

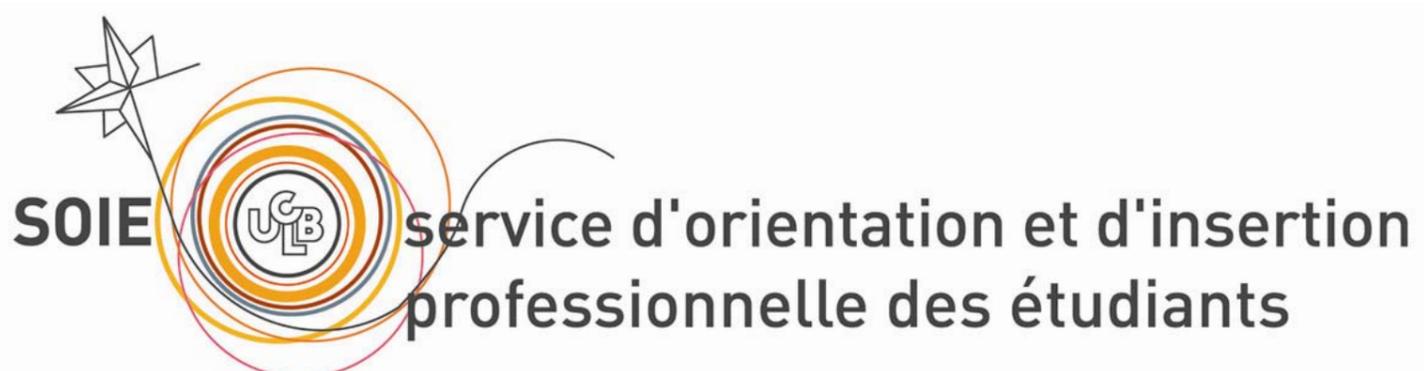
Université Claude Bernard



Lyon 1

Postes occupés par les diplômés du

Master Chimie de Lyon1



Ce travail a été réalisé grâce aux informations fournies par les Anciens diplômés des formations Bac+5 Chimie (DESS, DEA, Master...).

Cette présentation s'articule autour de 10 grandes fonctions occupées par les Anciens.

Chaque grande fonction propose les intitulés de poste, les noms des entreprises où exercent les diplômés et les secteurs d'activité de ces entreprises.

Pour une meilleure connaissance du monde professionnel dans lequel évoluent ces Anciens, nous avons, chaque fois que cela était possible, illustré les **postes occupés** (soulignés en rouge) par des définitions de fonction et/ou par des offres d'emploi les plus pertinentes possibles.

Bonne lecture!

SOMMAIRE

° Etudes / Recherche / Développement	P.04
° Production / Fabrication	P.22
° Informatique	P.32
° Enseignement	P.44
° Gestion / Management / Conduite de projets	P.49
° Sécurité / Qualité / Environnement	P.59
° Commercial / Marketing	P.67
° Formulation	P.78
° Procédés	P.84
° Autres fonctions	P.89
° Annexes	P.103
Annexe 1	P.104
Annexe 2	P.121

Etudes / Recherche / Développement

Etudes / Recherche / Développement

ADJOINT-E CHEF SERVICE CHIMIE ANALYTIQUE	R.L. CERM RETI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
ASSISTANTE GESTION SCIENTIFIQUE	CNRS UMR 5220 LABORATOIRE CREATIS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CADRE DE LABORATOIRE EN CRISTALLISATION	SANOFI-AVENTIS RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CADRE DE RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	MICHELIN	Fabrication de pneumatiques
CHARGE-E DE RECHERCHE	LABORATOIRE GENIE DES PROCEDES CATALYTIQUES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INRA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CEA GRENOBLE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	IFR CHARLES GERHARDT 1878	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHARGE-E DE RECHERCHE FORMULATION PRECOCE	GALDERMA R&D	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHARGE-E D'ETUDES	SBM FORMULATION	Ingénierie, études techniques
CHARGE-E D'ETUDES TECHNIQUES	WEBER ET BROUTIN France	Fabrication de mortiers et bétons secs
CHERCHEUR-E	MICHELIN	Fabrication de pneumatiques
	EMPA-MATERIALS SCIENCE & TECHNOLOGY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CEA SACLAY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHERCHEUR-E CHIMIE INORGANIQUE	BIOPREDIC	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E D'ETUDES	INSTITUT EUROPEEN DES MEMBRANES CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 8601 - PHARMACOLOGIE & TOXICOLOGIE	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	CAPGEMINI EST	Conseil en systèmes informatiques
	SOPRA GROUP - DIVISION TELECOM	Edition de logiciels (non personnalisés)
	INFOTEL CONSEIL	Réalisation de logiciels
INGENIEUR-E D'ETUDES & DEVELOPPEMENT	CARREFOUR SYSTEMES D'INFORMATION	Traitement de données
INGENIEUR-E DE RECHERCHE	NATIONAL STARCH - ICI PAINTS	Fabrication de peintures et vernis
	GAZ DE France	Production et distribution de combustibles gazeux
	ST GOBAIN NORTHBORO R&D CENTER	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	APOLLON SOLAR EDF ENERGIES NOUVELLES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	TOTAL FRANCE GONFREVILLE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
	SANOFI AVENTIS	Fabrication de produits pharmaceutiques de base
	NEXANS France	Fabrication de fils et de câbles isolés
	GENFIT	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CERPHOS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles	
INGENIEUR-E DE RECHERCHE CHIMISTE	BOEHRINGER INGELHEIM Autriche	Fabrication de médicaments
INGENIEUR-E DEVELOPPEMENT	PHILIPS France	Fabrication d'appareils d'éclairage
	MINAKEM	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base

INGENIEUR-E MATERIAUX	WOOD GROUP INTEGRITY MANAGEMENT	Services annexes à l'extraction d'hydrocarbures
INGENIEURE PROJETS RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	TEOXANE SA	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	SICPA OY	Fabrication de peintures et vernis
INGENIEUR-E RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	GEMTEX	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CORNING	Fabrication et façonnage d'articles techniques en verre
	MICHELIN	Fabrication de pneumatiques
	TOTAL FRANCE GONFREVILLE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
	CEPRODI PHARMA	Commerce de gros alimentaire spécialisé divers
	MARION TECHNOLOGIES	Fabrication de produits minéraux non métalliques n.c.a.
	IRCELYON UCBL – CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	RHODIA OPERATIONS	Autres commerces de gros de biens de consommation
	HEXION SPECIALTY CHEMICALS	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
	IDEALP-PHARMA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	ADOCIA	Industrie pharmaceutique
	NOVARTIS PHARMA AG	Fabrication de médicaments
	ABAX INDUSTRIES	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
	OSEO INNOVATION	Tutelle des activités économiques
	INSTITUT FRANÇAIS DU PETROLE - IFP SOLAIZE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
LERMPS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles	
NEUROCRINE BIOSCIENCES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles	
INGENIEUR-E RECHERCHE & DEVELOPPEMENT CHIMIE	SOLUSCOPE	Fabrication d'appareils médico-chirurgicaux
INGENIEUR-E RECHERCHE & DEVELOPPEMENT REVETEMENTS INORGANIQUE	GROUPE SEB France	Fabrication d'articles métalliques ménagers
RESEARCH & DEVELOPMENT PROCESS CHEMIST	ASTRAZENECA	Fabrication de médicaments
RESEARCH SCIENTIST	DUPONT TEIJIN FILMS	Fabrication d'emballages en matières plastiques
RESEARCH SCIENTIST - AUTOMATED ORGANIC SYNTHESIS	BAYER CROPSCIENCE	Fabrication de produits agrochimiques
RESEARCHER	SOLVAY	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
RESPONSABLE DEPARTEMENT CERAMIQUE	CHEVAL FRERES	Horlogerie
RESPONSABLE LABORATOIRE DEVELOPEMENT PHARMACEUTIQUE	LABORATOIRES FOURNIER	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	40-30	Fabricat. équipements de contrôle des processus industriels
	CMTRICKENBACH	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
SCIENTIST	BIOFOCUS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CAMBRIDGE DISPLAY TECHNOLOGY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	GLAXOSMITHKLINE	Fabrication de médicaments
SENIOR RESEARCH CHEMIST	DOW BENELUX BV	Fabrication de matières plastiques de base
SENIOR SCIENTIST	TOCRIS COOKSON LIMITED	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
SFC SPECIALIST	WATERS CORPORATION	Fabrication d'instrumentation scientifique et technique
SUPERVISEUR-EUSE DE PROJETS RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	BASF BEAUTY CARE SOLUTIONS FRANCE SAS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

TECHNICIEN-NE CHIMISTE	MOTUL	Raffinage de pétrole
TECHNICIEN-NE LABORATOIRE	PROFICOS	Fabrication de produits pharmaceutiques de base
	INSTITUT NATIONAL DE LA POLICE SCIENTIFIQUE	Police
TECHNICIEN-NE LABORATOIRE RESPONSABLE ANALYSE HPLC	THOR	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
TECHNICIEN-NE RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	40-30	Fabricat.equipements de controle des processus industriels

POST-DOCTORANT-E	YALE UNIVERSITY - SCHOOL ENGINEERING & APPLIED SCIENCE	Enseignement supérieur
	IRCELYON UCBL - CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LISM CNRS UPR9027	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 5579 - LASIM	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITY OF CAPE TOWN	Enseignement supérieur
	INSTITUT FRANÇAIS DU PETROLE - IFP SOLAIZE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	POLYPHOR LTD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	ACADEMIE DES SCIENCES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	GYTE GEBZE INSTITUTE OF TECHNOLOGY	Enseignement supérieur
	FACULTE DE MEDECINE LYON EST UCBL	Enseignement supérieur
	ISM2 - INSTITUT DES SCIENCES MOLECULAIRES DE MARSEILLE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	MAX-PLANCK INSTITUT FUR KOHLENFORSCHUNG	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	GRIFFITH UNIVERSITY	Enseignement supérieur
	OPTOELECTRONICS RESEARCH CENTRE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	THE UNIVERSITY OF AUCKLAND	Enseignement supérieur
	SANOFI AVENTIS	Fabrication de médicaments
	CNRS UMR 5086 - IBCP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	A.G. SCHMIDT UNIVERSITÄT KONSTANZ	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	SYNGENTA CROP PROTECTION	Fabrication de produits agrochimiques
	UNIVERSITY OF WARWICK	Enseignement supérieur
	ZOOMB	Enseignement supérieur
	RIKSUNIVERSITEIT GRONIGEN	Enseignement supérieur
	ISM2 - INSTITUT DES SCIENCES MOLECULAIRES DE MARSEILLE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INRA NANTES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
IRCELYON UCBL - CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles	
UNIVERSITY OF TORONTO	Enseignement supérieur	
LFCS LABORATORY OF FUNCTIONAL CHEMO SYSTEMS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles	

Chargé d'étude Matériaux polymères

Société française située à Lyon, en plein développement sur le marché du stockage de l'énergie thermique, nous recherchons pour notre division encapsulation matériaux, 1 jeune docteur Matériaux polymères.

Mission :

Au sein de la cellule R&D vous travaillerez sur l'encapsulation en phase dispersée.

Votre formation supérieure de jeune docteur dans les domaines de la chimie ainsi que votre expérience significative dans les procédés de polymérisation en milieux dispersés vous permettront d'opérer de façon responsable dans le cadre d'une large autonomie d'action.

Une première expérience réussie dans la réalisation de microcapsules de polymères en émulsion sera un atout supplémentaire fort apprécié.

Poste : CDI

La rémunération se compose d'un fixe + commissionnement sur objectifs.

Localisation : 69310 PIERRE BENITE

Postulez :

Merci d'adresser votre dossier de candidature par E-mail : contact@kaplan-energy.com

Chercheur(euse) en chimie

Trouver de nouvelles voies à explorer, observer, formuler des hypothèses... La vie du chercheur est une quête permanente, jalonnée d'avancées et de doutes. Un «métier passion» pour des scientifiques de haut vol.

Niveau d'accès : bac + 8

Salaire débutant : 2000 €

Statut(s) : Statut fonctionnaire, Statut salarié

Secteur(s) professionnel(s) :

Chimie - Plasturgie - Industrie pharmaceutique

Enseignement - Formations,

Recherche

Nature du travail

L'art des mélanges

Comment faire des CD à partir du maïs ? Comment transformer le pétrole en matière plastique ? Comment neutraliser les polluants dans la mer ? Comment colorer des pâtes à papier ? Comment aider une enzyme à se développer ? Ce sont autant de sujets sur lesquels planche un chimiste. Et les réponses, il les trouve à force de manipulations, de mélanges de composants divers et variés pour étudier leurs réactions. Un travail de longue haleine qui a permis d'élaborer des produits facilitant la vie quotidienne de tout un chacun.

Communiquer, échanger

La vie du chercheur se nourrit d'observations, de formulations, d'hypothèses mises à l'épreuve par l'expérimentation. Elle est faite aussi de tâtonnements, car on peut faire des manipulations et des analyses pendant des mois avant d'obtenir un résultat probant.

Le chercheur participe à des colloques au plan international. Cela lui permet de savoir ce qui se passe dans d'autres laboratoires, d'entrevoir de nouvelles directions de recherche, mais aussi de faire connaître ses travaux. Il rédige parfois des articles dans des revues spécialisées et consacre beaucoup de temps à la lecture de publications scientifiques.

Compétences requises

Curieux et persévérant

Spécialiste dans son domaine, le chercheur a le goût de la quête et accepte d'être remis en question. Autonome, il sait identifier des problèmes nouveaux. Il s'adapte au travail en solitaire comme au travail d'équipe. Un programme de recherche associe des chercheurs, des thésards (doctorants), des ingénieurs et des techniciens.

Un scientifique de haut vol

Un doctorat dans le domaine de la chimie est incontournable pour accéder à la recherche publique. Mais il est loin d'être un sésame. La concurrence aux concours de chercheur des organismes publics et d'enseignant-chercheur à l'université est forte. De leur côté, les entreprises de pharmacie, cosmétique... attendent des profils pointus. Aussi, recrutent-elles des ingénieurs docteurs. À noter : la pratique courante de l'anglais, langue de communication de la recherche, est partout exigée.

Lieux d'exercice et statuts

En labo public ou privé

Les chercheurs en chimie mènent leurs travaux de recherche fondamentale au sein des laboratoires des organismes de recherche publique. Leurs découvertes sont ensuite mises en application par les laboratoires de recherche et développement du secteur pharmaceutique, agroalimentaire, de l'environnement...

Tandis qu'en recherche fondamentale on travaille sur des problématiques à long terme, l'industrie a des objectifs plus ciblés, avec une mise en application dans un horizon d'un à deux ans. Cependant, recherche académique et recherche industrielle mènent des projets en commun dans le cadre de partenariats.

De la paillasse à l'ordinateur

Le chercheur partage son temps entre la paillasse et l'ordinateur. Par exemple, quand il n'observe pas des réactions chimiques entre les deux composants d'un futur médicament ou d'un biocarburant à venir, il consulte les bases de données mondiales sur l'avancée des recherches. Et il rédige beaucoup : pour retranscrire ses manipulations, préparer le dépôt d'un brevet, diffuser des rapports d'activité et des articles scientifiques. Publier est primordial dans un environnement aussi compétitif.

Salaire

Salaire du débutant

2000 euros/mois en moyenne.

Intégrer le marché du travail

Des partenariats public-privé

Les chercheurs d'organismes publics tels que le CNRS, l'INSERM ou l'INRA, et les enseignants-chercheurs universitaires sont des fonctionnaires recrutés sur concours. Ils sont très sélectifs : environ 10 à 20 % des candidats sont admis comme chargés de recherche dans les organismes publics. Mais, faute de moyens, les organismes publics multiplient les partenariats avec des entreprises privées, sur des missions ponctuelles, donnant lieu à des contrats à durée déterminée (CDD), souvent d'un an.

Et des pôles de compétitivité

Malgré de gros besoins en innovation, la recherche-développement en chimie comme dans les autres disciplines souffre fortement d'un manque de financement. Elle devrait cependant profiter de la création des pôles de compétitivité consacrés aux biocarburants, aux biotechnologies et à l'agroalimentaire. Évolution possible vers la direction d'unité de recherche.

Accès au métier

Un doctorat sinon rien

Le parcours de formation du chercheur passe par l'obtention d'une licence (bac + 3), d'un master recherche (bac + 5) et la préparation d'une thèse de doctorat (bac + 8).

Un cursus en trois temps :

La licence de départ portera sur les domaines de la chimie ou de la biochimie.

Le master recherche sera plus spécialisé ; au choix : formulation, chimie fine, polymères, développement pharmaceutique, cosmétique, plasturgie...

Pour le doctorat, il faut choisir soigneusement son sujet de thèse et trouver un laboratoire d'accueil. Il est possible de réaliser sa thèse au sein d'une entreprise dans le cadre d'une convention CIFRE.

Et le post-doctorat ?

De nombreux docteurs en chimie complètent leur cursus par une expérience professionnelle de post-doctorat souvent menée dans un laboratoire renommé et situé à l'étranger. Il s'agit d'une mission scientifique, à durée déterminée et rémunérée. À condition de bien choisir le laboratoire et le thème de la mission, et de préparer son retour en France, c'est un atout lors des concours de recrutement des instituts de recherche publique. Un post-doctorat d'1 à 2 ans, sera valorisé par une entreprise privée, s'il porte sur un thème de recherche qu'elle développe.

Définition

Ingénieur d'Etudes

Sciences chimiques Sciences des matériaux (B)

Techniques de synthèse chimique

Ingénieur en techniques de synthèse chimique

Mission

L'ingénieur en techniques de synthèse chimique élabore des molécules ou des espèces chimiques. Il développe et adapte des méthodes de synthèse.

Tendances d'évolution

Evolution des techniques de synthèse des molécules et espèces chimiques : utilisation de catalyseurs spécifiques, la « chimie verte ».

Prise en charge du suivi de contrat de recherche.

Activités principales

Mettre en œuvre et conduire une ou plusieurs méthodes de synthèse correspondant à un domaine de la chimie.

Définir les protocoles expérimentaux de synthèse (purification initiale de réactifs et de solvants, méthodes de synthèses).

Contrôler l'avancement et le résultat des synthèses réalisées par l'emploi de méthodes physico-chimiques d'analyse appropriées (techniques séparatives, techniques de détermination structurale, analyse,...).

Rédiger les procédures expérimentales : établir les rapports sur les résultats de synthèse et leur interprétation.

Participer à la définition des différents projets de travaux pratiques, assumer la responsabilité de leur mise en œuvre et de leur suivi.

Activités associées

Suivre l'évolution des méthodes et des techniques, se former pour leur mise en œuvre. Conseiller dans le choix et la mise en œuvre de méthodes de synthèse adaptées à la résolution du problème posé.

Effectuer des recherches bibliographiques.

Transférer ses connaissances et savoir-faire auprès des enseignants et des étudiants.

Suivre l'évolution des connaissances sur les risques associés aux techniques et aux produits utilisés

Appliquer et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité.

Compétences principales

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

Connaissance approfondie d'un des domaines de la chimie (chimie organique, inorganique, chimie- physique, organométallique, polymère,...)

Connaissance approfondie des techniques d'élaboration d'une classe particulière de molécules ou d'espèces.

Connaissance générale des méthodes utilisables pour identifier les molécules ou espèces chimiques synthétisées.

Savoirs sur l'environnement professionnel

Les communautés scientifiques et technologiques du domaine.

L'organisation, le fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche au niveau national.

Savoir-faire opérationnels

Maîtriser sur le plan expérimental une ou plusieurs méthodes de synthèse d'un domaine.

Traduire une demande de recherche en choix de synthèse et aux moyens à mettre en œuvre.

Maîtriser les outils informatiques nécessaires à l'exploitation des résultats.

Compétences linguistiques

Anglais : compréhension écrite et orale : niveau 2 Expression écrite et orale : niveau 2

Compétences associées

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

Connaissance générale de la réglementation du domaine en hygiène et sécurité

Notions de base sur la propriété intellectuelle et industrielle et sur le droit commercial

Savoir-faire opérationnels

Travailler en interaction avec les équipes de recherche et les réseaux technologie du domaine.

Établir un cahier des charges en vue de la réalisation ou de l'acquisition de nouveaux équipements

Environnement professionnel

Lieu d'exercice

L'activité s'exerce dans un laboratoire de recherche ou un centre de recherche de l'enseignement supérieur et/ou de la recherche.

Diplôme réglementaire exigé

Pour le recrutement externe : Licence

Formations et expérience professionnelle souhaitables

Domaine de formation : Chimie, Chimie-Physique.

REFérentiel des Emplois-types de la Recherche et de l'ENseignement Supérieur (REFERENS)

Offre d'emploi

INGÉNIEUR DE RECHERCHE CARBURANTS COMBUSTIBLES ADDITIFS (H/F)

Référence : ABG-34455

Type d'offre : Offre d'emploi

Contrat : CDI

Niveau de salaire : A négocier

Employeur : TOTAL

Lieu de travail : Lyon - France

Spécialité : Chimie - Chimie organique, minérale, industrielle

Début de parution : 16/05/2011

Date limite de candidature : 01/09/2011

Groupe pétrolier et gazier international, rassemblant près de 100 000 collaborateurs dans plus de 130 pays, Total met en œuvre son savoir-faire technologique pour contribuer à satisfaire la demande énergétique mondiale présente et future. Le Groupe est également un acteur majeur de la chimie.

Mission : Au sein du département Carburants & Environnement du CRES, Centre de recherche de Total, vous aurez pour mission de mettre au point de nouveaux additifs pour carburants et des méthodes laboratoires d'évaluation de leurs performances mais aussi de développer de nouvelles formulations d'additifs pour les carburants conventionnels ou les carburants alternatifs (biocarburants, carburants de synthèse).

Vos activités concerneront :

* Les travaux d'assistance technique pour lesquels vous analyserez les problèmes ponctuels pouvant être rencontrés dans certaines applications ; vous proposerez les programmes d'essais et d'analyse permettant d'en identifier les causes et vous proposerez les solutions les plus adaptées dans les meilleurs délais.

* La mise au point de nouveaux additifs : vous participerez à la définition du cahier des charges en liaison avec l'entité opérationnelle concernée en fonction des attentes des marchés. Vous réaliserez l'analyse bibliographique et la synthèse des molécules cibles et suivrez les tests d'évaluation des performances. Vous émettrez les propositions d'homologation et les données nécessaires à la fabrication des produits.

* La recherche de nouvelles applications des produits pouvant présenter à Total un intérêt économique à court terme et/ou à moyen terme.

Les recherches sont menées en interne avec les autres départements des centres de recherche (en particulier au niveau des essais moteurs, des analyses, de la Propriété Industrielle), avec les Directions des entités opérationnelles. En dehors du Groupe, vous participerez aux rencontres et aux recherches multi-latérales avec les fournisseurs d'additifs, les universités, les organismes coopératifs, et les groupes de normalisation.

Vous assurerez également une activité de veille technologique.

Avec l'animateur d'équipe, vous organiserez le travail de 3 techniciens et assurerez le maintien à niveau et le développement des moyens d'essai dont vous serez responsable.

Profil des candidats :

Docteur - Ingénieur en chimie organique (H/F) - Ecole d'ingénieur et thèse et/ou Post-doctorat ayant une excellente connaissance de la synthèse organique, une connaissance des produits pétroliers et des carburants en particulier.

Anglais courant

Expérience au minimum 2 ans d'expérience en entreprise

Aptitudes : Esprit créatif, Faculté d'analyses et de synthèse, Curiosité scientifique, Goût pour l'innovation

Autonomie, Capacité à travailler en équipe

Offre d'emploi

Ingénieur de recherche en Synthèse Organique

Référence : ABG-38867

Type d'offre : Offre d'emploi

Contrat : CDD

Niveau de salaire : A négocier

Employeur : Institut des Sciences Moléculaires Université de Bordeaux 1

Lieu de travail : Talence - France

Spécialité : Chimie - Chimie organique, minérale, industrielle

Début de parution : 12/01/2012

Date limite de candidature : 03/02/2012

L'Institut des Sciences Moléculaires (ISM) rassemble une communauté de chercheurs organiciens et physico-chimistes intéressés par les édifices moléculaires, et travaillant sur leur conception, synthèse, caractérisation, réactivité et analyse dans divers environnements.

L'ISM est une Unité Mixte de Recherche CNRS / Université Bordeaux 1 / Institut Polytechnique de Bordeaux (ISM, UMR 5255 CNRS) dépendant de la Délégation Régionale Aquitaine-Limousin (DR 15).

L'expertise de l'Institut se décline autour de grandes compétences identifiées autour :

- > de théoriciens en chimie quantique et dynamique moléculaire et réactionnelle,
- > de chimistes organiciens de synthèse,
- > d'expérimentateurs physicochimistes (spectroscopie, photochimie, reconnaissance moléculaire et analyse),

Cette pluridisciplinarité des compétences permet d'élaborer des projets de recherche sur des thématiques transverses au sein de l'Institut : surfaces, interfaces et matériaux, nanosciences, chimie verte et catalyse, molécules naturelles et bioactives, modélisation.

Plus de 230 personnes travaillent dans l'Institut créé en 2007. Environ 130 personnes sont permanentes, réparties globalement par tiers entre personnels techniques, chercheurs permanents (personnel CNRS) et enseignants-chercheurs des Universités Bordeaux I et IPB. L'Institut accueille plus d'une centaine de personnel non permanents (thésards, stagiaires postdoctoraux, visiteurs et stagiaires).

L'Institut est majoritairement situé sur le campus de l'Université de Bordeaux I / IPB.

Mission : Le groupe PHOENICS de l'ISM recrute un ingénieur de recherche en CDD d'un an, éventuellement renouvelable, dans le cadre d'un contrat de recherche avec une entreprise pharmaceutique française.

Le poste consistera à effectuer la synthèse industrialisable de composés avancés. Cette opération inclut la recherche bibliographique adéquate, le design des stratégies de synthèse, la réalisation de la synthèse proprement dite ainsi que les analyses des produits obtenus.

Profil des candidats : Le/la candidat(e) devra être titulaire d'un doctorat en chimie spécialisé en synthèse organique et maîtriser parfaitement les concepts suivants:

- Synthèse organique multiétape.
- Analyse RMN, GC, HPLC, MS
- Outils bibliographiques

La maîtrise du français est impérative, celle de l'anglais est un atout indéniable.

