

Université Claude Bernard



Lyon 1

Postes occupés par les diplômés du

Master Santé Publique de Lyon1



Ce travail a été réalisé grâce aux informations fournies par les Anciens diplômés des formations Bac+5 en Santé publique (DESS, DEA, Master).

Cette présentation s'articule autour de 13 grandes fonctions occupées par les Anciens.

Chaque grande fonction propose les intitulés de poste, les noms des entreprises où exercent les diplômés et les secteurs d'activité de ces entreprises.

Pour une meilleure connaissance du monde professionnel dans lequel évoluent ces Anciens, nous avons, chaque fois que cela était possible, illustré les **postes occupés** (soulignés en rouge) par des définitions de fonction et/ou par des offres d'emploi les plus pertinentes possibles.

Bonne lecture!

SOMMAIRE

° Recherche / Développement	P.04
° Statistiques / Biomathématiques	P.12
° Enseignement	P.25
° Informatique	P.27
° Environnement	P.49
° Recherche clinique	P.60
° Qualité / Sécurité	P.67
° Veille sanitaire	P.72
° Epidémiologie	P.79
° Gestion / Management de Projets	P.85
° Production / Fabrication	P.88
° Commercial / Marketing	P.93
° Autres fonctions	P.97
° Annexes	P.105
Annexe 1	P.106
Annexe 2	P.123
Annexe 3	P.127
Annexe 4	P.130

Recherche / Développement

MASTER SANTE POPULATION

Recherche / Développement

ASSITANT-E LABORATOIRE	PYRAGRIC INDUSTRIE	Fabrication de produits explosifs
CHARGÉ-E DE RECHERCHE	INRA DIJON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UMR DGPC	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CEMAGREF	Tutelle des activités économiques
	INSTITUT PASTEUR DE TUNIS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	UNIVERSITÉ PARIS VI	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHARGE-E RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT	ENVIRHÔNALP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	EMPA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INRA CLERMONT-FERRAND - THEIX	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	CEMAGREF	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LOGICA IT SERVICES	Conseil en systèmes informatiques
	LABORATOIRE STATISTIQUE & GÉNOME	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INRA THONON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LABORATOIRES DERMATOLOGIQUES AVENE	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
	UNIVERSITY OF CALIFORNIA - SAN FRANCISCO	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ D'ALEP	Enseignement supérieur
	DANONE RESEARCH	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CAYLA-INVIVOGEN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	INRA UMR 1224 ECOBIOP PÔLE D'HYDROBIOLOGIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHERCHEUR-E	C.N.R. - IRMA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CNRS UMR 5558 - LBBE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	LIBRAGEN	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHERCHEUR-E CNRS	ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE ENS LYON	Enseignement supérieur
COORDINATEUR-TRICE DE RECHERCHE AHPH/INSERM	APHP HÔPITAL EUROPÉEN GEORGES POMPIDOU	Activités hospitalières
INGÉNIEUR-E BIOLOGISTE	OFFICE NATIO. CHASSE & FAUNE SAUVAGE	Administration publique générale
INGÉNIEUR-E RECHERCHE	INRA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	CEMAGREF	Tutelle des activités économiques
	INSTITUT ALBERT BONNIOT - IFR 73	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT	ENVIRHÔNALP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
TECHNICIEN-NE DE RECHERCHE	MERIAL	Fabrication de médicaments
TECHNICIEN-NE LABORATOIRE	ÉCOLE NATIONALE VÉTÉRINAIRE - LYON	Enseignement supérieur

POST DOCTORANT-E

UNIVERSITÉ D'ORSAY PARIS SUD - PARIS XI	Enseignement supérieur
MUSEUM NATIONAL D'HISTOIRE NATURELLE - MNHN	Gestion du patrimoine naturel
MAX-PLANCK- INSTITUT FÜR ORNITHOLOGIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CNRS UMR 5086 - IBCP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
INSERM U772 - COLLÈGE DE FRANCE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
DTU - DANMARKS TEKNISKE UNIVERSITET	Enseignement supérieur
INDIA INSTITUTE OF SCIENCE IISC	Enseignement supérieur
UNIVERSITY OF CHICAGO	Enseignement supérieur
CENTRE DE BIOLOGIE ALPINE - LECA	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
VETERINARY LABORATORIES AGENCY	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CNRS UMR 5220 LABORATOIRE CREATIS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
UNIVERSITÉ DE LIÈGE	Enseignement supérieur
PETER MACCALLUM CANCER CENTRE	Activités hospitalières

Définition

Ingénieur en biologie

Mission

L'ingénieur en biologie conçoit, développe et expérimente de nouvelles méthodologies dans le cadre de thématiques de recherche en biologie

Tendances d'évolution

Développement des exigences éthiques et sociétales.

Développement des activités de management et de gestion.

Mise en place de démarche qualité.

Activités principales

Déterminer l'ensemble cohérent de techniques de la biologie nécessaires à la réalisation expérimentale d'un projet scientifique.

Concevoir le développement et conduire en spécialiste, la réalisation d'un projet méthodologique dans un domaine de la biologie (biochimie, génétique, biologie moléculaire, biologie cellulaire et morphologique, physiologie animale ou humaine, transgénèse...)

Conseiller, dans le cadre d'un projet scientifique, les options techniques ; évaluer et valider les choix.

Valider et interpréter les résultats dans le domaine de l'expérimentation biologique

Diffuser et valoriser les résultats de développements méthodologiques sous forme de rapport technique, présentation orale, publication, brevet

Former, en interne et en externe, aux principes et à la mise en œuvre des techniques de l'expérimentation en biologie ; encadrer les utilisateurs.

Activités associées

Coordonner la mise en œuvre méthodologique d'un projet scientifique

Organiser la veille scientifique et technologique

Evaluer et mobiliser les ressources nécessaires aux expérimentations

Gérer les moyens techniques, humains et financiers alloués aux activités d'expérimentation

Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité du domaine

Expérimenter de nouvelles technologies et établir des protocoles inédits

Assurer des activités d'enseignement dans son domaine scientifique

Compétences principales

Connaissance approfondie de la biologie

Connaissance générale des approches méthodologiques appliquée à la biologie

Connaissance générale des disciplines voisines : mathématiques, physique, chimie

Savoirs sur l'environnement professionnel

Les communautés scientifiques et technologiques du domaine

Les réglementations du domaine en hygiène et sécurité

Les principes éthiques et les réglementations afférentes

Savoir-faire opérationnels

Concevoir des protocoles expérimentaux dans le cadre d'un projet scientifique
Développer une expertise scientifique et technologique
Intégrer son activité dans les projets scientifiques de l'unité
Maîtriser les outils informatiques de recueil et de traitement des données
Maîtriser les techniques de présentations (orales et écrites) et d'animation de réunion

Compétences linguistiques

ANGLAIS expression et compréhension orales : niveau 2 expression et compréhension écrites : niveau 2

Compétences associées

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires
Notions de base en informatique appliquée
Notions de base sur les règles budgétaires et le cadre des marchés publics

Savoir-faire opérationnels

Mobiliser ou motiver une équipe autour d'un projet commun
Utiliser les outils de recueil et traitement de données (statistiques, modélisation)
Appliquer et transmettre les « bonnes pratiques » de laboratoire
Rédiger des rapports et des publications
Communiquer et gérer les relations avec les interlocuteurs internes et externes
Adapter des contenus pédagogiques au niveau et aux attentes de ses interlocuteurs.

Environnement professionnel

Lieu d'exercice : L'activité s'exerce au sein d'un laboratoire de recherche

Diplôme réglementaire exigé

Pour le recrutement externe : Doctorat ou diplôme d'ingénieur

Formations et expérience professionnelle souhaitables

Domaine de formation : biologie, médecine, pharmacie, vétérinaire.

Referens Poitiers (Université de Poitiers)

Offre d'emploi

Ingénieur en biologie

L'ingénieur en biologie conçoit, développe et expérimente de nouvelles méthodologies dans le cadre de thématiques de recherche en biologie

Domaine professionnel : Biologie / BAP A

Département : Dpt Génétique Animale

Unité n° 0631 SAGA | Station d'Amélioration Génétique des Animaux

Affectation : 4 CHE DE BORDE-ROUGE BP 27 / 31320 CASTANET TOLOSAN

Environnement :

L'activité s'exercera à la Station d'Amélioration Génétique des Animaux sur le centre de Recherche de Toulouse, et plus particulièrement dans l'équipe Génétique et Génomique des Petits Ruminants. En France, l'organisation de l'amélioration génétique des animaux de rente est régie par la Loi d'Orientation Agricole qui, dans un dispositif assez complexe, donne à l'INRA un rôle officiel en lui demandant de garantir la fiabilité de l'information génétique (les index de sélection) qui est diffusée aux éleveurs et utilisée par les différents opérateurs de la sélection animale. C'est dans ce cadre que la SAGA est directement impliquée dans la conception des méthodes de calcul ainsi que dans l'estimation et la diffusion des index de sélection des ovins allaitants.

Mission :

L'agent aura en charge l'évaluation génétique des caractères d'intérêt actuellement indexés (prolificité, aptitudes maternelles, croissance) et le développement de modèles d'évaluation génétique des reproducteurs de nouveaux caractères d'intérêt chez les petits ruminants allaitants. Assez rapidement, ces modèles devront permettre de prendre en compte (i) les nouvelles données moléculaires (SNPs ou gènes identifiés), en particulier développer des modèles de type sélection génomique (prise en compte des données SNP dans les modèles d'évaluation génétique), (ii) de nouveaux caractères d'intérêt et (iii) la particularité de l'organisation des schémas de sélection chez les ovins allaitants. Ceci devra être conduit de pair avec le maintien des applications existantes et leur rénovation en fonction des progrès méthodologiques. Les études pourront porter sur l'évaluation en présence de gènes majeurs pour les populations ovines dans lesquelles des gènes majeurs ont été trouvés (divers rameaux Lacaune et BMC porteurs de deux gènes de prolificité) ou introgressés (population Mérinos d'Arles porteuse du gène Booroola agissant sur la prolificité, rameau Lacaune porteur de la mutation Texel agissant sur la conformation). L'organisation de la sélection de ces populations doit aussi être optimisée.

L'activité d'encadrement sera définie avec le souci du respect des prérogatives et des responsabilités de l'INRA et de l'Institut de l'Élevage, dans le cadre de l'UMT GenePR. Il s'agit de participer selon la nécessité à des études ou expérimentations d'intérêt général pour le DGF, à des réunions techniques stratégiques pour la génétique avec les responsables de la sélection. L'Ingénieur sera inséré dans une équipe de généticiens disposant de fortes compétences dans la connaissance de la biologie spécifique des ovins, tout en bénéficiant de l'appui d'un groupe de méthodologistes. Il sera également amené à collaborer avec les collègues en charge de l'indexation des bovins allaitants (filière dont les modèles d'indexation sont les plus proches de ceux développés chez les petits ruminants allaitants) et ceux en charge de l'indexation des ovins laitiers. Pour conduire ses activités, l'ingénieur(e) s'appuiera sur les moyens informatiques du site national de traitement des données génétiques en élevages (CTIG), placé sous la responsabilité du département de génétique animale (GA) de l'INRA.

Capacités personnelles :

Formation recommandée : productions animales, génétique animale et statistiques.

Goût prononcé pour le travail en équipe et en interaction avec d'autres équipes ou partenaires professionnels.

Présenter de bonnes aptitudes d'animation et de communication compte-tenu de la situation dans une unité de recherche de génétique quantitative en interaction avec d'autres équipes et des utilisateurs.

Les activités et compétence de l'emploi générique de référence :

<http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/emploi.asp?ID=A1A23&BAP=AA&F=06>

Date de prise de fonction souhaitée : à partir du 01/01/2011

Offre d'emploi

Post-doctorant en biostatistique - Midi Pyrénées (Toulouse)

Date : 24-09-2010

Recruteur : Institut Claudius Regaud

Fonction : Data-management - Biostatistique - Epidémiologie

Localisation : Midi-Pyrénées

Référence de l'offre : PDbiostat/ MPE-2179

Le centre de lutte contre le cancer de Toulouse recrute un(e) biostatisticien(ne)

Contexte Scientifique :

En oncologie, à la suite d'un traitement curatif les patients sont suivis avec un rythme régulier de visites fixées à l'avance. Récemment, nous avons proposé une méthode statistique fondée sur une adaptation du suivi en fonction des facteurs pronostiques associés au délai d'apparition du premier échec carcinologique (Filleron, 2009, Ataman, 2006). Comme la nature, la gravité et le délai d'apparition de chacun des différents types d'événements sont différents, il semble légitime de décomposer ce critère composite à l'aide de modèles à risques compétitifs.

Descriptifs du projet :

L'objectif principal de ce projet est de proposer une méthodologie permettant de planifier des visites de suivi de manière optimale en prenant en compte les facteurs pronostiques liée aux différentes types d'événements par une méthodologie fondée sur la modélisation à risques compétitifs, où les différents événements à déceler peuvent apparaître à des délais variables au cours du suivi post-thérapeutique.

Plusieurs approches devraient être investiguées. La première approche consiste à évaluer l'utilité du modèle proposé par Fine et Gray (Fine, 1998) pour identifier les facteurs pronostiques associé à chaque type d'événement et l'adapter pour permettre l'identification des facteurs pronostiques avec des modèles dites « de guérison » (Jeong, 2006), dans le but de proposer un suivi allégé pour les patients à très faible risque de rechute et ainsi économiser des ressources en termes de consultations et visites à long terme. Les modèles seront évalués par des simulations selon différents scénarii. Plusieurs exemples d'essais thérapeutiques seront utilisés pour évaluer les caractéristiques opérationnelles de ces méthodes

Missions et profil recherché :

- Post-Doctorat en Biostatistique : Individualisation du Suivi en fonction de facteurs pronostiques et du type de rechute
- Encadrement/Information Pratique : Le post-doctorant bénéficiera d'un encadrement sur le plan méthodologique et sur le plan clinique. Ce projet sera réalisé en collaboration avec les biostatisticiens des CLCC de Marseille et Lille. Ce projet a obtenu un financement de l'INCa (Appel à projet SHS et Santé Publique)
- Formation : Doctorat en biostatistique, épidémiologie, ou santé publique

Compétences :

- Bonnes connaissances en biostatistique (Modélisation), analyse de survie, risques compétitifs et bonne connaissance de la programmation sous R et/ou Stata.
- Un caractère dynamique, entreprenant et motivé, ainsi qu'un esprit multi-disciplinaires seront des atouts.

