

Université Claude Bernard



Lyon 1

Postes occupés par les diplômés du

Master Matériaux de Lyon1



Ce travail a été réalisé grâce aux informations fournies par les Anciens diplômés des formations Bac+5 Matériaux (DESS, DEA, Master...).

Cette présentation s'articule autour de 8 grandes fonctions occupées par les Anciens.

Chaque grande fonction propose les intitulés de poste, les noms des entreprises où exercent les diplômés et les secteurs d'activité de ces entreprises.

Pour une meilleure connaissance du monde professionnel dans lequel évoluent ces Anciens, nous avons, chaque fois que cela était possible, illustré les **postes occupés** (soulignés en rouge) par des définitions de fonction et/ou par des offres d'emploi les plus pertinentes possibles.

Bonne lecture!

SOMMAIRE

° Etudes / Recherche / Développement / Innovation	P.04
° Production / Fabrication	P.25
° Informatique	P.42
° Enseignement	P.49
° Gestion / Management / Conduite de projets	P.51
° Sécurité / Qualité / Environnement	P.70
° Commercial / Marketing	P.82
° Autres fonctions	P.93

Recherche / Développement / Bureau d'études / Innovation ...

MASTER Matériaux

Etudes / Recherche / Développement / Innovation ...		
ATTACHE-E DE RECHERCHE	CNRC - INSTITUT DES MATÉRIAUX	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHARGE-E D'ETUDES	SIDERLOG RHÔNE ALPES	Conseil pour les affaires et la gestion
	RESSOURCES EN INNOVATION	Conseil pour les affaires et la gestion
	EDF	Production d'électricité
CHARGE-E D'ETUDES ORGANISATION	AUCHAN	Hypermarchés
CHARGE-E DE RECHERCHE	LMI LABO. MULTIMATERIAUX INTERFACES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CRHEA CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LABORATOIRE DE PHYSIQUE DES PARTICULES LAPP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS - CCSD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITÉ DE SAVOIE	Enseignement supérieur
CHEF DE LABORATOIRE	SIEGFRIED KELLER A.G	Fabrication de peintures et vernis
CHEF DE PROJET INNOVATION NOUVELLES TECHNOLOGIES	MANUFACTURE CARTIER HORLOGERIE	Horlogerie
CHEF DE PROJET RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	AKZO NOBEL PACKAGING COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
	SOITEC	Fabrication de composants électroniques actifs
CHERCHEUR-E CHEF DE PROJETS EMBALLAGE	INRA REIMS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
COORDINATEUR-TRICE PROJETS DE DEVELOPPEMENT	ROLLIN S.A.	Fabrication d'autres articles en caoutchouc
DIRECTEUR-TRICE INNOVATION & DÉVELOPPEMENT DURABLE	MECAPLAST GROUPE	Fabrication d'équipements automobiles
INGÉNIEUR-E ANALYSTE	SCIENCE ET SURFACE	Analyses, essais et inspections techniques
INGÉNIEUR-E CHIMISTE RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT	ARJOWIGGINS	Fabrication de papier et de carton
INGENIEUR-E CONSULTANT-E CALCUL COMPOSITE	SII	Autres activités de réalisation de logiciels
INGENIEUR-E D'ETUDES	AIRCELLE - HISPANO-SUIZA AÉROSTRUCTURES	Construction de moteurs pour avions
	OAKRIDGE	Ingénierie, études techniques
	PORCHER INDUSTRIES - BU COMPOSITES	Tissage d'autres textiles
	AGFA HEALTHCARE	Autres activités de réalisation de logiciels
	IRCELYON UCBL – CNRS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	OBERTHUR CARD SYSTEMS	Fabrication de composants électroniques actifs
	UNISYS	Commerce de gros mach.bureau et matériel informatique
INGENIEUR-E D'ETUDES & DE RECHERCHE	PORCHER INDUSTRIES - BU COMPOSITES	Tissage d'autres textiles
INGENIEUR-E DEVELOPPEMENT	UNISYS	Commerce de gros mach.bureau et matériel informatique
	DUPONT DE NEMOURS INTERNATIONAL	Fabrication de produits chimiques à usage industriel
	L'ORÉAL	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette
INGENIEUR-E DEVELOPPEMENT & APPLICATIONS	DCNS	Construction de bâtiments de guerre

INGENIEUR-E DE RECHERCHE	ARKEMA	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base
	RHODIA CENTRE DE RECHERCHE DE LYON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	KERNEOS CENTRE DE RECHERCHE	Fabrication de ciments
	CEA - GRENOBLE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	EUROVIA AQUITAINE	Construction de chaussées routières et de sols sportifs
	SAINT GOBAIN VÉTROTEX	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CETHIL - CENTRE DE THERMIQUE DE LYON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E POLITIQUE MATIERE	PSA PEUGEOT CITROËN	Construction de véhicules automobiles
INGENIEUR-E RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	ST MICROELECTRONICS	Fabrication de composants électroniques actifs
	NEXANS France	Fabrication de fils et de câbles isolés
	FROMAGERIES BEL GROUPE BEL	Fabrication de fromage
	BABOLAT VS	Fabrication d'articles de sport
	FLAMEL TECHNOLOGIES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	SYMATESE BIOMATÉRIAUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	CEA - SACLAY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E RECHERCHE & DEVELOPPEMENT COMPOSITES STRUCTURAUX	NANOCYL	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E RECHERCHE & INNOVATION	INSTITUT FRANÇAIS HABILLEMENT & TEXTILE	Analyses, essais et inspections techniques
PROJECT LEADER NEW PRODUCTS DEVELOPMENT	AKZO NOBEL PACKAGING COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
PROJETEUR-EUSE - CHEF PROJET BUREAU D'ETUDES PLASTURGIE	ELITYS CONSULTING	Ingénierie, études techniques
RESPONSABLE LABORATOIRE RECHERCHE & CONTRÔLE	PLASTIVAL	Fabricat.plaques,feuilles,tubes et profils en plastique
RESPONSABLE ETUDES TECHNIQUES & PROSPECTIVES	POCLAIN HYDRAULICS INDUSTRIE	Fabrication de transmissions hydrauliques et pneumatiques
INNOVATION MANAGER	SSL INTERNATIONAL LTD	Commerce de gros d'ordinateurs, d'équipements informatiques

H/F Chargé d'étude Matériaux Polymères

Référence Apec : 33542638W-5417-2590

Référence société : PMD-040112

Date de publication : 06/01/2012

Société : (confidentiel)

Type de contrat : CDI

Lieu : LYON

Salaire : 30K€ brut/an

Expérience : Tous niveaux d'expérience

Entreprise :

Société française située à Lyon, en plein développement sur le marché du stockage de l'énergie thermique, nous recherchons pour notre division encapsulation matériaux, 1 docteur Matériaux polymères.

Poste et missions :

Au sein de la cellule R&D vous travaillerez sur l'encapsulation en phase dispersée.

Votre formation supérieure de docteur dans les domaines de la chimie ainsi que votre expérience significative dans les procédés de polymérisation en milieux dispersés vous permettront d'opérer de façon responsable dans le cadre d'une large autonomie d'action.

Une première expérience réussie dans la réalisation de microcapsules de polymères en émulsion sera un atout supplémentaire fort apprécié.

Profil :

Docteur Matériaux Polymères

Chef de laboratoire

Le métier s'exerce soit en bureau situé dans l'atelier de production, soit en laboratoire pour les activités de contrôle, de recherche, de développement... L'activité nécessite des relations fréquentes avec les différents services internes et externes à l'entreprise (commerciaux, fournisseurs...). L'activité peut s'exercer de jour, posté (régulièrement ou occasionnellement) ou être soumis à des astreintes. Selon le secteur industriel, l'activité peut être exposée à certaines nuisances (bruits, odeurs, températures, utilisation de produits chimiques...). Dans un laboratoire de recherches public ou pour le compte d'une entreprise, le responsable de laboratoire suit l'ensemble des démarches scientifiques menées sous sa direction. Il dirige les équipes de chercheurs, établit les plannings, gère les équipements et s'assure du bon déroulement des expériences. C'est également lui qui dresse le bilan à la fin des sessions de recherche. Il doit donc être capable de s'adresser à de nombreux types de publics : spécialistes, prestataires et chefs d'entreprises.

Missions

Il est le chef d'orchestre de toute recherche en laboratoire.

- Assure, au sein d'une ligne hiérarchique, la responsabilité d'un process de fabrication (équipement, atelier, unité de production) ou d'un laboratoire du domaine de l'agroalimentaire, de la chimie, de l'énergie, de la sidérurgie, du papier-carton
- Planifie et coordonne les différentes phases du process en répartissant le travail au sein d'une ou plusieurs équipes dont il a la responsabilité
- Veille au respect des délais, des quantités, de la qualité et des coûts
- Gère, contrôle l'utilisation des équipements (instruments de laboratoire, matériel de production informatisé...) et la circulation des flux/matières (approvisionnement...)
- S'assure de l'application des consignes de sécurité et d'hygiène

Qualités requises

Maîtrise sans faille de sa spécialité.

Connaissance du contexte économique, stratégique et politique dans lequel s'inscrivent ses recherches.

Doit faire preuve d'une bonne capacité d'écoute et d'interprétation

Maîtrise l'anglais

Rémunération

- Débutant : environ 41 000 euros/an
- Junior : environ 50 000 euros/an
- Senior : environ 55 000 euros/an

Cadresonline

RESPONSABLE LABORATOIRE H/F

Réf. MBD150611 B - 02/01/2012

Type de contrat CDI

Filière/Métier principal Recherche, conception et développement -> Matériaux

Localisation géographique Aquitaine Ville BIDOS

Société Safran est un groupe international de haute technologie, équipementier de premier rang dans les domaines de l'aérospatial, de la défense et de la sécurité. Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie plus de 54 000 personnes, pour un chiffre d'affaires de 10,8 milliards d'euros en 2010. Safran occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen.

Messier-Bugatti-Dowty, (groupe Safran), est le leader mondial des fonctions d'atterrissage et de freinage pour avions. Ses capacités couvrent le cycle de vie complet de ses produits, depuis la conception et la fabrication jusqu'à la maintenance et la réparation. Messier-Bugatti-Dowty est partenaire de 33 avionneurs dans les domaines du transport civil, régional et d'affaires et dans le domaine militaire. La société assure le support de 22 000 avions effectuant plus de 35 000 atterrissages chaque jour. Messier-Bugatti-Dowty compte 6 250 collaborateurs en Europe, Amérique du Nord et Asie.

Description de la mission Le département d'études Matériaux et Procédés Spéciaux de Messier Bugatti Dowty est constitué d'une équipe d'une trentaine de personnes basées dans trois pays et rattachées au bureau d'études de Messier Bugatti Dowty et à la Direction Matériaux et Procédés du groupe Safran. Il est responsable du développement de nouvelles technologies, des spécifications associées et du support au bureau d'études, à la production et à la qualité/supply chain pendant toute la durée de vie de notre produit. Cette activité se fait en étroite relation avec les départements M&P du groupe Safran.

Nous travaillons sur les matériaux à très haute performance, notamment les aciers et alliages de titane et les procédés spéciaux associés, notamment les revêtements électrolytiques ou projetés.

- Responsable du groupe études matériaux et procédés spéciaux en France
- Encadrement d'une équipe de 10 ingénieurs et techniciens disposant d'importants moyens d'essai en interne et une activité soutenue en sous-traitance.
- En plus de cette activité d'encadrement vous jouerez un rôle technique actif et serez impliqué dans le déploiement de notre stratégie M&P au niveau groupe Safran.

Profil du candidat

- Ingénieur Matériaux
- Niveau d'expérience Supérieure à 8 ans dans les matériaux et procédés spéciaux dans le domaine aéronautique
- Bonne aptitude managériale
- Bonne capacité de communication surtout en anglais, oral et écrit
- Leadership et capacité à développer et à convaincre
- Capacité à raisonner « stratégie »
- Résolution de problèmes
- Orienté Clients
- Proactif, adaptable et autonome
- Sensibilité à l'amélioration continue
- Niveau d'études Bac+5
- Langues Anglais (Bilingue)

Responsable Laboratoire H/F

Référence Apec : 33559160W-2110-7205

Date de publication : 06/01/2012

Société : SKF FRANCE

Type de contrat : CDI

Lieu : St Cyr sur Loire

Salaire : selon profil

Expérience : Expérimenté

Entreprise :

Global Metallurgy and Chemistry (GMC) est une équipe de plus de 110 personnes dans le monde, supportant les usines SKF en local ainsi que les demandes SKF globales sur les questions relatives à l'expertise des matériaux et à la Chimie.

L'équipe GMC offre ses services à chaque unité de SKF : en travaillant pour la production, le développement produit et process, les applications, les ventes, les achats et supply chain, la qualité, les solutions factory, l'engineering, les services de conseil et Recherche et développement.

L'objectif de l'organisation GMC est de servir SKF en fournissant la connaissance dans le domaine des matériaux et de la chimie avec un souci d'efficacité, de coût, de délais et d'expertise.

Poste et missions :

- Gérer les activités opérationnelles du Laboratoire St Cyr (planification, réalisation et suivi)
- Suivre les coûts, les résultats financiers, les investissements et analyser les écarts
- Garantir et améliorer la flexibilité, et les délais à la fois pour les clients internes et externes
- Développer et assurer un bon niveau de qualité, délai et coûts dans le domaine des matériaux, de l'analyse de défaillances et de performance et chimie.
- Développer et implémenter des systèmes communs (standardisation) au sein de l'organisation pour gérer les activités clés et les projets
- Etre responsable du recrutement, de la formation, des entretiens individuels et plans de développement pour chacun de ses collaborateurs
- Développer et maintenir les procédures opérationnelles et les instructions pour une utilisation optimale des moyens garantissant fiabilité, exactitude et traçabilité des résultats
- Assurer la promotion des services que le laboratoire peut offrir et ainsi développer des collaborations au sein de SKF

Profil :

- Vous avez un diplôme d'ingénieur, de préférence, en sciences des matériaux et une expérience d'au moins 5 ans, si possible sur l'analyse de défaillance et de Performance Produit ou sur la métallurgie. Vous avez une bonne connaissance des produits SKF, de leurs applications, des propriétés y afférents aussi bien que des méthodes de test.
- L'ouverture, la capacité à travailler en équipe et des compétences en communication sont requises afin de mettre en lumière l'expertise du Laboratoire auprès des clients internes et externes.
- Vous avez une parfaite maîtrise de l'anglais (oral et écrit) vous permettant ainsi d'être efficace dans les relations internationales.
- Ce poste nécessite des déplacements à l'étranger pour de courtes périodes.
- Des prédispositions à une mobilité internationale seraient un plus

Responsable Laboratoire Matériaux Physico-Chimie & Peinture (H/F)

Référence Apec : 33525989W-5417-6876

Référence société : 10695421

Date de publication : 03/01/2012

Société : FAURECIA BLOC AVANT

Type de contrat : CDI

Lieu : Doubs

Salaire : A négociier

Expérience : Tous niveaux d'expérience

Faurecia souscrit au principe d'équité en matière d'emploi

Au sein de Faurecia, nous sommes tous passionnés par le monde de l'automobile. Nous sommes experts dans la conception, la production et la livraison de meilleures technologies, systèmes et services auprès des constructeurs automobiles sur les principaux marchés des 5 continents. Si vous partagez notre ambition pour la perfection technique et notre passion de l'automobile, Faurecia, vous offre une opportunité de carrière.

« Faurecia, un élément-moteur pour votre évolution professionnelle ».

Notre Activité Exterieurs d'Automobile recherche un Responsable Laboratoire Matériaux Physico-Chimie & Peinture (H/F) pour son centre de R&D à Audincourt (25).

Missions principales :

Animer et encadrer l'équipe technique du Laboratoire Matériaux / Physico-Chimie & Revêtements Peinture

Etre garant du management de son laboratoire dans le respect des objectifs de performance (Coût, Qualité et Délai)

Etre garant de la validation des produits selon les normes et processus en vigueur

Organiser le travail, planifie et définit les priorités

Valider les comptes rendus d'essais

Faire respecter les règles de confidentialité, de sécurité ainsi que les normes et procédures

Analyser, interpréter et synthétiser les phénomènes observés sur les pièces soumises à essais et apporte son expertise

Etre force de proposition dans le choix des essais à réaliser afin de répondre au mieux aux attentes des demandeurs et clients

Etudier et mettre au point les nouvelles méthodes d'essais

Rédiger et mettre au point les Cahiers des Charges des équipements d'essais rendus nécessaires par de nouvelles spécifications et participe au choix fournisseur

Mettre en place les outils nécessaires au suivi des dérives des équipements

Etre garant du système qualité de son Laboratoire

Définir le plan de formation et contribuer à l'évolution de son équipe

Animer les plans de progrès et les plans d'actions

Capitaliser le savoir et l'expérience acquis, enrichir et diffuser les connaissances

Etre au fait des tendances et des évolutions des techniques de mesures dans le domaine des matériaux, de la physico-chimie et des revêtements peinture et participer à la veille technologique

Le candidat idéal aura :

Diplôme d'ingénieur ou équivalent en Chimie, Matériaux / Polymères et/ou Mesures Physiques

Aptitudes en management d'équipe

Capacité à travailler dans une organisation complexe (matricielle)

Ingénieur/Docteur en calcul mécanique - Matériaux composites H/F

Référence 2011-1465

Date de parution 13/10/2011

Métier Calcul structures

Filière Aéronautique

Pays du contrat France

Type de contrat CDI

Nombre de poste à pourvoir 1

Fourchette de salaire 32K€ / 38K€

Présentation de l'entreprise

Sophia Conseil recrute ses futurs talents ! Société de conseil en ingénierie technique et scientifique, multi-secteur et multi-métier, Sophia Conseil est en fort développement grâce à son modèle économique et managérial innovant. Vous êtes expérimenté et motivé, désireux de valoriser votre savoir-faire : ingénieurs, docteurs et techniciens, nous vous proposons une autre vision de l'entreprise

Description du poste

Rattaché(e) au département Matériaux, vous êtes en charge de mener des études et d'effectuer des calculs statiques et dynamiques sur des matériaux composites.

Profil recherché

De formation Docteur, Ingénieur ou équivalent spécialisée en matériaux composites, vous justifiez d'une expérience de 2 ans minimum en calcul.

Critères candidat

Niveau d'études : Master 2 (DEA, DESS, Grandes Ecoles ...)

Ingénieur calcul composite H/F

SOGETI High Tech

Répondre aux défis des secteurs de l'industrie par l'innovation et la technologie

Avec près de 3000 collaborateurs en France et plus de 20 ans d'existence, SOGETI High Tech, filiale du groupe Capgemini, fait partie des leaders français sur le marché de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies. Nous intervenons dans de nombreux projets majeurs d'innovation et d'ingénierie technologique pour le compte de grands groupes industriels mondiaux et de leur R&D.

L'ingénierie système et logiciel, l'ingénierie physique, et l'ingénierie industrielle sont nos trois métiers. SOGETI High Tech fournit des prestations d'ingénierie au niveau de la recherche, du développement et de la production depuis le conseil jusqu'à l'externalisation de services complets dans les domaines suivants : l'ingénierie de la conception mécanique et la simulation numérique, l'installation générale (études d'implantation de matériels, calculs de tuyauterie...), l'ingénierie de systèmes et logiciels temps réel, logiciels embarqués, les tests, l'ingénierie des systèmes d'information techniques, l'ingénierie industrielle (contrôle commande, supervision, études en électricité...), l'assistance à maîtrise d'ouvrage industriel, le conseil.

Nos expertises techniques et métiers pointues dans les secteurs de l'aéronautique, du spatial, de la défense, du ferroviaire, de l'énergie et des télécoms renforcent la valeur ajoutée de nos solutions au service des challenges du monde industriel du XXI^e siècle. En contribuant à ces projets, les équipes d'experts de SOGETI High Tech sont au cœur de cette transformation. SOGETI dans le monde : près de 20000 collaborateurs dans 15 pays

Description du poste :

La Business Unit « Etudes » de Sogeti High Tech souhaite intégrer au sein de ses équipes un Ingénieur Calcul Composite.

Rattaché au Responsable de pôle, vous participez au dimensionnement de structures composites aéronautiques dans le cadre de projets pour de grands comptes aéronautiques.

Profil du candidat :

De formation Bac+5, Ingénieur ou assimilé, vous possédez une bonne connaissance du calcul de structures et de la modélisation par éléments finis avec une forte capacité d'adaptation et un esprit d'équipe. La connaissance des outils Patran/Nastran, Abaqus, Hypermesh ou Ansys est un atout supplémentaire.

Ingénieur études matériaux et corrosion

Référence de l'annonce : SAC.DEN.DANS.DPC.SCCME.LECA - DANS 453 du 05/01/2012

Pôle Energie Nucléaire

Durée CDD 12 mois

Motif du CDD Accroissement temporaire d'activité

Poste disponible à compter de janvier 2012

Statut du poste Cadre

Famille professionnelle D - SCIENCE et TECHNOLOGIE

Métier D4 - COMPORTEMENT

Spécialité D401 - ESSAIS MECANIQUES

Formation initiale / Niveau d'études (minimum) Bac+8

Domaines d'études AH - Physique des matériaux

Expérience professionnelle 1 à 2 ans

Lieu de travail Saclay

Description du poste

Le Laboratoire de Corrosion Aqueuse (LECA) est en charge d'étudier et de modéliser les phénomènes de corrosion dans les milieux aqueux (haute température et haute pression, environnement aqueux naturels ou synthétiques, avec une chimie rigoureusement contrôlée).

Dans le cadre des projets de la DEN, le laboratoire réalise des études en relation avec des partenaires industriels nationaux et internationaux du nucléaire.

Les études en cours au LECA intègrent ainsi : le suivi et la modélisation du comportement des matériaux et de leur tenue à la corrosion dans les environnements propres aux réacteurs à eau sous pression (REP), l'étude de la corrosion à long terme des matériaux dans les milieux géologiques, la contribution aux choix des nouveaux matériaux pour les applications aux réacteurs de Génération IV et aux nouvelles techniques de production d'énergie.

Missions :

Vous serez chargé en particulier de la mise en place et du suivi, en relation avec les ingénieurs de recherche, de programmes portant sur la tenue à la corrosion sous contrainte d'alliages métalliques exposés à des milieux aqueux représentatifs de ceux rencontrés dans le nucléaire actuel.