Offre d'emploi

INGENIEUR DE RECHERCHE CHIMISTE

Numéro d'offre 688541X

Offre actualisée le 23/01/12

Ingénieur / Ingénieure de recherche scientifique

Métier du ROME K2402 - Recherche en sciences de l'univers, de la matière et du vivant

Pole-emploi.fr

INGENIEUR DE RECHERCHE EN CHIMIE IGR (SYNTHESE ET RADIOMARQUAGE). VOUS MAITRISEZ DES OUTILS DE SYNTHESE ORGANIQUE, DES TECHNIQUES DE CARACTERISATION ANALYTIQUES CLASSIQUES ET DES TECHNIQUES DES COUPLAGE MARQUEURS-BIOMOLECULE.

1ERE EXP DANS DOMAINE DU MARQUAGE RADIOISOTOPIQUE SOUHAITEE

Formation : Bac+5 et plus ou équivalent Chimie organique Exigé

Diplôme demandé : EQUIVALENT DOCTORAT CHIMIE IGR

Lieu de travail : 29 - BREST

Type de contrat : CONTRAT A DUREE DETERMINEE DE 18 MOIS

Expérience : DEBUTANT ACCEPTE

CANDIDATURE AVANT LE 20/02/2012

Salaire indicatif MENSUEL 2 350 Euros (15 414,99 F)

Durée hebdomadaire de travail 35H00 HEBDO

Si cette offre vous intéresse,

Veillez adresser votre CV et une lettre de motivation, en précisant le numéro de l'offre à :

CTRE NAT DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE - M. XXX

UNIVERSI BRETAGNE OCCIDENT UMR-CNRS 6521

6 AV VICTOR LE GORGEU C.S. 93837

29200 BREST

+ LETTRE DE MOTIVATION + 2 LETTRES DE RECOMMANDATION + NUMERO D'OFFRE

INGENIEUR RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT EN CDI

Référence APEC : 33507660W-2100-6841

Date de publication : 02/01/2012

Société : VALDEPHARM

Type de contrat : CDI

Lieu : VAL DE REUIL (27)

Salaire : selon profil

Expérience : Débutant

Entreprise :

VALDEPHARM : Sous-Traitant pharma et chimie pharmaceutique. 323 personnes

Poste et missions :

Rattaché au Responsable Recherche & Développement, vous serez en charge des missions suivantes :

Définir des voies de synthèse industrialisables

Mettre au point, optimiser et développer les procédés de fabrication ;

Prendre en charge tout ou partie des actions à mener lors des phases d'industrialisation ;

Conduire les essais en laboratoire, en vue d'améliorer la productivité des opérations de production ;

Réaliser les analyses des essais mis en œuvre

Encadrer un technicien supérieur

Mettre en pratique sur le site les meilleurs process et technologies existantes, en faisant appel aux expertises internes, fournisseurs ou organismes compétents ;

Participer à la formation des personnels de production, pour la mise en place des améliorations des nouveaux produits ou remises à niveau ;

S'assurer que les modifications apportées sont conformes à la réglementation en vigueur, en accord avec l'assurance qualité. Apporter son concours à l'EHS pour la mise en place des informations relatives à la maîtrise des dangers, à la protection de l'environnement, et à la sécurité en général ;

Participer à l'élaboration des spécifications des matières premières et des intermédiaires utilisés sur le site.

Profil :

Très bon niveau en chimie organique

Bon niveau en chimie analytique

Anglais courant

Définir et conduire des plans d'action

Proposer et mettre en œuvre des améliorations

Définir et organiser le cadre opérationnel

Ingénierie

Réorganiser les opérations de fabrication

Docteur Ingénieur en chimie organique, vous connaissez les techniques d'analyse GC, HPLC, MS, RMN. Une première expérience dans le développement de procédés serait un plus.

RESPONSABLE DU LABORATOIRE DE DEVELOPPEMENT (H/F)

Offre : 1336198
Publiée le 07/01/2012
Lieu : St Louis (68)
Annonceur : SOFITEX
Salaire : n.c

Description du poste :

Notre client, renommé dans le domaine pharmaceutique, recherche pour le secteur de St-Louis son :
Responsable du laboratoire de développement H/F

VOTRE MISSION :

Animateur d'une équipe de 8 personnes, vous organisez, planifiez et assurez le suivi des projets de développement analytique dans le cadre des dossiers d'enregistrement de nos médicaments.

Vous participez à l'élaboration de la documentation analytique des dossiers d'AMM dans le respect de la réglementation en vigueur.

Vous participez à l'harmonisation des méthodes d'analyse au sein du Groupe et à des projets internationaux.

Vous participez à la définition du budget du service et en assurez le suivi.

Description de l'entreprise :

Forte d'une expérience de 35 ans dans les ressources humaines, particulièrement dans les métiers du travail temporaire, SOFITEX, de dimension transfrontalière, a gagné la confiance de nombreux clients, sur la France, la Suisse, l'Allemagne et le Benelux.

Profil recherché :

VOTRE PROFIL :

De formation supérieure (pharmacien, maîtrise, DEA/DESS, Master Chimie), vous possédez une expérience similaire dans le domaine.

Votre sens de la rigueur et de l'organisation ainsi que votre connaissance du contexte réglementaire pharmaceutique font de vous un candidat de valeur. La maîtrise de l'anglais et de bonnes connaissances de l'allemand sont indispensables.

Poste en remplacement d'un salarié absent à pourvoir au plus vite.

Base hebdomadaire 35H

Galápagos



BioFocus
A Galápagos Company

Galapagos is a mid-size biotechnology company specialized in the discovery and development of small molecule and antibody therapies with novel modes-of-action. The Company is progressing one of the largest pipelines in biotech, with seven clinical and over 50 discovery/pre-clinical programs. Galapagos has established risk/reward sharing alliances with top pharma companies such as GlaxoSmithKline, Lilly, Janssen Pharmaceutica, Roche and Servier in specific disease areas. Together with our BioFocus and **Argenta service operations**, Galapagos' research activities in six European countries and the US are successful thanks to our highly motivated staff of more than 800 employees, a unique technology base and a strong financial position.

For our BioFocus site in Saffron Walden near Cambridge, we are looking for a

Principal Scientist – ADME/PK
[CRP-606]

Description

As part of our continued success we are looking for a Principal Scientist to support both multidisciplinary and stand alone ADME/PK programs. In this client facing role your main responsibility will be to provide PK/PD support to multidisciplinary Drug Discovery projects primarily in the CNS area. You will also be required to perform and interpret *in vitro* ADME assays and mentor others in the application of such studies to Drug Discovery programs. As you will be handling multiple projects in parallel, you will need excellent communication, organization and time-management skills, and an ability to work independently within a multidisciplinary team.

You will be educated to at least BSc level with a strong background in all aspects of ADME/PK in Drug Discovery with in-depth knowledge of PK/PD relationships. You will have had significant industrial experience playing a role in cross-functional drug discovery project teams. Innovation and creativity are required for this rapidly developing, multi-skilled team. You must have the right to work for any company in the UK.

This is an opportunity to be part of an evolving team, at the forefront of Drug Discovery, combining experimental laboratory-based ADME sciences with informatics, *in vitro* pharmacology and medicinal chemistry capability, in a pioneering commercial environment.

At Galapagos and BioFocus we aim to recruit the best people, who stand out among their peers, with integrity and excellent interpersonal and organizational skills. Our employees are the **strength behind Galapagos, a highly motivated team, eager to maintain Galapagos' leading position and achieve breakthroughs in pharmaceutical research.** Galapagos offers a competitive remuneration package and a dynamic work environment.

Do you have the qualifications for this job opening and are up to the challenge of joining our entrepreneurial team? If so, please send your application to:

biofocus_jobs@glpg.com

L'Empa est la recherche interdisciplinaire et l'établissement de services pour les sciences des matériaux et le développement technologique du domaine des EPF.

Le Laboratoire de Chimie de la construction en béton est à la recherche d'un

Postdoc dans le domaine de la chimie inorganique

Empa
Andrea Koellmann
Ressources humaines
Überlandstrasse 129
8600 Dübendorf
Suisse
www.empa.ch/Abt135

Le sujet du projet de deux années Postdoc est l'étude de l'activation de liants aluminosilicates .

Les comptes de l'industrie du ciment pour environ 5% du marché mondial par l'homme d'émission de CO₂. Une option pour réduire les émissions de CO₂ est l'utilisation de liants activés aluminosilicate. Dans ce projet, nous allons étudier et de modéliser l'hydratation (réaction avec l'eau) des liants aluminosilicates, afin de mieux comprendre les mécanismes derrière prise et le durcissement.

Nous allons étudier la réaction d'hydratation en analysant les produits de réaction solides (diffraction des rayons X, à l'état solide par résonance magnétique nucléaire, microscopie électronique à balayage, etc) ainsi que la phase aqueuse (solution interstitielle analyse par chromatographie ionique et / ou ICP-OES). Une attention particulière se trouve sur le mécanisme de la dissolution d'aluminosilicates.

Nous sommes à la recherche d'un créatif, innovant personne avec un Doctorat en Sciences de la Terre, chimie, science des matériaux ou des domaines connexes, qui a une bonne commande verbale et écrite de l'anglais.

Expériences avec la microscopie électronique à balayage et la connaissance des aluminosilicates ainsi que de solides connaissances en science des matériaux et de bonnes compétences en conception et le fonctionnement des montages expérimentaux sont un avantage.

Si vous travaillez de façon indépendante et si vous êtes motivés pour réaliser des études scientifiques dans un groupe interdisciplinaire et désireux de contribuer à sa compétence scientifique et de sortie, alors vous êtes la personne que nous cherchons.

Pour plus d'informations s'il vous plaît contacter le Dr. xxx, 41 58 765 44 17, xxx@empa.ch.

Les demandes doivent être accompagnées d'un CV, une liste de publications et une lettre de motivation.

S'il vous plaît soumettre votre demande en ligne et de télécharger tous les documents à travers cette page web.

Toute autre manière d'appliquer ne sera pas considérées.

Postulez dès maintenant

Post-Doc Innovative Process for Reducing Emissions of Particulates

Contract : CDD Université Lyon 1 for 1 year (with a possibility of a second year)

Salary : approximately 2000 € net/month.

Starting date : January 2012

Summary :

The study of the air quality in urban area, initiated in the fifties, had clearly demonstrated the link between pollution and mortality. Recent epidemiological studies allowed to precise the specific role of some pollutants and especially of fine particles indicating that the increase of particles emission, even for short durations, had a drastic impact on the number of cardiovascular diseases and breathing troubles.

IPREP2 (Innovative Process for Reducing Emissions of Particulates 2) is a French research program (granted by ANR, 2011-2014) which deals with the characterization and elimination of soot particulates emitted by Hybrid Diesel Cars. The main objective is to develop and optimize a new generation of self-regenerating Diesel Particulate Filters (self-DPF) based on ionic conducting ceramics, able to continuously burn soot particulates without fuel overconsumption and without the use of noble metals.

The post-doc researcher will mainly perform studies on the mechanism for soot particulates activation by ionic conducting ceramics as well as on the filtering and catalytic performances of self-DPFs.

Contact

Courriel à contacter

xxx@ircelyon.univ-lyon1.fr

Profil du candidat

PhD in heterogeneous catalysis, preferable in exhaust gas treatment with a solid experience in physicochemical characterizations of oxide catalysts.

Production / Fabrication

Production / Fabrication ...

BUSINESS MANAGER INDUSTRIAL GASES & SEPARATION	ARKEMA France	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
INGENIEUR-E	RENAULT TECHNOCENTRE	Construction de véhicules automobiles
	SONATRACH	Extraction d'hydrocarbures
	B.A.S.F.	Fabrication de produits agrochimiques
	SOVELLO AG	Fabrication de composants passifs et de condensateurs
	MENZOLIT	Fabrication de matières plastiques de base
	RATP	Transports urbains de voyageurs
	RECA PEINTURES	Fabrication de peintures et vernis
INGENIEUR-E ASSISTANT-E TECHNIQUE	SICPA	Fabrication de peintures et vernis
	ARKEMA FRANCE	Commerce de gros de produits chimiques
INGENIEUR-E CHIMISTE	SIEGWERK France	Fabrication de peintures et vernis
	BECKER INDUSTRIAL COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
	CHIMEX	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
	FLAMEL TECHNOLOGIES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	NATIONAL STARCH AND CHEMICAL	Fabrication de colles et gélatines
	CONDAT LUBRIFIANTS	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
	3M TELECOMMUNICATIONS	Fabrication de colles et gélatines
	BECKER INDUSTRIE	Fabrication de peintures et vernis
	VOITH PAPER	Fabrication de papier et de carton
	IRCOF INSTITUT DE RECHERCHE CHIMIE ORGANIQUE FINE DE ROUEN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E CHIMISTE & RESPONSABLE PRODUCTION	ALCAL CHIMIE	Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien
MATERIAL SCIENTIST	PHILIP MORRIS INTERNATIONAL- R&D	Commerce de gros de tabac
REPRESENTANT-E SERVICE TECHNIQUE	LILLY FRANCE	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE EQUIPE PRODUCTION-REPARTITION VACCINS STERILES	MERIAL	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE FABRICATION	COATEX	Fabrication de matières plastiques de base
RESPONSABLE INDUSTRIALISATION	SIEGWERK France	Fabrication de peintures et vernis
RESPONSABLE TECHNIQUE	AKZO NOBEL COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
	DUBUIT DIGITAL	Fabrication de peintures et vernis
TECHNICIEN-NE	AKZO NOBEL COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
	SNF ANDRÉZIEUX	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
TECHNICIEN-NE CHIMISTE	OFFICE DIFFUSION PRODUITS CHIMIQUES - ODIF	Commerce de gros de produits chimiques

Offre d'emploi

Ingénieur chimiste organicien (H/F)
11001299

Description

Travailler au cœur des matériaux qui font le succès de nos pneumatiques, ça vous tente ?

Rejoignez Michelin, leader mondial du pneumatique avec une présence dans plus de 170 pays, pour devenir Ingénieur Chimiste spécialisé dans le domaine des systèmes adhésifs sur notre Centre de Technologies basé à Clermont-Ferrand.

Au sein du département de Recherche sur les Matériaux tissus, vous êtes en charge :

- des études de compréhension sur les mécanismes chimiques et physico-chimiques d'adhésion,
- de la recherche et du développement de nouveaux systèmes d'adhésion,
- de la gestion des études de caractérisation en interne ou auprès de laboratoires extérieurs.

Dans le cadre de votre mission, vous travaillerez en étroite collaboration avec les équipes de recherche amont, de formulation ou encore de mindustrielle.

A votre prise de poste, vous bénéficiez d'un plan de formation personnalisé.

En outre, en intégrant notre entreprise, s'offrira à vous une grande variété de perspectives de carrière. Un gestionnaire vous accompagnera à construire la vôtre.

Exigences

Vous êtes titulaire d'un master II ou d'un diplôme d'ingénieur avec une spécialisation en chimie organique.

Curiosité, capacités d'analyse, rigueur scientifique, organisation, sens du client et du résultat vous permettront de réussir dans ce poste évolutif.

Ce poste est ouvert aux jeunes diplômés.

Poste Recherche chimie et matériaux

Localisation principale France

Type d'emploi CDI

Équipe Travail de jour

Offre d'emploi

Job Description

Fresh Graduate 2012 - Production Engineer-1108417

Description

DOW combines the power of science and technology with the "Human Element" to passionately innovate what is essential to human progress. The Company connects chemistry and innovation with the principles of sustainability to help address many of the world's most challenging problems such as the need for clean water, renewable energy generation and conservation, and increasing agricultural productivity. Dow's diversified industry-leading portfolio of specialty chemical, advanced materials, agrosiences and plastics businesses delivers a broad range of technology-based products and solutions to customers in approximately 160 countries and in high growth sectors such as electronics, water, energy, coatings and agriculture. In 2010, Dow had annual sales of \$53.7 billion and employed approximately 50,000 people worldwide. The Company's more than 5,000 products are manufactured at 188 sites in 35 countries across the globe.

Dow values the benefits that diversity of thought can bring to its organisation. It is looking for the individual best suited for this role regardless of their nationality, origin, race, colour, religion, gender, sexual orientation, disability or age.

At our site in Stade (close to Hamburg) we have openings as Production Engineers (male/female)

We are preferably looking for fresh graduates in process, chemical or mechanical engineering with some practical experience in the chemical industry.

In this role you will be responsible for the safe, environmentally sound and profitable operation as well as process improvement of modern worldscale chemical plants.

You apply the company's global work processes and participate actively in international and multidisciplinary projects aimed at continuous improvement of the product quality and process efficiency. You identify and analyze potential sources of quality failure and plant improvement opportunities and interact very closely with engineering, plant operation and maintenance crews.

Training of the operation personnel as well as budget control is also part of this job.

You would enjoy working in a modern global company and you are open for location changes during your career? Then you are ready to apply for this job at Dow.

Qualifications

- Bachelor or Master degree preferably in chemical or process engineering
- candidates who recently graduated, some openings for 3-5 years experienced professionals
- practical work experience (internships, projects etc.) in the chemical industry as well as work or study experience abroad would be considered advantageous
- initiative, leadership, team spirit, the ability to communicate effectively and a high sense of responsibility
- high degree of computer literacy (MS-Office, etc.)
- excellent spoken and written German and English are mandatory

Please apply online (max 5 file attachments 500KB each).

In case of questions do not hesitate to contact us under jobs-stade@dow.com

Primary Location Europe-Germany-Niedersachsen-Stade

Schedule Full-time

RESPONSABLE DE PRODUCTION

CDI

Expérience de 4 à 7 ans

Région de l'offre d'emploi

Languedoc-Roussillon - Languedoc Roussillon

Métiers et compétences associés à l'offre d'emploi

Chimie Production / Industrie

Acteur majeur dans le domaine du phytosanitaire, en fort développement.

Rattaché(e) au Directeur d'Usine, vous assurez la production dans le respect des exigences de qualité, de délais et de sécurité et dans un souci permanent d'amélioration de la productivité. Vous managez, animez et formez deux équipes dans un contexte de très forte saisonnalité. Vous gérez la relation clients sur le plan technique, analysez les dérives, les non-conformités et assurez la réalisation des actions correctives. Vous participez à l'élaboration du budget et gérez les indicateurs de suivi. Vous êtes le garant du bon déroulement de la production et veillez au respect des différents cahiers des charges.

De formation technique supérieure avec une spécialisation en chimie, vous justifiez d'au moins 10 ans d'expérience en production sur site industriel, idéalement dans le domaine de la chimie fine. Vous avez une expérience significative en management d'équipe. Vous avez de très bonnes capacités d'adaptation et le sens de l'organisation.

Définition

Responsable de fabrication

Missions d'un responsable fabrication dans une entreprise de l'industrie chimique

Je suis responsable de fabrication dans une usine qui fabrique des composés à base de terre rare. L'usine dans laquelle je travaille fabrique des produits qui composent les lampes à basse consommation d'énergie, les appareils électroniques domestiques, les écrans plats, et d'une façon générale, un certain nombre d'applications dans le monde de l'électronique.

Ce qui est passionnant dans ce métier, c'est que les enjeux dans la chimie sont multiples. Il faut à la fois répondre au client en termes de qualité et de délais, mais aussi respecter un certain nombre de contraintes et d'enjeux que sont la sécurité, l'environnement, les relations sociales avec les équipes.

Après des études d'ingénieur en chimie, j'ai suivi, au sein de mon entreprise, un certain nombre de formations continues en HSE, relations sociales et sécurité. Tout naturellement, j'ai ensuite évolué vers un poste de responsable de fabrication.

Le quotidien d'un responsable fabrication

C'est très varié, en réalité, comme poste. Il n'y a pas de journée type. On peut être amené à gérer des problématiques quotidiennes, c'est-à-dire des problèmes sur une installation, des problèmes de qualité, des problèmes de production et se retrouver dans des situations de crises.

J'ai énormément d'initiatives. À chaque problème, il faut trouver une solution et c'est aussi prévoir l'avenir, préparer les évolutions futures pour pouvoir assurer le développement du site.

En termes de cadre de travail, je suis amené à travailler aussi bien dans un bureau que sur les installations dans les salles de contrôle avec les opérateurs ou au siège avec les dirigeants de mon entreprise.

J'ai une équipe de 180 personnes composée d'ingénieurs, de techniciens et d'opérateurs pour pouvoir assurer les productions.

Personnalité requise pour être responsable fabrication

Intrinsèquement, le métier de responsable de fabrication demande à travailler en équipe. On ne connaît pas obligatoirement toutes les installations, et devant un problème, on est amené à faire des groupes de travail avec un certain nombre de personnes pour pouvoir résoudre le problème. La solution ne vient pas d'une personne, mais bien d'un travail d'équipe.

Pour exercer un poste de responsable de fabrication, les qualités sont les compétences techniques. Il faut comprendre, il faut connaître la chimie, le génie chimique, les installations chimiques, et il faut avoir le goût du contact et le goût de l'humain. Il faut savoir discuter avec les gens. Il faut faire preuve d'un minimum d'empathie pour comprendre les gens et amener l'ensemble de ces personnes à un objectif commun.

Conseils pour devenir responsable de fabrication

En termes de conseil pour évoluer vers un poste de responsable de fabrication, ce qui paraît important, c'est effectivement de faire des stages dans l'industrie chimique et, entre autres, un conseil que je donnerais, c'est de faire des stages en tant qu'opérateur, de vivre le rythme posté, et puis de faire un premier poste en Ingénieur Procédés pour bien comprendre les aspects techniques d'un site chimique. Personnellement, ça me passionne.

Définition

Responsable industrialisation

Conçoit, optimise et organise l'ensemble des solutions techniques (faisabilité, capacité, fiabilité, rentabilité) et des méthodes de production/fabrication de biens ou de produits, selon les impératifs de productivité et de qualité. Peut participer à la conception de nouveaux produits ou de leur industrialisation.

Peut encadrer une équipe ou un service et en gérer le budget.

Accès

Ce métier est accessible avec un Master (Master Professionnel, Diplôme d'ingénieur, ...) dans le secteur technique (mécanique, électronique, automatismes, ...).

Il est également accessible à partir d'un diplôme de niveau Bac+2 (BTS, DUT) dans les mêmes secteurs, complété par une expérience professionnelle en production industrielle ou en bureaux d'études.

La maîtrise d'un ou plusieurs logiciels en Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-, Conception et Dessin Assistés par Ordinateur -CAO/DAO-, Gestion de Production Assistée par Ordinateur -GPAO- ou autres logiciels de gestion de données de production peut être requise.

La pratique de l'anglais peut être demandée.

Conditions

L'activité de ce métier s'exerce au sein d'entreprises industrielles, de bureaux d'études, de sociétés de services, en relation avec différents services et intervenants (production, qualité, maintenance, clients, fournisseurs, sous-traitants, ...).

Elle varie selon le secteur (métallurgie, mécanique, chimie, ...), le domaine (produits, maintenance, qualité, ...), le mode d'organisation (projet, industrialisation), le type de process et de produits.

Elle peut impliquer des déplacements sur site et être soumise à des contraintes.

Le port d'Équipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, casque, ...) peut être requis.

Emploi

Secteurs

Aéronautique, spatial, Alimentaire, Armement, Automobile, Bois, ameublement, Chimie, Chimie fine, Construction navale, Eco-industrie, Electricité, Electroménager, Electronique, Energie, nucléaire, fluide, Ferroviaire, Habillement, cuir, textile, Industrie cosmétique, Industrie du papier, carton, Information et communication, Machinisme, Mécanique, travail des métaux, Métallurgie, sidérurgie, Nautisme, Optique, optronique, Parachimie, Pétrochimie, Plasturgie, caoutchouc, composites, Sport et loisirs, Transport/logistique, Verre, matériaux de construction

Activités

Organiser et coordonner le projet de fabrication ou d'industrialisation

Concevoir et définir les procédés de fabrication et faire évoluer les projets et les dossiers de fabrication ou d'industrialisation

Contrôler l'application des procédures et analyser les données d'activité de la production (taux de retour, temps de fabrication, ...)

Identifier les dysfonctionnements, les besoins d'évolution et déterminer les actions correctives avec la production, la qualité, les bureaux d'études, ...

Réceptionner et préparer les outils de production et suivre la mise en fonction

Apporter un appui technique aux services production, qualité, maintenance, ...

Intervenir dans un domaine : Méthodes industrialisation, Méthodes process, Méthodes produit, Méthodes atelier fabrication, Méthodes maintenance, Gestion industrielle et logistique

Définir ou superviser la réalisation de tests, essais de fabrication, de production (montage, prototype, pré-série, ...)

Sélectionner des fournisseurs/prestataires, négocier les conditions du contrat et contrôler la réalisation de l'intervention, des produits, ...

Evaluer et chiffrer des temps et des coûts de fabrication et déterminer des standards de prix et des devis

Organiser et suivre une base de données techniques (standards, nomenclatures, ...)

Définir les postes de travail, les implantations ou les modalités de manutention et d'entreposage

Superviser des installations ou des transferts industriels (démontage, montage de moyens de production, de lignes de production, ...)

Piloter un projet

Coordonner l'activité d'une équipe ou diriger une structure

Compétences

Utilisation de Progiciels de Gestion Intégrée

Utilisation de logiciels de Gestion de Production Assistée Par Ordinateur -GPAO-

Utilisation de logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur -GMAO-

Utilisation de logiciels de Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-

Utilisation de logiciels de Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur -TGAO-

Réglementation en Hygiène, Sécurité, Environnement -HSE-

Normes qualité

Méthodes d'organisation du travail

Méthodes de résolution de problèmes

Techniques d'audit

Organisation de la chaîne logistique

Ergonomie

Conduite de projet

Techniques de management

Gestion budgétaire

Source: Pôle Emploi

Offre d'emploi

Responsable Process-Industrialisation (H/F)

Manpower HAGUENAU PME-PMI recherche pour son client spécialisé dans la fabrication et la commercialisation des colles et mastics, un(e) Responsable Process - Industrialisation H/F.

Rattaché(e) au Responsable Technique, vous prendrez en charge le service process/ industrialisation garant des méthodes de fabrication et aurez pour principales missions :

- Manager une équipe projet (4 personnes) en pilotant le service par objectifs, résultats, performance tout en développant le leadership de vos collaborateurs directs.
- Gérer des projets techniques de haut niveau.
- Mettre en œuvre les orientations stratégiques et corporate de l'Entreprise et du groupe.
- Participer à l'Amélioration continue en supervisant des équipes Six-Sigma tout en tenant compte des contraintes de qualité, de réduction des coûts et de productivité.

Une maîtrise des techniques des processus de fabrication et des techniques de management et de gestion de projets sont des atouts indispensables pour ce poste.

Avec de grandes capacités d'analyse, de solides connaissances dans l'accompagnement au changement mais aussi des méthodes Lean Six Sigma, vous saurez relever les challenges qui vous sont proposés au sein d'une équipe dynamique.

