

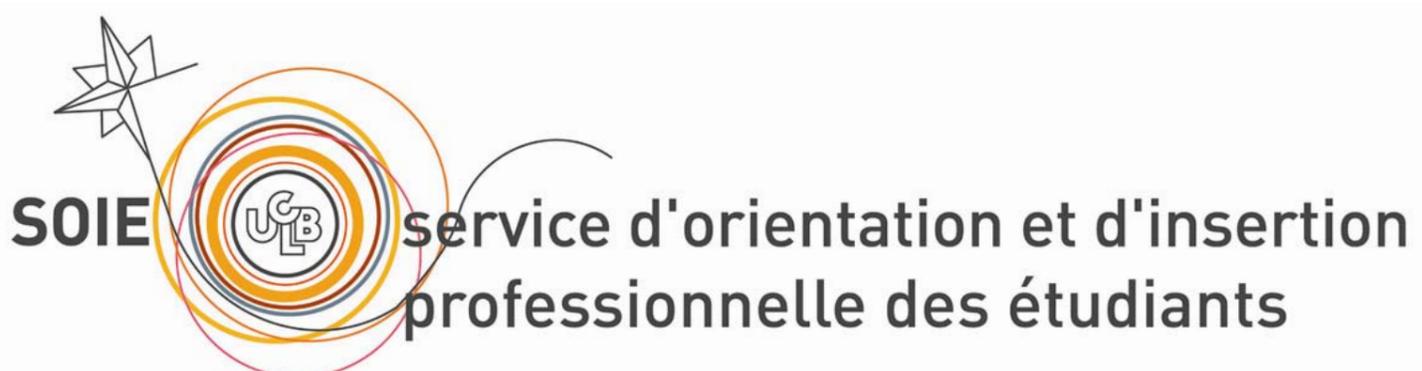
Université Claude Bernard



Lyon 1

Postes occupés par les diplômés du

Master de Génétique et Biologie  
de la Cellule de Lyon1



Ce travail a été réalisé grâce aux informations fournies par les Anciens diplômés des formations Bac+5 en Génétique et Biologie de la Cellule (DESS, DEA, Master).

Cette présentation s'articule autour de 11 grandes fonctions occupées par les Anciens.

Chaque grande fonction propose les intitulés de poste, les noms des entreprises où exercent les diplômés et les secteurs d'activité de ces entreprises.

Pour une meilleure connaissance du monde professionnel dans lequel évolue ces Anciens, nous avons, chaque fois que cela était possible, illustré les **postes occupés** (soulignés en rouge) par des définitions de fonction et/ou par des offres d'emploi les plus pertinentes possibles.

Bonne lecture!

# SOMMAIRE

° Recherche / Développement	P.04
° Enseignement	P.21
° Commercial / Marketing	P.23
° Recherche clinique	P.36
° Gestion / Management de projets	P.48
° Qualité	P.53
° Propriété industrielle / Innovation	P.61
° Production / Fabrication	P.67
° Informatique	P.70
° Affaires réglementaires	P.77
° Autres fonctions	P.85
° Annexes	P.92
Annexe 1	P.93
Annexe 2	P.110
Annexe 3	P.114

Recherche / Développement

# MASTER GENETIQUE ET BIOLOGIE DE LA CELLULE

## Recherche / Développement

ASSOCIATE PRINCIPAL SCIENTIST	IDD BIOTECH	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
ATTACHÉ-E DE RECHERCHE SENIOR BIOLOGIE MOLÉCULAIRE	BIOMERIEUX CENTRE CHRISTOPHE MER	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
CHARGÉ-E DE RECHERCHE	STALLERGENES	Fabrication de médicaments
	CNRS UMR 5086 – IBCP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS URA 3015	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSTITUT PASTEUR	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSERM U404 – CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	IFR 62 - LYON EST	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	EZUS LYON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSTITUT GÉNÉTIQUE & DÉVELOPPEMENT DE RENNES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CENTRE IMMUNOLOGIE MARSEILLE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CENTRE LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INRA TOURS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	ENS LYON	Enseignement supérieur
	L.F.B.	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	NOVOTEC	Fabrication de produits pharmaceutiques de base
	MERIAL	Fabrication de médicaments
CHERCHEUR-E	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	CENTRE LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	ISBDC CNRS UMR 6543	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS LABOBIOLOGIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	MOLÉCULAIRE DE LA CELLULE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LUNDS UNIVERSITET	Enseignement supérieur
	INRA RENNES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHERCHEUR-E DÉVELOPPEMENT	UNIVERSITÉ LYON I – CGMC	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	IDD BIOTECH	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
DIRECTEUR-TRICE UNITÉ BIOLOGIE	IDEALP-PHARMA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGÉNIEUR-E D'ÉTUDE	INSERM U851 - IFR 128 CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSERM U851 - IFR 128 CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSERM U944	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	IFR 62 - LYON EST	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 5557 - LABORATOIRE D'ÉCOLOGIE MICROBIENNE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSERM JEAN MERIEUX - LABORATOIRE P4	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

INGÉNIEUR-E DE RECHERCHE	BUDAPEST UNIVERSITY OF TECHNOLOGY AND ECONOMICS	Enseignement supérieur
	ENS LYON	Enseignement supérieur
	GÉNÉTIQUE IMMUNOTHÉRAPIE CHIMIE ET CANCER GICC CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INSTITUT COCHIN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CENTRE LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CENTRE LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	FLAMEL TECHNOLOGIES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	ONCODESIGN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	BIOMERIEUX	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	OXITEC LTD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	GENOWAY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGÉNIEUR-E DE RECHERCHE PROTÉOMIQUE	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE NANTES	Administration publique générale
PROGRAM DIRECTOR (R&D)	OREGA BIOTECH	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT ANALYTIQUE	SANOFI PASTEUR	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE LABORATOIRE	ASTRAZENECA	Fabrication de médicaments
	CENTRE RÉGIONAL DE LUTTE CONTRE LE CANCER - LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	SANOFI AVENTIS R & D	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
RESPONSABLE RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT	BISCOTTE PASQUIER	Biscotterie, biscuiterie, pâtisserie de conservation
	GENOPOIETIC	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE SCIENTIFIQUE	CELGENE	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
SCIENTIFIQUE BIOLOGIE MOLECULAIRE	SANOFI PASTEUR	Fabrication de médicaments
TECHNICIEN-NE DE LABORATOIRE	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques

POST DOCTORANT-E	CNRS MIRCEN URA2210	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	COLD SPRING HARBOR LABORATORY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	RUPRECHT-KARLS-UNIVERSITÄT	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ DE GENÈVE	Enseignement supérieur
	ERYTECH PHARMA	Fabrication de médicaments
	IFR 62 - LYON EST	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	MEDIZINISCHE UNIVERSITÄT INNSBRUCK	Enseignement supérieur
	UNIVERSITY OF CALIFORNIA MERCED	Enseignement supérieur
	MAP MICROBIOLOGIE ADAPTATION & PATHOGÉNIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITÉ DE LAUSANNE - UNIL	Enseignement supérieur
	THE SCRIPPS RESEARCH INSTITUTE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	MOUNT SINAI SCHOOL OF MEDICINE - MSSM	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ D'ORSAY PARIS SUD - PARIS XI	Enseignement supérieur

POST DOCTORANT-E

MOUNT SINAI SCHOOL OF MEDICINE - MSSM	Enseignement supérieur
ROBERT KOCH INSTITUT RKI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INSTITUT DE GENETIQUE HUMAINE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
UNIVERSITY OF OXFORD	Enseignement supérieur
ST. JUDE CHILDREN'S RESEARCH HOSPITAL	Activités hospitalières
ÉCOLE POLYTECHNIQUE FÉDÉRALE DE LAUSANNE EPFL	Enseignement supérieur
UNIVERSITÉ DE LAUSANNE - UNIL	Enseignement supérieur
NATIONAL INSTITUTE OF ALLERGY AND INFECTIOUS DISEASES - NIAI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
IRCM	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
ERASMUS MC UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ROTTERDAM	Enseignement supérieur
INSERM IFR 128	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
UNIVERSITAT DE BARCELONA	Enseignement supérieur
HAMMERSMITH HOSPITAL CAMPUS	Enseignement supérieur
UNIVERSITY OF OXFORD	Enseignement supérieur
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE	Enseignement supérieur
ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE ENS LYON	Enseignement supérieur
NEW-YORK UNIVERSITY SCHOOL OF MEDICINE	Enseignement supérieur
INSERM U404 - CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
WALTER & ELIZA HALL INSTITUTE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INSERM U851 - IFR 128 CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
ERASMUS MC UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM ROTTERDAM	Enseignement supérieur
CENTRE RÉGIONAL DE LUTTE CONTRE LE CANCER - LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
KING'S COLLEGE LONDON	Enseignement supérieur
CENTRE DE RECHERCHE DU CHU DE QUÉBEC CRCHUQ	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
UNIVERSITY OF LEICESTER	Enseignement supérieur
UNIVERSITÉ DE MONTREAL	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
THE NETHERLANDS CANCER INSTITUTE NKI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
STANFORD UNIVERSITY	Enseignement supérieur
LA TROBE UNIVERSITY	Enseignement supérieur
TERRY FOX LABORATORY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
UNIVERSITY OF ROCHESTER MEDICAL CENTER - URMIC	Enseignement supérieur
VIB UNIVERSITEIT GENT	Enseignement supérieur
BOSTON BIOMEDICAL RESEARCH INSTITUTE - BBRI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

## ATTACHE DE RECHERCHE BIOLOGIE MOLECULAIRE H/F



L'innovation scientifique et technologique est au cœur de la stratégie de bioMérieux. Acteur mondial dans le domaine du diagnostic *in vitro* depuis plus de 45 ans, bioMérieux conçoit, développe, produit et commercialise des solutions de diagnostic (réactifs, instruments et logiciels) destinées à des applications médicales et industrielles, qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

Fidèle à sa mission d'améliorer la santé publique dans le monde, bioMérieux est présente dans plus de 150 pays au travers de 39 filiales. Son siège social se situe dans la région de Lyon, en France.

Nous avons la volonté d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail optimal qui encourage l'esprit d'équipe, avec priorité donnée à la formation et des opportunités de développement de carrière à l'international.

ATTACHE DE RECHERCHE BIOLOGIE MOLECULAIRE  
H/F  
CDD de 18 mois

### **Missions :**

Au sein de l'Unité de Biologie Moléculaire de Grenoble, au sein du département « préparation d'échantillons », pour un contrat à durée déterminée de 18 mois vous aurez comme principales missions de :

- Mettre en place les process et protocoles biologiques pour la conduite d'un projet scientifique pluridisciplinaire.
- Planifier, évaluer les ressources, résoudre les problèmes, préparer les rapports et orienter le travail de manière à garantir une collecte de données efficace. Rédiger et présenter les rapports en interne ou lors de réunions professionnelles.
- Apporter assistance et support technique à d'autres projets afin d'améliorer ou d'étendre l'utilisation de produits ou méthodes/techniques existants.
- Assurer une veille scientifique active en diagnostic moléculaire, sur le plan technologique et biologique (évolutions techniques, compétition, besoin clients), recherche bibliographique (publications, brevets...), participation à des congrès, utilisation de réseaux internes et externes.

**Profil :**

- De Formation BAC +5 ou doctorat en biologie moléculaire, vous justifiez d'une expérience réussie de 5 ans dans un poste similaire idéalement dans le milieu industriel (si possible pharmaceutique).
- Pratique de l'anglais orale et écrite indispensable. Vous maîtrisez les outils bureautiques PACK OFFICE (Word, Excel, Power Point...).
- Capacité d'intégration et d'adaptation très rapide
- Grande autonomie, esprit d'initiative, rigueur, organisation, pragmatique, sens du terrain , bon communicant

Merci d'adresser un dossier complet sous référence : 22161 sur notre site web : [www.biomerieux.com](http://www.biomerieux.com)

ou par courrier à : bioMérieux - Direction des Ressources Humaines - Centre Christophe Mérieux  
5 rue des Berges  
38024 GRENOBLE Cedex 1,

à la source de la santé,  
la pertinence du diagnostic.

## Chargé-e de recherche

Article - 9 décembre 2008

### Missions

Les chercheurs -chargés de recherche et directeurs de recherche- concourent à l'accomplissement des missions de la recherche et participent à la formation initiale et continue principalement dans les organismes de recherche et les établissements d'enseignement supérieur.

Les chargés de recherche sont des fonctionnaires titulaires nommés par décision du directeur général de l'établissement public à caractère scientifique et technologique dans lequel ils ont été recrutés.

### Concours

Les chargés de recherche sont recrutés par concours sur titres et travaux ouverts dans chaque établissement public à caractère scientifique et technologique.

Les concours sont ouverts par arrêté du ministre de la recherche.

Les candidats au grade de chargé de recherche deuxième classe doivent être âgés de 31 ans au plus au 31 décembre de l'année au titre de laquelle le concours est ouvert.

Pour être admis à concourir, le candidat doit être titulaire de l'un des diplômes suivants :

- doctorat ;
- doctorat d'Etat ou de troisième cycle ;
- diplôme de docteur ingénieur ;
- diplôme d'études et de recherche en sciences odontologiques (D.E.R.S.O.) ;
- diplôme d'études et de recherche en biologie humaine (D.E.R.B.H.) ;
- d'un titre universitaire étranger jugé équivalent.

Ou bien, justifier de titres ou travaux scientifiques jugés équivalents.

Le jury procède à l'examen de la valeur scientifique des candidats, à son audition, le cas échéant. En cas de recrutement, le candidat est soumis à une période de stage d'une année préalablement à sa titularisation dans le corps des chargés de recherche.

Des concours d'accès direct au grade de chargé de recherche première classe peuvent également être organisés dans la limite d'une proportion fixée au tiers des recrutements dans le corps.

Pour être admis à concourir, le candidat doit, soit être titulaire de l'un des diplômes précités et réunir quatre années d'exercice des métiers de la recherche, soit justifier de travaux scientifiques équivalents.

Les chargés de recherche recrutés sont ensuite affectés par le directeur général de l'établissement, après avis de l'instance d'évaluation compétente, à une unité de recherche.

### Carrière et rémunération

Le corps des chargés de recherche comporte deux classes (« grades ») :

- une deuxième classe comprenant 6 échelons ;
- une première classe comprenant 9 échelons.

Comme pour tout fonctionnaire, la rémunération principale d'un chargé de recherche augmente périodiquement au fur et à mesure qu'il gravit les échelons à l'intérieur de son grade : à chaque échelon correspond en effet un indice qui détermine le montant de la rémunération principale.

La rémunération mensuelle est composée d'un traitement de base auquel s'ajoutent diverses indemnités.

Traitement brut

Chargés de recherche

Début de carrière

2 001 €

Après 2 ans

2 012 €

Dernier échelon de la deuxième classe

2 487 €

Fin de carrière

3 622 €

Le traitement de chargé de recherche évolue au cours de sa carrière par le jeu du passage d'une classe à une autre, chaque classe comprenant des échelons. Le passage d'une classe à l'autre a lieu au choix. (Il existe toutefois la possibilité de passer un concours d'accès au grade de chargé de recherche première classe, sous certaines conditions.) En revanche, l'avancement d'échelon se fait automatiquement, à l'ancienneté. Des bonifications d'ancienneté peuvent être accordées aux chargés de recherche qui s'engagent dans une démarche de mobilité.

# Offre d'emploi

## Ingénieur en protéomique H/F

Référence Apec : 32856658W-2030-5376

Référence société : Ingé en protéo CS/RB

Date de publication : 22/11/2011

Société : FLORALIS UJF-FILIALE

Type de contrat : CDD

Lieu : Isere

Salaire : xK€ brut/an

Expérience : Tous niveaux d'expérience

CDD 6 mois

Plateforme de Protéomique Prométhée ' Université J. Fourier / CHU de Grenoble/Biopark d'Archamps

Floralis, filiale de l'Université Joseph Fourier (110 p, 3,2 M€ CA) travaille au développement de nouvelles technologies issues des laboratoires de recherche. Nous recrutons dans le cadre d'un CDD (6 mois) un(e) ingénieur(e) biochimiste ou chimiste pour réaliser des analyses de protéomique.

Vous devrez réaliser des projets en protéomique et participer au suivi du fonctionnement des équipements de la plateforme. Vous avez une bonne connaissance théorique en analyse protéique, une maîtrise des techniques de protéomique : chromatographie liquide à haute performance, spectrométrie de masse (MALDI-TOF-TOF et ESI-QTRAP), des compétences en informatique appliquée à la biologie (analyse et recherche de séquences, interrogation de banque de données, ...) ainsi que des connaissances dans le couplage LC-MS/MS. Une aptitude au travail en équipe et sur projet est indispensable. Durant la mission, une mobilité sera nécessaire car des déplacements seront à prévoir entre les deux sites.

Le (La) candidat(e) devra disposer d'une aptitude à la tenue de cahier de laboratoires et à la mise en place de procédures analytiques.

Diplômé Bac +5 à Bac +8, de formation biochimiste ou chimiste, vous justifiez d'une expérience dans l'analyse des protéines et vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique sur deux plateformes en plein développement. Votre mission principale en tant qu'ingénieur en protéomique sera la prise en charge de projets d'origines académique et industrielle à réaliser sur la plateforme de protéomique Prométhée située sur le site du CHU de Grenoble (Institut de Biologie et Pathologie) et le Biopark d'Archamps (Haute Savoie).

Poste à pourvoir immédiatement (janvier 2012).

Merci de bien vouloir transmettre par mail un CV accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de [rh@floralis.fr](mailto:rh@floralis.fr) avec la référence de l'offre : CS-RB / INGE PROT

# Offre d'emploi

## Un/une ingénieur(e) de recherche spécialisé en biochimie des protéines - H/F

BIOMICA, Jeune entreprise innovante dans le domaine du diagnostic médical. BIOMICA développe des tests de biologie moléculaire et de sérodiagnostic. Dans le cadre de son développement, BIOMICA recrute pour son laboratoire de recherche et de développement :

Un/une ingénieur(e) de recherche spécialisé en biochimie des protéines - H/F

Pour un poste en CDI

### **Vos missions seront les suivantes :**

Production et purification de protéines recombinantes

Mise au point de méthodologie de purification, optimisation des procédés

Optimisation des procédures

Mise au point de méthodes de caractérisation et d'analyse qualité des protéines purifiés

Rédaction de protocoles et procédures

Préparation des lots selon les normes du métier

### **Profil/Expérience :**

De formation Bac +8 (PhD)

Vous avez déjà acquis au moins 3 ans d'expérience à un poste similaire (Industrie pharmaceutique ou de biotechnologie, laboratoire de recherche académique),

Vous possédez impérativement d'excellentes connaissances en protéomique, purification, caractérisation de protéines recombinantes. Vous maîtrisez également les différentes techniques et appareillages liés aux méthodes de purification et caractérisation.

Anglais lu et parlé impératif

Le poste est à pourvoir dès que possible à Strasbourg

Merci d'adresser votre candidature, CV et lettre de motivation :

BIOMICA

XXX

4 rue Boussingault

67000 STRASBOURG

[cv.biomica@gmail.com](mailto:cv.biomica@gmail.com) sous la référence "www.123bio.eu"

# Définition

## Ingénieur développement analytique

L'Ingénieur Développement Analytique anime les équipes de son laboratoire. Il assure le suivi des produits de laboratoire de recherche et la mise au point de techniques analytiques nouvelles.

### Ses activités :

- Assurer et valider la réalisation, au sein du laboratoire, des études (Analyse / Isolement / Purification) de produits chimiques (matières premières, impuretés, produits intermédiaires et finis) de tous les stades de développement :
  - assurer un suivi bibliographique sur les méthodes de synthèse et d'analyse des produits
  - garantir la qualité des analyses fournies
  - apporter aux laboratoires de recherche une réponse précise de la structure observée
  - organiser et valider de la tenue, du classement et de l'archivage des documents d'analyse
- Choisir et mettre au point des méthodes analytiques pour suivre et/ou réaliser les études:
  - définir les méthodes d'étude appropriée mise au point de nouvelles méthodes
  - participer au transfert analytique des produits de développement vers le laboratoire de contrôle et validation des méthodes
  - suivre les évolutions réglementaires et scientifiques des méthodes analytiques ; contribuer à ces évolutions en apportant ses compétences et sa connaissance technique
  - effectuer des études dans l'optique d'améliorer les méthodes analytiques en terme de coût, de qualité, de productivité ou de sécurité
- Participer à la rédaction de dossiers réglementaires (AMM...) et veiller à leur cohérence.
- Assurer et gérer les activités du laboratoire:
  - planifier les charges de travail
  - réaliser des synthèses de résultats
  - sous-traiter les techniques analytiques spécifiques
  - vérifier l'application des règles de sécurité et d'hygiène
- Participer à la définition de l'ensemble des ressources du laboratoire (moyens humains et matériels) et en assurer la gestion, l'organisation et l'optimisation.
- Animer, diriger et coordonner l'activité du laboratoire en veillant à maintenir un haut niveau de motivation et de qualification au sein de l'équipe.

### Personnalité et compétences attendues :

- Compétence technique en chimie analytique
- Connaissance de la législation chimique et pharmaceutique (BPL)
- Connaissance en Chimie organique
- Techniques de management et d'animation des équipes
- Sens des contacts humains
- Qualités d'animateur
- Ouverture d'esprit
- Sens de l'organisation
- Disponibilité

### Formation requise :

- Diplômé d'un Master en techniques analytiques ou d'un Doctorat spécialisé dans un domaine analytique
- Pharmacien avec une spécialité (Master en chimie analytique)

# Offre d'emploi

## RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT ANALYTIQUE IMMUNOLOGIE (h/f)

Date : 02/03/2010  
Type de contrat : CDI  
Lieu : Ile-de-France  
Salaire : à négocier  
Réf. de l'annonce : 568972  
Handiaccueillant  
Source : CadresOnline

Société biopharmaceutique dynamique et en forte croissance, spécialisée dans le développement et la distribution de produits innovants.

### Poste

#### RESPONSABLE DÉVELOPPEMENT ANALYTIQUE IMMUNOLOGIE

Rattaché(e) au Responsable du Développement Analytique, vous avez en charge le management de la plate-forme Immunologie. A ce titre, vous :

- managez une équipe de cadres et de techniciens de développement,
- participez à l'élaboration et au suivi des budgets de la plate-forme immunologie (en collaboration avec le laboratoire de Contrôle Qualité),
- élaborez un plan d'amélioration continue de la plate-forme, notamment par la rédaction de procédures et la mise en place et le suivi des actions qualité dans un environnement cGMP,
- optimisez et validez les méthodes analytiques,
- gérez les transferts de méthode entre le laboratoire de développement analytique et des laboratoires internes et externes,
- participez à la définition des spécifications des produits en développement,
- participez à l'interprétation des résultats sur les études de stabilités des produits en développement,
- gérez et renouvelez les réactifs critiques (standard, sérum, anticorps),
- gérez les investissements.

Réel support auprès du laboratoire de Contrôle Qualité, des Affaires Règlementaires, et acteur(trice) dans le développement des produits, vous participez aux réunions techniques liées aux investigations et aux groupes projets.

Enfin, vous participez à la sélection des fournisseurs et à la contractualisation des contrats avec ces derniers.

### Profil

De formation Bac +5 Biologie/Biochimie/Immunologie, vous présentez au moins 5 ans d'expérience à un poste identique en laboratoire pharmaceutique et justifiez notamment de connaissances techniques analytiques en immunologie (ELISA). La connaissance des bonnes pratiques de fabrication pharmaceutiques en vigueur est fortement souhaitée.

Un bon niveau d'anglais, écrit et parlé, est souhaité.

Proactif(ve), bon(ne) communicant(e) et diplomate, vous êtes reconnu(e) pour votre sens des relations humaines et votre sens de l'organisation.