- seconder les ingénieurs de recherche dans la gestion de projet au quotidien (lancement de campagnes d'essais, organisation et suivi des plannings, prise en charge des aspects qualité, relations avec les fournisseurs, organisation du travail d'un technicien sur certaines parties, ...)

- dépouiller les résultats en lien avec le technicien si besoin, interprétations,

- faire des recherches bibliographiques, rédiger des notes techniques ou notes de synthèse,

- valoriser les résultats, communiquer.

Profil du candidat Formation : Ecole d'ingénieur ou Master + thèse dans le domaine des matériaux

Expérience :

Ingénieur de recherche débutant ou après une première expérience comprenant notamment de la gestion de projet.

Compétences techniques :

- Matériaux : bonnes connaissances en métallurgie, propriétés des alliages métalliques

- Mécanique : essais mécaniques (traction, torsion, fluage, fatigue, ...)

- travail expérimental (mise en œuvre de techniques expérimentales complexes) et gestion de projet.

Qualités comportementales :

capacité d'analyse et de synthèse, organisation, rigueur, force de proposition et esprit d'équipe.

Ingénieur Développement H/F

Réf. SAFR14531 - 24/12/2011

Type de contrat : CDI

Filière/Métier principal Recherche, conception et développement -> Matériaux

Localisation géographique : Ville VILLAROCHE (77)

Société Safran est un groupe international de haute technologie, équipementier de premier rang dans les domaines de l'aérospatial, de la défense et de la sécurité. Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie plus de 54 000 personnes, pour un chiffre d'affaires de 10,8 milliards d'euros en 2010. Safran occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen.

Safran SA est la société holding du Groupe.

Description de la mission

Dans le cadre du projet d'une entité centrale Groupe Safran dédiée au développement des technologies composites à matrice organique aéronautiques, SAFRAN recrute un Ingénieur Développement:

- Assure le développement et le déploiement de pièces composites dans les sociétés,
- Coordonne les études et démonstrateurs en étroite collaboration avec les équipes des entités clientes (BE, matériaux et procédés, méthodes et industrialisation),
- Apporte un soutien opérationnel et méthodologique en termes de conception, de simulation de procédés et de calcul de structure, puis une expertise,
- Participe à la définition et à l'évolution du parc de moyens dédiés de la future entité,
- Rédige les pratiques de modélisation, permettant de capitaliser et de transférer le savoir-faire aux utilisateurs BE,
- Participe aux actions de recherche afférentes au périmètre,
- Met en place et pilote la sous-traitance d'étude nécessaire à la réalisation de ses missions,
- Réalise des actions de formation internes et externes à l'entité sur son périmètre,
- Assure un compte-rendu d'activités régulier au sein de l'entité.

Profil du candidat

Expérience (supérieure à 5 ans) en développement / Industrialisation de pièces composites,

Capacité de travail en équipe, de synthèse et de reporting,

Expérience de montage/pilotage de projet et/ou de partenariat.

Niveau d'études Bac+5

Niveau d'expérience 3 à 8 ans

Langues Anglais (Courant)

Offre d'emploi

Ingénieur d'essais et développement polymères - Emballage H/F

Référence Apec : 33114217W-5307-6274

Référence société : CL/ICHIMI/DE

Date de publication : 08/12/2011

Société : LNE

Type de contrat : CDI

Lieu : Poste en CDI basé à Trappes (78).

Salaire : NC

Expérience : Expérimenté

Entreprise :

C'est une même dynamique d'innovation et de progrès, au service de tous les secteurs de l'économie (industrie, grande consommation, santé, environnement, construction, Energie, Défense, Chimie ...) qui mobilise chaque jour les 780 collaborateurs du Laboratoire National de métrologie et d'Essais. Rejoindre le LNE, c'est l'opportunité pour les ingénieurs diplômés d'écoles ou d'universités, les docteurs ingénieurs et les techniciens, d'évoluer dans un environnement technique de haut niveau, ouvert à l'international et d'exercer ses compétences dans des domaines diversifiés et innovants.

Six métiers pour la qualité et la sécurité :

- Etalonnages et conseil en métrologie
- Essais et analyses
- Certification
- Formation
- Recherche scientifique et technologique
- Assistance technique

" Venez rejoindre une entreprise mobilisée par la qualité, la sécurité et l'innovation "

Poste et missions :

Au sein de notre activité Polymères / Industrie des plastiques et de l'emballage / Emballages et matériaux au contact des aliments / Chimie analytique :

- Vous assurez la fonction de chargé d'études et de chef de projet dans votre spécialité,
- Vous rédigez et construisez, en relation avec nos experts techniques et avec notre Direction Commerciale, des offres d'assistance technique à valeur ajoutée,
- Vous participez à la veille scientifique, technique et règlementaire dans vos domaines de compétences,
- Vous développez les connaissances et savoir-faire du LNE dans votre domaine,
- Vous contribuez à la réalisation d'audits de certification et de formation dans le domaine de l'emballage.

Profil :

Ingénieur ou Universitaire (Doctorat) spécialisé Polymères avec une expérience forte dans le domaine des emballages et des matériaux plastiques au contact des aliments.

Vous avez de bonnes connaissances dans :

- Les Phénomènes de transfert dans les matériaux d'emballage,
- La Réglementation national et Européenne dans le domaine,
- L'Industrie de l'emballage (formulation) et/ou de l'agroalimentaire (fonctionnalité des emballages).

Vous maîtrisez les méthodes d'analyses chimiques classiques (principalement GC-MS et HPLC).

Vos compétences en gestion de projet et pilotage d'affaires sont avérées.

Vous possédez des qualités d'autonomie, de rigueur et vous êtes force de proposition.

Votre faculté à fonctionner en réseau, vos qualités de communications orales et écrites, et votre esprit de synthèse seront vos atouts pour réussir dans vos missions.

Anglais indispensable.

Ingénieur développement matériaux h/f

Date 20.12.2011

Fonction Ingénieur développement matériaux h/f

Secteur Equipementier automobile

Localisation Moselle

N° de l'offre 01101422950

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Notre client, puissant groupe allemand, se présente comme l'un des plus importants équipementiers automobiles dans le monde.

Son usine, basée en Moselle, fait partie des plus performantes du Groupe et recherche dans le cadre de son fort développement, son :

INGENIEUR DEVELOPPEMENT MATERIAUX H/F

Rattaché(e) au responsable industrialisation, vous assurez l'assistance technique en production, en développant et optimisant les différents processus chimiques du produit. Vous collaborez dans les phases d'organisation et de planification des méthodes et des moyens qui seront nécessaires à sa fabrication.

Garant du suivi des essais des produits développés et des caractéristiques techniques tout au long de la vie série, vous identifiez les non conformités et mettez en place les mesures correctives. Véritable expert en matériaux, vous œuvrez dans un but de qualité produit dans l'optique de réduire les coûts matières et de production.

Votre mission vous amène à travailler en collaboration avec l'ensemble des services de l'usine et avec les services de Recherche et Développement.

Profil

De formation supérieure de type ingénieur chimiste ou matériaux, ou équivalent, vous justifiez d'une expérience réussie chez un équipementier automobile dans une fonction similaire. La maîtrise de l'anglais est indispensable, l'allemand est un plus.

Postuler à l'offre

Contact

Ecrire à : Cabinet WALTER

104 bis, rue Jean Burger

57070 SAINT-JULIEN-LES-METZ

Tél. 03.87.76.18.00

Fax. 03.87.76.28.00

Sous la référence : 1694/CAD



R&D Career Opportunities in the AkzoNobel China Technology Center

Reference Code

2011-083380-06

Job Title

R&D Career Opportunities in the AkzoNobel China Technology Center

About the Company

We're the largest global paints and coatings company and a major producer of speciality chemicals. We supply industries worldwide with quality ingredients for life's essentials. We think about the future, but act in the present. We're passionate about developing sustainable answers for our customers. Based in Amsterdam, the Netherlands, we are a Fortune 500 company and are consistently ranked as one of the leaders on the Dow Jones Sustainability Index. We have operations in more than 80 countries, and employ more than 50,000 people, who are committed to excellence and delivering Tomorrow's Answers Today.

AkzoNobel is the largest global decorative paints and industrial coatings company and a major producer of specialty chemicals. Our portfolio includes well known brands such as Dulux, Sikkens, International and Eka. We are a Global Fortune 500 company and are consistently ranked as one of the leaders on the Dow Jones Sustainability Indexes. With operations in more than 80 countries, our 55,000 people around the world are committed to excellence and delivering Tomorrow's Answers Today.

To support the strong and rapid growth of our businesses in China, we opened a new research laboratory in Songjiang, near to Shanghai in late 2007. This laboratory undertakes applied research in support of new product development for both AkzoNobel's China and regional businesses, as well as for the AkzoNobel Group globally. We are now seeking to expand our highly skilled and motivated workforce in the laboratory.

Responsibilities

There are a number of opportunities available for post-graduate scientists as well as experienced industrial researchers with excellent qualifications and expertise in the Chemical or Materials Sciences to apply for positions as Senior Scientists in the Expert Capability Groups based in the laboratory. Successful applicants will lead research project teams and be responsible for the delivery of projects.

Applications by candidates with expertise in polymer chemistry; colloid & polymer science; surface & interfacial science of coatings & films; materials science; analytical & measurement science; and process technology would be particularly welcome.

Successful candidates will be employed from early-2012 onwards. In some cases, candidates can expect to be seconded to one of AkzoNobel's global laboratories in Europe or the USA to undertake initial training for a period of 1 or 2 years.

Requirements

To be considered for these roles, you must have a Masters degree or PhD in Chemical or Physical Sciences, Materials Science or Engineering. Post-doctoral or industrial experience would be an advantage, but is not essential. You should have at least five years research experience in a university, research institution or industry.

As befits a group specializing in the physical sciences, candidates should be highly numerate and comfortable with complex theoretical and analytical methods in their area of expertise - for example, being capable of understanding (and extending) current state-of-the-art theory. All candidates should be experimentalists and the ability to write programs and modify or custom-build experimental apparatus is desirable.

We are looking for enthusiastic researchers with excellent interpersonal skills as there will be considerable cross-functional collaboration and communication with internal and external customers. You should also have proven project management and leadership skills.

The working language of our laboratory is English so you must have competence in the English language to at least level CET-6 (or IELTS/ToEFL equivalents).

Additional Information

If you would like more information about the job opportunities in Songjiang, contact cornald.vanstrien@akzonobel.com or apply via AkzoNobel talentnet.

Branch

RD&I

Ingénieur de recherche en science des matériaux - CDI - Lestrem (59)

Entreprise :

Roquette Frères (CA 2.5 MDE, 6500 collaborateurs), Groupe agroindustriel français d'implantation internationale, leader mondial des polyols, renforce ses équipes au sein de la Direction Innovation-Recherche-Développement.

Mission :

Au sein du Département Analytique des Propriétés Fonctionnelles, vous serez chargé(e) de caractériser et d'évaluer les performances fonctionnelles des nouveaux matériaux développés par notre Direction Innovation – Recherche – Développement.

En collaboration avec les experts techniques du Département, vous établissez et développez les protocoles d'essais dans le domaine de la rhéologie, de l'analyse thermique, de la caractérisation des interfaces et de la microscopie électronique à balayage.

Vous contribuez à la réalisation d'études nécessaires à la production d'expertise dans le domaine des matériaux et notamment des polymères : expérimentation, rédaction de synthèses techniques et présentation auprès de clients ou de partenaires.

Le poste nécessite quelques déplacements chez les partenaires extérieurs et chez les clients.

Profil :

De formation Ingénieur ou diplômé d'un Master 2 spécialisé dans les sciences des matériaux et/ou Docteur, vous avez de bonnes connaissances en chimie et physique des polymères. Vous maîtrisez les techniques analytiques associées. Vous possédez également de bonnes connaissances du traitement statistique de données multivariées.

Vous possédez de bonnes qualités relationnelles et rédactionnelles. Vous êtes motivé par le travail en équipe.

Vous parlez parfaitement l'anglais.

Wage: 30 KEuros +/- selon profil

Maîtrise de l'anglais du domaine à l'écrit et à l'oral

INGENIEUR R&D H/F

Référence APEC : 33726555W-2030-9845

Référence société : INGETROYES

Date de publication : 13/01/2012

Société : IFTH

Type de contrat : CDI

Lieu : Troyes

Plan d'accès

Salaire : 32 à 37 K€ brut/an

Expérience : Expérimenté

Description de l'entreprise :

IFTH Véritable centre technologique au service de l'industrie, l'Institut Français du Textile et de l'Habillement, accompagne les entreprises dans leur démarche d'innovation dans le domaine du textile.

Descriptif du poste :

Rattaché hiérarchiquement au Responsable du service Recherche Innovation, il aura, notamment, les missions principales suivantes :

- o Monter, rédiger et/ou piloter des contrats privés ou des projets collectifs (nationaux et européens) permettant de répondre aux demandes de clients privés ou aux appels d'offres institutionnels en termes de R&D ;
- o Réaliser des contrats privés ou des projets collectifs sous leurs aspects techniques, humains et administratifs ;
- o Veiller et garantir le respect des coûts et des délais ;
- o Participer à la maintenance des différents matériels des laboratoires ou des ateliers dont il a l'usage ;
- o Participer activement au développement des activités de la R&D (mise en place de nouveaux outils, animation d'équipe ...) ;
- o Participer aux actions de veille technologique et de formation en relation avec ses compétences.

Plus ponctuellement, il (elle) assurera les tâches suivantes :

- o Participer à des salons professionnels, symposium, conférences ou manifestation publique ;
- o Promouvoir l'activité du service (publications scientifiques, rédaction d'articles...).

Profil recherché :

Formation : Grandes Ecoles ou Docteur

Expérience : 3 ans minimum

Compétences : Physique/matériaux/thermique

Modélisation MEF (sur outil type COMSOL)

Instrumentation

Langue : Anglais (lu, parlé, écrit)

Logiciel : Labview

Aptitudes : Esprit de recherche, assistance technique, gestion et management de projet, formation, organisation, autonomie, capacité d'animation

Conditions d'emploi :

- CDI à temps plein
- Le poste se situe à Troyes et nécessite des déplacements ponctuels en France et à l'étranger
- Rémunération entre 32 K et 37 K euros brut annuel

Ingénieur d'étude recherche et développement emballage et conditionnement Europe HF

Poste : Ingénieur d'étude
Fonction : Recherche et développement
Secteur : Emballage et conditionnement Lieu : Europe
Contrat : CDI Temps Complet
Rémunération : A définir
Publiée le : 14/11/2011 18:01:42
Etude : Bac +5 et plus
Expérience : Indifférent

Description du poste :

Participation et conduite de projets de développement ou de recherche dans le domaine de l'emballage soit pour des entreprises clientes soit dans le cadre de projets de recherche européens ou nationaux.

CELABOR est une PME (47 personnes) de services scientifiques et techniques active dans la R&D, les développements, les tests, les analyses et conseils pour entreprises.

CELABOR, située à 25 km de Liège (partie francophone de la Belgique) offre une atmosphère de travail jeune et dynamique, une autonomie d'action, un travail enrichissant et varié où l'apprentissage ne s'arrête jamais. L'entreprise possède un parc d'équipements de pointe.

Profil du candidat :

Idéalement ingénieur, en technologies de l'emballage - conditionnement ou ingénieur matériaux motivé par le secteur de l'emballage.

Des connaissances en matériaux et conception d'emballage sont un plus.

Connaissance de l'anglais souhaitée.

Quelques années d'expérience seraient idéales mais les débutants sont aussi invités à postuler. Possibilité selon l'expérience de gérer une petite équipe.

Modalités de candidature :

Envoyer votre candidature à Mr. XXX@celabor.be

Société :

Celabor scrl
Avenue du Parc 38
B 4650 HERVE
Nom du contact : XXX

Site Web: <http://www.celabor.be>



RESPONSABLE ETUDES h/f

DESCRIPTION DE L'OFFRE :

Travail proposé:

Equipementier automobile et poids lourds de premier rang, MGI COUTIER offre un savoir-faire mondialement reconnu dans deux domaines d'expertise : le transfert de fluides et les mécanismes. Maîtrisant les techniques du plastique, du caoutchouc et du métal, le Groupe apporte à ses clients une offre globale de produits parmi les plus larges du marché ainsi que des solutions innovantes répondant à leurs problématiques. De dimension internationale, MGI COUTIER est présent sur 43 sites dans 19 pays, emploie 8000 collaborateurs et dégage un chiffre d'affaires de 620M€.

MGI COUTIER, groupe performant en pleine croissance, vous donne l'opportunité de déployer vos talents pour relever avec nous les challenges environnementaux et économiques de l'industrie automobile. Dans ce cadre, nous recherchons pour notre Division Mécatronic, site de Romans sur Isère (26), un : RESPONSABLE ETUDES h/f

Au sein d'équipes projets pluridisciplinaires, le Responsable Etudes pilote la conception de nouveaux produits ou les améliorations de produits existant sur la base de normes, cahiers des charges et retour d'expériences dans le respect des objectifs Qualité, Coûts et Délais.

Il est le responsable technique du projet vis-à-vis des interlocuteurs internes (équipe projet) et externe (contacts et déplacements clients, fournisseurs).

Il pilote la conception produit en utilisant les outils classiques du développement : analyse fonctionnelle, AMDEC, benchmark, chaînes de cotes, calculs, plan de validations

Il travaille avec l'équipe des projeteurs.

Il est amené à gérer de la sous-traitance études interne ou externe (CAO, calculs, laboratoire, proto)

Il peut-être amené à gérer des projets internes transversaux.

Niveau Bac +3/+5 avec spécialité plasturgie, si possible renforcé par une expérience de 2 ans au minimum dans la production injection plastique amélioration continue ou dans l'hydraulique ou dans l'électronique. Rigueur, autonomie, force de proposition, capacité créative, sens de la communication, sens de la confidentialité, capacité à travailler en équipe, bonne vision 3D.

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel...), bonnes connaissances de bases de l'outil CAO (idéalement Catia V5) et de la cotation ISO. Connaissance de l'analyse fonctionnelle et de l'AMDEC produit. Anglais courant, une troisième langue serait un plus.

Logiciel principal : CATIA V5

Adresser votre candidature :

MGI COUTIER – 01410 CHAMPFROMIER

Contrat : CDI

Spécialité recherchée : Automobile

Lieu : France - - Romans-sur-Isère, Rhône-Alpes

Production / Fabrication ...

Production / Fabrication ...

CADRE SUPPORT TECHNIQUE	ELIAN	Fabrication de matières plastiques de base
INGENIEUR-E	PORCHER INDUSTRIES - BU COMPOSITES	Tissage d'autres textiles
	SCIENCE ET SURFACE	Analyses, essais et inspections techniques
	BEIERSDORF AG	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
INGENIEUR-E FORMULATION & INDUSTRIALISATION	GERFLOR PROVENCE	Fabricat.elements en matieres plastiques pour construction
INGENIEUR-E GENIE DES PROCEDES	SEALED AIR	Fabrication d'emballages en matières plastiques
	SNC-LAVALIN	Fabrication de médicaments
INGENIEUR-E INDUSTRIALISATION-PROCESS	SOLVAY POLYOLEFINES EUROPE	Fabrication de matières plastiques de base
INGENIEUR-E MECANIQUE & INDUSTRIALISATION	ANTEIS	Fabrication de produits pharmaceutiques de base
INGENIEUR-E MECANIQUE DYNAMIQUE ASSEMBLAGES FUEL	AREVA NP	Chaudronnerie nucléaire
INGENIEUR-E POLITIQUE MATIERE	PSA PEUGEOT CITROËN	Construction de véhicules automobiles
INGENIEUR-E PROCEDE	JET METAL TECHNOLOGIES	Traitement et revêtement des métaux
	SNF ANDRÉZIEUX	Fabrication de produits chimiques a usage industriel
INGENIEUR-E PROCESS	SEALED AIR	Fabrication d'emballages en matières plastiques
INGENIEUR-E PRODUCTION	CRYPTIC	Fabrication de fils et de câbles isolés
	ESSILOR INTERNATIONAL	Fabrication de lunettes
PILOTE QUALITE PROGRAMME	REALIX TECHNOLOGIES	Conseil en systèmes informatiques
RESPONSABLE CONDITIONNEMENT	MECAPLAST GROUP	Fabrication d'équipements automobiles
RESPONSABLE ECHANTILLONNAGE	MERIAL	Fabrication de médicaments
RESPONSABLE TECHNIQUE	MECASEM	Analyses, essais et inspections techniques
RESPONSABLE TECHNIQUE DE PRODUCTION	MULTIBASE SA	Fabrication de matières plastiques de base

Description du métier Ingénieur matériaux

Vous souhaitez trouver un emploi ingénieur matériaux ? Safran propose de nombreux emplois ingénieur matériaux dans différents secteurs d'activités. Les offres d'emploi ingénieur matériaux offrent de nombreuses opportunités. Découvrez le métier d'ingénieur matériaux ci-dessous et de nombreuses offres d'emploi.

Dans le cadre des équipements et systèmes aéronautiques, vous définissez et réalisez des programmes de recherche et de développement pour de nouveaux matériaux et de nouveaux procédés. Vous réalisez des programmes de caractérisation, d'essais et des expertises pour établir leurs conditions d'utilisation. Vous élaborez des programmes d'industrialisation, de réduction des coûts et des cycles, assurez le soutien aux unités de production et garantissez la qualité métallurgique des pièces fabriquées. Vous élaborez et faites évoluer les spécifications matériaux et procédés. Dans l'emploi ingénieur matériaux, vous assurez une veille technologique dans le domaine des matériaux et procédés.

Plus spécifiquement, l'ingénieur matériaux :

- Supporte le bureau d'études lors des choix matériaux
- Participe à l'industrialisation des procédés et à leur qualification.
- Supporte la production.

Il a aussi d'autres activités transverses comme :

- Animer/participer aux travaux de segments matériaux et procédés du Groupe SAFRAN
- Assurer la veille M&P, Etablir et mettre en œuvre les études de validation M&P.
- Participer à la construction des Bases de données matériaux et procédés.

Les compétences demandées à l'ingénieur matériaux comprennent, selon les besoins, les domaines suivants : thermique, composite, élastomère, rigidimère, tuyère, métallurgie, céramique, etc ...