De formation technique Bac+5, idéalement chimie ou génie chimique, et bilingue Anglais, vous avez une expérience obligatoire réussie, de 3 à 5 ans, dans une industrie de process, idéalement chez un fabricant de colles et/ou adhésifs.

L'allemand serait un plus.

Ce poste est à pourvoir dès que possible, en intérim. Vous aurez plusieurs avantages tels que tickets restaurant, indemnités de déplacement.

Contrat : Intérim

Date de début : Dès que possible

Durée : 4 mois

Salaire : Selon expérience

Statut : Poste Cadre

Lieu de travail : Bas Rhin

Expérience demandée : 3 ans

Spécialisation demandée : Process-Industrialisation

Offre d'emploi

Responsable technique coatings h/f

Détail de l'offre

Date : 17.01.2012

Fonction : Responsable technique coatings h/f

Secteur : Industrie chimique

Localisation : Ile-de-France de préférence ou en Région Lyonnaise

N° de l'offre : 01201457502

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

IMCD France SAS est leader dans la distribution de produits chimiques de spécialités et d'ingrédients alimentaires et réalise un chiffre d'affaires de près de 150 M€ pour un effectif de 120 personnes et une croissance de 50% du CA depuis 2003. IMCD France fait partie d'un des groupes européens les plus importants en matière de marketing, vente et distribution qui apporte son expertise aux plus grands producteurs chimiques mondiaux.

Pour accompagner son développement, le groupe recrute aujourd'hui en France un:

Responsable Technique Coatings H/F

Principales missions

Directement rattaché au Responsable du Département « Coatings », vous avez pour principale mission, le Support Technique des activités Peintures, Encres, Adhésifs et Construction.

En accord avec les Ingénieurs technico-commerciaux et les chefs de produits du département, vous mettez à profit votre expertise des matières premières au service des clients et des fournisseurs d'IMCD.

Pour cela, vous apportez des réponses aux questions techniques de l'équipe et apportez votre support en termes de formulation pour les clients (aide à la conception) et de mise en avant des produits pour les fournisseurs.

Vous êtes amenés à accompagner les équipes commerciales sur le terrain chez les clients et les chefs de produits chez les fournisseurs.

Afin de répondre au mieux aux attentes des clients et à la stratégie de positionnement des fournisseurs, vous êtes amenés à piloter des tests au sein des laboratoires européens d'IMCD.

Expert technique, vous êtes le référent sur toutes les gammes à haute technicité du département Coatings.

Au-delà de vos compétences techniques avérées en chimie de formulation, vous êtes un référent capable de proposer des améliorations permanentes de notre offre de service et de nos process.

Profil

Profil recherché (H/F)

De formation Ingénieur ou équivalent, idéalement en chimie de formulation, vous justifiez d'au moins 8 années d'expérience professionnelle dont au moins 5 ans en formulation coatings.

Cette expérience aura été acquise sur des applications diverses des coatings, telles que idéalement peintures industrielles ou bâtiments.

Une sensibilité commerciale et marketing est nécessaire pour tenir ce poste, ainsi un double parcours formulation et commercial ou marketing serait fortement apprécié.

Vous maîtrisez absolument le français et l'anglais et avez l'habitude d'évoluer dans un environnement professionnel international.

Vous maîtrisez les outils informatiques (Pack Office, ERP, Bas de données).

Votre dynamisme, votre sens du service, votre capacité de synthèse et votre relationnel seront vos atouts pour vous réaliser à ce poste dans un environnement en pleine croissance.

Informatique

Informatique

ADMINISTRATEUR-TRICE SYSTEME	SEMA GROUP OUT SOURCING	Autres activités de télécommunication
ANALYSTE JUNIOR	ALTAIR SERVICES	Conseil en systèmes informatiques
ANALYSTE PROGRAMMEUR-EUSE	APSIDE	Conseil en systèmes informatiques
	SAGE	Autres activités de réalisation de logiciels
CADRE INFORMATIQUE DE GESTION	CAPGEMINI EST	Conseil en systèmes informatiques
CHEF DE PROJET	STIME	Traitement de données
CHEF DE PROJET INFORMATIQUE	NATIXIS	Distribution de crédit
CONSULTANT-E AMOA	RENAULT TRUCKS - GROUPE VOLVO	Construction de véhicules automobiles
CONSULTANT-E INFORMATIQUE	UMANIS	Réalisation de logiciels
DEVELOPPEUR-EUSE 2000	ABACA	Autres formes d'action sociale
GERANT-E	DAUPHINE INFORMATIQUE	Conseil pour les affaires et la gestion
INGENIEUR-E D'APPLICATION	SPC CONSULTANTS	Ingénierie, études techniques
INGENIEUR-E D'ETUDES	CAPGEMINI EST	Conseil en systèmes informatiques
	SOPRA GROUP - DIVISION TELECOM	Edition de logiciels (non personnalisés)
	INFOTEL CONSEIL	Réalisation de logiciels
INGENIEUR-E D'ETUDES & DEVELOPPEMENT	CARREFOUR SYSTEMES D'INFORMATION	Traitement de données
INGENIEUR-E PROJETS	DEVOTEAM	Ingénierie, études techniques
INGENIEUR-E SYSTEME	WATERS	Commerce de gros de fourniture et équipements industriels
TECHNICIEN-NE RESEAUX	SAUR	Administration d'entreprises

Offre d'emploi

Analyste Programmeur Junior SIRH (H/F)

Société : Veolia Water

Type de contrat : CDI

Expérience : débutant à 1 an d'expérience (stages)

Lieu : France - Île de France - Saint-Maurice

Rémunération : N/A

En ligne le : 19/01/2012

CONTEXTE :

Maintenance des applications informatiques de Ressources Humaines de Veolia Eau France (~ 16 500 salariés gérés et ~ 600 utilisateurs) sur le périmètre fonctionnel ci-dessous :

- Gestion des Temps et Activités
- Gestion Administrative du Personnel
- Paie (dont Participation et Intéressement)
- Post-paie
- Reporting

Ces fonctionnalités sont essentiellement portées par des modules de l'ERP Meta4 paramétré et adapté au contexte Veolia Eau France.

MISSIONS CONFIEES :

Dans le cadre de la maintenance des applications du SI RH de Veolia Eau France confiée à VWIS, la personne sera amenée à assurer une ou plusieurs des missions suivantes :

- Participation aux évolutions et corrections sur l'ERP Meta4 et/ou l'infocentre BO
- Participation au processus de livraison dans les environnements Etudes
- Qualification lors des livraisons mensuelles et tests de non-régression
- Participation au Support niveau 3 (résolution d'incidents, réponses aux questions des utilisateurs, ...)
- Rédaction de documentations applicatives internes
- Participation à des chantiers de maintenance préventive ou à des projets (exemples : évolutions réglementaires ou intégration de nouvelles sociétés)

POSITION DANS L'ORGANISATION :

Rattaché administrativement au chef de service SI BackOffice, la personne sera directement encadrée par les responsables applicatifs, en fonction des missions confiées.

FORMATION : Bac +4 ou +5 en informatique

COMPETENCES REQUISES :

- Bonne connaissance générale de l'informatique : langage objet, Base de Données et SQL

AUTRES COMPETENCES

- Capacité relationnelles : une grande capacité d'écoute et de communication (orale et écrite) est attendue.
- L'organisation, la rigueur et le professionnalisme sont des qualités primordiales pour ce poste.
- Du fait de l'organisation, un grand sens du travail en équipe est attendu
- Sens du client

Offre d'emploi

Analyste Programmeur Paie Windows H/F

Rejoindre SAGE (15000 personnes), 3ème éditeur mondial de solutions de gestion pour les entreprises, c'est participer à une véritable aventure. A travers des solutions logicielles et des services à forte valeur ajoutée, SAGE propose à ses clients de les aider à simplifier leur gestion et de les accompagner dans le développement de leur activité. Au sein de notre équipe R&D Paie, vous avez pour mission principale de réaliser des développements sur notre produit Paie Windows pour PME dans le cadre de l'évolution de la solution.

Missions

Encadré par un chef de projet, vous participez au développement et à la maintenance d'une application de gestion dans le domaine de la Paie et des ressources humaines. Votre rôle, au sein de l'équipe en charge de la conduite du projet de développement, sera de réaliser, des adaptations et la maintenance de notre plateforme. Pour cela, vous travaillez en étroite collaboration avec notre équipe produit en charges des spécifications fonctionnelles. Vous participerez à l'implémentation des analyses, à la recherche et au développement de solutions techniques, à la mise en place des tests unitaires, et à la correction des bugs. Votre mission sera réalisée dans le respect des normes de développement définies par notre département R&D.

Compétences requises

Connaissances indispensables de la programmation objet : langage Delphi et C#, Framework .net 3.5 (Asp.net et MVC), XML, JAVASCRIPT, HTML Vous avez des qualités d'analyse et de rigueur, ainsi qu'une culture informatique solide et structurée. Vous avez une bonne capacité à communiquer avec les autres et à travailler en équipe, ainsi qu'une forte volonté d'apprendre et de s'impliquer dans nos produits. Des connaissances dans le domaine des ressources humaines seraient appréciées.

Profil recherché

De formation Bac + 2/3 avec 2 à 3 ans d'expérience ou Bac+4/5 type Génie Logiciel. Vous avez une expérience de développement en langage Objet (Delphi) et vous connaissez l'environnement .NET.

Vous avez une bonne sensibilité à la qualité des produits, du service client et vous êtes reconnu(e) pour la qualité et la fiabilité de vos réalisations

Merci d'envoyer votre candidature à sage-18982@candidatus.com

Offre d'emploi

Consultant AMOA CRM (H/F)

Consultant H/F 18/01/2012

Lieu : Paris IDF

Entité associée : SSII

Type de contrat : CDI

Rémunération : selon expérience

Référence de l'annonce: AMOA_CRM/CCE/site

Principales missions:

Nous recherchons pour l'un de nos clients un Consultant AMOA CRM.

Ce dernier sera intégré au sein de l'équipe 'Projet CRM' qui appartient à la Direction Marketing Client. Le rôle de l'équipe Projet CRM est de :

- développer les outils CRM pour gérer son programme de fidélisation
- déployer ces outils en Europe
- s'assurer de la qualité des outils et des données mises à disposition des équipes marketing et pays

L'équipe 'Projet CRM' assure donc une mission de maîtrise d'ouvrage entre les services de la direction marketing client (Etudes, Gestion de campagne marketing, Programme et animation) ainsi que les directions pays et la Direction des Services Informatiques de notre client.

Le consultant participera aux phases de recette et déploiement des projets suivants:

- Refonte du programme Gold
- Participation aux chantiers de déploiement d'applications mobiles
- Projets d'enrichissement de base client et Data Quality

Formation et expertise:

De formation BAC+4/5 ayant 5 ans d'expérience au minimum.

Compétences métier :

- Connaissance du métier de la distribution
- Connaissances fonctionnelles en CRM (marketing direct, gestion de campagne marketing, programme de fidélisation)

Compétences fonctionnelles :

- Gestion de projet (planification, suivi de projet, animation de réunion,..)
- Préparation et réalisation de recette

Compétences techniques :

- Utilisateur de SPSS Modeler (Clémentine)
- Utilisateur Néolane

Offre d'emploi

Consultant Informatique H/F

05/01/2012

Lieu : Tours

Entité associée : SSII

Type de contrat : CDI

Rémunération: Selon expérience

Référence de l'annonce: IEDC#/AKU/site

Principales missions:

Pour un poste situé à Tours, vous intégrerez un de nos projets d'envergure réalisé dans le domaine fonctionnel de la Banque Assurance. Vous interviendrez dans le recueil des besoins des clients afin d'en rédiger les spécifications techniques et fonctionnelles adéquates que vous soutiendrez éventuellement lors des réunions clients et ateliers fonctionnels

Vous intégrerez les différentes phases du projet tant sur la création d'applications ou de lotissements, que sur tout le processus de la détection des anomalies : identification, réalisation de la livraison en environnement recettes, suivi des incidents et rédactions des rapports.

Vous interviendrez enfin sur la partie infogérance en vous assurant de la disponibilité des serveurs et en apportant assistance aux utilisateurs.

Vous travaillerez en équipe, et constituez un maillon de la chaîne. Bien que naviguant en autonomie, une ouverture, une attention et une collaboration sont donc de vigueur pour générer avec votre équipe les meilleurs résultats pour nos clients.

Pour réaliser vos missions vous pourrez bénéficier de l'expertise et l'assistance du centre de services mutualisant le savoir-faire d'Umanis tant sur le plan technique que méthodologique. La satisfaction de nos clients dépend de notre capacité à travailler ensemble. Le travail en équipe favorise les échanges et la transmission du savoir, ce qui vous permettra de monter en compétences sur les postes à encadrement, type : référent technique, chef de projet technique

Formation et expertise:

De formation informatique Bac+ 3/5, vous justifiez d'au moins 1 an d'expérience dans la mise en œuvre de projets C#. Vos compétences techniques appréciées sont : C#, SQL Server, Visual studio

Offre d'emploi

Ingénieur d'Applications

Détails de l'offre

Nature du poste : CDI

Lieu : St Genis Laval (69)

Publié le 21/12/2011

Description

Rattaché(e) au département intégration, vous participez au développement d'applications dans le domaine de l'informatique pour les laboratoires (contrôle qualité usine, Recherche & Développement, laboratoire de service). Vous êtes amené à intégrer des progiciels orientés LIMS et à les environner par des modules spécifiques en langage évolué.

Missions :

Vous avez la responsabilité de travaux de conception technique, réalisation, mise en service et maintenance dans le domaine des systèmes d'information:

- Participer à l'analyse détaillée et à l'étape de prototypage,
 - Apporter une expertise technique
 - Rédiger tout ou partie des documents projets (conception, manuel utilisateur, manuel d'administration...)
 - Participer à la mise en œuvre de la solution en intégrant les technologies retenues (paramétrage de logiciels, systèmes ou développement informatique)
 - Réaliser les tests et la documentation d'accompagnement
 - Collaborer à la mise en production
 - Réaliser des formations (préparation, animation)
 - Participer à la maintenance corrective et évolutive de l'application
- Une évolution à terme vers un poste de Responsable Projet est possible.

Profil :

De formation Bac +5, vous justifiez de 2 à 5 ans d'expérience professionnelle, idéalement acquise en société de service, en ayant concrètement utilisé des technologies telles que Visual Studio.net, SQL server, Oracle, html, XML, Java ou OPC.

Vous avez une bonne culture des milieux industriels pharmaceutiques, chimiques ou de l'énergie ainsi qu'une bonne connaissance des systèmes d'information dédiés Laboratoire et Qualité et des progiciels associés tels que Starlims, Sample Manager, Labware, Sapphire.

Doté(e) d'un bon sens du contact et d'un fort esprit de service, vous êtes dynamique, autonome et appréciez travailler en équipe.

Vous êtes disponible pour des déplacements de courte durée et êtes en possession du permis B.
La pratique de l'anglais est nécessaire (écrit et oral).

Offre d'emploi

Ingénieur Scientifique - Futur Développeur H/F

Entreprise : Infotel
Contrat : CDI
Localisation : Nantes - 44
Publié le 03/01/2012
Réf : MB/0112/JS44

Infotel (1500 collaborateurs en France, 110 MEuros de chiffre d'affaires), représente plus de 30 années d'expertise dans le développement et l'évolution des systèmes d'information.

L'épanouissement professionnel et le développement des compétences de nos collaborateurs sont nos priorités. Nous offrons de réelles perspectives d'évolution : gestion de projet, acquisition et approfondissement de compétences métier et technique, suivi de carrière et formation au travers de nos projets.

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons sur le grand Ouest plusieurs Ingénieurs de Formation Scientifique H/F.

Nous vous offrons une formation complète sur plusieurs semaines à nos métiers et aux techniques de programmation liées à l'informatique de gestion. Le langage principal étudié sera le Java JEE.

Suite à cette formation, vous intégrez une équipe Infotel et travaillez en étude et développement d'applications sur des projets de grands comptes dans les secteurs de la banque, assurance, services...

Vous possédez une formation de niveau Bac +5 dans une discipline scientifique (mécanique, chimie, électronique, mathématique, informatique industrielle...) et vous souhaitez orienter votre carrière vers l'informatique de gestion. Votre ouverture d'esprit, votre sens du service client, votre enthousiasme et votre rigueur sont les conditions d'une parfaite intégration et évolution au sein de notre structure.

Salaire : Non précisé.

Ingénieur Etudes & Développement

Détail de l'offre

Date : 23.01.2012

Fonction : Ingénieur études & développement industrie services

Secteur : Traitement & gestion de l'info

Localisation : Nord-Pas-de-Calais

N° de l'offre : 01201467074

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Le cabinet ALCANDRE est mandaté par un Industriel et acteur majeur dans le domaine du traitement et de la gestion de l'information. Dans son pôle industrialisation de services, il recrute un Ingénieur Etudes & Développement.

Missions

En tant qu'ingénieur études & développement, vos principales missions seront les suivantes :

- Concevoir, spécifier, développer et industrialiser les chaînes de traitement de données, c'est-à-dire intégrer des modules technologiques et développer des couches logicielles métier sur la base d'outils du marché ;
- Participer aux programmes de recherche et développement pour innover dans les techniques de structuration XML et d'analyse de contenu ;
- Conduire des projets depuis l'analyse des besoins avec les utilisateurs jusqu'au déploiement en production de ces développements.

Profil

Ingénieur spécialisation informatique de formation ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience en développement informatique de 2 à 4 ans.

Vous maîtrisez parfaitement :

- Les langages de développement PYTHON ou PERL ;
- La programmation orientée objet (l'un des langages suivants : C++, .NET ou Java).

Vous avez de fortes compétences en algorithmique.

Vous maîtrisez Shell sous LINUX.

Vous avez une bonne pratique des bases de données types MySQL ou Oracle.

La connaissance d'XML et de la méthode AGILE (Scrum Test Driven Développement,...) serait appréciée.

Un anglais courant est exigé.

Votre autonomie, votre capacité à innover et à prendre des initiatives, votre capacité à travailler en équipe sont autant d'atouts qui vous permettront de réussir dans ce poste et d'évoluer au sein de cette entreprise dont la dimension humaine est la valeur essentielle.

Merci de postuler en ligne et télécharger votre CV directement à partir de notre site web : www.alcandre.com (répondre à l'annonce #471)

Définition

Ingénieur(e) système

Le rôle de l'ingénieur système ? Analyser, fiabiliser et optimiser l'outil informatique de son entreprise afin que l'ensemble des utilisateurs puissent disposer d'une installation adaptée et performante. Un expert du matériel et des logiciels de haut vol.

Statut(s) : Statut salarié

Synonymes : Ingénieur(e) développement système, Ingénieur(e) système d'exploitation

Secteur(s) professionnel(s) :

Fonction publique,

Informatique,

Télécommunications

Nature du travail

Gérer la mise en œuvre

L'ingénieur système conçoit et met au point des logiciels en vue d'assurer le fonctionnement des machines et de leurs applications. Il s'attache à maintenir, actualiser et optimiser l'environnement dont il maîtrise les particularités. Par la suite, il en assure la maintenance. Au moyen de tests et de contrôles réguliers, il cherche sans cesse des solutions susceptibles d'accroître les performances du système.

Protéger et dépanner

Responsable de la confidentialité des informations qui transitent sur le réseau, il gère les autorisations d'accès et installe des systèmes de protection. Lorsque les utilisateurs ont des problèmes, en lien avec l'administrateur réseau, il les identifie et les résout au plus vite.

Conseiller et innover

Auprès des équipes de développement, ce cadre technique assure une mission de conseil en matière de configuration. Il évalue et anticipe les besoins de l'entreprise, informe les utilisateurs des évolutions techniques, au besoin encadre des formations. Il effectue une veille technologique et facilite l'intégration des nouveaux outils systèmes.

Compétences requises

Cet ingénieur connaît sur le bout des doigts les architectures systèmes, les systèmes d'exploitation et la gestion des bases de données. Il sait parfaitement utiliser les systèmes d'information de l'entreprise. Pour changer régulièrement d'environnement technique, facilité et rapidité d'adaptation sont de mise.

Comprendre les enjeux

Il porte de l'intérêt aux activités de l'entreprise, dont il connaît les rouages. Pour avoir une vision globale du projet sur lequel il travaille, cette bonne compréhension de l'environnement s'avère indispensable. Il prend ainsi la mesure des enjeux et analyse les besoins au plus juste.

Se faire comprendre

Rigoureux et méthodique sur toute la ligne, c'est également une personne de dialogue. Ses qualités relationnelles lui permettent de communiquer sur son travail et de vulgariser des informations techniques auprès des utilisateurs. Pas toujours une mince affaire !

Lieux d'exercice et statuts

Petites ou grandes structures

L'ingénieur système peut exercer son activité dans les services informatiques des entreprises ou dans les sociétés de services en ingénierie informatique (SSII). Son poste est le plus souvent rattaché au responsable système. Dans les structures importantes, il dépend d'un directeur technique. Dans les petites entités, il gère également les réseaux.

Des responsabilités renforcées

Face à des systèmes d'information de plus en plus complexes, ses fonctions tendent à s'élargir. Notamment en ce qui concerne la gestion de la relation client et le management de la logistique. Pour répondre aux évolutions, il adapte les anciens systèmes aux nouveaux besoins de l'entreprise.

Des périodes de turbulence

Le plus souvent, ce professionnel a des horaires réguliers. Toutefois, en cas d'incident, il est appelé pour intervenir en dehors des heures habituelles. À prévoir aussi, des astreintes. Dans les SSII, les conditions de travail sont parfois moins confortables, avec des déplacements nombreux et un rythme soutenu pour tenir les délais.

Salaire

Salaire du débutant

Entre 2500 euros et 2900 euros brut/mois (source "01 Informatique")

Intégrer le marché du travail

Un ingénieur bien coté

Parce qu'il permet de maîtriser les nouveaux outils d'intégration, l'ingénieur système est fort recherché. Du fait de l'explosion d'internet, du commerce électronique et de l'ouverture du système d'information (partenaires, clients...), il reste incontournable.

De belles opportunités

Le métier conduit naturellement à se spécialiser dans les réseaux, les bases de données ou la sécurité des informations. Après quelques années d'expérience, un poste de consultant (vers la qualité et la sécurité) ou d'architecte système et réseau est envisageable. C'est au sein des SSII que les ingénieurs système sont le mieux placés pour aborder des domaines technologiques différents. Après une formation au management et à la gestion de projet, ils peuvent accéder à la direction d'une équipe.

Accès au métier

École d'ingénieurs principalement

Pour devenir ingénieur système, les opportunités sont nombreuses pour les diplômés de niveau bac + 5. Les formations ont lieu dans le cadre de l'université ou dans les écoles d'ingénieurs. Les techniciens supérieurs avec une expérience professionnelle sont également recherchés.

À l'université, après une licence (trois ans après le bac) dans le domaine informatique (par exemple, mention informatique, mathématiques ou informatiques et applications), poursuivre par un master professionnel (deux ans après la licence). Certaines universités proposent des spécialisations intéressantes : systèmes informatiques et génie électrique (SIGE), spécialité systèmes informatiques, intelligents et communicants ; informatique, spécialité systèmes informatiques et réseaux...

Les diplômes des écoles d'ingénieurs semblent davantage correspondre au profil type recherché par les recruteurs. Ainsi, plusieurs établissements proposent une spécialité «systèmes» en fin de cursus : ENSIMAG à Grenoble, ESE Supélec à Gif (91), Cesson (35) et Metz, Télécoms INT à Évry (91)... Ou une filière spécialisée : EISTI à Cergy-Pontoise (95), ENSSAT à Lannion (22), ESIL à Marseille...

© Jérôme Pallé/ONISEP

Enseignement

Enseignement

AIDE-EDUCATEUR-TRICE	COLLEGE LES VERNES	Enseignement secondaire général
ANIMATEUR-TRICE SOUTIEN SCOLAIRE	MAIRIE	Administration publique générale
ENSEIGNANT-E - SCIENCES PHYSIQUES	RECTORAT DE L'ACADEMIE DE LYON	Enseignement secondaire général
ENSEIGNANT-E CHERCHEUR-EUSE	CNAM	Enseignement supérieur
	ÉCOLE SUPERIEURE PHYSIQUE CHIMIE INDUSTRIELLE ESPCI	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE PIERRE & MARIE CURIE PARIS VI	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE DE BALAMAND	Enseignement supérieur
ENSEIGNANT-E PHYSIQUE CHIMIE	RECTORAT DE L'ACADEMIE DE LYON	Enseignement secondaire général
MAITRE DE CONFERENCES	UNIVERSITE JOSEPH FOURIER	Enseignement supérieur
	UCBL - DEPARTEMENT CHIMIE BIOCHIMIE	Enseignement supérieur
	INSTITUT SCIENCES MOLÉCULAIRES BDXX II	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	ÉCOLE NATIONALE SUPERIEURE CHIMIE MONTPELLIER	Enseignement supérieur
	ÉCOLE CENTRALE DE MARSEILLE	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE DE GENEVE	Enseignement supérieur
	C.N.R.S. UMR 6001 - LCMB	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
PROFESSEUR-E AGREGÉ-E	RECTORAT DE L'ACADEMIE DE VERSAILLES	Enseignement secondaire général
PROFESSEUR-E DES ECOLES	INSPECTION ACADEMIQUE 13	Enseignement primaire

Offre d'emploi

Enseignant-chercheur formulation

Référence : ABG-37277

Type d'offre : Offre d'emploi

Contrat : CDD

Niveau de salaire : A négociier

Employeur : Ecole de Biologie Industrielle

Lieu de travail : CERGY - France

Spécialité : Chimie - Sciences pour l'ingénieur

Début de parution : 12/09/2011

Date limite de candidature : 30/09/2011

L'Ecole de Biologie Industrielle EBI est un établissement d'enseignement supérieur technique privé créé en 1992. Elle relève du Ministère de l'Education, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. La structure gestionnaire de l'EBI est une association Loi de 1901. Elle délivre un titre d'ingénieur diplômé par habilitation de la Commission des Titres d'Ingénieur. Elle a été reconnue par l'Etat par décret du 24 janvier 2002. L'EBI participe activement à la réflexion sur les systèmes qualité pour l'enseignement supérieur (évaluation des enseignements, autoévaluation, amélioration continue) au niveau de la CTI, de la CDEFI et de la CGE. Elle s'est investie depuis 2006 dans le programme « une Grande Ecole pourquoi pas moi ? » généralisé par la CGE et la CDEFI dans le cadre des « Cordées de la Réussite » de la délégation interministérielle à la ville.