Informations complémentaires :

- Lieu : Institut Claudius Regaud. 20-24 rue du Pont Saint Pierre. 31052 Toulouse Cedex
- Contrat à durée déterminée : 18 mois
- Date de Début Souhaitée : Octobre – Novembre 2010

Statistiques / Biomathématiques

Statistiques / Biomathématiques

ASSISTANT-E STATISTIQUES	CENTRE INTERN. RECHERCHE SUR CANCER	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
BIOMATHÉMATICIEN-NE	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
BIOSTATISTICIEN-NE	BIOPREDIC	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
	INSTITUT RECHERCHE POUR DEVELOP.	Administration publique générale
BIOSTATISTICIEN-NE - ÉPIDÉMIOLOGISTE	INSERM CRI 96 05 - IFR 100	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
BIOSTATISTICIEN-NE - VEILLE ÉCOLOGIQUE	E.I.D. MEDITERRANEE	Activités de soutien aux administrations
BIOSTATISTICIEN-NE GESTION DE DONNÉES	LABORATOIRE NATIONAL DE SANTÉ	Administration publique générale
CHARGÉ-E RECHERCHE MODÉLISATION CROISSANCE FORÊTS MÉLANGÉES DE PLAINE	CEMAGREF	Tutelle des activités économiques
CHARGÉ-E D'ÉTUDES STATISTIQUES	AGEAL CONSEIL	Conseil pour les affaires et la gestion
	HCL - HOSPICES CIVILS DE LYON	Activités hospitalières
CHERCHEUR-E STATISTIQUES	INSTITUT DE RECHERCHE PIERRE FABRE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
ÉCONOMISTE DE LA SANTÉ	SANOVI PASTEUR	Fabrication de médicaments
INGÉNIEUR-E STATISTICIEN-NE	AGENCE TECHNIQUE L'INFORMATION SUR L'HOSPITALISATION	Conseil pour les affaires et la gestion
SENIOR ANALYST - ÉCONOMIE DE LA SANTE	I3 INNOVUS INGENIX PHARMACEUTICAL SERVICES	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
STATISTICIEN-NE	UCBL FAC. DE MÉDECINE LYON-SUD	Enseignement supérieur
	MAPI VALUES	Etudes de marché et sondages
	CENTRE LÉON BÉRARD	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	BIOMERIEUX	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques

Offre d'emploi

Biomathématicien

Référence de l'offre : Apec : 31752703W-2030-4578

Référence de la société : APEC/21993

Date de publication : 14/09/2011

Type de contrat : contrat à durée déterminée

Lieu : GRENOBLE

Salaire : Non Communiqué

Expérience : Expérimenté

Description de l'entreprise :

Acteur mondial dans le domaine du diagnostic in vitro depuis 48 ans, Bio Mériex est présente dans plus de 150 pays au travers de 39 filiales et d'un large réseau de distributeurs. En 2010, le chiffre d'affaires de Bio Mériex s'est élevé à 1,357 milliard d'euros, dont 85% ont été réalisés à l'international.

Bio Mériex offre des solutions de diagnostic (réactifs, instruments et logiciels) qui déterminent l'origine d'une maladie ou d'une contamination pour améliorer la santé des patients et assurer la sécurité des consommateurs.

Nos produits sont utilisés dans le diagnostic des maladies infectieuses et apportent des résultats à haute valeur médicale pour les urgences cardiovasculaires, le dépistage et le suivi des cancers.

Ils sont également utilisés pour la détection de micro-organismes dans les produits agroalimentaires, pharmaceutiques et cosmétiques. Bio Mériex est une société cotée sur Euronext Paris.

Description du poste et des missions :

Au sein de l'Unité R&D Innovation & System, service Biomathématique, du site de Grenoble, pour un contrat à durée déterminée de 7 mois, vous aurez comme principales missions de :

- Participer au développement des protocoles expérimentaux, dans le cadre des projets de biologie moléculaire en développement.
- Analyser les données expérimentales des études engagées dans les projets de biologie moléculaire en développement ces projets.
- Contribuer à la mise en place du process de création et gestion des bases de connaissance (recipes ou assay specific software) pour le programme Apollo, en lien avec les fonctions concernées (Biosciences, Ingénieurs logiciels).
- Contribuer au développement d'outils internes en identifiant les besoins et en les formalisant dans un cahier des charges, et en participant à la validation des outils (migration de spotfire outil de visualisation des données, outil de gestion des données expérimentales).

Profil recherché :

De Formation Master (Mathématiques appliquées ou statistiques) vous justifiez d'une expérience réussie d'au moins 3 ans dans un poste similaire idéalement dans le milieu industriel pharmaceutique (si possible dans la biologie ou l'ingénierie).

La connaissance théorique et pratique des statistiques inférentielles, plans d'expériences et des logiciels statistiques (: SAS) sont primordiales.

La connaissance de logiciels de gestion de configuration (type Perforce) serait un plus

Pratique de l'anglais indispensable : être capable de rédiger la documentation en anglais.

Capacité d'intégration et d'adaptation très rapide, la capacité de travail en équipe est une qualité essentielle.

Grande autonomie, esprit d'initiative, rigueur, organisation, pragmatique, sens du terrain, très bon communicant, bon esprit d'équipe.

Offre d'emploi

Biomathématicien

Référence de l'offre : 2011-38-IE-REBX

Date de publication : 01/09/2011

Poste : Ingénieur d'Etudes "Biomathématiques et modélisation hydro-écologique"

Lieu : CESTAS (33)

Type de recrutement: Contrat à durée déterminée de 12 mois/ 1 an renouvelable

Niveau recherché: Bac+5

Rémunération : entre 1 975 € et 2 330 € bruts mensuels

Recruteur : CEMAGREF

Description du CEMAGREF :

Le CEMAGREF est un institut de recherches en sciences et technologies pour l'environnement, focalisées sur 3 défis sociétaux : la gestion durable des eaux et des territoires, les risques naturels et la qualité environnementale. Bien inséré dans le paysage de la recherche française et européenne, il mène ses recherches en appui aux politiques publiques et en partenariat avec les industriels.

Il emploie 1600 personnes sur 9 sites en France. Au sein de l'unité "Réseaux, Epuration et Qualité des Eaux" (REBX), l'équipe "Contaminants anthropiques et réponses des Milieux Aquatiques" (CARMA) effectue des travaux de recherche hydro-écologique visant à caractériser le fonctionnement et les réponses des écosystèmes aquatiques sous l'influence de diverses catégories d'altérations anthropiques.

Dans ce but, les données abiotiques des environnements aquatiques sont mises en relation avec la composition de leurs assemblages végétaux, afin de comprendre et de modéliser les relations de cause(s) à effet(s). Les réponses des espèces aux gradients anthropiques sont explicitées et des outils pour l'évaluation et la gestion de l'état écologique sont produits (indices biologiques, modèles altération-impact...)

Description du poste :

Sous la responsabilité d'un ingénieur expérimenté en biomathématiques, vous serez chargé de différentes requêtes et analyses visant à formaliser des connaissances utiles à la mise en application de la DCE sur le territoire national et dans les DOM-COM dans le cadre de la mission d'expertise et d'appui scientifique au MEDDL et à l'ONEMA). Votre activité sera principalement mobilisée sur le compartiment micro-algal des cours d'eau.

Vos missions seront les suivantes :

- alimentation de bases de données SQL et Access déjà constituées et réalisation de requêtes selon besoins d'analyses
- analyses exploratoires de données (classifications, études de gradients, ordinations)
- analyses statistiques
- mobilisation d'outils de modélisation hydro-écologique
- participation à la valorisation (rédaction de rapports d'études, présentation d'exposés d'avancement des travaux,
- participation à l'élaboration d'articles scientifiques et de vulgarisation)

Profil recherché :

Titulaire d'un Master en hydro-écologie et/ou biomathématiques, ou de profil ingénieur en sciences biologiques, écologie et/ou biomathématiques, vous avez déjà une première expérience dans le domaine (emploi ou stage de fin d'études).

Vous avez un bagage en écologie ou biologie, ainsi qu'une formation et une première expérience en analyses exploratoires, analyses statistiques et modélisation biomathématique.

Vous avez une bonne connaissance des bases de données, manipulation de données, requêtes, et savez mobiliser des applicatifs variés d'analyse de données. En outre, vous connaissez la programmation de routines (sous R, MATLAB...), et savez neuronal, arbres de décision...).

Vous appréciez le travail en équipe avec plusieurs interlocuteurs hydrobiologistes, savez rédiger et valoriser le travail réalisé (présentation orale des démarches et résultats).

La maîtrise de l'anglais est souhaitable (applicatifs mobilisés et bibliographie relative aux techniques, exposés éventuels).

Pour plus d'infos: www.cemagref.fr rubrique Travailler au CEMAGREF

Définition

Biostatisticien-ne

Le biostatisticien intervient dans le traitement statistique et/ou informatique des données de l'industrie pharmaceutique, du secteur hospitalier, des organismes épidémiologiques de veille sanitaire ou de gestion de la protection sociale.

Lors du développement d'un nouveau médicament par un laboratoire pharmaceutique, le biostatisticien est chargé de collaborer avec les cliniciens pour tous les essais depuis la mise au point du protocole jusqu'à l'analyse des données.

Le biostatisticien définit et met en place des méthodologies bio-statistiques nécessaires aux études précliniques et cliniques. Il réalise les analyses statistiques des données des études précliniques et cliniques et des enquêtes épidémiologiques fournies par les chercheurs et responsables d'études cliniques. Il analyse et interprète ensuite les résultats de l'étude du point de vue statistique et rédige la partie statistique des dossiers cliniques.

Lieux d'exercice et statuts

Les labos en premier

Le portefeuille de Sanofi contient 150 molécules. 150 molécules dont il faut tester, enregistrer, analyser les performances... Tous les laboratoires pharmaceutiques ont constitué des équipes de biostatisticiens.

En région parisienne

CRO : cela désigne l'un des recruteurs potentiels à savoir les Contact Research Organizations. Ce sont des entreprises privées, des sous-traitants qui effectuent les essais cliniques pour le compte des laboratoires. 90 % des CRO sont situés en région parisienne, incluant des leaders mondiaux tels que Quintiles, Aster Cephac ou Thérapharm-Recherches.

Dans l'industrie

Au sein d'une équipe, dans le cadre des essais cliniques, il participe à l'élaboration de protocoles, réalise des analyses statistiques et développe des programmes de calcul, des applications informatiques de gestion des données cliniques. Plutôt statisticien que biostatisticien.

Dans les organismes de gestion de la santé publique et de la protection sociale

Il réalise des études statistiques sur les dépenses de santé et le fonctionnement interne des caisses d'assurance maladie, les mutuelles... Il administre et exploite les bases de données.

À l'hôpital

Le biostatisticien réalise des études d'évaluation de la qualité des soins. Il conçoit des tableaux de bord et participe à la démarche qualité.

Compétences requises

Des statistiques, mais pas seulement.

Evidemment, il est indispensable d'aimer les chiffres, de prendre du plaisir à les manipuler, à les faire parler. Mais cela ne suffit pas pour faire un bon biostatisticien. Il convient en outre de ne pas être allergique à l'informatique, à l'utilisation de logiciels, mais aussi à la communication. Ce n'est pas un travail solitaire mené en tête à tête avec un écran d'ordinateur. Le biostatisticien travaille en équipe, avec le data-manager (en charge notamment de nettoyer les données), avec les médecins, avec les chefs de produit des laboratoires...

Salaire

Salaire du débutant

Entre 1600 et 2000 euros par mois

Pas de baisse de recrutements, ni de hausse non plus. D'après les professionnels, le marché des biostatisticiens stagne. C'est le temps nécessaire d'adaptation des laboratoires au développement des génériques. Car qui dit génériques, dit rentabilité moindre sur le moment.

Pour autant, la situation ne devrait pas se dégrader : pour vivre, les laboratoires sont condamnés à investir, à doper leurs recherches pour trouver de nouvelles molécules à mettre sur le marché. Le profil recherché en priorité par les recruteurs : bac + 5. En revanche, en Grande-Bretagne, le niveau privilégié est bac + 3. L'expatriation est une voie à ne pas négliger pour les jeunes diplômés des licences professionnelles.

Accès au métier

De bac + 3 à bac + 5

C'est une filière qui, au fil des années, se structure. Et s'étoffe.

Premier échelon : le DUT statistiques et informatique décisionnelle (STID). Ce diplôme à bac + 2 ne permet pourtant pas d'accéder après la formation à des postes de biostatisticien, mais plutôt de chargé d'études dans des organismes comme les caisses primaires d'assurances, les caisses de retraite...

Il est bon de poursuivre ces études. Et de viser une licence professionnelle. On en compte quatre, dont la plus ancienne est celle de l'IUT de Grenoble et une dernière intitulée licence pro industries chimiques et pharmaceutiques option essais cliniques et validation à Poitiers.

À bac + 5, l'un des diplômes le plus côté est celui de l'École nationale de la statistique et de l'analyse de l'information. Citons aussi les masters professionnels des universités Paris 11- Orsay, Montpellier 2 ou bien encore Lyon 1...

Onisep / *Juritravail*

Offre d'emploi

Biostatisticien/ne

Détail de l'offre

Référence : NG/BIOST/010911

Lieu : Non précisé

Descriptif

Vous souhaitez vous inscrire dans un projet professionnel motivant et épanouissant, tout en développant vos compétences et votre savoir-faire, alors rejoignez-nous ! ANTENOR, acteur incontournable du secteur de la santé, met à disposition de nombreux laboratoires pharmaceutiques des collaborateurs efficaces et compétents.