Voici des exemples de postes proposés par Safran :

Ingénieur matériaux, technicien matériaux, industrialisation des matériaux et procédés, matériaux composites, matériaux et procédés, thermicien, spécialiste physico-chimie des matériaux, ...

Ingénieur Industrialisation H/F

Experts, réseau spécialiste du recrutement et de l'intérim de cadres et techniciens en France, recrute pour l'un de ses clients, une entreprise spécialisée en plasturgie, dans le milieu de l'automobile :

UN INGENIEUR INDUSTRIALISATION H/F, poste en CDI basé en HAUTE MARNE (52).

Rattaché au Directeur Développement, votre mission principale est d'assurer le développement et l'industrialisation de nouveaux produits.

Vous gérez le développement des projets en étant le leader d'une équipe pluridisciplinaire, en suivant les règles économiques, les procédures de qualité, le planning, les règles légales de sécurité et de protection de l'environnement de l'entreprise.

Vous veillez à obtenir la satisfaction permanente du client en termes de coût, délai, qualité ainsi que la maîtrise économique du projet au sein de l'entreprise.

Pour cela, vos principales tâches :

- Assurer l'interface technique entre le client, les fournisseurs et les différents services.
- Piloter le suivi économique du projet(s), en assurer la traçabilité.
- Établir le planning projet et suivre l'avancement des actions.
- S'assurer que la définition produit est conforme à la demande client (respect CDC)
- S'assurer du développement des processus de fabrication (coût - qualité - délais)
- Piloter les revues de projets internes et externes (clients / fournisseurs rang 1 & 2)
- Prendre en compte les modifications techniques décidées en cours de projet.
- Développer les nouveaux produits en suivant les règles en vigueur au sein du site et dans le respect de la démarche qualité client (Q3P, AQMPP, ...)
- Créer le cahier des charges pour les outillages et les nouveaux équipements (principalement en anglais).
- Assurer l'interface technique entre les fournisseurs ; s'assurer du suivi de la réalisation des outillages et équipements, validation des différentes étapes, reporting vers l'équipe projet et le responsable développement.
- Essais et optimisation de ces nouveaux équipements avant transfert vers la production (sur site fournisseur).

De formation supérieure Bac + 5 à dominante plasturgie et mécanique ou niveau équivalent acquis par la pratique professionnelle, vous justifiez minimum de trois ans d'expériences sur ce type de fonction, idéalement sur un site de production à l'étranger.

Vous disposez de bonnes connaissances des processus de développement dans le secteur automobile. Vous avez de bonnes connaissances en mécanique générale et également des outils de méthodes et d'amélioration continue (détermination des Temps, SMED, MTM, flux, implantation, 5S etc.)

Votre esprit de synthèse, votre capacité à travailler rapidement ainsi que votre organisation seront des atouts pour réussir à ce poste.

Connaissances complémentaires en CAO / DAO souhaitables. Maîtrisant l'anglais et idéalement l'allemand, la dimension internationale du Groupe vous ouvre de réelles perspectives d'évolution. Déplacements à prévoir à 80% du temps sur un site en Turquie. Rémunération selon profil.

Pour postuler, merci d'adresser votre candidature (CV + LM + Prétentions de salaire) sous la référence INGEINDUS à l'adresse suivante :xxx@experts-recrutement.fr

INGÉNIEUR PROCESS/INDUSTRIALISATION H/F

ALTRAN AIT

Altran, leader européen du conseil en innovation Fondé en 1982, Altran est aujourd'hui le leader européen du conseil en innovation.

Notre originalité repose sur la capacité de nos consultants à conduire pour nos clients des projets qui inventent les solutions de demain.

Construit selon un modèle décentralisé qui libère l'initiative, le groupe Altran fédère un réseau d'entreprises intervenant dans trois business lines complémentaires :

- * le conseil en technologies et innovation (près de la moitié du chiffre d'affaires),
- * le conseil en organisation et systèmes d'information (un tiers du chiffre d'affaires),
- * le conseil en stratégie et management.

En 2010, le chiffre d'affaires du groupe a atteint 1 436,7 million d'euros, avec plus de 17 000 collaborateurs dans 26 pays.

Altran Automotive, Infrastructure & Transportation (AIT) regroupe sous une identité unique l'ensemble des consultants du Groupe Altran qui interviennent auprès des clients des secteurs de l'Automobile, des Infrastructures (bâtiment et travaux publics) et des Transports.

Altran AIT se positionne comme un « intégrateur de solutions et d'organes » sur les secteurs de l'Automobile et des Transports et couvre l'ensemble des métiers de l'ingénierie avec une maîtrise technique et fonctionnelle de tous les organes véhicules.

Altran AIT accompagne ses clients tout au long de leur cycle d'innovation, de la conception à l'industrialisation, avec une prise en charge des processus complets d'externalisation

Rattaché(e) au Responsable Industrialisation du site, vos missions sont axées sur :

- la gestion de projet : mise en place et transfert de lignes de production à l'international - le pilotage de fournisseurs
- la réception de moyens et la mise en route
- la montée en cadence
- l'optimisation des process
- la mise en place d'indicateurs de production
- le développement des méthodologies projets industriels (réalisation des amdec process, rédaction des cahiers des charges, définitions des outillages, suivi des plans de validations, suivis et réception des réalisations).

Vous travaillez en équipe avec les autres fonctions de l'entreprise (Bureau d'étude, Production, Qualité, Achat etc..) et en interface avec les sous-traitants et les fournisseurs retenus.

De formation Bac+5, vous justifiez d'une expérience industrielle significative dans le domaine de l'automobile ou du transport terrestre. Vous connaissez l'usinage, le lean manufacturing et les relations fournisseurs.

Vous parlez anglais couramment et maîtrisez les logiciels suivants : Word, Excel et Powerpoint.

La connaissance des méthodes TRS, 5S, Hoshin, SMED ou TPM est un plus.

Ingénieur Matériaux et Procédés H/F

Réf. CIMO1102 - 16/12/2011

Type de contrat CDI

Filière/Métier principal Recherche, conception et développement -> Matériaux

Europe France Ile-de-France YVELINES (78) Ville Vélizy

Société Safran est un groupe international de haute technologie, équipementier de premier rang dans les domaines de l'aérospatial, de la défense et de la sécurité. Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie plus de 54 000 personnes, pour un chiffre d'affaires de 10,8 milliards d'euros en 2010. Safran occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen.

Messier-Bugatti-Dowty, (groupe Safran), est le leader mondial des fonctions d'atterrissage et de freinage pour avions. Ses capacités couvrent le cycle de vie complet de ses produits, depuis la conception et la fabrication jusqu'à la maintenance et la réparation. Messier-Bugatti-Dowty est partenaire de 33 avionneurs dans les domaines du transport civil, régional et d'affaires et dans le domaine militaire. La société assure le support de 22 000 avions effectuant plus de 35 000 atterrissages chaque jour. Messier-Bugatti-Dowty compte 6 250 collaborateurs en Europe, Amérique du Nord et Asie.

Description de la mission

Représentant matériaux et procédés au sein de la Direction Technique de la division Equipements sur le site de Vélizy :

- Soutenir techniquement le bureau d'étude, les projets, la qualité, les achats pour tous les aspects matériaux et traitements de surface
- Valider les choix matériaux et traitements de surface pour les nouveaux développements (conception interne et externe) via l'organisation de revues spécifiques
- Définir les valeurs de calcul pour les BE
- Etre le relai du laboratoire de Molsheim (Alsace) : s'assurer de la bonne adéquation de nos activités, y compris lors des évolutions des besoins, remonter les informations au laboratoire et inversement
- Piloter les sujets matériaux et procédés (réunions, planning, avancement, coût)
- Assister aux analyses d'avarie et organiser l'expertise matériaux dans les délais

Spécificités du poste

Poste rattaché hiérarchiquement au Laboratoire Matériaux et Procédés de Molsheim et fonctionnellement au Bureau d'Etude Equipements localisé à Vélizy.

Formation de 2 mois minimum en Alsace puis plusieurs jours par mois. Autres déplacements occasionnels à prévoir (réunions groupe, suivi projets, fournisseurs...).

Profil du candidat

- Connaissances des matériaux métalliques (alliages d'aluminium et acier), des traitements de surface et des moyens de caractérisation associés. Des connaissances en mécanique des matériaux ou en tribologie seraient un plus.
- Expérience en laboratoire ou dans un service matériaux d'une direction technique, de préférence dans le domaine aéronautique
- Qualités requises : rigueur scientifique - aptitude à gérer plusieurs projets en simultané - respect des délais - savoir convaincre – autonomie

Niveau d'études Bac+5

Niveau d'expérience 3 à 8 ans

Langues Anglais (Courant)

Docteur / ingénieur matériaux et procédés composites thermoplastiques H/F

Référence Apec : 32806051W-5417-6876

Référence société : thermoplastique

Date de publication : 18/11/2011

Société : ADERA

Type de contrat : CDD

Lieu : Lacq

Salaire : 33K€ brut/an

Expérience : Expérimenté

Entreprise

CANOE (Composites en Aquitaine, Nanostructures et électronique Organique) est une plateforme d'innovation, de prototypage et de valorisation technologique qui propose une offre générique de services (moyens matériels et humains) permettant d'accompagner toute structure publique ou privée qui souhaite utiliser des matériaux polymères, nanostructurés ou non, comme vecteur d'innovation dans ses développements.

Pour son département Matériaux Composites, CANOE recherche un ingénieur docteur en charge des projets relatifs aux polymères thermoplastiques.

Description du poste :

En relation avec les industriels régionaux ou nationaux, vous aurez en charge de suivre des projets R&D, soit dans le cadre de projets coopératifs soit dans le cadre de prestations.

Vous aurez un rôle de conseil et vous mettrez en place et réaliserez les essais dans le but de :

- faire évoluer les technologies pour répondre aux besoins de clients/partenaires : améliorer l'efficacité de production, adapter les produits aux marchés émergents
- développer des technologies innovantes pour répondre aux besoins de nouveaux marchés

Profil :

- Formation supérieure (ingénieur /doctorat) dans le domaine des composites
- Quelques années d'expérience dans le domaine des polymères thermoplastiques
- Conduite de projets R&D
- Langues : français et anglais

Connaissances et compétences :

- Connaissance des matériaux composites polymères à matrices thermoplastiques, renforts (fibres, (nano)charges, dispersion), caractéristiques mécaniques
- Connaissance des procédés de mise en œuvre (mélangeage, compoundage, injection, extrusion, moulage, compression, etc)
- Capacité à organiser/réaliser des essais pilote en autonomie

Aptitudes personnelles :

- Connaissances techniques et professionnelles
- Investissement dans l'accroissement continu des connaissances
- Capacités inventives
- Aptitude au travail en équipe.

Process Engineer

Job Location: US-MO-St. Joseph

Posted Date: 12/22/2011

More information about this job:

Overview:

Sealed Air is the new global leader in food safety and security, facility hygiene and product protection. With widely recognized and inventive brands such as Bubble Wrap® brand cushioning, Cryovac® brand food packaging solutions and Diversey® brand cleaning and hygiene solutions, Sealed Air offers efficient and sustainable solutions that create business value for customers, enhance the quality of life for consumers and provide a cleaner and healthier environment for future generations. On a pro forma basis, Sealed Air generated revenue of \$7.6 billion in 2010 and has approximately 26,000 employees who serve customers in 175 countries.

Responsibilities:

Act as a role model to team members and be recognized as one of the plant's process experts.

Provides direction and guidance to team members to ensure that day-to-day process engineering support needs and goals are met

To improve manufacturing efficiencies (rate, yield, uptime, quality) inside plant

To develop methods to increase rates of products produced without impacting quality

To develop methods to increase yields

To start-up new equipment as it comes online

To write procedures for operation of equipment

To stay abreast of new equipment / process developments in the field

To lead plant efforts in transitioning new products from R&D

To communicate regularly with process engineers in other plants sharing combined knowledge

To troubleshoot manufacturing problems and identify solutions with data based decision making

To identify and implement new or improved methods of manufacturing to improve profitability

To work with quality department in addressing process issues that impact performance of products in our customer's plants

To define operating conditions and procedures which maximize quality, rate, yield and uptime of processes in plant

To conduct capability studies as necessary to define process stability and capability

To establish work plans necessary to accomplish goals, track and report progress in comparison to plans

Support plant's self-managed workforce

Other duties as assigned

Work in a team environment with operators, mechanics, and exempt professionals.

Identify and improve data collection to investigate abnormal conditions and find root cause.

Integrate and standardize Six Sigma concepts and tools.

Review and implement engineering change orders affecting the production line quality

Assist the plant in maintaining compliance with ISO, corporate and plant quality standards

Internal Interaction Required With:

Quality Engineers

Production Manager

Shift Process Technicians

Various Quality Personnel

Various Production Personnel

Support Personnel (i.e., Production Control, RD&E, Training, Human Resources, Accounting/Finance, etc.)

External Interaction Required With:

Customer (End User)
Graphics
Customer Service
Sales
Vendors
Quality
Marketing

Qualifications:

Bachelors Level Engineering Degree or Closely Related Degree AND
Four or more years of work experience in the field of manufacturing AND
Experience with Lean Manufacturing Principles, Six Sigma Green Belt or Black Belt Certification Preferred AND
Prior experience in film extrusion on cast and/or blown extrusion processes desired
Prior use of designed experiments, SPC or equivalent
Results focused – shows a documented track record of consistently using data based decision making to achieve desired results
Teamwork – understands the strength and importance of how team goals support the ultimate achievement of company goals
Customer focus – constantly works to exceed expectations and creates consistent value for customers
Communication – possesses strong interpersonal skills and demonstrates the ability to express thoughts / opinions with clarity, accuracy and attention to detail
Sound business judgment – understands the overall picture and what drives the business
Be able to follow and give high regard to safety rules and housekeeping procedures.
Ability to pay close attention to detail and coordinate various activities simultaneously.
Ability to communicate with co-workers, vendors, customers, and business contacts in a courteous and professional manner.
Ability to work independently with minimal supervision.

OTHER REQUIREMENTS:

Able to operate with considerable latitude
Able to work both independently and within a team, generating results with general/minimal guidance from management
Excellent written and verbal communication skills along with professional presentation and negotiation skills.
Must be flexible, innovative and comfortable in setting own priorities
Able to assimilate and understand new technologies (strong technical aptitude)
Strong organization and planning skills
Proficiency in the use of MS Office, process mapping, Six Sigma principles, and SPC.

Fiche n° A. 4.2

Ingénieur de production

Autres appellations
Ingénieur de fabrication

Mission :

L'ingénieur de production doit gérer le fonctionnement d'un atelier de fabrication, dans un souci de productivité. Il organise, met en œuvre, optimise et suit la fabrication en fonction des objectifs de production définis.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

L'ingénieur de production travaille dans une entreprise industrielle. Ses responsabilités sont variables en fonction de l'organisation et de la taille de l'entreprise. Le département de production peut être spécialisé sur un type de produit ou sur une étape du cycle de fabrication (assemblage par exemple).

Activités :

- ♦ Il participe à l'analyse du dossier de fabrication transmis par le département études, et à la définition des méthodes de fabrication. Il participe à la détermination des objectifs de production d'un atelier de fabrication, en terme de coûts, délais, qualité, quantité.
- ♦ En fonction du plan de charge retenu, il gère les capacités et les moyens de production : il détermine les besoins en matériels (matières premières, pièces de sous traitance...) et s'assure de l'approvisionnement en relation avec le service concerné. Il organise le travail des équipes. Il suit la fabrication au jour le jour, en veillant au respect du cahier des charges. Il met en place des indicateurs de performance, et définit les mesures à prendre en cas de dérive.
- ♦ Il définit des actions d'amélioration concernant la qualité et les gains de productivité, en liaison avec les autres services du centre de production.
- ♦ Il anime l'équipe de fabrication (encadrer, informer, participer à l'élaboration des plans de formation et aux recrutements).

Environnement relationnel :

L'ingénieur de production est rattaché au responsable d'un département de production d'un centre industriel. Il travaille en liaison avec les autres services du centre (qualité, maintenance, achats, industrialisation). Il peut être en relation avec des fournisseurs ou sous-traitants éventuels, et parfois avec les clients. Généralement, il anime en direct les agents de maîtrise de son équipe.

Critères de performance :

La réalisation des objectifs de production, en respect des coûts, délais et qualité définis, est le principal critère d'appréciation de son activité. Sa capacité à améliorer la productivité et ses qualités d'animateur d'équipe sont aussi des éléments importants.

Conditions de travail :

L'ingénieur de production a une activité variée, fréquemment interrompue par la résolution de problèmes urgents. L'environnement industriel est parfois difficile.

La plupart de ces postes sont situés en province.

Profil

Connaissances spécifiques :

- ♦ connaissances générales des technologies mises en œuvre et du fonctionnement des produits.
- ♦ connaissance des bases de la gestion administrative

Qualités majeures :

Ce métier demande des capacités d'organisation, de prévision et de méthode. Il demande également une capacité à réagir rapidement face à des problèmes concrets sur le plan technique et pour l'animation d'équipes de production parfois nombreuses et de niveau de qualification plus faible que la sienne.

Expérience :

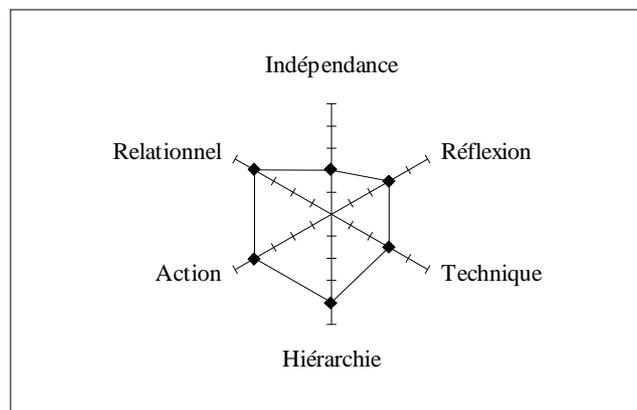
Ce métier est accessible aux débutants (généralement de formation école d'ingénieur généraliste), mais il peut être demandé une première expérience en centre industriel (maintenance, organisation, qualité...). C'est aussi un poste ouvert aux techniciens ayant une dizaine d'années d'expérience en production.

Evolutions professionnelles :

L'ingénieur de production a des possibilités d'évolution variées. Il peut étendre ses responsabilités en prenant en charge une gamme de fabrication plus complexe.

Il peut évoluer vers : la responsabilité d'un centre de production, d'autres métiers du centre industriel (qualité, organisation, achats, maintenance, logistique) ou des métiers plus en relation avec la clientèle, tel qu'ingénieur produit ou technico-commercial.

Représentation du profil



Ingénieur conditionnement pièces automobile H/F

ÎLE-DE-FRANCE, Yvelines,
Industries, Auto-Moto-Cycles,
Logistique - Achat - Transport - Supply chain, Logistique / Supply chain,
Ingénieur conditionnement pièces automobile H/F
Références de l'offre ELE034-2219
Date 04/01/2012
Type de contrat CDI
Lieu Yvelines
Salaire à négocier
Réf. de l'annonce Handiaccueillant
Source : CadresOnline

Société

SEGULA TECHNOLOGIES

Spécialiste de l'ingénierie, SEGULA TECHNOLOGIES apporte des solutions innovantes en développement, conception, fiabilisation, production sur les périmètres de : l'ingénierie produit - process, de l'ingénierie des installations générales et de l'ingénierie des systèmes d'information

Nous sommes un groupe international implanté dans plus de quinze pays, notre stratégie de croissance est portée par un projet d'entreprise associant valorisation des compétences individuelles et exigence permanente de qualité, gage d'un développement maîtrisé.

Aussi pouvons-nous offrir à nos collaborateurs une large gamme de métiers sur des projets internationaux dans des domaines d'activité aussi diversifiés que l'aéronautique, l'automobile, la défense, le naval, le ferroviaire, la pharmacie, l'énergie, l'informatique, les télécommunications et la finance de marché.

Rejoindre SEGULA TECHNOLOGIES c'est construire votre avenir dans une culture d'innovation, d'échanges et de valorisation des savoir-faire.

Poste

Dans le cadre de nouveaux projets automobiles, vous renforcez l'équipe en charge du conditionnement des pièces sensibles du véhicule. Vous pilotez le processus de développement de conteneurs polyvalents aménagés spécifiquement pour ces pièces.

Dans le cadre de vos fonctions, et avec le soutien et la formation des experts déjà en place, vous :

- Communiquez les règles et les préconisations en matière de conditionnement auprès du Bureau d'Etudes, des Achats Série et de l'usine.
- Réalisez les études d'emballage en fonction des données pièces en collaboration avec le BE (géométrie, contraintes fonctionnelles ...) des données fournisseurs et des données usines

En fonction de toutes ces données, vous réalisez les dossiers d'emballage de chaque pièce de montage comprenant :

- l'aptitude au conditionnement,
- le bilan technico-économique,
- les simulations de conditionnement,
- le cahier des charges de conditionnement spécifique,

Vous travaillez de manière transversale avec les différents métiers, les fournisseurs et le BE.

De formation Bac+5 en conditionnement/emballage/packaging, vous justifiez d'une première expérience réussie en étude de conditionnement et vous avez de bonnes connaissances des flux logistiques en usine dans le secteur industriel. Une bonne maîtrise d'Excel est indispensable, Access serait un plus. Une disponibilité rapide serait idéale.

Désireux de vous investir dans un groupe qui saura vous faire évoluer, vous êtes pragmatique avec un esprit orienté vers la technique.

Ingénieur Conditionnement H/F

Référence Apec : 33459143W-5417-6876

Référence société : PFS2165

Date de publication : 29/12/2011

Société : ACTHOM CONSEIL ET INGENIERIE

Type de contrat : CDI

Lieu : Rhône alpes

Salaire : à négocier

Expérience : Expérimenté

ACTHOM - Société de Conseil et d'Ingénierie - a pour vocation d'accompagner les grands comptes industriels et institutionnels dans leurs projets de développement, d'innovation et d'investissement.

Selon les contraintes du projet la société intervient en sous-traitance globale ou en intégrant ses équipes de consultants à celles du client.

Développé en réseau de compétences, ACTHOM est présent dans la plupart des secteurs économiques français.