# Offre d'emploi

## COORDINATEUR DEVELOPPEMENT ANALYTIQUE H/F

KELLY SCIENTIFIQUE, société de conseil en recrutement de profils scientifiques, accompagne ses clients depuis plus de 10 ans dans leur recherche de professionnels. Nous vous proposons un poste de COORDINATEUR DEVELOPPEMENT ANALYTIQUE H/F au sein du département Développement Produits - Développement Analytique d'un laboratoire pharmaceutique d'envergure internationale.

Poste en CDI basé en Eure et Loir (28).

Dans le cadre des projets du développement pharmaceutique, vous assisterez le chef de projet développement analytique dans la prise en charge de la partie développement analytique pour les produits finis.

Vos missions seront les suivantes :

- Contribuer aux analyses réalisées dans le cadre des activités de Développement Analytique.
- Dans le cadre des projets de développement pharmaceutique pris en charge, mettre en place les moyens techniques nécessaires :
  - \* à la mise au point et à la validation de méthodes analytiques Produits Finis,
  - \* aux analyses liées aux activités de support au développement galénique,
  - \* au contrôle des principes actifs à réception, des produits semi-ouvrés et des produits finis pour les études de stabilité, les lots cliniques et les lots pour études toxicologiques.
- Apporter l'assistance technique nécessaire à la résolution des problèmes et incidents survenant dans le cadre des activités de Développement Analytique.
- Contribuer à l'analyse et l'interprétation des résultats au cours de l'avancement des projets et proposer, voire mettre en œuvre les améliorations nécessaires.
- Contribuer à la mise en place et au suivi de la politique de gestion des équipements du Développement Analytique (qualification, maintenance et vérification) pour les équipements pris en charge.
- Contribuer en collaboration avec le service EHS à la mise en place des procédures sécurité et environnement spécifiques aux activités analytiques liées aux produits analysés et veiller au respect de ces consignes.
- Veiller au respect des BPF/cGMP.
- Contribuer à la rédaction de la documentation analytique liée aux projets (procédures, instructions, protocoles et rapports) et assurer la présentation des résultats.
- Contribuer à la planification du travail des techniciens Développement Analytiques, dans le respect des délais et des priorités définies avec le Chef de Projet Développement Analytique.

De formation BAC + 4 biologie ou biochimiste, vous justifiez d'une expérience de 3 ans minimum en développement analytique sur un poste similaire et avez de très bonnes connaissances opérationnelles des techniques liées à l'analyse des protéines (i.e. SE-HPLC, RP-HPLC, IEC, SDS-PAGE, peptide mapping, LC/MS, DSC, Fluorescence, DLS, etc). Un bon niveau d'anglais à l'écrit et à l'oral est indispensable.

Vous êtes autonome, organisé(e) et réactif(ve) et avez un bon relationnel et un grand sens du service client.

Adressez votre candidature au format Word à

XXX sous la référence CDAI-1011

par e-mail : XXX@kellyscientifique.tm.fr

KELLY SCIENTIFIQUE est le N°1 mondial du conseil en recrutement de profils scientifiques. Des consultants scientifiques à votre service depuis 1998 [www.kellyscientifique.tm.fr](http://www.kellyscientifique.tm.fr)

Don't forget to mention Nature jobs when applying.

# Définition

## Responsable Recherche-Développement

### Définition du poste

Le métier s'exerce au sein du service études-recherche-développement ou dans un cabinet de conseil et d'ingénierie. L'activité implique une collaboration interne avec les services de la production (contraintes techniques), les services commerciaux (adaptation au marché) et la direction générale (conseils techniques et stratégiques), mais également avec les clients et fournisseurs. L'activité implique souvent la réalisation d'un travail d'équipe. Les déplacements peuvent être fréquents. Une mobilité géographique est parfois demandée dans un grand groupe industriel.

### Missions

- Conçoit, définit et effectue les travaux de conception et de développement des nouveaux produits ou des nouveaux procédés en milieu industriel, ainsi que les études d'amélioration des produits et procédés existants
- Réalise des recherches appliquées, des études, des mises au point, des analyses, des essais, ou la mise en œuvre des innovations
- Est plutôt spécialisé dans une grande entreprise, et plutôt polyvalent dans une PME. Anime et dirige des équipes de techniciens ou de cadres
- Peut aussi négocier et gérer le budget de son service

### Formation requise

- L'emploi nécessite une formation de niveau Bac+5 dans le domaine scientifique, technique ou industriel

### Qualités requises

- Doit avoir une forte réactivité
- Doit être rigoureux
- Doit avoir le sens de l'organisation, des priorités et le goût du travail en équipe
- Doit être doté d'un excellent relationnel

### Rémunération

- Junior : environ 67 000 euros/an
- Senior : environ 81 000 euros/an

# Offre d'emploi

## Responsable Recherche et Développement

Référence Apec : 20316759i-5417-7232

Référence société : 1102729.

Date de publication : 07/11/2011

Société : MILLIPORE

Voir toutes les offres de cette société

Type de contrat : CDI

Lieu : Molsheim

Salaire : Selon profil

Expérience : Expérimenté

Merck Millipore est un des leaders de l'industrie des sciences de la vie qui fournit des technologies, des outils et des services à la pointe du progrès pour la recherche en biologie et l'industrie biopharmaceutique. Nous recherchons actuellement un Responsable Recherche et Développement. Dynamique, autonome, doté(e) d'une réelle appétence technique, vous avez la volonté d'occuper un poste à responsabilités au sein d'une société dynamique et innovante spécialisée dans les sciences de la vie.

Intégré au cœur de l'équipe R&D, vous jouerez un rôle essentiel dans les programmes de développement de nouvelles solutions technologiques et dans les lancements des nouveaux produits.

### Responsabilités

Vous managez des activités d'ingénierie et de développement produit de la R & D Biomonitoring. Dans ce domaine, vous assurez l'exécution technique des nouveaux projets de développement de produits conformément aux objectifs de coût et de délai et aux exigences de qualité.

Vous êtes le garant des ressources et de l'expertise dans le domaine de l'ingénierie - hardware, software et devices - et vous assurez la traduction des besoins du marché en produits innovants.

Vous gérez le développement de procédés, l'industrialisation et le transfert vers une unité pilote ou des fournisseurs externes.

Vous assurez les interfaces critiques avec l'activité de développement média et réactif (groupe d'application) et les autres entités (Project & Product Management, validation ...).

Vous coordonnez les activités IP dans le domaine des produits Biomonitoring.

Vous améliorez sans cesse le niveau de compétence et d'expertise du département de développement et d'ingénierie produit, en assurant le développement personnel de ses collaborateurs et en participant activement à la sélection des talents externes.

Vous gérez des activités d'ingénierie et de développement produit selon des processus d'innovation PDP / WIN de la Business Field Biomonitoring.

Vous concevez et développez des produits, des phases de faisabilité et de prototypage jusqu'à la qualification de produits validés commercialisables.

Vous participez à l'élaboration et à la diffusion d'indicateurs de performance pour votre département et l'organisation de la R&D.

Vous décidez de l'allocation et de l'attribution des ressources selon prévisionnel

Vous décidez du choix technique de design dans les phases de développement produit

**Compétences**

- Connaissance du process d'innovation (PDP/WIN) - Interactions multiples avec des partenaires internes (marketing, manufacturing, fonctions support - RH, finance, achat...)
- Revue de projet
- Management des partenariats
- Améliorations continue
- Priorisation des tâches
- Communication dans environnement matriciel
- Vision long terme
- Management de ressources
- Anglais courant

### **Two postdoctoral positions in the Lymphocyte Development & Oncogenesis Laboratory**

Two postdoctoral positions are available immediately in the Lymphocyte Development & Oncogenesis Laboratory in the Immunology Department at the Institut Pasteur Paris to work on ambitious projects aiming to decipher the mechanisms and pathways leading to genome instability and tumor development in B and T lymphocytes.

#### **Research Keywords:**

Cancer, Immunology, Mouse models, Lymphocyte development, Genomics, Genome integrity, DNA repair, DNA damage

#### **Projects outline:**

Lymphoid cancers are among the most common human malignancies and characteristically harbor genomic aberrations. We are interested in developing experimental approaches that would provide an understanding of how and which genomic aberrations underlie tumor genesis. It has become apparent that the generation of DNA double strand breaks (DSB) during the programmed process of antigen receptor diversification, including RAG1/2 protein-generated DNA breaks during V(D)J recombination, are key common intermediates in the appearance of lymphoid neoplasm. We have created a series of mouse models carrying aberrant V(D)J recombination leading to the rapid development of lymphoid tumors, reminiscent of human malignancies. In this project, we aim to elucidate the molecular mechanisms, the genomic lesions and the oncogenic pathways underlying B and T cell cancers using a combination of genetically engineered mouse models computational technologies

#### **Candidate requirements:**

Candidates should be highly motivated by cancer biology, cancer genomics and genome integrity research fields and be willing to take on intellectual, scientific and technical challenges. The applicant should have a record of delivering high quality research and strong experience in the subjects of cancer, immunology, genomics, mouse models, or lymphoma and leukemia. Experience in transcriptomic and genomic analysis and/or computational biology would be desirable. Preference will be given to candidates with less than two years of experience after his/her Ph.D.

#### **To apply:**

Applicants should send a cover letter with a brief statement of research experience, technical expertise and interests, a C.V., a list of publications and three references to XXX (XXX@pasteur.fr)

## Enseignement

## Enseignement

ENSEIGNANT-E CHERCHEUR-E	CENTRE UNIVERSITAIRE JEAN-FRANÇOIS CHAMPOLLION	Enseignement supérieur
ENSEIGNANT-E BIOLOGIE	ENS LYON	Enseignement supérieur
ENSEIGNANT-E CHERCHEUR-E	UCBL DPT. BIOLOGIE BIOCHIMIE	Enseignement supérieur
MAÎTRE ASSISTANT-E	UNIVERSITÉ DE LAUSANNE - UNIL	Enseignement supérieur
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	UNIVERSITÉ DE CAEN BASSE NORMANDIE	Enseignement supérieur
	EPHE	Enseignement supérieur
	INSERM U851 - IFR 128 CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 5086 - IBCP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 5557 LAB ÉCOLOGIE MICROBIEN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON I - IUT A	Enseignement supérieur
	CNRS UMR 5086 - IBCP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 5557 - LABORATOIRE D'ÉCOLOGIE MICROBIENNE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITÉ DE CAEN BASSE NORMANDIE	Enseignement supérieur
	INSERM U851 - IFR 128 CERVI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITÉ JEAN MONNET - SAINT ÉTIENNE	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON I - DPT. BIOLOGIE BIOCHIMIE	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON I - IUT A	Enseignement supérieur
	EPHE ÉCOLE PRATIQUE DES HAUTES ÉTUDES	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ DE BOURGOGNE	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ CLAUDE BERNARD LYON I - IUT A	Enseignement supérieur
PREMIER-E ASSISTANT-E	UNIVERSITÉ DE LAUSANNE – UNIL	Enseignement supérieur
PROFESSEUR-E ASSISTANT-E JUNIOR-E	UNIVERSITÉ DE GENÈVE	Enseignement supérieur
PROFESSEUR-E AGRÉGÉ-E	UNIVERSITÉ MONTPELLIER II	Enseignement supérieur
PROFESSEUR-E DES ÉCOLES	INSPECTION ACADÉMIQUE DE PARIS	Enseignement primaire

**Commercial / Marketing**

## Commercial / Marketing

ATTACHÉ-E SCIENTIFIQUE	LABORATOIRES BIODERMA	Commerce de gros de parfumerie et de produits de beauté
BUSINESS INTELLIGENCE ET MARKETING STRATÉGIQUE	PROTEUS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHARGÉ-E D'ETUDES MARKETING	A+A HEALTHCARE MARKETING RESEARCH	Etudes de marché et sondages
CHEF DE MARCHÉ - LIGNE SERUM	ROCHE DIAGNOSTICS	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
CHEF DE PRODUITS	HOSPAL INTERNATIONAL MARKETING MANAGEMENT	Ingénierie, études techniques
CHEF DE PRODUITS EUROPE	BIO RAD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
DIRECTOR OF BUSINESS DEVELOPMENT	MERIEUX NUTRISCIENCES CORPORATION	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGÉNIEUR-E TECHNICO-COMMERCIAL-E	MERCK SERONO	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE DE GAMME	LABORATOIRE AGUETTANT	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE DEPARTEMENT	VIVALIS S.A.	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE RÉGIONAL-E RHÔNE-ALPES AUVERGNE	BRAHMS FRANCE INDUSTRIE DIAGNOSTIQUE	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
SALES MANAGER	NUCLEIS SA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

# Définition

## Chargé-e d'études marketing

Synonymes : Analyste veille marketing, Chargé d'études de marché, Chargé d'études qualitatives ou quantitatives, Chargé de mission marketing, Consultant(e) marketing

Avant de lancer un nouveau produit ou un nouveau service sur le marché, le chargé d'études marketing analyse les attentes des clients et l'offre de la concurrence pour assurer au maximum le succès commercial

### Nature du travail

#### Limiter les risques financiers

Création fromagère ou nouveau dentifrice : le lancement d'un produit ne se fait jamais au hasard. Toute nouvelle mise sur le marché est un pari. Pour en limiter les risques, le produit doit correspondre aux attentes des consommateurs. C'est précisément là qu'intervient le chargé d'études marketing.

#### Des moyens pour agir

Ses missions : étudier les comportements d'achat et examiner la concurrence. Ses instruments : enquête, échantillon, entretien qualitatif et quantitatif, réunion de groupes ou bien encore des visites dans les magasins pour analyser les hésitations et la prise de décision du consommateur. Son objectif : livrer des études chiffrées, objectives, utiles pour mettre en place une stratégie commerciale adaptée.

#### Savoir faire parler les sondés

Nombre d'achats mensuels, test de goût, composition des familles et des habitudes de chacun des membres... autant de données concernant la consommation que collecte et analyse le chargé d'études. Ainsi, il peut suivre l'évolution des tendances et ajuster ses stratégies.

### Compétences requises

Il est important que le chargé d'études marketing maîtrise :

- l'environnement marketing
- les différents procédés d'entretien
- les méthodes et techniques statistiques
- les logiciels informatiques de traitement d'information et de présentation de données

Pour exceller dans ce poste, il est souhaité que le chargé d'études présente certaines qualités telles que :

- un esprit d'observation, d'analyse et de synthèse
- une grande rigueur et un sens de l'organisation
- une force de persuasion et une aisance relationnelle
- un goût prononcé pour les chiffres

Expert en outils marketing, il maîtrise parfaitement les techniques de collecte et de traitement des informations, notamment l'informatique, les statistiques et les bases de données. Une compétence qui nécessite un grand sens de l'organisation, de la méthode et beaucoup de rigueur. À noter : la pratique de l'anglais est requise dans les entreprises internationales.

Ses capacités d'observation, d'analyse et de synthèse doivent impérativement être complétées par un talent de persuasion, requis pour convaincre de la justesse de ses conclusions. Habitué à communiquer et à échanger, il sait argumenter auprès de divers interlocuteurs et faire valoir son travail. Impossible de réussir à ce poste sans une solide aisance relationnelle et le goût du travail en équipe.

### Environnement

Le chargé d'études marketing travaille pour des agences de communication, des entreprises de marketing direct et de la VPC, des instituts de sondage ou d'études, mais aussi pour des entreprises qui effectuent en interne leurs études. Le chargé d'études peut se spécialiser sur un marché (parapharmacie, boissons...) ou dans un domaine tel que les statistiques, les études de prix, les données qualitatives ou quantitatives. Il est en contact avec de nombreux services de l'entreprise (publicité, vente, communication, direction, voire la R&D, la qualité) et des prestataires extérieurs.

Un jeune chargé d'études marketing gagne entre 24 et 30 000 euros par an. Après trois années d'expérience, il pourra être rémunéré aux environs de 35 000 euros, et au-delà de 40 000 euros une fois acquis plus de cinq ans d'ancienneté.

### Formation

Des études en statistiques, en marketing, en économétrie permettent d'accéder à un poste de chargé d'études marketing. Les employeurs sont intéressés autant par les bac +2 que par les bac +5.

*ONISEP - CadresOnline*

# Offre d'emploi

## CHARGE D'ETUDES MARKETING (H/F)

Annonceur : [Adecco](#)

Région : Rhône-Alpes

Ville : Lyon

Type de poste : Intérim

N° de référence : AA2297HX

Publiée depuis le : 29 sept. 2011

### Entreprise

Cette offre d'emploi est publiée par Adecco (leader mondial en placement & ressources humaines) pour le compte d'un de ses clients.

### Description du poste

Adecco recherche pour l'un de ses clients de l'industrie pharmaceutique un/une VPH sub-franchise leader.

Vous serez chargé (e) de développer, produire, vendre des vaccins en répondant aux besoins gouvernementaux. En coordination avec le Directeur du Marketing Stratégique VPH, vous assurerez la planification et la mise en œuvre des activités de Marketing Stratégique et le management de ses Franchises.

Principales responsabilités:

- planification stratégique
- management des franchises
- plan de communication VPH
- Business développement
- communication et travail en équipe

### Formation :

Diplôme supérieur en sciences (notamment biologie) et double compétences en marketing stratégique et/ou opérationnel.

### Langues:

Anglais et Français courants exigés.

Vous devez avoir une expérience en management de projet et avoir des connaissances de la santé publique vétérinaire.

### Langues

Anglais Courant

# Offre d'emploi

## H/F Chargé d'étude marketing international / Consultant

Référence Apec : 31632584W-2070-7251

Référence société : RHMKT-11

Date de publication : 13/09/2011

Société : THE MARKETECH GROUP

Type de contrat : CDI

Lieu : Nantes

Salaire : Salaire fixe + prime

Expérience : Tous niveaux d'expérience

### **Intitulé du poste :**

Chargé d'étude marketing international / Consultant (marketing research consultant).

Futur chargé de projets (project manager)

### **La société :**

The MarkeTech Group (TMTG) est un groupe international (USA France) d'études (voice of the customers) et de conseils marketing à destination exclusives des industries de la santé. Les perspectives de développement du bureau européen, basé en France à Nantes (7 personnes), nous incitent à renforcer nos équipes.

### **Missions :**

Après une courte période de formation, vous serez rapidement en charge de la collecte des données qualitatives primaires et secondaires :

- Recrutement des cibles à interroger,
- Modération des entretiens auprès de professionnels et d'industriels de la santé en Europe (entretiens individuels approfondis, groupe de discussion...),
- Retranscription et synthèse des données collectées,
- Analyse et rédaction des rapports clients.

De nombreux projets seront menés conjointement avec le bureau américain de The MarkeTech group.

Ce poste sera évolutif vers des missions de gestion de projets et de clientèle depuis la prospection de nouveaux clients internationaux à la restitution des résultats des études.

Vous serez en permanence encadré et soutenu par le chef de projet et la qualité de votre implication fera progresser votre niveau de responsabilité dans la société.

Déplacements à prévoir.

### *Qualités*

Ce poste demande une forte implication pour s'intégrer efficacement au sein d'une équipe jeune et répondre aux exigences d'une société de type PME. Etre rapidement autonome et force de proposition seront des atouts valorisés.

Qualités d'écoute et aisance orale,

Esprit d'analyse et de synthèse,

Méthode, rigueur et implication,

Qualités rédactionnelles,  
Esprit d'initiative et d'entrepreneuriat.

### *Compétences*

Ce poste demande certaines compétences sanctionnées par une formation de haut niveau ainsi qu'une première expérience professionnelle.

Parfaite maîtrise de l'anglais oral et écrit (50% du temps en Anglais),

Maîtrise des outils informatiques (bureautique, internet),

Bases marketing solides,

Formation en statistiques,

Connaissance du marché et des problématiques de la santé.

### **Profil :**

Formation minimum bac +5 du type master (Grandes Ecoles, Universités),

Formation initiale scientifique liée au domaine de la santé complétée idéalement par une double compétence marketing,

Une première expérience marketing dans l'industrie de la santé ou dans le monde des études sera appréciée.

### **Candidature :**

Contrat à durée indéterminée

Statut cadre

Salaire fixe + prime à négocier

Référence obligatoire : RHMKT-11

Pour toute question et/ou pour adresser votre candidature (lettre avec prétentions et CV)

recrut@themarketechgroup.com

# Définition

## Chef de produit marketing

Niveau d'accès : bac + 5  
Salaire débutant 1700 €

### Synonymes :

Acheteur (euse) (dans la distribution),  
Assistant(e)-chef de produit,  
Chef de groupe,  
Gestionnaire de produit,  
Responsable ou spécialiste produit

### Métiers Associés :

Chef de projet,  
Chef de projet industriel,  
Responsable développement produit (mécanique)

**Secteur(s) professionnel(s) :** multisecteurs

### Mission

Le chef de produit est responsable du développement d'un produit ou d'une gamme de produits, depuis sa conception jusqu'à sa commercialisation. Il doit l'adapter en permanence à l'évolution et aux opportunités du marché. Il dépend du responsable marketing. Il travaille cependant avec une certaine autonomie puisque c'est à lui que revient la responsabilité de gérer les actions dans leurs aspects opérationnels. Sa performance sera mesurée en fin d'année sur les résultats obtenus par rapport aux objectifs. En accord avec la politique marketing définie par la direction, il met en place une stratégie pour son produit, élabore des recommandations et s'assure de leur application et de leur efficacité.

### Son rôle

- Recueillir en permanence toutes les informations se rapportant directement ou indirectement au produit afin de proposer des axes de développement,
- Concevoir le produit en collaboration avec le service fabrication, et les services de développement appropriés
- Proposer la tarification adaptée en prenant en compte les coûts de fabrication et le contexte marché
- Définir le plan média le mieux adapté (campagne publicitaire ou promotion sur le lieu de vente, télévision ou presse écrite...),
- Concevoir les outils d'aide à la vente,
- Assurer les relations avec les fournisseurs (agences de publicité, de relations publiques, de promotion des ventes, sociétés d'études, cabinets de conseils en marketing, etc.),
- Vérifier la mise en œuvre sur le terrain,
- Accompagner la force de vente en organisant, par exemple, des réunions sur le produit, en élaborant des argumentaires, en proposant des formations...
- Analyser les résultats d'actions de lancement ou de développement d'un produit.

**Profil**

Selon les secteurs d'activités, de l'industrie aux cabinets de conseils, le niveau d'études et les rémunérations diffèrent.

Les diplômés des universités ou d'écoles de commerce sont les principaux profils recherchés.

Pour ces postes un niveau de bac +5 est idéalement demandé.

Enfin on ne peut pas vraiment se prononcer sur un profil type puisque tout dépend des profils et de l'entreprise concerné (pour un poste très technique un profil ayant des connaissances industrielles par exemple sera préféré).

*ONISEP - Wikipedia*

# Offre d'emploi

## Chef de Produits Biologie Moléculaire - PCR Quantitative et Extraction (H/F)

Référence : 13149 (23-05-2011)

### Groupe Roche

Qui sommes-nous ?

Nous avons la passion de ce que nous faisons et l'ambition d'aider les professionnels de santé à donner plus de chances aux patients. Nous sommes un laboratoire performant qui offre des perspectives de carrières intéressantes, à la fois localement et à l'International, grâce à notre capacité à soutenir et à reconnaître nos équipes. Nos collaborateurs sont responsables de notre succès et nous les valorisons en créant un environnement de travail où respect, implication, sont une réalité quotidienne.

Roche, entreprise de santé dont le siège est à Bâle, Suisse, figure parmi les leaders mondiaux dans les secteurs pharmaceutiques et diagnostique. Ses produits et services novateurs trouvent leur application dans le dépistage précoce, la prévention, le diagnostic et le traitement des maladies, et contribuent en tant que tels à améliorer la santé et la qualité de vie de l'individu. Fortement axé sur la recherche, Roche est l'un des leaders mondiaux sur le marché des produits pour le diagnostic et le premier fournisseur de médicaments destinés aux domaines de la cancérologie et de la médecine de transplantation. Roche occupe également une position de premier plan en virologie.