Dans le cadre des missions qui nous sont confiées, nous renforçons nos équipes et recrutons un BIOSTATISTICIEN – H/F

Mission

Vous travaillez sur la partie statistique de projets cliniques internationaux. Vous manipulez et mettez à jour les bases de données cliniques issues de ces études et utilisez le logiciel SAS pour effectuer les analyses statistiques nécessaires. Vous travaillez dans un environnement international et interagissez avec des interlocuteurs basé à l'étranger. Pour mener à bien votre mission, vous êtes en relation avec les différents départements impliqués dans les études. Vous travaillez dans le respect des procédures du laboratoire et de la réglementation internationale.

Profil

De formation scientifique supérieure, vous avez une première expérience significative en tant que Biostatisticien.

Vous êtes disponible rapidement et maîtrisez l'anglais.

Si vous êtes intéressé, merci d'adresser votre dossier de candidature (CV et lettre), sous réf.NG/BIOST/010911 à :

ANTENOR88 avenue du Général Leclerc92514 Boulogne Billancourt Cedex

E-mail : xxx@antenor.fr

Offre d'emploi

Ingénieur chargé(e) d'études statistiques H/F

Référence Apec : 32171328W-2030-5838

Date de publication : 14/10/2011

Société : AMARIS SARL

Type de contrat : CDI

Lieu : Strasbourg

Salaire : selon expérience

Expérience : Expérimenté

Amaris est un Groupe International de Conseil & Ingénierie, présent dans 11 pays à travers 18 implantations qui fonde sa croissance sur des équipes à taille humaine et apporte à ses clients et consultants une relation de PROXIMITÉ et des projets à forte VALEUR AJOUTÉE.

Présents sur les projets de grands comptes dans tous les domaines d'activités (industrie, finance, télécoms, énergie, secteur public, transport...) nos principaux domaines d'intervention sont :

§ Conseil & AMOA en management

§ Assistance à maîtrise d'œuvre et ingénierie en systèmes d'informations

§ Ingénierie & hautes-technologies

§ Biotechnologies & secteur pharmaceutique

Notre croissance est parmi les plus fortes du secteur en Europe grâce à la qualité du travail de nos équipes et la satisfaction de nos clients.

Pour accompagner notre développement nous recherchons un INGENIEUR CHARGÉ D'ETUDES STATISTIQUES (H/F)

Poste et missions :

Au sein de la Business Unit que vous rejoindrez, vous interviendrez sur l'ensemble du cycle de vie des projets de nos clients depuis les phases amont de conseil/conception, jusqu'à la mise en service des solutions. Vous vous appuyerez sur le support de votre Manager et les centres de compétences APO (Amaris Project Office) qui capitalisent le savoir-faire d'Amaris dans vos domaines d'expertise.

Ayant des compétences en Statistiques en en bases de données, vous intervenez sur l'optimisation des processus et des ressources.

Profil :

Titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou universitaire équivalent (BAC+5) en études statistiques, vous justifiez d'une première expérience significative sur un poste similaire.

Expérience en statistiques

Bonne connaissances en bases de données (SQL et requêtes), Oracle

Connaissance de l'outil sas statistique ou r Project

Connaissances ms Project ou java (client lourd) peuvent être un +.

Une expérience sur un ou plusieurs de ces environnements est un atout supplémentaire:

Expérience en statistiques

Étude de la durée de vie matérielle

Corrélations

Processus markovie

Grâce à un management de proximité et une politique RH personnalisée, vous construirez votre parcours au sein de l'entreprise.

Votre sens du service et vos qualités relationnelles seront des atouts importants pour réussir dans la fonction et évoluer au sein de notre groupe. Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique et innovante ?

Alors rejoignez-nous !

Pour postuler, cliquez ici :

<http://jobs.amaris.com//PersonalInfo.aspx?country=FR&announcement=523>

Lieux :

Strasbourg

Démarrage :

Asap

Définition

Economiste de la santé

Sa mission

L'économiste de la santé contribue à la mise en œuvre de la politique de santé et de protection sociale.

Son activité au quotidien

L'économiste de la santé réalise des études économiques, des enquêtes et des bilans en réponse à des besoins fonctionnels. Il analyse l'impact de mesures envisagées ou adoptées, et formule des propositions ou des avis sur les projets relevant de son domaine de compétences.

Il apporte son expertise dans la préparation et le suivi des relations avec les différents acteurs du système de santé et de protection sociale. Enfin, il participe à la conception et à l'exploitation de systèmes d'information liés à son champ d'activité, et assure une veille socio-économique.

Ses compétences

Capacités d'analyse et de synthèse, curiosité intellectuelle et ouverture d'esprit, rigueur et organisation.

Son profil

Bac + 5 (Master 2 en économie, gestion des systèmes de santé et protection sociale, santé publique, management de la santé, IEP).

Sécurité Sociale (L'Assurance Maladie)

Offre d'emploi

Economiste santé (h/f) Idf

Entreprise

Acteur majeur du secteur de la mutualité recherche, dans un contexte de création de poste un Economiste de la Santé.

Type de contrat : CDI

Poste

Rattaché au Directeur du pôle Santé Individuelle, vous apportez à la mutuelle une vision prospective du secteur de la santé et ainsi vous permettez, à partir des éléments identifiés, de construire une stratégie Santé à long terme.

Votre action s'inscrit dans une logique d'Innovation Stratégique.

Vos missions principales sont de :

- Réaliser des études relatives au secteur de la santé,
- Etre force de proposition sur les études à réaliser,
- Etre présent sur votre secteur en participant aux colloques, réunions etc. sur le sujet,
- Mener un travail d'investigation tant sur le marché local qu'international,
- S'inspirer des modèles internationaux afin d'identifier des opportunités d'études et de développement,
- Préconiser et identifier des axes de développement dans le secteur de la santé,
- Etablir des rapports synthétiques,
- Ponctuellement, présenter vos rapports au Comité de Direction,
- Développer un relationnel tant interne qu'externe.

Profil

H/F

- Issu d'une formation supérieure (économie ou équivalent),
- Vous justifiez d'une expérience confirmée d'au moins dix ans acquise au poste d'Economiste de la Santé (ou équivalent) au sein :

Institutions de Retraite et de Prévoyance,

Pôle prospective santé de compagnies d'assurance,

Structures fédérales assurantielles,

Laboratoires,

Organismes gouvernementaux spécialisés,

Institut National de Recherche,

Enseignant en cursus de formation spécialisée en Santé.

- Votre expérience vous aura permis d'acquérir une excellente connaissance prospective de ce secteur. Autonomie, créativité, qualités d'analyse et de synthèse seront autant d'atouts pour réussir à ce poste.

**BANQUE AFRICAINE DE DEVELOPPEMENT
AVIS DE VACANCE DE POSTE No. ADB/11/006**

TITRE DU POSTE : ÉCONOMISTE DE SANTE PRINCIPAL	Grade : PL- 4	Date limite :25 Février, 2011
Département : OSHD	Nom et titre du responsable hiérarchique : Chef de division OSHD3	
<p>Fonctions et responsabilités : Sous la supervision du Chef de division, le titulaire du poste est chargé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concevoir et proposer des stratégies d'assistance pays de la Banque pour le secteur de la santé en collaboration avec l'équipe médicale en général, et ceux qui réalisent et financent les activités d'économie de la santé en particulier, par les actions ci-après : - Analyser de la situation sanitaire des pays, des systèmes de santé et des difficultés de financement. La collecte et l'analyse des données démographiques, des tableaux de morbidité, les ressources humaines, matérielles et les infrastructures, ainsi que le financement de la santé et les indicateurs d'équité ; - Recommander des études/projets/programmes sectoriels à inclure dans le programme de prêts de chaque pays, notamment dans les domaines de l'éducation médicale, l'e-santé, la gouvernance et l'assurance maladie ; - Conduire les études économiques et sectorielles (ESW) pour informer le dialogue avec les pays et les politiques publiques, y compris les revues des dépenses publiques, enquêtes de traçabilité des dépenses publiques (PETS), la fixation des coûts et la budgétisation fondées sur des bases factuelles (MBB), la communauté de pratique liée aux questions de financement de la santé (COP) ainsi que d'autres analyses économiques ; - Élaborer les termes de référence pour le financement de la santé et d'autres études économiques dans le secteur de la santé et les superviser ; aider les emprunteurs dans le recrutement des consultants, examiner et approuver les rapports ; - Nouer et maintenir un dialogue politique de haut niveau avec les emprunteurs et les autres organismes œuvrant dans le secteur de la santé ; - Conseiller les gouvernements/ la Direction de la Banque sur les projets de stratégies et politiques du secteur de la santé et les futurs plans opérationnels ; - Initier et conduire des missions pour : - Identifier, préparer, évaluer et lancer des projets/programmes de santé que la Banque pourrait financer y compris les interventions sur l'assurance maladie ; - Conduire des analyses financières et économiques qui sous-tendent les projets de santé et faire des recommandations sur les montants, les modalités et conditions du prêt ; - Effectuer la supervision technique des projets/programmes de santé en cours par : - Le suivi des acquis des programmes financés par la Banque ; - Analyser les performances économiques et financières des projets de la Banque, y compris le rapport coût-efficacité, l'analyse de la rentabilité et de l'incidence des avantages ; - Préparer et suivre les rapports de suivi des performances du portefeuille du secteur de la santé ; - Identifier et coordonner les besoins en matière de cofinancement des projets/programmes de la santé et de lancer des propositions de financement par : - L'application d'une approche intégrée du développement durable, en tenant compte des questions transversales telles que la pauvreté, l'environnement, la population, le genre et le développement institutionnel ; - Le suivi et l'examen des programmes d'aide au secteur de la santé secteur des autres bailleurs de fonds dans chaque pays membre régional et la détermination des déficits de financement ; - La représentation de la Banque/Département aux réunions nationales et internationales sur la santé ou sur les questions connexes ; - Accomplir toute autre tâche administrative ou technique confiée par le Chef de division ou le Directeur en charge des questions de santé ; prendre part aux travaux en groupe, aux comités de crédit, aux négociations des prêts et aux réunions du Conseil d'administration ; orienter et apporter assistance au personnel de niveau inférieur dans les tâches identiques ou connexes. <p>Critères de sélection : (y compris les compétences, connaissances et expérience nécessaires)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avoir au moins un DEA en économie, option économie de la santé ou économie de services ; - Au moins 5 ans d'expérience dans la conduite des analyses économiques et financières des projets et programmes ; - Solides compétences analytiques et quantitatives, prouvées par une participation aux rapports/publications analytiques ; - Expérience en matière de politiques de santé dans les pays en développement, notamment en Afrique ; - Très bonne connaissances de STATA ou d'un logiciel de statistique équivalent, ainsi que des logiciels communément utilisés à la Banque (Word, Excel, etc.) ; - Capacité à communiquer en anglais/français, à l'écrit comme à l'oral, avec une bonne connaissance de l'autre langue. 		
<p><u>Soumis par :</u> Chef de division CHRM 1</p>	<p><u>Date :</u></p>	
<p><u>Approuvé par :</u> Directrice CHRM</p>	<p><u>Date :</u></p>	

Seul(e)s les candidat(e)s qui auront satisfait à toutes les exigences du poste et qui auront été retenu(e)s pour les entretiens seront contacté(e)s. Seuls les dossiers de candidature enregistrés en ligne avec un curriculum vitae (CV) complet joint seront examinés. Le Président de la BAD se réserve le droit de nommer un candidat à un grade inférieur à celui du poste annoncé. **La Banque africaine de développement est un employeur garantissant l'égalité des chances, et les candidatures féminines sont vivement encouragées :** www.afdb.org/jobs

Enseignement

Enseignement

ENSEIGNANT-E CHERCHEUR-E	UNIVERSITÉ DE LAUSANNE – UNIL	Enseignement supérieur
	INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE	Enseignement supérieur
	ÉCOLE VÉTÉRINAIRE MAISONS ALFORT	Enseignement supérieur
	C.N.R.S. UMR 5558 - LABO. BIOMÉTRIE BIOLOGIE ÉVOLUTIVE	Enseignement supérieur
	UNIVERSITÉ FRANÇOIS RABELAIS	Enseignement supérieur
	CNRS UMR 5558 - LBBE	Enseignement supérieur
	CNRS UMR 5023 - LEHF	Enseignement supérieur
	ÉCOLE DES MINES DE NANCY – ENSM	Enseignement supérieur
MAITRE DE CONFÉRENCES	UNIVERSITÉ PAUL CÉZANNE	Enseignement supérieur
	CNRS UMR5242 IGFL - INSTITUT GÉNOMIQUE FONCTIONNELLE DE LYON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	METHODOLOGICS SARL	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
ENSEIGNANT-E - SCIENCES DE LA VIE & DE LA TERRE	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE GRENOBLE	Enseignement secondaire général
	NOTRE DAME DES OISEAUX	Enseignement secondaire général
	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE NANTES	Enseignement secondaire général
ENSEIGNANT-E PHYSIQUE-CHIMIE	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE BESANÇON	Enseignement secondaire général
ENSEIGNANT-E SCIENCES & TECHNIQUES MEDICO-SOCIALES	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE DIJON	Administration publique générale
PROFESSEUR-E DES ÉCOLES	INSPECTION ACADÉMIQUE DU RHÔNE	Enseignement primaire
PROFESSEUR-E AGRÉGÉ-E SC. DE LA VIE & DE LA TERRE	RECTORAT DE L'ACADÉMIE DE GRENOBLE	Enseignement secondaire général

Informatique

Informatique

ANALYSTE DE PRODUCTION	AXA TECHNOLOGY SERVICES	Conseil en systèmes informatiques
CADRE INFORMATIQUE	AEROW	Conseil pour les affaires et la gestion
CHARGÉ-E D'ÉTUDE BIOINFORMATIQUE	PRABI PÔLE R-A DE BIOINFORMATIQUE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHARGE-E PÉDAGOGIE & ASSISTANCE INFORMATIQUE	CNRS UMR 5086 - IBCP	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
DATA MANAGER	ALTIZEM	Conseil en systèmes informatiques
GÉRANT-E - CHEF DE PROJET	HOSPEA	Edition de logiciels (non personnalisés)
INFORMATICIEN-NE	PROBTP	Organisations associatives n.c.a.
INFORMATICIEN-NE RESPONSABLE DU SIG	ÉTABL. PUBLIC FONCIER DE L'OUEST RA	Administration publique générale
INGENIEUR-E CHARGE-E D'ETUDES	ATOS ORIGIN INTEGRATION	Conseil pour les affaires et la gestion
INGÉNIEUR-E D'ÉTUDES - INFORMATIQUE	ATOS ORIGIN INTEGRATION	Conseil pour les affaires et la gestion
INGÉNIEUR-E ÉTUDE, GESTION, ADMINISTRATION BASE DE DONNÉES HYDROÉCOLOGIE	CEMAGREF	Tutelle des activités économiques

Offre d'emploi

Offre d'emploi Ingénieur de production ou Analyste d'exploitation confirmé H/F

Référence Apec : 32238967W-5104-1387

Référence société : CC11/IDOAE/M/APEC

Date de publication : 19/10/2011

Société : CYCLAD FRANCE

Type de contrat : CDI

Lieu : Meudon (92)

Salaire : selon profil

Expérience : Expérimenté

CYCLAD est une société internationale en pleine expansion de conseil en Ingénierie et Technologies Avancées spécialisée dans les services de conseil. Nous assurons l'assistance technique (KPO), ainsi que la supervision et la gestion de l'infrastructure IT (ITO) de nos clients Grands Comptes. Nos spécialistes sont délégués auprès de nos clients tant pour des missions ponctuelles que pour des projets de moyenne et longue durée.