Les prestations de conseil et d'appui technique d'ACTHOM se réalisent autour de 4 pôles métier principaux :

- La Recherche et Développement
- Les Process Industriels
- Les Systèmes d'Information et Telecom
- Le B.T.P.

Après un développement dans sa région d'origine (Est de la France), notre société prend le parti de se développer sur la France entière ainsi qu'au Luxembourg. Etant convaincu que la proximité avec ses consultants ainsi que leur stabilité géographique tout au long de leur carrière est essentielle, ACTHOM prend le parti de se développer au travers de nombreuses agences locales sur tout le territoire.

La force d'ACTHOM réside dans l'expertise, la réactivité et la flexibilité de ses consultants.

Au sein d'un des plus grands équipementiers automobile et dans le cadre du développement de nouveaux produits, vous êtes en charge de la conception et la mise en place de moyens de conditionnement.

Rattaché au service R&D, vous évoluez en étroite collaboration avec des équipes multi-secteurs (technique, qualité, achat, fournisseurs, etc.).

Vous définissez le cahier des charges fonctionnel des moyens de conditionnement compte tenu des exigences du site.

Vous êtes l'interlocuteur technique privilégié et vous vous assurez du respect des critères de qualité, coût et délai.

De formation ingénieur..., vous justifiez d'une expérience dans la conception et la réalisation de moyens de conditionnement de produits, idéalement dans le secteur automobile et plastique.

Rigoureux, organisé et proactif, vous avez participé ou piloté des projets similaires et qui sont réussis et avez fait preuve de force de proposition pour des améliorations innovantes.

Un bon niveau en anglais est indispensable.

Directeur technique

Le directeur technique décline la stratégie industrielle sur les sites de production. Il est responsable de l'ensemble des services techniques intervenant en support de la fabrication (maintenance, QHSE, méthodes, etc.).

Autres intitulés

Responsable technique

Directeur technique et services généraux

Directeur technique et ingénierie

Missions principales

Études des commandes sur un plan technique

Étudier la faisabilité technique lors de la conception d'un produit ou d'une gamme de produits en lien avec le bureau d'études R&D.

Veiller au développement du savoir-faire technique de l'entreprise : modernité des process ou moyens de production, plus-value et compétitivité par rapport à la concurrence?

Étudier les améliorations et les adaptations d'un ou plusieurs sites de production (mise en place d'une ligne de fabrication, travaux neufs?) afin d'optimiser la production en termes de coûts, de qualité et de délais.

Fixer les objectifs de production en matière de quantité de pièces produites par jour, de qualité et de respect des délais, pour les sites de production (ou les ateliers suivant la structure).

Mise en place des moyens nécessaires à la production

Diriger et coordonner sur les sites de production les activités techniques de fabrication, d'entretien, de maintenance, de logistique et de gestion de la production en lien avec le directeur ou le responsable de production.

Définir précisément les attentes en matière d'achats de matières premières et/ou de pièces/sous-ensembles selon des critères de coût et de qualité.

Sélectionner les principaux fournisseurs de l'entreprise et valider notamment l'adéquation technique de leurs produits par rapport aux objectifs de production.

Réaliser ou faire réaliser les investissements nécessaires à l'amélioration des moyens de production : optimisation des installations industrielles, amélioration des process, nouvelles lignes de production, recrutements, formation des opérateurs?

Prendre en charge l'évaluation et la sélection des principaux sous-traitants et prestataires de l'entreprise.

Encadrement et organisation des équipes de production et des équipes techniques

Effectuer des points quotidiens avec les responsables et ingénieurs de production, les équipes de planification et de maintenance industrielle afin d'identifier les dysfonctionnements et valider l'atteinte des objectifs.

Veiller à la coordination des actions entre les équipes chargées de la gestion de la production et les services techniques.

Résoudre les problèmes humains et/ou matériels : absentéisme, pannes de machines, régulation des approvisionnements, aménagements de la planification?

Veiller à la mise en œuvre et à la bonne application des règlements en matière de qualité et de sécurité dans l'entreprise.

Évaluer au quotidien les besoins de l'entreprise afin d'ajuster les capacités de production.

Activités éventuelles

Le directeur technique peut prendre une part active aux activités de développement commercial de l'entreprise, notamment en rencontrant les clients et/ou prospects lors des phases d'avant-vente. Dans le cadre de l'optimisation des ressources industrielles liées à la production, le directeur technique assure une veille sur les évolutions technologiques (au niveau des process de production ou des produits). En l'absence d'un département Achats, le directeur technique peut prendre en charge le pilotage des achats dans leur globalité. Son périmètre d'activité s'étend à la gestion de la sous-traitance industrielle, aux achats industriels (machines) ou aux achats de prestations (conseil en organisation).

Variabilité des activités

Le rôle du directeur technique varie selon le type d'entreprise :

°au sein d'une entreprise fabriquant elle-même les produits qu'elle conçoit, son rôle va s'articuler autour de deux axes : la conception, le développement et l'industrialisation des produits d'une part et l'encadrement des équipes de production d'autre part.

°au sein d'une entreprise qui conçoit ses produits mais externalise sa production, le rôle du directeur technique se concentre sur la conception technique des produits et sur le respect du cahier des charges (démarche qualité) par les sous-traitants ou partenaires industriels.

°au sein d'une entreprise de services industriels, il va participer fortement à la conception de l'offre de l'entreprise mais s'investir également dans la phase d'avant-vente. Il peut dans ce cadre exercer un rôle proche de celui d'un directeur conseil en cabinet conseil.

Le rôle et la place du directeur technique diffèrent également selon la taille et l'organisation de l'entreprise :

*dans les grands groupes, la segmentation entre fonction opérationnelle et management stratégique est plus marquée. Sous l'autorité du directeur industriel, le directeur technique prend en charge la mise en œuvre opérationnelle et technique de la production : affectation des ressources, répartition de la production entre les sites, les travaux neufs, les services généraux.

*dans les structures de petite et moyenne taille, le directeur technique occupe souvent la fonction de directeur industriel. Ce dernier est alors rattaché directement à la direction générale ou au directeur d'usine. Il participe à la définition de la stratégie industrielle de l'entreprise. Il peut également prendre en charge l'intégralité de la production.

Rémunération

Cadre confirmé : entre 75 K€ et 120 K€

Compétences

Des compétences techniques

Connaissances techniques dans le domaine d'activité de l'entreprise afin d'être à même d'encadrer et de comprendre le travail des ingénieurs qui développent les produits.

Bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise

Excellentes connaissances des process techniques de création d'un produit.

Maîtrise des normes et du cadre réglementaire relatif aux produits développés par l'entreprise.

Maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères pour traiter avec des fournisseurs, des prestataires et des équipes à l'étranger.

Des qualités personnelles

Qualités managériales afin d'encadrer les équipes de production et obtenir leur adhésion aux objectifs de l'entreprise.

Rigueur et précision aussi bien dans la définition des spécifications des produits de l'entreprise que dans la démarche de contrôle qualité et d'organisation de la production.

Grande polyvalence car le directeur technique doit pouvoir passer rapidement d'une activité à une autre.

Capacité à être mobile notamment en cas d'organisation industrielle multi-site (nombreux déplacements).

Profils les plus demandés

Diplômes requis

Écoles d'ingénieurs généralistes ou spécialisées dans le domaine d'activité de l'entreprise.

3es cycles universitaires (Master) techniques spécialisés dans le domaine d'activité de l'entreprise.

Formation de niveau maîtrise spécialisée dans les métiers de la production ou le secteur d'activité de l'entreprise.

Durée d'expérience

Ce poste est ouvert aux cadres ayant au minimum six ans d'expérience professionnelle, idéalement dans des fonctions techniques.

Postes précédents

Directeur/Responsable de production

Responsable process méthodes

Directeur de bureau d'études

Directeur d'une société d'ingénierie (dans le secteur de l'entreprise)

Type d'employeurs

PMI assurant la conception et la fabrication de ses produits, notamment dans les secteurs de la mécanique, de la chimie, de l'électronique.

Entreprises de services industriels, notamment éditeurs de logiciels en informatique industrielle.

Rattachement hiérarchique

Directeur général de l'entreprise

Directeur industriel

Directeur de site de production

Environnement de travail et interlocuteurs

Responsable production

Responsable maintenance industrielle

Responsable achats

Responsable process et méthodes

Responsable logistique

Responsable QHSE

Chef de projet industriel

Ingénieur sécurité environnement

Services R&D et marketing

Et après ?

Directeur de département Conseil

Directeur industriel d'un groupe international

Informatique

Informatique

ANALYSTE PROGRAMMEUR-EUSE	H.N. SERVICES	Conseil pour les affaires et la gestion
CHARGE-E D'ETUDES ORGANISATION	AUCHAN	Hypermarchés
DIRECTEUR-TRICE SUPPORT	CNRA CAISSE NATIONALE DE RETRAITE & D'ASSURANCE	Assurance-vie et capitalisation
INGENIEUR-E CONSULTANT-E	B.2.I.	Conseil en systèmes informatiques
	TEAM PARTNERS GROUP	Conseil en systèmes informatiques
INGENIEUR-E D'ETUDES INFORMATIQUE	SOPRA INGENIERIE INFORMATIQUE	Réalisation de logiciels
	AGFA HEALTHCARE	Autres activités de réalisation de logiciels
INGENIEUR-E DEVELOPPEMENT INFORMATIQUE	UNISYS	Commerce de gros mach.bureau et materiel informatique
INGENIEUR-E INFORMATIQUE	CARDIF - GROUPE PARIBAS	Assurance-vie et capitalisation
	GCE TECHNOLOGIES GROUPE CAISSE D'ÉPARGNE	Conseil en systèmes informatiques
RESPONSABLE SOFTWARE	G.S.I.	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

Analyste Programmeur (H/F)

Référence APEC : 33700136W-5203-1957

Référence société : 131756 1377608

Date de publication : 13/01/2012

Société : ATOS INTEGRATION SAS

Type de contrat : CDI

Lieu : Orléans

Salaire : À définir

Expérience : Tous niveaux d'expérience

Entreprise :

Atos, acteur international des services informatiques avec un chiffre d'affaires annuel de 8,7 milliards d'euros et 78.500 collaborateurs dans 42 pays, fournit à ses clients du monde entier des services transactionnels de haute technologie, des solutions de conseil, d'intégration de systèmes et d'infogérance.

Poste et missions :

Votre mission consiste à accompagner nos plus grands clients sur l'ensemble des grandes étapes de leur projet :

- assistance à la définition des besoins et des solutions
- mise en œuvre des architectures techniques
- assistance sur projet
- respect des normes en vigueur

Profil :

De formation Bac+5 type école d'ingénieurs ou équivalent universitaire, vous justifiez à minima de 2 ans d'expérience et maîtrisez plusieurs des domaines suivants :

- Technologies: AS400, MVS, Z/OS - Bases de données: DB2
- Langages: COBOL et ADELIA
- Systèmes: AS400
- Méthodologie: Merise et UML

Les postes sont localisés à Orléans, Tours et Blois.

Chargé/e d'études organisation H/F

Référence Apec : 32780767W-2160-7256
Date de publication : 17/11/2011
Société : SYSTEME U CENTRALE REGIONALE SUD
Type de contrat : CDI
Lieu : VENDARGUES
Salaire : 36K€ brut/an
Expérience : Expérimenté

Entreprise :

Avec 1 200 salariés et 165 000 m² de surface d'entreposage, Système U Sud est la Centrale d'approvisionnement des 220 points de vente à l'enseigne U (U express, Marché U, Super U et Hyper U) du sud de la France. Son réseau de magasins est le 4ème acteur national de la grande distribution.

Poste et missions :

Rattachés à un Chargé de Projets, vous réalisez, à la demande des Associés de la région Grand Sud, des études sur l'organisation de leur magasin, visant à optimiser les performances opérationnelles.

A ce titre, vous :

- réalisez un audit du magasin en termes d'organisation (hommes, processus, outils), de process, d'indicateurs de gestion (compte d'exploitation) et de niveau de maîtrise des outils,
- proposez et argumentez les plans d'actions à court et à moyen termes,
- conseillez le directeur du magasin dans la mise en œuvre des bonnes pratiques,
- assurez l'interface entre le magasin et les services de la centrale pour la mise en place des actions correctives identifiées.

Profil :

Vous êtes titulaire d'un Bac +4/5 en organisation, logistique ou commerce et justifiez d'une expérience dans l'optimisation d'organisations. Une expérience sur un poste à responsabilités en magasin alimentaire, ainsi que votre aisance relationnelle seront des atouts supplémentaires pour la réussite sur ce poste.

De nombreux déplacements sont à prévoir.

Chargé d'Études systèmes et organisations h/f

Société : Groupe AUCHAN

Date de publication : 01/01/2012

Reference de l'offre : AIEINFO

Secteur d'activité : Emploi Informatique : Emploi Consultant système d'information

Localisation : Nord-Pas-De-Calais : Nord - Villeneuve d'Ascq

Type de contrat : CDI

Debut du contrat : Dès que possible

Salaire : 30 à 40 K€/an

Expérience requise : 2 à 5 ans / 5 à 7 ans

Formation requise : Ecoles d'Ingénieurs Spécialisées / Ecole d'Ingénieurs généralistes / BTS / DUT / Licence / Master

Présentation de l'entreprise :

Construisez votre Avenir avec un des Leaders de la Grande Distribution !

Auchan : un groupe international

Auchan, dans le monde, c'est :

Un chiffre d'affaire de 42,5 Milliards d'euros en 2010

Un effectif de 243 000 salariés

Une implantation dans 12 pays : France, Espagne, Italie, Portugal, Luxembourg, Pologne, Hongrie, Russie, Roumanie, Ukraine, Chine, Taiwan.

Auchan France :

Le groupe Auchan est présent en France à travers ses 4 métiers : hypermarchés Auchan, supermarchés Simply Market, Immochan (immobilier) et Banque Accord.

Les 559 hypermarchés intégrés développent un CA de 34,2 Milliards d'euros et comptent 262 000 collaborateurs.

L'enseigne mène une politique discount forte : baisse des prix de vente, création des rayons « self discount » dans les hypers, révision des assortiments, renforcement des gammes de premiers prix... Elle propose également un choix de 12 000 références à marque Auchan.

L'entreprise se positionne comme entreprise responsable vis à vis de ses collaborateurs, de ses clients, de ses partenaires, de son environnement et de la société.

Descriptif de l'offre :

MISSION GENERALE

En tant que Chargé d'Études Organisation et Systèmes H/F au sein d'Auchan Import Export, vous êtes en charge de la réalisation de projets SI.

Dans ce cadre, vous :

- Analysez et comprenez les attentes métiers
- Formalisez et retranscrivez les besoins métiers en prenant la responsabilité d'activités dans le cadre des projets (cahier des charges, design, tests, supports de formation)
- Assurez la cohérence des process
- Favorisez les transferts de savoir-faire au sein de l'entreprise par le biais de Formations (Communication)

ACTIVITES

- Vous êtes en charge de la gestion de votre activité dans les projets (budget, qualité, délai)
- Vous gérez la mise en évidence de toutes les sources de simplification, d'efficacité, de productivité, d'ergonomie
- Vous partagez les «savoir-faire »de l'entreprise
- Vous assurez la promotion du savoir-faire Organisation et Conduite du changement
- Vous construisez une démarche structurée et vous appuyez sur des méthodes de gestion de projet
- Vous mettez en place des meilleures pratiques en collaboration avec des experts internes et externes
- Vous menez la conduite de projets en collaboration avec le responsable SI
- Vous mettez en œuvre des protocoles d'expérimentation des phases de recettes et d'analyse rigoureuse de toutes les données qualitatives et quantitatives.
- Vous proposez des solutions pratiques et innovantes tendant vers une plus grande efficacité des moyens en terme qualitatif et quantitatif dans le cadre de son projet
- Vous avez le souci constant de la qualité et de la pérennité des organisations et des systèmes déployés

Profil :

Formation requise : Ecoles d'Ingénieurs Spécialisées / Ecole d'Ingénieurs généralistes / BTS / DUT / Licence / Master vous justifiez d'une expérience réussie de 3 ans minimum en Organisation et/ou dans les Systèmes d'Information à l'idéal dans le domaine de la Distribution, et dans un contexte International.

Vous avez une connaissance métier du Commerce International (Transport/Achats/Douanes)

Votre goût pour l'informatique et la gestion de projets est une véritable valeur ajoutée.

Vos capacités rédactionnelles, ainsi que votre esprit critique et de synthèse ne sont plus à démontrer.

Bon(ne) communicant(e), et doté(e) d'un bon relationnel, vous êtes également pédagogue.

Votre maîtrise courante de l'anglais est impérative.

Ingénieurs d'études - H/F

Ile de France

Référence: TELCO/IDF/IED/1312633

Acteur majeur du conseil et des services informatiques en Europe, Sopra Group a réalisé en 2010 un chiffre d'affaires de 1 169 millions d'euros et dispose d'un potentiel humain et intellectuel de plus de 13 000 personnes. Grâce à une culture historique de l'excellence et à une forte expertise sectorielle, fonctionnelle et technologique, le Groupe offre à ses clients une démarche globale adossée à un dispositif industriel éprouvé. L'ambition de Sopra Group est de permettre à ses clients de se concentrer sur les projets de transformation liés à leur compétitivité et à leur croissance. Son périmètre de compétences s'étend depuis la réflexion stratégique en amont, jusqu'à la conduite de grands projets d'intégration de systèmes et à l'outsourcing applicatif. Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.sopragroup.com.

Au sein de Sopra Group, vous êtes rattaché(e) à la Division Telecom & Media qui regroupe 700 collaborateurs et intervient sur les process et SI cœurs de métier des Opérateurs Télécoms et des Médias. Son expertise métier (CRM, Provisionning, OSS, Rating/ Billing, Revenue Assurance, BI...) et ses compétences techniques multiples font de Sopra Group un acteur majeur dans le domaine des télécoms et des médias.

Mission

Dans le cadre du lancement de nouvelles opérations d'externalisations applicatives de grande envergure pour l'un de nos clients, nous recherchons des Ingénieurs d'études.

Basé à Paris ' La Défense, au sein d'une équipe et sous la conduite d'un Chef de projet, vous participerez à toutes les phases de réalisation d'un projet au forfait : cadrages fonctionnels et techniques, processus de conception, développement et tests unitaires, intégration, recette client, gestion de configuration, livraison, conduite du changement, accompagnement jusqu'à mise en production. Vous interviendrez sur les aspects fonctionnels ou techniques (Java/J2EE, C / C++, Shell, Unix, Oracle, Pl/Sql) des projets menés selon les méthodologies de développement ainsi que le système de qualité Sopra Group.

Vous serez également amené(e) à interagir avec différentes entités du Groupe afin de participer à l'effort de synergie, ceci sur les aspects fonctionnels et techniques.

Vous serez intégré(e) dans la démarche Sopra Group d'accompagnement du collaborateur dans la construction de son parcours professionnel. A ce titre, votre volonté d'évolution sera étudiée, mise en 'œuvre et articulée autour de formations et de mises en situation adaptées.

Votre évolution sera donc progressive et corrélée à vos attentes et aux opportunités opérationnelles.

Profil et Qualités requises

De formation Bac +5 (cursus universitaire ou école d'Ingénieurs), vous êtes autonome, rigoureux (se) et vous êtes impliqué(e) dans la réussite des projets auxquels vous participez.

Vous avez le goût du challenge et vos capacités d'adaptation vous permettent d'être opérationnel rapidement dans un environnement technique et fonctionnel nouveau.

Vous maîtrisez JAVA/J2EE ou C / C++ / Shell ou les bases de données (Oracle / MySql / Pl/Sql).

La connaissance de technologies innovantes et du secteur des télécoms et/ou des médias serait un plus.

Enseignement

Enseignement

ENSEIGNANT-E	VRIJE UNIVERSITEIT BRUSSEL	Enseignement supérieur
	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE GRENOBLE	Enseignement secondaire général
	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE LYON	Enseignement secondaire général
ENSEIGNANT-E - MATHÉMATIQUES PHYSIQUE	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE NICE	Enseignement secondaire général
ENSEIGNANT-E-CHERCHEUR-EUSE	LMI - LABORATOIRE MULTIMATERIAUX INTERFACES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LABORATOIRE CENTRAL DES PONTS & CHAUSSÉES	Analyses, essais et inspections techniques
	UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE TROYES – UTT	Enseignement supérieur
	ECOLE NATIONALE SUPÉRIEURE DE CHIMIE DE LILLE	Enseignement supérieur
ENSEIGNANT-E PHYSIQUE-CHIMIE	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE GRENOBLE	Enseignement secondaire général
	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE STRASBOURG	Enseignement secondaire général
MAÎTRE DE CONFÉRENCES	UNIVERSITÉ DE CAEN BASSE NORMANDIE	Enseignement supérieur
	CNRS UMR 5579 - LASIM	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
PROFESSEUR-E AGREGÉ-E	IUT LYON 1 - DÉPARTEMENT GENIE CHIMIQUE & PROCÉDÉS	Enseignement supérieur
PROFESSEUR-E DES UNIVERSITÉS	UNIVERSITÉ DE BRETAGNE SUD	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ D'ANGERS	Enseignement supérieur

Gestion / Management / Conduite de projets ...

Gestion / Management / Conduite de projets ...

CEO	PHENOSYSTEMS SA	Réalisation de logiciels
CHEF DE PROJET	ATOS ORIGIN	Traitement de données
	VEOLIA PROPLETE INDUSTRIES SERVICES	Enlèvement et traitement des ordures ménagères
CHEF DE PROJET INNOVATION NOUVELLES TECHNOLOGIES	MANUFACTURE CARTIER HORLOGERIE	Horlogerie
CHEF DE PROJET RECHERCHE & DEVELOPPEMENT	AKZO NOBEL PACKAGING COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
	SOITEC	Fabrication de composants électroniques actifs
CHERCHEUR-E CHEF DE PROJETS EMBALLAGE	INRA REIMS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CO-GERANT-E CHEF DE PROJET	PHYSICS.FR	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
DIRECTEUR-TRICE AFFAIRES INSTITUTIONNELLES	IPSEN PHARMA	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
PROJECT LEADER NEW PRODUCTS DEVELOPMENT	AKZO NOBEL PACKAGING COATINGS	Fabrication de peintures et vernis
PROJETEUR-EUSE - CHEF PROJET BUREAU D'ETUDES PLASTURGIE	ELITYS CONSULTING	Ingénierie, études techniques

CEO - Chief executive officer

Le chief executive officer (abréviation CEO) en anglais, ou chef de la direction (en français, au Québec du moins), tient le rang le plus élevé dans la hiérarchie d'une organisation sociale, qu'elle soit à but lucratif ou à but non lucratif. Ses prérogatives varient en fonction de la structure, de la taille et de la nationalité de l'organisation mais l'esprit de la fonction varie peu : le CEO est le plus haut responsable de tous les dirigeants opérationnels.