Les ingénieurs diplômés de l'EBI sont destinés à exercer dans des secteurs industriels utilisateurs d'applications techniques ou scientifiques de la biologie, comme les secteurs pharmaceutiques, cosmétiques, agroindustriels ou des métiers industriels liés l'environnement. Les fonctions préparées sont toutes celles caractéristiques de l'ingénieur. L'étudiant est toutefois guidé dans les options de fin de cursus (S8 et S9) pour sélectionner l'une des 4 majeures (options) suivantes :

- Procédés & Production
- Recherche & Développement
- Qualité & Réglementation
- Marketing & Management

. L'ensemble des activités scientifiques de l'EBI est regroupé dans le laboratoire EBInnov et structuré par activité thématique. Le pilotage des projets utilise une grille de critères d'autoévaluation développée par l'EBI. Deux brevets en propre ont été déposés en 2009, témoignant d'un positionnement axé sur le transfert de technologies. L'accueil de doctorants est effectif (4 doctorats) mais demande encore à être soutenu et développé sur des thématiques originales nécessitant la possibilité d'encadrement au sein de l'école, en collaboration avec l'école doctorale appropriée au sujet. L'implication de 5 professeurs au niveau de l'Agence Française de Sécurité Sanitaire des Produits de Santé (AFSSAPS), de deux professeurs à l'AFSSET et d'un professeur au niveau de Qualité France témoigne du niveau d'expertise et de la capacité de prospective scientifique et réglementaire des secteurs de la pharmacie, cosmétique et agroalimentaire.

Mission : Dans le cadre du Pôle de formulation du Laboratoire EBInnov de l'Ecole de Biologie industrielle, nous proposons un contrat à durée déterminée (www.ebi-edu.com), date de début immédiate

L'objectif du Pôle de formulation est de concevoir des produits innovants pour les industries de la cosmétique, du pharmaceutique et de l'alimentaire. Nous y concevons plus particulièrement des solutions, émulsions gel etc. Ce savoir-faire est transmis aux ingénieurs EBI en cours de formation

Mission dans le cadre du développement produit

- Organisation des réunions du pôle
- Assure les compte rendus
- Veille scientifique sur sujets de formulation
- Coordination de projets partenariats industriels
- Encadrement de stagiaire type mastère
- Accompagnement d'un début de Thèse en synthèse et émulsion notamment dans la formation sur les outils d'analyse des particules et des émulsions

Mission dans le cadre pédagogique

- Suivi de projet ingénieur en formulation
- Préparation des réunions projets
- Assiste l'assistante du pôle dans la partie pratique de mise en place et de réalisation des projets
- Correction des copies des cours de formulation, formulation raisonnée
- Correction des projets de formulation
- Organise et encadre un TP de formulation aidé par l'intervenant en plan d'expériences
- Assure des jurys de stage intermédiaires des élèves ingénieurs
- Réalise un ou deux cours sur la partie galénique industrielle

Profil des candidats :

M2, Ingénieur Pharmacien ou Doctorant connaissances impérative en formulation

Offre d'emploi

Maître de Conférences

Référence : ABG-38924

Type d'offre : Offre d'emploi

Contrat : Fonctionnaire

Niveau de salaire : ≥ 25 et < 35 K€ brut annuel

Employeur : Université de Lorraine (Unité LCPME)

Lieu de travail : Nancy - France

Spécialité : Chimie - Chimie théorique, physique, analytique - Environnement

Début de parution : 16/01/2012

Date limite de candidature : 16/03/2012

Université de Lorraine - Faculté des Sciences et Techniques (site Nancy) - Laboratoire de Chimie Physique et Microbiologie pour l'Environnement

Mission :

Profil Enseignement

Le(a) Maître de Conférences sera affecté(e) au Département de Chimie de la Faculté des Sciences et Technologies de l'Université de Lorraine (site de Nancy). Il(Elle) participera aux enseignements (TD, TP) de Chimie Analytique et d'Electrochimie (méthodes séparatives et électroanalytiques) en Master de Chimie et Physico-Chimie Moléculaires. Il(Elle) interviendra également au niveau Licence (mentions Physique- Chimie, Sciences du Vivant et Géosciences) sur des enseignements liés à la Chimie Analytique et plus généralement à la réactivité en solution. Il(Elle) participera à la mise à jour des travaux pratiques de chimie analytique.

Profil Recherche

Au sein de l'Equipe de Chimie et Electrochimie Analytiques (ELAN) du Laboratoire de Chimie-Physique et Microbiologie pour l'Environnement (LCPME, UMR 7564), le(a) futur(e) Maître de Conférences étudiera la réactivité et les processus de transfert de matière et/ou de charge aux interfaces solide/solution.

Les solides concernés sont des matériaux fonctionnels à base d'oxydes métalliques et d'hybrides organominéraux; les solutions sont des milieux aqueux contenant des espèces potentiellement polluantes.

Profil des candidats :

Le(a) candidat(e), docteur avec expérience post-doctorale, aura de solides compétences en chimie analytique et en électrochimie, ainsi qu'une expérience en chimie des matériaux (sol-gel, colloïdes minéraux, nano-objets). Des connaissances en cinétique (analyse en flux stoppé, cinétiques réactionnelle/diffusionnelle) et/ou en spectroélectrochimie pourront également être appréciées.

Mots clés associés : chimie analytique, Electrochimie, Chimie des matériaux

Gestion / Management / Conduite de projets

Gestion / Management / Conduite de projets ...

ASSISTANT-E DE DIRECTION	GENOPLANTE VALOR	Services annexes à la production
CHEF DE PROJET	STIME	Traitement de données
CHEF DE PROJET DEVELOPPEMENT	OPALIA PHARMA	Fabrication de médicaments
CHEF DE PROJET INFORMATIQUE	NATIXIS	Distribution de crédit
CHEF DE PROJET QUALITE	SOFRADIM PRODUCTION COVIDIEN	Fabrication d'appareils médico-chirurgicaux
CHEF DE PROJET QUALITE BPE	ALCAL CHIMIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
DIRECTEUR	EPITHELIX SÀRL	Fabrication de médicaments
GERANT-E	DAUPHINE INFORMATIQUE	Conseil pour les affaires et la gestion
INGENIEUR-E PROJETS	DEVOTEAM	Ingénierie, études techniques
INGENIEUR-E PROJETS RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	TEOXANE SA	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	SICPA OY	Fabrication de peintures et vernis
	EDF - CNPE DE NOGENT SUR SEINE	Production d'électricité
MANAGER	BECTON DICKINSON FRANCE - BD MEDICAL	Fabrication d'appareils médico-chirurgicaux
RESPONSABLE DE PROJET	CRCI RHONE-ALPES	Organisations patronales et consulaires
RESPONSABLE PROJET CLUSTER AERONAUTIQUE	TEOXANE SA	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques

Les différents niveaux de chefs de projets

En préalable aux profils des chefs de projets ci-dessous, il est possible de dresser une 'hiérarchie' des différents profils & titres de chefs de projets, en fonction de l'importance de leur rôle et de la taille des projets menés :

- Assistant(e) chef de projet : souvent très proche d'un rôle de gestionnaire de projet ou de planificateur, c'est le bras droit du chef de projet et un rôle intéressant pour apprendre le métier.
- Chef de projet junior : Est responsable d'un projet de taille limitée, souvent interne à un seul département et avec une équipe réduite.
- Chef de projet mono-entreprise local : conduit un projet interne à l'entreprise, avec quelques consultants, prestataires ou fournisseurs.
- Chef de projet mono-entreprise global : est responsable de conduire un projet sur plusieurs sites au sein d'une même entreprise, avec une notion de déploiement et de conduite du changement accentuée.
- Directeur de projet : conduit un projet complexe, souvent avec plusieurs entreprises, des contrats importants et des équipes nombreuses. Le plus souvent, le projet implique plusieurs pays et plusieurs cultures.
- Directeur de programme : fédère un ensemble de projets différents sur une même thématique, au sein d'un grand groupe international ou pour des contrats internationaux.

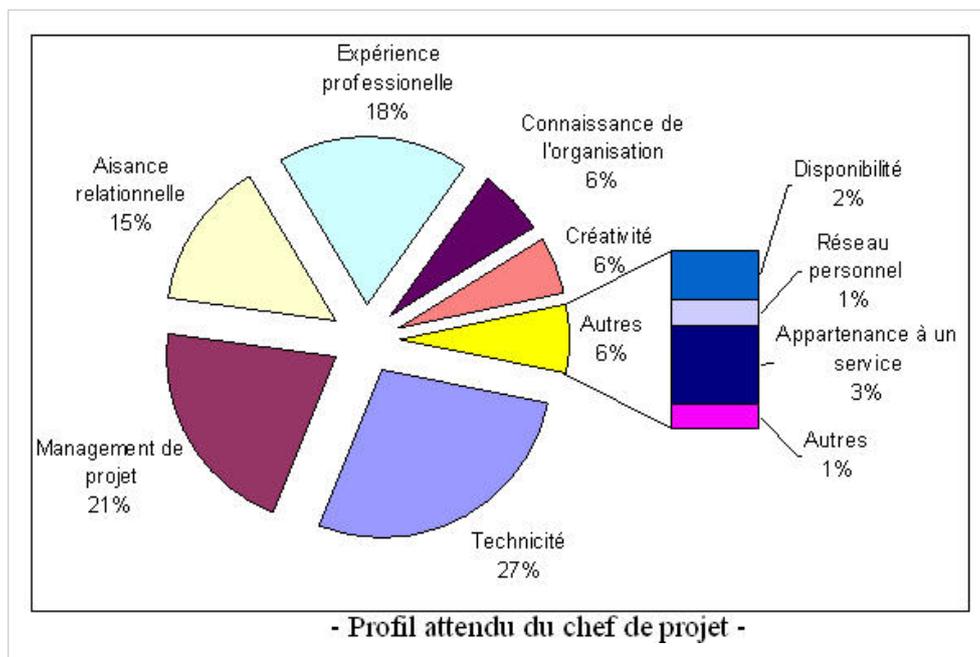
Les descriptions des rôles ci-dessous sont donc à moduler en fonction de l'importance du projet.

Compétences et profil attendus des chefs de projets

Les compétences attendues du chef de projet sont assez bien connues. Des travaux poussés ont été menés pour définir les compétences attendues du chef de projet idéal, sur la base des travaux de Gilles Garel, Vincent Giard et Christophe Midler :

- **La maîtrise instrumentale du pilotage de projet** (les outils) *"Une maîtrise minimale des principales instrumentations d'analyse d'un projet et de maîtrise de ses délais et de ses coûts, est nécessaire. On peut ainsi citer parmi elles les formalismes d'analyse fonctionnelle et de décomposition en tâches, les outils d'ordonnancement (diagrammes de Gantt, PERT), le contrôle des coûts par la valeur acquise, etc";*
- **La maîtrise des champs techniques impliqués dans le projet** (le métier technique) *"Un chef de projet purement gestionnaire ne saurait exister bien longtemps s'il ne peut débattre sur le fond des problèmes avec les acteurs métiers qu'il coordonne."*
- **La compréhension des spécificités du projet et l'adhésion à ses objectifs** (l'environnement) *"Manager un projet requiert une compétence qualifiée d'historique, laquelle se construit au fur et à mesure du déroulement du projet. En effet, la connaissance fine des éléments historiques d'un projet est une compétence en soi, qui ne s'acquiert que par une participation et une implication du chef de projet de bout en bout. " ;*
- **Les compétences sociales** (le travail en groupe) ; *"En fait, la principale difficulté qui se présente au chef de projet est de parvenir à mobiliser des acteurs, sur lesquels il n'a pas forcément de pouvoir formel. Dès lors, le carnet d'adresses ou le réseau qu'il a constitué au cours de sa carrière, ses qualités personnelles pour défendre son projet ou négocier avec des acteurs clés constituent des ressources indispensables"*
- **Les compétences de traduction entre les langages des métiers** (le rôle de facilitateur). *"Ainsi, le chef de projet peut être considéré comme un acteur d'interface, qui joue le rôle de facilitateur de débat. On parle également « d'acteur intégrateur », puisque le chef de projet a pour mission de coordonner et d'interconnecter les différentes compétences métiers qui doivent intervenir sur le projet. "*

Source "Le guide du chef de projet", T. Le Dantec, Ed Maxima 2005



Une autre façon de traduire ces compétences se retrouve sur l'étude du profil attendu chef de projet selon le graphique ci-contre.

Chef de projet informatique

En informatique, le chef de projet est la personne chargée de contrôler le bon déroulement du développement d'un logiciel informatique, de la mise en place d'un réseau informatique. Il est le superviseur général des systèmes d'informations.

Dans les projets informatiques, la programmation d'un logiciel se fait généralement par une équipe de programmeurs. Il est nécessaire qu'une personne attirée organise le bon déroulement et sache inciter et motiver l'équipe à adopter les comportements pour mener à bien les tâches liées au développement du projet dans les délais (conception, développement, débogage, test...).

Le chef de projet :

- assure la fonction d'étude, de conception et d'évolution du domaine applicatif dont il a la charge, afin de répondre au mieux aux besoins de l'utilisateur ;
- assure le lien avec la diffusion (support client) ;
- réalise les études nécessaires en s'assurant que la solution choisie s'intègre dans le système d'information existant, et élabore le cahier des charges adéquat ;
- gère les développements découlant de ces études, planifie le travail de ses collaborateurs et/ou des équipes externes en tenant compte des délais impartis ;
- contrôle que l'applicatif « livré » aux utilisateurs est conforme aux souhaits exprimés (recette) et assure la mise en œuvre d'une formation adéquate à l'application ;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation indispensable à la compréhension et maintenance corrective et évolutive de l'applicatif ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet Organisation

Le chef de projet organisation est chargé de mettre en place une nouvelle organisation au sein d'une entreprise.

Le plus souvent, le projet d'organisation est couplé avec un projet informatique ce qui rend complexe le partage entre projet informatique ou projet organisation. On se retrouve le plus souvent avec un binôme : Le chef de projet informatique joue le rôle de maîtrise d'œuvre, le chef de projet organisation/Utilisateur celui de maître d'ouvrage.

Le projet d'organisation peut consister à centraliser les services paie de plusieurs sites, ou encore à mettre en place la conformité financière d'une entreprise (comme Sarbanes-Oxley par exemple).

L'équipe projet est alors respectivement composé de gestionnaires paie & Rh ou de financiers.

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible organisationnelle à atteindre, souvent complexe
- assure le lien avec les utilisateurs (Payeurs ou financiers) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des prestataires/consultants externes dans le respect du budget et des coûts;
- contrôle que la partie informatique du projet est en phase avec la partie métier,
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet R&D

Le chef de projet Recherche & Développement est chargé de mettre au point un nouveau produit au sein d'une entreprise.

Le projet R&D a pour objectif de donner de nouveaux produits à commercialiser à l'entreprise. Cela peut être des produits pharmaceutiques, de nouveaux matériaux, de nouveaux produits manufacturés etc..

Le chef de projet R&D est souvent un chercheur, un scientifique, mais avec des profils très variés (Docteur, ingénieur, ...) selon les domaines considérés.

L'équipe projet est alors le plus souvent composée des différents métiers en charge du produit futur : producteur/industriel, marketing, propriété intellectuelle. Par exemple, un chef de projet Pharmaceutique sera un chercheur avec dans son équipe des responsables: industriel, contrôle qualité, assurance qualité, marketing, affaires réglementaires, études cliniques, toxicologue, etc...

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible produit à atteindre, souvent assez large;
- propose une stratégie scientifique ou une démarche pouvant permettre d'atteindre le produit souhaité,
- assure la coordination scientifique et technique du projet;
- gère les partenariats avec les laboratoires & autorités externes;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.
- est redevable d'une obligation de moyen, plus que de résultats, le taux d'échec des projets R&D étant très élevé(mais très peu de statistiques sur le sujet).

Chef de projet Industriel

Le chef de projet industriel est chargé de construire un outil de production : ligne de production ou de conditionnement, laboratoire de contrôle, immeuble de grande hauteur logistique etc...

Les projets industriels sont à la frontière du bâtiment, des processus et procédés de fabrication et du produit. Ils ont aussi la particularité de gérer près de 60 à 70% de leur budget sous forme de contrats ou marchés.

L'équipe projet est composée en partie de spécialistes du métier de l'entreprise et pour une autre partie des représentants des sociétés d'ingénierie ou de travaux.

Le chef de projet :

- assure la définition du programme du projet, qui précise les objectifs précis à atteindre,
- Met en place les instances de pilotage permettant de faire valider les grandes orientations de la solution mais aussi les plans d'implantation, les principaux schémas des flux etc...
- assure le lien avec les utilisateurs (Producteurs, logisticiens) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des cabinets d'ingénierie et de travaux externes dans le respect du budget et des coûts;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- assure le montage en puissance (commissioning) et recette de l'outil de production,
- assure la maintenance future de l'installation en préparant tous les documents et stocks initiaux,
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet

Mission :

Le chef de projet conduit le développement d'un logiciel, d'un équipement ou d'un système, dans les meilleures conditions de coûts, de délais et de qualité. De la conception à la réalisation d'un prototype, il est le garant du respect du cahier des charges, des méthodes et des normes de développement.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

Le chef de projet travaille dans des entreprises très diverses, publiques ou privées, à vocation industrielle ou de services. Selon la complexité du projet sur lequel il travaille, il peut être responsable de tout ou partie du développement.

Activités :

- ♦ Il participe à la définition du cahier des charges et à l'étude des solutions techniques adaptées. Il élabore le dossier de démarrage du projet (spécifications, programmes de tests...) et établit le planning de réalisation et le budget.
- ♦ Il coordonne l'activité de conception et de réalisation des ingénieurs et des techniciens de son équipe. Il s'assure de la bonne application des méthodes de développement, du respect des étapes de contrôle. Il intervient ponctuellement sur le plan technique, pour aider les ingénieurs à résoudre les problèmes qu'ils rencontrent. Il peut contrôler l'activité des sous-traitants éventuels.
- ♦ Il est le garant du respect des délais et des coûts, informe et explique les décalages éventuels aux responsables concernés. Il coordonne la réalisation des dossiers de développement et participe à leur transmission aux autres services techniques (intégration, validation, production).

Environnement relationnel :

Le chef de projet est rattaché au responsable d'un département études ou d'une direction technique. Il est en relation avec les équipes des autres services de l'entreprise concernés par le développement du produit : services marketing et commercial, services intégration, validation, production. Il peut être en relation avec des sous-traitants impliqués dans le développement. Les ingénieurs et techniciens peuvent être affectés à son équipe seulement pour la durée du développement.

Critères de performance :

L'activité du chef de projet est appréciée sur le respect des engagements pris : conditions de délais, de coûts et de qualité de la réalisation du produit.

Conditions de travail :

Le métier de chef de projet implique des horaires de travail pouvant être très lourds, surtout en "bouclage" de projet.

Variante :

Dans le cas du développement d'un projet spécifique (matériel et/ou logiciel) aux besoins d'un client, le chef de projet interviendra depuis la définition du cahier des charges avec les utilisateurs, jusqu'à la recette client. Selon les organisations et la taille du projet, il peut prendre en charge l'étude d'opportunité et de faisabilité avec les utilisateurs.

La différence essentielle est le travail en liaison avec les utilisateurs, internes ou clients de son entreprise, qui peut nécessiter une connaissance de leur métier, et la capacité à faire exprimer leurs besoins réels.

Profil

Connaissances
spécifiques :

- ◆ peut être le spécialiste d'une technique particulière
- ◆ pratique de la gestion de projet et des méthodes de développement

Qualités
majeures :

Le chef de projet doit faire preuve de capacités d'organisation et de planification, et de sens de la gestion. Son rôle de garant du respect des délais et des coûts, et ses relations avec différents interlocuteurs, lui demandent de bonnes capacités relationnelles. Il doit savoir animer une équipe, en s'assurant de la qualité de la collaboration entre les différentes personnes.

Expérience :

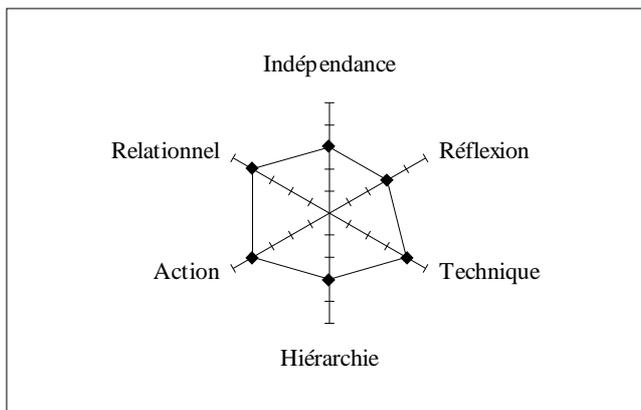
Le métier de chef de projet est rarement accessible aux débutants. Elle suppose une expérience plus ou moins importante selon la taille et la complexité des développements à encadrer, expérience généralement acquise en tant qu'ingénieur d'études.

Evolutions
professionnelles :

Le chef de projet peut évoluer en prenant en charge des développements de complexité et d'importance croissantes.

Son évolution peut se faire vers : d'autres fonctions d'encadrement technique (intégration, validation, qualité), des métiers d'expert technique ou d'architecture système, d'autres métiers de l'entreprise (technico-commercial, ingénieur d'affaires, parfois production).

Représentation du profil



CHARGE DE PROJETS DEVELOPPEMENT ANALYTIQUE H/F

Annonceur : APEC
Région : Picardie
Ville : Compiègne
Type de poste : CDD
N° de référence : AA0644BT

Entreprise :

Site industriel pharmaceutique de 550p spécialisé dans la production de formes solides, recherche pour son service Dévlpt analytique un CDD de 12 mois.

Poste et missions :

Dans le cadre de la politique et des règles définies par le Groupe, vous avez pour missions au sein du service Développement Analytique rattaché au Département Qualité de:

- Développer et valider des méthodes analytiques ;
- Rédiger les protocoles et rapports d'études et de validation ;
- Gérer des projets analytiques en réalisant les analyses et assurant la traçabilité des résultats dans le respect des procédures et les consignes de sécurité ;
- Supporter les techniciens du service d'un point de vue technique ;
- Participer à la prise en charge de nouveaux équipements de laboratoire et à la rédaction des documents d'utilisation ;
- Participer à la rédaction des modes opératoires, des procédures et des techniques de contrôle.

Profil :

De formation Bac+5 spécialisation chimie analytique, vous avez une 1ère expérience en développement et validation de méthodes analytiques dans l'industrie pharmaceutique lors de laquelle vous avez développé vos compétences en techniques d'analyses (HPLC, CPG, CI). Anglais exigé

SANOFI WINTHROP INDUSTRIE - Mlle XXX - 56 ROUTE DE CHOISY AU BAC BP 90509 - 60205 COMPIEGNE CEDEX
France - XXX@sanofi.com
Langue : Anglais Courant

Offre d'emploi

Responsable Projet Galénique H/F

Numéro : 543323

Référence annonce : 1068689

Titre : Responsable Projet Galénique H/F

Secteur d'activité : Chimie - Pharmacie

Département : 13 Bouches du Rhône

Ville : Marseille 13e Arrondissement

Description du poste

Notre client, acteur innovant dans le domaine de la chimie fine et de la pharmacie, porteur d'un projet à très fort enjeu au niveau mondial, recrute son Responsable Projet Galénique H/F.

Directement rattaché au Directeur R&D, vous devrez gérer et mettre en place des projets galéniques et cliniques avec des laboratoires identifiés et à identifier. Vous aurez à développer de nouvelles formes galéniques en lien avec de la stratégie R&D.

Vos principales missions sont :

- Faire produire des données avec les laboratoires et les fabricants de produits finis et de matières premières.
- Réaliser les études de faisabilité en collaboration avec le développement analytique et fournir les éléments pour établir les offres commerciales.
- Monter le cahier des charges de développement en accord avec les demandes du donneur d'ordre.
- Etablir et mettre en œuvre le plan de développement galénique dans le respect des engagements, des coûts, des délais.
- Coordonner et contrôler la fabrication des lots d'essais, des lots pilotes, des lots cliniques en collaboration avec les autres services, et dans le respect des réglementations pharmaceutiques et HSE.
- Valider les protocoles et les résultats de stabilité, les procédés industriels et rédiger les dossiers techniques.
- Rédiger les protocoles et les rapports de développement ainsi que les parties correspondantes du dossier d'AMM et rédiger le dossier pharmaceutique du produit module 2.3 et module 3.

Vous devrez participer à l'amélioration continue des procédés de fabrication existants et assurerez un support technique à nos partenaires industriels de production. Vous êtes force de proposition et moteur d'innovation permettant de promouvoir nos produits et les procédés de fabrication.

De formation supérieure en chimie organique (pharmacien, doctorat ... Ou équivalent), vous justifiez d'une expérience réussie de 5 à 10 ans dans le domaine de la formulation de spécialités pharmaceutiques.

Vous possédez une expertise reconnue dans les systèmes dispersés (émulsions, Nanoémulsions ...), et dans la compréhension des mécanismes chimiques (voies de synthèse, solubilité, volatilité,...).

Rigoureux, inventif, bon communicant, vous aimez l'innovation, et savez proposer des solutions avec ingéniosité. Positif, impliqué, vous êtes opérationnel, et aimez travailler en équipe autour d'un projet commun fédérateur. Précis, ayant un fort sens du détail, vous savez transmettre des informations vérifiées, avec justesse et pédagogie. Dynamique, responsable, vous avez le sens de l'entreprise et voulez participer à une aventure collective ambitieuse. Anglais courant obligatoire.

Dans le cadre de sa politique diversité, étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Activité du client : Chimie fine et pharmaceutique

Conditions particulières

Spécialité du candidat : développement projet galénique

Type de contrat : CDI

Expérience minimum souhaitée : 2 à 5 ans

Date de début du contrat : Dès que possible

Précision sur la rémunération : Selon expérience

Sécurité / Qualité / Environnement

Sécurité / Qualité / Environnement ...

ASSISTANT-E QUALITE	DISTILLERIE JEAN GAUTHIER	Production d'eaux de vie naturelle
CHARGE-E DE MISSION REACH	DRIRE HAUTE NORMANDIE	Organisations professionnelles
CHEF DE PROJET QUALITE	SOFRADIM PRODUCTION COVIDIEN	Fabrication d'appareils médico-chirurgicaux
CHEF DE PROJET QUALITE BPE	ALCAL CHIMIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E RADIOPROTECTION	INSTITUT RADIOPROTECTION & SURETE NUCLEAIRE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
QUALITY & NEW PRODUCTS MANAGER	DUPONT DE NEMOURS France	Fabrication de produits agrochimiques
RESPONSABLE ASSURANCE QUALITE	BAYER CROPSCIENCE	Fabrication de produits agrochimiques
	C.S. DERMATOLOGIE	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
RESPONSABLE FORMATION SECURITE & SURETE	C.E.A. MARCOULE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
RESPONSABLE QUALITE CHARGE-E RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	AMH LABO SAS	Fabrication de savons, détergents et produits d'entretien
RESPONSABLE QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT SITES EXTERNES	QUINSON FONLUPT	Récupération de matières métalliques recyclables

Offre d'emploi

Chargé de Mission Reach H/F

Strasbourg - 67 - France, Alsace
01/08/2011

La société industrielle de levure Fala est leader dans la fabrication de levure pour la panification et pour les extraits de levure.