Actuellement, pour un de nos clients, nous recherchons un Ingénieur de production ou un Analyste d'exploitation confirmé pour un projet basé à Meudon (92).

Votre mission :

- Prendre en charge techniquement la production et les activités de déploiement sur les environnements Windows, Unix et Linux
- Participer à la résolution des incidents escaladés par l'exploitation
- Participer à la fourniture de tous les éléments documentaires nécessaires au domaine de l'exploitation en cas d'incidents
- Participer à l'alimentation du catalogue de services de la production
- Contribuer à la gestion de problèmes de son périmètre en analysant des incidents et en mettant en place les solutions
- Contribuer à la fourniture régulière des éléments de suivi de son activité

Votre profil :

- Vous êtes de formation supérieure en informatique
- Vous avez au minimum 4 ans d'expérience sur une fonction similaire
- Vous êtes d'un bon relationnel et vous avez un esprit d'équipe
- Vous êtes sérieux et rigoureux

Vos compétences:

- Unix / Windows
- Shell Scripting
- Oracle
- Weblogic
- Tomcat

Nous vous offrons:

- Possibilité d'acquérir une expérience chez notre client Grand Compte
- Réelles opportunités d'évolution au sein d'une société en forte croissance
- Poste à pourvoir en CDI

Si vous désirez rejoindre une équipe dynamique et profiter de sa phase de croissance, n'hésitez pas à nous transmettre votre candidature par mail : rh@cyclad.fr sous la référence : CC11/IPOAE/M/APEC

Définition

(voir définition La bio-informatique et les bio-informaticien-ne-s : Annexe 3 p.127)

Bio-informaticien-ne

Parmi les missions du bio-informaticien : localiser des gènes pour découvrir leurs fonctions. À l'interface entre la biologie et l'informatique, il crée des logiciels spécialisés, met sur pied des bases de données, interprète des résultats d'analyses. Une double formation est absolument nécessaire pour cette profession de haut niveau.

Nature du travail

Informatiser les données

Grâce au bio-informaticien et à la puissance de calcul de son ordinateur, les milliards de données produites par l'organisation des gènes peuvent être exploitées, analysées et comparées par les chercheurs en biologie. Les enjeux sont importants : découverte de nouveaux traitements, amélioration des espèces, préservation de la biodiversité, contrôle qualité dans l'agro-industrie et l'environnement.

Modéliser les données

Que ce soit pour modéliser des structures de protéines ou annoter des génomes, l'outil informatique est indispensable. C'est le bio-informaticien qui est chargé de créer les logiciels et bases de données recueillant les informations issues du vivant.

Programmer et analyser

Des spécialisations du métier se font jour. Soit dans le développement d'outils informatiques et statistiques : programmation, création et gestion de bases de données, interfaçage homme-machine. Soit dans l'utilisation de ces outils à des fins d'analyse, par exemple pour identifier la fonction de gènes ou modéliser des processus biologiques.

Emploi

La bio-informatique bénéficie de facteurs favorables, comme l'importance de la génomique et de la protéomique. Un des thèmes porteurs est l'analyse des interactions moléculaires à l'intérieur des cellules, qui pourra déboucher sur de nouvelles cibles thérapeutiques et de nouvelles méthodes de diagnostic.

Parallèlement à la croissance des données à gérer, les équipes s'étoffent. On reste cependant sur un marché de niche : les formations s'étant développées, le nombre de diplômés augmente, rendant l'accès à l'emploi plus concurrentiel. D'autant plus que le marché de l'emploi de la bio-informatique est international. Il faut donc faire preuve de mobilité. Par ailleurs, la bio-informatique pourrait se banaliser, les biologistes s'appropriant ses outils peu à peu. Les bio-informaticiens auraient alors un rôle essentiellement de conseil sans que leur effectif s'accroisse significativement.

Cet analyste du vivant exerce, en tant qu'ingénieur ou chercheur, dans des organismes de recherche (CNRS, INSERM, INRIA, INRA, Institut Pasteur...), dans les grands groupes pharmaceutiques et agroalimentaires, dans les sociétés de biotechnologies, sur les plateaux techniques des génopôles, ainsi que dans des sociétés de bio-informatique et de conseil informatique.

Les applications sont nombreuses : génomique, protéomique, pharmacologie, épidémiologie, amélioration des espèces végétales et animales, immunologie, neurobiologie, biologie du développement.

Le bio-informaticien travaille aux côtés de biologistes ou de médecins, d'informaticiens et de biostatisticiens. Créant des applications dans des domaines très évolutifs, il entretient un dialogue permanent avec les membres de l'équipe de recherche, ainsi qu'avec des partenaires de la recherche publique et privée. Les chercheurs en bio-informatique publient des articles au même titre que les chercheurs d'autres disciplines.

Compétences

Le bio-informaticien n'est pas un biologiste doté d'un vernis informatique ou un informaticien possédant une teinture en biologie. C'est un véritable spécialiste des deux domaines. Le plus souvent, à l'origine c'est un biologiste ou un biochimiste ayant acquis une seconde compétence en bio-informatique. On rencontre également des informaticiens qui se sont formés à la biologie.

Parlant le même langage que les chercheurs en biologie, le bio-informaticien sait décrypter leurs attentes et les traduire informatiquement. Il faut suivre le rythme et les orientations des expérimentations. Ce qui demande beaucoup d'adaptabilité.

Salaire du débutant

2000 euros/mois en moyenne.

Onisep

Les entretiens avec les professionnels

LE DOMAINE DE LA BIOLOGIE

ANNE-MARIE TERNES,
 bio-informaticienne au Laboratoire
 de Rétrovirologie du Centre de
 Recherche Public-Santé
<http://www.crp-sante.lu/>

Pourriez-vous nous décrire, en quelques mots, votre parcours professionnel ?

Mon premier travail était un poste d'informaticien diplômé (statut de fonctionnaire) auprès du Centre Informatique de l'Etat. Après 10 ans, j'ai quitté le CIE et travaille depuis au Laboratoire de Rétrovirologie du CRP-Santé en tant que bio-informaticienne.

En quoi consiste votre travail ? Sur quel projet travaillez-vous actuellement ?

Comme le Laboratoire de Rétrovirologie s'occupe primordialement de la problématique HIV au Luxembourg, en coopération avec le Service National des Maladies Infectieuses, tous les projets tournent autour de ce sujet. Mon projet actuel concerne l'épidémiologie du HIV au Luxembourg, projet dans le cadre duquel j'ai élaboré un premier rapport statistique sur l'évolution au Luxembourg du HIV pendant les 25 ans passés, en fonction de différents paramètres démographiques et cliniques. D'autre part, nous analysons les séquences HIV des patients, à la recherche de schémas de mutations de résistance qui font que les virus des patients ne réagissent plus au traitement médical. Dans le même ordre d'idées, ces analyses permettent de déterminer quel traitement pourrait être effectif chez un patient HIV. Finalement, j'assiste mes collègues travaillant sur d'autres projets en termes d'outils statistiques et bioinformatiques.

Quel est le déclic qui vous a donné envie d'exercer ce métier ?

J'ai toujours voulu exercer un métier utile, « utile » étant défini dans mon vocabulaire personnel comme étant un métier qui me permet de venir en aide à des personnes en situation difficile. Mon métier actuel me donne la possibilité de contribuer à ce que les patients HIV reçoivent le traitement le plus efficace possible, ainsi que de participer aux différents projets de recherche visant à développer des médicaments innovants contre le HIV.

Le travail que vous faites aujourd'hui correspond-il à ce que vous aviez imaginé en débutant vos études ?

Oui, absolument. En faisant mes études, j'ai constaté que la bioinformatique est en fait un très large domaine, qui combine les compétences en biochimie, statistiques, informatique, théorie de l'information afin de résoudre les problèmes les plus divers, allant de l'analyse de séquences génomiques à la modélisation en 3D de molécules en passant par le data mining. Et de fait, mes activités au labo sont tout aussi variées.

Quelles sont les qualités requises pour l'exercer ?

Idéalement, il faut avoir trempé du nez dans chacune de ces disciplines. La majorité des bio-informaticiens viennent initialement du domaine de la biologie, et se lancent alors dans l'utilisation des outils informatiques liés aux problématiques biologiques / médicales. Pour un autre groupe c'est exactement l'inverse. D'aucuns pensent qu'il est plus facile de devenir bio-informaticien si la formation initiale était en informatique pure et dure, en d'autres mots, qu'il est plus difficile pour un biologiste de se faire à l'informatique et à la programmation, que pour un informaticien de se former en biologie. Il est clair qu'une formation en informatique poussée (programmation de logiciels, connaissance des problèmes de complexité de calcul et de performance etc.), constitue une très bonne base, mais cela n'empêche qu'il faut dans ce cas étudier de façon aussi poussée la dimension

biologique afin de comprendre dans le fond le problème à résoudre.

Il faut aussi se rendre compte que la bioinformatique comprend plusieurs façons de travailler. D'un côté, il s'agit simplement d'utiliser des logiciels tout prêts à l'utilisation – ceci ne requiert pas de grands talents en informatique. Cependant, en général, le bio-informaticien ne peut en rester là, et doit du moins adapter les logiciels existants aux besoins précis du problème, sinon créer son propre logiciel dans un langage de programmation – à ce moment-là, il faut effectivement avoir de solides bases en informatique. Finalement, si l'on désire se lancer dans la recherche bio-informatique, il est également conseillé d'être un bon mathématicien et théoricien en statistiques.

Last but not least, à côté des compétences techniques, il faut savoir écouter ses « clients », qui posent les questions à résoudre par la bioinformatique, et accepter de se voir en face de thématiques parfois inconnues et donc avoir la volonté d'étudier en détail ces aspects inconnus afin de comprendre exactement le problème posé et disposer des meilleures connaissances pour donner la réponse à la question.

Expliquez-nous brièvement votre parcours de formation.

Je n'ai certainement pas suivi le parcours typique pour devenir bio-informaticien. J'avais d'abord passé le « Cycle court en informatique de gestion » au Centre Universitaire, aujourd'hui Université du Luxembourg. Bien que peu intéressée à l'informatique, c'était pour ainsi dire la seule formation à diplôme offerte au Luxembourg, ce qui pour moi était essentiel, étant donné que, dû à mon handicap physique, je ne pouvais pas étudier à l'étranger. Après avoir travaillé quelques années au Centre Informatique de l'Etat, j'ai fait des études par Internet (« distance learning ») en bioinformatique à l'Université de Manchester en Angleterre, études sanctionnées par un diplôme de Msc, Master of Science, en bioinformatique. Ces études duraient quatre ans, et étaient arrangées de façon « mi-temps », permettant de continuer

le travail rémunéré à côté, tout en travaillant de façon flexible aux cours. J'ai choisi de travailler au Laboratoire de Rétrovirologie du CRP-Santé, parce que je connaissais déjà l'environnement et les collègues par des séances « d'assistance informatique » dans les années où le labo ne disposait pas encore d'un informaticien fixe.

L'enseignement à distance prévoit-il des stages ?

La formation à distance à Manchester ne comprenait pas de stages pratiques en entreprise. Et c'est certainement le seul désavantage de cette façon d'étudier. Je recommande vivement aux étudiants en bioinformatique de faire des stages, afin de s'introduire dans les différents milieux qui appliquent la bioinformatique, d'avoir une idée de ses champs d'applications variés, et de choisir la thématique préférée. Donc même si l'étudiant choisit une méthode d'enseignement à distance, je l'inciterais vraiment, si son environnement de travail / famille / santé le permet, de chercher des stages pratiques.

Selon vous, comment va se développer ce secteur dans les prochaines années au Luxembourg ?

Tous les indicateurs pointent vers un accroissement important des activités de bio-informatique au Luxembourg. Le Luxembourg se trouve actuellement dans une effervescence de création / élargissement d'institutions de recherche, d'implantations d'importants projets en biotechnologie et de support financier par le gouvernement, qui font que d'énormes masses de données devront être analysées par des moyens bioinformatiques et seront disponibles pour des projets de recherche de plus en plus fréquents.

Quels conseils donneriez-vous aux jeunes qui voudraient travailler dans ce domaine?

Il faut avoir, ou être prêt à développer, une affinité pour l'informatique, non seulement les outils, mais aussi les « internes ». La même chose vaut évidemment pour la biologie et les statistiques.