La société Roche Diagnostics France recherche pour sa division Marketing Lab Network :  
Chef de Produits Biologie Moléculaire - PCR Quantitative et Extraction (H/F)

Poste basé à Meylan (Isère)

Réf. du poste : CPBM 0511/www.123bio.eu

Il est l'expert de la totalité de la gamme de produits dont il a la responsabilité pour une approche cohérente de nos clients publics et privés

### Missions :

Dans ce cadre, il :

- Analyse le marché actuel et ses tendances, la concurrence et l'offre produit initiale du groupe
- Analyse les opportunités / menaces du marché et les forces / faiblesses de l'offre
- Propose la stratégie de ses produits dans le cadre du budget
- Elabore sa stratégie en travaillant en transversalité avec les autres équipes Marketing et les équipes de vente afin de proposer un positionnement cohérent des produits de sa gamme au sein de l'approche globale Roche
- Participe à l'accroissement régulier des revenus et marge des produits dont il à la charge
- Développe les outils d'aide à la vente et de communication (argumentaire, aides à la vente, " War Book ", outils promotionnels...) en adaptant le discours à la typologie de clients ciblés ((publics ou privés)
- Est l'expert technique de ses produits, il suit l'activité de la hot line et du service formation pour en adapter l'activité en collaboration avec le responsable du service
- S'associe aux visites commerciales et/ou techniques chez les clients publics ou privés (avec l'équipe terrain)

- Propose et met en **œuvre** les plans de lancement des nouveaux produits dans sa gamme
- S'assure de la mise en conformité des produits par rapport à la législation française avec le pharmacien responsable
- Est le relais de l'information en terme de Qualité, Sécurité, Hygiène et Environnement.

**Formation initiale et/ou expérience souhaitée :**

- Formation scientifique ou expérience dans le domaine
- Spécialisation Marketing
- Expérience commerciale de terrain, dans le domaine de la recherche ou diagnostic médical

**Compétences requises :**

- Méthodes et outils Marketing
- Anglais courant
- Bureautique (office)

**Qualités personnelles :**

- Créativité et innovation
- Vision stratégique
- Qualités relationnelles
- Esprit de synthèse
- Travail en équipe
- Rigueur, méthode, organisation
- Sens de l'initiative et de l'autonomie

Merci de déposer votre candidature en postulant en ligne sur notre site [www.roche.fr](http://www.roche.fr) à la rubrique "Carrières".

# Offre d'emploi

## **Ingénieur Technico-commercial Biologie Moléculaire & Cellulaire Benelux** *Trilingue Français, Flamand, Anglais [CDI] (H/F)*

Date : 03/07/2009  
Type de contrat : CDI  
Lieu : Belgique  
Salaire : Entre 45 et 60 K€  
Réf. de l'annonce : ATM2008-086  
Handicappé

Source : CadresOnline

### **Société**

Adoc Talent Management recrute pour son client, Merck Chimie, division Biosciences, un(e) Ingénieur Technico-commercial(e) Biologie Moléculaire & Cellulaire pour la zone Belgique, Hollande, Luxembourg.

La division Biosciences de Merck est spécialisée dans la conception et la vente de Réactifs de haute technologie pour les Sciences de la Vie via les marques Calbiochem, Novagen, Novabiochem.

### **Poste**

Avec la collaboration du responsable vente France et le soutien de la filiale en Angleterre, vous êtes entièrement responsable des ventes de l'ensemble des gammes de réactifs en biologie moléculaire et cellulaire sur la zone Benelux.

Ainsi, vous assurez la prospection terrain auprès de grands comptes, PME et du secteur académique avec une stratégie commerciale adaptée. Vous prenez en charge la détection de nouvelles opportunités, la négociation, la finalisation des contrats et le suivi de la clientèle.

Vous développez les ventes en direct, gérez et fidélisez un portefeuille varié de clients : R&D des industries pharmaceutiques, start-up de biotechnologies, universités, hôpitaux et laboratoires académiques...

Vous maintenez et enrichissez le logiciel de CRM, faites les comptes rendus de rendez-vous et assurez le reporting auprès du responsable vente France. Vous participez en outre au support technique pour vos clients.

Le poste en Home office est à pourvoir au plus tôt, il est basé au Benelux. Une rémunération motivante est proposée, elle est composée d'une base fixe, de bonus sur atteinte des objectifs et de primes. De plus, vous bénéficiez d'un ordinateur portable, d'un téléphone portable, d'une voiture, d'un fax et d'une imprimante.

### **Profil**

Titulaire d'un doctorat en biologie moléculaire et cellulaire, ou éventuellement d'un master 2 ou d'un diplôme d'ingénieur suivi d'une expérience en R&D dans ce secteur, vous parlez obligatoirement français, flamand et anglais.

Vous avez utilisé les réactifs de haute technologie des Sciences de la Vie commercialisés par Merck.

Une expérience commerciale réussie dans un domaine proche (1 à 2 ans) serait souhaitée. Une bonne maîtrise des outils informatiques est nécessaire.

Doté d'un excellent relationnel, d'une fibre commerciale et d'une bonne capacité d'écoute, vous savez concilier expertise technique et démarche commerciale.

Rigoureux et autonome, vous faites preuve de bonnes capacités à organiser votre travail, planifier et gérer les priorités.

# Offre d'emploi

## Chef de Gamme International H/F

23/09/2011

Type de contrat : CDI

Intitulé du poste : Chef de Gamme International H/F

Famille de fonction : Marketing/Etudes

Secteur : Industrie du médicament

### Descriptif

“Quand responsable rime avec durable”

Le Groupe B. Braun est spécialisé depuis près de 170 ans dans la conception, la production et la commercialisation de matériel médico-chirurgical et de médicaments.

Groupe familial depuis 6 générations, présent dans 55 pays à travers 140 établissements, B.Braun possède 45 sites de production dont 5 sites en France.

Le groupe a réalisé en 2010 un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'€ pour un effectif de 41 000 collaborateurs. Dans le respect de la stratégie Marketing Internationale de la Division, vous organisez la gestion marketing et le développement d'un groupe de produits (stomie) afin d'en développer les parts de marchés matures et faciliter son introduction sur de nouveaux territoires.

### Mission

Vous aurez pour mission :

Mener des analyses prospectives et définir les données d'entrée de développement des nouveaux produits

Réaliser la gestion marketing des produits existants, des extensions de gamme et des lancements de produits.

Elaborer et proposer le plan de mise sur le marché et les outils marketing correspondants

Animer cette gamme : du séminaire international OPM à l'organisation de congrès internationaux retenus

Etre responsable du chiffre d'affaires et de la rentabilité de sa gamme de produits au niveau des pays du G7 Animer,

Coordonner et superviser l'activité des chefs de produits sous responsabilité

Etre la référence marketing du Groupe dans les produits concernés

### Profil :

De formation scientifique médicale, complétée par une formation supérieure en marketing, (et si possible une expérience à l'international) vous justifiez d'une expérience réussie dans un poste de chef de produit France dans les dispositifs médicaux.

Vous maîtrisez parfaitement l'anglais et disposez d'un excellent relationnel.

Vous êtes dynamique, rigoureux et orienté client.

Vous maîtrisez le pack office informatique.

Formation : BAC +5

Rémunération : Non précisé

Région : Ile-de-France

Société : B.Braun Medical

Contact : xxx

Mail : [service.recrutement@bbraun.com](mailto:service.recrutement@bbraun.com)

Site web : <http://www.bbbaun.fr>

Adresse : 204 Avenue du Maréchal Juin - 92 100 Boulogne Billancourt

Référence : 747/CG/LEEM

## Recherche clinique

## Recherche Clinique

ATTACHE-E DE RECHERCHE CLINIQUE	SANOFI-SYNTHELABO FRANCE	Fabrication de médicaments
	OPTIMED LYON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	HÔPITAL NEUROLOGIQUE PIERRE WERTHEIMER - HCL	Activités hospitalières
	LABORATOIRE DE FRACTIONNEMENT & BIOTECHNOLOGIE - LFB	Fabrication de médicaments
ATTACHÉ-E DE RECHERCHE SENIOR BIOLOGIE MOLÉCULAIRE	BIOMERIEUX CENTRE CHRISTOPHE MERIEUX	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
MANAGER PRÉCLINIQUE	NOVIMMUNE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles



Famille : Développement

Domaine d'activité : Développement clinique

## Attaché de recherche clinique

### Autres appellations

- Attaché de recherche clinique (ARC) junior/senior
- Attaché de recherche clinique (ARC) terrain
- Attaché de recherche clinique (ARC régional)
- Clinical research assistant (C.R.A.)

### Missions

L'attaché de recherche clinique a pour mission de mettre en place et suivre les études cliniques d'un projet en garantissant la qualité des données recueillies et le respect de la réglementation auprès des investigateurs.

### Activités principales

- visite de pré- sélection, d'initiation et de fermeture des sites d'investigation
- visite de suivi de l'étude clinique (vérification de la cohérence des données par rapport au dossier « source » du patient)
- formation et information des investigateurs et des participants à l'étude clinique
- vérification de la dispensation des unités de traitement, des produits et matériels pour les études cliniques
- gestion et archivage de la documentation de l'étude clinique et des documents administratifs et réglementaires
- vérification de la transmission des informations de pharmacovigilance
- contrôle de l'application des procédures et de la réglementation en matière de monitoring et de pharmacovigilance
- participation à la rédaction du guide de monitoring
- rédaction de comptes-rendus de visites
- conception des cahiers d'observations (éventuellement)
- gestion et suivi des demandes de correction

### Profil de recrutement

Niveaux de formation ou diplômes

Pharmacien  
Master 2  
Master 1  
Licence Professionnelle  
Ingénieur

#### Domaines de formation

- Domaine scientifique
- Infirmier
- Formation spécifique (DIUFARC)

#### Expérience

Métier accessible aux débutants

- Le métier d'attaché de recherche clinique est accessible à des débutants dans la vie professionnelle
- Accessible aux profils Licence / Master 1 scientifique avec une expérience professionnelle

### Infos métier

Les contours de la R&D deviennent plus larges que le champ des seules Entreprises du Médicament. De plus en plus d'activités sont réalisées à l'extérieur, et un grand nombre d'acteurs interviennent sur des parties spécifiques de la R&D, et notamment les études cliniques : il s'agit surtout des CRO's (Contract Research Organizations : prestataires d'études cliniques).

**Consulter un témoignage vidéo d'un attaché de recherche clinique :**

**[http://www.youtube.com/watch?v=3BdTS\\_hKjqc](http://www.youtube.com/watch?v=3BdTS_hKjqc)**

Toutes les offres d'emploi attaché de recherche clinique sur la Bourse de l'emploi du Leem.

### Mobilité professionnelle

A court terme :

- coordinateur d'études cliniques,
- chargé de pharmacovigilance,
- chargé d'affaires réglementaires,
- gestionnaire de bases de données cliniques

A plus long terme :

- responsable de pharmacovigilance,
- responsable d'études cliniques,
- responsable de projet R&D

# Définition

## Attaché(e) de recherche clinique

Avant sa mise sur le marché, un nouveau médicament est testé sur des malades volontaires. C'est à l'attaché de recherche clinique (ARC) qu'en revient le suivi scientifique et administratif.

### **Le métier**

#### **° Nature du travail**

##### *Faire tester les médicaments*

Les tests sur l'homme représentent un moment décisif dans la mise au point d'un médicament. Trait d'union entre la recherche-développement et les médecins «investigateurs», l'attaché de recherche se charge de mettre en place ces essais cliniques sur des patients, sous la houlette d'un chef de projet.

##### *Présenter le protocole*

Il commence par sélectionner les médecins participant aux essais en faisant la tournée des centres hospitaliers. Puis il leur présente le protocole, documents à l'appui : le mode d'administration du médicament (à avaler, en injection...), les examens à réaliser, l'âge requis pour les patients \_des volontaires, bien sûr.

##### *Garantir les données cliniques*

L'ARC doit aussi initier les médecins au recueil des données cliniques dans un cahier d'observations, puis soumettre ce protocole aux autorités sanitaires. Il prépare et vérifie le matériel et les lots de médicaments à remettre aux praticiens.

Pendant toute la durée des essais, il veille au respect de la procédure en suivant le dossier de chaque patient.

#### **° Compétences requises**

##### *Diplomatie et éthique*

En plus d'une grande disponibilité géographique, le métier d'attaché de recherche clinique exige de la rigueur, des qualités relationnelles, un sens de la négociation, des capacités d'organisation ainsi que des connaissances scientifiques.

Garant des bonnes pratiques cliniques, l'ARC doit aussi faire preuve d'un grand sens de l'éthique.

##### *La nouvelle donne*

Dans un contexte internationalisé, la maîtrise de l'anglais est devenue indispensable dans la profession, de même que le maniement des outils informatiques.

#### **Lieux d'exercice et statuts**

##### *L'informatique en appui*

Avec l'informatique, le métier se transforme. Déjà, les attachés de recherche clinique ont recours au cahier d'observations électroniques et aux programmes de validation en ligne. Ils transfèrent de plus en plus les données sur l'internet.

##### *De nombreux déplacements*

Rattachés à une équipe de développement, les ARC se déplacent au minimum deux à trois fois par semaine pour rencontrer les médecins «investigateurs». Ils se rendent dans des centres hospitaliers situés aux quatre coins de l'hexagone. À terme, le travail à distance, facilité par l'outil informatique, devrait limiter les déplacements.

##### *Comme prestataire de service*

Les ARC peuvent exercer leur profession au sein des entreprises du médicament, mais celles-ci ont de plus en plus tendance à sous-traiter la fonction à des sociétés de recherche clinique sous contrat (contract research organization ou CRO).

## **Salaire**

Salaire du débutant  
2300 euros par mois environ.

## **Intégrer le marché du travail**

### *Une profession jeune*

Les effectifs d'ARC sont importants dans un contexte où les réglementations sont de plus en plus contraignantes, les autorisations de mise sur le marché d'un nouveau médicament, de plus en plus complexes à obtenir. Toutefois, la profession est dans l'ensemble jeune, d'où un renouvellement limité.

### *Des réductions d'effectifs*

Les entreprises du médicament ont par ailleurs tendance à délocaliser un certain nombre d'études vers d'autres pays européens afin de limiter les coûts. Avec, pour conséquence, des effectifs d'ARC réduits dans les équipes françaises.

### *Des perspectives d'évolution*

Avec de l'expérience, l'ARC peut espérer coordonner des études au niveau international. Le métier est aussi un tremplin pour évoluer vers l'assurance qualité, les affaires réglementaires, la communication scientifique ou même le marketing.

## **Accès au métier**

Biologie, médecine ou pharmacie

Le niveau d'études scientifiques demandé varie en fonction de l'employeur et du type de médicament à tester. Mais 40 % des ARC en exercice sont biologistes d'origine.

Plusieurs diplômes permettent d'accéder au métier :

Licence de biologie (bac + 3) suivie d'un master (bac + 5) préparés à l'université. Au choix, master pro en bio-informatique, épidémiologie, statistiques par exemple, ou master recherche en santé publique...

Diplôme d'État de docteur en médecine (bac + 9 à + 11, selon la spécialité). À noter : l'accès aux études médicales se fait sur concours à la fin de la première année du premier cycle (PCEM1). Épreuves de physique, biophysique, chimie, biologie...

Diplôme d'État de docteur en pharmacie (bac + 6). À noter : l'accès aux études pharmaceutiques se fait sur concours à la fin de la première année du premier cycle (PCEP1). Épreuves de chimie, maths, physique, biologie, culture générale...

DIUFARC (diplôme interuniversitaire de formation des assistants de recherche clinique), en un an après le 4e semestre de la licence de biologie ou après le diplôme d'État d'infirmier. La formation comporte un stage en recherche clinique.

*Onisep*

# Offre d'emploi

## Attaché(e) de recherche clinique h/f

Date : 20.09.2011

Fonction : Attaché-e de recherche clinique h/f

Secteur : santé

Localisation : Boulogne (92) : 01101294168

Type de contrat : CDI

### Entreprise

“Quand responsable rime avec durable”

Le Groupe B. Braun est spécialisé depuis près de 170 ans dans la conception, la production et la commercialisation de matériel médico-chirurgical et de médicaments.

Groupe familial depuis 6 générations, présent dans 55 pays à travers 140 établissements, B.Braun possède 45 sites de production dont 5 sites en France.

Le groupe a réalisé en 2010 un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'€ pour un effectif de 41 000 collaborateurs.

### Poste

Rattaché(e) au Responsable de la Recherche Clinique du Centre d'Excellence OPM (Out Patient Market), vous assurerez, dans le respect des processus internes, de la réglementation et des normes en vigueur, la réalisation et le suivi des études cliniques ainsi qu'une partie du suivi de la Propriété Intellectuelle.

Vous aurez pour missions :

- Les visites de présélection, d'initiation et de fermeture des sites investigateurs,
- La participation à la conception et à la rédaction des cahiers d'observation,
- La gestion des contrats avec les investigateurs et les sites investigateurs,
- La formation et l'information des investigateurs et des participants à l'étude clinique,
- Le suivi et les visites de monitoring des études en cours (vérification de la cohérence des données par rapport au dossier « source » du patient),
- La vérification de la dispensation des produits et matériels pour les études cliniques,
- La rédaction des comptes rendus de visite,
- La vérification de la transmission des informations de matériovigilance,
- Le contrôle de l'application des procédures et de la réglementation en matière de monitoring et de matériaux-vigilance,
- Le data management, l'analyse et la présentation des résultats,
- La participation à la rédaction des rapports d'étude,
- La gestion et l'archivage de la documentation de l'étude clinique et des documents administratifs et réglementaires,
- La gestion de certains aspects du portefeuille de Propriété Industrielle (brevets, marques).

**Profil**

Diplômé(e) d'un Bac + 4 scientifique complété par une formation d'Attaché(e) de Recherche Clinique, vous justifiez éventuellement d'une première expérience à un poste similaire.

Vous parlez anglais couramment et maîtrisez les outils bureautiques (la connaissance de MS Access est un plus).

Rigueur, capacités d'organisation, esprit de synthèse, et excellentes capacités rédactionnelles (y compris en anglais) sont nécessaires pour ce poste.

**Contact**

Ecrire à : B BRAUN MEDICAL

204 Av du Maréchal Juin

92100 Boulogne Billancourt

Sous la référence : 746/ARC/CE

# Offre d'emploi

## H/F Attaché(e) de Recherche Clinique Senior

Référence Apec : 31931895W-5417-6876

Référence société : 587A

Date de publication : 28/09/2011

Société : REAL PHARMA

Type de contrat : CDI

Lieu : Ile de France

Salaire : 35K€ brut/an

Expérience : Expérimenté

Dans le cadre d'un accroissement d'activité nous recherchons un(e) Attaché(e) de Recherche Clinique au sein d'un laboratoire pharmaceutique, basé en Ile de France.

Ce poste en CDI est à pourvoir immédiatement.

### **Votre rôle :**

Garant de la bonne conduite des études, vous êtes en charge des visites de présélection, mise en place, monitoring et fermeture des centres sur des études nationales et internationales.

### **Vos Missions :**

- Visites de sélection, mise en place, monitoring et clôture des centres.
- Monitoring : préparation des visites, vérifications et corrections des CRFs avec les investigateurs, suivi des contrats financiers et du paiement des honoraires, mise à jour du classeur investigateur, gestion des traitements, du matériel, des documents.
- Rédaction des rapports de visites, vous rapportez régulièrement l'activité de chaque centre à vos responsables et au(x) Chef(s) de Projets.
- Aide à la conception des documents d'études (protocole, cahier d'observations, formulaire de vigilance...) et aux soumissions réglementaires.

### **Votre profil :**

De formation scientifique, complété par une formation ARC, vous justifiez d'une expérience de 2 à 4 ans minimum en tant qu'Attaché(e) de Recherche Clinique (hors stage).

Bonne Connaissance de la réglementation, des BPCs, des procédures opératoires standard et des protocoles

Monitoring d'essais cliniques multicentriques

Vous maîtrisez parfaitement l'anglais à l'écrit et à l'oral. (Test oral lors de l'entretien)

Votre personnalité : mobile, adaptable, multifonctionnel, le sens de l'organisation et réactif.

Vous recherchez un poste polyvalent dans un environnement technologique de pointe ? Envoyez-moi dès maintenant votre CV au format word.

NB : La sélection des candidatures se fera dans un premier temps sur " screening " des cv reçus.

Je suis Mathieu Oscoso consultant Real Pharma, cabinet de recrutement basé dans le 17<sup>e</sup> à La Défense arrondissement à Paris et spécialisé dans l'industrie pharmaceutique. Je travaille avec une large sélection d'entreprise du secteur : laboratoires pharmaceutiques, CRO et entreprises de biotechnologie ce qui me permet de conseiller mes candidats pour les orienter vers des opportunités qui répondent le mieux à leurs attentes.

REAL Pharma  
Tour Europlaza, Defense 4  
20, Avenue André Prothin  
92927 - Paris La Défense CEDEX

## ATTACHE DE RECHERCHE BIOLOGIE MOLECULAIRE H/F



L'innovation scientifique et technologique est au cœur de la stratégie de bioMérieux. Acteur mondial dans le domaine du diagnostic *in vitro* depuis plus de 45 ans, bioMérieux conçoit, développe, produit et commercialise des solutions de diagnostic (réactifs, instruments et logiciels) destinées à des applications médicales et industrielles, qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

Fidèle à sa mission d'améliorer la santé publique dans le monde, bioMérieux est présente dans plus de 150 pays au travers de 39 filiales. Son siège social se situe dans la région de Lyon, en France.

Nous avons la volonté d'offrir à nos collaborateurs un environnement de travail optimal qui encourage l'esprit d'équipe, avec priorité donnée à la formation et des opportunités de développement de carrière à l'international.

ATTACHE DE RECHERCHE BIOLOGIE MOLECULAIRE  
H/F  
CDD de 18 mois

### **Missions :**

Au sein de l'Unité de Biologie Moléculaire de Grenoble, au sein du département « préparation d'échantillons », pour un contrat à durée déterminée de 18 mois vous aurez comme principales missions de :

- Mettre en place les process et protocoles biologiques pour la conduite d'un projet scientifique pluridisciplinaire.
- Planifier, évaluer les ressources, résoudre les problèmes, préparer les rapports et orienter le travail de manière à garantir une collecte de données efficace. Rédiger et présenter les rapports en interne ou lors de réunions professionnelles.
- Apporter assistance et support technique à d'autres projets afin d'améliorer ou d'étendre l'utilisation de produits ou méthodes/techniques existants.
- Assurer une veille scientifique active en diagnostic moléculaire, sur le plan technologique et biologique (évolutions techniques, compétition, besoin clients), recherche bibliographique (publications, brevets...), participation à des congrès, utilisation de réseaux internes et externes.

**Profil :**

- De Formation BAC +5 ou doctorat en biologie moléculaire, vous justifiez d'une expérience réussie de 5 ans dans un poste similaire idéalement dans le milieu industriel (si possible pharmaceutique).
- Pratique de l'anglais orale et écrite indispensable. Vous maîtrisez les outils bureautiques PACK OFFICE (Word, Excel, Power Point...).
- Capacité d'intégration et d'adaptation très rapide
- Grande autonomie, esprit d'initiative, rigueur, organisation, pragmatique, sens du terrain , bon communicant

Merci d'adresser un dossier complet sous référence : 22161 sur notre site web : [www.biomerieux.com](http://www.biomerieux.com)

ou par courrier à : bioMérieux - Direction des Ressources Humaines - Centre Christophe Mérieux  
5 rue des Berges  
38024 GRENOBLE Cedex 1,

à la source de la santé,  
la pertinence du diagnostic.