Filiale du groupe international Lesaffre, Sil Fala, basée à Strasbourg, capitalise sur l'image de sérieux lié à l'indépendance du groupe et l'expertise reconnue sur le secteur des bio-industries dans le respect des valeurs humaines et de l'environnement.

Chargé de Mission Reach H/F - CDD 12 mois.

Rattaché(e) au chargé sécurité environnement, vous êtes chargé(e) de décliner et d'appliquer la législation Reach sur notre site. Une facette administrative vous conduit à recueillir l'ensemble des fiches de sécurité produits et fournisseurs (FDS) et à en vérifier la conformité avec la loi européenne. Sur le terrain, vous vérifiez que les conditions d'utilisation interne de ces produits sont conformes avec les scénarii décrits dans les FDS. Dans le cas contraire, vous mettez en place les solutions correctives nécessaires et assurez la communication auprès des services concernés.

Ingénieur(e) chimiste, Bac +5, diplômé(e) junior ou première expérience, vous avez eu l'opportunité de mener un projet Reach au cours de votre expérience. Autonome, efficace, rigoureux(se), investigateur(trice), vous avez le sens des priorités et un excellent relationnel.

Rémunération : Non précisé.

Merci de transmettre votre candidature, sous la référence CMR/EJ, à notre conseil : xxx - BP 90111 - 67173 Brumath cedex. E-mail : xxx@yahoo.fr

Chef de Projet Qualité H/F

Date de l'offre : 04/01/2012

Type de contrat : CDI

Intitulé du poste : Chef de Projet Qualité H/F

Famille de fonction : Qualité

Secteur : Industrie du médicament

Descriptif : Hays Life sciences, l'un des principaux cabinets de recrutement spécialisés dans l'industrie de la santé en Europe, recherche pour son client spécialiste des logiciels médicaux un : Chef de Projet Qualité H/F.

Rattaché au Directeur Qualité, vous interviendrez particulièrement sur :

☑ Le suivi des livrables et de la documentation projet

☑ L'assurance qualité et conformité des produits et services

☑ La communication avec les départements qualité des clients et des organismes notifiés (ex. GMED) sous la responsabilité du directeur qualité

- Vous participez également aux différentes étapes de la vie des projets (conception, mise en œuvre, phases de tests et de recettes, maintenance et support).

Vous superviserez le suivi des livrables et de la documentation (en utilisant les « listes de livrables ») dans les projets menés par les différents pôles d'activité.

- Conduire des audits internes.

- Participer à la définition des glossaires (ex. produit, documentation...) et contribuer à la revue des procédures

- Contribuer à la documentation des plans de tests en collaboration avec les départements techniques

- Suivre les CAPAs (améliorations) et leurs relances éventuelles ainsi que coordonner des réunions périodiques sur la qualité.

- Gestion des formulaires internes (en collaboration avec les ingénieurs qualités ainsi qu'avec les chefs de pôles).

- Superviser la documentation des produits en collaboration avec le département marketing.

Vous êtes de formation supérieure en Qualité, et vous justifiez d'une première expérience en Qualité dans les sciences de la vie (Industrie pharmaceutique, dispositif médical...) sur de l'assurance qualité système, des audits, de la documentation, des CAPA.... La connaissance des BPF et normes du dispositif médical est importante.

Votre niveau d'anglais est courant, la plupart des échanges à l'écrit seront en anglais.

Vous justifiez d'une certaine capacité d'analyse et de synthèse, ainsi de d'excellentes qualités de communication.

Formation : Ingénieurs

Rémunération : de 30 000 à 40 000 euros

Région : Ile-de-France

Société : Hays Life Sciences

Contact : xxx

Tél : 01 42 99 16 95

Mail : xxx@hays.fr

Site web: <http://www.hays.fr>

Adresse : Hays Pharma

8 av Delcassé

75008 Paris

Référence : RCPO

Ingénieur Environnement/Radioprotection (H/F)

Type de contrat : CDI

Statut : Cadre

Secteur d'activités : Radioprotection de l'Homme

Lieu de travail : Fontenay-aux-Roses (92)

Niveau de formation : BAC +5 ou plus

Expérience requise : Expérimenté

Date : lundi 21 novembre 2011

Direction de la radioprotection de l'homme

Environnement

En qualité d'Ingénieur Environnement/Radioprotection, vous intégrez l'Unité d'expertise en radioprotection des travailleurs et de la population (UETP). Vous êtes rattaché(e) au Service d'études et d'expertise en radioprotection (SER) de la Direction de la radioprotection de l'homme (DRPH).

Mission

De par votre mission, vous évaluez les impacts sanitaires des substances radioactives et chimiques sur la population dans le cadre d'expertises, en appui aux autorités de sûreté et dans le cadre d'études spécifiques (rejets des installations nucléaires et des ICPE en conditions normales et accidentelles, expositions des personnes et des travailleurs du public évoluant dans un environnement "contaminé", industrie NORM...). Vous êtes amené également à piloter l'instruction de dossiers et rédigez des avis techniques en priorisant les conclusions. Dans ce cadre, vous assurez la coordination des échanges techniques entre l'exploitant, l'autorité et l'IRSN. Vous présentez et valorisez ensuite ces résultats. La maîtrise de la langue anglaise vous permettra de contribuer au développement des activités de l'unité à l'international.

Profil

De formation Master II, doctorat ou école d'ingénieur, vous justifiez d'au moins trois ans d'expérience en qualité d'ingénieur sûreté/environnement en charge d'évaluations de conséquences radiologiques et des risques chimiques pour la population. Rigoureux(se), vous possédez un bon esprit d'analyse et de synthèse. Doté(e) d'un bon relationnel, vous savez vous organiser et prendre des initiatives.

Info Diverse

Déplacements occasionnels en France et à l'étranger à prévoir. Permanences sur site possible. Habilitation au Confidentiel Défense.

Offre d'emploi

Ingénieur Radioprotection H/F

Entreprise : Ajilon Engineering
Contrat : CDI
Localisation : Ile-de-France
Accessible aux travailleurs handicapés
Publié le 17/01/2012
Réf : DONIF/KME/2011/162

Entreprise :

Acteur de l'évolution technologique, Ajilon Engineering France, société d'ingénierie et de haute technologie, conseille et accompagne les grands comptes dans leurs projets de conception, de recherche et développement et d'industrialisation. Nous mettons en œuvre notre expertise au service des industriels dans les secteurs de l'Aéronautique & Spatial, Automobile, Ferroviaire, Naval, Nucléaire, Pétrole & Gaz, Mines, Environnement (Eau, Air, Sol) avec plus de 850 personnes. Partagez notre passion et nos ambitions en rejoignant nos équipes composées d'ingénieurs et de techniciens experts dans les domaines : mécanique, électronique, électricité, géosciences, informatique Industrielle, génie civil, chimie...

Dans le cadre de notre forte croissance, nous recherchons un Ingénieur Radioprotection H/F.

Poste et missions :

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons plusieurs Ingénieur(e)s Radioprotection.

Vous intervenerez dans les domaines variés suivants :

- Formation du personnel.
- Surveillance et gestion de l'organisation des chantiers en co-activité.
- Rédaction de dossiers réglementaires (ASN, INB, ICPE).
- Rédaction de procédures.
- Etudes d'impact et de danger.
- Respect de la politique et de la réglementation en vigueur (en matière de radioprotection mais aussi de la sécurité et environnement).

De formation ingénieur(e) /Bac +5 QHSE, vous justifiez d'une première expérience sur le même type de poste. Une mobilité nationale est recommandée pour ce poste. Anglais oral requis.

Formations PCR/PR1/PR2, QSP, HN1/HN2/HN3 appréciées.

Organisé(e) et dynamique, vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel et vous appréciez de travailler dans un environnement réactif et exigeant. Energie, curiosité, engagement et passion du métier: si ces valeurs vous animent, vous pourrez vous épanouir, exploiter toute la richesse de votre expérience et peut-être devenir l'un(e) de nos leaders de demain.

Connaissance(s) linguistique(s) requise(s) : anglais : courant.

Salaire : A négocier

Offre d'emploi

Responsable assurance qualité site - h/f

Détail de l'offre

Date 10.01.2012

Fonction Responsable assurance qualité site - h/f

Secteur Pharmacie/parapharmacie/bio...

Localisation Sud de la France 06

N° de l'offre 11201448156

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Notre client, leader sur le marché mondial de la dermatologie et spécialisé dans le développement, la production et la commercialisation de solutions innovantes en dermatologie, recherche pour son site R&D, un(e) Responsable Assurance Qualité Site - H/F.

Rattaché(e) au Responsable Global du management de la Qualité, vos principales missions sont:

Manager l'équipe Assurance Qualité du site (8 personnes).

Mener des audits internes et externes dans un contexte international avec un focus sur les activités pharmaceutiques.

Déployer et maintenir un système de gestion de la qualité des activités opérationnelles.

Contribuer aux démarches d'amélioration continue des processus (QSE, médicaments et dispositifs médicaux).

Assurer la qualité et l'intégrité des données de la R&D soumises aux autorités compétentes.

Dans ce contexte, vous serez en charge :

Des activités managériales (management de la performance, organisation, formation des collaborateurs).

Des audits de conformité aux standards internes et réglementaires (systèmes, procédures, études et documents).

Des audits externes (CRO, CMO, prestataires de services, fournisseurs et sites d'investigation clinique).

Du suivi des actions correctives, du lancement de systèmes d'amélioration de la qualité interne, de l'optimisation des processus et du déploiement du QRM et du CO.

De la qualification et de la validation des installations, des équipements et des systèmes informatisés.

De l'organisation de campagnes de sensibilisation et de formation sur la qualité sur le site.

Des inspections et des audits réalisés sur le site (autorités réglementaires, systèmes de certifications, ...).

Profil

Vous êtes Pharmacien, Doctorant, Ingénieur ou issu d'un Master scientifique et vous avez complété votre formation par une spécialisation en Management de la Qualité. Vous avez une expérience significative en management de la qualité des activités R&D dans l'industrie de la santé avec une expertise dans le développement et la fabrication de produits pharmaceutiques.

Vous avez une excellente compréhension des normes et des exigences légales et réglementaires applicables aux produits de santé (médicaments et dispositifs médicaux). Vous êtes un expert des GMP, et vous êtes familier avec les techniques d'audit, les BLP et les BCP ainsi qu'avec les normes qualité (ISO, WHO).

Autonome, vous êtes reconnu pour votre leadership naturel, votre capacité d'écoute et votre force de conviction. Vous avez acquis une expérience managériale significative. Vous êtes à l'aise avec le changement et êtes capable de le promouvoir au sein de l'organisation.

Enfin, esprit d'équipe, sens de l'initiative et innovation ainsi qu'une réelle capacité à s'impliquer dans les enjeux de votre mission sont des qualités essentielles pour réussir à ce poste. Anglais courant impératif.

Ce poste est basé dans le sud de la France (06) ; des voyages régionaux, nationaux et internationaux sont à prévoir.

Contact : Ecrire à : Kenseo Ressources Humaines 50-54 Cours Lafayette 69003

Sous la référence : 2744

Offre d'emploi

RESPONSABLE QUALITÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT (H/F)

Référence APEC : 34021431W-5417-6876
Référence société : 385-AL1-0000155_03R
Date de publication : 20/01/2012
Société : SEARCH AND SELECTION
Type de contrat : CDI
Lieu : LILLE
Salaire : 40000€
Expérience : Expérimenté

Randstad Search & Selection, Cabinet Conseil en Recrutement et Approche directe, intervient dans la recherche et l'évaluation des profils Middle et Top Management. Le cabinet est présent dans les principales métropoles françaises.

Les consultants du Pôle Ingénierie & Industries mettent à votre service leur expertise métier pour vous accompagner au mieux dans votre évolution professionnelle.

Nous recherchons pour le compte de notre client, société industrielle de 200 personnes, un :

Responsable Qualité Sécurité Environnement H/F

Rattaché(e) au Directeur de l'entreprise, vous avez pour mission principale la redéfinition de l'ensemble des procédures de travail ainsi que des fonctions au sein du service production. Vous êtes également chargé(e) de manager l'amélioration continue (5S, TPM, AMDEC...), de surveiller le progrès par des audits qualité stricts, de soutenir les changements organisationnels nécessaires pour garantir la performance exigée par le client mais aussi de manager le changement pour faciliter l'appropriation du projet et sa mise en œuvre.

De par vos responsabilités, vous êtes également amené(e) à être en relation avec les instances (CHSCT) et divers organismes : DREAL, service incendie...

Ce poste, en CDI, est basé en métropole lilloise.

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience significative dans une fonction similaire idéalement acquise dans le secteur automobile. Vous êtes également capable de mener un projet Iso 14000.

Capacité d'analyse, organisation, sens de la communication et aptitude à formaliser des actions, sont les éléments clés de réussite pour ce poste.

Commerce / Marketing

Commerce / Marketing ...

ATTACHE-E TECHNICO-COMMERCIAL-E	CORNING LIFE SCIENCES	Fabrication d'instrumentation scientifique et technique
CHARGE-E D'AFFAIRES	OSEO INNOVATION	Tutelle des activités économiques
CHEF DE PRODUITS	CARLY	Fabricat.equipement aerauliques & frigorifiques industriels
INGENIEUR-E D'AFFAIRES	ALMA CONSULTING GROUP	Services annexes à la production
INGENIEUR-E TECHNICO-COMMERCIAL-E	FLUIDEMAIL	Fabrication de peintures et vernis
	AMERSHAM BIOSCIENCES	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
RESPONSABLE REGIONAL-E	GROUPE ADF	Ingénierie, études techniques
SALES ENGINEER	SUD-CHEMIE INC	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
TECHNICO-COMMERCIAL-E	SIPIC	Activités de nettoyage
	SERCO POINT WEB	Autres activités de réalisation de logiciels

Offre d'emploi

Chargé d'affaires H/F

Description du poste

L'agence CRIT Tertiaire et Cadres sur Valenciennes recrute pour son client un chargé d'affaires Grand Nord H/F

Rattaché(e) au chef d'agence NORD, vous développez de nouveaux marchés dans le secteur de la gestion de projets en maintenance industrielle, et/ou le domaine réglementaire chez les industriels de la Chimie, Pétrochimie/Raffinage, Pharmacie, Transport et Energie sur la région de Picardie et Nord Pas de Calais.

En liaison avec votre hiérarchie et les services support du siège, vous définissez vos cibles, effectuez votre prospection, vos chiffrages, assurez le recrutement et le suivi de vos équipes techniques.

Vous êtes responsable de vos projets et garant de la rentabilité de vos affaires.

Profil recherché :

Issu d'une formation technique, vous justifiez d'une expérience minimum de 5/10 ans à un poste de Chargé d'affaires idéalement dans un environnement de services à l'Industrie.

Votre capacité à convaincre, à être tenace et votre goût du résultat, sont des atouts essentiels pour réussir dans cette fonction.

Secteur Normandie/Nord.

Offre d'emploi

Un(e) Chargé(e) d'Affaires Financement à Amiens

OSEO est un établissement public d'Etat, sous tutelle du ministère de l'Economie, des Finances et de l'Emploi, et du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Il offre une forte capacité à partager les risques en amont, à travers les conventions de partenariat signées avec les Régions.

Il procure ainsi un effet de levier indispensable aux interventions pour le renouvellement et la croissance du tissu d'entreprises sur l'ensemble du territoire.

Il facilite le relais par les financements en fonds propres (capital d'amorçage, capital-risque) et bancaires (investissements de développement).

OSEO exerce trois métiers :

L'aide à l'innovation,

La garantie des concours bancaires et des investisseurs en fonds propres,

Le financement en partenariat.

Un(e) Chargé(e) d'Affaires Financement

Date de publication: 13/01/2012

Lieu: Amiens

Type de contrat: CDI

Votre profil

Bac + 4/5 ou expérience professionnelle dans la fonction.

Sens des négociations.

Maîtrise de l'analyse financière.

Bonne connaissance des produits.

Votre mission

La Direction du Réseau Nord recherche pour sa Direction Régionale Picardie à Amiens : Un(e) Chargé(e) d'Affaires financement.

- Vous assurerez la promotion de tous les produits d'OSEO financement garantie auprès de l'ensemble de nos partenaires (banquiers, autres prescripteurs, entreprises).

- Vous participerez au montage et à l'analyse des dossiers de financement.

- Vous rédigerez des rapports d'études que vous présenterez pour décision.

- Vous assurerez le suivi des relations auprès de nos partenaires sur votre secteur.

Postulez

Par courriel.

N'oubliez pas de joindre votre CV et lettre de motivation

Offre d'emploi

Chef de produit (h/f) – secteur chimie (idf)

Détail de l'offre

Date : 06.01.2012

Fonction : Chef de produit (h/f) – secteur chimie (idf)

Secteur : Chimie

Localisation : Idf

N° de l'offre : 01201442768

Type de contrat : CDI

Entreprise

Accetis International, cabinet de conseil en RH, recherche pour l'un de ses clients, Groupe International leader en Chimie de Spécialité, un Chef de Produit (H/F).

Poste

Rattaché au Directeur de la Business Unit « Revêtement - Additifs », vous aurez pour missions :

- Définition avec le Market Development de la stratégie produit
- Définition et suivi de la politique de prix sur votre périmètre (couverture internationale)
- Reporting des résultats et analyse du business
- Participation au processus budgétaire de la BU et au Business plan
- Management du réseau commercial
- Responsabilités des coûts, volumes et de la veille concurrentielle

Profil

De Formation Supérieure, vous bénéficiez d'une expérience réussie dans l'industrie chimique sur des produits de spécialité en marketing B to B. Vous parlez anglais couramment, et disposez d'excellentes capacités de communication.

Postuler à l'offre

Contact

Ecrire à : ACCETIS INTERNATIONAL

16, rue Trezel

92300 LEVALLOIS PERRET

Sous la référence : ProductManager-NC

Offre d'emploi

CHEF DE PRODUIT " CHIMIE / Instrumentation " H/F

Référence Apec : 34117849W-5417-6876

Référence société : 120101/AP

Date de publication : 23/01/2012

Société : ALTERNATYS

Type de contrat : CDI (Cab/recrut)

Lieu : PARIS 17eme

Salaire : Selon exp.

Expérience : Tous niveaux d'expérience

La Société METTLER TOLEDO ANALYSE INDUSTRIELLE (Filiale du groupe Suisse METTLER TOLEDO), est spécialisée dans les mesures physico-chimiques " pour procédés industriels en lignes " (pH, redox, O2 et CO2 dissous, conductivité, turbidité, COT, etc...). Nous recherchons un :

CHEF DE PRODUIT " CHIMIE / Instrumentation "(H/F)

Votre mission :

Au sein de l'équipe Marketing (6 pers.), vous assurez la gestion et la promotion d'une gamme de produits auprès d'une clientèle d'industriels et d'engineering (pharmacie, chimie, agroalimentaire, environnement,...).

- Vous élaborez et suivez le plan de développement des ventes de vos produits
- Vous proposez et coordonnez les actions Marketing liées à votre gamme
- Vous effectuez la veille concurrentielle et les analyses de marché nécessaires
- Vous réalisez le reporting mensuel (contrôle et analyse des écarts de CA)

En interne vous faites le lien avec les vendeurs (y compris en tant que support à la vente chez les clients) et avec le service technique.

Vous travaillez en étroite collaboration avec la maison-mère en Suisse.

Votre profil :

Vous avez OBLIGATOIREMENT une formation supérieure scientifique de type Chimie, Physique ou Biologie/biochimie, avec une formation complémentaire et un stage ou une première expérience, en Ventes/Marketing.

Dynamique et rigoureux, très bon communicant, de profil commercial, vous avez un fort intérêt pour le monde scientifique et industriel. Vous maîtrisez parfaitement l'environnement Windows. Anglais courant.

Disponible pour des déplacements (25% du temps env.)

Vous bénéficierez de la très forte notoriété du groupe METTLER TOLEDO, ainsi que d'une formation intensive à nos produits et aux prestations associées.

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet (lettre, CV et photo) sous la référence 120101/AP à notre conseil : ALTERNATYS, 11 rue de Cronstadt 75015 Paris. E-mail : 120101@alternatys.com

Offre d'emploi

INGÉNIEUR D'AFFAIRES EN CONSEIL RÉGLEMENTAIRE - REACH (H/F)

Posté le : 14/12/11

Référence : 16069

Compétence : Commercial / Vente / Distribution

Fonction : Ingénieur d'affaires

Secteur : Conseil

Région : Paris / IDF

ENTREPRISE

EcoMundo est une Jeune Entreprise Innovante (JEI) en croissance rapide créée en 2007. Nos domaines d'activités sont la mise en conformité réglementaire (notamment la réglementation REACH sur les substances chimiques) ainsi que l'éco-conception industrielle.

Principalement composée d'ingénieurs et développeurs, notre équipe est jeune et créative. Nous développons 70% de notre chiffre d'affaires à l'international et de ce fait travaillons essentiellement en anglais.

Activités : Développement de la première plateforme internet d'échange de données environnementales. Mise en place de services pour les PME et Grands Groupes autour des thématiques suivantes : développement durable, traçabilité des substances dangereuses, éco-conception, empreinte carbone, etc.

Structure d'accueil : Bureau de représentation de la société EcoMundo basé à Bruxelles au sein du Brussels Entreprises Commerce & Industry (BECI). Les locaux sont situés en plein centre de Bruxelles, 500 avenue Louise.

Le VIE remplace un VIE en fin de contrat et travaillera en collaboration avec un autre VIE sur place. Une formation d'un mois sur Paris aura lieu en début de contrat et des déplacements sur Paris une fois par mois sont à prévoir par la suite.

POSTE

- Lobbying auprès des fédérations industrielles & institutions basées à Bruxelles
- Démarche commerciale auprès des grands comptes, PME, consortiums, etc.
- Assistance à la pénétration de nouveaux marchés : Etats-Unis et Canada, Inde, Europe de l'Est.

PROFIL

- Fort background technique – Chimie très appréciée
- Connaissance de la réglementation REACH atout majeur
- Profil Commercial / Lobbying
- Anglais bilingue
- Allemand très apprécié
- Bac+5

DETAILS

Type de contrat : Autre

Niveau de formation : Bac +5

Localisation : 92130 - Issy-les-Moulineaux Salaire : NC

Handiposte : Oui

Type de poste : Temps plein

Niveau d'expérience : Aucune expérience (Premier emploi)

Poste à pourvoir le : 02/01/12

Durée du contrat : 1 Année

Offre d'emploi

Ingénieur technico-commercial h/f

Détail de l'offre

Date : 12.01.2012

Fonction : Ingénieur technico-commercial h/f

Secteur : Physique-chimie-svt

Localisation : Lille 59000

N° de l'offre : 01201450670

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Au sein d'une entreprise de 250 salariés spécialisée dans la conception et la distribution de matériels pédagogiques à destination de l'enseignement scientifique sur le secteur – Région Nord France.

Missions principales :

Afin d'atteindre les objectifs de vente il/elle mène les actions suivantes :

- Démonstration et vente de matériels auprès des laboratoires des dans les collèges et lycées
- Prospection active
- Démonstration de prescription (produits stratégiques)
- Participation aux salons régionaux
- Activité terrain : 80 %

Liaison avec l'Administration Commerciale

- Contribution à la réussite d'actions exceptionnelles (démonstration, vente, installation, formation...)
- Présentation catalogues et vente
- Reporting mensuel : analyse des chiffres, info concurrence, info produits, réclamations.....
- Compte-rendu de visites hebdomadaires
- Coordination de l'installation et formation dans le cadre de ventes classiques et d'opérations d'A.O.

Profil

De formation (niveau / filière) : Bac +4 + 5 scientifique (Physique / Chimie / SVT, Biologie) complété par une formation commerciale vous possédez une bonne présentation et un sens du contact.

Vous vous démarquez par un fort sens du service, de la rigueur, de l'organisation, de l'autonomie, de la crédibilité et un fort sens commercial.

Vous aurez à votre disposition : voiture de fonction, PC portable, iphone et box internet, imprimante et fax.

1 journée / semaine en home office.

Postuler à l'offre

Contact

Ecrire à : xxx@manpower.fr

Offre d'emploi

SIGMA-ALDRICH

Nous nous engageons à la réussite de nos clients ?

Venez réussir ce challenge avec nous !!

Leader mondial sur les marchés des réactifs biologiques, chimiques et chromatographiques destinés à la recherche et à l'industrie, nous assurons la vente de 100 000 produits biologiques, chimiques et analytiques tant à destination de la recherche que de l'industrie.

Pour participer à cette réussite commerciale, le département Ventes recherche pour le Pôle Cluster :

Un(e) Ingénieur(e) Technico-Commercial(e) Chimie (H/F)

Secteur Paris / Ouest (Rennes, Nantes)

Missions principales :

Vous assurez la promotion des produits de la division chimie (chimie organique, analytique, science des matériaux) auprès des laboratoires publics et privés.

Vous négociez les offres annuelles et entretenez un relationnel client étroit garantissant le développement des ventes.

Vous réalisez la présentation technique de nos nouveautés auprès des utilisateurs et décideurs des comptes visités.

Connaissances et qualités requises :

Formation scientifique en chimie organique/ chimie analytique (ingénieur, docteur, DEA, Master)

Expérience réussie d'au moins 5 ans dans la commercialisation de réactifs chimiques

Culture de chasseur d'affaires et goût pour la vente consultative

Bonne connaissance du secteur géographique à pourvoir et de la clientèle recherche sur cette région

Bonne capacité relationnelle / Esprit d'initiative

Anglais souhaitable

Rémunération :

Selon expérience, composée d'un fixe + plan de commission.

Voiture de fonction

Merci d'adresser votre candidature (lettre, CV) au plus tard le 24/11/2011, sous la référence "www.123bio.eu" :

Sigma Aldrich France

Service des Ressources Humaines

FRAHR@Sial.com

Offre d'emploi

INGENIEUR/DOCTEUR TECHNICO COMMERCIAL

Référence : ABG-38850

Type d'offre : Offre d'emploi

Contrat : CDI

Niveau de salaire : ≥ 35 et < 45 K€ brut annuel

Employeur : kaiser optical systems

Lieu de travail : ECULLY - France

Spécialité : Chimie - Chimie théorique, physique, analytique - Chimie

Début de parution : 12/01/2012

Kaiser optical systems, fondé en 1979 est une filiale du groupe Rockwell Collins. Notre siège social est basé à Ann Arbor, Michigan USA. Nous sommes présents sur le marché international pour la commercialisation de nos produits et de nos services. Kaiser Optical est spécialisé dans le développement d'instruments de spectroscopie et de composants holographiques pour la spectroscopie.