Il faut être créatif, être prêt à chercher des solutions innovantes. Il faut être parfaitement au courant de ce qui se trame en termes de développement bioinformatique à l'étranger. Il faut être prêt à cultiver les contacts avec des collègues de l'étranger, de visiter des conférences, d'échanger des techniques. Il faut pouvoir accepter que l'on n'arrive pas à trouver une solution, qu'une compétence nous manque pour régler un problème de façon optimale – et dans un tel cas, il faut avoir l'esprit communicatif et « fouilleur » pour demander l'avis des collègues spécialisés.

Il faut acquérir une vision de la diversité des domaines dans lesquels la bio-informatique est utilisée – santé, agronomie, biologie marine, ... et en choisir un qui intéresse particulièrement.

Offre d'emploi

Bioinformaticien-ne

INGENIEUR BIOINFORMATICIEN chargé du soutien aux calculs intensifs H/F
Annonceur : CEA/DSV/Institut de génomique
Région : Île-de-France
Ville : Évry
Type de poste : CDI - Temps Plein
N° de référence : AA2237WH

Entreprise

Plateforme d'envergure et de réputation internationale dans le domaine de la génomique.
Le service Génoscope (180 personnes) "<http://www.genoscope.cns.fr>" de l'Institut de Génomique du Commissariat à l'Energie Atomique constitue une grande plateforme d'envergure et de réputation internationale dans le domaine de la génomique.
Il coordonne de nombreux projets d'analyse de génomes, ainsi que la partie génomique d'un projet international d'études des océans (Tara-océans). A l'issue des étapes de séquençage et d'analyse primaire de l'ADN, l'exploitation biologique des données originales et massives nécessite des méthodes bio-informatiques en constante évolution.

Description du poste

Dans ce contexte, le laboratoire de Bio-informatique et d'analyses des séquences / LABIS du Genoscope se renforce en créant un poste d'ingénieur bio informaticien chargé du soutien aux calculs intensifs H/F
Le(la) candidat(e) devra mettre en œuvre et développer de nouvelles approches d'analyses de données à grande échelle pour la caractérisation génomique et/ou fonctionnelle de séquences d'ADN et de transcriptomes d'origines hétérogènes.

Profil

Rattaché(e) au chef de laboratoire, le(la) candidat(e) titulaire d'un diplôme d'ingénieur en informatique ou d'un doctorat, avec une double compétence en informatique appliquée à la biologie, doit pouvoir justifier d'une expérience de 3 ans minimum en informatique dont au moins une partie appliquée à la biologie.

Le(la) candidat(e) saura faire preuve d'autonomie, de sens critique et d'intérêt pour le travail d'équipe.

Langues : Anglais Scolaire

Centre d'Investigation Clinique - Epidémiologie Clinique (CIC-EC)

Hôpital Bichat

Recrute un Bio-Informaticien / Informaticien

Le Centre d'Investigation Clinique - Epidémiologie Clinique (CIC-EC), adossé à l'Unité de Recherche Clinique (URC) Paris Nord a pour rôle d'aider les médecins à concevoir, mettre en place, coordonner et analyser des études menées sur les patients.

L'équipe est composée de médecins méthodologistes, de statisticiens, de coordinateurs d'essais cliniques et d'un bioinformaticien.

Nature, durée

CDD 1 an, reconductible

Localisation

Paris - Ile de France

Fiche de poste

Tâches identifiées pour le poste : Bioinformaticien

- Développement et maintenance d'application web : analyse des besoins des utilisateurs (utilisation d'outils IHM), développement, phase de tests, formation des utilisateurs à l'outil
- Développement et maintenance de cahier de recherche clinique électronique sous Cleanweb
- Administrateur de base de données
- Possibilité de Data Management
- Gestion du parc informatique en lien avec le service informatique de l'hôpital

Relations du poste

Travail en collaboration avec :

- les médecins méthodologistes
- les statisticiens
- les coordonnateurs d'étude clinique
- les attachés de recherche clinique
- les médecins investigateurs

Niveau requis et compétences nécessaires

- Bac +5 : Bioinformatique, ou Informatique

- Maîtrise de l'environnement Windows
- Pratique de php 4 et 5, développement d'application web
- Bonne connaissance de SQL et SGBD relationnels, des outils serveur (Apache, Wamp, EasyPHP)
- La connaissance de SAS serait un plus
- Connaissance en épidémiologie (recherche clinique) souhaitées
- Si possible, connaissance du milieu médical
- Avec ou sans expérience professionnelle

Salaire : A définir selon diplôme(s) et expérience.

**Contact : Dr Candice ESTELLAT, médecin méthodologiste – Mme Samira LARIBI,
Bio-Informaticien**

Tel 0140257945 /E-mail : samira.laribi@bch.aphp.fr ; candice.estellat@bch.aphp.fr

Merci de nous envoyer par mail votre CV ainsi qu'une lettre de motivation.

Data manager

Depuis 20 ans, les bases de données se multiplient, s'amplifient, se complexifient. Pour accompagner cette évolution, des informaticiens se sont spécialisés dans cette filière porteuse : **les data managers**.

Comme son nom l'indique, la mission du data manager est d'organiser des données pour faciliter les recherches d'information. Il doit s'assurer de leur fiabilité mais aussi de leur transmissibilité d'une plateforme à l'autre.

«Récemment, j'ai travaillé sur une enquête sur la protection sociale, raconte Nelly Leguen, data manager pour l'IRDES*. Je reçois toutes les données recueillies et crée une base de données à partir de ces informations. Ensuite, il faut nettoyer ces données, c'est-à-dire éliminer les erreurs de saisie. Par exemple, un enfant ayant déclaré avoir plus de 80 ans... Enfin, je crée des tableaux descriptifs en fonction des besoins de mon équipe. Tout cela se fait via de la programmation.»

De la gestion à la modélisation

Avec l'automatisation croissante des bases de données, le data manager évolue peu à peu vers un rôle de statisticien.

Dans ce cas, il ne se charge plus seulement d'extraire les informations en créant des tableaux descriptifs, mais de leur donner sens en développant des modèles statistiques, comme l'illustre Nelly Leguen : «un tableaux descriptif informe par exemple sur le nombre d'hommes hospitalisés, tandis qu'un modèle recoupe des données pour indiquer si les dépenses en hospitalisation sont plus ou moins liées à l'âge.»

Un univers de données

Les banques, assurances et laboratoires pharmaceutiques sont parmi les plus gros employeurs de data managers. « Dans la banque et l'assurance, il y a énormément de fichiers clients à gérer, explique Gérard Grégoire, chef du département STID à l'IUT 2 Grenoble. Ces données sont utilisées pour dresser des profils de clients, faire des segmentations de clientèle ou du scoring. » Les compagnies d'assurances s'en servent par exemple pour définir les profils des clients à risque. Du côté des laboratoires pharmaceutiques, les essais cliniques fournissent notamment de gros besoins en gestion de données.

Les instituts d'enquête et sociétés de panel sont bien sûr des employeurs de choix, ainsi que les administrations publiques et la grande distribution. Sans oublier les médias ou l'industrie, notamment pour la gestion des stocks. Finalement, tous les secteurs sont aujourd'hui concernés par le data management. «On retrouve des data managers partout, confirme Gérard Grégoire. Globalement, le nombre d'offres d'emploi a cru assez fortement ces dernières années et il va continuer à croître.»

** Institut de recherche et documentation en économie de la santé*

Formation

De niveau bac +2 à bac +5, les data managers sont le plus souvent issus de formations en informatique et statistique, telles que les DUT Statistique et Informatique Décisionnelle (STID), les DUT Informatique ou les Masters en statistiques.

Salaire

Les diplômés de DUT Statistique et Informatique Décisionnelle (STID), qui se dirigent notamment vers la fonction de data manager, gagnent en moyenne 1 300 euros net mensuel deux ans après leur sortie des études (source : enquête nationale sur le devenir des diplômés de DUT, 2007).

Evolution professionnelle

Les data managers peuvent évoluer notamment vers le poste de statisticien ou vers celui de responsable de Système d'Information, qui englobe de nombreuses bases de données.

Définition

Data manager

Le Data Manager participe au déroulement et à la gestion des essais cliniques, en étroite collaboration avec les équipes de monitoring et statistiques. Il peut être amené à mettre en place des bases de données, il élabore le cahier des charges et le manuel de data-management. Il intervient également dans la réalisation technique des cahiers d'observation (CRF) et dans la conception de la structure des bases de données.

Le DMS est en charge du plan des contrôles de cohérences et d'incohérences, du suivi de la saisie des CRF, du coding, de la préparation de data-listings, de la revue des données, du gel de base, du rapport de data. Il collabore avec les ARC, les médecins investigateurs, les chefs de projets, les biostatisticiens, et il communique avec les promoteurs pour le suivi des projets, notamment par le biais de préparations et animations de réunions. Il coordonne et valide les données cliniques pour permettre l'avancée du protocole.

Ce métier demande beaucoup de rigueur, de bonnes connaissances informatiques et scientifiques, et une maîtrise de la langue anglaise.

« Après mon doctorat en biologie moléculaire et en génétique, j'ai découvert Sup Santé qui prépare au métier de Data Manager Santé[®]. Cette fonction est à la frontière de l'informatique et de la biologie. Je m'assure de la cohérence des données cliniques et de leur exactitude pour un futur traitement du diabète. Je vérifie que les données tests sur les patients, recueillies par Internet, sont conformes aux exigences du protocole d'étude afin de pouvoir être exploitées par le biostatisticien. Une fois les analyses effectuées, le processus de mise sur le marché du médicament peut se poursuivre. »

Norman Breuil, 28 ans, Data Manager Santé[®] chez Sanofi Adventis

Offre d'emploi

DATA MANAGER SENIOR (ALTIZEM)

Date de l'offre : 06/10/2011

Type de contrat : CDI

Famille de fonction : Biostatistique/Data management

Secteur : Industrie du médicament

Descriptif :

ALTIZEM est une CRO, dynamique et innovante, proche de ses collaborateurs. Reconnue par les industries de santé pour la qualité de nos services, nous recherchons dans le cadre de notre développement : **un Data Manager Senior**.

Formation :

BAC +5

Vous êtes de formation scientifique supérieure avec si possible une double compétence biologie/informatique (DESS, DEA, MASTER) et bénéficiez d'au moins trois années d'expérience en laboratoire pharmaceutique ou en CRO en tant que Data Manager.

La maîtrise d'un outil de Data Management est requise (Clintrial, Inform, Oracle Clinical, Capture Sytem ...). La connaissance du langage PL/SQL, SAS et/ou de Visual Basic est un plus.

Mission :

Vous serez en charge du data management d'études cliniques depuis la conception jusqu'au gel de base de l'étude au sein de différentes axes thérapeutiques et vous serez un véritable gestionnaire de vos projets.

Vous maîtrisez bien l'anglais, vous avez des qualités relationnelles, vous êtes organisé, rigoureux et vous souhaitez rejoindre une société en pleine expansion qui saura répondre à vos attentes en matière de formation et d'évolution.

Rejoignez-nous !

Rémunération : Non précisé

Région : Ile-de-France

Société : ALTIZEM

Mail : xxx@altizem.fr

Site web: <http://www.altizem.fr>

Adresse : 12, rue Salvador Allende 92000 NANTERRE

Référence : DMS101103

Offre d'emploi

Data Manager Proteomique H/F

Entreprise : Kelly Scientifique
Contrat : CDI
Localisation : Ile-de-France
Accessible aux travailleurs handicapés
Publié le 03/11/2011
Réf : 172112870

Kelly Scientifique, société de conseil en recrutement de profils scientifiques, accompagne ses clients depuis plus de 10 ans dans leur recherche de professionnels.

Nous vous proposons un poste de **Data Manager en Données Proteomiques (H/F)**, en CDI, au sein d'un laboratoire cosmétique international du 92.

Vous serez impliqué(e) dans la gestion de projets en lien avec l'exploitation de données protéomiques, avec une partie de management d'équipe.

Vous avez un cursus en biologie (Bac +5 minimum) avec une formation de plusieurs années en biochimie des protéines, technologies et exploitation des données protéomiques.

Vous avez une excellente connaissance des technologies de la protéomique différentielle et de la spectrométrie de masse appliquées à l'analyse de polypeptides. Vous savez gérer le recueil d'informations (dialogue avec des responsables d'études cliniques), la préparation des échantillons tissulaires, le traitement et l'analyse finale des données protéomiques et la communication de résultats.

Vous disposez d'une expérience réussie dans le processus de découverte des bio-marqueurs (en relation avec des plates-formes protéomiques si possible à l'international), de leur validation et du développement de tests utilisant ces bio-marqueurs.

Vous avez une expertise dans la gestion et l'exploitation des données grâce aux outils bio-informatiques, et dans le dialogue avec des bio-informaticiens.

Puis, vous avez une connaissance générale des méthodologies d'études de la fonction des protéines (étude de la formation de complexes, recherche de partenaires, systèmes cellulaires Knock-down...).

Ce poste est à pourvoir dès que possible.

Si cette opportunité correspond à vos compétences et attentes professionnelles, merci de déposer votre CV sous format Word sur notre site <http://www.kellyscientifique.tm.fr> et de répondre à l'annonce, en nous précisant vos prétentions salariales.

Fiche métier

RESPONSABLE DE SERVICE SIG

▪ Positionnement de l'emploi

Intitulé de l'emploi : responsable de service SIG

Autres appellations : chef de projet SIG

Ces appellations se retrouvent dans toutes les collectivités et les EPCI

Le service SIG est rattaché à la Direction des services techniques

▪ Environnement de l'emploi

Relations fonctionnelles :

Les relations de travail avec tous les services de l'EPCI sous toutes les formes : négociation dans le cadre des conventions de partenariat, collaboration avec les services de l'EPCI et les communes membres, information dans le cadre de la recherche de données et la diffusion, conseil auprès des utilisateurs du SIG et contrôle des données.

Le service SIG est transversal, en relation avec tous les services dans le cadre des applications métiers (eau, assainissement, projets, habitat, transports, déchets...). Les relations de travail sont quotidiennes.