## *Gestion / Management de projets*

## Gestion / Management de projets

CHARGÉ-E DE PROJETS EN RELATION MÉDICALE	GROUPE L'OREAL – COSMETIQUE ACTIVE INTERNATIONALE	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
CHARGÉ-E DE PROJET RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
CHEF DE PROJET - ASSURANCE QUALITE RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
CHEF DE PROJET - BIOLOGIE	CENTRE IMMUNOLOGIE MARSEILLE LUMINY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHEF DE PROJETS - SPÉCIALISTE PROCÉDÉ PRODUIT	SANOFI PASTEUR	Fabrication de médicaments
MANAGING PARTNER	CBDMT MARKET & BUSINESS INTELLIGENCE	Conseil pour les affaires et la gestion
RECHERCHE & DEVELOPPEMENT PROJECT & PORTFOLIO MANAGER	MERIAL	Fabrication de médicaments

Société spécialisée dans le développement, la conception et la commercialisation de diagnostics à usage vétérinaire, faisant partie d'un groupe mondial américain comptant 4900 salariés dans 18 pays, recherche pour son département R & D support produit, un(e) :

## **Chef de projet support produit R & D - H/F**

Statut cadre forfait jour en contrat CDI

Lieu de travail : Montpellier

Déplacements réguliers en France et à l'étranger

### **Missions :**

Conception et validation de tests

Gestion de projets

Analyse, synthèse et communications de données complexes aux fins de discussions ou de présentations (revues techniques, réunions internes ou externes, conférences, congrès...)

Participe régulièrement aux réunions R & D et aux échanges entre les sites de France, de Suisse et des Etats-Unis

Interagit régulièrement avec d'autres services, tels que les opérations, le marketing, le service technique aux fins d'implémentation des améliorations

Implication dans la prise de décisions sous forme de recommandations ou d'expertise scientifique et technique

Intervient dans le processus d'enregistrement des produits par la mise en forme des données des dossiers de validations

Assure la veille scientifique concernant les nouvelles technologies conformément aux objectifs et à la stratégie de l'entreprise

### **Profil :**

De formation supérieure scientifique - Diplôme d'Ingénieur, Master 2, DESS, DEA (Bac+5) en biotechnologie ou biologie avec une expérience réussie d'au moins 5 ans dans le milieu de la recherche, ou du secteur industriel OU : Ph.D. avec une expérience réussie d'au moins 3 ans

### **Compétences et capacités requises :**

Connaissances en immunologie et en biologie infectieuse

Expérience en culture cellulaire

Expérience en techniques de caractérisation et de purification de protéines

Théorie et pratique de la technique de l'ELISA indispensables

Excellentes connaissances des techniques de laboratoire

Capacité à résoudre des problèmes complexes

Une excellente expression à l'oral et à l'écrit technique est requise ainsi qu'une bonne connaissance des outils de communication interpersonnelle

Expérience de la gestion de projet et compétences en management d'équipes  
La connaissance de la méthode Six Sigma ou analogue est un atout  
Maîtrise du pack MS Office  
Forte motivation et goût du challenge  
Capacité à respecter les délais et les objectifs  
Bonne capacité de synthèse et d'organisation  
Français et anglais courants indispensables

Rémunération : selon profil et expérience

Disponibilité du poste : à partir d'avril 2011

Envoyer candidature par courriel à l'adresse suivante : XXX@idexx.com  
à l'attention de Madame XXX, Ressources Humaines :

IDEXX

326 rue de la Galéra

F-34097 Montpellier cedex 5

[www.idexx.com](http://www.idexx.com)

# Offre d'emploi

## Portfolio Manager (H/F)

Détail de l'offre

Références de l'offre : REC110071

Date : 31/08/2011

Type de contrat : CDI

Lieu : Seine-st-Denis

Salaire : Entre 45 et 60 K€

Handicapeux

Source : CadresOnline

### Société

Guerbet est un groupe pharmaceutique international dédié à l'imagerie médicale. Il dispose de la gamme de produits de contraste Rayons X et IRM la plus complète sur le marché mondial. Ses produits aident les spécialistes du corps médical (radiologues, cardiologues, oncologues, etc.) à mieux diagnostiquer et soigner les pathologies de leurs patients (cardiovasculaires, cancers, inflammatoires et dégénératives). Guerbet dispose d'une très forte implantation européenne avec une part de marché de 25 % et développe sa présence aux Etats-Unis et au Japon. Guerbet coté à la bourse de paris, a réalisé en 2010 un chiffre d'affaires de 352 millions d'euros, avec un effectif total de 1 300 personnes.

Nous recherchons notre : Portfolio Manager (H/F)

### Poste

Au sein de la Direction Stratégie et Information, vous aurez comme mission principale l'animation du processus d'analyse du portefeuille projet.

### *A ce titre, vous :*

- o Rassemblez la documentation des projets d'investissements (attractivité, faisabilité, délais, données PC, clinique, marché, coûts et délais de développement ...) via la base de données Portfolio dont vous êtes l'administrateur et le key user
- o Organisez les réunions de challenge des données qualitatives et quantitatives et préparez les matrices et analyses qui vont permettre d'éclairer les décisions à chaque étape du développement et de prioriser les projets
- o Procédez aux simulations afin d'évaluer les différents scénarii de développement envisageables
- o Assurez l'interface avec la DSI pour piloter les évolutions de l'outil ; formez les utilisateurs
- o Assurez la planification de deux projets (logiciel PSN) en support des chefs de projets

### Profil

De formation supérieure scientifique, vous justifiez d'une expérience d'au moins trois ans dans une fonction similaire, idéalement dans l'industrie pharmaceutique.

Doté d'un bon relationnel, force de proposition, rigoureux, vous avez également un bon esprit d'analyse et de synthèse.

Homme ou femme de terrain autonome, vous êtes capable de rendre compte de manière précise et régulière de l'avancée de vos activités.

Enfin, compte tenu de l'environnement international du groupe, la maîtrise de l'anglais est indispensable.

Qualité

## Qualité

CHEF DE PROJET - ASSURANCE QUALITE RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
ASSISTANT-E MANAGEMENT QUALITÉ	BONDUELLE FRAIS	Transformation et conservation de légumes
RESPONSABLE DÉPARTEMENT QUALITÉ AIR INTÉRIEUR	CONIDIA	Analyses, essais et inspections techniques
RESPONSABLE QUALITÉ - RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	GENOWAY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
RESPONSABLE QUALITÉ PRODUIT	SANOPI PASTEUR	Fabrication de médicaments

# Définition

## Responsable contrôle qualité

### Autres appellations

- Cadre technique contrôle qualité
- Ingénieur qualité
- Responsable contrôle et assurance qualité
- Contrôleur qualité
- Responsable qualité

### Missions

Le responsable contrôle qualité définit, met en place et organise des plans d'actions pour garantir la qualité des produits d'une entreprise.

Pour cela, il :

- contrôle les matières premières entrantes
- planifie les analyses
- coordonne l'ensemble des actions qualité (préventives et correctives)
- suit l'avancement des contrôles des produits semi-finis et finis
- résout les problèmes qualité quand ils surviennent
- établit les fiches d'anomalie et de non-conformité
- valide les produits finis
- reporte les données collectées

Le responsable contrôle qualité est en charge d'agréer les fournisseurs et les sous-traitants. Il peut aussi s'occuper des contrats d'entretien ou de vérification des machines de production. Il dirige généralement une équipe de techniciens.

### Environnement

Le responsable contrôle qualité est le plus souvent rattaché au service du contrôle qualité. Il travaille en étroite collaboration avec le directeur qualité. Il côtoie également les services internes de l'entreprise, les fournisseurs et les sous-traitants. Son profil est en général en adéquation avec le secteur dans lequel il travaille.

Un débutant perçoit une rémunération débutant à 25 k€ brut. Ce poste est cependant rarement offert aux jeunes diplômés. Un responsable contrôle qualité expérimenté perçoit entre 38 k€ et 53 k€. Cette rémunération peut largement être dépassée.

### Profil

Le responsable contrôle qualité doit être une personne consciencieuse puisqu'elle est garante de la qualité des produits de l'entreprise. Elle doit donc connaître toutes les étapes de fabrication pour s'assurer de cette qualité.

Plusieurs qualificatifs s'appliquent également au responsable contrôle qualité :

- force de proposition
- bon leadership
- compétences managériales
- prise d'initiatives
- esprit d'analyse
- autonomie

La maîtrise de l'anglais est très souvent demandée.

Ce métier est accessible dès l'obtention d'un BTS, mais beaucoup possèdent un diplôme de niveau bac +4/5.

## Fiche n° A.4.3

### Ingénieur qualité

**Autres appellations**  
Ingénieur contrôle qualité

#### Mission :

L'ingénieur qualité est le garant de la conformité des produits fabriqués aux normes qualité retenues par l'entreprise. Il définit, met en œuvre et veille à l'application des différentes procédures et méthodologies qualité.

#### Types d'entreprises et cadre d'intervention :

L'ingénieur qualité travaille principalement dans des entreprises industrielles. Selon la taille et l'organisation de l'entreprise, il peut être spécialisé dans la qualité générale de la production ou dans la qualité d'une ligne de produit.

#### Activités :

- ♦ En fonction des objectifs qualité retenus pour un produit, il définit et met en œuvre des indicateurs qualité et des procédures de contrôle en fabrication. Il analyse les non-conformités et participe à l'élaboration des solutions de correction, dont il vérifie l'efficacité, dans le respect des coûts et des délais imposés. Il peut contrôler de la même façon la qualité des prestations des sous-traitants éventuels.
- ♦ Il optimise l'utilisation des méthodologies qualité et participe à la définition de plans d'amélioration de la production. Il veille à l'application des procédures.
- ♦ Il anime des groupes de travail spécifiques, informe et/ou forme l'ensemble du personnel de production. Il peut participer à des groupes de travail nationaux ou internationaux sur la qualité.
- ♦ Il analyse et exploite les informations sur la qualité des produits, qu'il recueille auprès des services commerciaux (satisfaction des clients, produits de la concurrence), et auprès des services maintenance (problèmes techniques).
- ♦ Il peut participer à la préparation des dossiers de certification ou d'homologation des produits.

#### Environnement relationnel :

L'ingénieur qualité est rattaché au responsable qualité d'un centre industriel ou de l'entreprise. Il travaille en liaison étroite avec l'ensemble du personnel de production, mais aussi avec les services commerciaux, d'études et de maintenance. Il a des relations fréquentes avec les fournisseurs et sous-traitants. Il peut être en relation directe avec des clients.

#### Critères de performance :

Son activité sera principalement appréciée sur sa capacité à définir des procédures qualité et à les faire appliquer.

#### Conditions de travail :

La diversité des interlocuteurs de l'ingénieur qualité peut l'amener à effectuer des déplacements.

## Profil

Connaissances  
spécifiques :

- ♦ connaissances générales des technologies et des produits mis en œuvre
- ♦ connaissance approfondie des outils et méthodes de qualité

Qualités  
majeures :

L'ingénieur qualité doit avoir un certain sens critique, de bonnes capacités d'analyse, et de fortes qualités de rigueur et de méthode. Sur le plan relationnel, il doit savoir imposer avec diplomatie ses procédures, et faire preuve d'un certain sens pédagogique.

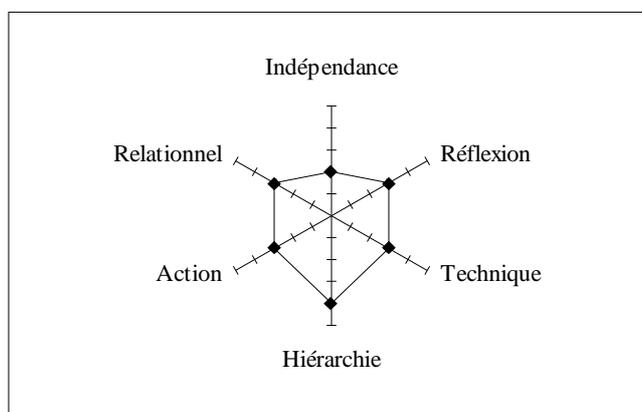
Expérience :

C'est parfois un métier ouvert aux débutants et aux ingénieurs ayant une première expérience technique (développement, production, maintenance). Il peut aussi s'agir d'un poste offert aux ingénieurs très expérimentés.

Evolutions  
professionnelles :

L'ingénieur qualité acquiert une bonne vision de l'activité d'un centre industriel et a des possibilités d'évolution diversifiées.  
Il peut évoluer vers les métiers de la production (fabrication et industrialisation).  
Sa connaissance des produits et ses capacités relationnelles lui permettent d'évoluer vers des métiers marketing, technico-commercial ou encore achats.

## Représentation du profil



**GALDERMA**  
Committed to the future  
of dermatology



## Soyez acteur de la dermatologie du futur

GALDERMA, joint-venture between Nestlé and L'Oréal, is one of the Pharmaceutical leaders in Dermatology. GALDERMA develops and markets therapeutic, corrective and aesthetic innovative solutions and procedures to prevent, diagnose and cure dermatologic diseases.

We recruit for our R&D center in Sophia Antipolis (06) – France, a: QA Site Manager W/M

RESPONSABLE ASSURANCE QUALITE SITE  
h/f  
CDI

Member of the Quality Management group, you report into the Global Head of Quality management and are involved in or responsible of:

- Managing the Sophia Site Quality Assurance team (8 people) ;
- Conducting internal and external audits in an international environment with a strong focus on pharmaceutical operations ;
- Deploying and maintaining a quality management systems in operational activities ;
- Contributing to the management of an Integrated Quality Systems (QSE, Experimental drugs and Medical Devices) and continual improvement ;
- Ensuring the quality in the integrity of R&D data submitted to competent authorities.

In this context, you are involved in:

- Managerial activities (performance management, organization, collaborators training and development) ;
- Internal Standard and regulatory compliance Audits (Systems, processes, studies and documents) ;
- External audits (CROs, CMOs, service providers, suppliers and clinical investigation sites) ;
- Corrective actions follow-up, promotion of internal quality systems improvement, process optimization, QRM and QC deployment ;
- Qualification and Validation (Facilities, equipments, computerized systems) ;
- Organizing on site quality awareness and training campaigns ;
- Site third party inspections (regulatory authorities) and audits (certifications systems) ;
- Site third party inspections (regulatory authorities) and audits (certifications systems).

You are Pharmacist, PhD, scientific Master or scientific Engineer and have

completed your training with an academic education in Quality management

You have a significant experience in quality management within health industry R&D activities with a strong focus on pharmaceutical development and operations

Your knowledge of French and English allows you to conduct audits, document reviews, documents and reports writing and conversational speeches in both languages.

You have gain various scientific knowledge in chemistry, biology, and pharmaceutical R&D.

You have an excellent understanding of standard, legal and regulatory requirements applicable to health products (drugs and medical devices) R&D. You are an expert of GMP, and familiar with audit techniques, GLP and GCP rules as well as with quality standards (ISO, WHO)

This position involves national, regional, and international travels.

Finally, you have a good comprehension of standard IT office applications.

You are open to change, and able to relay and promote change throughout the organization. You are autonomous. You are recognized for your natural leadership, your listening skills, and your ability to convince.

You have a recorded successful managerial experience.

Team spirit, initiative and innovation, plus a real capacity to be committed to the outcome of your mission are essential trumps to succeed in this position.

---

Merci d'envoyer votre candidature sous la référence : SA/AQS/1011/GRD à :

GALDERMA, DRH - Les Templiers - 2400, route des Colles - Sophia Antipolis, 06410 Biot

ou par mail : [galderma@pharmanetwork.com](mailto:galderma@pharmanetwork.com)



## RESPONSABLE QUALITE H/F

**Référence :**

PHQ 3425

**Lieu :**

Belgique

**Descriptif :**

Mon client est une entreprise en pleine croissance à la recherche d'un(e) Responsable AQ. Ce poste en CDI sera basé en Wallonie, Belgique.

Responsable d'une équipe de 6 personnes, vous travaillerez en étroite collaboration avec les départements QC, QA, recherche et développement analytique et vos principales activités seront :

- La création et le suivi des programmes d'audits qualité
- La planification et suivi des Audits internes et externes
- La rédaction des manuels et procédures qualité
- La création et mise à jour des systèmes qualité
- Assurer la formation des équipes sur les problématiques qualité
- La libération du matériel clinique produit par le groupe

**Votre profil :**

- Master en sciences
- Minimum 7 ans d'expérience dans l'industrie pharmaceutique
- Excellentes connaissances des GMP
- Expérience dans le management d'équipe
- Très bonnes connaissances des langues française et anglaise
- Bonnes connaissances en informatique

Si ce poste vous intéresse, n'hésitez pas à envoyer votre dossier de candidature (lettre de motivation et CV détaillé) à l'adresse email ci-dessous ou bien à contacter XXX au +33 (0)1 70 80 74 89 ou au +44 (0)207 255 66 54.

**Contact :**

SEC PHARMA

XXX

Tél. : 44-207 255 6600

[XXX@secpharma.com](mailto:XXX@secpharma.com)

## Propriété industrielle / Innovation

## Propriété industrielle / Innovation

CONSEIL EN PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE	ICOSA	Activités juridiques
CONSULTANT-E FINANCEMENT DE L'INNOVATION	GRANDE ARMEE CONSEIL	Conseil pour les affaires et la gestion
	ALMA CONSULTING GROUP	Conseil pour les affaires et la gestion
INGÉNIEUR-E BREVETS	ARKEMA France	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
RESPONSABLE INNOVATION	ALIZE PHARMA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

# Offre d'emploi

## Consultant Scientifique en Financement de L'Innovation H/F

Entreprise : Kelly Scientifique  
Contrat : CDI  
Localisation : Lyon - 69  
Accessible aux travailleurs handicapés  
Publié le 12/10/2011  
Réf : 272112058

Kelly Scientifique, société de conseil en recrutement de profils scientifiques, accompagne ses clients depuis plus de 10 ans dans leur recherche de professionnels.

Nous vous proposons un poste de Consultant Scientifique en Financement de l'Innovation (H/F), au sein d'un cabinet indépendant spécialisé dans le conseil en organisation et financement de l'innovation.  
Poste en CDI, basé en région lyonnaise.

Rattaché(e) au directeur du pôle Fiscalité de la Recherche, vous assurerez des missions de conseil auprès de grands groupes, PME, Start up du secteur scientifique.

Vous participerez à l'analyse des projets de recherche et à leur description dans le cadre d'une mission Crédit d'Impôt Recherche (CIR). Vous identifierez les projets éligibles, vous constituerez un dossier justificatif en collaboration avec les autres acteurs du projet (internes et externes).

Vous souhaitez vous orienter vers les métiers du conseil et diversifier vos compétences dans le domaine du financement de l'innovation et du CIR.

De profil ingénieur en agronomie/chimie/biologie, votre expertise technique sur vos domaines de compétences, vos qualités relationnelles, votre rigueur et vos compétences rédactionnelles seront de réels atouts pour ce poste. Enthousiaste, ouvert d'esprit, vous aurez à cœur d'être force de proposition et de progresser au sein d'une équipe dynamique.

Vous possédez idéalement une première expérience dans ce domaine. Des déplacements en France sont à prévoir et un bon niveau d'anglais est requis.

Kelly Scientifique est le n°1 mondial du conseil en recrutement de profils scientifiques.  
Des consultants scientifiques à votre service depuis 1998 [www.kellyscientifique.tm.fr](http://www.kellyscientifique.tm.fr)  
Salaire : Non précisé.

### Adresse

Si ce poste correspond à vos compétences et attentes professionnelles, merci d'adresser votre candidature au format Word (CV, lettre de motivation) à xxx par e-mail : [xxx@kellyscientifique.tm.fr](mailto:xxx@kellyscientifique.tm.fr) ou déposez votre candidature sur notre site <http://www.kellyscientifique.tm.fr>

Répondre sur le site de l'annonceur

# Offre d'emploi

## Consultant financement de l'innovation

Date de parution : 25 octobre 2011

Référence : JB20448

ALMA Consulting Group, fondée en 1986 par Marc EISENBERG, est le leader européen du Conseil Opérationnel en optimisation de coûts. Ce concept allie deux idées fortes : permettre aux entreprises de réaliser des économies ou d'obtenir des aides sur l'ensemble des différents postes de charges et lier la rémunération au résultat sans remettre en cause l'organisation de l'entreprise ni ses effectifs.

Nous intervenons dans 9 domaines : Fiscal ; Financier & Recouvrement de créances ; Audit et management des coûts sociaux ; Achats ; Assurances, Prévoyance et engagements sociaux ; Financement de la recherche et de l'innovation ; Environnement et développement durable ; PME, PMI ; Logiciels.

Alma compte environ 1700 collaborateurs avec 271 M€ de CA en 2010, enregistre une croissance annuelle soutenue et est implanté dans 10 pays : la France, le Royaume-Uni, le Portugal, l'Espagne, la Pologne, l'Allemagne, la République tchèque, la Hongrie, la Belgique et le Canada.

Dans le cadre de notre essor, nous recherchons pour notre marché Innovation dont l'activité phare concerne l'accompagnement des sociétés innovantes pour l'obtention de financements nationaux et européens et la constitution de partenariats autour de leurs projets de R&D.

Rattaché(e) au Directeur du Département vous aurez en charge la valorisation et la formalisation des projets R&D de nos clients en vue de l'établissement de demandes de Crédit d'Impôt Recherche, la mise en place de partenariat et l'aide à l'obtention de financements au niveau européen.

De formation ingénieur, doctorant ou master 2 dans tout domaine scientifique, vous souhaitez vous orienter vers le conseil au sein d'une entreprise qui vous permettra de développer vos connaissances scientifiques, économiques et en gestion de projets.

Vous êtes autonome, dynamique, avec une excellente présentation.

Vous souhaitez contribuer au développement et à l'enrichissement du contenu de notre prestation : votre force de proposition et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont les véritables atouts pour réussir et évoluer dans ce poste.

# Offre d'emploi

## Ingénieur Brevets H/F

Becton Dickinson Grenoble  
Job description

### L'entreprise :

28 000 collaborateurs dans le monde, des talents, des savoir-faire au service de la santé, un marché en forte expansion, BD, fabricant et distributeur de matériel médical et de diagnostic est depuis 100 ans une référence incontournable du monde médical. L'une de ses unités, BD Medical Pharmaceutical Systems, est leader mondial dans la fabrication et la commercialisation de systèmes d'administration de médicaments à destination de l'industrie pharmaceutique.

### La mission :

Sous la responsabilité hiérarchique de Responsable Brevets, vous aurez pour principales missions :

- Elaborer une stratégie de protection et de valorisation des inventions ;
- Etudier la brevetabilité des inventions ;
- S'assurer de la liberté d'exploitation ;
- Rechercher les antériorités (en France et à l'étranger) ;
- Assurer une veille technologique et concurrentielle ;
- Assurer le suivi des procédures, paiement des annuités, réponse aux objections des examinateurs ;
- Gérer les portefeuilles brevets ;
- Sensibiliser les inventeurs et les équipe R&D aux enjeux stratégiques liés à la propriété industrielle.

### Votre profil :

De formation scientifique BAC + 4 minimum, et diplômé du CEIPI, vous justifiez d'une expérience professionnelle d'environ trois ans acquise en cabinet de conseil en propriété industrielle et / ou en entreprise.

Vous disposez d'un très bon relationnel et de bonnes capacités de communication qui vous permettent d'interagir facilement avec différents types d'interlocuteurs.

Vous êtes force de proposition, faites preuve d'initiative et êtes proactif.

Organisé, rigoureux, bon rédacteur, vous aimez le travail en équipe et vous maîtrisez l'anglais oral et écrit.

Fonction : Research & Development  
Location France - Grenoble  
Contract type : Permanent  
Schedule : Fulltime

# Offre d'emploi

## Ingénieur Brevets

**Date de l'offre :** 11/10/2011

**Type de contrat :** CDI

**Intitulé du poste :** Ingénieur Brevet

**Famille de fonction :** Juridique/Brevet

**Secteur :** Autres industries de santé

### Descriptif

Spécialiste du secteur santé et nutrition, leader en pharmacie en France et présent dans plus de 50 marchés grâce à sa politique d'innovation, notre PME souhaite renforcer son département scientifique.