Le CEO assume différentes charges.

Il assure les relations publiques avec les actionnaires, les institutions et la presse. Il facilite la communication entre le comité de direction et les différentes parties en contact avec ce comité : les autres directeurs, tels que les directeurs de filiales non membres du comité de direction, le conseil d'administration quand il y en a un, les représentants du personnel, et les partenaires stratégiques, tels que les grands clients. Il dirige la conception et la réalisation des opérations dans tous les domaines techniques et tous les domaines commerciaux, par exemple la production et le marketing. Il dirige les finances en décidant des investissements, du montant de la dette et des réductions de coûts. Il décide des évolutions des effectifs.

Dans certaines organisations, le CEO délègue par volonté, par nécessité ou par obligation. Quand il délègue, une partie de ses prérogatives sont affectées à d'autres hauts directeurs. Le chief technical officer (abréviation CTO) est le directeur technique, par exemple le directeur des directeurs de laboratoires de la recherche et développement. Le chief financial officer (abréviation CFO) est le directeur financier chargé, directement ou indirectement, de tous les départements financiers. Certaines hautes responsabilités sont confiées à des Vice-Président (abréviation VP, vice-présidents en français), tel que le VP Sales pour le vice-président chargé des ventes.

Aux États-Unis, le CEO peut aussi être le chairman of the board (président du conseil d'administration) et le président de la société. Ces rôles sont toutefois séparés dans des organisations plus importantes, ceci dans le but d'éviter une direction centralisée sur une seule personne et les conflits subséquents avec les actionnaires et les autres membres importants de la société.

Au Québec, ce rôle est rempli par le président-directeur général (PDG) ou le chef de la direction.

Dans l'Union européenne, la fonction de président du conseil d'administration de l'organisation et celle de président de l'organisation sont habituellement séparées, pour les mêmes raisons que pour les structures américaines. Selon les législations, le cumul des fonctions peut même être illégal.

En France, on parle de président-directeur général ou directeur général selon la forme de la société, son rôle est celui du président du conseil d'administration ou du président du directoire pour une SA si PDG, mais surtout de direction de la société en tant que directeur général. Il est aussi appelé président dans une SAS et gérant dans une SARL (quand il n'y a qu'un seul gérant)

En Suisse, en Italie et en Belgique, le rôle de CEO est rempli par l'administrateur délégué (sous-entendu par le conseil d'administration).

Au Royaume-Uni, une bonne partie des agences gouvernementales sont dirigées par un Chief Executive qui doit répondre de ses actions auprès du conseil d'administration.

Un article de Wikipédia, l'encyclopédie libre.

Les différents niveaux de chefs de projets

En préalable aux profils des chefs de projets ci-dessous, il est possible de dresser une 'hiérarchie' des différents profils & titres de chefs de projets, en fonction de l'importance de leur rôle et de la taille des projets menés :

- Assistant(e) chef de projet : souvent très proche d'un rôle de gestionnaire de projet ou de planificateur, c'est le bras droit du chef de projet et un rôle intéressant pour apprendre le métier.
- Chef de projet junior : Est responsable d'un projet de taille limitée, souvent interne à un seul département et avec une équipe réduite.
- Chef de projet mono-entreprise local : conduit un projet interne à l'entreprise, avec quelques consultants, prestataires ou fournisseurs.
- Chef de projet mono-entreprise global : est responsable de conduire un projet sur plusieurs sites au sein d'une même entreprise, avec une notion de déploiement et de conduite du changement accentuée.
- Directeur de projet : conduit un projet complexe, souvent avec plusieurs entreprises, des contrats importants et des équipes nombreuses. Le plus souvent, le projet implique plusieurs pays et plusieurs cultures.
- Directeur de programme : fédère un ensemble de projets différents sur une même thématique, au sein d'un grand groupe international ou pour des contrats internationaux.

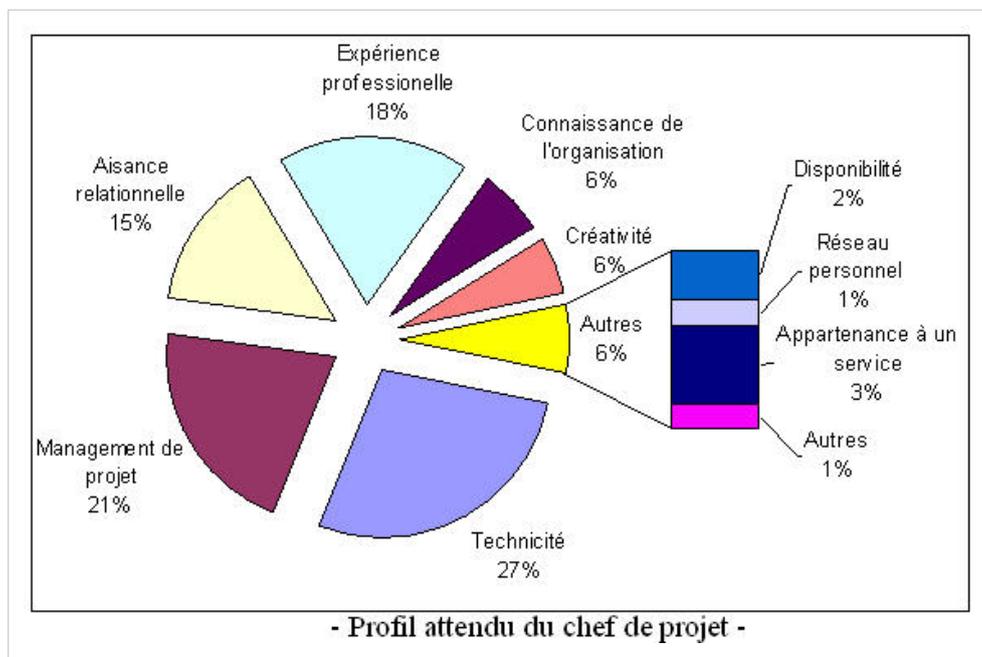
Les descriptions des rôles ci-dessous sont donc à moduler en fonction de l'importance du projet.

Compétences et profil attendus des chefs de projets

Les compétences attendues du chef de projet sont assez bien connues. Des travaux poussés ont été menés pour définir les compétences attendues du chef de projet idéal, sur la base des travaux de Gilles Garel, Vincent Giard et Christophe Midler :

- **La maîtrise instrumentale du pilotage de projet** (les outils) *"Une maîtrise minimale des principales instrumentations d'analyse d'un projet et de maîtrise de ses délais et de ses coûts, est nécessaire. On peut ainsi citer parmi elles les formalismes d'analyse fonctionnelle et de décomposition en tâches, les outils d'ordonnancement (diagrammes de Gantt, PERT), le contrôle des coûts par la valeur acquise, etc";*
- **La maîtrise des champs techniques impliqués dans le projet** (le métier technique) *"Un chef de projet purement gestionnaire ne saurait exister bien longtemps s'il ne peut débattre sur le fond des problèmes avec les acteurs métiers qu'il coordonne."*
- **La compréhension des spécificités du projet et l'adhésion à ses objectifs** (l'environnement) *"Manager un projet requiert une compétence qualifiée d'historique, laquelle se construit au fur et à mesure du déroulement du projet. En effet, la connaissance fine des éléments historiques d'un projet est une compétence en soi, qui ne s'acquiert que par une participation et une implication du chef de projet de bout en bout. " ;*
- **Les compétences sociales** (le travail en groupe) ; *"En fait, la principale difficulté qui se présente au chef de projet est de parvenir à mobiliser des acteurs, sur lesquels il n'a pas forcément de pouvoir formel. Dès lors, le carnet d'adresses ou le réseau qu'il a constitué au cours de sa carrière, ses qualités personnelles pour défendre son projet ou négocier avec des acteurs clés constituent des ressources indispensables"*
- **Les compétences de traduction entre les langages des métiers** (le rôle de facilitateur). *"Ainsi, le chef de projet peut être considéré comme un acteur d'interface, qui joue le rôle de facilitateur de débat. On parle également « d'acteur intégrateur », puisque le chef de projet a pour mission de coordonner et d'interconnecter les différentes compétences métiers qui doivent intervenir sur le projet. "*

Source "Le guide du chef de projet", T. Le Dantec, Ed Maxima 2005



Une autre façon de traduire ces compétences se retrouve sur l'étude du profil attendu chef de projet selon le graphique ci-contre.

Chef de projet informatique

En informatique, le chef de projet est la personne chargée de contrôler le bon déroulement du développement d'un logiciel informatique, de la mise en place d'un réseau informatique. Il est le superviseur général des systèmes d'informations.

Dans les projets informatiques, la programmation d'un logiciel se fait généralement par une équipe de programmeurs. Il est nécessaire qu'une personne attirée organise le bon déroulement et sache inciter et motiver l'équipe à adopter les comportements pour mener à bien les tâches liées au développement du projet dans les délais (conception, développement, débogage, test...).

Le chef de projet :

- assure la fonction d'étude, de conception et d'évolution du domaine applicatif dont il a la charge, afin de répondre au mieux aux besoins de l'utilisateur ;
- assure le lien avec la diffusion (support client) ;
- réalise les études nécessaires en s'assurant que la solution choisie s'intègre dans le système d'information existant, et élabore le cahier des charges adéquat ;
- gère les développements découlant de ces études, planifie le travail de ses collaborateurs et/ou des équipes externes en tenant compte des délais impartis ;
- contrôle que l'applicatif « livré » aux utilisateurs est conforme aux souhaits exprimés (recette) et assure la mise en œuvre d'une formation adéquate à l'application ;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation indispensable à la compréhension et maintenance corrective et évolutive de l'applicatif ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet Organisation

Le chef de projet organisation est chargé de mettre en place une nouvelle organisation au sein d'une entreprise.

Le plus souvent, le projet d'organisation est couplé avec un projet informatique ce qui rend complexe le partage entre projet informatique ou projet organisation. On se retrouve le plus souvent avec un binôme : Le chef de projet informatique joue le rôle de maîtrise d'œuvre, le chef de projet organisation/Utilisateur celui de maître d'ouvrage.

Le projet d'organisation peut consister à centraliser les services paie de plusieurs sites, ou encore à mettre en place la conformité financière d'une entreprise (comme Sarbanes-Oxley par exemple).

L'équipe projet est alors respectivement composé de gestionnaires paie & Rh ou de financiers.

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible organisationnelle à atteindre, souvent complexe
- assure le lien avec les utilisateurs (Payeurs ou financiers) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des prestataires/consultants externes dans le respect du budget et des coûts;
- contrôle que la partie informatique du projet est en phase avec la partie métier,
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet R&D

Le chef de projet Recherche & Développement est chargé de mettre au point un nouveau produit au sein d'une entreprise.

Le projet R&D a pour objectif de donner de nouveaux produits à commercialiser à l'entreprise. Cela peut être des produits pharmaceutiques, de nouveaux matériaux, de nouveaux produits manufacturés etc..

Le chef de projet R&D est souvent un chercheur, un scientifique, mais avec des profils très variés (Docteur, ingénieur, ...) selon les domaines considérés.

L'équipe projet est alors le plus souvent composée des différents métiers en charge du produit futur : producteur/industriel, marketing, propriété intellectuelle. Par exemple, un chef de projet Pharmaceutique sera un chercheur avec dans son équipe des responsables: industriel, contrôle qualité, assurance qualité, marketing, affaires réglementaires, études cliniques, toxicologue, etc...

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible produit à atteindre, souvent assez large;
- propose une stratégie scientifique ou une démarche pouvant permettre d'atteindre le produit souhaité,
- assure la coordination scientifique et technique du projet;
- gère les partenariats avec les laboratoires & autorités externes;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.
- est redevable d'une obligation de moyen, plus que de résultats, le taux d'échec des projets R&D étant très élevé(mais très peu de statistiques sur le sujet).

Chef de projet Industriel

Le chef de projet industriel est chargé de construire un outil de production : ligne de production ou de conditionnement, laboratoire de contrôle, immeuble de grande hauteur logistique etc...

Les projets industriels sont à la frontière du bâtiment, des processus et procédés de fabrication et du produit. Ils ont aussi la particularité de gérer près de 60 à 70% de leur budget sous forme de contrats ou marchés.

L'équipe projet est composée en partie de spécialistes du métier de l'entreprise et pour une autre partie des représentants des sociétés d'ingénierie ou de travaux.

Le chef de projet :

- assure la définition du programme du projet, qui précise les objectifs précis à atteindre,
- Met en place les instances de pilotage permettant de faire valider les grandes orientations de la solution mais aussi les plans d'implantation, les principaux schémas des flux etc...
- assure le lien avec les utilisateurs (Producteurs, logisticiens) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des cabinets d'ingénierie et de travaux externes dans le respect du budget et des coûts;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- assure le montage en puissance (commissioning) et recette de l'outil de production,
- assure la maintenance future de l'installation en préparant tous les documents et stocks initiaux,
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet

Mission :

Le chef de projet conduit le développement d'un logiciel, d'un équipement ou d'un système, dans les meilleures conditions de coûts, de délais et de qualité. De la conception à la réalisation d'un prototype, il est le garant du respect du cahier des charges, des méthodes et des normes de développement.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

Le chef de projet travaille dans des entreprises très diverses, publiques ou privées, à vocation industrielle ou de services. Selon la complexité du projet sur lequel il travaille, il peut être responsable de tout ou partie du développement.

Activités :

- ♦ Il participe à la définition du cahier des charges et à l'étude des solutions techniques adaptées. Il élabore le dossier de démarrage du projet (spécifications, programmes de tests...) et établit le planning de réalisation et le budget.
- ♦ Il coordonne l'activité de conception et de réalisation des ingénieurs et des techniciens de son équipe. Il s'assure de la bonne application des méthodes de développement, du respect des étapes de contrôle. Il intervient ponctuellement sur le plan technique, pour aider les ingénieurs à résoudre les problèmes qu'ils rencontrent. Il peut contrôler l'activité des sous-traitants éventuels.
- ♦ Il est le garant du respect des délais et des coûts, informe et explique les décalages éventuels aux responsables concernés. Il coordonne la réalisation des dossiers de développement et participe à leur transmission aux autres services techniques (intégration, validation, production).

Environnement relationnel :

Le chef de projet est rattaché au responsable d'un département études ou d'une direction technique. Il est en relation avec les équipes des autres services de l'entreprise concernés par le développement du produit : services marketing et commercial, services intégration, validation, production. Il peut être en relation avec des sous-traitants impliqués dans le développement. Les ingénieurs et techniciens peuvent être affectés à son équipe seulement pour la durée du développement.

Critères de performance :

L'activité du chef de projet est appréciée sur le respect des engagements pris : conditions de délais, de coûts et de qualité de la réalisation du produit.

Conditions de travail :

Le métier de chef de projet implique des horaires de travail pouvant être très lourds, surtout en "bouclage" de projet.

Variante :

Dans le cas du développement d'un projet spécifique (matériel et/ou logiciel) aux besoins d'un client, le chef de projet interviendra depuis la définition du cahier des charges avec les utilisateurs, jusqu'à la recette client. Selon les organisations et la taille du projet, il peut prendre en charge l'étude d'opportunité et de faisabilité avec les utilisateurs.

La différence essentielle est le travail en liaison avec les utilisateurs, internes ou clients de son entreprise, qui peut nécessiter une connaissance de leur métier, et la capacité à faire exprimer leurs besoins réels.

Profil

Connaissances
spécifiques :

- ◆ peut être le spécialiste d'une technique particulière
- ◆ pratique de la gestion de projet et des méthodes de développement

Qualités
majeures :

Le chef de projet doit faire preuve de capacités d'organisation et de planification, et de sens de la gestion. Son rôle de garant du respect des délais et des coûts, et ses relations avec différents interlocuteurs, lui demandent de bonnes capacités relationnelles. Il doit savoir animer une équipe, en s'assurant de la qualité de la collaboration entre les différentes personnes.

Expérience :

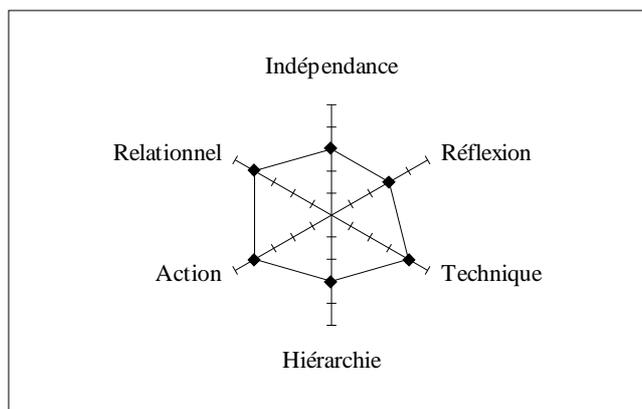
Le métier de chef de projet est rarement accessible aux débutants. Elle suppose une expérience plus ou moins importante selon la taille et la complexité des développements à encadrer, expérience généralement acquise en tant qu'ingénieur d'études.

Evolutions
professionnelles :

Le chef de projet peut évoluer en prenant en charge des développements de complexité et d'importance croissantes.

Son évolution peut se faire vers : d'autres fonctions d'encadrement technique (intégration, validation, qualité), des métiers d'expert technique ou d'architecture système, d'autres métiers de l'entreprise (technico-commercial, ingénieur d'affaires, parfois production).

Représentation du profil



CHEF DE PROJET (H/F)

Offre 1372113, publiée le 05/01/2012

Lieu : France entière, Allemagne

Annonceur : A-VANTAGE

Contrat : CDI

Expérience : Plus de 2 ans

Description du poste :

Sous la responsabilité du Directeur Technique vous managez des projets de pièces automobiles techniques depuis la prise du cahier des charges clients jusqu'au démarrage de production.

- Coordination, planification
- Analyse et gestion des risques
- Reporting auprès de la Direction Technique, suivi des indicateurs et tableaux de bord
- Maîtrise des critères Qualité, Coûts et Délai
- Élaboration et suivi de budgets
- Relation avec les clients et pilotage des prestataires, sous-traitants et fournisseurs
- Organisation et animation de réunions
- Gestion en mode multi-projets
- Pilotage d'équipe
- Process de transformation des matières plastiques : extrusion et injection

Description de l'entreprise :

Chez un équipementier automobile de rang 1, vous intervenez auprès d'un constructeur automobile étranger dans le cadre de développement de nouveaux projets.

Profil recherché :

De formation Bac +2 à Bac +5 spécialisation mécanique ou plasturgie

Expérience de 4 à 8 ans mécanique

Allemand obligatoire

Informations complémentaires :

Plusieurs postes à pourvoir en France et à l'Étranger

Salaire à négocier selon profil

CHEF DE PROJET (H/F)

Offre 1171793, publiée le 08/01/2012

Lieu : Île de France

Annonceur : AS INTERNATIONAL

Entreprise : AS INTERNATIONAL

Contrat : CDI

Expérience : Plus de 2 ans

Description du poste :

Nous recherchons, pour intégrer la DSI d'un de nos partenaires Grand Compte, un Chef de Projets.

Vous intervenez sur l'ensemble des phases de la production, dans le cadre de nouvelles mises en place techniques et /ou applicatives.

Vous serez en charge des missions suivantes :

Piloter des projets de déploiement et de mise en œuvre d'applications ou d'infrastructures selon les standards de gestion de projet, depuis la phase de lancement du projet jusqu'à l'implémentation en production

Rédiger les cahiers des charges, définir et suivre le budget et le planning

Définir les processus et procédures opérationnelles à mettre en œuvre dans le cadre de services nécessitant des adaptations du fonctionnement du Service Delivery

Coordonner l'activité des équipes projet

Constituer et animer des Comités de Pilotage et des groupes de travail

Conseiller la MOE ou la MOA

Description de l'entreprise :

Depuis sa création en 1989, AS INTERNATIONAL GROUP développe une expertise autour de trois grands axes technologiques :

- L'ingénierie de production
- Les clients-serveurs
- Les technologies réseau

Positionné très tôt sur les nouvelles technologies, AS INTERNATIONAL GROUP se distingue par sa capacité d'innovation forte, sa réactivité et sa flexibilité.

Nous intervenons auprès des acteurs grands comptes bancaires, assurances et industriels principalement sur Paris et Région Parisienne.

Profil recherché :

Issu(e) d'un parcours technique en environnement de production, vous évoluez depuis environ 5 ans en tant que Chef de Projet.

Vous avez déjà géré un portefeuille de projets idéalement dans un environnement ITIL.

Vous avez une vision globale des enjeux techniques et organisationnels.

Votre très bonne maîtrise de l'anglais vous permet d'évoluer dans des environnements internationaux.

Disponible rapidement, vous souhaitez vous investir au sein d'une entreprise à taille humaine, animée par une équipe passionnée et à l'écoute de ses collaborateurs.

Chef de projet innovation h/f

Détail de l'offre

Date : 20.12.2011

Fonction : Chef de projet innovation h/f

Secteur : Automobile - plasturgie

Localisation : Alsace (67)

N° de l'offre : 01101422782

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Équipementier automobile de rang 1, filiale d'un groupe international spécialisé dans la conception, la production et la distribution de pièces techniques issues de la transformation des matières plastiques. Afin de renforcer notre service R&D, nous recherchons un CHEF DE PROJET INNOVATION H/F.

Au sein du laboratoire de chimie R&D de l'entreprise, vous gérez le développement de nouveaux matériaux depuis la formulation, en passant par la caractérisation jusqu'à l'industrialisation.

Afin d'accompagner la construction de la politique R&D de demain de l'entreprise et de garantir sa compétitivité, le Chef de Projet Innovation travaille sur la mise au point de nouvelles formulations de polymères ou de nouveaux additifs entrant dans l'élaboration de nouvelles applications.

En lien avec les services Commerce et Process, il traduit les attentes des clients et valide la faisabilité et la processabilité de nouveaux produits.

Force de proposition, il effectue une veille technologique permanente en lien avec les centres d'expertises scientifiques, universitaires et le département R&D de la maison mère.