Le service SIG est en relation avec de nombreux organismes extérieurs publics tels que EDF-GDF, France Télécom, la DGI, le SDIS, la DDE, la DDA, la DIREN, les parcs naturels, les agences de développement, les SEM d'aménagement, les communes membres d'EPCI, les géomètres, les bureaux d'études, etc.

Les conventions de partenariat lient l'EPCI avec ses partenaires et permettent de collecter les informations, de les traiter, de les gérer et de les diffuser en mutualisant les moyens.

Conditions d'exercice :

Le métier exige des déplacements dans les communes membres de l'EPCI. Les contraintes sont d'ordre relationnel (animation du réseau) et de rigueur (mise à disposition de données fiables, validation des informations).

▪ Finalités/activités

L'essentiel du métier est de mettre en œuvre le SIG intercommunal, de faciliter le travail des partenaires (communes) et d'aider à la décision.

Les principales missions et activités :

- Organisation interne :
 - Management d'une équipe
 - Budget du service (élaboration et suivi)
 - Marchés publics (élaboration et suivi)
 - Gestion des congés, des formations, des déroulements de carrières
- Organisation externe :
 - Structuration du réseau des partenaires/acteurs
 - Coordination des acteurs
 - Harmonisation du cadre d'intervention (même langage)
- Analyse et conseil :
 - Audit , analyse des besoins des communes ou des services internes
 - Analyse des besoins et rédaction de cahiers des charges
 - Mise en œuvre avec des prestataires externes ou internes
 - Conseil dans le montage de dossiers avec les programmistes (projets de développement) sur les données géographiques
- Veille méthodologique et organisationnelle
 - Veille structurelle (évolution des organisations)
- Animer le réseau des correspondants des communes :
 - Réunion des correspondants
 - Animation d'un comité technique SIG
 - Visite sur place dans les communes
- Prospective, conduite de projet
 - Participation au montage de projets (habitat, gestion des déchets, etc)
 - Communication du projet d'organisation intercommunale SIG

Toutes les activités sont liées les unes aux autres. Elles sont donc toutes prioritaires et déterminantes.

Résultats demandés : Développement du SIG dans les communes et dans les services SIG, formation des correspondants, utilisation des données par les communes membres. En interne, les informations géographiques doivent être diffusées dans les différents services avec un critère de qualité.

L'animation du réseau communal est l'activité qui demande le plus d'effort

Des activités non directement demandées peuvent être réalisées, dès lors que des groupes de travail se mettent en place (participation à la vie de la structure).

Prendre du recul semble difficile compte tenu de la forte implication dans le travail

▪ Moyens

Matériel informatique et réseaux

Sources de veille technologique : réseau des ingénieurs territoriaux de France (ITF) avec une quarantaine de responsables SIG (4 à 5 messages par jour) ; les sites internet spécialisés (Afigeo, IGN, CNIG, gouvernement), salon Informatique et collectivités locales (ICL), revues de cartographie, le « géomètre ».

▪ Compétences

Techniques de management et de conduite de projets.

Techniques d'aménagement de l'espace

Culture géographique et cartographique

Connaissance des métiers (cadastre, assainissement, eau, urbanisme, voirie...) afin de parler le même langage et de cerner l'expression des besoins (approche pluri-disciplinaire).

Connaissances informatiques basiques, des logiciels SIG (fonctionnalités) des bases de données relationnelles.

Connaissances techniques (photogrammétrie, topographie, cadastre, photographie aérienne, plan de vol, requêtes, thématiques, sélection géographique) liées à la géomatique

Connaissances de la Fonction publique territoriale (organisation territoriale, délibérations, marchés publics, statuts, budget)

Connaissance du fonctionnement des partenaires privés et publics, des institutions nationales (DGI par exemple)

▪ Autonomie, responsabilité

Supérieur hiérarchique : le DGST Directeur général des services techniques

Le responsable SIG est au 3^{ième} niveau hiérarchique

Les missions sont décidées en concertation entre le DGST et le responsable du SIG et validées par l' élu.

Les activités peuvent être revues en fonction des projets.

Plusieurs conventions règlent les mises à disposition des informations géographiques, la diffusion et l'usage des données entre le service SIG et les partenaires (rigueur et déontologie).

Le responsable SIG est responsable du bon fonctionnement du service, des activités dans le service et avec les partenaires.

Le service est directement impliqué dans les projets urbains, les projets d'aménagement.

Le travail est évalué 1 fois par an avec le DGST, mais également de façon informelle régulièrement, en fonction de la satisfaction des utilisateurs.

Le risque majeur est celui d'une centralisation (coupure avec les partenaires, risques d'erreurs avec l'absence de validation et d'actualisation). Les échanges avec les utilisateurs experts dans leur métier sont indispensables.

▪ Evolution de l'emploi

Expérience professionnelle de plus de 10 ans en commune, d'un an dans la structures intercommunale.

Le métier a beaucoup évolué (évolution technologique, du matériel informatique, des logiciels). Les SIG font désormais partie intégrante du système d'informations générales des collectivités territoriales et des EPCI.

Le SIG est sorti du monde des techniciens et s'ouvre à tous les métiers de la collectivité. Il existe une dimension « communication » du SIG, d'autant plus qu' intranet/internet permet de diffuser les informations géographiques au grand public.

La reconnaissance de l'outil peut faire évoluer davantage le SIG et la communication (de la saisie technique à la communication au grand public)

▪ **Accès à la Fonction publique territoriale**

Le recrutement a été fait sous forme contractuelle pendant 6 ans.

La titularisation a été effective à partir du succès au concours d'ingénieur.

Formation initiale : maîtrise de géographie, maîtrise des sciences et techniques de cartographie SIG

Expérience professionnelle antérieure : contrat à durée déterminée dans une région. Et dans un bureau d'études chargé de développer des SIG.

▪ **Cadre d'emploi**

Ingénieur en chef dans la filière technique.

Offre d'emploi

Responsable du SIG h/f

Date : 19/09/2011

Entreprise

La communauté d'agglomération du pays de Morlaix par voie contractuelle pour un contrat cdd d'un an pour sa direction aménagement du territoire – infrastructures.

L'équipe sig est composée d'un responsable, d'une technicienne, d'une assistante partagée.

Missions :

Sous la responsabilité du directeur de la dati, le responsable de la cellule sig sera chargé de l'administration et la gestion du sig communautaire.

Le responsable de cellule sig aura notamment pour missions :

- volet technique, en lien avec la technicienne sig :

- * l'administration du système la gestion des bases de données : intégration, paramétrage de nouvelles données, ...
- * la formation et l'assistance aux utilisateurs le pilotage des chantiers de numérisations.

- volet administratif :

- * la mise en œuvre des actions prévues dans le schéma directeur du sig communautaire 2010 – 2013
- * le suivi des échanges de données avec les partenaires - l'encadrement des agents de la cellule sig
- * l'animation de groupes utilisateurs
- * la veille technologique et réglementaire
- * la participation aux groupes de travail départementaux et régionaux
- * la préparation et le suivi budgétaire- le suivi des marchés.

Lieu de travail : siège de Morlaix communauté

Rémunération : rémunération liée au grade d'ingénieur + régime indemnitaire cnas + tickets restaurants.

Date de prise de poste souhaitée : le plus rapidement possible

Offre d'emploi

Ingénieur d'étude gestion environnement Lyon H/F

Poste : Ingénieur d'étude
Fonction : Gestion Environnement
Secteur : Environnement Lieu : Lyon
Contrat : Fonction Publique
Rémunération : A définir
Publiée le : 14/01/2010
Expérience : Indifférent

Le Cemagref recrute sur concours : Ref : IE 2010-1
INGENIEUR D'ETUDE
Administration - gestion de bases de données

Localisation : LYON (69)
Unité de recherche "Milieux Aquatiques Ecologie et Pollutions"
Niveau recherché : voir conditions de diplômes
Branche d'activité professionnelle: A - sciences du vivant
Emploi-type: ingénieur en traitement de données biologiques

Description du poste

Le Cemagref est un organisme de recherche finalisée sur la gestion des eaux et des territoires. Ses recherches sont orientées vers la production de connaissances nouvelles et d'innovation techniques à destination des décideurs et des entreprises, pour répondre à des questions concrètes de société.

Le laboratoire "Hydroécologie quantitative" (15 personnes) oriente son activité vers le développement de méthodes et d'outils d'aide à la gestion des cours d'eau.
Ses partenaires privilégiés appartiennent majoritairement à la sphère publique, notamment pour la mise en œuvre de la Directive Cadre Européenne sur l'eau.

Au sein de l'équipe, votre mission sera d'administrer les données nécessaires aux collectifs de recherche, issues de producteurs multiples (protocoles/méthodes/formats de saisie).
Vous serez chargé(e) de la conception, l'adaptation et la mise à jour des bases de données biologiques, chimiques, thermiques et physiques, vous superviserez leur alimentation régulière et les validerez.
Toutes ces données ayant une composante spatiale, vous aurez la capacité d'interagir avec une plate-forme de données géographiques du laboratoire.
Vous participerez en outre à la valorisation scientifique des travaux réalisés au sein du laboratoire, aiderez au transfert des concepts et méthodes, et serez associé(e) à l'activité scientifique de l'équipe.

Profil du candidat :

Titulaire d'un Bac+3 minimum en administration informatique de bases de données, vous avez de bonnes connaissances en systèmes d'informations géographiques (SIG).
Vous avez également des connaissances générales en hydroécologie et bioindication (principes et méthodes), ainsi qu'une connaissance générale de disciplines connexes (chimie des milieux aquatiques, physique/hydromorphologie).
La maîtrise de l'anglais oral et écrit est requise, de même que la maîtrise du langage SQL et d'outils SIG.
Rigoureux (se), vous avez un excellent sens relationnel, et savez faire preuve de diplomatie et d'adaptation.
Vous êtes motivé(e) par la recherche finalisée en collectif pluridisciplinaire et le transfert.

Modalités de candidature :

POUR CANDIDATER

Rendez-vous sur notre site web www.cemagref.fr rubrique "concours externes"

Date limite de candidature: 19 février 2010 (cachet de la Poste faisant foi)

Le dossier est à nous renvoyer dûment complété et signé à:

CEMAGREF

DRH - Pôle recrutement

Parc de Tourvoie - BP44

92163 ANTONY Cedex

Environnement

Environnement

ANIMATEUR-TRICE ENVIRONNEMENT	VALFOND REYRIEUX	Fonderie de métaux légers
CHARGÉ-E D'ÉTUDES AQUACULTURE & HYDROBIOLOGIE	ISARA	Enseignement supérieur
CHARGÉ-E DE MISSION ISO 14001	CANSON ET MONTGOLFIER	Fabrication de papier et de carton
CHARGÉ-E DE MISSION - DÉCHETS ENVIRONNEMENT	CER BTP	Organisations associatives n.c.a.
CHARGÉ-E DE MISSION ASSAINISSEMENT	COMMUNAUT AGGLOMÉRA LAC BOURGET	Administration publique générale
CONSEILLER-E ENVIRONNEMENT	CHAMBRE AGRICULTURE SAONE & LOIRE	Organisations patronales et consulaires
DIAGNOSTIC ENVIRONNEMENT	CCI NÎMES	Organisations patronales et consulaires
INGÉNIEUR-E ÉCOLOGUE RESPONSABLE PROJET	CERA ENVIRONNEMENT	Ingénierie, études techniques
INGÉNIEUR-E HYDROBIOLOGISTE	FÉDÉRATION DÉPARTEMENTALE PÊCHE PROTECTION AQUATIQUE	Tutelle des activités sociales
TECHNICIEN-NE DE RIVIERE - CHARGE-E DE MISSION	SYNDICAT EYRIEUX CLAIR	Organisations associatives n.c.a
TECHNICIEN-NE ENVIRONNEMENT	CHU DE GRENOBLE A. MICHALLON	Activités hospitalières
	OFFICE NATION. CHASSE FAUNE SAUVAGE	Gestion du patrimoine naturel

Définition

Chargé de mission ISO 14001

Le chargé de mission a pour tâche de mettre en place dans l'organisme où il exerce, un programme de management de l'environnement baptisé norme ISO 14001.

La norme ISO (International Standard Organisation) 14001 est une norme internationale qui s'applique à tous les types d'organisations (entreprises industrielles, de services, collectivités, etc.) quelles que soient leurs tailles et leurs activités.

La norme ISO 14001 concerne le management environnemental, son concept de base repose sur l'amélioration continue des performances environnementales et implique l'entreprise dans un engagement de réduction des nuisances, d'amélioration continue. Il s'agit d'une démarche volontaire de la part de l'entreprise c'est à elle d'agir pour réduire au minimum les effets dommageables de ses activités sur l'environnement, maison lui laisse le choix « des armes » en quelque sorte.

Le chargé de mission est un expert qui participe à la mise en place d'un système de management environnemental selon le référentiel de la norme ISO 14 001 permettant :

- de mieux connaître les impacts environnementaux générés par les activités de l'organisme ;
- de garantir le respect de la réglementation et d'être à même d'anticiper sur les évolutions à venir de cette dernière ;
- d'être en mesure d'améliorer les pratiques dans une logique de progrès continu dans le sens d'une réduction des impacts environnementaux.

Très souvent spécialisé dans un secteur d'activité donné (agriculture, chimie...), le chargé de mission ISO 14001 a néanmoins une solide culture générale en environnement concernant notamment les aspects réglementaires et techniques. Son sens aigu des relations, ses grandes capacités d'écoute et de dialogue et sa pédagogie sont autant de qualités humaines qui viennent s'ajouter à ses compétences pratiques.

Suivant la nature de son employeur, il assure des missions très variées dans des postes qui le sont tout autant. En entreprise, il sera chargé de développer une meilleure gestion des déchets, des risques, de mettre en place et d'animer le système de management environnemental.