Nous créons un poste d'Ingénieur Brevet pour accompagner une forte croissance annuelle de plus de 30 à 40%

### Mission

Rattaché(e) au service scientifique, vous mettez en œuvre la stratégie de Propriété Intellectuelle définie avec la Direction Générale et notamment, vous :

- Analysez la liberté d'exploitation et la brevetabilité des innovations proposées par les services de R&D en France et dans différents pays
- Rédigez des demandes de brevets Suivez les procédures d'examen de demandes de brevet jusqu'à la délivrance
- Suivez les procédures d'opposition (défensives ou offensives)
- Analysez les brevets déposés par les entreprises concurrentes (veille concurrentielle) et étudiez les différentes publications en vue d'informer sur les barrières et les opportunités la direction, l'équipe R&D, le service marketing.

### Profil

De formation supérieure (bac + 5) médicale ou scientifique (nutrition, agro-alimentaire, biologie ...), vous bénéficiez d'une expérience similaire de 3 à 5 ans minimum. Vous êtes d'un esprit rigoureux et synthétique ; la maîtrise de l'anglais est indispensable pour réussir dans cette fonction. Poste évolutif, dans un environnement international et dynamique.

**Formation :** BAC +5

**Rémunération :** Non précisé

**Région :** Rhône-Alpes

**Société :** United Pharmaceuticals

**Contact :** xxx

**Mail :** [recrutement@novalac.com](mailto:recrutement@novalac.com)

**Adresse :** 55, Avenue Hoche - 75008 Paris

**Référence :** IP-001

**Production / Fabrication**

## Production / Fabrication

INGÉNIEUR-E ÉTUDES & FABRICATIONS	INSTITUT DE RECHERCHE CRIMINELLE DE LA GENDARMERIE NATIONALE	Défense
INGÉNIEUR-E PRODUCTION	PX-THERAPEUTICS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
LEADER TECHNIQUE	BIOMERIEUX CENTRE CHRISTOP MERIEUX	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
RESPONSABLE D'ÉQUIPE	MERIAL	Fabrication de médicaments
TECHNICIEN-NE	MERCK SERONO SA	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques

## Offre d'emploi

### **Responsable de Production-Biotechnologie**

Date de l'offre : 01/11/2011

Type de contrat : CDI

Intitulé du poste : Responsable de Production-Biotechnologie

Famille de fonction : Production/Logistique

Secteur : Biotechnologies

Descriptif : Vous êtes responsable de la production globale, de la gestion des flux, du personnel et des budgets.

Vous êtes le référent technique par rapport à cette production.

Vous possédez obligatoirement une expérience de management dans une biotech sous GMP.

Idéalement vous êtes un expert en Culture cellulaire

Formation : BAC +5

Rémunération : de 40 000 à 50 000 euros

Région : Rhône-Alpes

Société : Kelly Scientific

Contact : Stéphane Miras

Tél : 0041227371210

Mail : [stephane.miras@kellyservices.ch](mailto:stephane.miras@kellyservices.ch)

Site web: <http://www.kellyscientific.com>

Adresse : Succursale De Genève, Suisse. 114 Rue du Rhône

Référence : Managerprod

## Informatique

# Informatique

BIOINFORMATICIEN-NE	SANOPI PASTEUR	Fabrication de médicaments
DIRECTEUR	PALOOZA	Conseil en systèmes informatiques
INGÉNIEUR-E	SOPRA GROUP	Autres activités de réalisation de logiciels
INGÉNIEUR-E DE RECHERCHE BIOINFORMATIQUE	ADVANCED SOLUTIONS ACCELERATOR	Conseil en systèmes informatiques

## Définition

# Bio-Informaticien-ne

Parmi les missions du bio-informaticien : localiser des gènes pour découvrir leurs fonctions. À l'interface entre la biologie et l'informatique, il crée des logiciels spécialisés, met sur pied des bases de données, interprète des résultats d'analyses... Une double formation est absolument nécessaire pour cette profession de haut niveau.

### VIE PROFESSIONNELLE

#### UNE DISCIPLINE QUI S’AFFIRME

La bio-informatique bénéficie de facteurs favorables, comme l'importance de la génomique et de la protéomique. Un des thèmes porteurs est l'analyse des interactions moléculaires à l'intérieur des cellules, qui pourra déboucher sur de nouvelles cibles thérapeutiques et de nouvelles méthodes de diagnostic.

#### UN MARCHE CONCURRENTIEL

Parallèlement à la croissance des données à gérer, les équipes s'étoffent. On reste cependant sur un marché de niche : les formations s'étant développées, le nombre de diplômés augmente, rendant l'accès à l'emploi plus concurrentiel. D'autant plus que le marché de l'emploi de la bio-informatique est international. Il faut donc faire preuve de mobilité. Par ailleurs, la bio-informatique pourrait se banaliser, les biologistes s'appropriant ses outils peu à peu. Les bio-informaticiens auraient alors un rôle essentiellement de conseil sans que leur effectif s'accroisse significativement.

#### SALAIRE DU DEBUTANT

2000 euros/mois en moyenne.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

#### RECHERCHE OU INDUSTRIE

Cet analyste du vivant exerce, en tant qu'ingénieur ou chercheur, dans des organismes de recherche (CNRS, INSERM, INRIA, INRA, Institut Pasteur...), dans les grands groupes pharmaceutiques et agroalimentaires, dans les sociétés de biotechnologies, sur les plateaux techniques des génopôles, ainsi que dans des sociétés de bio-informatique et de conseil informatique. Les applications sont nombreuses : génomique, protéomique, pharmacologie, épidémiologie, amélioration des espèces végétales et animales, immunologie, neurobiologie, biologie du développement...

#### AU SEIN D'UNE EQUIPE

Le bio-informaticien travaille aux côtés de biologistes ou de médecins, d'informaticiens et de biostatisticiens. Créant des applications dans des domaines très évolutifs, il entretient un dialogue permanent avec les membres de l'équipe de recherche, ainsi qu'avec des partenaires de la recherche publique et privée. Les chercheurs en bio-informatique publient des articles au même titre que les chercheurs d'autres disciplines.

## COMPETENCES

### HYBRIDE ET POINTU

Le bio-informaticien n'est pas un biologiste doté d'un vernis informatique ou un informaticien possédant une teinture en biologie. C'est un véritable spécialiste des deux domaines. Le plus souvent, à l'origine c'est un biologiste ou un biochimiste ayant acquis une seconde compétence en bio-informatique. On rencontre également des informaticiens qui se sont formés à la biologie.

### OUVERT ET REACTIF

Parlant le même langage que les chercheurs en biologie, le bio-informaticien sait décrypter leurs attentes et les traduire informatiquement. Il faut suivre le rythme et les orientations des expérimentations. Ce qui demande beaucoup d'adaptabilité.

## NATURE DU TRAVAIL

### INFORMATISER LE VIVANT

Grâce au bio-informaticien et à la puissance de calcul de son ordinateur, les milliards de données produites par l'organisation des gènes peuvent être exploitées, analysées et comparées par les chercheurs en biologie. Les enjeux sont importants : découverte de nouveaux traitements, amélioration des espèces, préservation de la biodiversité, contrôle qualité dans l'agro-industrie et l'environnement...

### MODELISER LES DONNEES

Que ce soit pour modéliser des structures de protéines ou annoter des génomes, l'outil informatique est indispensable. C'est le bio-informaticien qui est chargé de créer les logiciels et bases de données recueillant les informations issues du vivant.

### PROGRAMMER ET ANALYSER

Des spécialisations du métier se font jour. Soit dans le développement d'outils informatiques et statistiques : programmation, création et gestion de bases de données, interfaçage homme-machine. Soit dans l'utilisation de ces outils à des fins d'analyse, par exemple pour identifier la fonction de gènes ou modéliser des processus biologiques...

## FORMATION POUR ACCEDER AU METIER

- Les principaux cursus de bio-informatique sont des masters universitaires organisés sur un ou deux ans. On y accède soit après une licence (en 1<sup>re</sup> année), soit après un diplôme de niveau bac + 4 et plus, directement en 2<sup>e</sup> année. En seconde année, deux orientations sont proposées, soit vers la recherche, soit vers l'entreprise (master professionnel). La plupart des cursus s'adressent à des biologistes ou des biochimistes. D'autres accueillent également des informaticiens ou des mathématiciens.

- La bio-informatique est aussi enseignée en école d'ingénieurs. Le plus souvent dans le cadre d'une option ou d'une majeure de dernière année. Elle fait l'objet d'une filière complète de formation à l'INSA Lyon, une école d'ingénieurs pluridisciplinaires en biologie, informatique et mathématiques.

## Offre d'emploi

L'Institut Gustave-Roussy (IGR), premier centre européen de lutte contre le cancer, recherche un(e) :

### **Bioinformaticien(ne) - H/F**

Dans le cadre du projet LABEL portant sur l'analyse des données de Métabolome de la cellule cancéreuse, vous serez intégré(e) à notre plateforme de métabolomique au sein de la Direction de la recherche.

Vos principales missions consisteront à prendre en charge le traitement bioinformatique et statistique des données générées sur la plateforme métabolomique. Développer les programmes spécifiques pour l'analyse de la quantification des métabolites identifiés par spectrométrie de masse.

Développer de nouveaux outils bioinformatiques en appui des programmes de recherche développés sur la plateforme. Et également, mettre en place et assurer la maintenance du serveur métabolomique pour stocker les données issues des spectromètres de masse.

Vous avez une formation Bac+5 en Bioinformatique (Master ou Ecole d'Ingénieur), vous disposez d'une première expérience significative. Vous avez une bonne connaissance des concepts et outils de la bioinformatique et de statistique. Vous maîtrisez l'anglais technique. Vous êtes dynamique, vous avez un très bon relationnel et vous êtes prêt à vous investir avec rigueur et méthode dans ces missions.

CDI - Plein temps - A pourvoir dès que possible.

Envoyer lettre et CV, à Mlle xxx :

Institut Gustave Roussy  
Direction de la Recherche - Référent Ressources Humaines  
Espace Maurice Tubiana  
114 rue Edouard Vaillant  
94800 VILLEJUIF  
xxx@igr.fr  
sous la référence "www.123bio.eu"

# Offre d'emploi

## INGENIEUR BIOINFORMATICIEN - H/F

(Réf. 08/162)

Un poste d'Ingénieur Bioinformaticien est à pourvoir au sein de la Plate-forme de Génotypage des Pathogènes et santé publique (PF8) qui assure des activités de service et de recherche pour l'ensemble des Centres Nationaux de Référence (CNR de l'Institut Pasteur et extérieurs) et pour tout laboratoire d'expertise microbiologique en France. Ses missions incluent le génotypage des agents pathogènes (séquençage et microsatellites), la réalisation de puces à ADN, l'appui à des projets de recherche en génétique des populations, génomique comparative et évolution des pathogènes, et le développement de nouvelles méthodes de caractérisation moléculaire des pathogènes.

### Activité :

Vous serez chargé(e) :

- d'assurer la continuité des développements bioinformatiques de la plate-forme pour la gestion des données de génotypage issues du séquençage (analyse multigénique de type MLST ou MLVA),
- d'assurer la responsabilité des développements bioinformatiques et/ou des analyses statistiques de projets de caractérisation génétique de pathogènes par les technologies haut débit de type puces à ADN (génomique comparative et transcriptomique) en collaboration avec les laboratoires de surveillance microbiologique et les biologistes de la plate-forme.

### Profil :

Formation en bioinformatique et idéalement en biostatistique.

### Compétences :

- Expérience en programmation (maîtrise d'un langage de programmation parmi Python, Perl), et en développement d'interface web (CGI, SVG,...)
- Bonne connaissance des bases de données relationnelles (PostgreSQL)
- Maîtrise des concepts et outils de la statistique et de la bioinformatique des puces à ADN (analyse différentielle, tests multiples FDR, classification supervisée, intégration de données)
- La connaissance de R et de Bioconductor serait un plus - Anglais lu

Caractéristiques du poste : Temps plein / Mission temporaire jusqu'au 30/11/08

Service / Unité / Laboratoire : Plate-forme de Génotypage des Pathogènes et santé publique (PF8)

Direction / Département : Département Infection et Epidémiologie

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, veuillez postuler à l'adresse suivante : [job@pasteur.fr](mailto:job@pasteur.fr)  
Préciser le titre et la référence de l'offre en objet

# Offre d'emploi

## Deux ingénieurs (H/F) pour SEQUOIA, recherche en bio-informatique

*L'équipe de recherche en bio-informatique SEQUOIA (Université Lille 1 et INRIA) dispose de deux postes d'ingénieur contractuels à compter de septembre/octobre/novembre 2010, chacun pour une durée initiale d'un an.*

### Missions :

▸ **Ingénieur 1** (support INRIA) :

Cet ingénieur viendra en support des activités de développements logiciels menés au sein de l'équipe : logiciels d'analyse de séquences, annotation de génomes. La personne recrutée bénéficiera du programme IJD de l'INRIA (ingénieurs jeunes diplômés).

▸ **Ingénieur 2** (support Université Lille 1) :

Cet ingénieur participera à plusieurs projets collaboratifs développés avec des laboratoires de biologie de l'Université Lille 1 : base de données de peptides non ribosomiaux, scénarios évolutifs chez les plantes, analyse bio-informatique de données de glycobiologie...

### Compétences requises :

- Bac + 5 en bio-informatique ou informatique
- Bio-informatique : alignement, analyse de séquences, ...
- Informatique : programmation en C, java, python, SGBD, web.

### Modalités de recrutement :

Si vous êtes intéressé(e), merci d'envoyer dans les meilleurs délais :

- un CV détaillé
- des relevés de notes
- le nom de trois références

Contact : [maude.pupin@lifl.fr](mailto:maude.pupin@lifl.fr)

Plus d'information sur l'équipe : [www.lifl.fr/SEQUOIA](http://www.lifl.fr/SEQUOIA)

## Affaires réglementaires

# Affaires Réglementaires

INGENIEUR-E AFFAIRES RÉGLEMENTAIRES	SANOPI PASTEUR	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE ÉTUDES POST-INSCRIPTION	INSERM TRANSFERT	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

# Définition

## Responsable des affaires réglementaires

### Autres appellations

- Responsable des affaires juridiques et réglementaires
- Ingénieur homologation
- Responsable qualité et affaires réglementaires

### Missions

Le responsable des affaires réglementaires contrôle si les produits commercialisés sur le marché respectent les normes imposées par les autorités administratives. Le responsable des affaires réglementaires a pour missions de :

- Collaborer avec la production, le marketing et le département de recherche et développement d'une entreprise sur les spécificités du produit
- Élaborer un plan de réglementation qui s'applique au produit
- Conseiller les différents services de l'entreprise sur les réglementations en vigueur
- Vérifier que le produit corresponde aux exigences imposées par les autorités compétentes
- Rédiger le dossier de réglementation
- Valider l'homologation légale du produit auprès des ministères
- Assurer le suivi du respect des réglementations à court et long terme

### Environnement

Le métier de responsable des affaires réglementaires s'exerce en entreprise, en cabinet de conseil ou en organisme de réglementation. Le métier s'exerce souvent au sein des grandes entreprises pharmaceutiques.

Le responsable des affaires réglementaires perçoit un salaire d'environ 2 900 euros brut mensuels.

### Profil

Le responsable des affaires réglementaires doit exercer un travail constant de veille juridique pour être à la pointe des réglementations et législations en vigueur. De plus, le responsable des affaires réglementaires possède :

- le sens de la rigueur et de l'organisation
- un esprit d'initiative
- le sens de la communication et du contact

Pour devenir responsable des affaires réglementaires, il faut être diplômé au niveau bac +5 et avoir suivi des formations telles que :

- Master 2 droit commercial
- Master 2 industrie pharmaceutique
- Diplôme de pharmacien

Au terme de plusieurs années d'expérience, le responsable des affaires réglementaires peut accéder à des postes à hautes responsabilités au sein de la direction en recherche et développement d'une entreprise.

# Offre d'emploi

## INGENIEUR AFFAIRES REGLEMENTAIRES

Référence Apec : 32613387W-2100-6728

Référence société : AFREG1111

Date de publication : 08/11/2011

Société : S.E.P.P.I.M.

Type de contrat : CDI

Lieu : SEES

Salaire : 36 K€ brut/an

Expérience : Tous niveaux d'expérience

### **Entreprise :**

Entreprise de fabrication et de commercialisation de produits de diagnostic in vitro faisant partie du Groupe ELITECH, nous avons pour clients des distributeurs du monde entier (CA : 10 MEuros ; 50 salariés).

Nos points forts : dynamisme et culture orientée clients.

### **Poste et missions :**

Rattaché(e) aux Responsables Affaires réglementaires, Vos taches seront :

- La mise sur le marché des nouveaux produits, en particulier l'établissement des dossiers techniques et réglementaires ainsi que la gestion de la documentation technique conformément aux directives/normes en vigueur dans le domaine du diagnostic in vitro (directive 98/79CE, dossiers 510 K...) et conformément à la réglementation des produits dangereux.
- La mise en place des dossiers d'enregistrement à l'international
- La rédaction des documents relatifs aux produits dangereux (Fiches de sécurité, consignes de sécurité...)

### **Profil :**

- De formation minimum BAC + 5 en Biochimie ou Biologie, vous bénéficiez d'une formation complémentaire ou d'une expérience en affaires réglementaires liés aux dispositifs du diagnostic in vitro (Directive 98/79/CE, Directive 93/42/CE, dossier 510k...) et/ou liés aux produits dangereux (REACH, CLP/GHS, réglementation transport produits dangereux...)
- Vous maîtrisez parfaitement l'anglais aussi bien à l'oral qu'à l'écrit (entretien en anglais).
- Qualités rédactionnelles
- Maîtrise de l'outil informatique et du Pack Office (Excel, Word).

# Offre d'emploi

## Ingénieur affaires réglementaires

**Date de l'offre :** 30/09/2011

**Type de contrat :** CDD

**Intitulé du poste :** Ingénieur affaires réglementaires en thérapie cellulaire

**Famille de fonction :** Réglementaire

**Secteur :** Biotechnologies

**Descriptif :** Au sein du centre d'investigation clinique en biothérapie

### Mission générale :

- Mise en œuvre et suivi des dossiers réglementaires.
- Suivi des essais cliniques de biothérapie rattachés au CIC-BT (inclusion des patients, recueil des données cliniques et biologiques).
- Assurer le lien avec l'IUTC

### Missions permanentes :

- Gestion des affaires réglementaires pour les produits de thérapies cellulaires en développement et dans le cadre de la recherche biomédicale.
- Constitution en collaboration avec les cliniciens investigateurs principaux et les coordonnateurs scientifiques des dossiers de demandes :
  - ♣ de financement (PHRC, ...),
  - ♣ auprès des autorités réglementaires (Afssaps, CPP, Haut Conseil des Biotechnologie, EMA, ...)- Suivi de la production des produits de thérapie cellulaire de grade clinique
- Suivi des essais cliniques
- Assurer le recueil, la saisie et le contrôle des données (administratives et biologiques) relatives aux personnes se prêtant à la recherche biomédicale dans le cadre des essais cliniques du CIC-BT, en lien avec les TEC et les ARC dédiés aux essais cliniques, ainsi que les investigateurs des essais cliniques.
- Participer au contrôle qualité du CIC-BT

### Connaissances particulières :

Législation et réglementation des demandes d'autorisation d'essais cliniques (Afssaps, CPP, HCB, EMA, ...) en particulier dans le domaine de la thérapie cellulaire.

### Qualités professionnelles :

- Avoir le sens des responsabilités,
- Etre autonome,
- Faire preuve de rigueur et méthode,
- Posséder le sens de la relation interpersonnelle,
- Disposer d'un esprit d'Equipe,
- Faire preuve de confidentialité en ayant le respect du Secret Professionnel.

**Formation :** Toutes formations

**Rémunération :** de 20 000 à 30 000 euros

**Région :** Ile-de-France

**Société :** Hôpital Henri Mondor-CIC biothérapie

**Contact :** xxx

**Tél :** 0149813796

**Mail :** [xxx@inserm.fr](mailto:xxx@inserm.fr)

**Adresse :** 51 avenue du Mal de Lattre de Tassigny 94010 Créteil

**Référence :** CIC-BT IAR

## Définition

### **Responsable études post-inscription**

Les études post-inscription des médicaments, menées en situation réelle d'utilisation, sont destinées à compléter les données obtenues lors de la primo évaluation, nécessaire pour l'inscription sur la liste des médicaments remboursables.

Les études post-inscription sont réalisées principalement à la demande de la Commission de la Transparence (CT) de la HAS.

Ces études sont de la responsabilité du laboratoire pharmaceutique commercialisant le médicament. Un suivi et une évaluation des méthodologies de ces études sont effectués par la HAS (Haute autorité de santé) avec l'aide d'un groupe de travail de la CT (groupe Intérêt de Santé Publique - ISP).

Parallèlement, il existe un comité de liaison qui permet de mutualiser les demandes des différentes institutions (AFSSAPS, HAS, Ministère, CEPS...) de manière à permettre, le cas échéant, la réalisation d'une seule étude.

*Rencontres HAS 2008 - "Études post inscription des médicaments : quel bilan, quelle évolution  
Marion BAMBERGER - Directeur des affaires institutionnelles, Laboratoires BMS*

# Offre d'emploi

## Responsable études post-inscription

HAS Haute Autorité de Santé

POSTE : Chef de projet Etudes post-inscription

DATE : juillet 2011

EMPLOI REPERE DE REFERENCE : chef de projet Catégorie 1

DIRECTION : DEMESP

PÔLE/UNITE : Unité Méthodologie et Etudes Post- Inscription /UMEPI

Supérieur : Chef de l'unité

### Objectifs – Missions

-Assurer l'expertise interne en vue de l'évaluation de l'intérêt de santé publique des médicaments, dispositifs médicaux ou actes professionnels.

-Faire l'analyse critique des protocoles d'études déposés auprès de la HAS suite aux demandes des commissions en charge de l'évaluation des médicaments, des dispositifs médicaux ou des actes (études post-inscription, EPI),

-Faire l'analyse critique des résultats des EPI.

Ces missions sont assurées en lien avec :

- les experts du groupe de travail « Intérêt de Santé Publique et Etudes Post-inscription », groupe placé auprès des commissions concernées,

- les chefs de projet des services d'évaluation des médicaments, des dispositifs, des actes professionnels ou du service d'évaluation économique et santé publique.

### Critères d'appréciation de la performance

\_ Qualité scientifique de l'instruction des dossiers

\_ Connaissance et respect du cadre réglementaire et des procédures internes

\_ Respect des délais

### Nature et étendue des activités

#### 1) Activités-clés

1) Rédiger des propositions à insérer dans les avis rendus par les différentes commissions ainsi qu'un argumentaire appuyant les cotations proposées pour chacun des critères de l'intérêt de santé publique ou les objectifs des études post-inscription demandées :

- analyser les données des dossiers déposés par les laboratoires

- synthétiser et exploiter des informations scientifiques issues des débats du groupe ISPEP et des commissions respectifs, de recherches documentaires, de comparaisons internationales, d'avis d'experts

- organiser, coordonner et suivre l'évaluation de l'ISP pour chaque dossier

- évaluer et valider les études épidémiologiques

- rédiger des fiches synthétiques et critiques des études épidémiologiques ou médico-économiques

- au besoin, concevoir des modélisations simples de l'impact de santé publique.

2) Contribuer à l'animation des réunions du groupe ISPEP

- assurer le suivi des missions confiées aux experts : synthèses, rapports, validation des propositions

3) Expertiser les protocoles d'études post-inscription transmis par les industriels suite aux demandes d'études faites par les différentes commissions de la HAS :

- effectuer une recherche documentaire afin de bien cerner la problématique soulevée pour chaque dossier

- constituer les dossiers à transmettre aux experts (groupe ISPEP ou autres)

- assurer l'expertise méthodologique des dossiers proposés par les industriels

- synthétiser et exploiter des informations scientifiques issues des débats avec les experts et préparer les courriers de réponse aux industriels.