Profil

De formation supérieure en Génie chimique, Chimie des matériaux ou des polymères, le candidat recherché offre une expertise confirmée de la formulation et du développement de nouveaux matériaux au sein d'un laboratoire R&D (en particulier adhésifs, époxy).

Il possède une culture double, innovation ET application, formulation ET industrialisation.

Il possède également une expérience du management de la propriété intellectuelle par le dépôt de brevets éventuellement.

La pratique de l'anglais est indispensable pour évoluer au sein d'un environnement multiculturel et international.

Postuler à l'offre

Contact

Ecrire à : MRC

12, boulevard Jacques Preiss

67000 STRASBOURG

Sous la référence : Ingénieur Innovation

Job Posting Title

VP PRODUCT INNOVATION

Country / Location

France or Italy

Overview of the Position

Product Innovation of the key pillars in Industrial Operations organization with the mission of:

- Securing Technology Leadership and Competitive Product Portfolio Development
- Availability of top competencies in key technology areas
- Developing Innovative New Products based on PDP input
- Focus on PET packaging and LCM (Life Cycle Mgmt) (the connection to LCM is not immediate to understand for non-Sidel candidates)
- Product Innovation is an international function with two major hubs Octeville in France and Parma in Italy. There are also important product development sites in Beijing China (a growing site for future potential expansion) as well as in Pune India. The Product Innovation organization consists of approx. 110 people.
- He/She will act as a process owner for the technology and product development process and act as enabler for competitive product portfolio development.

MAJOR RESPONSIBILITIES

- Put strong focus on innovation of new products
- Ensuring availability of top competencies in key technology areas
- Establishing an innovating environment where technical competence, team spirit and creative idea generations are highly valued.
- Improve and standardize the product innovation process, by performing benchmarking activities and industries best practices
- Process ownership of Technology and Product Development for the group
- Participates in the product council board and ensures technology consistency and platform & system integration across portfolios
- Coordination and delivery of projects and coaching of Project Managers accountable for specific projects
- Ensure the development of both technical and managerial leadership

Education & Languages

- Engineering or science degree (at least Master level)
- Fluent in English, ideally also in Italian or French

Professional Skills & Experience

Experience

- Experience in leading a Product Development/R&D Department with several complex projects ongoing in parallel
- Customer experience, serving and working directly with customers
- Platform and Modular Architecture Design
- Process Design and Implementation

- Proven experience of successful product development in a competitive market driven industry
- Experience with multiple engineering disciplines
- Long project management experience
- Comfortable working in an international and multicultural environment

Critical Competencies for Success

Business Acumen – In a geographically dispersed market foresee future development needs by:

- Reading the trends technology for the future
- Estimating the market potential for new products
- Understanding the impact of business decisions

Leadership skills

- Leading by example, “walk the talk”
- Inspiring
- Decisive when needed with big listening skills
- Acting as an informal authority and energizing the team
- Obsession for results

Communication skills

- Being able to interact with line management and colleagues at all levels in the organization
- Cooperating with customers in order to understand their future needs
- Creating strong relationships with external suppliers

Project Management

Being able to handle many parallel projects in a geographically dispersed organization by:

- Guidance and coaching of Project Managers accountable for specific projects
- Implementation of control systems in order to improve measurement and follow-up of projects
- Prioritizing among different development projects

Other Personal Characteristics

- Structured and analytic
- Open to change
- Strategic thinking
- Commercial mindset

Work Contract Type

Permanent

Branch

SIDEL OCTEVILLE BLOWING & SERVICES

Contact Person

LAURENT TRANCHIDA

Recruiter

Chef de projet Recherche & Développement

Son rôle :

Concevoir et assurer le suivi d'un projet de recherche et développement.

Ses missions :

Identification et définition des demandes clients

- Proposer une innovation ou répondre à une demande client concernant l'optimisation technique d'un produit existant.
- Analyser et améliorer le temps et les moyens nécessaires pour la réalisation des différentes étapes du projet afin d'établir un plan global de développement.
- Négocier les ressources (humaines, techniques, financières, délais) en fonction de l'avancement du projet et ajuster les moyens si nécessaire.
- Evaluer les risques pouvant intervenir au cours de la réalisation.
- Préparer en amont les éléments de chiffrage et/ou de facturation.

Organisation et planification

- Construire les structures du projet et ses règles de fonctionnement (méthodes, outils de pilotage...).
- Installer les interfaces nécessaires entre les services concernés.
- Former et animer des réunions avec les acteurs intervenant sur le projet afin d'effectuer les choix et la distribution des ressources, en fonction des différentes contraintes (techniques, financières, délais).
- Etablir avec les collaborateurs du projet les objectifs et les délais de réalisation des différentes tâches.

Pilotage, coordination et suivi

- Superviser et coordonner le travail de l'ensemble des acteurs internes et/ou externes.
- Suivre et veiller au bon déroulement du projet, l'exécution du planning et le respect du budget.
- S'informer sur les innovations technologiques liées au produit et au secteur d'activité de l'entreprise, par la lecture de rapports et de documents scientifiques, parfois en anglais.
- Organiser et conduire les essais en laboratoire.
- Analyser les résultats obtenus et, en fonction de ceux-ci, déterminer les nouveaux essais.
- Animer des points réguliers avec l'ensemble des partenaires : état d'avancement du programme, suivi du partage de connaissances, validation des résultats...

Contrôle et finalisation du projet R&D

- Assurer le "reporting" final du travail auprès de la direction études, recherche et développement, et/ou de la direction générale.
- Définir les cahiers des charges techniques en lien avec le service production pour garantir la faisabilité et la qualité technique des solutions proposées.

- Rédiger des dossiers techniques à destination d'autres services (qualité, achats, études) afin de verrouiller la production du produit : références des matières premières, formulation, paramètres du process, durée de vie du produit.

Formation

Diplômes requis :

École d'ingénieurs généraliste ou spécialisée dans le domaine d'activité de l'entreprise.

3e cycle universitaire (Master) technique spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise.

Bac +4/5 scientifique.

Doctorat bénéficiant d'une spécialisation technique dans le domaine d'activité de l'entreprise.

Salaire

Jeune cadre : entre 35 et 45 K€

Cadre confirmé : entre 45 et 60 K€

Evolutions

Chef de produit technique

Directeur études, recherche et développement

Directeur de programme R&D

Responsable de laboratoire de recherche

Directeur de bureau d'études

(Source Apec)

Ingénieur projet R&D Matériaux

Date de publication : 01/01/2012
Reference de l'offre : TJOB613431
Secteur d'activité : Emploi Équipementier
Localisation : Ile-de-France : Yvelines
Type de contrat : CDI
Expérience requise : 2 à 5 ans

Page Personnel recrute pour l'un de ses clients.

Descriptif de l'offre :

Notre client, acteur majeur du secteur automobile, recherche un(e) Chef de projet.

Au sein de notre direction R&D, vous intervenez sur la gestion de projets dans le domaine des matériaux et des technologies appliquées aux faces avant des véhicules. A ce titre :

- vous élaborez le planning de vos projets R&D afin de garantir l'atteinte des objectifs,
- vous analysez notre offre par rapport aux besoins du marché et des concurrents et identifiez les écarts,
- vous réalisez une veille technologique,
- vous proposez de nouveaux concepts et déposez les brevets associés,
- vous intervenez auprès de clients internes et externes afin d'assurer la promotion des nouveaux projets,
- vous créez, mettez à jour et publiez les standards de conception des faces avant (normes matières, règles de conception, plans de validation produit et process).

Profil :

De formation Bac +5 minimum, avec une spécialisation dans le domaine des matériaux, vous justifiez, au moins, de 3 années d'expérience à un poste similaire, dans la gestion de projets R&D.

Vous êtes déjà intervenu(e) sur la réalisation de tests sur des matériaux, la création d'outillage et le calcul de coûts, dans un environnement industriel.

Vous avez de solides connaissances en matériaux, idéalement plastique et composite.

Une expérience dans le management d'équipes en mode projet est un plus.

Au-delà de vos compétences techniques et relationnelles, vous êtes autonome et savez vous adapter à des interlocuteurs différents.

La maîtrise de l'anglais est impérative.

Scientist (Polymer Chemistry)

Business unit: Corporate Organization
China Senior Scientist (Polymer Chemistry)
Local vacancy number: Site: Songjiang
Vacancy number Sub Business Unit: 20111902
Type of Shift or Duty: Day Shift
Job family: Research & Development
Employment contract: Full time

Society

Often people achieve only incremental progress, because their view of tomorrow is determined by what they see today. At AkzoNobel, we believe the future belongs to those smart enough to challenge it. We believe that real progress belongs to those who not only think with courage, but also have the courage to deliver on the thought. Tomorrow's answers, delivered today.

What drives us is knowing that what is good for our customers today is not necessarily good enough for them tomorrow. What excites us is asking the unasked question. What inspires us is seeing the opportunity others cannot. What unites us is the intelligence to deliver where others have not.

This benefits our customers because we sustain their future competitiveness and meet the consumers' unspoken needs.

This ambition defines us. This is the way we work. This is why we come to work. This is AkzoNobel.

We believe in:

- Focusing on our customers' future first
- Embracing entrepreneurial thinking
- Developing the talents of our people
- The courage and curiosity to question
- Integrity and responsibility in our actions

Responsibility

- 1.To contribute to or to develop work plans for projects mainly in the area of synthesis. Deliver project goals in timeframe requirements.
- 2.To ensure all activities in the area of responsibility are conducted under the guidelines of AkzoNobel SSHE policy.
- 3.May need to write necessary reports, and other internal documents.
- 4.To work collaboratively with global AkzoNobel technical network and external parties to ensure the quality of work.
- 5.To conduct prior art searches of defined project scope/BU R&D supporting activities. And to analyse and understand the implications of prior art within defined project scope/problem solving activities.
- 6.Maintaining an up-to-date knowledge of the relevant scientific and technical literature to ensure that new ideas, methods and approaches are incorporated into the experimental programs.

Job requirements / Candidate profile

- Minimum Master Degree in Chemistry, Polymer or related subject areas. Previous working experience with polymer/organic synthesis in research institutes or companies would be an advantage.
- Working experience in coating or chemical business will be desirable.
- A broad knowledge of polymer science is preferred.
- Good verbal, written, and presentation skills in both English and Chinese.
- Proficient in computer applications.

Extra information

Candidates will participate in research project teams and be responsible for the delivery of assigned project work. The overall goal is to provide innovations to the Businesses within China and globally.

Send your application to: Further information can be obtained from:

Company name: ICI R&D and Management (Shanghai) Co. Lt

Address: The Exchange,

Postal code: No. 299, Tong Ren Rd

City: Shanghai

Country: China

Email address: xxx@akzonobel.com

Sécurité / Qualité / Environnement ...

Sécurité / Qualité / Environnement ...

QUALITY SUPPORT & SUPPLIER OFFICER	SOLVAY PHARMA	Fabrication de médicaments
INGENIEUR-E MATERIAUX & QUALITE	STRYKER ORTHOPAEDICS BENOIST GIRARD	Fabrication d'appareils médico-chirurgicaux
INGENIEUR-E PREVENTION RISQUE CHIMIQUE	SISTNI CISME	Tutelle des activités sociales
INGENIEUR-E PRODUCTION - QUALITE	M 22	Fabrication de pièces techniques en matières plastiques
PILOTE QUALITE PROGRAMME	REALIX TECHNOLOGIES	Conseil en systèmes informatiques
RESPONSABLE QUALITE	EURACLI	Fabrication de peintures et vernis
	PHILIP MORRIS INTERNATIONAL- R&D	Commerce de gros de tabac
	HESPERIS	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
RESPONSABLE ENVIRONNEMENT & HYGIENE DU TRAVAIL	METALOR TECHNOLOGIES SA	Fabrication de matériel de distribution et de commande électrique

Ingénieur Qualité fournisseur H/F Quality support & supplier officier

Date: Jan 5, 2012

Location: Belfort, France 90007

Job Number: 1481755

Business Segment: Energy - Headquarters

About Us: GE Energy Services Engineering a plus de 2200 ingénieurs dans 45 sites répartis dans 19 pays. Nous consacrons plus de 1 million de dollars par jour à la mise au point de nouveaux NPI. Nous sommes à la pointe de la technique dans des domaines qui vont de la technologie des turbines et des alternateurs à la régulation, aux compteurs, aux produits de filtration, de surveillance, aux logiciels etc. Nous développons des produits qui vont de la prospection et de la production d'énergie à la transmission et à la distribution de cette dernière jusqu'aux dispositifs de mesure des utilisateurs finaux.

Quels que soient vos domaines de compétence ou d'intérêt, nous sommes susceptibles de lancer des défis à vos compétences en ingénierie, nous vous permettrons de manifester votre expertise dans votre secteur d'intérêt, nous vous donnerons la possibilité de faire réellement la différence pour notre Société.

The European Product Service team serves as the GE Energy customer's interface to the Energy Engineering Division and facilitator of field technology issue resolution for all parts of Europe Region, with a specific alignment to customers and the regional contract portfolios. Their charter is to provide point-of-contact and technical resources for field issues, and to cultivate engineering relationships for partnership with key customers. By interfacing with both the customers and their GE sales and service representatives, the team drives forward the safe, reliable and productive operations of Gas and Steam Turbines with their associated equipment.

GE Energy Services helps power the world through innovative solutions that drive improved safety, efficiency, and reliability. We bring experience that matters, offering expertise in products, systems, and processes. In partnership with our customers, we are helping to build a better future with energy technology that's cleaner, smarter, and more efficient. Be part of the future of energy!

Role Summary/Purpose:

Le SQE est le responsable et le gestionnaire du processus global Qualité Fournisseurs externes, ce du stade de l'approbation à la livraison des pièces Séries.

Essential Responsibilities

Il/elle devra

- Assurer pour le compte de EPE les missions de Suivi Qualité auprès des fournisseurs extérieurs, cela :
- Dans le respect des Procédures et Process existants
- Dans le respect des spécifications inhérentes aux produits.

Ces missions comprennent :

- Approbation des nouveaux Fournisseurs
- Qualification des produits auprès d'un Fournisseur préalablement approuvé
- Suivi de la performance Qualité
- Plans et audits de surveillance des fournisseurs

Les missions sont articulées autour des activités suivantes :

1) Processus d'approbation des fournisseurs

- Participe et supporte les audits des systèmes qualité des fournisseurs.
- Conduit avec le Commodity Leader les missions d'approbation regroupant les différents experts pour déterminer de la capacité potentielle des fournisseurs à exécuter la technologie pour laquelle il serait retenus.
- Décrit et explique aux fournisseurs les autres processus associés

2) Processus de Qualification

- Est le responsable global du processus et des délais demandés.
- Est l'interface privilégié du fournisseur dans le cadre des étapes conduisant à la Qualification du produit.
- Définit les exigences du processus et vérifie les documents applicables.
- Valide auprès de l'Engineering ou du Process Material dans le cas d'écarts ou de Spécificités particulières en regard des documents applicables.
- Procède lors du lancement du processus à une revue formelle des plans et Spécifications particulières avec le fournisseur.
- Conduit et organise les différents meetings avec les fournisseurs en vue de s'assurer de l'avancée des programmes en conformité avec les délais requis.
- « Coach » le fournisseur pour la production du MPP (Manufacturing Process Plan)
- Approuve, signe le MPP, s'assure de la conformité du process proposé, avant tout Lancement de FPQ-PLQ.
- Fait valider par l'équipe de qualification le projet dans l'outil eSMS .

3) Processus de Suivi de la performance Qualité

- Est responsable de la maîtrise du suivi du coût de non qualité de ses Fournisseurs
- Adresse aux fournisseurs extérieurs concernés les défauts constatés dans les lignes de fabrications et sites clients.
- Se coordonne avec les services PQEs (Production Quality Engineers)
- Prend en charge avec les fournisseurs concernés toutes les mesures visant à minimiser l'impact des défauts constatés.
- S'assure de la recherche de la cause des défauts constatés (RCAs)
- S'assure de la mise en place des actions correctives

4) Processus de Surveillance

- Déclenche périodiquement des audits auprès des fournisseurs dont il/elle a la responsabilité
- Identifie les articles critiques et veille à les mettre sous contrôles d'audits périodiques comportant audit assurance Qualité, process et produits.
- Adresse les rapports d'audits et les suit dans l'outil eSMS
- Veille à ce que les actions correctives soient mises en œuvre dans les délais impartis.

Qualifications/Requirements:

- Ingénieur diplômé matériaux ou métallurgiste.
- Première expérience industrielle impérative de 3 à 4 années minimum en fabrication, bureau de Méthodes, recherche et développement, fonderie, soudure.
- Connaissances des CNDs (Contrôles non destructifs) et expérience dans le domaine apprécié.
- Bonne connaissance sur les procédés de fonderie.

Compétences Linguistiques requises

L'exercice de la fonction nécessitant de fréquents déplacements à l'étranger (environ à hauteur de 30%), l'Anglais pratiqué est impérativement requis.

La connaissance de la langue Chinoise serait un atout supplémentaire.

Pilote qualité programme (h/f)

Détail de l'offre

Date 23.12.2011

Fonction Pilote qualité programme (h/f)

Secteur Equipementier auto-moto-cycles

Localisation Doubs

N° de l'offre 11101427028

Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

Faurecia souscrit au principe d'équité en matière d'emploi

Au sein de Faurecia, nous sommes tous passionnés par le monde de l'automobile. Nous sommes experts dans la conception, la production et la livraison des meilleures technologies, systèmes et services auprès des constructeurs automobiles sur les principaux marchés des 5 continents. Si vous partagez notre ambition pour la perfection technique et notre passion de l'automobile, Faurecia, vous offre une opportunité de carrière.

« Faurecia, un élément-moteur pour votre évolution professionnelle ».

Notre Business Group Faurecia Automotive Exteriors (FAE) - Division Europe du Sud recherche un Pilote Qualité Programme (H/F) pour son site à Audincourt (25).

Missions principales :

Piloter le retour d'expérience de la vie série, l'analyse de risques des spécificités produit/processus et veille au plan d'actions de levée des risques.

Coordonner la démarche caractéristique spéciale et vérifie la prise en compte des données de sortie dans le plan de surveillance.

Vérifier que les données de sortie de la démarche « conception robuste » soient validées.

A partir du « Total Risk Programme », être responsable de la construction du plan de surveillance et en vérifie la pertinence et la mise en œuvre par un audit.

Etre garant de la qualité du produit livré, vérifie que la fabrication est sous contrôle. Il a autorité pour arrêter la livraison.

S'assurer de la bonne appropriation des outils qualité et du respect des méthodologies client dont il doit assurer la promotion.

Etre responsable de la mise à disposition des moyens de contrôle.

Etre en charge le dossier d'assurance qualité.

Etre en charge du respect des étapes de la phase EI.

Utiliser les indicateurs qualité pour vérifier la convergence des plans d'actions.

Participer à la démarche d'assurance qualité fournisseurs.

Profil :

Diplôme d'ingénieur ou équivalent

Idéalement de 2 à 3 ans d'expérience. Jeune diplômé(e) avec une expérience significative dans l'automobile sera acceptée.

Connaissances en qualité, procédures et système clients

Capacité à travailler dans une organisation complexe (matricielle). Capacité à travailler à l'international, idéalement avec une expérience à l'étranger. Bi/Multilingue (l'anglais obligatoire), l'espagnol serait un plus.

Responsable qualité h/f

Société : Manpower

Date de publication : 05/01/2012

Reference de l'offre : 1058692

Localisation : Centre : Eure-et-Loir - Vernouillet

Type de contrat : CDI

Expérience requise : 5 à 7 ans

Présentation de l'entreprise :

Manpower est un Créateur de Solutions pour l'Emploi

Au cœur de l'emploi, nous agissons tous les jours pour l'accès à l'emploi de tous en accompagnant les entreprises et les candidats.

Grâce à notre expertise du marché de l'emploi, nous vous proposons des solutions adaptées à vos besoins de recrutement : CDI - CDD - Travail temporaire

Descriptif de l'offre :

Manpower DREUX recherche pour son client, un Responsable qualité H/F pour création de poste.

Il/elle est garant de la politique qualité, en assure la mise en place et le suivi.

- S'assure que les engagements de qualité sont communiqués, compris, mis en œuvre et entretenus à tous les niveaux de l'entreprise (industrie).
- Détermine les plans de contrôle et veille à ce qu'ils soient conformes aux exigences du client.
- Documente le système d'organisation générale et détermine l'ensemble des processus qualité de l'entreprise (management, réalisation, supports).
- Mesure l'efficacité du système de management qualité (planification et réalisation d'audits, analyse des indicateurs, des actions correctives et préventives).
- Organise les groupes chargés d'améliorer la qualité.
- Veille en permanence à la satisfaction du client (enquête de satisfaction, écoute client).
- Rédige les Plans d'assurance qualité et environnementaux et s'assure que les ressources (humaines et matérielles) nécessaires à l'obtention des objectifs de qualité soient mises en place (plan de formation, contrôles des appareils de mesures et d'essais, investissements).

Vous aurez au minimum 5 ans dans un poste identique.

Maîtrise d'Excel (tableaux croisés dynamiques, formules).

Maîtrise des normes ISO 9011, ISO 14000.

Qualités pour réussir dans le poste :

- Autonomie.
- Capacité managériale confirmée.
- Capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse.
- Aisance relationnelle.

Dans le cadre de sa politique diversité, Manpower étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Chargé(e) hygiène sécurité environnement (HSE)

Le chargé hygiène sécurité environnement (HSE) veille à réduire l'impact de l'activité industrielle sur l'environnement, mais aussi les risques d'accidents du travail, de maladies professionnelles, de nuisances sonores... au sein de son entreprise.

Statut(s) : Statut fonctionnaire, Statut salarié

Synonymes

Animateur (trice) prévention/sécurité,
Chef du service hygiène sécurité,
Conseiller(ère) hygiène environnement,
Consultant(e) sécurité environnement,
Responsable environnement hygiène sécurité

Métiers Associés

Agent(e) de maîtrise de la ville de Paris (environnement - propreté - assainissement),
Agent(e) de maîtrise de la ville de Paris (hygiène et salubrité),
Coordonnateur (trice) sécurité et protection de la santé (SPS),
Technicien(ne) supérieur(e) territorial(e) (prévention et gestion des risques, hygiène)
Responsable du service Qualité Santé-Sécurité Environnement,
Responsable qualité sécurité environnement (RQSE),

Secteur(s) professionnel(s)

Multisecteurs

Nature du travail

Veiller à la sécurité

Le chargé HSE a pour mission de réduire et de contrôler les risques professionnels au sein de l'entreprise, tels que les accidents du travail, les maladies professionnelles, les risques écologiques (pollution, nuisances sonores). Il analyse ces risques, les évalue et préconise des solutions adaptées. Il est également sollicité pour étudier les dangers potentiels lors de l'implantation d'une usine.