Actu Environnement

Offre d'emploi

Chargé de mission ISO 14001

Détails de l'offre

Chargé de mission Management de l'Environnement en Chine H/F

Publiée le 05/10/2011

Référence : 46539

Société qui recrute : Maped SAS

Contrat de travail : CDD 14 mois

Poste à pourvoir : Immédiatement

Expérience requise : Jeune diplômé / moins de 1 an

Rémunération : à négocier

Localisation : Chine / Shanghai / Banlieue Shanghai

Descriptif du poste

La société s'est lancée en 2008 dans un vaste programme de Développement Durable, entamant des actions sociales, sociétales et environnementales. Parmi elles, le projet de certification ISO 14001 Groupe tient une place prépondérante.

Le siège et les sites français ont d'ores et déjà été certifiés. Aujourd'hui nous souhaitons déployer notre démarche à l'international.

Dans ce cadre, nous recherchons un ingénieur à bac + 5 pour un CDD sur le thème du management environnemental pour notre filiale chinoise de Shanghai (environ 1000 employés) à partir de octobre 2011 jusqu'à décembre 2012.

Mission Principale

Mise en place du référentiel ISO 14001 sous le management de l'équipe projet locale et avec le support du pôle environnement français.

- Analyses environnementales
- Veille Règlementaire
- Plan d'actions Management de l'environnement
- Mise en place du système documentaire
- Plan de communication / sensibilisation du personnel au développement durable

Compétences requises

- Solides connaissances en ISO 14001
- Connaissances en sciences de l'environnement et en ingénierie
- Management de projet
- Aisance de communication
- Bon niveau sur Microsoft Office

Expérience

Une première expérience en ISO 14001 et/ou en Chine sera très fortement appréciée.

Langue

Mandarin, Anglais, Français

Descriptif de l'organisme employeur

Entreprise française basée à Annecy dans les Alpes, Maped conçoit et fabrique des accessoires pour l'école, le bureau et les loisirs créatifs. Le groupe est un des leaders mondiaux dans ces marchés et est présent dans plus de 120 pays. La société compte 220 personnes en France.

Offre d'emploi

RESPONSABLE ISO 14001 (H/F)

Offre 1050197

Lieu : Toulouse (31)

Recruteur : Expectra Toulouse Ingénierie & Industries

Contrat : Intérim

Salaire : n.c

Description du poste :

Vous êtes en charge de déployer, mettre en œuvre et maintenir le système de management environnemental (SME). Dans ce cadre, vous avez pour mission de coordonner le réseau environnement en place couvrant les activités de l'établissement (7 sites industriels, constitués de plus de 200 bâtiments et comportant 30 rubriques ICPE). Vous garantissez la conformité du système en déclinant les exigences de l'ISO14001. Vous réalisez le déploiement SME. Vous accompagnez sa mise en œuvre sur les autres entités et garantissez sa cohérence et son homogénéité. Vous définissez avec les services concernés, le plan de formation et de communication, le programme d'audit, l'évolution de la documentation puis vous en assurez leur réalisation. Vous participez et animez les réunions et commissions. Cette mission de 6 mois est à pourvoir sur Toulouse pour un salaire à définir en fonction de votre diplôme et de votre expérience.

Description de l'entreprise :

Nous recherchons pour le compte de notre client intervenant dans le secteur de l'aéronautique, un RESPONSABLE ISO 14001 H/F.

Profil recherché :

De formation BAC+5 ou ingénieur en qualité, vous justifiez de 5 à 10 ans d'expérience dans ce domaine. Vous avez des connaissances avancées sur la norme ISO 14001. Vous avez un niveau d'anglais courant.

Définition

Conseiller en environnement

Les missions du conseiller en environnement sont entièrement tournées vers l'amélioration du cadre de vie et vers le développement durable : gestion de nouveaux sites industriels, assainissement des rivières, protection des arbres...

Nature du travail

Un conseiller, un médiateur

Le conseiller en environnement est consulté sur les sujets liés à la protection de la nature, à l'environnement et à l'amélioration du cadre de vie. Par exemple, le recyclage des déchets, la qualité de l'air et de l'eau, la réduction des nuisances sonores...

Médiateur entre les décideurs publics et privés de l'aménagement du territoire, il envisage les projets d'un point de vue scientifique, technique et juridique. Son but ? Proposer une réponse innovante, réaliste et respectueuse de l'environnement.

Un analyste, un coordonnateur

Après avoir recueilli l'avis des divers partenaires (experts, usagers, élus locaux...), le conseiller analyse et retient les projets les plus cohérents. Puis, il les concrétise : il recherche les financements nécessaires, coordonne les actions et informe les décideurs.

Selon son poste, le conseiller en environnement privilégiera une approche globale des projets. Ou se spécialisera dans un domaine particulier, par exemple les déchets industriels.

Compétences requises

Adaptable et convaincant

Pour exercer ce métier, compétences techniques et scientifiques et connaissances environnementales sont essentielles. Mais le conseiller doit également être doté d'une bonne capacité d'adaptation, d'un sens de la communication et d'une force de persuasion développés.

La diplomatie est son atout le plus sérieux. Sa disponibilité et sa mobilité lui permettent d'acquérir une excellente connaissance du terrain et des acteurs locaux.

Autonome et curieux

Le conseiller sait analyser et synthétiser des informations nombreuses et parfois complexes, avant de les vulgariser. Pour évaluer l'impact des différents projets d'aménagement, il peut procéder à des ajustements par rapport à des nouvelles techniques et de nouvelles réglementations, dont il prend connaissance régulièrement.

Lieux d'exercice et statuts

Employeurs publics et privés

Les collectivités territoriales, les cabinets d'études et les structures spécialisées comme l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie recrutent traditionnellement des conseillers en environnement. Cependant, depuis que la question de l'environnement est devenue une préoccupation majeure de notre société, la réglementation dans ce domaine a évolué, et le champ des employeurs s'est élargi. Les chambres de commerce et d'industrie, les chambres d'agriculture et les entreprises font ainsi désormais appel aux compétences de ces professionnels.

Au bureau ou sur le terrain

En fonction des projets qu'il gère, le conseiller en environnement peut partager son temps entre son bureau et le terrain. C'est-à-dire rencontrer des élus locaux, des chefs d'entreprise, des associations... se rendre sur les sites où se concrétiseront les projets.

Salaire

Salaire du débutant

Dans le public, entre 1550 et 2000 euros brut/mois. Dans le privé, entre 1800 et 2400 euros bruts/mois.

Intégrer le marché du travail

Des postes encore limités

Malgré la présence de plus en plus importante, dans les réglementations, des questions liées à la préservation et au respect de l'environnement, les créations de postes de conseiller en environnement restent limitées.

Néanmoins, les perspectives semblent prometteuses. La profession devrait se développer et peut-être même éclater en deux ou trois métiers bien distincts.

Les déchets recrutent

Aujourd'hui, c'est le secteur du traitement des déchets qui offre le plus de débouchés. À noter : certains professionnels cumulent des emplois à temps partiel dans plusieurs petites et moyennes entreprises (PME), lesquelles ne peuvent pas toujours s'offrir leurs services à plein temps. Mais les conseillers peuvent aussi obtenir des contrats de travail avec les collectivités territoriales ou en bureau d'études.

Accès au métier

Bac+5 minimum

Si ce métier est accessible à certains titulaires de diplômes de niveau bac+4, la fonction de conseiller en environnement est souvent réservée au niveau bac+5.

Par exemple, à l'université, le master pro sciences, technologies, santé, mention sciences et gestion de la Terre, spécialité gestion, environnement et développement durable.

Des écoles d'ingénieurs comme l'Institut national des sciences appliquées (INSA), proposent également des mastères spécialisés. Par exemple, le mastère éco-conseiller, analyse et gestion de l'environnement ou le mastère management de l'environnement.

À noter : la possibilité de devenir conseiller en environnement en passant les concours de la fonction publique territoriale.

Offre d'emploi

Conseiller en environnement

Détail de l'offre

Conseiller environnement secteur eau H/F

Référence : 5313101

Date de la dernière modification : 07/10/2011

Catégorie de métier : cadre technique de l'environnement

Secteur d'activité: Administration générale, économique et sociale

Votre contrat

Régime de travail : temps plein de jour

Heures/semaine : 38h00

Durée 1 An

Type : contrat de remplacement

Salaire package salarial attractif, un travail passionnant et varié pour un candidat motivé et dynamique.

Lieu(x)de travail : ARLON

Nom de l'entreprise

IDELUX A.I.V.E

Missions

Affectée au Service d'Aide aux Communes de l'AIVE, vous serez chargé(e) de :

- assurer l'interface entre l'AIVE, les communes dont vous aurez la charge et l'AIVE dans les matières liées à la gestion de l'eau. A cet égard, vous assisterez les communes dans le respect et l'application des législations relatives à la gestion de l'eau,
- suivre l'évolution des législations, des techniques et du contexte administratif afin d'identifier les besoins des communes et autres intervenants (architectes, commissaires voyers, particuliers, ...) en matière de gestion de l'eau,
- développer ou de contribuer à la réalisation, de nouveaux outils/services de façon à rencontrer les besoins des communes et autres intervenants en matières de gestion de l'eau,
- sensibiliser les Communes et autres acteurs de terrain concernés quant aux implications des législations eau dans leurs domaines de compétence respectifs,
- sensibiliser le grand public, public scolaire à la protection des ressources en eau
- assurer toute mission confiée par la SPGE ou le GW,
- assurer toute mission relevant de la détermination du zonage des PASH : études de zones confiées en délégation par la SPGE/GW, modifications de PASH...,
- réaliser le contrôle à l'installation de systèmes d'épuration individuelle en délégation du GW,
- représenter, par délégation du supérieur hiérarchique, le département au sein de différents organismes et institutions,
- participer au bon fonctionnement du SME de type EMAS,
- remettre des avis sur le volet eau des permis d'urbanisme, permis d'urbanisation, permis d'environnement,
- réaliser les études d'implantation des Stations d'épuration reprises au programme.

Profil

Master : vous possédez le diplôme de l'enseignement supérieur type long à orientation scientifique ; Cadre technique de l'environnement ;

Le diplôme d'éco conseiller ou une expérience dans une fonction similaire constitue un atout ;

Langue(s) : la connaissance de l'anglais est un atout ;

Permis de conduire : permis de conduire [B] Véhicules < 3,5 tonnes et 8 places maximum ;

Connaissances spécifiques : vous maîtrisez les outils bureautiques de base (logiciel office : Word, Excel, power point, ...)

Vous possédez une capacité de travailler en équipe ;

Vous êtes une personne rigoureuse, fiable, ordonnée dans la gestion des tâches confiées ;

Vous possédez une aisance pour prendre la parole en public ;

Vous êtes autonome et possédez le sens de l'initiative.

Contact

Adressez sans attendre votre candidature accompagnée d'un CV, via notre site internet www.idelux-aive.be (rubrique Jobs) ; par courrier, à l'attention du département Ressources humaines, Drève de l'Arc-en-ciel 98, à 6700 Arlon Belgique ou par mail à l'adresse job@idelux-aive.be, au plus tard pour le 14/10/2011.

Venez rencontrer l'entreprise lors du salon de l'emploi d'Arlon qui se tiendra le 19 octobre 2011 au Hall Polyvalent entre 9h30 et 17h.

Ingénieur diagnostic environnement

L'ingénieur diagnostic environnement fait respecter les réglementations sur la pollution émise par les entreprises tout en préservant leur production et leur rentabilité.

Nature du travail

Un surveillant

L'ingénieur environnement prévoit et mesure l'impact des méthodes de production sur l'environnement (par exemple, la construction d'une autoroute, d'une station d'épuration, d'une usine de produits ménagers...). Il propose ensuite des solutions adaptées pour maîtriser la pollution de l'air et de l'eau, réduire les nuisances sonores et gérer les déchets.

Un équilibriste

S'il s'applique à faire respecter les réglementations en vigueur et à éviter les catastrophes écologiques (explosions d'usines, naufrages de pétroliers...), il veille aussi à entraver le moins possible la production industrielle. Il maîtrise ainsi le coût de la réduction de la pollution.

Un expert

Il sensibilise le personnel à l'environnement et met donc en œuvre des opérations d'information. Son avis d'expert est parfois sollicité pour des agrandissements d'usine, des nouvelles constructions ou transformations. À cette occasion, il veille au respect des normes environnementales et fait des propositions pour valoriser l'espace et participer au développement local.

Conditions de travail

Bureaux d'études, associations...

L'ingénieur en environnement exerce ses talents au sein de bureaux d'études, de conseil et d'ingénierie, dans des associations de protection de l'environnement, des organismes professionnels agricoles ou des parcs naturels. Pour assurer ses missions, l'ingénieur environnement est amené à se déplacer fréquemment.

Dans le public

Les collectivités locales ont parfois recours à ses services. L'ingénieur environnement est alors recruté par le biais d'un concours de la fonction publique, comme inspecteur sanitaire.

Dans le privé

L'ingénieur environnement peut travailler au sein d'entreprises privées chimiques, pétrolières ou agroalimentaires, qui, sous le poids de réglementations toujours plus contraignantes, développent leur département environnement. Parfois appelé responsable environnement sur site industriel, il travaille sous l'autorité d'un directeur qui conçoit et gère la politique environnementale de l'entreprise. Ce poste est souvent pourvu en interne et représente une promotion.

Vie professionnelle

Le développement durable s'inscrivant au cœur des politiques environnementales, dont les réglementations se durcissent, le nombre de postes d'ingénieur environnement devrait augmenter ces prochaines années, notamment dans les entreprises. Néanmoins, il reste aujourd'hui limité. Environ 1 500 postes se dégagent chaque année, un chiffre inférieur au nombre de jeunes diplômés formés.

Des évolutions de carrière

En termes d'évolution, la carrière des ingénieurs environnement de la fonction publique est liée à l'ancienneté. Les professionnels du secteur privé gravissent les échelons au sein de l'entreprise et peuvent espérer obtenir, principalement dans les grands groupes industriels et commerciaux, un poste de directeur environnement après quelques années d'expérience. Ils peuvent également viser des postes à l'international.