4) Suivre la mise en place et le déroulement des études post-inscription (gestion des relances auprès des industriels)

5) Analyser les résultats des études post-inscription et, en collaboration avec les chefs de projet des services en charge des commissions, proposer la rédaction d'une synthèse intégrée dans l'avis des commissions.

## **2) Activités autres**

- Réaliser une veille scientifique des données d'utilisation des médicaments, ainsi que des données post-inscription fournies dans les dossiers de renouvellement d'inscription. A la demande des chefs de projet, et en collaboration avec eux, assurer une expertise sur l'évaluation d'études pharmacoépidémiologiques.

- Contribuer à faire évoluer les méthodes de travail de l'UMEPI et les modes de fonctionnement du groupe ISPEP.

## **Les moyens**

1) L'effectif un chef d'unité, 4 chefs de projet et 2 assistantes

2) Le budget

3) Les moyens matériels Word Excel, PowerPoint

## **Les liaisons**

### **1) Internes**

- rattachement hiérarchique au chef de l'Umepi

- relation avec les chefs de projet des services en charge de l'évaluation des médicaments (SEM), dispositifs médicaux (SED) et des actes (SEAP) et le service d'évaluation économique et de santé publique (SEESP)

### **2) Externes**

- relations avec les experts du groupe de travail « Intérêt de Santé Publique et Etudes Post-Inspection » (ISPEP)

- relations avec le président et les experts des commissions d'évaluation (CT, CNEDiMTS)

- relations avec les industriels

- relations avec les autres institutionnels (Afssaps, DGS, DSS...)

## **Compétences requises**

### **Compétences techniques**

- compétences en épidémiologie (maîtrise des indicateurs et de la méthodologie des études cliniques et épidémiologiques), méthodologie/ biostatistiques

- connaissance du système de santé et des circuits administratifs du médicament, des dispositifs médicaux des actes,

- maîtrise de l'anglais

- maîtrise des outils bureautiques et bases de données (environnement Windows)

### **Autonomie et capacité d'initiative**

- esprit d'analyse et de synthèse

- esprit d'initiative

- capacité rédactionnelle

### **Compétences relationnelles**

- aptitude au travail en équipe

- savoir communiquer

## **Formation requise**

- médecin, pharmacien ou doctorat dans un domaine en lien avec la santé publique

- formation complémentaire en santé publique, en épidémiologie, biostatistiques

- compétence en évaluation économique des stratégies de santé serait un plus

## Autres fonctions

## Autres fonctions

CHARGÉ-E DE MISSION	ALTEC	Organisations associatives n.c.a.
	GRAND LYON	Administration publique générale
	IMMUNID	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CONSULTANT-E	ADERLY	Tutelle des activités économiques
CONSULTANT-E BIOTECHNOLOGIES	AGENCE RHÔNE-ALPES POUR LES TECHNOLOGIES MÉDICALES - ARTEB	Organisations associatives n.c.a.
INGÉNIEUR-E CONSULTANT-E	BERTIN TECHNOLOGIES	Ingénierie, études techniques

# Définition

## Consultant(e)

Expert et fin stratège, le consultant recherche des solutions pour améliorer le fonctionnement des entreprises. Dans des domaines comme l'organisation, la relation client, les ressources humaines, les systèmes d'information...

Niveau d'accès : bac + 5

Salaire débutant : 3000 €

Statut(s) : Statut salarié

Secteur(s) professionnel(s) : Audit - Conseil - Ressources humaines

Centre(s) d'intérêt :

J'ai le sens du contact

### **Nature du travail :**

#### *Apporter des solutions*

Le consultant est un « facilitateur » doublé d'un expert. L'entreprise cliente fait appel à lui pour identifier et analyser ses problèmes et rechercher des solutions. Par exemple, mettre en place un outil de ressources humaines ou une solution technologique innovante. Le consultant affine progressivement sa spécialisation dans un secteur (banque, industrie, BTP, santé, secteur public...).

#### *Une méthodologie bien rodée*

Si chaque mission est différente, elle se découpe toujours en plusieurs phases. Avant de poser un diagnostic, le consultant rencontre les dirigeants et le personnel. Il organise des entretiens et recoupe les informations recueillies. Il procède ensuite à l'analyse des solutions et de leurs enjeux, qui débouche sur des recommandations. Vient alors la phase de formulation des conclusions qui peut conduire à la mise en place du changement.

### **Compétences requises**

#### *L'esprit d'entreprise*

Partenaire du client, le consultant a l'esprit d'entreprise. Il doit être vif et percutant en face de présidents de groupe qui lui accordent peu de temps et de droit à l'erreur. Confronté sans cesse à des situations nouvelles, il sait prendre des initiatives tout en acceptant de se remettre en cause. Il est évalué après chaque mission, un moment important pour son évolution de carrière.

#### *L'écoute active*

Comprendre les besoins du client et ses inquiétudes est le fondement du métier. Il faut donc être assez curieux et réactif pour poser les bonnes questions. Puis faire preuve de qualités d'analyse et de synthèse pour poser un diagnostic juste et des solutions pertinentes. À cela s'ajoute la capacité à argumenter et à s'exprimer clairement. Et une touche de diplomatie lors des phases de mise en place du changement. Sans oublier le sens commercial indispensable pour progresser dans la hiérarchie.

## **Lieux d'exercice et statuts**

### *Chez le client*

Si le « camp de base » du consultant est le cabinet pour lequel il travaille, la majeure partie de son temps se passe chez les clients qui lui ont confié une mission. Là, il s'adapte aux disponibilités des interlocuteurs qu'il rencontre. Après le débroussaillage initial, la mission atteint une phase décisive et les horaires deviennent extensibles. Sans compter les missions « coup-de-poing » au cours desquelles il peut travailler plusieurs nuits de suite.

### *Au sein d'une équipe*

Le consultant junior est intégré à une équipe constituée de 3 à 40 personnes. Avec l'expérience, il prend lui-même en charge une équipe, organisant son travail sur le terrain. Plus tard, il gère les missions et les contacts avec les clients. Devenu associé, il est responsable des dossiers. Selon les missions, le consultant travaille avec des équipes différentes et des clients nouveaux.

## **Salaire**

Salaire du débutant : 3000 euros brut par mois.

## **Intégrer le marché du travail**

### *Les gros cabinets embauchent*

Hormis pendant les années difficiles, les cabinets internationaux sont de gros recruteurs. Le volume annuel d'embauche varie ainsi de 200 à 1 000 postes dans des cabinets comme Ineumconsulting, Bearing point ou Accenture. Et les jeunes diplômés sont largement concernés puisqu'ils représentent souvent plus de la moitié des recrutés. Ce n'est pas le cas dans les petites structures qui privilégient souvent les professionnels confirmés. Le stage est la meilleure façon de mettre un pied dans les cabinets qui développent de nombreux partenariats avec les écoles.

### *Un parcours gagnant*

On peut faire carrière en cabinet en progressant vite au début. L'évolution classique se décompose en 2 ans comme junior, 2 à 3 ans comme senior, 6 à 10 ans comme manager. Environ 5 % des professionnels accèdent ensuite au grade suprême d'associé. Le consultant qui choisit d'exercer en entreprise en cours de carrière bénéficie d'une carte de visite très recherchée.

## **Accès au métier**

Le métier est accessible aux titulaires d'un bac + 5. Les cabinets de conseil en management font appel à des profils variés (universitaires, diplômés d'écoles d'ingénieurs, de commerce et de gestion et d'IEP...). Les cabinets de conseil en informatique ou en ingénierie recrutent essentiellement des ingénieurs et des informaticiens. Dans tous les cas, l'anglais est indispensable.

### *Niveau bac + 5 et plus*

Diplôme d'école supérieure de commerce et de gestion avec une spécialisation en conseil en systèmes d'information, management industriel, GRH et conduite du changement, management stratégique, consulting, audit, conseil, management des nouvelles technologies, e-business...

Diplôme d'ingénieur avec une spécialisation en systèmes d'information, ingénierie conseil, management...

Diplôme d'institut d'études politiques (IEP) ;

Masters pro gestion et droit, management, pilotage stratégique d'entreprise, marketing, entrepreneuriat, systèmes d'information, ressources humaines, conseil et dynamiques de changement dans les organisations...

Masters recherche mention management socio-économique, spécialité consultant ;

Mastères spécialisés conseil en organisation ; strategic management...

## *Onisep*

## **Lieux d'exercice et statuts**

### *Chez le client*

Si le « camp de base » du consultant est le cabinet pour lequel il travaille, la majeure partie de son temps se passe chez les clients qui lui ont confié une mission. Là, il s'adapte aux disponibilités des interlocuteurs qu'il rencontre. Après le débroussaillage initial, la mission atteint une phase décisive et les horaires deviennent extensibles. Sans compter les missions « coup-de-poing » au cours desquelles il peut travailler plusieurs nuits de suite.

### *Au sein d'une équipe*

Le consultant junior est intégré à une équipe constituée de 3 à 40 personnes. Avec l'expérience, il prend lui-même en charge une équipe, organisant son travail sur le terrain. Plus tard, il gère les missions et les contacts avec les clients. Devenu associé, il est responsable des dossiers. Selon les missions, le consultant travaille avec des équipes différentes et des clients nouveaux.

## **Salaire**

Salaire du débutant : 3000 euros brut par mois.

## **Intégrer le marché du travail**

### *Les gros cabinets embauchent*

Hormis pendant les années difficiles, les cabinets internationaux sont de gros recruteurs. Le volume annuel d'embauche varie ainsi de 200 à 1 000 postes dans des cabinets comme Ineumconsulting, Bearing point ou Accenture. Et les jeunes diplômés sont largement concernés puisqu'ils représentent souvent plus de la moitié des recrutés. Ce n'est pas le cas dans les petites structures qui privilégient souvent les professionnels confirmés. Le stage est la meilleure façon de mettre un pied dans les cabinets qui développent de nombreux partenariats avec les écoles.

### *Un parcours gagnant*

On peut faire carrière en cabinet en progressant vite au début. L'évolution classique se décompose en 2 ans comme junior, 2 à 3 ans comme senior, 6 à 10 ans comme manager. Environ 5 % des professionnels accèdent ensuite au grade suprême d'associé. Le consultant qui choisit d'exercer en entreprise en cours de carrière bénéficie d'une carte de visite très recherchée.

## **Accès au métier**

Le métier est accessible aux titulaires d'un bac + 5. Les cabinets de conseil en management font appel à des profils variés (universitaires, diplômés d'écoles d'ingénieurs, de commerce et de gestion et d'IEP...). Les cabinets de conseil en informatique ou en ingénierie recrutent essentiellement des ingénieurs et des informaticiens. Dans tous les cas, l'anglais est indispensable.

### *Niveau bac + 5 et plus*

Diplôme d'école supérieure de commerce et de gestion avec une spécialisation en conseil en systèmes d'information, management industriel, GRH et conduite du changement, management stratégique, consulting, audit, conseil, management des nouvelles technologies, e-business...

Diplôme d'ingénieur avec une spécialisation en systèmes d'information, ingénierie conseil, management...

Diplôme d'institut d'études politiques (IEP) ;

Masters pro gestion et droit, management, pilotage stratégique d'entreprise, marketing, entrepreneuriat, systèmes d'information, ressources humaines, conseil et dynamiques de changement dans les organisations...

Masters recherche mention management socio-économique, spécialité consultant ;

Mastères spécialisés conseil en organisation ; strategic management...

# Offre d'emploi

## Consultant en Sciences de la Vie (Life Sciences)

Leader européen du conseil en innovation et hautes technologies, Altran intervient depuis près de 30 ans auprès des acteurs majeurs des principaux secteurs d'activité : automobile, aéronautique, télécommunications, énergie, santé, finances, etc. Sa maîtrise des technologies avancées et des processus d'innovation lui permet d'accompagner les entreprises dans leurs démarches de création et de développement de produits et services. Déclinées dès les phases de plan stratégique en matière de technologies nouvelles jusqu'aux phases d'industrialisation, les offres du Groupe couvrent cinq grands domaines technologiques : management de l'innovation, ingénierie mécanique, ingénierie systèmes et systèmes embarqués, systèmes d'information et management de la performance.

Chez Altran, notre offre de services couvre l'entièreté du cycle de production, permettant ainsi à nos consultants de combiner le conseil avec l'implémentation. Cet environnement multitâche vous offrira une carrière épanouissante en hautes-technologies.

### Altran en Belgique

Altran est implanté en Belgique depuis 1992. Les 800 employés du périmètre gèrent un portefeuille de plus de 280 clients. A la suite de plusieurs fusions entre 2006 et 2009, dont l'aboutissement a été la création d'Altran SA, la division belge et luxembourgeoise du groupe s'est établie comme le partenaire principal en innovation de la région. Le chiffre d'affaires d'Altran a atteint 79 millions d'euros en 2010.

### La division « Life Sciences »

De Valk by Altran est la marque commerciale pour l'offre de services « Life Sciences » d'Altran.

Les entreprises des secteurs de la santé sont confrontées à des défis sans précédent. Elles doivent développer de nouvelles stratégies pour maintenir leur taux de croissance et améliorer leur capacité à innover pour faire face à une compétition accrue, dans un contexte réglementaire qui se durcit.

Altran s'est pleinement engagé à comprendre les forces qui affectent les performances de ses clients et propose des solutions adaptées pour les aider à relever leurs défis: Performance R&D, Efficacité opérationnelle et réduction des coûts, Nouveaux marchés de croissance, Excellence Qualité, Optimisation des services de santé.

### Vos responsabilités

En tant que consultant évoluant dans la division « Sciences de la Vie », vous interviendrez dans les domaines suivants:

#### *Secteur Pharmacie*

- Ingénierie et industrialisation des processus: avant-phase, transfert de technologies, mise en place
- Ingénierie des bâtiments, équipements, services
- Qualification & Validation des processus, Equipements, Services publics, Systèmes d'information, Méthodologie
- Assurance qualité, Intelligence qualité, Audit
- Excellence opérationnelle, Optimisation de la fabrication pharmaceutique
- Coordination et sécurité des essais cliniques
- Gestion du cycle de vie du produit
- Affaires réglementaires
- Affaires médicales
- Support Production
- Systèmes d'information (R&D, Clinique, Fabrication)

#### *Matériel médical*

- Innovation de produits et services
- Ingénierie des systèmes (Co-crédation, du design au coût, ergonomie, design pour les tests, intégration...)
- Ingénierie, vérification et validation des logiciels (de l'infrastructure aux systèmes embarqués et critiques)
- Assurance qualité, Intelligence qualité, Audit

- Excellence opérationnelle
- Gestion du cycle de vie du produit
- Affaires réglementaires
- Affaires médicales
- Information d'entreprise & Gestion de la performance commerciale

#### *Services de santé*

- Hôpitaux connectés: modernisation des hôpitaux et modernisation des systèmes d'information médicale
- E-Santé & Télémédecine: intégration fonctionnelle et technique des solutions/ systèmes complexes/ Plates-formes d'affaires
- Performance hôpital : Performance Management, Business Intelligence, Optimisation des processus

#### **Profil:**

Nous accueillons des ingénieurs talentueux avec des personnalités dynamiques et un esprit d'entrepreneur.

Education : ingénieurs biologistes, pharmaciens (Master ou Doctorat)

Langues : français, néerlandais, anglais

Expérience requise : minimum 4 ans dans le secteur pharmaceutique

#### **Offre:**

Grâce à son modèle d'entreprise, Altran se positionne sur des projets à haute valeur ajoutée dont la complexité requiert de la part de ses consultants une totale familiarité avec les technologies avancées, une connaissance approfondie des processus d'innovation et un esprit ouvert afin d'anticiper les besoins futurs.

La formation que nous offrons à nos consultants est complète et diversifiée afin d'assurer que chacun d'eux reçoive les outils professionnels et techniques dont il a besoin. Vous aurez l'opportunité d'approfondir votre expertise grâce à des formations en ligne et par le biais de cours et programmes plus formels avec d'autres consultants. Nos formateurs ont les compétences et les connaissances nécessaires pour s'adapter à votre niveau de compétence, assurant ainsi que vous appreniez vite et mieux.

Formation et suivi spécifiques au sein de la division Sciences de la Vie

QuEST est notre centre de compétences interne en charge de la gestion des connaissances et des programmes de formation. Les missions de QuEST sont de :

- Garantir aux consultants une formation et un support constants et efficaces
- Rassembler et partager les connaissances et expériences des consultants
- Se tenir informé des dernières régulations, méthodes et des meilleures pratiques
- Référencer les meilleures pratiques de l'industrie Sciences de la Vie

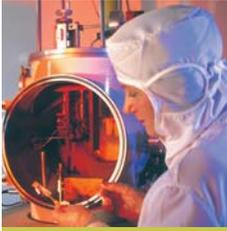
Nous offrons de remarquables perspectives de carrière avec l'un des plus prestigieux acteurs dans le monde de la consultance en innovation et hautes technologies. Outre une culture d'entreprise unique, avec un fort esprit d'entrepreneur, Altran offre une rémunération très compétitive et un ensemble d'avantages salariaux.

# Annexes

---

# Annexe 1

---



# Petit guide

pour accéder  
aux métiers  
de la recherche

DANS LES ÉTABLISSEMENTS  
D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET LES ORGANISMES PUBLICS  
DE RECHERCHE

Édition avril 2008



## Sources d'information

<b>ADEME</b>	Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie	<a href="http://www.ademe.fr">www.ademe.fr</a>
<b>ANDRA</b>	Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs	<a href="http://www.andra.fr">www.andra.fr</a>
<b>ANR</b>	Agence nationale de la recherche	<a href="http://www.agence-nationale-recherche.fr">www.agence-nationale-recherche.fr</a>
<b>ANRS</b>	Agence nationale de recherches sur le sida et les hépatites virales	<a href="http://www.anrs.fr">www.anrs.fr</a>
<b>ANRT</b>	Association nationale de la recherche technique	<a href="http://www.anrt.asso.fr">www.anrt.asso.fr</a>
<b>BRGM</b>	Bureau de recherches géologiques et minières	<a href="http://www.brgm.fr">www.brgm.fr</a>
<b>CEA</b>	Commissariat à l'énergie atomique	<a href="http://www.cea.fr">www.cea.fr</a>
<b>CEE</b>	Centre d'études de l'emploi	<a href="http://www.cee.fr">www.cee.fr</a>
<b>CEMAGREF</b>	Centre national du machinisme agricole, du génie rural, des eaux et des forêts	<a href="http://www.cemagref.fr">www.cemagref.fr</a>
<b>CIRAD</b>	Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement	<a href="http://www.cirad.fr">www.cirad.fr</a>
<b>CNES</b>	Centre national d'études spatiales	<a href="http://www.cnes.fr">www.cnes.fr</a>
<b>CNRG</b>	Consortium national de recherche en génomique	<a href="http://www.cnrg.fr">www.cnrg.fr</a>
<b>CNRS</b>	Centre national de la recherche scientifique	<a href="http://www.cnrs.fr">www.cnrs.fr</a>
<b>CSTB</b>	Centre scientifique et technique du bâtiment	<a href="http://www.cstb.fr">www.cstb.fr</a>
<b>IFREMER</b>	Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer	<a href="http://www.ifremer.fr">www.ifremer.fr</a>
<b>IFP</b>	Institut français du pétrole	<a href="http://www.ifp.fr">www.ifp.fr</a>
<b>INED</b>	Institut national d'études démographiques	<a href="http://www.ined.fr">www.ined.fr</a>
<b>INERIS</b>	Institut national de l'environnement industriel et des risques	<a href="http://www.ineris.fr">www.ineris.fr</a>
<b>INRA</b>	Institut national de la recherche agronomique	<a href="http://www.inra.fr">www.inra.fr</a>
<b>INRETS</b>	Institut national de recherche sur les transports et leur sécurité	<a href="http://www.inrets.fr">www.inrets.fr</a>
<b>INRIA</b>	Institut national de recherche en informatique et en automatique	<a href="http://www.inria.fr">www.inria.fr</a>
<b>INRP</b>	Institut national de recherche pédagogique	<a href="http://www.inrp.fr">www.inrp.fr</a>
<b>INSERM</b>	Institut national de la santé et de la recherche médicale	<a href="http://www.inserm.fr">www.inserm.fr</a>
<b>Institut Curie</b>		<a href="http://www.curie.fr">www.curie.fr</a>
<b>Institut Pasteur</b>		<a href="http://www.pasteur.fr">www.pasteur.fr</a>
<b>IPEV</b>	Institut polaire français - Paul Émile Victor	<a href="http://www.ipev.fr">www.ipev.fr</a>
<b>IRD</b>	Institut de recherche pour le développement	<a href="http://www.ird.fr">www.ird.fr</a>
<b>IRSN</b>	Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire	<a href="http://www.irsn.fr">www.irsn.fr</a>
<b>LCPC</b>	Laboratoire central des ponts et chaussées	<a href="http://www.lcpc.fr">www.lcpc.fr</a>
<b>MNHN</b>	Muséum national d'histoire naturelle	<a href="http://www.mnhn.fr">www.mnhn.fr</a>
<b>ONERA</b>	Office national d'études et de recherches aérospatiales	<a href="http://www.onera.fr">www.onera.fr</a>
<b>OSEO</b>		<a href="http://www.oseo.fr">www.oseo.fr</a>
<b>OST</b>	Observatoire des sciences et techniques	<a href="http://www.obs-ost.fr">www.obs-ost.fr</a>
<b>RENATER</b>	Réseau national de télécommunications pour la technologie, l'enseignement et la recherche	<a href="http://www.renater.fr">www.renater.fr</a>

[www.enseignementsup-recherche.gouv.fr](http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr)

[www.cpu.fr](http://www.cpu.fr)

[www.nouvelleuniversite.gouv.fr](http://www.nouvelleuniversite.gouv.fr)

[www.emploi-scientifique.info](http://www.emploi-scientifique.info)

[www.education.gouv.fr](http://www.education.gouv.fr)

[www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)

La recherche est à la fois une conjugaison de talents individuels et le produit d'un travail d'équipe. La production de connaissances revient aux enseignant(e)s-chercheur(e)s et aux chercheur(e)s. Elle est à l'origine des nouvelles applications et des grandes avancées techniques contemporaines. Pour accomplir cette mission, l'apport de compétences de nombreux ingénieur(e)s et technicien(ne)s est essentiel. Si les candidat(e)s aux métiers de chercheur ou d'enseignant-chercheur sont obligatoirement titulaires d'un doctorat, de nombreux niveaux de qualification trouvent leur place dans une équipe de recherche. Il en est ainsi dans les universités, les écoles, les organismes publics et les entreprises.

A côté des compétences scientifiques et techniques, de multiples savoirs et savoir-faire, à tous les niveaux de responsabilité, sont nécessaires pour assurer le fonctionnement de l'activité de la recherche, développer sa visibilité auprès de la société ou aider au transfert de ses résultats.

### Où se fait la recherche ?

La recherche s'effectue principalement dans les établissements d'enseignement supérieur, les organismes publics de recherche et les entreprises.

Les établissements d'enseignement supérieur, en particulier les universités, sont pluridisciplinaires. Il en est de même pour certains organismes publics. D'autres sont spécialisés dans certains domaines scientifiques.

Dans la recherche publique, les enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs et techniciens composent des équipes qui, selon les domaines de recherche et les missions de l'établissement, s'investissent dans la recherche fondamentale ou dans la recherche finalisée à but industriel ou sociétal. Les entreprises qui investissent dans la recherche et le développement en attendent en retour des retombées économiques et commerciales.

Outre le ministère en charge de la recherche, d'autres ministères, comme ceux en charge de l'industrie, de l'agriculture, de la défense, des transports et de la santé participent à l'effort national de recherche et peuvent, à ce titre, avoir des besoins de recrutement pour eux-mêmes ou pour leurs établissements, en particulier pour les activités de recherche conduites par certaines grandes écoles et écoles d'ingénieurs.