Former le personnel

Afin de réduire le nombre d'incidents, le chargé HSE conçoit et anime des plans de prévention au sein de l'entreprise. Il sensibilise le personnel aux questions de sécurité en organisant des exercices d'alerte incendie ou en formant aux techniques d'intervention en cas d'accident, par exemple.

Faire respecter les consignes

Le chargé HSE s'assure de la fiabilité des installations (systèmes d'alarme, portes coupe-feu, etc.) et veille à l'application de toutes les nouvelles normes en vigueur. Il rédige les consignes de sécurité, depuis l'interdiction de fumer jusqu'au port d'une tenue réglementaire. Il contrôle les conditions de travail du personnel et intervient en urgence s'il observe un risque précis.

Compétences requises

Des compétences techniques

Le chargé HSE connaît parfaitement les conditions de travail des salariés de son entreprise et les risques (éventuels) qu'ils encourent. Il possède des compétences scientifiques, techniques et juridiques régulièrement mises à jour. Spécialisé en chimie, en électricité, en informatique... il peut gérer certains types de risques. Dans tous les cas, il possède un diplôme de secourisme en entreprise.

Sens du résultat et pédagogie

Pour mener à bien ses missions, par exemple, pour diminuer de 50 % en 6 mois le nombre d'accidents dans une entreprise, le chargé HSE analyse la situation, fait des propositions réalistes et se fixe des résultats. Bien souvent, pour modifier les comportements à risques, le chargé HSE fait appel à son sens de la pédagogie.

Sang-froid et réactivité

Autorité, sang-froid, organisation, rigueur, talent de négociateur, capacité à travailler en équipe sont indispensables pour résoudre des situations d'urgence et décider rapidement. Enfin, le chargé HSE peut intervenir, à tout moment, sur plusieurs sites pour gérer une inondation, une bio contamination, une pollution accidentelle... Les astreintes horaires et les déplacements font donc partie de son quotidien.

Lieux d'exercice et statuts

Dans une entreprise privée

Le chargé HSE peut exercer dans le service hygiène et sécurité d'entreprises industrielles, dans les secteurs de la métallurgie, de l'agroalimentaire, de la pharmacie, de la pétrochimie, du nucléaire... ou au sein de sociétés de conseil.

Dans le secteur public

On trouve encore le chargé HSE au sein des collectivités territoriales, des hôpitaux, de l'inspection du travail, etc. Il peut travailler comme inspecteur externe dans un organisme de contrôle agréé, public ou privé, ou comme coordonnateur de la sécurité et de la santé sur les chantiers du bâtiment et des travaux publics...

Enfin, il lui est possible d'intégrer le corps des sapeurs-pompiers professionnels par le biais d'un concours de recrutement très sélectif.

En collaboration

Dans le cadre de sa mission, le chargé HSE collabore étroitement avec tous les services de l'entreprise, voire avec ses clients. Il travaille également en relation avec les pompiers, la sécurité civile, la gendarmerie, la médecine et l'inspection du travail, la Sécurité sociale, les assurances, etc.

Salaire

Salaire du débutant

De 1400 à 2300 euros bruts par mois.

Intégrer le marché du travail

Un métier en développement

La prise de conscience et la connaissance des risques professionnels (notamment écologiques) progressent. Les normes en la matière deviennent de plus en plus contraignantes. Les entreprises sont donc amenées à faire appel à des spécialistes HSE pour anticiper les risques et faire respecter la réglementation.

Un secteur porteur

Le marché de l'emploi est particulièrement porteur dans le secteur de la santé et de la sécurité des employés (entreprises industrielles, agricoles et du BTP, mais aussi hôpitaux et entreprises de transport) et dans celui des organismes de contrôle. De nouveaux besoins voient également le jour, comme l'étude et la réduction de l'impact sonore dans le cadre des activités professionnelles.

Progression de carrière

Après quelques années d'expérience, le chargé HSE peut devenir responsable d'environnement hygiène sécurité. En liaison avec la direction, sa mission consiste alors à élaborer la politique de sécurité de l'entreprise, d'en assurer la mise en place, l'animation et le suivi. Il peut aussi s'orienter vers le métier de consultant sécurité et/ou environnement.

Accès au métier

Si les entreprises recherchent principalement des ingénieurs, les titulaires de BTS et de DUT sont également concernés par de nombreuses offres d'emploi.

Niveau bac + 2

BTS hygiène, propreté, environnement ;
DUT hygiène, sécurité, environnement ;
DEUST conseiller en hygiène et environnement ;

Niveau bac + 3

Licences pro des domaines des sciences et technologies, du droit, de l'économie, de la gestion dans les spécialités qualité, hygiène, sécurité, environnement ;
Diplôme d'écoles spécialisées ;

Niveau bac + 5

Diplôme d'ingénieur

Masters pro des domaines de l'environnement, de l'économie et du développement durable, de la gestion et du traitement des déchets, de la biologie, de la chimie...

© Virginie Klecka Nicolas/ONISEP

Responsable Hygiène, Qualité, Sécurité & Environnement (HQSE)

Région de Lille-H495B01

Notre client est un groupe chimique international occupant une position de leader dans le développement et la production d'une gamme diversifiée de produits de spécialité, destinés notamment au secteur alimentaire, de l'agriculture, de la santé et de l'industrie. Pour son site industriel situé en région lilloise (Nord de la France) et qui comprend trois unités de production, il recherche actuellement un Responsable Hygiène, Qualité, Sécurité & Environnement (HQSE).

Fonction

Rendant directement compte au Directeur du site, la fonction fait partie de l'équipe de direction du site, implique la supervision d'une équipe de 4 personnes et comprend les responsabilités suivantes:

- § Garantir à l'entreprise l'information et les systèmes de gestion HQSE lui permettant en permanence d'assurer le respect des normes réglementaires en matières HSE.
- § Contribuer à l'élaboration d'une politique sécurité/environnement du site permettant de minimiser au maximum les risques en termes de sécurité des personnes et industrielle, et d'environnement.
- § Contribuer au développement de l'image positive de l'entreprise en interne et en externe.
- § Assurer la mise en œuvre efficace des systèmes et plans d'actions HSE.
- § Assurer l'obtention des certifications HSQE et leurs renouvellements.
- § Contribuer aux suivis qualité et sécurité des produits finis et contribuer au développement permanent de ceux-ci.
- § Interlocuteur privilégié représentant la Direction du site auprès du Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail.
- § Assurer une gestion de ses équipes permettant d'avoir en permanence des équipes QSE adaptées en effectifs et en compétences aux besoins de l'entreprise.

Profil du candidat

- § Formation supérieure technique ou scientifique.
- § Expérience minimum de 5 années en gestion HQSE en milieu industriel, acquise de préférence dans un environnement Seveso et au sein d'un groupe international.
- § Bonne connaissance de la réglementation ICPE, du droit du travail en matière d'hygiène et de sécurité ainsi que des outils méthodologiques liés à la maîtrise des risques chimiques; connaissance et pratique des normes ISO 9001 et 14001
- § Expérience en gestion d'équipe.
- § Personnalité mûre, affirmée et proactive, dotée de très bonnes aptitudes relationnelles.
- § Capacité à élaborer, mettre en œuvre et à implémenter des politiques, plans d'actions et systèmes au sein d'une organisation de dimension significative dans une démarche d'amélioration permanente.
- § Capacité probante à communiquer, convaincre et interagir à différents niveaux, à l'interne comme à l'externe.
- § Bonne connaissance de l'anglais et maîtrise de l'outil informatique.
- § Candidat disposant idéalement du potentiel pour exercer à terme des responsabilités plus larges au sein du Groupe, localement ou à l'international.

Hoffman & Associates sprl/bvba
Boulevard Brand Whitlocklaan,156
1200 Brussels
Belgium

Responsable Environnement Hygiène et Sécurité H/F

Référence Apec : 33327669W-5090-1957

Date de publication : 21/12/2011

Société : (confidentiel)

Type de contrat : CDI

Lieu : Oise

Salaire : A définir

Expérience : Expérimenté

Entreprise :

Site industriel situé dans l'Oise recherche son Responsable Environnement, Hygiène et Sécurité, garant de la politique EHS de l'entreprise.

Il/Elle coordonne, supervise et maintient cette politique définie conjointement par la Direction Générale, en vue d'assurer et de garantir le respect des dispositions réglementaires, des règles et procédures internes de la société en matière d'EHS tout en proposant des améliorations organisationnelles et techniques.

Sous l'autorité directe du Directeur du site, il/elle a autorité fonctionnelle sur tous les services en ce qui concerne l'environnement, l'hygiène et la sécurité

Poste et missions :

Il/Elle définit, en relation avec le responsable RH et la Direction du site la politique EHS.

Il/Elle assure la veille réglementaire, veille à son application et communique sur les résultats EHS au sein du site.

Hygiène et sécurité :

- Il/elle met en place et fait évoluer un système de management de l'environnement selon les référentiels ISO 18001
- Il/Elle rédige le programme de management EHS sécurité en faisant participer le CHSCT, la hiérarchie opérationnelle, ainsi que le manuel sécurité
- Il/Elle met à jour et suit le document unique
- Il/Elle surveille et veille à l'amélioration des conditions de travail en relation avec les chefs de service, le CHSCT et les organismes officiels
- Il/Elle participe aux réunions CHSCT et suit la mise en place des actions
- Il/Elle participe aux audits de sécurité animés avec la Direction
- Il/Elle suit et autorise l'utilisation de nouveaux produits en collaboration avec la médecine du travail
- Il/Elle veille aux moyens pour les premiers secours
- Il/Elle gère la prévention et les dossiers de déclaration de maladie professionnelle ainsi que les déclarations et dossiers d'accidents du travail en collaboration avec le service RH

Environnement :

- Il/Elle met en place et fait évoluer un système de management de l'environnement selon les référentiels ISO 14001
- Il/Elle élabore et fait respecter les consignes environnementales au sein du site
- Il/Elle est le garant de la prévention et des actions correctives ou de sensibilisation en matière d'environnement
- Il/Elle s'assure du respect de la propreté de l'usine en collaboration avec le service achat et suit les dépenses relatives au nettoyage et à la préservation de l'environnement
- Il/Elle est l'interlocuteur privilégié des organismes extérieurs auprès desquels il/elle défend la politique environnementale du site

Profil :

De formation Bac+5 école d'ingénieur, de préférence, avec une spécialité EHS

3 ans minimum d'expérience dans un poste similaire

-Connaissances de base en EHS

-Connaissances en droit du travail

-Maîtrise des systèmes ISO 14001 et OHAS 18001

-Maîtrise des outils EHS (audits, analyse accidents du travail, évaluation des risques...)

-Maîtrise du Pack Office

Qualités requises : rigueur, communication, pédagogie, engagement

Commerce / Marketing ...

Commerce / Marketing ...

CADRE SUPPORT TECHNIQUE	ELIAN	Fabrication de matières plastiques de base
CHARGE-E DE SUPPORT TECHNIQUE	MERCK MILLIPORE	Fabrication d'autres machines d'usage général
CHARGE-E D'AFFAIRES	FLENDER GRAFFENSTADEN	Fabrication d'organes mécaniques de transmission
	INSTITUT DE SOUDURE INDUSTRIE	Formation des adultes et formation continue
CHARGE-E DE SUPPORT TECHNIQUE	MERCK MILLIPORE	Fabrication d'autres machines d'usage général
INGENIEUR-E S.A.V.	NETZSCH	Fabrication d'instrumentation scientifique et technique
RESPONSABLE AVANT-VENTES SERVICES EUROPE	HEWLETT PACKARD	Fabricat.ordinateurs et autres équipements informatiques

Fiche n° A.5.5

Ingénieur support technique

Remarque : Cette fiche décrit le métier de l'ingénieur support technique en "service" après-vente. Cette appellation est aussi souvent employée pour des fonctions similaires à celles de l'ingénieur technico-commercial.

Mission :

L'ingénieur support technique est chargé de détecter et de résoudre les problèmes complexes que pose l'utilisation d'un produit ou d'une solution technique à des clients.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

L'ingénieur support technique travaille principalement dans des entreprises industrielles, constructeurs, opérateurs ou sociétés de services proposant une offre produit ou solution à leurs clients.

Il intervient en après-vente, une fois que le produit ou la solution a été mise en place chez le client. Le terme support technique désigne aussi très souvent tous les "experts techniques" chargés de conseiller et d'assister les équipes études lors du développement d'un produit ou d'une solution complexe.

Activités :

- ♦ A la demande du client, il analyse les problèmes ou incidents complexes. Il explore l'ensemble des possibilités d'erreurs, recherche les informations qui lui sont nécessaires auprès des équipes études de son entreprise.
- ♦ Il recherche et imagine les solutions techniques adaptées, dans un délai le plus court possible.
- ♦ Il conduit la mise en œuvre de la solution retenue ou assiste le client dans cette opération.
- ♦ Il informe et/ou forme les équipes techniques du client sur le produit ou la solution.
- ♦ Il remonte auprès des services études, production, qualité, marketing, commercial, l'ensemble des informations qu'il recueille permettant d'améliorer la qualité des produits et la satisfaction du client.
- ♦ Il doit se tenir au courant en permanence de l'évolution des produits de sa société et de ceux de la concurrence.

Environnement relationnel :

L'ingénieur support technique peut dépendre du responsable support technique, de la maintenance ou du service après-vente.

Il est en relation fréquente avec les équipes techniques du client.

Il est susceptible d'être en relation avec tous les services techniques de son entreprise impliqués dans le développement et la mise en place du produit, ainsi qu'avec les services marketing et commercial.

Critères de performance :

Son activité sera appréciée sur sa capacité à résoudre des problèmes techniques complexes. La qualité du contact établi avec le client est aussi primordiale.

Conditions de travail :

L'ingénieur support technique doit faire preuve de disponibilité, et peut être amené à effectuer de nombreux déplacements chez les clients.

Profil

Connaissances
spécifiques :

- ♦ bonnes connaissances générales dans son domaine technique
- ♦ très bonnes connaissances de certains produits de son entreprise et de l'environnement technique dans lequel ils sont mis en œuvre

Qualités
majeures :

Il doit avoir l'envie d'approfondir et un certain goût du détail pour mener des analyses précises, et faire preuve de pragmatisme dans ses solutions. Cette activité demande de la persévérance, une certaine résistance au stress, un bon sens relationnel et la capacité à expliquer clairement les solutions à mettre en œuvre.

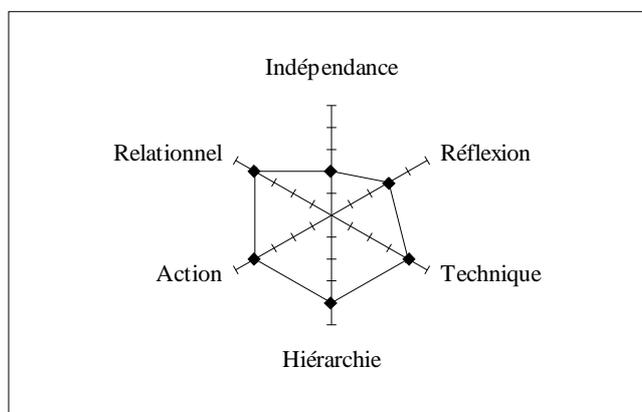
Expérience :

L'ingénieur support technique peut être débutant ou avoir une première expérience en études et développement.

Evolutions
professionnelles :

L'ingénieur support technique acquiert une certaine expertise technique, et une expérience de la relation avec le client. Il peut évoluer vers les métiers des études (études et développement, intégration, validation) ou vers la fonction technico-commerciale.

Représentation du profil



Ingénieur support technique ou support clients

Point focal de contact avec les clients, l'ingénieur support client est en première ligne pour répondre à leurs questions, organiser la résolution de leurs problèmes, et in fine les satisfaire.

LE METIER AU QUOTIDIEN

Il s'agit de la tenue de des engagements de l'entreprise sur l'ensemble des composantes de la relation : support commercial et technique, performance de livraison, maintenance... Pour cela, il est responsable de la mise en place et du suivi du plan complet d'après-vente vis à vis de ses clients. Il entretient un climat d'écoute et de confiance, assure un retour d'expérience vers les équipes internes, et coordonne l'ensemble des fonctions dans une optique de satisfaction du client.

REGLES D'OR

Timides s'abstenir ! La multiplicité des contacts rend indispensable une bonne aisance relationnelle, mais la connotation très opérationnelle de la fonction, et les enjeux importants liés à chaque affaire, supposent de tout aussi bonnes qualités de rigueur et d'organisation.

LES CONDITIONS DE TRAVAIL

L'ingénieur support client travaille suivant des horaires administratifs, en équipe et a beaucoup de contacts. Les déplacements peuvent être fréquents.

LA FORMATION NECESSAIRE

- Technicien supérieur dans l'activité de la société
- Ecole d'ingénieur (Bac+5),
- La maîtrise de l'anglais est nécessaire.

SALAIRE ET AVANTAGES

A partir de 2000 euros.

EVOLUTION DE CARRIERE

Selon profil, il peut évoluer vers les différents métiers de l'après-vente, ou, pour les plus solides techniquement, sur des filières plus techniques.

LES AUTRES APPELLATIONS DE CE METIER

CSM : Customer Service Manager

LES CONSEILS DU RECRUTEUR

« Bon sens, intégrité et rigueur, doublés d'une forte sensibilité technique... le recruteur attend les mêmes qualités que nos clients. » Alain Reynaud, Directeur des ressources humaines, Messier Bugatti.

LES TEMOIGNAGES

« C'est un métier de contact, d'action et de mouvement, avec des interlocuteurs tous plus passionnés les uns que les autres, mais où la première vertu est de garder la tête froide. »

INGENIEUR SUPPORT TECHNIQUE H/F (CDI)

Entreprise : CRIT Paris

Région : Paris, Ile De France Secteur

Type de poste : Temps plein CDI

Handinamic

Expérience : 2 à 5 ans

Niveau d'études : Unspecified

Niveau de poste min. : Confirmé / Senior

N° de réf. : VG/ING/SUP TECH 1336817

Description du poste

Agence d'emploi, nous recrutons pour l'un de nos clients dont les activités consistent à concevoir et mettre en œuvre pour le compte d'autorités organisatrices et des opérateurs de transport, des services destinés à favoriser la mobilité des voyageurs et à favoriser l'intermodalité.

Sous la responsabilité du Responsable Helpdesk, l'ingénieur support technique (H/F) traite les contacts clients à distance, en mettant en œuvre les moyens et procédures définis par l'entreprise. Il apporte une expertise fonctionnelle et technique aux différents utilisateurs des applications et produits.

Profil recherché :

Les missions qu'il devra réaliser sont les suivantes :

•Gestion de la relation client :

- Répondre aux contacts entrants des clients (emails, appels, etc...);
- Enregistrer les demandes suite aux appels ou courriels du client dans le respect des procédures établies ;
- Assurer et coordonner le traitement des incidents, depuis la demande et jusqu'à la résolution ;
- Tenir le client informé de l'évolution de sa demande et/ou de l'évolution de l'incident remonté (incident impactant plusieurs personnes).
- Apporter une réponse au client en fonction du mode de contact ;
- Respecter les engagements au niveau de service (délai de réponse au client, de résolution des incidents...);

•Analyse et Diagnostic :

- Reproduire les incidents ;
- Identifier le besoin et établit un diagnostic (immédiat en cas d'incident majeur);
- Définir les priorités d'intervention lorsque cela est possible ;
- Appliquer les procédures qualité adaptées ;
- En cas d'incident bloquant, apporter une information claire et précise aux utilisateurs, en fonction des listes de diffusion ;
- Résoudre les incidents ou se met en relation avec les responsables des applications ;
- Rédiger les documentations fonctionnelles (fiche de procédure, fiche mode d'emploi,...) ;
- Jouer le rôle d'interface entre les utilisateurs et la partie technique ;
- Assurer un contrôle des bases de données ou des flux de données ;
- Réaliser les scénarii de test pour toutes nouvelles applications ;
- Alerter le Chef de Projet sur les incidents pendant la phase de recette ;
- Contrôler des tableaux de bord des sondes d'exploitation ;
- Etre force de proposition pour trouver les solutions ;

Missions spécifiques

- Assurer les formations sur les applicatifs aux utilisateurs ;
- Apporter une expertise avancée sur les applications (au client et en interne) ;
- Savoir détecter les demandes d'évolution et les remonte aux référents techniques ;
- Savoir détecter et être force de proposition en besoins de formation des utilisateurs.

Chargé/e d'affaires

Le rôle du Chargé d'affaire est multiple.

Il repère et cible les futures affaires, étudie des appels d'offres, et se doit de fidéliser et prospecter la clientèle sur un secteur géographique donné. Il négocie et traite des affaires en relation avec la direction générale de l'entreprise et recherche des partenaires (groupement d'entreprises, co-traitants, sous-traitants...).

Il coordonne les études techniques et les études de prix pour proposer la meilleure offre, rédige ces dernières ainsi que les contrats et procède à la mise au point du dossier marché.

Il peut proposer au client des variantes techniques et des modalités de financement du projet et, pour finir, il assure le transfert du dossier aux équipes travaux.

Principales missions

- Analyse du marché
- Prospection des clients
- Analyse des besoins des clients
- Définition de la stratégie commerciale
- Suivi des réponses aux appels d'offres
- Négociation des contrats
- Veille technologique
- Prise en charge du suivi de la clientèle

Ses qualités

Le Chargé d'affaires doit avoir une bonne connaissance du secteur d'activité de son entreprise, soit à travers un solide bagage technique, soit grâce à une expérience acquise dans le secteur. Il est rigoureux, a un réel sens de la négociation, de la diplomatie et de la disponibilité ainsi qu'une imagination créative pour proposer des variantes aux projets de base.