Notre activité est orientée vers la commercialisation d'appareils d'analyses (spectroscopie Raman) pour l'industrie pharmaceutique et chimique.

Nous avons pour vocation de nous positionner en tant que leader dans le domaine de la spectroscopie Raman analytique et du contrôle de procédés.

Mission :

Dans le cadre du développement de notre activité en Europe, à partir de notre bureau en France (Lyon), vous aurez pour mission de supporter nos activités commerciales dans la vente, les démonstrations, les études de faisabilités de spectromètres Raman dans les secteurs universitaires, laboratoires de recherches et industries.

Cette position nécessite de bonnes compétences scientifiques dans le domaine de l'analyse physico-chimique couplées avec des compétences commerciales de produits de hautes technicités.

Les territoires à couvrir s'étendront notamment aux pays suivants: Benelux, Scandinavie.

Profil des candidats :

De formation scientifique bac + 5 minimum ou docteur, dans le domaine de la Chimie/Pharma analytique ou l'instrumentation scientifique, vous avez un fort profil commercial ou quelques années d'expériences dans la vente d'instruments d'analyses.

Vous dominez l'anglais.

Nombreux déplacements à l'étranger (Europe).

Offre d'emploi

Technico-commercial h/f – basé Rhône-Alpes sud

Détail de l'offre

Date : 12.01.2012

Fonction : Technico-commercial h/f – basé Rhône-Alpes sud

Secteur : Industrie

Localisation : Rhône-Alpes sud

N° de l'offre : 01201450940

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Notre Groupe est un des leaders mondiaux de la distribution de produits chimiques industriels et de spécialités.

Destinés à de nombreuses applications, nos produits sont distribués auprès de multiples secteurs d'activités.

Afin de poursuivre notre croissance et pour accompagner notre développement nous recherchons un :

Technico-Commercial H/F – Basé Rhône-Alpes Sud

Directement rattaché au Directeur Commercial de la Zone Rhône Alpes, vous développez les ventes sur votre secteur composé de trois départements le 07, le 26 et le 42.

Vous prenez en charge un portefeuille significatif de clients existants qui offre un fort potentiel de développement.

Vous avez une démarche proactive et êtes force de proposition. Vous vous appuyez sur vos propres connaissances mais également sur les ressources mises à votre disposition au sein de l'entreprise.

Vos qualités relationnelles, votre tempérament de développeur, vos talents de négociateur, votre autonomie, votre capacité à convaincre et votre engagement vous permettront de réussir au sein de notre équipe.

Profil

Vous avez une expérience de 3 ans minimum dans une fonction similaire de vente de matières premières auprès d'industriels impliquant un véritable savoir-faire commercial.

Dynamique et réactif, vous alliez une présence terrain efficace à une forte volonté de résultats avec un souci constant de la satisfaction client. Vous avez le sens de la réussite, des chiffres et de la réalisation des objectifs.

Nous vous proposons d'intégrer une structure dynamique dans laquelle la performance et le développement professionnel restent une priorité.

Contact

Ecrire à : Merci d'adresser votre candidature sous la référence 2428/15/CAD par Email à cvlyon@urvika.com ou par courrier à URVIKA - 28 av René Cassin - 69009 LYON ou directement sur notre site www.urvika.com

Sous la référence : 2428/15/CAD

Formulation

Formulation

CHARGE-E DE RECHERCHE FORMULATION PRECOCE	GALDERMA R&D	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHIMISTE FORMULATION	MOTUL	Raffinage de pétrole
CONCEPTEUR-RICE FORMULATION	INS INNOVATION NANOSTRATÉGIQUE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
FORMULATEUR-TRICE	DEXSIL-LABS	Commerce de gros de parfumerie et de produits de beauté
FORMULATEUR-TRICE COSMETIQUE	LABORATOIRE DERMO ACTIVE DR PIERRE RICAUD	Vente par correspondance spécialisée
INGENIEUR-E FORMULATION	SOMEFOR	Fabrication de peintures et vernis
	TOTAL ADDITIFS ET CARBURANTS SPÉCIAUX	Raffinage de pétrole
INGENIEUR-E PRE-FORMULATION BIOPHARMACIE	SANOFI AVENTIS	Fabrication de produits pharmaceutiques de base
INGENIEUR-E RÉGLEMENTATION - FORMULATION	CASTELLANO PEINTURES	Fabrication de peintures et vernis

Offre d'emploi

Chimiste en formulations h/f

Détail de l'offre

Date : 04.01.2012

Fonction : Chimiste en formulations h/f

Secteur : Chimie

Localisation : Saint-Ouen l'aumône

N° de l'offre : 01201439274

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Axson Technologies, groupe international présent sur tous les continents, l'un des leaders dans la formulation de résines thermodurcissables destinées principalement aux marchés automobiles, aéronautiques, ferroviaires, spatiales, recherche pour son laboratoire recherche et développement un(e) :

CHIMISTE EN FORMULATIONS DE RESINES THERMODURCISSABLES (H/F)

Rattaché(e) hiérarchiquement au Responsable du Laboratoire, vous développerez de nouvelles formulations et vous aurez en charge l'amélioration de la performance de notre gamme de produits thermodurcissables époxy et PU.

A ce titre, vos principales missions seront les suivantes :

- La formulation de résines thermodurcissables à base d'époxyes, de polyuréthanes suivant des cahiers des charges très précis définis avec votre direction et nos clients ;
- Le suivi de nos homologations auprès des organismes de qualification (UL, Loyds, etc) ;
- La mise au point, en étroite collaboration avec la production, des process de fabrication ;
- La conduite de lancement d'essais industriels ;
- La collaboration avec le service qualité et commercial afin de répondre aux exigences de la clientèle.

Profil

De formation supérieure dans la chimie, vous bénéficiez d'une expérience de Chimiste R&D impérativement dans la formulation et la fabrication de résines thermodurcissables (polyuréthanes, époxyes, ...).

Créatif, vous êtes particulièrement motivé par les développements et l'innovation, appuyant vos pratiques sur d'excellentes capacités d'analyse et d'action.

Curieux et doté de réelles qualités d'écoute, vous appréciez de travailler en équipe.

Vos qualités de rigueur et de méthode s'expriment dans une démarche orientée vers le résultat.

La dimension internationale de notre Groupe vous ouvre de réelles perspectives d'évolution.

Poste basé à Saint Ouen l'Aumône (Val d'Oise – 95)

Postuler

Contact

Ecrire à : Merci d'adresser votre candidature avec une lettre de motivation + CV par mail : drh@axson.fr sous la référence « Chimiste en formulations »

Formulateur couleur / assistance technique

Détail de l'offre

Date : 18.01.2012

Fonction : Formulateur couleur / assistance technique

Secteur : Industrie chimique

Localisation : Clermont de l'oise

N° de l'offre : 01201459600

Type de contrat : CDI

Entreprise

Nous sommes le leader mondial de l'industrie chimique parce que nous offrons des solutions intelligentes à nos clients tout en opérant en accord avec les principes du développement durable. A ce titre, nous mettons en relation des personnes ayant des compétences et profils variés à travers le monde. Un grand nombre de possibilités vous est proposé. Chez nous, vos compétences comptent autant que votre personnalité. C'est en saisissant les opportunités qu'on construit sa carrière, chez BASF!

Entité de la division Color Solutions, BASF Color Solutions France développe, fabrique et commercialise des préparations colorantes pour les matières plastiques.

BASF Color Solutions France recherche actuellement un : Formulateur Couleur / Assistance technique (h/f)

Poste

Missions principales:

Rattaché au Responsable du laboratoire, votre mission est de mettre au point de nouvelles formulations de préparations colorantes pour matières plastiques en accord avec les cahiers des charges clients et de participer à l'évaluation des matières premières.

A cet effet, vous êtes chargé de caractériser les propriétés physico-chimiques des formulations développées et de contribuer à l'industrialisation des formulations avec les équipements laboratoires.

Votre rôle est également d'offrir une assistance et un support technique efficace auprès de nos clients internes (Production, Commercial) et externes. Vous êtes ainsi amené à intervenir dans la résolution de problèmes techniques chez le client en collaboration avec les équipes commerciales, à accompagner certains clients en phase de démarrage produit et à prendre en charge le suivi technique de ces clients.

Profil

Profil recherché:

De formation Chimiste spécialisé en formulation (Bac+2/3 confirmé - Bac+5 en poste depuis 1 à 2 ans), vous possédez une expérience en tant que formulateur produits, idéalement dans les secteurs de la coloration des matières plastiques, des encres et/ou de la peinture.

Des connaissances en colorimétrie sont souhaitées.

Vos capacités d'analyse et de synthèse ainsi que votre rigueur et votre sens relationnel vous permettront de réussir à ce poste.

Vous possédez un anglais professionnel vous permettant de communiquer avec des collègues ou clients étrangers

Ce poste basé à Clermont de l'Oise (60) intègre des déplacements occasionnels.

Nous offrons:

Un univers passionnant et exigeant. BASF vous permet de développer votre potentiel au sein d'une équipe engagée et compétente.

De nombreuses perspectives de carrière dans un Groupe international. Vous serez surpris par la diversité des opportunités de carrière offertes chez BASF.

Pour plus d'informations: Tel.: 00800 33 0000 33 - E-Mail: jobs@basf.com

Ingénieur Chimiste / Formulation Coatings H/F

Référence APEC : 33894511W-5212-6471

Référence société : 02036 1413655

Date de publication : 16/01/2012

Société : COLAS SA

Type de contrat : CDI

Lieu : Yvelines

Salaire : À définir

Expérience : Tous niveaux d'expérience

Entreprise :

Le groupe Colas est présent dans tous les métiers liés à la construction et l'entretien des routes et de toute autre forme d'infrastructures de transport (aérien, ferroviaire, maritime), d'aménagements urbains et de loisirs.

Implanté sur tous les continents, dans une quarantaine de pays, à travers un réseau de plus de 800 établissements travaux et 1 400 unités de production de matériaux, Colas rassemble près de 70 000 collaborateurs, dont plus de la moitié environ hors de France métropolitaine, et réalise plus de 100 000 chantiers par an.

En 2010, le chiffre d'affaires consolidé de Colas a atteint 11,7 milliards d'euros et le résultat net (part du Groupe) 224 millions d'euros.

Poste et missions :

Afin de renforcer son équipe de R&D Revêtements Composites, le Campus Scientifique et Technique Colas recherche un/une Ingénieur(e) Chimiste Formulation, confirmé (e) dans le domaine des Coatings (peintures, enduits, et autres revêtements à base de résine (mono-composant et bi-composant)).

Dans le cadre de projets R&D et d'études d'assistance technique pour les différentes filiales du groupe vous serez en charge :

- de la réalisation des études de formulations et vous mènerez à bien les essais de caractérisations nécessaires pour atteindre les performances visées, tout en garantissant la qualité scientifique des travaux conduits,
- du suivi de vos réalisations à l'échelle du laboratoire à l'application sur le terrain en passant par une phase de pré-industrialisation,
- de la veille technologique et normative sur ces sujets,
- d'assurer une communication interne & externe le cas échéant,
- d'appliquer les consignes et méthodologies QSE du Groupe.

Profil :

Titulaire d'un bac +5 en Chimie / Formulation, vous justifiez d'une expérience significative en formulation (peintures, enduits, coulis, solutions, dispersions, protections, accrochage).

Vous êtes une personne pragmatique et rigoureuse, qui apprécie le travail en équipe ainsi que le partage des informations et des savoirs faire.

Des compétences en émulsion, en chimie verte et en anticorrosion seront particulièrement appréciées.

Définition

The Concept of Preformulation

Almost all drugs are marketed as tablets, capsules or both. Prior to the development of these major dosage forms, it is essential that certain fundamental physical and chemical properties of the drug molecule and other divided properties of the drug powder are determined. This information decides many of the subsequent events and approaches in formulation development. This first learning phase is known as preformulation.

Definition:-

Preformulation involves the application of biopharmaceutical principles to the physicochemical parameters of drug substance are characterized with the goal of designing optimum drug delivery system.

Before beginning the formal preformulation programs the preformulation scientist must consider the following factors:-

- The amount of drug available.
- The physicochemical properties of the drug already known.
- Therapeutic category and anticipated dose of compound.
- The nature of information, a formulation should have or would like to have.

Rajeev Garg *Pharmainfo.net*

Preformulation

A stage of development during which the physicochemical properties of drug substance are characterized

Some commonly evaluated parameters:

- * Solubility
- * Dissolution behavior
- * Stability
- * Partition coefficient
- * Ionization constant (pKa)
- * Solid state properties such as crystal forms/polymorphs, water sorption behavior, surface properties, particle size and shape, and other mechanical properties, et. al.

Pharmaceutical Preformulation

Wei-Qin (Tony) Tong, Ph.D.

Novartis Pharmaceuticals Corporation

Procédés

Procédés

INGENIEUR-E PROCEDES	SEGULA INDUSTRIES	Ingénierie, études techniques
	ERAS	Ingénierie, études techniques
	NNE PHARMAPLAN	Conseil pour les affaires et la gestion
PROCESS SPECIALIST	JOHNSON & JOHNSON CONSUMER France	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
RESEARCH & DEVELOPMENT PROCESS CHEMIST	ASTRAZENECA	Fabrication de médicaments
SPECIALISTE EN PROCEDES & DEVELOPPEMENT	UMICORE BRASIL	Fabrication d'équipements automobiles

Offre d'emploi

Ingénieur procédés h/f

Société : Manpower

Date de publication : 12/01/2012

Reference de l'offre : 1076011

Secteur d'activité : Emploi Recherche & Développement

Localisation : Ile-de-France : Seine-et-Marne - Marne la Vallée

Type de contrat : CDI

Expérience requise : 2 à 5 ans

Offre d'emploi

Présentation de l'entreprise :

Manpower est un Créateur de Solutions pour l'Emploi

Au cœur de l'emploi, nous agissons tous les jours pour l'accès à l'emploi de tous en accompagnant les entreprises et les candidats.

Grâce à notre expertise du marché de l'emploi, nous vous proposons des solutions adaptées à vos besoins de recrutement : CDI - CDD - Travail temporaire

Descriptif de l'offre :

Manpower INGENIERIE EST IDF recherche pour son client, un Ingénieur de production/process H/F

Rattaché(e) au responsable procédés, vous :

- Etes responsable de la mise en place et de l'amélioration de l'ensemble des process de l'atelier de répliation
- Donnez les outils nécessaires à la production pour assurer la bonne performance de l'atelier en termes de qualité et de productivité.
- Devenez un véritable expert process de l'atelier
- Faites partie intégrante d'un nouveau projet de répliation et vous devenez pilote de la mise en place et de l'amélioration au sein de l'atelier

Profil :

Bac+5 avec expérience de 2 à 5 ans, vous avez impérativement démontré vos compétences techniques.

Vous souhaitez rejoindre une usine dynamique, à taille humaine, et vous impliquer à nos côtés dans son développement en nous apportant votre dynamisme, votre rigueur, vos qualités d'organisation et de communication. Vous aimez évoluer dans un contexte exigeant une activité où le respect des délais et de la qualité est essentiel.

Anglais professionnel

Une connaissance de Lean manufacturing est un plus.

Dans le cadre de sa politique diversité, Manpower étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap

Process R&D Chemist

Job ID 87539BR

Position Title Process R&D Chemist

Division Pharma

Business Unit Pharma - Global Development

Country Switzerland

Work Location Basel

Company/Legal Entity Novartis Pharma AG

Functional Area Development & Medical

Job Type Full Time

Employment Type Permanent

Job Description

Design, plan, perform, interpret and report results of scientific experiments for the preparation and timely delivery of drug substances (DS), processes and procedures within a multifunctional project team coordinated by a Project Leader.

Highly motivated chemist who will be responsible for the design and development of safe, ecologic and economic manufacturing processes for chemical intermediates and drug substances on laboratory scale. In addition to scientific excellence we expect full support of process scale-up in pilot plant and in production.

Scientific lead of 1-3 technicians, work in cross-functional project teams and strong interaction with colleagues from research, pilot plant and production.

Minimum requirements

Ph.D. in organic synthesis.

Proficiency in English, German skills are advantageous.

Post-doc or several years of professional experience in pharmaceutical or chemical industry.

Experience in flow-chemistry/continuous manufacturing technologies would be beneficial.

Excellent problem solving skills and personal skills, enabling to work within a global team environment. Computer literacy (e.g. SciFinder, Beilstein, MS Office ..)

Offre d'emploi

Ingénieur procédé R&D - h/f

Détail de l'offre

Date : 18.01.2012

Fonction : Ingénieur procédé r&d - h/f

Secteur : Chimie/parachimie

Localisation : La rochelle

N° de l'offre : 11201459044

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

L'entreprise mondiale Rhodia Rare Earth Systems fournit des formulations à base de terres rares pour catalyse automobile, luminophores et polissage. Elle recherche pour son site de La Rochelle un/une :

Ingénieur procédé R&D - H/F

Rattaché(e) au Responsable du Laboratoire Développement et Pilotes du site, vous prenez la responsabilité d'une équipe pilote/procédé R&D de 4 personnes. Vous êtes le garant du bon déroulement et de l'efficacité des actions d'extrapolation et de pilotage dans le strict respect de la qualité, des coûts et des délais définis. Tout en veillant à l'application des règles HSE en vigueur au sein du groupe, vos missions consistent à :

Participer à la définition des modes opératoires et des procédés mis en œuvre sur les Pilotes,

Rédiger les cahiers procédés préliminaires

Participer à la définition du programme d'échantillonnage pour les clients

Définir et analyser les besoins de modification des pilotes selon les programmes de recherche

Etre l'interlocuteur privilégié des équipes industrielles dans les Groupe Amélioration Procédés

Profil

Titulaire d'un doctorat en chimie ou génie des procédés vous avez une expérience d'au moins 5 ans nécessairement acquise en milieu R&D industrielle qui vous a permis de développer vos compétences en chimie inorganique (matériaux, catalyseurs, sols, suspensions colloïdales) et de confirmer vos capacités d'encadrement d'équipe.

Vous maîtrisez l'anglais.

Autres fonctions

Autres fonctions

ACHETEUR-EUSE PEINTURE	PLASTIC OMNIUM AUTO EXTERIEUR	Fabrication de pièces techniques en matières plastiques
CHARGE-E DE MISSION REACH	DRIRE HAUTE NORMANDIE	Organisations professionnelles
CHARGE-E DE MISSION SCIENTIFIQUE	ANR AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CONSEILLER-E DEVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE	CHAMBRE DE COMMERCE INDUSTRIE LYON	Organisations patronales et consulaires
	LABORATOIRES TAKEDA	Fabrication de médicaments
CONSULTANT-E	ALMA CONSULTING GROUP	Services annexes à la production
CONSULTANT-E SENIOR	ALMA CONSULTING GROUP	Services annexes à la production
DIRECTEUR-TRICE	PELE EMPLOI DE SALLANCHES ANPE	Sélection et mise à disposition de personnel
EXAMINATEUR-TRICE - BREVETS	OFFICE EUROPEEN DES BREVETS	Activités juridiques
EXPERT-E DEPOLLUTION ESSENCE	FAURECIA SYSTEMES D'ECHAPPEMENT	Fabrication d'équipements automobiles
INGENIEUR-E CHIMISTE PROPRIETE INDUSTRIELLE & DOCUMENTATION	SNF ANDREZIEUX	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
INGENIEUR-E CHIMISTE HELPDESK LUXEMBOURG REACH ET CLP	LABORATOIRE DE SOLUTION CHIMIQUE	Fabrication de produits chimiques a usage industriel

Offre d'emploi

ACHETEUR(EUSE) PEINTURE

Région : Rhône-Alpes
Type de poste : CDI
N° de référence : AA1186PQ

Entreprise :
Notre client est un groupe industriel de dimension internationale.

Description du poste :

Vous prenez en charge un portefeuille achat de production de 12 M€ environ et assurez la gestion de 5 usines européennes. Vous poursuivez le travail initié vers une plus forte valeur ajoutée achat et analyse.

Ainsi, vous aurez comme principales missions de :

- Proposer les stratégies d'achat du portefeuille peinture : vérifier l'adéquation de vos fournisseurs aux besoins actuels et futurs de l'entreprise, supporter la qualité dans le pilotage de leur plan de progrès, identifier les nouvelles opportunités du marché (économiques, technologiques, géographiques).
- Négocier les contrats cadre avec vos fournisseurs et vous assurer de leur application
- Développer la performance de la filière : productivité, performance des fournisseurs en vie développement et série, innovation
- En support des usines, des projets ou du service innovation, intervenir pour proposer des solutions, des alternatives, gérer les conflits, améliorer les résultats, gérer les défaillances de vos fournisseurs.

Profil :

Issu(e) d'une formation d'ingénieur idéalement complétée d'un troisième cycle achat (type DESMA ou MAI), vous justifiez d'une expérience d'au moins 2 années acquise dans un poste achat durant laquelle vous aurez pu acquérir de solides bases métier.

Reconnu(e) pour votre esprit d'analyse et votre hauteur de vue, vous souhaitez évoluer dans un groupe mature et performant fortement orienté vers l'international.

La pratique d'un anglais courant est indispensable
Langues : Anglais Courant

Offre d'emploi

ACHETEUR (H/F)

Nombre de poste(s) : 1

Basé à : CARROS (06510)

Salaire indicatif : A négocier

Type de contrat : CDI

Date de contrat : A partir du : 01/02/2012

Compétences requises :

Formation : Chimie

Savoir-faire : Achat matières premières, achat produits pharmaceutiques-chimiques, achats, négociation, recherche fournisseurs, suivi de dossier

Langues : Anglais

Descriptif :

Adia votre partenaire emploi CDI, CDD et intérim recherche pour une industrie située à CARROS

Un acheteur confirmé H/F dans le cadre d'un recrutement CDI.

Rattaché au directeur d'activité Achats, vous appliquez la politique d'achat du groupe et procédez aux achats des matières premières dans le respect des délais, de qualité et de coûts.

Vous recherchez et négociez les matières premières de nos produits auprès de fournisseurs que vous aurez soigneusement sélectionnés pour la fiabilité de leurs prestations.

Vous négociez les contrats aux conditions optimales de qualité, prix et délais.

Vous prospectez et effectuez une veille technologique.

Vous possédez un bac + 5 dans le domaine de la chimie ou agronome avec une expérience de 3 à 5 ans dans l'industrie et dans une fonction similaire.

Vous êtes bon négociateur avec vos clients internes et externes (fournisseurs).

Dynamique, autonome et organisé (e) vous êtes doté(e) d'une forte capacité de conviction et êtes force de proposition.

Vous maîtrisez parfaitement les outils bureautiques en particulier Excel et internet et vous parlez un anglais courant.

La connaissance SAP serait un plus.

Ce poste est à pourvoir pour début 2012.

Si ce poste vous intéresse, postulez en ligne sur notre site WWW.adia.fr

Annonce proposée par :

Agence de : Adia Nice Tous Métiers (Hors BTP) Téléphone : 04 93 82 12 00

Publiée le : 23/01/2012

Offre d'emploi

Chargé de Mission Reach H/F

Strasbourg - 67 - France, Alsace
01/08/2011

La société industrielle de levure Fala est leader dans la fabrication de levure pour la panification et pour les extraits de levure.

Filiale du groupe international Lesaffre, Sil Fala, basée à Strasbourg, capitalise sur l'image de sérieux lié à l'indépendance du groupe et l'expertise reconnue sur le secteur des bio-industries dans le respect des valeurs humaines et de l'environnement.

Chargé de Mission Reach H/F - CDD 12 mois.

Rattaché(e) au chargé sécurité environnement, vous êtes chargé(e) de décliner et d'appliquer la législation Reach sur notre site. Une facette administrative vous conduit à recueillir l'ensemble des fiches de sécurité produits et fournisseurs (FDS) et à en vérifier la conformité avec la loi européenne. Sur le terrain, vous vérifiez que les conditions d'utilisation interne de ces produits sont conformes avec les scénarii décrits dans les FDS. Dans le cas contraire, vous mettez en place les solutions correctives nécessaires et assurez la communication auprès des services concernés.

Ingénieur(e) chimiste, Bac +5, diplômé(e) junior ou première expérience, vous avez eu l'opportunité de mener un projet Reach au cours de votre expérience. Autonome, efficace, rigoureux(se), investigateur(trice), vous avez le sens des priorités et un excellent relationnel.

Rémunération : Non précisé.