## Comment accéder aux métiers de la recherche publique ?

Qu'il s'agisse de l'activité de recherche ou des nombreux métiers qui accompagnent la recherche, les offres d'emploi, sur concours ou sur contrat, sont d'origines multiples.

Les universités, les écoles et certains organismes publics recrutent essentiellement par voie de concours des personnels qui seront titularisés après une année de stage. Différents concours sont organisés en fonction des catégories de personnels et des niveaux de qualification. Ces universités et ces organismes recrutent également certains personnels sur contrats de droit public. La loi liberté et responsabilité des universités du 10 août 2007 étend la responsabilité des universités en matière de gestion des ressources humaines, et leur ouvre notamment la possibilité de recruter des contractuels, sur contrat à durée déterminée ou indéterminée, pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A ou pour assurer des fonctions d'enseignement, de recherche ou d'enseignement et de recherche.

D'autres organismes publics de recherche recrutent exclusivement sur contrats de droit privé à durée indéterminée ou à durée limitée, comme le font les entreprises.

Toutes les informations concernant les modalités et procédures de recrutement sont précisées sur les sites du ministère de l'Éducation nationale et du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, des organismes de recherche et des universités.

Pour les chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs et techniciens, de nombreuses informations ainsi que l'actualité du recrutement sont accessibles depuis le portail : [www.emploi-scientifique.info](http://www.emploi-scientifique.info)

### ÉTABLISSEMENTS RECRUTANT ESSENTIELLEMENT PAR VOIE DE CONCOURS\*

- Les EPST (établissements publics à caractère scientifique et technologique) : CEMAGREF, CNRS, INED, INRA, INRETS, INRIA, INSERM, IRD, LCPC
- Les EPSCP (établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel) dont les universités, les Écoles normales supérieures, les Écoles centrales, le Muséum national d'histoire naturelle...
- Les grands établissements : Collège de France, Conservatoire national des arts et métiers, École centrale des arts et manufactures, École des hautes études en sciences sociales, École pratique des hautes études, École nationale des Chartes...
- Les EPA (établissements publics à caractère administratif) : CEE, INRP

### ÉTABLISSEMENTS RECRUTANT SUR CONTRATS\*

- Les EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial) : ADEME, ANDRA, BRGM, CEA, CIRAD, CNES, CSTB, IFREMER, IFF, INERIS, IRSN, ONERA
- Certains GIP (groupement d'intérêt public) : CNRG, OST, RENATER
- Les fondations privées : Institut Curie, Institut Pasteur
- Autres statuts : OSEO

\* Principaux établissements placés sous la tutelle du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

# Entreprendre des activités de recherche

## Chercheur(e) et enseignant(e)-chercheur(e) : des métiers aux multiples facettes

Entreprendre des activités de recherche c'est tout à la fois : conduire une réflexion rigoureuse sur une problématique identifiée • entreprendre, selon le domaine de recherche, les expérimentations et les missions nécessaires • construire, au niveau national et international, un réseau d'échange des savoirs entre les chercheurs d'une même communauté • former à la recherche et par la recherche les jeunes chercheurs et de futurs cadres supérieurs de l'industrie • publier les résultats de ses travaux de recherche • participer à leur transfert vers le secteur industriel • contribuer à la diffusion des résultats de la recherche dans la société et développer la culture scientifique et technique • participer à l'administration de la recherche.

Pour les enseignants-chercheurs, ces multiples composantes de la recherche s'ajoutent à leur mission d'enseignement.

Au fil de la carrière, ces différentes activités qui concourent à l'intérêt du métier de chercheur et d'enseignant-chercheur peuvent être modulées en fonction du parcours ou du projet professionnel.

Par ailleurs, les procédures de recrutement mises en place permettent les passages d'un statut à l'autre. Ainsi le chercheur d'un organisme, qui souhaite à un tournant de son parcours professionnel s'investir plus largement dans des fonctions d'enseignement pour transmettre les résultats de ses travaux de recherche, peut se présenter au concours d'enseignant-chercheur. La démarche inverse est moins fréquente du fait du nombre plus restreint de postes dans les organismes de recherche.

## Les métiers de la recherche : interactivité et mobilité

Chercheurs et enseignants-chercheurs conduisent leurs activités de recherche au sein d'équipes de recherche. Celles-ci peuvent être des unités propres à un établissement ou des unités mixtes de recherche (UMR) associant un ou plusieurs organismes de recherche et/ou un ou plusieurs établissements d'enseignement supérieur. Ces équipes rassemblent des chercheurs, des enseignants-chercheurs, des ingénieurs et des techniciens titulaires ainsi que des personnels contractuels, en particulier les jeunes chercheurs doctorants et docteurs.

Au-delà de la diversité des procédures de recrutement, la réalité des activités de recherche se caractérise par une grande interactivité entre les différents personnels et de réelles opportunités de mobilité. Ainsi, les enseignants-chercheurs peuvent exercer dans les organismes de recherche, sous forme d'accueil en délégation.



# Le recrutement des jeunes chercheurs docteurs dans les universités et les organismes de recherche



Les jeunes chercheurs titulaires d'une thèse de doctorat, ou d'un diplôme équivalent, peuvent souhaiter acquérir une expérience complémentaire de recherche de haut niveau pour se présenter aux concours de chargé de recherche dans les organismes ou de maître de conférences dans les universités. Les laboratoires accueillent également de jeunes chercheurs étrangers, développant ainsi des liens de collaboration internationale.

Il existe différentes sources de financement dont les contrats financés sur les ressources propres des établissements ou des laboratoires concernés, les financements des collectivités territoriales et des fondations, ou encore les contrats financés par subventions du ministère en charge de la recherche.

A titre d'exemple, ces derniers permettent aux organismes de recherche et aux universités de proposer une rémunération brute mensuelle de 2150 € ainsi qu'une couverture sociale complète.

Ce niveau de rémunération varie en fonction du statut de l'établissement et des projets de recherche. Il en est de même pour la durée des contrats.

## La préparation du doctorat

Les études doctorales s'effectuent au sein des écoles doctorales des établissements d'enseignement supérieur. Elles sont effectuées en trois ans à l'issue du master ou sur la base d'une reconnaissance d'un niveau équivalent. Elles permettent d'obtenir, après la soutenance d'une thèse, le diplôme de docteur. Les études doctorales forment les jeunes chercheurs à et par la recherche au sein d'équipes de recherche chargées de leur encadrement scientifique.

Elles constituent une expérience professionnelle de recherche et préparent les doctorants au métier de chercheur dans le secteur public, l'industrie et les services mais aussi à tous les métiers qui requièrent des compétences de gestion de projet, de maîtrise du risque...

Les aides à la formation doctorale :

- allocations des organismes ;
- allocations de recherche, accordées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche à l'issue du master en fonction de critères scientifiques (durée : 1 an renouvelable deux fois – montant mensuel brut 1658,25 € au 1<sup>er</sup> mars 2008) ;
- conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE) qui permettent à de jeunes chercheurs de réaliser leur thèse en entreprise, en menant un programme de recherche et développement en liaison avec une équipe de recherche d'un établissement public (CDD de 3 ans ou CDI – montant mensuel minimum brut : 1957 €)

# Le recrutement des personnels de recherche par les établissements d'enseignement supérieur

## Maîtres de conférences et professeurs des universités

Les maîtres de conférences et professeurs des universités ont deux missions : la recherche et l'enseignement. Leur mission d'enseignement comprend non seulement les heures de cours mais aussi la préparation des contenus et la définition des programmes, ceux-ci étant conçus au niveau de chaque établissement par l'équipe enseignante. Elle concerne également : la formation continue • le tutorat • l'orientation • le conseil et le contrôle des connaissances.

Les activités liées à cette mission d'enseignement mobilisent fortement les maîtres de conférences en début de carrière qui doivent concevoir leurs cours en s'insérant dans l'offre d'enseignement de l'établissement. Pour les maîtres de conférences et les professeurs des universités, l'actualisation des cours est liée à la production des résultats de la recherche obtenus dans le cadre de leur mission de recherche.

## Le recrutement des enseignants-chercheurs

Les enseignants-chercheurs sont des fonctionnaires titulaires nommés dans un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche.

Les concours de maître de conférences sont ouverts aux candidats qui possèdent un doctorat. L'accès au concours de professeur des universités nécessite d'être détenteur d'une habilitation à diriger des recherches (HDR). Certaines équivalences de diplômes et au titre de l'expérience professionnelle peuvent être accordées aux candidats étrangers.

### LE DÉROULEMENT DU CONCOURS

#### ■ Première étape : obtenir la qualification

Le docteur doit être qualifié aux fonctions de maître de conférences, c'est-à-dire jugé apte, en fonction de ses titres et travaux, à l'exercice de ces fonctions. La demande d'inscription à la liste nationale de qualification est examinée par les sections du Conseil national des universités (CNU) compétentes pour la ou les disciplines.

La démarche est identique pour se présenter au concours de professeur des universités dès lors que les candidats sont détenteurs d'une habilitation à diriger les recherches (HDR). Il s'agit d'un diplôme national délivré par une université qui atteste de la capacité du titulaire à diriger des thèses.

#### ■ Seconde étape : les concours par établissement

Une fois la qualification obtenue, le candidat peut se présenter aux concours de recrutement ouverts dans chaque établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Les concours sont ouverts pour chaque poste à pourvoir. La sélection se fait sur un examen du dossier puis sur une audition des candidats par un jury (comité de sélection) composé de professeurs des universités et de maîtres de conférences ou assimilés.



## CALENDRIER

Deux sessions de recrutement sont organisées annuellement.

## CAS PARTICULIERS

■ les disciplines juridique, politique, économique et de gestion

Les recrutements des professeurs des universités de ces disciplines ont lieu essentiellement par voie de concours nationaux d'agrégation.

■ les recrutements répondant aux besoins spécifiques de certains établissements

Quelques établissements recrutent leurs enseignants-chercheurs selon des procédures spécifiques.

A titre d'exemple, il s'agit des professeurs et maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle, des directeurs d'études et maîtres de conférences de l'École pratique des hautes études, de l'École nationale des Chartes ou de l'École des hautes études en sciences sociales. Ces personnels exercent des activités et ont des obligations de service adaptées aux missions des établissements concernés.

*D'autres personnels contribuent aux activités de recherche dans les universités, par exemple les enseignants-chercheurs associés et invités, les personnels enseignants des disciplines médicales et odontologiques...*

### Les obligations d'enseignement des maîtres de conférences et des professeurs d'universités

(en durée annuelle)

128 h de cours ou 192 h de TD ou encore 288 h de TP ou toute combinaison équivalente.

Le reste du temps est consacré à la recherche et aux autres activités d'enseignement.

La loi du 10 août 2007 permet au conseil d'administration de définir les principes généraux de répartition des obligations de service des personnels enseignants-chercheurs entre leurs différentes activités (enseignement, recherche, administration, valorisation...), dans le respect des dispositions statutaires et en fonction des besoins de l'établissement. Chaque enseignant-chercheur aura ainsi l'opportunité de faire évoluer sa carrière, selon ses aspirations et les besoins de son université.

### Des contrats temporaires pour se préparer aux fonctions d'enseignant-chercheur et mieux connaître le monde de l'entreprise

Aux enseignants-chercheurs s'ajoutent des personnels plus jeunes qui souhaitent devenir enseignants-chercheurs et sont recrutés à titre temporaire.

#### LES ATTACHÉS TEMPORAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE (ATER)

Les fonctions d'ATER sont, sous certaines conditions, accessibles à différentes catégories de personnes, et notamment à celles inscrites en vue de la préparation d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches, le directeur de thèse devant attester que la thèse peut être soutenue dans un délai d'un an. Elles sont également ouvertes aux titulaires d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches à condition qu'ils s'engagent à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur. Il s'agit alors d'un contrat d'enseignement à durée déterminée d'une durée d'un an et éventuellement renouvelable une fois.\*Ils exercent à temps plein.

Les ATER constituent une des sources principales de renouvellement des effectifs d'enseignants-chercheurs. Ils perçoivent un salaire brut mensuel auquel s'ajoute une prime annuelle de recherche et d'enseignement supérieur (salaire brut mensuel à plein temps : 2 009,61 € au 1<sup>er</sup> mars 2008 - prime annuelle : 1219,16 € pour l'année 2007-2008).

*\*Les chercheurs et enseignants étrangers ayant deux ans d'expérience des fonctions d'enseignement ou de recherche peuvent occuper les fonctions d'ATER pour une durée de trois ans renouvelable une fois.*

## LES MONITEURS DES CENTRES D'INITIATION À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (CIES)

Le monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur place les doctorants en situation d'enseigner à l'université à temps partiel (64 h). Parallèlement à leur activité d'enseignement, les moniteurs bénéficient de stages annuels de formation dispensés dans les centres d'initiation à l'enseignement supérieur dont l'objectif est de les préparer au métier d'enseignant-chercheur. Pour devenir moniteur, le candidat doit préparer un doctorat et bénéficier d'une allocation de recherche ou d'une aide financière équivalente. Un revenu complémentaire brut mensuel (335,40 €) s'ajoute au montant\* de l'allocation de recherche déjà perçu.

*\*Les allocations de recherche, d'une durée d'un an, renouvelable deux fois, sont attribuées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche aux établissements d'enseignement supérieur et aux écoles doctorales qui en choisissent les bénéficiaires. Le montant mensuel brut de l'allocation s'élevé à 1 658,25 € au 1<sup>er</sup> mars 2008.*

### La rémunération des chercheurs et enseignants-chercheurs

Comme pour tout fonctionnaire, la rémunération des enseignants-chercheurs et des chercheurs augmente périodiquement au cours de leur carrière : à chaque échelon correspond, en effet, un indice qui détermine le montant de la rémunération principale.

#### Maîtres de conférences (MCF)

	Traitement mensuel brut (au 1 <sup>er</sup> mars 2008) hors primes et indemnités
début de la grille indiciaire	2 068,85 €
début de carrière habituel	2 328,60 €
dernier échelon de la classe normale	3 741,25 €
dernier échelon de la hors-classe	4 388,34 €

#### Chargé de recherche

début de la grille indiciaire	2 068,85 €
début de carrière habituel	2360,50 €
dernier échelon de la deuxième classe	2570,12 €
dernier échelon de la première classe	3 741,25 €

#### Professeurs des universités (P.R.) /

##### Directeur de recherche

début de la grille indiciaire	2 988,47 €
dernier échelon de la deuxième classe	4 388,34 €
dernier échelon de la première classe	5 304,29 €
dernier échelon de la classe exceptionnelle	6 015,17 €

## LES DOCTORANTS-CONSEIL

En parallèle à son travail de doctorat au sein d'une unité de recherche, un doctorant peut réaliser une mission dans une entreprise, une administration ou une collectivité territoriale. Les conditions de recrutement sont identiques à celles du monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur (MIES). Le doctorant réalise une ou des missions d'une durée totale annuelle de 32 jours.

Ces missions peuvent être accomplies tout au long de l'année. La rémunération du doctorant-conseil est égale à celle du moniteur de l'enseignement supérieur, soit 4 020 € brut annuel, versés mensuellement par l'université.

Le descriptif détaillé de ce dispositif est accessible sur le site : <http://edges.sup.adc.education.fr/RU/>

En plus de ces traitements, chercheurs et enseignants-chercheurs peuvent bénéficier de certaines primes.  
Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - au 1<sup>er</sup> mars 2008

# Le recrutement des chercheur(e)s par les organismes publics de recherche



## Chargé(e)s de recherche et directeur(e)s de recherche

Le chargé de recherche conçoit, conduit et développe un projet de recherche dans le cadre des missions de l'organisme qui l'a recruté. Durant les premières années, il bénéficie de l'environnement de chercheurs confirmés. Par la suite, il peut encadrer des personnels techniques et des stagiaires qui vont concourir au développement de son projet.

Le directeur de recherche est un chercheur confirmé, reconnu par la qualité de ses productions scientifiques, publications et brevets, et par l'excellence des projets qu'il a menés. Il anime et dirige un grand projet ou une unité de recherche. Il participe ainsi à la définition des grandes orientations de son établissement. La formation des jeunes doctorants par la recherche et pour la recherche est l'une de ses fonctions premières.

## Dans les organismes qui recrutent essentiellement sur concours

La majorité des chercheurs exerçant dans les EPST (établissements publics à caractère scientifique et technologique) sont des fonctionnaires.

Pour se présenter aux concours de chargé de recherche et de directeur de recherche, il est nécessaire d'être titulaire d'un doctorat ou d'un titre universitaire jugé équivalent ou encore de faire valoir des travaux scientifiques susceptibles d'être jugés de niveau équivalent.

Les chargés de recherche sont recrutés à l'issue des études doctorales en tant que chargés de recherche 2<sup>e</sup> classe. Pour un recrutement direct dans le corps des chargés de recherche de 1<sup>re</sup> classe, les candidats doivent justifier d'une expérience de 4 années dans les métiers de la recherche ou de travaux scientifiques jugés équivalents par l'instance d'évaluation. Les candidats aux concours de directeur de recherche de 2<sup>e</sup> et de 1<sup>re</sup> classes doivent justifier respectivement de 8 et 12 années d'exercice des métiers de la recherche.

L'habilitation à diriger des recherches (HDR) n'est pas obligatoire pour se porter candidat aux fonctions de directeur de recherche. Elle est néanmoins conseillée.

## PREMIÈRE ÉTAPE : LA PHASE D'ADMISSIBILITÉ

Les candidats déposent leurs dossiers en précisant la ou les unités de recherche dans lesquelles ils souhaitent être affectés et les sujets sur lesquels ils souhaitent travailler. Au préalable, le candidat aura pris soin de se rapprocher des unités de recherche concernées afin de faire connaître ses travaux et de vérifier l'adéquation de son profil aux sujets de recherche de l'unité de recherche.

Après vérification de leur recevabilité, les dossiers, déposés par les candidats, sont envoyés pour évaluation à des experts. Puis, les candidats exposent leurs travaux de recherche devant certains membres de l'instance d'évaluation constituée par l'organisme pour la discipline concernée. L'audition est systématique pour les concours de chargé de recherche.

## SECONDE ÉTAPE : LA PHASE D'ADMISSION

Le jury d'admission établit, à partir de la liste des admissibles, la liste des candidats admis par ordre de mérite et, le cas échéant, une liste complémentaire. A l'issue de cette admission, le lauréat est nommé fonctionnaire stagiaire. Il est titularisé après une période probatoire de stage d'une année.

## CALENDRIER

Une session annuelle est organisée pour chaque établissement.

### ***Les recrutements sur contrats***

*Ouverts à des chercheurs à la pointe de leur domaine, jeunes ou expérimentés, français ou étrangers, ils donnent lieu à des contrats à durée déterminée de 6 mois à 3 ans et sont éventuellement renouvelables. Les recrutements sont effectués directement par les laboratoires concernés.*

## **Dans les organismes qui recrutent exclusivement sur contrats**

Les EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial), certains GIP (groupements d'intérêt public) ou encore les fondations privées d'intérêt public recrutent sur contrats régis par le Code du travail. Les recrutements sont effectués tout au long de l'année dans la limite des postes figurant au plan annuel de recrutement.

Les procédures de recrutement sont similaires aux pratiques en vigueur dans le secteur privé. Une candidature sélectionnée fait l'objet de plusieurs entretiens et d'un examen approfondi (éventuellement par un cabinet de recrutement) permettant, au-delà d'un premier poste, d'évaluer le potentiel d'évolution du candidat au sein de l'organisme. Lorsqu'elles sont franchies avec succès, ces étapes donnent lieu à la signature du contrat de travail. Le recrutement est confirmé après une période d'essai.

# Les métiers d'accompagnement de la recherche



Indispensables à l'activité de recherche et au fonctionnement des structures de la recherche, de nombreux ingénieurs et techniciens complètent la composition des équipes de recherche et des services d'accompagnement de la recherche, à différents niveaux de responsabilité.

## Les ingénieur(e)s et technicien(ne)s des métiers de la recherche

Pour accomplir leurs activités de recherche, les chercheurs et les enseignants-chercheurs s'appuient sur des ingénieurs et des techniciens qui disposent de compétences scientifiques et techniques. Ces fonctions existent pour toutes les disciplines : des sciences de la matière aux sciences humaines et sociales en passant par les sciences de la vie.

Les ingénieurs des métiers de la recherche conçoivent, développent et conduisent de nouvelles approches ou technologies dans le cadre du projet scientifique auquel ils participent. Les techniciens assistent les chercheurs et les ingénieurs dans la réalisation et la conduite de leurs activités.

Ces ingénieurs et techniciens sont rattachés à une équipe de recherche ou à un pôle technique.

## Les ingénieur(e)s et technicien(ne)s qui contribuent au fonctionnement de la recherche

De nombreux métiers sont nécessaires pour assurer le bon fonctionnement de la recherche et sa diffusion dans la société. Ils sont assurés par des personnels disposant de compétences spécifiques ou transversales qui intègrent également les corps des ingénieurs et des techniciens des établissements d'enseignement supérieur et des organismes de recherche. Ils peuvent être, à titre d'exemple, juristes, documentalistes, gestionnaires, administrateur de réseau informatique, architectes, statisticiens...

Au total plus de 300 métiers (dits emplois-types) répartis en 8 branches d'activités professionnelles composent les corps d'ingénieurs et des personnels techniques des universités et des organismes de recherche. Ils sont rassemblés dans le référentiel des emplois-types de la recherche et de l'enseignement supérieur (REFERENS), un répertoire commun aux organismes de recherche et aux universités.

### LES BRANCHES D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE (BAP)

A- Sciences du vivant ■ B- Sciences chimiques et sciences des matériaux ■ C- Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ■ D- Sciences humaines et sociales ■ E- Informatique, statistique et calcul scientifique ■ F- Documentation, édition, communication ■ G- Patrimoine, logistique, prévention et restauration ■

H- Gestion scientifique et technique (dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique) ■ I- Gestion scientifique et technique des EPSCP (dans les établissements publics scientifiques, culturels et professionnels)

La liste détaillée des emplois-type est accessible à l'adresse suivante : <http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/>

## Les modes de recrutement

Tous les établissements d'enseignement supérieur et les organismes de recherche emploient des ingénieurs et des techniciens.

### LES RECRUTEMENTS SUR CONCOURS EXTERNES

Tous les diplômes du CAP au doctorat, permettent d'accéder aux différents métiers d'accompagnement de la recherche avec la possibilité d'obtenir des équivalences au titre de l'expérience professionnelle.

Les ingénieurs et techniciens sont recrutés par voie de concours sur titres (diplômes) et travaux (expérience professionnelle) ou sur épreuves. Les postes publiés précisent l'emploi-type sur la base du référentiel des métiers. Les concours comprennent une phase d'admissibilité et une phase d'admission dont l'organisation diffère selon les établissements et les catégories de personnels.

■ Les personnels de recherche et de formation des établissements d'enseignement supérieur

*Ingénieurs de recherche, ingénieurs d'études, assistants ingénieurs et techniciens*

La phase d'admissibilité est organisée au niveau national. Les inscriptions sont recueillies par les services du ministère de l'Éducation nationale. Un jury établit la liste des candidats admissibles au vu de leurs dossiers pour les ingénieurs de recherche et les ingénieurs d'études et après épreuve écrite pour les assistants ingénieurs et les techniciens.

La phase d'admission des concours d'ingénieur de recherche, ingénieur d'études et assistant ingénieur est conduite par les établissements après entretien avec les candidats admissibles.

Pour les techniciens, la phase d'admission est organisée au niveau national et comporte une épreuve professionnelle et un entretien.

*Adjoints techniques*

Le décret du 30 avril 2007 crée un corps unique d'adjoints techniques dont le recrutement est organisé par branche d'activité et par emploi-type : les adjoints techniques principaux sont recrutés par concours organisés au niveau académique. La phase d'admissibilité et la phase d'admission comportent des épreuves écrites et orales. Pour ces concours, un jury établit la liste des candidats admis. L'affectation est faite en fonction des vœux exprimés par les candidats lors de leur inscription et du rang de classement obtenu après le passage des auditions ou des épreuves.