Enfin, il est dynamique, organisé et aime manager. La polyvalence, le sens commercial et la connaissance du secteur d'activité de l'entreprise sont des qualités essentielles pour ce métier.

Où travaille-t-il ?

La fonction commerciale, quel que soit le secteur concerné, nécessite d'effectuer de nombreux déplacements dans un rayon géographique souvent large. Elle peut s'exercer en France ou à l'étranger.

Avec qui travaille-t-il ?

En interne, il travaille avec la Direction générale, le bureau d'études et des méthodes et les services travaux.

En externe, il travaille avec les maîtres d'ouvrages, les maîtres d'œuvre, les cabinets d'études et les fournisseurs et sous-traitants.

Autres appellations

- Ingénieur chargé d'affaires
- Responsable d'affaires
- Chargé d'affaires entreprises
- Chargé d'affaires PME

Formation

En règle générale, les chargés d'affaires possèdent un bac +4/5 (grandes écoles, écoles d'ingénieurs ou Masters professionnels). Il est aussi possible d'accéder à cette profession en étant titulaire d'un DUT ou d'un BTS, de type MUC par exemple.

Une première expérience est souvent recherchée par les employeurs, mais un jeune diplômé peut accéder à ce métier dès la fin de ses études. Au fil des années, le chargé d'affaires pourra ensuite accéder au poste de directeur commercial

Salaire

Un chargé d'affaires junior commencera sa carrière avec une rémunération autour de 25 - 35 k€ brut par an et pourra, après quelques années d'expérience, toucher en moyenne 45 k€ brut par an.

Study.com

CHARGE D'AFFAIRES (H/f)

Société: Nord France eXperts

Localité: LILLE

Salaire: FIXE+PRIME D'OBJECTIF

NFX – Nord France eXperts, agence de promotion économique de la Région Nord – Pas de Calais recrute

UN CHARGE D'AFFAIRES (H/F)

Missions

Au sein de l'agence, vous aurez à mener des actions de promotion et de prospection sur les secteurs dont vous aurez la responsabilité (Chimie, Plasturgie, Matériaux composites, Eco-matériaux, Eco-construction) visant à susciter l'implantation d'activités nouvelles dans le Nord-Pas de Calais.

Vos missions principales consisteront à :

- ☑ Proposer à la Direction des actions de promotion et de prospection commerciale dans le respect des priorités géographiques et sectorielles définies par le Conseil d'Administration
- ☑ Bâtir les argumentaires marketing adaptés aux cibles retenues, mettant en évidence les avantages compétitifs de l'offre régionale
- ☑ Identifier et qualifier des entreprises étrangères potentiellement porteuses de projets d'implantation ou en recherche de partenaires en Nord – Pas de Calais
- ☑ Gérer, en lien avec nos partenaires locaux (agences locales de développement, CCI, pôles de compétitivité, etc...) les projets détectés ou ceux qui lui auront été affectés pour les convertir en implantations effectives
- ☑ Contribuer à la veille économique de l'agence par des contacts structurés avec les réseaux d'information ou de prescription en région et à l'étranger.

Profil recherché

De formation technique (ingénieur généraliste avec spécialisation mécanique, matériaux, procédés ..., ou ingénieur spécialisé dans un des secteurs cibles, ou équivalent bac+5), vous présentez un profil complet comprenant également des compétences commerciales et financières :

- ☑ Première expérience professionnelle de 5 ans
- ☑ Esprit commercial avéré, aptitude à mener des entretiens en B to B avec des interlocuteurs d'entreprise de haut niveau
- ☑ Maîtrise de l'anglais impérative et idéalement connaissance d'une seconde langue étrangère
- ☑ Expérience obligatoire à l'international ou dans une entreprise à dimension internationale
- ☑ Bonnes capacités rédactionnelles
- ☑ Esprit d'équipe et capacité à travailler en réseau

Rémunération motivante (fixe + prime sur objectifs)

Poste basé à Lille avec des déplacements réguliers à l'étranger

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation à : Monsieur de Directeur Général, Nord France eXperts

☑ Par voie postale: Espace International, 299 boulevard de Leeds, 59000 LILLE

☑ Par e-mail: xxx@nfx.fr

NFX - Nord France eXperts, est l'Agence de Promotion Economique du Nord-Pas de Calais. Notre mission est d'aider les entreprises étrangères à développer leurs activités (implantation ou extension) dans la région. Correspondant régional de l'AFII (Agence Française pour les Investissements Internationaux), nous menons en liaison avec nos partenaires une politique régionale de promotion, de prospection et d'accueil des projets d'implantation internationalement mobiles.

Chargé d'Affaires Aftermarket - Réducteurs de Forte Puissance H/F

David Brown France Engrenages SAS

Ref: EJ/CAF/68

Thann - 68 - France, Alsace 04/04/2011

Rémunération : De 35 à 45 K€ annuel brut sur 13 mois. Participation + intéressement + mutuelle.

Contrat à durée indéterminée.

David Brown France Engrenages SAS est une entreprise de taille humaine basée à Thann (Alsace - Haut Rhin 68) et spécialisée dans la fabrication d'engrenages et d'organes de transmission mécanique.

L'entreprise produit notamment des réducteurs et des multiplicateurs de vitesse commercialisés sous la marque WECO et destinés, en autres, aux activités suivantes : microcentrales, caoutchouc, mines, éolien, etc.

Filiale française d'un groupe britannique de renommée mondiale, David Brown France Engrenages SAS est une entreprise en pleine croissance qui est portée sur l'internationale.

Dans son optique ambitieuse de développement, l'entreprise recrute en CDI un Chargé d'Affaires Aftermarket H/F dans le domaine des réducteurs de forte puissance.

Votre rôle est de piloter l'activité Aftermarket sur notre site de Thann, à savoir :

- Etablir les offres de prix et soutenir les équipes commerciales sur les aspects techniques.
- Préparer, organiser et planifier les chantiers chez les clients.
- Gérer administrativement et financièrement l'activité SAV (maintenance en atelier, maintenance sur site, contrats) en assurant l'interface entre les clients et nos équipes technique.
- Analyser les besoins du client.
- Animer nos équipes de maintenance et de sous-traitance.

Au quotidien, vous tenez et mettez à jour les fichiers informatiques internes, effectuez les tâches liées au reporting vers la maison mère et assurez la veille technologique.

Votre très bon relationnel client et votre connaissance de l'industrie lourde (caoutchouc, métallurgie, papier, hydro.) sont des atouts indispensables dans votre mission de développement de l'activité Aftermarket.

Compétences exigées :

- Pilotage de chantier.
- Gestion contrat de maintenance.
- Connaissance de l'industrie lourde et des machines tournantes.
- Anglais (lu, parlé et écrit).

Une formation supérieure technique et une expérience de 5 ans dans un poste similaire dans l'industrie lourde demandées. Le poste est rattaché à l'établissement de Thann, des déplacements ponctuels en France et à l'étranger sont à prévoir.

Responsable Avant-Vente (h/f)

Détail de l'offre

ÎLE-DE-FRANCE, Hauts-de-Seine,

Date : 29/06/2011

Type de contrat : CDI

Salaire : à négocier

Réf. de l'annonce : DDPS/MPO Handiaccueillant

Source : CadresOnline

Société : Alten

Partenaire technologique de référence des plus grandes entreprises françaises et internationales, ALTEN est devenu en 20 ans le leader européen de l'Ingénierie et du Conseil en Technologies (13000 collaborateurs dont 88% d'ingénieurs - présent dans 15 pays - CA de 916M?).

Poste

- Il centralise les appels d'offres
- Il interface les commerciaux pour la compréhension de l'appel d'offre, il catégorise les appels d'offres puis les redistribue sur les Directions Techniques.
- Il est responsable de la conception, de l'animation et de la maintenance du process de réponse à appels d'offres.
- Il est responsable de la centralisation des offres de service et leur promotion en interne et en externe
- Il forme les commerciaux à la vente et au suivi des projets à engagement
- Il capitalise les outils standard de support à l'offre (présentations, références...)
- Il mesure la performance commerciale de nos offres de services

Profil

Compétences requises :

- Capacité d'entreprendre
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Diplomatie
- Compétences rédactionnelles
- Aisance orale et leadership
- Capacité de prévision et d'anticipation
- Capacités managériales : fixer les objectifs, coordonner les activités, contrôler le travail, motiver

Expérience requise :

- 8 ans minimum
- 3 ans d'exp minimum dans la vente au sein de société de services, et parcours au sein d'un grand compte industriel

Formation requise :

- Bac+5, Ingénieur ou Master 2 / double diplôme à dimension commerciale serait un plus

Anglais bon niveau (écrit et parlé)

Autres fonctions

Autres fonctions

ANIMATEUR-TRICE ECONOMIQUE TERRITORIAL-E	CHAMBRE DE COMMERCE & D'INDUSTRIE DE DIJON	Organisations patronales et consulaires
CHARGE-E DE MISSION	INSTITUT DE RADIOPROTECTION & DE SURETÉ NUCLÉAIRE - IRSN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INGENIEUR-E DOCUMENTALISTE BREVET	ESSILOR INTERNATIONAL	Fabrication de lunettes
INGÉNIEUR-E TRANSFERT DE TECHNOLOGIE	IMP INGÉNIERIE DES MATÉRIAUX POLYMÈRES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
JOURNALISTE ENVIRONNEMENT	AGENCE DE PRESSE AEDD	Agences de presse

H/F Animateur territorial

Référence Apec : 33218766W-2070-7192

Date de publication : 14/12/2011

Société : CCI DE NANTES-ST NAZAIRE

Type de contrat : CDI

Lieu : Ancenis

Salaire : 41K€ brut/an

Expérience : Expérimenté

L'animateur (trice) territorial initialise contribue et ou développe pilote des projets de développement économique sur le territoire Ancenis Vignoble, œuvrant par cette activité, au renforcement de la CCI Nantes St-Nazaire auprès des instances locales politiques et institutionnelles.

Développement territorial

Identifier, grâce à un réseau de relations étroites avec les décideurs et les ressortissants les plus représentatifs, les principaux enjeux et projets du territoire pour les entreprises.

Coordonner et fédérer les acteurs décisionnaires des projets de développement, accompagner la mise en œuvre et le suivi des opérations, faciliter les interfaces techniques, logistiques, financières

Se positionner comme l'interlocuteur de référence de la CCI auprès de toutes les instances contribuant activement au développement du territoire confié

Représenter la CCI en relais ou en soutien aux membres élus, auprès des acteurs locaux en matière de concertation et d'orientation dans le domaine économique

Animation Territoriale

Animer les conseils territoriaux de son territoire, en assurer l'interface avec les services ad hoc de la CCI

Assurer la gestion de l'Agence Interconsulaire d'Ancenis, manager les ressources humaines, budgétaires logistiques allouées, en lien direct avec les besoins des entreprises locales, associations d'entreprises, PFIL et conseils territoriaux

Piloter les demandes d'intervention des porteurs de projets de création/reprise d'activités et des entreprises locales (industriels commerçants prestataires de services) en matière de conseil/diagnostic ciblé et assurer la mise en relation et le suivi avec les conseillers CCI/CMA experts du domaine

Contribuer à la mise en œuvre d'événements dont l'objectif est de renforcer l'attractivité du territoire, en lien avec les porteurs des projets (entrepreneurs institutionnels - ...)

Participer à toutes les manifestations et opérations publiques menées sur et pour le développement, la notoriété, la défense des intérêts économiques du territoire confié

Au Pilotage de projets

Piloter des projets/dispositifs à enjeux décisifs pour le développement économique local en lien avec le programme d'actions mis en œuvre par la CCI sur le territoire déterminé

Rechercher des partenariats et/ou des financements pour lancer un projet

Développer des pôles de compétences

PROFIL CANDIDAT(E)

Formation supérieure en économie d'entreprise et/ou de territoire

Expérience professionnelle en conseil dans le domaine du Développement Economique Local exercée idéalement dans le territoire permettant d'être déjà intégré(e) dans les réseaux des acteurs d'influence économique du territoire Ancenis Vignoble

Expérience de pilotage ou de participation à des projets transversaux socio-économiques, avec des spécialistes sectoriels (commerce, industrie, métiers...) ou pratiquant des métiers connexes (aménagement du territoire, formation professionnelle, développement international...)

Documentaliste

Aujourd'hui, les entreprises et les administrations sont submergées par des d'informations de toutes sortes. Le documentaliste intervient pour les trier, les ordonner et les rendre accessibles aux utilisateurs.

Niveau d'accès : bac + 2

Salaire débutant : 1365 €

Statut(s) : Statut fonctionnaire, Indépendant, Statut salarié

Synonymes : Bibliothécaire-documentaliste,

Chargé(e) d'études documentaires,

Documentaliste scientifique,

Technicien(ne) de la documentation

Métiers Associés :

Ingénieur(e) documentation technique,

Recherchiste,

Rédacteur(trice) documentation technique

Secteur(s) professionnel(s) : multisecteurs

Nature du travail

Collecter l'information...

Le documentaliste recherche et sélectionne l'information utile à son entreprise ou à son administration.

Il interroge les bases de données et les centres de documentation, dépouille la presse, explore l'internet... À lui d'assurer une veille permanente.

Parfois, il définit quels livres acquérir et quels abonnements souscrire (périodiques, bases de données, services d'information spécialisés...).

... la traiter

L'information recueillie est d'abord analysée, afin d'y sélectionner des articles pour des dossiers thématiques, des revues de presse... pour rédiger des synthèses, mettre à jour les bibliographies, modifier les classements...

Puis elle est indexée (par thème, date, titre, auteur, mot-clé...) pour l'identifier et la retrouver plus facilement.

Enfin, elle est stockée : conservée sur des étagères ou saisie dans une base de données.

... et la diffuser

Enfin, le rôle du documentaliste consiste encore à répondre aux besoins des utilisateurs.

Si besoin, il peut même les initier aux méthodes de recherche de documents en utilisant des logiciels spécialisés, des bases de données...

Compétences requises

Méthodique et curieux

Difficile d'exercer ce métier sans passion de l'information ni curiosité intellectuelle.

Des capacités d'analyse et de synthèse, le sens de la rigueur et de l'organisation ainsi que des aptitudes rédactionnelles pour le traitement de l'information sont d'autres qualités requises.

Bilingue et technicien

La maîtrise de l'anglais est souvent indispensable ainsi que celle de l'outil informatique, en particulier dans la gestion documentaire qui utilise des logiciels spécialisés.

Des compétences qu'il s'agit d'acquérir et de tenir à jour en permanence en consultant régulièrement la presse spécialisée, en participant à des séminaires, à des groupes d'échanges de pratiques...

Doué pour le relationnel

Le documentaliste étant au service des utilisateurs, il doit posséder le goût des relations humaines, le sens de la pédagogie et le sens de l'écoute.

Enfin, la documentation n'est pas une activité solitaire : elle s'exerce en équipe, en rapport avec divers partenaires (utilisateurs, informaticiens, prestataires techniques).

Lieux d'exercice et statuts

De nombreux lieux d'exercice

Bibliothèque, municipalité, musée, entreprise, journal, centre de recherche, cabinet d'avocats, association, fondation... la documentation s'exerce dans des lieux et des domaines très variés.

D'un endroit à l'autre, les tâches du documentaliste varient, mais à chaque fois, ce dernier devra avoir réponse à tout.

Salarié ou indépendant

Le documentaliste peut être employé par un centre d'information, une entreprise, une administration ou un organe de presse possédant son propre centre de documentation.

Il peut également exercer en tant qu'indépendant, en proposant ses services aux sociétés ou aux professionnels.

Au rythme des technologies

Avec l'évolution constante des technologies de la documentation (indexation automatique, gestion électronique de documents...), le documentaliste devient netsurfeur, cyberdocumentaliste, cyberthécaire... et travaille en réseau.

Salaire

Salaire du débutant : De 1365 à 2 000 euros brut par mois.

Intégrer le marché du travail

Surtout dans le privé

Au contraire des bibliothécaires, c'est dans le privé (où la veille concurrentielle et commerciale est stratégique) que l'on trouve le plus de postes de documentalistes : cabinets juridiques, entreprises de la pharmacie, de la chimie, de la banque et de la finance...

Dans le public, sur concours

Pour intégrer la fonction publique et ses administrations (ministères, grands établissements, bibliothèques, municipalités...), il faut passer des concours.

Certains postes (peu nombreux) sont aussi à pourvoir dans les associations et les organismes internationaux (OCDE, Unesco...), les fondations et les organisations non gouvernementales.

Des débuts précaires

Dans ce métier, le statut de cadre est loin d'être garanti.

Les premiers postes sont souvent en contrat à durée déterminée (CDD), même pour les qualifications élevées, avec des offres à temps partiel.

Mieux formés pour assurer la veille technologique, les profils scientifiques trouvent plus facilement un emploi que les littéraires.

Accès au métier

Si un bac+2 ou un bac+3 permettent d'accéder à la profession, la plupart des documentalistes ont un niveau bac+5.

Les formations littéraires ne sont pas forcément les plus recommandées. Une double compétence en droit, économie, sciences... et en information-documentation est très souvent demandée.

Niveau bac + 2

DUT information-communication, option gestion de l'information et du document dans les organisations ;

Diplôme d'études universitaires scientifiques et techniques (DEUST) métiers des bibliothèques et de la documentation ;

Niveau bac + 3

Licences de lettres, langues, sciences humaines proposant des parcours documentation ;

Licences pro ressources documentaires et bases de données, spécialités documentation d'entreprises ; management de l'information ; chargé de valorisation des ressources documentaires ; netsurfer et documentaliste multimédia... ;

Diplôme de gestionnaire de l'information de l'École des bibliothécaires documentalistes (EBD) ;

Niveau bac + 5

Masters pro spécialisés dans les domaines de l'information, du document et de la documentation ;

Diplôme de chef de projet en ingénierie documentaire de l'Institut national des techniques de la documentation (INTD).

Onisep

Ingénieur documentaliste de recherche brevets H/F

Référence APEC : 33559940W-5417-6876

Référence société : JCL09-4

Date de publication : 05/01/2012

Société : (confidentiel)

Type de contrat : CDI

Lieu : Paris 9

Salaire : à négocier

Expérience : Expérimenté

Au sein d'une entreprise spécialisée dans la propriété industrielle, (200 collaborateurs)

Poste et missions :

- Domaine d'intervention : mécanique ou électricité ou électronique ou chimie ou biologie ...
- Capacité à effectuer des recherches brevets en tenant compte des demandes des clients et de leurs impératifs
- Capacité à proposer des stratégies de recherche
- Capacité à communiquer avec les clients et les ingénieurs de Lavoix
- Préparer et rédiger en Français et en Anglais les rapports à la suite des recherches
- Connaître dans les grandes lignes les procédures de délivrance des brevets
- Mise en place et développement des surveillances et des veilles technologiques

Profil :

- Anglais courant indispensable
- Connaissance des bases de données brevets (Questel, Patbase,...)
- Rigueur, sérieux et autonome
- Travailler en équipe
- Excellent niveau exigé des outils informatiques (Pack Office)

Journaliste spécialisé en environnement

A un moment où les questions relatives aux problèmes environnementaux se sont multipliées aussi bien sur les aspects scientifiques et techniques que sur les questions de santé publique et d'impacts économiques, le besoin s'est fait sentir pour des rédactions d'avoir des journalistes de plus en plus préparés à couvrir ces thèmes.

Comme ses confrères spécialisés sur d'autres sujets, son job consiste à recueillir, trier et analyser des informations liées à l'environnement et au développement durable, les transmettre au public, pour l'aider à décrypter le monde et la société dans laquelle nous vivons. Journaliste de « terrain » à ses débuts, il écrit ou enregistre ses « sujets » sous la responsabilité d'un chef de rubrique qui anime l'ensemble du service (politique, étranger, économique, mode, etc.). Ce dernier travaille à son tour sous la responsabilité d'un rédacteur en chef. Il peut ensuite prendre en charge une rubrique, voire un service.

La précarité est grande dans le métier, les débuts de carrière difficiles et on doit souvent passer par l'étape pigiste (journaliste indépendant, payé à l'article), avant de décrocher un poste stable.

Niveau d'études exigé
Bac + 4 et plus

Salaire net mensuels de départ
De 1500 à 2300 euros

QUALITÉS REQUISES

- Culture générale, esprit critique.
- Bonne expression écrite et orale, curiosité insatiable.
- Rigueur.
- Contact facile.

phosphore.com

Journaliste Environnement (H/F)

Dans le cadre du développement de son activité, Futura-Sciences recrute un Journaliste Environnement (H/F). Rattaché(e) à la rédaction, vous travaillerez au sein du magazine Futura-Environnement.

Missions

- Proposition, rédaction et publication de contenu (actualités, dossiers, questions / réponses...);
- Couverture d'événements, et réalisation d'interviews
- Mise en ligne de galeries photo
- Participation à la rédaction des newsletters

Profil

Créatif (ve), rigoureux (se), autonome, ouvert(e) d'esprit, aimant travailler en équipe, avec d'excellentes capacités rédactionnelles (synthèse, fluidité, style...), vous êtes très motivé(e) et convaincu(e) que l'environnement d'une PME est fait pour vous.

De formation Ecole de Journalisme, d'ingénieurs ou universitaire, vous êtes passionné(e) par les problématiques environnementales (réchauffement climatique, commerce équitable, pollution, éco-consommation, biodiversité...) et avez des connaissances solides dans ce domaine. OGM, E10, MON 810, GIEC, WWF, BT, UICN... sont des acronymes faisant partie intégrante de votre culture.

Idéalement, vous justifiez d'une expérience dans l'édition en ligne (blog, presse online) depuis plusieurs années. Vous possédez une bonne connaissance du web et de ses usages (recherche d'information, réseaux sociaux, sites éditoriaux, veille sectorielle...) et maîtrisez les outils de publication traditionnels.

La pratique de l'anglais de manière courante est indispensable.

- Localisation : Saint-Raphaël (83)
- Rémunération : selon expérience
- Type de contrat : temps plein, CDI
- Prise de fonction : 4ème trimestre 2011

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) et des exemples de sujets à Guillaume JOSSE, à l'adresse job-je-2011@futura-sciences.com ou par le biais du formulaire de contact.

N.B. : cette offre d'emploi n'est pas ouverte à un stage ou à du télétravail

Mots-clés : développement durable, écologie, environnement, Futura-Environnement, journaliste, rédaction