Merci de transmettre votre candidature, sous la référence CMR/EJ, à notre conseil : xxx - BP 90111 - 67173 Brumath cedex. E-mail : xxx@yahoo.fr

Chargé de mission scientifique
dans le domaine « chimie de coordination et catalyse,
chimie inorganique et chimie du solide »

Rattachement	Département des programmes non thématiques
Mission	<p>L'ANR recherche un(e) chargé(e) de mission scientifique (CMS) attaché(e) principalement au Comités d'évaluation «Chimie moléculaire, organique, biologique, de coordination et catalyse» et secondairement au Comité d'évaluation « Chimie du solide, colloïdes, physicochimie ». Le CMS travaille en relation avec un Responsable Scientifique, au sein du secteur SIMI du département des programmes non thématiques (DNT), pour gérer en priorité les projets relevant des programmes Blanc, JCJC et Blanc International. Sa principale mission est la mise en oeuvre de l'évaluation et des procédures de suivi et de bilan de projets de recherche financés par l'ANR.</p> <p>CDD de 3 ans.</p>
Dimension	NA
Activités / Tâches	<p>Le chargé de mission déploie son activité sus différents plans :</p> <p><u>Programmation :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Contribue au recueil d'information sur la programmation • Rédige (ou participe à la rédaction) de synthèses de contributions de la consultation épistolaire • Participe aux comités sectoriels, prépare les comptes-rendus <p><u>Sélection :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Assure le lien avec les unités support, lorsque celles-ci ne sont pas internalisées. • Assure le bon fonctionnement de comités (y compris sur le plan matériel), contribue à garantir le respect des procédures ANR, établit des comptes-rendus des réunions des comités d'évaluation et de pilotage • Prépare et diffuse les résultats aux coordinateurs des projets non retenus non recevables, et à ceux qui sont sélectionnés • Instruit les dossiers de projets sélectionnés • Prépare les décisions de financement • Assurer le traitement des réclamations et leur remontée au responsable qualité. <p><u>Suivi et bilan :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Est l'interlocuteur privilégié des porteurs de projets • Organise les actions de suivi : réunions, visites sur site, séminaires de revue de projets, colloques de bilan de programmes, lecture de rapports • Instruit les décisions à prendre (paiement de tranches, accord...) • Contribue à la rédaction de synthèses et de bilans de programmes <p>Activités transversales à l'ANR</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participe à des groupes de travail « processus » de l'Agence • Participe au déploiement du système de management de la Qualité • Participe à la communication de l'Agence • Participe à la réalisation des documents référentiels pour l'ANR
Autorités	Il a autorité pour représenter l'ANR aux côtés des responsables scientifiques et responsables de programme dans les comités et dans les manifestations extérieures

Environnement	<p>Il est en relation avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le responsable de département • Les responsables scientifiques et responsables de programme • Les autres chargés de mission • Les unités support • Les chargés de mission administrative • Le service de gestion des aides • Les assistants de département
Profil Savoir Savoir Faire Savoir Etre	<p>Bac + 5 minimum : Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou d'une thèse de doctorat</p> <p>Expérience dans le secteur de la recherche en chimie de coordination et catalyse, avec de bonnes notions en chimie inorganique et chimie du solide</p> <p>Gérer, proposer, rédiger, analyser, synthétiser, organiser, classer, participer</p> <p>Coopératif, consensuel, organisé, réactif, force de proposition, qualité d'analyse et de synthèse</p>

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer leur CV et lettre de motivation **à l'adresse** suivante : recrutement@agencerecherche.fr

Merci d'indiquer en objet de votre candidature le poste pour lequel vous postulez

Offre d'emploi

Consultant en projets et partenariats recherche et innovation H/F

ALMA Consulting Group, fondée en 1986 par Marc EISENBERG, est le leader européen du Conseil Opérationnel en optimisation de coûts. Ce concept allie deux idées fortes : permettre aux entreprises de réaliser des économies ou d'obtenir des aides sur l'ensemble des différents postes de charges et lier la rémunération aux résultats sans remettre en cause l'organisation de l'entreprise ni ses effectifs.

Nous intervenons dans 9 domaines : Fiscal ; Financier & Recouvrement de créances ; Audit et management des coûts sociaux ; Achats ; Assurance, Prévoyance et engagements sociaux ; Financement de la recherche et de l'innovation ; Environnement et développement durable ; PME, PMI ; Logiciels. Alma Consulting Group compte 1700 collaborateurs avec 271 M€ de CA en 2010, enregistre une croissance annuelle soutenue.

Le Groupe est implanté dans 10 pays dont la France, le Royaume-Uni, le Portugal, l'Espagne, la Pologne, l'Allemagne, la Hongrie, la République Tchèque, la Belgique et le Canada.

Dans le cadre de notre essor, nous recherchons pour notre marché Innovation dont l'activité phare concerne l'accompagnement des sociétés innovantes pour l'obtention de financements nationaux et européens et la constitution de partenariats autour de leurs projets de R&D.

Rattaché(e) au Directeur du Département vous aurez en charge la coordination de plusieurs Projets Européens : construction de partenariats de R&D, conseil auprès des porteurs de projets sur les aspects administratifs et financiers du partenariat, suivi de l'avancée technique et budgétaire du projet, mise en place de la stratégie de valorisation des résultats directs et indirects du projet, animation du consortium de partenaires et conseil sur la stratégie du projet.

Votre mission principale sera l'analyse du projet par rapport aux technologies existantes (recherche de documentation, brevets, interview d'experts du domaine). Vous devrez établir une stratégie de montage du projet, construire un partenariat technologique, proposer et valider un programme de travail, valoriser le projet (impact économique, social, industriel, environnemental) auprès des instances européennes.

De formation scientifique supérieure (Ingénieur, Doctorat en Sciences), vous justifiez d'une expérience dans la gestion de projets, et idéalement une bonne connaissance des mécanismes de financement de projets européens. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais.

Vous êtes autonome et dynamique. Vous souhaitez contribuer au développement et à l'enrichissement du contenu de notre prestation : votre force de proposition et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont les véritables atouts pour réussir et évoluer dans ce poste.

Pour un suivi optimal merci de bien vouloir postuler directement sur notre site internet <http://www.almacgrecrete.fr>
Référence de l'offre : AUDJ.5405.CDI.92-30

Type de contrat proposé : CDI

Localisation du poste : Île-de-France

Offre d'emploi

Postes d'examineur de brevets

L'OEB recrute actuellement des examinateurs de brevets pour pourvoir des postes à Munich, à la Haye.

Qui peut postuler ?

Le métier d'examineur de brevets européens requiert une combinaison unique de compétences scientifiques, de raisonnement analytique et de connaissances linguistiques, ainsi qu'un intérêt pour le droit de la propriété intellectuelle.

Exigences minimales

Les candidats doivent satisfaire aux exigences formelles suivantes :

- être ressortissant de l'un des Etats membres de l'Organisation européenne des brevets.
- être titulaire d'un diplôme d'études universitaires complètes en physique, chimie, ingénierie ou sciences naturelles. Le diplôme devrait être en rapport avec le domaine technique dans lequel les candidats souhaiteraient travailler.
- En règle générale, avoir une excellente connaissance d'une des langues officielles (allemand, anglais et français) et être apte à comprendre les deux autres.

Dans des cas exceptionnels, avoir une excellente connaissance d'une des langues officielles et être apte à en comprendre une autre. Dans ce type de cas, l'Office peut également envisager de proposer un contrat à durée déterminée (de trois ans au maximum) au lieu d'un emploi de fonctionnaire. Les candidats recrutés sur cette base pourront être nommés fonctionnaires si, trois mois au plus tard avant l'expiration de leur contrat, ils prouvent qu'ils ont atteint, dans la troisième langue officielle, le niveau de connaissances indiqué dans le contrat.

Les candidats doivent également avoir un véritable intérêt pour les technologies, le sens du détail et un esprit analytique.

Les candidats retenus seront chargés d'effectuer des recherches dans des bases de données en ligne, d'analyser des documents, de communiquer oralement et par écrit avec les demandeurs de brevet et leurs conseils, et de prendre des décisions quant à la délivrance de brevets valables dans au maximum 38 pays européens.

Expérience

Une expérience professionnelle dans l'industrie n'est pas indispensable, mais constituerait un atout.

Expatriation

Les candidats doivent également être prêts à s'installer à Munich, La Haye ou Berlin, qui sont les sites de l'OEB où les demandes de brevet sont examinées. Ils peuvent postuler directement auprès de leur site préféré.

Des postes sont actuellement à pourvoir dans divers domaines techniques et lieux d'affectation.

Opportunities in Munich

- Gas treatment and chemical purification of waste gases
- Separation processes and devices (degasification, sedimentation, filtration, adsorption, absorption, flotation)
- Electrochemistry/electrochemical production processes
- Lubricants, fuels, fuel additives
- Treatment of water, waste water, sewage, sludge
- Metallurgy, alloys, coatings CVD, PVD, foundry & casting

Opportunities in The Hague

- Chemical engineering
- General chemistry
- Mineral and inorganic chemistry
- Materials science
- Petrochemistry
- Reactors design
- Batteries and fuel cells
- Electrochemistry
- Metallurgy

Important : Chaque lieu d'affectation de l'OEB publie ses propres vacances de poste et les candidatures reçues sont également traitées sur place.

Candidatures

Si vous êtes intéressé(e) par un poste à l'Office européen des brevets, vous pouvez :

- postuler en ligne
- en apprendre davantage sur la procédure de candidature
- rencontrer quelques examinateurs à l'OEB pour vous informer de la nature exacte de leur travail

Ingénieur Propriété Industrielle F/H-RES00077bis

Description

Missions:

Rattaché(e) au Directeur de la Direction de la Propriété intellectuelle (DPI) d'AREVA, et sous la responsabilité d'un ingénieur DPI sénior en charge d'un Business Group d'AREVA, vous avez une double mission :

1. Une mission Ingénieur Propriété Industrielle :

En support des ingénieurs brevets dans le domaine nucléaire, vous :

- aurez la charge de développer et gérer une partie du portefeuille de droits de Propriété Intellectuelle d'AREVA, et de garantir la meilleure protection des innovations AREVA en lien avec les entités opérationnelles d'une part et les Cabinets de Conseil d'autre part,
- Contribuerez, en liaison avec les équipes des Business Units en charge, à mettre en place ou à développer l'activité opérationnelle de veille brevets
- participerez, avec les équipes des Business Units, l'élaboration et la mise en œuvre des plans d'actions Propriété Industrielle en cohérence avec les stratégies industrielles et commerciales du BG et/ou des BUs
- Participerez, en collaboration avec les Juristes DPI et les équipes du BG et/ou des BUs, à l'élaboration des stratégies Propriété Intellectuelle dans les accords contractuels du BG et/ou des BUs
- Contribuerez à l'élaboration et la mise en œuvre de Bonnes Pratiques Propriété Intellectuelle pour AREVA, et à la diffusion de la Culture Propriété Industrielle dans le groupe AREVA

2. Une mission d'animateur de veille brevets :

Pour l'ensemble du groupe AREVA, vous devrez :

- identifier les besoins de veille brevets et marques, en cohérence avec les veilles technologiques, stratégiques et marketing, et en liaison avec les Directions Corporate Recherche et Innovation, Stratégie et Marketing et les entités opérationnelles
- proposer une organisation de cette veille et en assurer la coordination
- animer le réseau de veille brevets

Vos principales responsabilités seront donc :

- la gestion d'un portefeuille de droits de Propriété intellectuelle d'AREVA
- le développement de ce portefeuille
- l'animation de la veille brevets au sein du groupe AREVA

Contexte:

AREVA fournit à ses clients des solutions pour produire de l'électricité avec moins de CO2. L'expertise du groupe et son exigence absolue en matière de sûreté, de sécurité, de transparence et d'éthique font de lui un acteur de référence, dont le développement responsable s'inscrit dans une logique de progrès continu.

Numéro un mondial du nucléaire, AREVA propose aux électriciens une offre intégrée unique qui couvre toutes les étapes du cycle du combustible, la conception et la construction de réacteurs nucléaires et les services associés. Le groupe développe par ailleurs ses activités dans les énergies renouvelables - éolien, solaire, bioénergies, hydrogène et stockage - pour devenir d'ici à 2012 l'un des trois leaders mondiaux de ce secteur.

Grâce à ces deux grandes offres, les 48 000 collaborateurs d'AREVA contribuent à fournir au plus grand nombre, une énergie toujours plus sûre, plus propre et plus économique.

Exigences

- De formation Bac +5 (Ingénieur généraliste ou de parcours universitaire équivalent), vous justifiez d'au moins deux ans d'expérience opérationnelle en management de portefeuille PI (en exercice libéral ou en industrie)
- Vous justifiez également d'une expérience et d'une expertise en veille brevet. La connaissance des bases brevets et leur langage d'interrogation est nécessaire.
- Une expérience dans le domaine de l'énergie sera un plus
- Vous êtes autonome, rigoureux et avez le sens du travail en équipe
- Vous maîtrisez l'anglais

En outre, le groupe Areva propose à ses collaborateurs des qualifications et formations en fonction des spécificités du métier.

Localisation: Paris La Défense (92)

Horaire : Plein temps

Nombre de postes vacants : 1

Type d'emploi : CDI

Définition

Qu'est-ce que le Helpdesk REACH & CLP ?

Vous êtes une entreprise luxembourgeoise et vous avez des questions sur REACH ou CLP ?
Le Helpdesk REACH & CLP peut vous aider !!

Selon le règlement REACH (article 124) et le règlement CLP (article 44), chaque Etat membre est tenu de mettre en place un service national d'assistance technique ou Helpdesk en anglais.

Le Helpdesk REACH & CLP est assumé, au Luxembourg, pour le Ministère de l'Economie et du Commerce extérieur et le Ministère du Développement durable et des Infrastructures, par le Centre de Ressources des Technologies pour l'Environnement (CRTE) qui remplit depuis 1998 une fonction de centre neutre d'expertise, de conseil et d'assistance en matière de technologies environnementales pour le secteur industriel, artisanal et commercial public ou privé au Luxembourg.

Quelles sont ses missions ?

Le rôle de ce service est d'aider les entreprises, et en particulier les PME à se conformer aux exigences des règlements REACH et CLP. Le Helpdesk REACH & CLP est le point de contact principal des entreprises luxembourgeoises pour des demandes concernant REACH et CLP.

Le Helpdesk REACH & CLP fait partie d'un réseau européen des Helpdesks (Help Net), qui est composé des Helpdesks Reach & CLP nationaux des Etats membres et du Helpdesk REACH & CLP de l'Agence européenne des produits chimiques (ECHA).

Comment le contacter ?

La rubrique « Contact » propose un formulaire qui facilitera le traitement de votre demande.

Vous pouvez également joindre le Helpdesk REACH & CLP par :

Mail : reach@tudor.lu ou clp@tudor.lu

Téléphone : + 352 42 59 91-4605

Fax : +352 42 59 91-555

Courrier à l'adresse suivante :

CRTE

66, rue de Luxembourg

BP 144

L-4002 ESCH-SUR-ALZETTE

Contacts : xxx

Quels sont les services proposés ?

Le rôle du Helpdesk REACH & CLP est d'aider les entreprises luxembourgeoises à se conformer aux exigences des règlements REACH et CLP. Pour cela, le Helpdesk REACH & CLP publie régulièrement des documents informatifs, organise des séances d'information et traite les demandes des entreprises par e-mail, par téléphone ou via le formulaire de demande accessible dans la rubrique « Contact ».

La réalisation ainsi que la préparation des dossiers d'enregistrement et d'autorisation ne relèvent pas du champs d'activités du Helpdesk, mais de celui des prestataires de services. Comme le Helpdesk reçoit régulièrement des demandes d'entreprises pour obtenir les coordonnées de prestataires de services, nous avons compilé une liste de

prestataires de services (non exhaustive) qui nous ont communiqué leurs coordonnées et que vous pouvez obtenir sur demande.

Clause de non-responsabilité : Le Helpdesk REACH & CLP n'est pas responsable de la qualité des services proposés par les prestataires inclus dans la liste. Une inclusion dans cette liste non exhaustive ne constitue donc pas une recommandation du Helpdesk REACH & CLP. Toute société qui offre des services aux entreprises concernant REACH ou CLP aux entreprises peut nous contacter afin que nous puissions mettre à jour la liste des prestataires de service.

Clause de non responsabilité

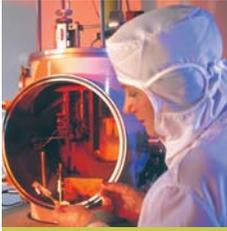
L'information diffusée sur ce site n'est pas exhaustive. Vu l'abondance des sites Internet consacrés à REACH et CLP et le caractère très évolutif de ce média, il est impossible de proposer l'intégralité de l'information. Ainsi, une sélection des informations existantes a été réalisée par le Helpdesk REACH & CLP.

Ce site Internet contient également des guides et des conseils sur REACH et CLP qui ont une valeur informative et ne constituent en aucun cas une interprétation juridique du texte réglementaire. La réglementation REACH et la réglementation CLP est la seule référence légale et les informations d'ordre général contenues sur ce site Internet ne constituent en rien une base légale. Ces informations sont mises à disposition « TELLES QUELLES », sans aucune garantie expresse ou implicite, quant à leur exhaustivité ou exactitude. Par conséquent, toute responsabilité du CRP Henri Tudor pour toute erreur ou omission est exclue et l'utilisateur est seul responsable de l'utilisation qu'il fait des informations mises à disposition sur ce site.

Helpdesk REACH&CLP Luxembourg

Annexes

Annexe 1



Petit guide

pour accéder
aux métiers
de la recherche

DANS LES ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET LES ORGANISMES PUBLICS
DE RECHERCHE

Édition avril 2008



Sources d'information

ADEME	Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie	www.ademe.fr
ANDRA	Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs	www.andra.fr
ANR	Agence nationale de la recherche	www.agence-nationale-recherche.fr
ANRS	Agence nationale de recherches sur le sida et les hépatites virales	www.anrs.fr
ANRT	Association nationale de la recherche technique	www.anrt.asso.fr
BRGM	Bureau de recherches géologiques et minières	www.brgm.fr
CEA	Commissariat à l'énergie atomique	www.cea.fr
CEE	Centre d'études de l'emploi	www.cee.fr
CEMAGREF	Centre national du machinisme agricole, du génie rural, des eaux et des forêts	www.cemagref.fr
CIRAD	Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement	www.cirad.fr
CNES	Centre national d'études spatiales	www.cnes.fr
CNRG	Consortium national de recherche en génomique	www.cnrg.fr
CNRS	Centre national de la recherche scientifique	www.cnrs.fr
CSTB	Centre scientifique et technique du bâtiment	www.cstb.fr
IFREMER	Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer	www.ifremer.fr
IFP	Institut français du pétrole	www.ifp.fr
INED	Institut national d'études démographiques	www.ined.fr
INERIS	Institut national de l'environnement industriel et des risques	www.ineris.fr
INRA	Institut national de la recherche agronomique	www.inra.fr
INRETS	Institut national de recherche sur les transports et leur sécurité	www.inrets.fr
INRIA	Institut national de recherche en informatique et en automatique	www.inria.fr
INRP	Institut national de recherche pédagogique	www.inrp.fr
INSERM	Institut national de la santé et de la recherche médicale	www.inserm.fr
Institut	Curie	www.curie.fr
Institut	Pasteur	www.pasteur.fr
IPEV	Institut polaire français - Paul Émile Victor	www.ipev.fr
IRD	Institut de recherche pour le développement	www.ird.fr
IRSN	Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire	www.irsn.fr
LCPC	Laboratoire central des ponts et chaussées	www.lcpc.fr
MNHN	Muséum national d'histoire naturelle	www.mnhn.fr
ONERA	Office national d'études et de recherches aérospatiales	www.onera.fr
OSEO		www.oseo.fr
OST	Observatoire des sciences et techniques	www.obs-ost.fr
RENATER	Réseau national de télécommunications pour la technologie, l'enseignement et la recherche	www.renater.fr

www.enseignementsup-recherche.gouv.fr

www.nouvelleuniversite.gouv.fr

www.education.gouv.fr

www.cpu.fr

www.emploi-scientifique.info

www.abg.asso.fr

La recherche est à la fois une conjugaison de talents individuels et le produit d'un travail d'équipe. La production de connaissances revient aux enseignant(e)s-chercheur(e)s et aux chercheur(e)s. Elle est à l'origine des nouvelles applications et des grandes avancées techniques contemporaines. Pour accomplir cette mission, l'apport de compétences de nombreux ingénieur(e)s et technicien(ne)s est essentiel. Si les candidat(e)s aux métiers de chercheur ou d'enseignant-chercheur sont obligatoirement titulaires d'un doctorat, de nombreux niveaux de qualification trouvent leur place dans une équipe de recherche. Il en est ainsi dans les universités, les écoles, les organismes publics et les entreprises.

A côté des compétences scientifiques et techniques, de multiples savoirs et savoir-faire, à tous les niveaux de responsabilité, sont nécessaires pour assurer le fonctionnement de l'activité de la recherche, développer sa visibilité auprès de la société ou aider au transfert de ses résultats.

Où se fait la recherche ?

La recherche s'effectue principalement dans les établissements d'enseignement supérieur, les organismes publics de recherche et les entreprises.

Les établissements d'enseignement supérieur, en particulier les universités, sont pluridisciplinaires. Il en est de même pour certains organismes publics. D'autres sont spécialisés dans certains domaines scientifiques.

Dans la recherche publique, les enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs et techniciens composent des équipes qui, selon les domaines de recherche et les missions de l'établissement, s'investissent dans la recherche fondamentale ou dans la recherche finalisée à but industriel ou sociétal. Les entreprises qui investissent dans la recherche et le développement en attendent en retour des retombées économiques et commerciales.

Outre le ministère en charge de la recherche, d'autres ministères, comme ceux en charge de l'industrie, de l'agriculture, de la défense, des transports et de la santé participent à l'effort national de recherche et peuvent, à ce titre, avoir des besoins de recrutement pour eux-mêmes ou pour leurs établissements, en particulier pour les activités de recherche conduites par certaines grandes écoles et écoles d'ingénieurs.

Comment accéder aux métiers de la recherche publique ?

Qu'il s'agisse de l'activité de recherche ou des nombreux métiers qui accompagnent la recherche, les offres d'emploi, sur concours ou sur contrat, sont d'origines multiples.

Les universités, les écoles et certains organismes publics recrutent essentiellement par voie de concours des personnels qui seront titularisés après une année de stage. Différents concours sont organisés en fonction des catégories de personnels et des niveaux de qualification. Ces universités et ces organismes recrutent également certains personnels sur contrats de droit public. La loi liberté et responsabilité des universités du 10 août 2007 étend la responsabilité des universités en matière de gestion des ressources humaines, et leur ouvre notamment la possibilité de recruter des contractuels, sur contrat à durée déterminée ou indéterminée, pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A ou pour assurer des fonctions d'enseignement, de recherche ou d'enseignement et de recherche.

D'autres organismes publics de recherche recrutent exclusivement sur contrats de droit privé à durée indéterminée ou à durée limitée, comme le font les entreprises.

Toutes les informations concernant les modalités et procédures de recrutement sont précisées sur les sites du ministère de l'Éducation nationale et du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, des organismes de recherche et des universités.

Pour les chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs et techniciens, de nombreuses informations ainsi que l'actualité du recrutement sont accessibles depuis le portail : www.emploi-scientifique.info

ÉTABLISSEMENTS RECRUTANT ESSENTIELLEMENT PAR VOIE DE CONCOURS*

- Les EPST (établissements publics à caractère scientifique et technologique) : CEMAGREF, CNRS, INED, INRA, INRETS, INRIA, INSERM, IRD, LCPC
- Les EPSCP (établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel) dont les universités, les Écoles normales supérieures, les Écoles centrales, le Muséum national d'histoire naturelle...
- Les grands établissements : Collège de France, Conservatoire national des arts et métiers, École centrale des arts et manufactures, École des hautes études en sciences sociales, École pratique des hautes études, École nationale des Chartes...
- Les EPA (établissements publics à caractère administratif) : CEE, INRP

ÉTABLISSEMENTS RECRUTANT SUR CONTRATS*

- Les EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial) : ADEME, ANDRA, BRGM, CEA, CIRAD, CNES, CSTB, IFREMER, IFP, INERIS, IRSN, ONERA
- Certains GIP (groupement d'intérêt public) : CNRG, OST, RENATER
- Les fondations privées : Institut Curie, Institut Pasteur
- Autres statuts : OSEO

* Principaux établissements placés sous la tutelle du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Entreprendre des activités de recherche

Chercheur(e) et enseignant(e)-chercheur(e) : des métiers aux multiples facettes

Entreprendre des activités de recherche c'est tout à la fois : conduire une réflexion rigoureuse sur une problématique identifiée • entreprendre, selon le domaine de recherche, les expérimentations et les missions nécessaires • construire, au niveau national et international, un réseau d'échange des savoirs entre les chercheurs d'une même communauté • former à la recherche et par la recherche les jeunes chercheurs et de futurs cadres supérieurs de l'industrie • publier les résultats de ses travaux de recherche • participer à leur transfert vers le secteur industriel • contribuer à la diffusion des résultats de la recherche dans la société et développer la culture scientifique et technique • participer à l'administration de la recherche.

Pour les enseignants-chercheurs, ces multiples composantes de la recherche s'ajoutent à leur mission d'enseignement.

Au fil de la carrière, ces différentes activités qui concourent à l'intérêt du métier de chercheur et d'enseignant-chercheur peuvent être modulées en fonction du parcours ou du projet professionnel.

Par ailleurs, les procédures de recrutement mises en place permettent les passages d'un statut à l'autre. Ainsi le chercheur d'un organisme, qui souhaite à un tournant de son parcours professionnel s'investir plus largement dans des fonctions d'enseignement pour transmettre les résultats de ses travaux de recherche, peut se présenter au concours d'enseignant-chercheur. La démarche inverse est moins fréquente du fait du nombre plus restreint de postes dans les organismes de recherche.

Les métiers de la recherche : interactivité et mobilité

Chercheurs et enseignants-chercheurs conduisent leurs activités de recherche au sein d'équipes de recherche. Celles-ci peuvent être des unités propres à un établissement ou des unités mixtes de recherche (UMR) associant un ou plusieurs organismes de recherche et/ou un ou plusieurs établissements d'enseignement supérieur. Ces équipes rassemblent des chercheurs, des enseignants-chercheurs, des ingénieurs et des techniciens titulaires ainsi que des personnels contractuels, en particulier les jeunes chercheurs doctorants et docteurs.

Au-delà de la diversité des procédures de recrutement, la réalité des activités de recherche se caractérise par une grande interactivité entre les différents personnels et de réelles opportunités de mobilité. Ainsi, les enseignants-chercheurs peuvent exercer dans les organismes de recherche, sous forme d'accueil en délégation.



Le recrutement des jeunes chercheurs docteurs dans les universités et les organismes de recherche



Les jeunes chercheurs titulaires d'une thèse de doctorat, ou d'un diplôme équivalent, peuvent souhaiter acquérir une expérience complémentaire de recherche de haut niveau pour se présenter aux concours de chargé de recherche dans les organismes ou de maître de conférences dans les universités. Les laboratoires accueillent également de jeunes chercheurs étrangers, développant ainsi des liens de collaboration internationale.

Il existe différentes sources de financement dont les contrats financés sur les ressources propres des établissements ou des laboratoires concernés, les financements des collectivités territoriales et des fondations, ou encore les contrats financés par subventions du ministère en charge de la recherche.

A titre d'exemple, ces derniers permettent aux organismes de recherche et aux universités de proposer une rémunération brute mensuelle de 2150 € ainsi qu'une couverture sociale complète.

Ce niveau de rémunération varie en fonction du statut de l'établissement et des projets de recherche. Il en est de même pour la durée des contrats.

La préparation du doctorat

Les études doctorales s'effectuent au sein des écoles doctorales des établissements d'enseignement supérieur. Elles sont effectuées en trois ans à l'issue du master ou sur la base d'une reconnaissance d'un niveau équivalent. Elles permettent d'obtenir, après la soutenance d'une thèse, le diplôme de docteur. Les études doctorales forment les jeunes chercheurs à et par la recherche au sein d'équipes de recherche chargées de leur encadrement scientifique.

Elles constituent une expérience professionnelle de recherche et préparent les doctorants au métier de chercheur dans le secteur public, l'industrie et les services mais aussi à tous les métiers qui requièrent des compétences de gestion de projet, de maîtrise du risque...