## ■ Les personnels de recherche des organismes publics de recherche

Les concours sont organisés au niveau de chaque établissement. La publication des postes précise le métier concerné sur la base du référentiel des métiers commun avec les établissements d'enseignement supérieur et comporte un profil de poste précisant la fonction à pourvoir et les compétences requises. Les concours sont articulés en deux phases : une phase d'admissibilité sur la base du dossier de présentation du candidat puis une phase d'admission comprenant une audition des candidats. La phase d'admissibilité au concours d'adjoint technique principal de la recherche comprend une épreuve écrite.

### Principaux titres et diplômes requis

Ingénieur de recherche	Doctorat Ingénieur des grandes écoles ou des universités
Ingénieur d'études	Diplôme d'ingénieur, Master, Maîtrise, Licence
Assistant ingénieur	BTS, DUT, DEUST
Technicien de recherche	DEUG, Baccalauréat
Adjoint technique principal	BEP, CAP

### Les niveaux de rémunération

Corps	Traitement mensuel brut (au 1 <sup>er</sup> mars 2008) hors primes et indemnités	
Ingénieur de recherche	1 877,46 €	4 388,34 €
Ingénieur d'études	1 686,07 €	3 568,09 €
Assistant ingénieur	1 544,80 €	2 510,87 €
Technicien de la recherche	1 353,41 €	2 342,27 €
Adjoint technique	1 289,61 €	1 959,48 €

*(en début et en fin de carrière - source ministère de l'Éducation nationale)*

### LES RECRUTEMENTS SUR CONTRATS

Qu'il s'agisse de faire face à des besoins ponctuels, de pourvoir rapidement des activités ou parce qu'ils concernent certaines activités ne figurant pas au référentiel des métiers utilisé dans le cadre des concours, certains recrutements peuvent être pourvus sur contrats dans les établissements d'enseignement supérieur et les organismes recherche.

En outre, la loi liberté et responsabilité des universités du 10 août 2007 étend la responsabilité des universités en matière de gestion des ressources humaines, et leur ouvre notamment la possibilité de recruter des contractuels, sur contrat à durée déterminée ou indéterminée, pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A.

Les organismes de recherche qui recrutent leurs personnels exclusivement sur contrats (CDD ou CDI) ont également besoin de compétences pour accompagner leurs activités de recherche qu'il s'agisse de compétences scientifiques, techniques ou administratives. Ces organismes disposent d'un référentiel de métiers adapté à leurs domaines de recherche et à leurs besoins spécifiques.

# D'autres métiers participent au fonctionnement des structures de la recherche

Dans les organismes de recherche et les établissements d'enseignement supérieur, les fonctions administratives sont assurées par des personnels titulaires ou contractuels.



**DANS LES ORGANISMES PUBLICS DE RECHERCHE** qui recrutent sur concours, ces fonctions sont assurées par des ingénieurs et des techniciens recrutés selon les modalités décrites à la rubrique précédente.

**DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**, les personnels administratifs relèvent, dans leur majorité, de l'administration scolaire et universitaire (ASU). Ils sont donc recrutés par concours organisés soit au niveau national pour les attachés d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et les secrétaires de l'administration scolaire et universitaire, soit au niveau académique (rectorats) pour les adjoints de l'administration scolaire et universitaire.

Pour plus d'informations : [www.education.gouv.fr](http://www.education.gouv.fr)

## LES PERSONNELS DES BIBLIOTHÈQUES

Les corps des personnels de la filière des bibliothèques se consacrent au fonctionnement des bibliothèques universitaires et des bibliothèques des établissements scientifiques et littéraires. Il s'agit des conservateurs et des conservateurs généraux des bibliothèques, des bibliothécaires et des bibliothécaires adjoints spécialisés, des assistants de bibliothèques ainsi que des magasiniers.

Pour plus d'informations : [www.enssib.fr](http://www.enssib.fr)



# Annexe 2

---

### **3.1.2 Le Post-doc (CDD de recherche)**

Au cours de votre thèse vous entendrez souvent qu'un post-doc (post-doctorat) est le passage obligatoire pour un jeune chercheur. Mais avant de vous y lancer tête baissée, il vous faut faire un point sérieux sur votre projet de carrière. En effet, si vous aspirez à intégrer les organismes de recherche tels que le CNRS, l'INSERM, vous ne pouvez pas faire l'économie d'un séjour post-doctoral. Cependant, si un post-doc se valorise très bien dans une entreprise en Recherche et Développement (R&D), il peut être handicapant pour les métiers transversaux à la recherche. On leur préférera, à ce moment là, des formations complémentaires en communication ou en management par exemple.

#### **a. Où faire son post-doc ?**

Une expérience complémentaire de recherche après la thèse en France peut être profitable selon votre thématique de recherche. Mais l'expérience post-doctorale doit permettre au jeune chercheur de se familiariser avec d'autres méthodes de travail, cultures et langues. C'est pour cela que l'on peut sérieusement se poser la question de la pertinence d'effectuer un post-doc en France.

Les post-docs à l'étranger vous obligeront à vous expatrier, avec toutes les difficultés que vous pourrez rencontrer lors votre installation provisoire à l'étranger, et celles que vous aurez à votre retour en France.

Dans un premier temps, il vous faudra vous dégager de vos obligations fiscales, vous devrez donc prendre conseil auprès de l'Hôtel des Impôts.

Ensuite, informez-vous sur les indemnités chômage à votre retour. Cela peut vous faire peur mais sachez qu'il est probable que vous ne trouviez pas immédiatement un poste en revenant en France.

Concernant le pays de destination, il vous faudra prendre les informations de rigueur, vous informer sur les possibilités de carrière et garder des contacts avec la France, surtout si votre objectif est d'intégrer un EPST.

Selon le pays d'accueil et le type de financement, la rémunération sera très inégale. Renseignez-vous bien, surtout si vous partez à deux !!!

#### **b. Post-doc, « traveller » professionnel !**

Même si les voyages forment la jeunesse, il vous faudra faire attention à ne pas enchaîner les séjours post-doc sous peine de mettre vos chances d'insertion professionnelle en danger. Les post-docs doivent rester une expérience et pas un mode de vie basé sur la précarité des contrats. Les statistiques de l'ABG montrent

d'ailleurs qu'un an de post-doc à l'étranger est souvent suffisant. Il vous faudra aussi choisir des sujets de recherche pertinents qui vous feront évoluer dans votre formation.

Un post-doc n'est pas une fin en soi : il faut avoir conscience que s'expatrier dans le but de postuler ensuite à des concours dans la recherche publique nécessite en parallèle des efforts de communication importants. Aussi faut-il penser à rentrer en France à la rentrée de septembre : il est indispensable de faire des séminaires dans les laboratoires dont les projets de recherche vous intéressent et dans lesquels vous aimeriez vous intégrer plus tard.

Depuis 2009, afin d'éviter la "fuite des cerveaux" à l'étranger, l'ANR a mis en place un « Programme "Retour Post-Doctorants" » pour faciliter le retour des jeunes chercheurs en France. Le programme fonctionne par appels à projets ouverts à toutes les disciplines de recherche. Les lauréats se voient offrir, pendant une durée maximale de trois ans, les moyens appropriés pour poursuivre leur projet de recherche sur le territoire national. L'ouverture de l'appel à projets se fait généralement en janvier et la clôture en mars. Voir sur le site de l'ANR : [www.agence-nationale-recherche.fr](http://www.agence-nationale-recherche.fr) à la rubrique « Programmes de recherche ».

### Quelques conseils avant l'expatriation

Attention, une expatriation se prépare, elle ne s'improvise pas. Vous devez essayer de mieux connaître le pays où vous souhaitez vous rendre pour en cerner les habitudes de vie et la culture, ce qui facilitera votre intégration le moment venu. De même, le minimum requis pour travailler dans un pays étranger est de savoir s'exprimer, au moins un peu, dans sa langue. Si vous ne vous estimez pas suffisamment à l'aise dans sa pratique, consacrez quelques mois à vous perfectionner avant votre départ. N'oubliez pas non plus de vous renseigner sur les démarches à effectuer, le marché de l'emploi... et bien sûr à rechercher des témoignages de personnes qui sont déjà allées dans le pays que vous visez, via l'ADUM par exemple. Pensez à vous renseigner pour la couverture maladie, ainsi que sur les services français à prévenir de votre expatriation (impôts, banques...). Pour cela, il existe un site à consulter [www.mfe.org](http://www.mfe.org). Vous y trouverez notamment un guide pour vous aider à partir, et aussi à revenir car il faut savoir préparer son retour.

### c. Quand préparer son post-doc ?

N'attendez pas d'avoir soutenu pour vous soucier du post-doc ! Elaborer un projet prend du temps : n'hésitez pas à contacter les laboratoires qui vous intéressent (les plus connus dans votre domaine) 1 an à l'avance, et à essayer de

## Après la thèse

---

monter des projets de financement ensemble. Si ça ne marche pas, il restera toujours les petites annonces et surtout le bouche à oreille.

Des annonces de postdoc sont présentes parmi les offres d'emploi proposées sur le site de l'ADUM ([www.adum.fr/index.pl](http://www.adum.fr/index.pl)), accessibles aussi par le site de Contact [www.contact.asso.fr](http://www.contact.asso.fr) espace Emploi, rubrique Offres d'emploi. Il y en a également sur le site d'Euraxess (<http://ec.europa.eu/euraxess>, rubrique *Jobs*) ou dans la partie Emplois de l'Association Bernard Gregory ([www.abg.asso.fr](http://www.abg.asso.fr)). Vous pouvez également vous inscrire aux listes de diffusion des sociétés savantes de votre domaine de recherche pour recevoir par courriel, entre autres, des offres de postdocs.

Un guide du postdoc à l'étranger en Sciences de la vie, réalisé par « la toile des biologistes » (association grenobloise) est téléchargeable gratuitement sur : [www.biotoile.org](http://www.biotoile.org).

# Annexe 3

---

### Les différents niveaux de chefs de projets

En préalable aux profils des chefs de projets ci-dessous, il est possible de dresser une 'hiérarchie' des différents profils & titres de chefs de projets, en fonction de l'importance de leur rôle et de la taille des projets menés :

- Assistant(e) chef de projet : souvent très proche d'un rôle de gestionnaire de projet ou de planificateur, c'est le bras droit du chef de projet et un rôle intéressant pour apprendre le métier.
- Chef de projet junior : Est responsable d'un projet de taille limitée, souvent interne à un seul département et avec une équipe réduite.
- Chef de projet mono-entreprise local : conduit un projet interne à l'entreprise, avec quelques consultants, prestataires ou fournisseurs.
- Chef de projet mono-entreprise global : est responsable de conduire un projet sur plusieurs sites au sein d'une même entreprise, avec une notion de déploiement et de conduite du changement accentuée.
- Directeur de projet : conduit un projet complexe, souvent avec plusieurs entreprises, des contrats importants et des équipes nombreuses. Le plus souvent, le projet implique plusieurs pays et plusieurs cultures.
- Directeur de programme : fédère un ensemble de projets différents sur une même thématique, au sein d'un grand groupe international ou pour des contrats internationaux.

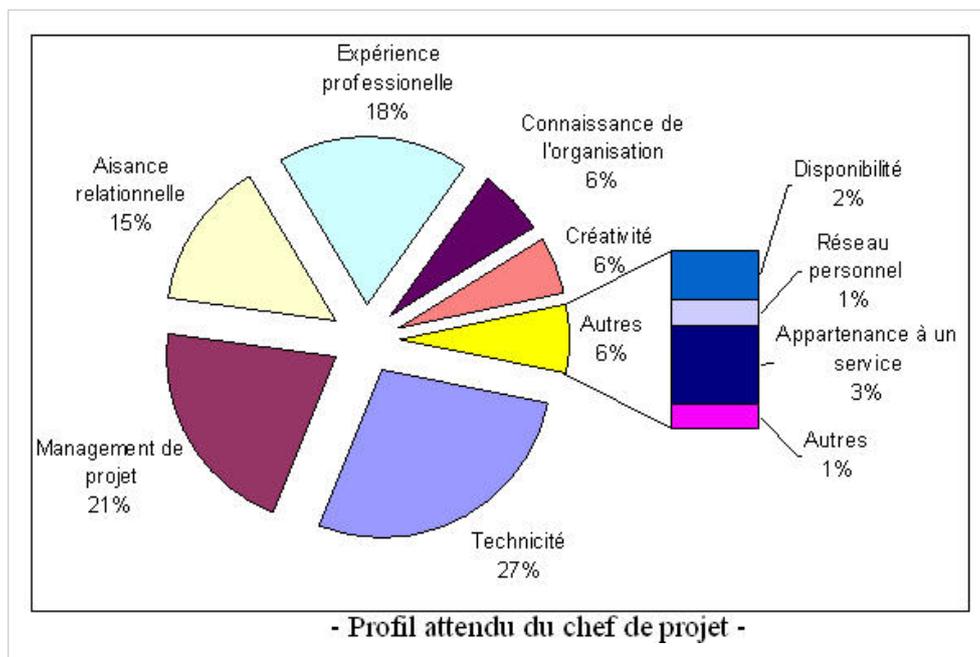
Les descriptions des rôles ci-dessous sont donc à moduler en fonction de l'importance du projet.

## Compétences et profil attendus des chefs de projets

Les compétences attendues du chef de projet sont assez bien connues. Des travaux poussés ont été menés pour définir les compétences attendues du chef de projet idéal, sur la base des travaux de Gilles Garel, Vincent Giard et Christophe Midler :

- **La maîtrise instrumentale du pilotage de projet** (les outils) *"Une maîtrise minimale des principales instrumentations d'analyse d'un projet et de maîtrise de ses délais et de ses coûts, est nécessaire. On peut ainsi citer parmi elles les formalismes d'analyse fonctionnelle et de décomposition en tâches, les outils d'ordonnancement (diagrammes de Gantt, PERT), le contrôle des coûts par la valeur acquise, etc";*
- **La maîtrise des champs techniques impliqués dans le projet** (le métier technique) *"Un chef de projet purement gestionnaire ne saurait exister bien longtemps s'il ne peut débattre sur le fond des problèmes avec les acteurs métiers qu'il coordonne."*
- **La compréhension des spécificités du projet et l'adhésion à ses objectifs** (l'environnement) *"Manager un projet requiert une compétence qualifiée d'historique, laquelle se construit au fur et à mesure du déroulement du projet. En effet, la connaissance fine des éléments historiques d'un projet est une compétence en soi, qui ne s'acquiert que par une participation et une implication du chef de projet de bout en bout. " ;*
- **Les compétences sociales** (le travail en groupe) ; *"En fait, la principale difficulté qui se présente au chef de projet est de parvenir à mobiliser des acteurs, sur lesquels il n'a pas forcément de pouvoir formel. Dès lors, le carnet d'adresses ou le réseau qu'il a constitué au cours de sa carrière, ses qualités personnelles pour défendre son projet ou négocier avec des acteurs clés constituent des ressources indispensables"*
- **Les compétences de traduction entre les langages des métiers** (le rôle de facilitateur). *"Ainsi, le chef de projet peut être considéré comme un acteur d'interface, qui joue le rôle de facilitateur de débat. On parle également « d'acteur intégrateur », puisque le chef de projet a pour mission de coordonner et d'interconnecter les différentes compétences métiers qui doivent intervenir sur le projet. "*

Source "Le guide du chef de projet", T. Le Dantec, Ed Maxima 2005



Une autre façon de traduire ces compétences se retrouve sur l'étude du profil attendu chef de projet selon le graphique ci-contre.

## Chef de projet informatique

En informatique, le chef de projet est la personne chargée de contrôler le bon déroulement du développement d'un logiciel informatique, de la mise en place d'un réseau informatique. Il est le superviseur général des systèmes d'informations.

Dans les projets informatiques, la programmation d'un logiciel se fait généralement par une équipe de programmeurs. Il est nécessaire qu'une personne attirée organise le bon déroulement et sache inciter et motiver l'équipe à adopter les comportements pour mener à bien les tâches liées au développement du projet dans les délais (conception, développement, débogage, test...).

Le chef de projet :

- assure la fonction d'étude, de conception et d'évolution du domaine applicatif dont il a la charge, afin de répondre au mieux aux besoins de l'utilisateur ;
- assure le lien avec la diffusion (support client) ;
- réalise les études nécessaires en s'assurant que la solution choisie s'intègre dans le système d'information existant, et élabore le cahier des charges adéquat ;
- gère les développements découlant de ces études, planifie le travail de ses collaborateurs et/ou des équipes externes en tenant compte des délais impartis ;
- contrôle que l'applicatif « livré » aux utilisateurs est conforme aux souhaits exprimés (recette) et assure la mise en œuvre d'une formation adéquate à l'application ;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation indispensable à la compréhension et maintenance corrective et évolutive de l'applicatif ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

## Chef de projet Organisation

Le chef de projet organisation est chargé de mettre en place une nouvelle organisation au sein d'une entreprise.

Le plus souvent, le projet d'organisation est couplé avec un projet informatique ce qui rend complexe le partage entre projet informatique ou projet organisation. On se retrouve le plus souvent avec un binôme : Le chef de projet informatique joue le rôle de maîtrise d'œuvre, le chef de projet organisation/Utilisateur celui de maître d'ouvrage.

Le projet d'organisation peut consister à centraliser les services paie de plusieurs sites, ou encore à mettre en place la conformité financière d'une entreprise (comme Sarbanes-Oxley par exemple).

L'équipe projet est alors respectivement composé de gestionnaires paie & Rh ou de financiers.

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible organisationnelle à atteindre, souvent complexe
- assure le lien avec les utilisateurs (Payeurs ou financiers) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des prestataires/consultants externes dans le respect du budget et des coûts;
- contrôle que la partie informatique du projet est en phase avec la partie métier,
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

## Chef de projet R&D

Le chef de projet Recherche & Développement est chargé de mettre au point un nouveau produit au sein d'une entreprise.

Le projet R&D a pour objectif de donner de nouveaux produits à commercialiser à l'entreprise. Cela peut être des produits pharmaceutiques, de nouveaux matériaux, de nouveaux produits manufacturés etc..

Le chef de projet R&D est souvent un chercheur, un scientifique, mais avec des profils très variés (Docteur, ingénieur, ...) selon les domaines considérés.

L'équipe projet est alors le plus souvent composée des différents métiers en charge du produit futur : producteur/industriel, marketing, propriété intellectuelle. Par exemple, un chef de projet Pharmaceutique sera un chercheur avec dans son équipe des responsables: industriel, contrôle qualité, assurance qualité, marketing, affaires réglementaires, études cliniques, toxicologue, etc...

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible produit à atteindre, souvent assez large;
- propose une stratégie scientifique ou une démarche pouvant permettre d'atteindre le produit souhaité,
- assure la coordination scientifique et technique du projet;
- gère les partenariats avec les laboratoires & autorités externes;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.
- est redevable d'une obligation de moyen, plus que de résultats, le taux d'échec des projets R&D étant très élevé( mais très peu de statistiques sur le sujet).

## Chef de projet Industriel

Le chef de projet industriel est chargé de construire un outil de production : ligne de production ou de conditionnement, laboratoire de contrôle, immeuble de grande hauteur logistique etc...

Les projets industriels sont à la frontière du bâtiment, des processus et procédés de fabrication et du produit. Ils ont aussi la particularité de gérer près de 60 à 70% de leur budget sous forme de contrats ou marchés.

L'équipe projet est composée en partie de spécialistes du métier de l'entreprise et pour une autre partie des représentants des sociétés d'ingénierie ou de travaux.

Le chef de projet :

- assure la définition du programme du projet, qui précise les objectifs précis à atteindre,
- Met en place les instances de pilotage permettant de faire valider les grandes orientations de la solution mais aussi les plans d'implantation, les principaux schémas des flux etc...
- assure le lien avec les utilisateurs (Producteurs, logisticiens) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des cabinets d'ingénierie et de travaux externes dans le respect du budget et des coûts;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- assure le montage en puissance (commissioning) et recette de l'outil de production,
- assure la maintenance future de l'installation en préparant tous les documents et stocks initiaux,
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

## Chef de projet

Mission :

Le chef de projet conduit le développement d'un logiciel, d'un équipement ou d'un système, dans les meilleures conditions de coûts, de délais et de qualité. De la conception à la réalisation d'un prototype, il est le garant du respect du cahier des charges, des méthodes et des normes de développement.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

Le chef de projet travaille dans des entreprises très diverses, publiques ou privées, à vocation industrielle ou de services. Selon la complexité du projet sur lequel il travaille, il peut être responsable de tout ou partie du développement.

Activités :

- ♦ Il participe à la définition du cahier des charges et à l'étude des solutions techniques adaptées. Il élabore le dossier de démarrage du projet (spécifications, programmes de tests...) et établit le planning de réalisation et le budget.
- ♦ Il coordonne l'activité de conception et de réalisation des ingénieurs et des techniciens de son équipe. Il s'assure de la bonne application des méthodes de développement, du respect des étapes de contrôle. Il intervient ponctuellement sur le plan technique, pour aider les ingénieurs à résoudre les problèmes qu'ils rencontrent. Il peut contrôler l'activité des sous-traitants éventuels.
- ♦ Il est le garant du respect des délais et des coûts, informe et explique les décalages éventuels aux responsables concernés. Il coordonne la réalisation des dossiers de développement et participe à leur transmission aux autres services techniques (intégration, validation, production).

Environnement relationnel :

Le chef de projet est rattaché au responsable d'un département études ou d'une direction technique. Il est en relation avec les équipes des autres services de l'entreprise concernés par le développement du produit : services marketing et commercial, services intégration, validation, production. Il peut être en relation avec des sous-traitants impliqués dans le développement. Les ingénieurs et techniciens peuvent être affectés à son équipe seulement pour la durée du développement.

Critères de performance :

L'activité du chef de projet est appréciée sur le respect des engagements pris : conditions de délais, de coûts et de qualité de la réalisation du produit.

Conditions de travail :

Le métier de chef de projet implique des horaires de travail pouvant être très lourds, surtout en "bouclage" de projet.

Variante :

Dans le cas du développement d'un projet spécifique (matériel et/ou logiciel) aux besoins d'un client, le chef de projet interviendra depuis la définition du cahier des charges avec les utilisateurs, jusqu'à la recette client. Selon les organisations et la taille du projet, il peut prendre en charge l'étude d'opportunité et de faisabilité avec les utilisateurs.

La différence essentielle est le travail en liaison avec les utilisateurs, internes ou clients de son entreprise, qui peut nécessiter une connaissance de leur métier, et la capacité à faire exprimer leurs besoins réels.

## Profil

Connaissances  
spécifiques :

- ◆ peut être le spécialiste d'une technique particulière
- ◆ pratique de la gestion de projet et des méthodes de développement

Qualités  
majeures :

Le chef de projet doit faire preuve de capacités d'organisation et de planification, et de sens de la gestion. Son rôle de garant du respect des délais et des coûts, et ses relations avec différents interlocuteurs, lui demandent de bonnes capacités relationnelles. Il doit savoir animer une équipe, en s'assurant de la qualité de la collaboration entre les différentes personnes.

Expérience :

Le métier de chef de projet est rarement accessible aux débutants. Elle suppose une expérience plus ou moins importante selon la taille et la complexité des développements à encadrer, expérience généralement acquise en tant qu'ingénieur d'études.

Evolutions  
professionnelles :

Le chef de projet peut évoluer en prenant en charge des développements de complexité et d'importance croissantes.

Son évolution peut se faire vers : d'autres fonctions d'encadrement technique (intégration, validation, qualité), des métiers d'expert technique ou d'architecture système, d'autres métiers de l'entreprise (technico-commercial, ingénieur d'affaires, parfois production).

## Représentation du profil