Les aides à la formation doctorale :

- allocations des organismes ;
- allocations de recherche, accordées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche à l'issue du master en fonction de critères scientifiques (durée : 1 an renouvelable deux fois – montant mensuel brut 1658,25 € au 1^{er} mars 2008) ;
- conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE) qui permettent à de jeunes chercheurs de réaliser leur thèse en entreprise, en menant un programme de recherche et développement en liaison avec une équipe de recherche d'un établissement public (CDD de 3 ans ou CDI – montant mensuel minimum brut : 1957 €)

Le recrutement des personnels de recherche par les établissements d'enseignement supérieur

Maîtres de conférences et professeurs des universités

Les maîtres de conférences et professeurs des universités ont deux missions : la recherche et l'enseignement. Leur mission d'enseignement comprend non seulement les heures de cours mais aussi la préparation des contenus et la définition des programmes, ceux-ci étant conçus au niveau de chaque établissement par l'équipe enseignante. Elle concerne également : la formation continue • le tutorat • l'orientation • le conseil et le contrôle des connaissances.

Les activités liées à cette mission d'enseignement mobilisent fortement les maîtres de conférences en début de carrière qui doivent concevoir leurs cours en s'insérant dans l'offre d'enseignement de l'établissement. Pour les maîtres de conférences et les professeurs des universités, l'actualisation des cours est liée à la production des résultats de la recherche obtenus dans le cadre de leur mission de recherche.

Le recrutement des enseignants-chercheurs

Les enseignants-chercheurs sont des fonctionnaires titulaires nommés dans un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche.

Les concours de maître de conférences sont ouverts aux candidats qui possèdent un doctorat. L'accès au concours de professeur des universités nécessite d'être détenteur d'une habilitation à diriger des recherches (HDR). Certaines équivalences de diplômes et au titre de l'expérience professionnelle peuvent être accordées aux candidats étrangers.

LE DÉROULEMENT DU CONCOURS

■ Première étape : obtenir la qualification

Le docteur doit être qualifié aux fonctions de maître de conférences, c'est-à-dire jugé apte, en fonction de ses titres et travaux, à l'exercice de ces fonctions. La demande d'inscription à la liste nationale de qualification est examinée par les sections du Conseil national des universités (CNU) compétentes pour la ou les disciplines.

La démarche est identique pour se présenter au concours de professeur des universités dès lors que les candidats sont détenteurs d'une habilitation à diriger les recherches (HDR). Il s'agit d'un diplôme national délivré par une université qui atteste de la capacité du titulaire à diriger des thèses.

■ Seconde étape : les concours par établissement

Une fois la qualification obtenue, le candidat peut se présenter aux concours de recrutement ouverts dans chaque établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Les concours sont ouverts pour chaque poste à pourvoir. La sélection se fait sur un examen du dossier puis sur une audition des candidats par un jury (comité de sélection) composé de professeurs des universités et de maîtres de conférences ou assimilés.



CALENDRIER

Deux sessions de recrutement sont organisées annuellement.

CAS PARTICULIERS

■ les disciplines juridique, politique, économique et de gestion

Les recrutements des professeurs des universités de ces disciplines ont lieu essentiellement par voie de concours nationaux d'agrégation.

■ les recrutements répondant aux besoins spécifiques de certains établissements

Quelques établissements recrutent leurs enseignants-chercheurs selon des procédures spécifiques.

A titre d'exemple, il s'agit des professeurs et maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle, des directeurs d'études et maîtres de conférences de l'École pratique des hautes études, de l'École nationale des Chartes ou de l'École des hautes études en sciences sociales. Ces personnels exercent des activités et ont des obligations de service adaptées aux missions des établissements concernés.

D'autres personnels contribuent aux activités de recherche dans les universités, par exemple les enseignants-chercheurs associés et invités, les personnels enseignants des disciplines médicales et odontologiques...

Les obligations d'enseignement des maîtres de conférences et des professeurs d'universités

(en durée annuelle)

128 h de cours ou 192 h de TD ou encore 288 h de TP ou toute combinaison équivalente.

Le reste du temps est consacré à la recherche et aux autres activités d'enseignement.

La loi du 10 août 2007 permet au conseil d'administration de définir les principes généraux de répartition des obligations de service des personnels enseignants-chercheurs entre leurs différentes activités (enseignement, recherche, administration, valorisation...), dans le respect des dispositions statutaires et en fonction des besoins de l'établissement. Chaque enseignant-chercheur aura ainsi l'opportunité de faire évoluer sa carrière, selon ses aspirations et les besoins de son université.

Des contrats temporaires pour se préparer aux fonctions d'enseignant-chercheur et mieux connaître le monde de l'entreprise

Aux enseignants-chercheurs s'ajoutent des personnels plus jeunes qui souhaitent devenir enseignants-chercheurs et sont recrutés à titre temporaire.

LES ATTACHÉS TEMPORAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE (ATER)

Les fonctions d'ATER sont, sous certaines conditions, accessibles à différentes catégories de personnes, et notamment à celles inscrites en vue de la préparation d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches, le directeur de thèse devant attester que la thèse peut être soutenue dans un délai d'un an. Elles sont également ouvertes aux titulaires d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches à condition qu'ils s'engagent à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur. Il s'agit alors d'un contrat d'enseignement à durée déterminée d'une durée d'un an et éventuellement renouvelable une fois.*Ils exercent à temps plein.

Les ATER constituent une des sources principales de renouvellement des effectifs d'enseignants-chercheurs. Ils perçoivent un salaire brut mensuel auquel s'ajoute une prime annuelle de recherche et d'enseignement supérieur (salaire brut mensuel à plein temps : 2 009,61 € au 1^{er} mars 2008 - prime annuelle : 1219,16 € pour l'année 2007-2008).

**Les chercheurs et enseignants étrangers ayant deux ans d'expérience des fonctions d'enseignement ou de recherche peuvent occuper les fonctions d'ATER pour une durée de trois ans renouvelable une fois.*

LES MONITEURS DES CENTRES D'INITIATION À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (CIES)

Le monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur place les doctorants en situation d'enseigner à l'université à temps partiel (64 h). Parallèlement à leur activité d'enseignement, les moniteurs bénéficient de stages annuels de formation dispensés dans les centres d'initiation à l'enseignement supérieur dont l'objectif est de les préparer au métier d'enseignant-chercheur. Pour devenir moniteur, le candidat doit préparer un doctorat et bénéficier d'une allocation de recherche ou d'une aide financière équivalente. Un revenu complémentaire brut mensuel (335,40 €) s'ajoute au montant* de l'allocation de recherche déjà perçu.

**Les allocations de recherche, d'une durée d'un an, renouvelable deux fois, sont attribuées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche aux établissements d'enseignement supérieur et aux écoles doctorales qui en choisissent les bénéficiaires. Le montant mensuel brut de l'allocation s'élève à 1 658,25 € au 1^{er} mars 2008.*

La rémunération des chercheurs et enseignants-chercheurs

Comme pour tout fonctionnaire, la rémunération des enseignants-chercheurs et des chercheurs augmente périodiquement au cours de leur carrière : à chaque échelon correspond, en effet, un indice qui détermine le montant de la rémunération principale.

Maitres de conférences (MCF)

	Traitement mensuel brut (au 1 ^{er} mars 2008) hors primes et indemnités
début de la grille indiciaire	2 068,85 €
début de carrière habituel	2 328,60 €
dernier échelon de la classe normale	3 741,25 €
dernier échelon de la hors-classe	4 388,34 €

Chargé de recherche

début de la grille indiciaire	2 068,85 €
début de carrière habituel	2360,50 €
dernier échelon de la deuxième classe	2570,12 €
dernier échelon de la première classe	3 741,25 €

Professeurs des universités (P.R.) /

Directeur de recherche

début de la grille indiciaire	2 998,47 €
dernier échelon de la deuxième classe	4 388,34 €
dernier échelon de la première classe	5 304,29 €
dernier échelon de la classe exceptionnelle	6 015,17 €

LES DOCTORANTS-CONSEIL

En parallèle à son travail de doctorat au sein d'une unité de recherche, un doctorant peut réaliser une mission dans une entreprise, une administration ou une collectivité territoriale. Les conditions de recrutement sont identiques à celles du monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur (MIES). Le doctorant réalise une ou des missions d'une durée totale annuelle de 32 jours.

Ces missions peuvent être accomplies tout au long de l'année. La rémunération du doctorant-conseil est égale à celle du moniteur de l'enseignement supérieur, soit 4 020 € brut annuel, versés mensuellement par l'université.

Le descriptif détaillé de ce dispositif est accessible sur le site : <http://edges.sup.adc.education.fr/RU/>

En plus de ces traitements, chercheurs et enseignants-chercheurs peuvent bénéficier de certaines primes.
Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - au 1^{er} mars 2008

Le recrutement des chercheur(e)s par les organismes publics de recherche



Chargé(e)s de recherche et directeur(e)s de recherche

Le chargé de recherche conçoit, conduit et développe un projet de recherche dans le cadre des missions de l'organisme qui l'a recruté. Durant les premières années, il bénéficie de l'environnement de chercheurs confirmés. Par la suite, il peut encadrer des personnels techniques et des stagiaires qui vont concourir au développement de son projet.

Le directeur de recherche est un chercheur confirmé, reconnu par la qualité de ses productions scientifiques, publications et brevets, et par l'excellence des projets qu'il a menés. Il anime et dirige un grand projet ou une unité de recherche. Il participe ainsi à la définition des grandes orientations de son établissement. La formation des jeunes doctorants par la recherche et pour la recherche est l'une de ses fonctions premières.

Dans les organismes qui recrutent essentiellement sur concours

La majorité des chercheurs exerçant dans les EPST (établissements publics à caractère scientifique et technologique) sont des fonctionnaires.

Pour se présenter aux concours de chargé de recherche et de directeur de recherche, il est nécessaire d'être titulaire d'un doctorat ou d'un titre universitaire jugé équivalent ou encore de faire valoir des travaux scientifiques susceptibles d'être jugés de niveau équivalent.

Les chargés de recherche sont recrutés à l'issue des études doctorales en tant que chargés de recherche 2^e classe. Pour un recrutement direct dans le corps des chargés de recherche de 1^{re} classe, les candidats doivent justifier d'une expérience de 4 années dans les métiers de la recherche ou de travaux scientifiques jugés équivalents par l'instance d'évaluation. Les candidats aux concours de directeur de recherche de 2^e et de 1^{re} classes doivent justifier respectivement de 8 et 12 années d'exercice des métiers de la recherche.

L'habilitation à diriger des recherches (HDR) n'est pas obligatoire pour se porter candidat aux fonctions de directeur de recherche. Elle est néanmoins conseillée.

PREMIÈRE ÉTAPE : LA PHASE D'ADMISSIBILITÉ

Les candidats déposent leurs dossiers en précisant la ou les unités de recherche dans lesquelles ils souhaitent être affectés et les sujets sur lesquels ils souhaitent travailler. Au préalable, le candidat aura pris soin de se rapprocher des unités de recherche concernées afin de faire connaître ses travaux et de vérifier l'adéquation de son profil aux sujets de recherche de l'unité de recherche.

Après vérification de leur recevabilité, les dossiers, déposés par les candidats, sont envoyés pour évaluation à des experts. Puis, les candidats exposent leurs travaux de recherche devant certains membres de l'instance d'évaluation constituée par l'organisme pour la discipline concernée. L'audition est systématique pour les concours de chargé de recherche.

SECONDE ÉTAPE : LA PHASE D'ADMISSION

Le jury d'admission établit, à partir de la liste des admissibles, la liste des candidats admis par ordre de mérite et, le cas échéant, une liste complémentaire. A l'issue de cette admission, le lauréat est nommé fonctionnaire stagiaire. Il est titularisé après une période probatoire de stage d'une année.

CALENDRIER

Une session annuelle est organisée pour chaque établissement.

Les recrutements sur contrats

Ouverts à des chercheurs à la pointe de leur domaine, jeunes ou expérimentés, français ou étrangers, ils donnent lieu à des contrats à durée déterminée de 6 mois à 3 ans et sont éventuellement renouvelables. Les recrutements sont effectués directement par les laboratoires concernés.

Dans les organismes qui recrutent exclusivement sur contrats

Les EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial), certains GIP (groupements d'intérêt public) ou encore les fondations privées d'intérêt public recrutent sur contrats régis par le Code du travail. Les recrutements sont effectués tout au long de l'année dans la limite des postes figurant au plan annuel de recrutement.

Les procédures de recrutement sont similaires aux pratiques en vigueur dans le secteur privé. Une candidature sélectionnée fait l'objet de plusieurs entretiens et d'un examen approfondi (éventuellement par un cabinet de recrutement) permettant, au-delà d'un premier poste, d'évaluer le potentiel d'évolution du candidat au sein de l'organisme. Lorsqu'elles sont franchies avec succès, ces étapes donnent lieu à la signature du contrat de travail. Le recrutement est confirmé après une période d'essai.

Les métiers d'accompagnement de la recherche



Indispensables à l'activité de recherche et au fonctionnement des structures de la recherche, de nombreux ingénieurs et techniciens complètent la composition des équipes de recherche et des services d'accompagnement de la recherche, à différents niveaux de responsabilité.

Les ingénieur(e)s et technicien(ne)s des métiers de la recherche

Pour accomplir leurs activités de recherche, les chercheurs et les enseignants-chercheurs s'appuient sur des ingénieurs et des techniciens qui disposent de compétences scientifiques et techniques. Ces fonctions existent pour toutes les disciplines : des sciences de la matière aux sciences humaines et sociales en passant par les sciences de la vie.

Les ingénieurs des métiers de la recherche conçoivent, développent et conduisent de nouvelles approches ou technologies dans le cadre du projet scientifique auquel ils participent. Les techniciens assistent les chercheurs et les ingénieurs dans la réalisation et la conduite de leurs activités.

Ces ingénieurs et techniciens sont rattachés à une équipe de recherche ou à un pôle technique.

Les ingénieur(e)s et technicien(ne)s qui contribuent au fonctionnement de la recherche

De nombreux métiers sont nécessaires pour assurer le bon fonctionnement de la recherche et sa diffusion dans la société. Ils sont assurés par des personnels disposant de compétences spécifiques ou transversales qui intègrent également les corps des ingénieurs et des techniciens des établissements d'enseignement supérieur et des organismes de recherche. Ils peuvent être, à titre d'exemple, juristes, documentalistes, gestionnaires, administrateur de réseau informatique, architectes, statisticiens...

Au total plus de 300 métiers (dits emplois-types) répartis en 8 branches d'activités professionnelles composent les corps d'ingénieurs et des personnels techniques des universités et des organismes de recherche. Ils sont rassemblés dans le référentiel des emplois-types de la recherche et de l'enseignement supérieur (REFERENS), un répertoire commun aux organismes de recherche et aux universités.

LES BRANCHES D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE (BAP)

A- Sciences du vivant ■ B- Sciences chimiques et sciences des matériaux ■ C- Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ■ D- Sciences humaines et sociales ■ E- Informatique, statistique et calcul scientifique ■ F- Documentation, édition, communication ■ G- Patrimoine, logistique, prévention et restauration ■

H- Gestion scientifique et technique (dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique) ■ I- Gestion scientifique et technique des EPSCP (dans les établissements publics scientifiques, culturels et professionnels)

La liste détaillée des emplois-type est accessible à l'adresse suivante : <http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/>

Les modes de recrutement

Tous les établissements d'enseignement supérieur et les organismes de recherche emploient des ingénieurs et des techniciens.

LES RECRUTEMENTS SUR CONCOURS EXTERNES

Tous les diplômes du CAP au doctorat, permettent d'accéder aux différents métiers d'accompagnement de la recherche avec la possibilité d'obtenir des équivalences au titre de l'expérience professionnelle.

Les ingénieurs et techniciens sont recrutés par voie de concours sur titres (diplômes) et travaux (expérience professionnelle) ou sur épreuves. Les postes publiés précisent l'emploi-type sur la base du référentiel des métiers. Les concours comprennent une phase d'admissibilité et une phase d'admission dont l'organisation diffère selon les établissements et les catégories de personnels.

■ Les personnels de recherche et de formation des établissements d'enseignement supérieur

Ingénieurs de recherche, ingénieurs d'études, assistants ingénieurs et techniciens

La phase d'admissibilité est organisée au niveau national. Les inscriptions sont recueillies par les services du ministère de l'Éducation nationale. Un jury établit la liste des candidats admissibles au vu de leurs dossiers pour les ingénieurs de recherche et les ingénieurs d'études et après épreuve écrite pour les assistants ingénieurs et les techniciens.

La phase d'admission des concours d'ingénieur de recherche, ingénieur d'études et assistant ingénieur est conduite par les établissements après entretien avec les candidats admissibles.

Pour les techniciens, la phase d'admission est organisée au niveau national et comporte une épreuve professionnelle et un entretien.

Adjoints techniques

Le décret du 30 avril 2007 crée un corps unique d'adjoints techniques dont le recrutement est organisé par branche d'activité et par emploi-type : les adjoints techniques principaux sont recrutés par concours organisés au niveau académique. La phase d'admissibilité et la phase d'admission comportent des épreuves écrites et orales. Pour ces concours, un jury établit la liste des candidats admis. L'affectation est faite en fonction des vœux exprimés par les candidats lors de leur inscription et du rang de classement obtenu après le passage des auditions ou des épreuves.

■ Les personnels de recherche des organismes publics de recherche

Les concours sont organisés au niveau de chaque établissement. La publication des postes précise le métier concerné sur la base du référentiel des métiers commun avec les établissements d'enseignement supérieur et comporte un profil de poste précisant la fonction à pourvoir et les compétences requises. Les concours sont articulés en deux phases : une phase d'admissibilité sur la base du dossier de présentation du candidat puis une phase d'admission comprenant une audition des candidats. La phase d'admissibilité au concours d'adjoint technique principal de la recherche comprend une épreuve écrite.

Principaux titres et diplômes requis

Ingénieur de recherche	Doctorat Ingénieur des grandes écoles ou des universités
Ingénieur d'études	Diplôme d'ingénieur, Master, Maîtrise, Licence
Assistant ingénieur	BTS, DUT, DEUST
Technicien de recherche	DEUG, Baccalauréat
Adjoint technique principal	BEP, CAP

Les niveaux de rémunération

Corps	Traitement mensuel brut (au 1 ^{er} mars 2008) hors primes et indemnités	
Ingénieur de recherche	1 877,46 €	4 388,34 €
Ingénieur d'études	1 686,07 €	3 568,09 €
Assistant ingénieur	1 544,80 €	2 510,87 €
Technicien de la recherche	1 353,41 €	2 342,27 €
Adjoint technique	1 289,61 €	1 959,48 €

(en début et en fin de carrière - source ministère de l'Éducation nationale)

LES RECRUTEMENTS SUR CONTRATS

Qu'il s'agisse de faire face à des besoins ponctuels, de pourvoir rapidement des activités ou parce qu'ils concernent certaines activités ne figurant pas au référentiel des métiers utilisé dans le cadre des concours, certains recrutements peuvent être pourvus sur contrats dans les établissements d'enseignement supérieur et les organismes recherche.

En outre, la loi liberté et responsabilité des universités du 10 août 2007 étend la responsabilité des universités en matière de gestion des ressources humaines, et leur ouvre notamment la possibilité de recruter des contractuels, sur contrat à durée déterminée ou indéterminée, pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A.

Les organismes de recherche qui recrutent leurs personnels exclusivement sur contrats (CDD ou CDI) ont également besoin de compétences pour accompagner leurs activités de recherche qu'il s'agisse de compétences scientifiques, techniques ou administratives. Ces organismes disposent d'un référentiel de métiers adapté à leurs domaines de recherche et à leurs besoins spécifiques.

D'autres métiers participent au fonctionnement des structures de la recherche

Dans les organismes de recherche et les établissements d'enseignement supérieur, les fonctions administratives sont assurées par des personnels titulaires ou contractuels.



DANS LES ORGANISMES PUBLICS DE RECHERCHE qui recrutent sur concours, ces fonctions sont assurées par des ingénieurs et des techniciens recrutés selon les modalités décrites à la rubrique précédente.

DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, les personnels administratifs relèvent, dans leur majorité, de l'administration scolaire et universitaire (ASU). Ils sont donc recrutés par concours organisés soit au niveau national pour les attachés d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et les secrétaires de l'administration scolaire et universitaire, soit au niveau académique (rectorats) pour les adjoints de l'administration scolaire et universitaire.

Pour plus d'informations : www.education.gouv.fr

LES PERSONNELS DES BIBLIOTHÈQUES

Les corps des personnels de la filière des bibliothèques se consacrent au fonctionnement des bibliothèques universitaires et des bibliothèques des établissements scientifiques et littéraires. Il s'agit des conservateurs et des conservateurs généraux des bibliothèques, des bibliothécaires et des bibliothécaires adjoints spécialisés, des assistants de bibliothèques ainsi que des magasiniers.

Pour plus d'informations : www.enssib.fr

Annexe 2

3.1.2 Le Post-doc (CDD de recherche)

Au cours de votre thèse vous entendrez souvent qu'un post-doc (post-doctorat) est le passage obligatoire pour un jeune chercheur. Mais avant de vous y lancer tête baissée, il vous faut faire un point sérieux sur votre projet de carrière. En effet, si vous aspirez à intégrer les organismes de recherche tels que le CNRS, **l'INSERM, vous ne pouvez pas faire l'économie d'un séjour post-doctoral**. Cependant, si un post-doc se valorise très bien dans une entreprise en Recherche et Développement (R&D), il peut être handicapant pour les métiers transversaux à la recherche. On leur préférera, à ce moment là, des formations complémentaires en communication ou en management par exemple.

a. Où faire son post-doc ?

Une expérience complémentaire de recherche après la thèse en France peut **être profitable selon votre thématique de recherche. Mais l'expérience post-doctorale** doit permettre au jeune chercheur de se familiariser avec **d'autres méthodes de travail, cultures et langues. C'est pour cela que l'on peut sérieusement se poser la question de la pertinence d'effectuer un post-doc en France.**

Les **post-docs à l'étranger vous obligeront à vous expatrier**, avec toutes les difficultés que vous pourrez rencontrer lors votre installation provisoire **à l'étranger**, et celles que vous aurez à votre retour en France.

Dans un premier temps, il vous faudra vous dégager de vos obligations **fiscales, vous devrez donc prendre conseil auprès de l'Hôtel des Impôts.**

Ensuite, informez-vous sur les indemnités chômage à votre retour. Cela peut **vous faire peur mais sachez qu'il est probable que vous ne trouviez pas** immédiatement un poste en revenant en France.

Concernant le pays de destination, il vous faudra prendre les informations de rigueur, vous informer sur les possibilités de carrière et garder des contacts avec la **France, surtout si votre objectif est d'intégrer un EPST.**

Selon le pays d'accueil et le type de financement, la rémunération sera très inégale. Renseignez-vous bien, surtout si vous partez à deux !!!

b. Post-doc, « traveller » professionnel !

Même si les voyages forment la jeunesse, il vous faudra faire attention à ne pas enchaîner les séjours **post-doc sous peine de mettre vos chances d'insertion** professionnelle en danger. Les post-docs doivent rester une expérience et pas un **mode de vie basé sur la précarité des contrats. Les statistiques de l'ABG montrent**

d'ailleurs qu'un an de post-doc à l'étranger est souvent suffisant. Il vous faudra aussi choisir des sujets de recherche pertinents qui vous feront évoluer dans votre formation.

Un post-doc n'est pas une fin en soi : il faut avoir conscience que s'expatrier dans le but de postuler ensuite à des concours dans la recherche publique nécessite en parallèle des efforts de communication importants. Aussi faut-il penser à rentrer en France à la rentrée de septembre : il est indispensable de faire des séminaires dans les laboratoires dont les projets de recherche vous intéressent et dans lesquels vous aimeriez vous intégrer plus tard.

Depuis 2009, afin d'éviter la "fuite des cerveaux" à l'étranger, l'ANR a mis en place un « Programme "Retour Post-Doctorants" » pour faciliter le retour des jeunes chercheurs en France. Le programme fonctionne par appels à projets ouverts à toutes les disciplines de recherche. Les lauréats se voient offrir, pendant une durée maximale de trois ans, les moyens appropriés pour poursuivre leur projet de **recherche sur le territoire national**. L'ouverture de l'appel à projets se fait généralement en janvier et la clôture en mars. Voir sur le site de l'ANR : www.agence-nationale-recherche.fr à la rubrique « Programmes de recherche ».

Quelques conseils avant l'expatriation

Attention, une expatriation se prépare, elle ne s'improvise pas. Vous devez essayer de mieux connaître le pays où vous souhaitez vous rendre pour en cerner les habitudes de vie et la culture, ce qui facilitera votre intégration le moment venu. De même, le minimum requis pour travailler dans un pays étranger est de savoir s'exprimer, au moins un peu, dans sa langue. Si vous ne vous estimez pas suffisamment à l'aise dans sa pratique, consacrez quelques mois à vous perfectionner avant votre départ. N'oubliez pas non plus de vous renseigner sur les démarches à effectuer, le marché de l'emploi... et bien sûr à rechercher des témoignages de personnes qui sont déjà allées dans le pays que vous visez, via l'ADUM par exemple. Pensez à vous renseigner pour la couverture maladie, ainsi que sur les services français à prévenir de votre expatriation (impôts, banques...). Pour cela, il existe un site à consulter www.mfe.org. Vous y trouverez notamment un guide pour vous aider à partir, et aussi à revenir car il faut savoir préparer son retour.

c. Quand préparer son post-doc ?

N'attendez pas d'avoir soutenu pour vous soucier du post-doc ! Elaborer un projet prend du temps : n'hésitez pas à contacter les laboratoires qui vous intéressent (les plus connus dans votre domaine) 1 an à l'avance, et à essayer de

Après la thèse

monter des projets de financement ensemble. Si ça ne marche pas, il restera toujours les petites annonces et surtout le bouche à oreille.

Des annonces de postdoc sont présentes parmi les offres d'emploi proposées sur le site de l'ADUM (www.adum.fr/index.pl), accessibles aussi par le site de Contact www.contact.asso.fr espace Emploi, rubrique Offres d'emploi. Il y en a également sur le site d'Euraxess (<http://ec.europa.eu/euraxess>, rubrique Jobs) ou dans la partie Emplois de l'Association Bernard Gregory (www.abg.asso.fr). Vous pouvez également vous inscrire aux listes de diffusion des sociétés savantes de votre domaine de recherche pour recevoir par courriel, entre autres, des offres de postdocs.

Un guide du postdoc à l'étranger en Sciences de la vie, réalisé par « la toile des biologistes » (association grenobloise) est téléchargeable gratuitement sur : www.biotoile.org.