Rémunération

Salaire du débutant : environ 2 200 euros brut par mois.

Compétences

L'ingénieur environnement exerce des compétences multiples. Il possède de solides connaissances scientifiques et techniques en matière d'hygiène, de sécurité et d'environnement et maîtrise parfaitement les notions juridiques inhérentes à son activité. Il assure d'ailleurs une veille constante des réglementations et des normes afin de réactualiser ses connaissances.

Fin négociateur, bon communicant et excellent pédagogue, il sait écouter et convaincre ses interlocuteurs pour leur faire accepter les changements qu'il juge nécessaires. Mobile, il fait preuve de grandes capacités d'adaptation.

Accès au métier

Bac+5 requis

Le diplôme d'ingénieur peut être obtenu en école d'ingénieurs ou à l'université.

Synonyme(s)

Ingénieur(e) écologue ; responsable environnement sur site industriel

Centre(s) d'intérêt

Aider, conseiller, convaincre, négocier, enquêter, rechercher, analyser l'information, préserver l'environnement

ONISEP

Recherche clinique

Recherche Clinique

ASSISTANT-E DE RECHERCHE CLINIQUE	CENTRE FRANCOIS BACLESSE	Activités hospitalières
	INRETS	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
	HCL - HOSPICES CIVILS DE LYON	Activités hospitalières
ATTACHÉ-E DE RECHERCHE CLINIQUE	HCL - HOSPICES CIVILS DE LYON	Activités hospitalières
	INSTITUT SAINTE CATHERINE	Activités hospitalières
	INSERM - U271	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
CHEF DE SERVICE RECHERCHE CLINIQUE	LABORATOIRE CLAUDE LEVY - LCL	Laboratoires d'analyses médicales

Attaché de Recherche Clinique

Le métier

Avant sa mise sur le marché, un nouveau médicament est testé sur des malades volontaires. C'est à l'attaché de recherche clinique (ARC) qu'en revient le suivi scientifique et administratif.

Nature du travail

Faire tester les médicaments

Les tests sur l'homme représentent un moment décisif dans la mise au point d'un médicament. Trait d'union entre la recherche-développement et les médecins «investigateurs», l'attaché de recherche se charge de mettre en place ces essais cliniques sur des patients, sous la houlette d'un chef de projet.

Présenter le protocole

Il commence par sélectionner les médecins participant aux essais en faisant la tournée des centres hospitaliers. Puis il leur présente le protocole, documents à l'appui : le mode d'administration du médicament (à avaler, en injection...), les examens à réaliser, l'âge requis pour les patients _des volontaires, bien sûr.

Garantir les données cliniques

L'ARC doit aussi initier les médecins au recueil des données cliniques dans un cahier d'observations, puis soumettre ce protocole aux autorités sanitaires. Il prépare et vérifie le matériel et les lots de médicaments à remettre aux praticiens.

Pendant toute la durée des essais, il veille au respect de la procédure en suivant le dossier de chaque patient.

Compétences requises

Diplomatie et éthique

En plus d'une grande disponibilité géographique, le métier d'attaché de recherche clinique exige de la rigueur, des qualités relationnelles, un sens de la négociation, des capacités d'organisation ainsi que des connaissances scientifiques.

Garant des bonnes pratiques cliniques, l'ARC doit aussi faire preuve d'un grand sens de l'éthique.

La nouvelle donne

Dans un contexte internationalisé, la maîtrise de l'anglais est devenue indispensable dans la profession, de même que le maniement des outils informatiques.

Lieux d'exercice et statuts

Avec l'informatique, le métier se transforme. Déjà, les attachés de recherche clinique ont recours au cahier d'observations électroniques et aux programmes de validation en ligne. Ils transfèrent de plus en plus les données sur l'internet.

De nombreux déplacements

Rattachés à une équipe de développement, les ARC se déplacent au minimum deux à trois fois par semaine pour rencontrer les médecins «investigateurs». Ils se rendent dans des centres hospitaliers situés aux quatre coins de l'hexagone. À terme, le travail à distance, facilité par l'outil informatique, devrait limiter les déplacements.

Comme prestataire de service

Les ARC peuvent exercer leur profession au sein des entreprises du médicament, mais celles-ci ont de plus en plus tendance à sous-traiter la fonction à des sociétés de recherche clinique sous contrat (contract research organization ou CRO).

Salaire

Salaire du débutant

2300 euros par mois environ.

Une profession jeune

Les effectifs d'ARC sont importants dans un contexte où les réglementations sont de plus en plus contraignantes, les autorisations de mise sur le marché d'un nouveau médicament, de plus en plus complexes à obtenir. Toutefois, la profession est dans l'ensemble jeune, d'où un renouvellement limité.

Des réductions d'effectifs

Les entreprises du médicament ont par ailleurs tendance à délocaliser un certain nombre d'études vers d'autres pays européens afin de limiter les coûts. Avec, pour conséquence, des effectifs d'ARC réduits dans les équipes françaises.

Des perspectives d'évolution

Avec de l'expérience, l'ARC peut espérer coordonner des études au niveau international. Le métier est aussi un tremplin pour évoluer vers l'assurance qualité, les affaires réglementaires, la communication scientifique ou même le marketing.

Accès au métier

Biologie, médecine ou pharmacie

Le niveau d'études scientifiques demandé varie en fonction de l'employeur et du type de médicament à tester. Mais 40 % des ARC en exercice sont biologistes d'origine.

Plusieurs diplômes permettent d'accéder au métier :

Licence de biologie (bac + 3) suivie d'un master (bac + 5) préparés à l'université. Au choix, master pro en bio-informatique, épidémiologie, statistiques par exemple, ou master recherche en santé publique...

Diplôme d'État de docteur en médecine (bac + 9 à + 11, selon la spécialité). Diplôme d'État de docteur en pharmacie (bac + 6).

DIUFARC (diplôme interuniversitaire de formation des assistants de recherche clinique), en un an après le 4e semestre de la licence de biologie ou après le diplôme d'État d'infirmier. La formation comporte un stage en recherche clinique.

Onisep

Offre d'emploi

Un attaché de recherche clinique ou chargé d'étude

Les Hospices Civils de Lyon, hôpital gériatrique des Charpennes recrute un attaché de recherche clinique ou chargé d'étude

Réf. 6251 Offre d'emploi. CDD. Rhône. Publiée le 28/10/2011.

Recruteur

Hospices Civils de Lyon, hôpital gériatrique des Charpennes

Coordonnées

27 rue Gabriel Péri, 69100 Villeurbanne

Description du poste

PRESENTATION DE LA MISSION :

La mission s'inscrit dans le cadre des activités de l'Equipe Mobile Maladie d'Alzheimer (EMMA). Elle consiste à gérer l'évaluation de cette Equipe Mobile dans sa globalité, en lien étroits avec les membres de l'Equipe Mobile.

CONTEXTE :

La maladie d'Alzheimer et les maladies apparentées (MAMA) se caractérisent par une atteinte des fonctions cognitives associées à des troubles comportementaux aussi désignés sous le terme de Symptômes Psychologiques et Comportementaux des Démences (SPCD). En complément des structures mises en place récemment pour faciliter le diagnostic et la prise en charge de la maladie d'Alzheimer et des maladies apparentées, une équipe mobile (EM) est mise en place par l'hôpital des Charpennes pour assurer le repérage et la prévention secondaire des SCPD. L'évaluation de l'Equipe Mobile doit permettre d'objectiver son impact.

LIEN HIERARCHIQUE :

Le poste est placé sous la responsabilité des médecins responsables de l'équipe mobile EMMA

ACTIVITES PRINCIPALES :

Elaborer le Protocole de l'étude :

Participer à la rédaction du Protocole en lien avec les membres de l'Equipe Mobile et le médecin responsable de Cellule régionale d'observation de la maladie d'Alzheimer

Préparer l'étude :

Gérer les obligations réglementaires si nécessaire,

Concevoir les outils et supports (questionnaires, plaquettes d'informations, classeurs)

Organiser les réunions avec les membres de l'Equipe Mobile pour finaliser les outils

Réaliser et / ou tester les bordereaux de recueil de données, les questionnaires...

Planifier l'étude (calendrier d'étude),

Organiser le recueil de données,

Coordonner l'étude :

Organiser et animer l'ensemble des réunions de l'étude : réunions de suivis avec le médecin responsable de l'Equipe Mobile,

Préparer les documents nécessaires aux réunions de suivis de l'étude (power point des résultats intermédiaires, du bilan des inclusions, des difficultés rencontrées, etc.)

Préparer les ordres du jour et rédiger les comptes rendus de réunions,

Communiquer avec l'ensemble des acteurs concernés,

Gérer les conventions de partenariats ou de recrutement en cas de collaborations extérieures

Suivre l'avancement et le calendrier de l'étude

Construire la base de saisie des données

Recueillir et saisir les données, contrôler la qualité des données recueillies

Analyser et valoriser l'étude

Réaliser tout ou partie de l'analyse des données selon la méthodologie adaptée à l'étude
Rédiger les rapports intermédiaires et finaux
Participer à la rédaction des communications scientifiques (poster, communication orale...)
Participer à des congrès ou colloques pour présenter les résultats de l'étude de manière orale ou écrite

Profil recherché : confirmés

COMPETENCES REQUISES POUR LE POSTE (savoir-faire):

Connaître le processus de réalisation d'un projet de recherche de l'idée jusqu'à la publication
Concevoir les outils nécessaires à une étude
Maîtriser la mise en place d'une base de données sous Access
Maîtriser la réalisation de dossiers CNIL, CPP, AFSSAPS
Savoir coordonner une étude et des participants (organisation de réunion, formalisation de compte-rendu, diffusion des informations aux participants)
Savoir gérer son activité et prendre des décisions
Etre force de proposition pour améliorer le déroulement de l'étude
Anticiper sur son activité
Savoir rédiger des documents, des comptes rendus de réunion, et diffuser des informations aux participants
Communiquer aisément avec les membres de l'Equipe Mobile, et les responsables de structures en lien avec l'Equipe Mobile. Reporter son activité à son responsable.

FORMATION, EXPERIENCE, CONNAISSANCES ASSOCIEES (savoir):

Diplôme universitaire Master 2, avec une spécialisation en Santé Publique (recherche clinique, épidémiologie...)
Expérience professionnelle requise en tant qu'Attaché(e) de Recherche Clinique
Expérience en épidémiologie ou recherche clinique
Bonne maîtrise du vocabulaire médical
Bonne maîtrise de MS Office
Maîtrise de la logique de Base de Données (Access)
Maîtrise d'un outil statistique (la connaissance de SPSS ou de SAS est un plus)

QUALITES REQUISES (savoir-être):

Capacité d'adaptation au contexte d'une étude
Sens de l'organisation
Excellente qualité relationnelle
Autonomie
Rigueur
Très bonnes aptitudes de rédaction et communication
Esprit d'équipe développé

CONTRAINTES LIEES AU POSTE :

Le poste est basé à l'hôpital des Charpennes, Villeurbanne (69). Des déplacements journaliers sur les sites participants à l'étude sont envisageables, sur la zone géographique du Grand Lyon.
Contrat à durée déterminée (CDD)
CDD Chargé(e) d'Etude à 50 % ETP. Contrat de 1 année (renouvelable)
Disponibilité du poste à partir d'octobre 2011
Rémunération en fonction de la grille de salaire ARC ou Chargé(e) d'Etude des Hospices Civils de Lyon

Contact(s)
Dr I.XXX
xxx@chu-lyon.fr

Modalités de candidature
Adresser CV et lettre de motivation avec coordonnées téléphoniques à : xxx@chu-lyon.fr

Offre d'emploi

Attaché(e) de Recherche Clinique

Date de l'offre : 20.09.2011

Fonction : Attaché(e) de recherche clinique h/f

Secteur : Santé

Localisation : Boulogne (92)

N° de l'offre : 01101294168

Type de contrat : CDI

Description de l'entreprise

“Quand responsable rime avec durable” Le Groupe B. Braun est spécialisé depuis près de 170 ans dans la conception, la production et la commercialisation de matériel médico-chirurgical et de médicaments. Groupe familial depuis 6 générations, présent dans 55 pays à travers 140 établissements, B. Braun possède 45 sites de production dont 5 sites en France. Le groupe a réalisé en 2010 un chiffre d'affaires de 4,4 milliards d'€ pour un effectif de 41 000 collaborateurs.

Description du poste

Rattaché(e) au Responsable de la Recherche Clinique du Centre d'Excellence OPM (Out Patient Market), vous assurerez, dans le respect des processus internes, de la réglementation et des normes en vigueur, la réalisation et le suivi des études cliniques ainsi qu'une partie du suivi de la Propriété Intellectuelle.

Missions :

- Les visites de présélection, d'initiation et de fermeture des sites investigateurs,
- La participation à la conception et à la rédaction des cahiers d'observation,
- La gestion des contrats avec les investigateurs et les sites investigateurs,
- La formation et l'information des investigateurs et des participants à l'étude clinique,
- Le suivi et les visites de monitoring des études en cours (vérification de la cohérence des données par rapport au dossier « source » du patient),
- La vérification de la dispensation des produits et matériels pour les études cliniques,
- La rédaction des comptes-rendus de visite,
- La vérification de la transmission des informations de matériovigilance,
- Le contrôle de l'application des procédures et de la réglementation en matière de monitoring et de matériaux-vigilance,
- Le data management, l'analyse et la présentation des résultats,
- La participation à la rédaction des rapports d'étude,
- La gestion et l'archivage de la documentation de l'étude clinique et des documents administratifs et réglementaires,
- La gestion de certains aspects du portefeuille de Propriété Industrielle (brevets, marques).

Profil

Diplômé(e) d'un Bac + 4 scientifique complété par une formation d'Attaché(e) de Recherche Clinique, vous justifiez éventuellement d'une première expérience à un poste similaire.

Vous parlez anglais couramment et maîtrisez les outils bureautiques (la connaissance de MS Access est un plus).

Rigueur, capacités d'organisation, esprit de synthèse, et excellentes capacités rédactionnelles (y compris en anglais) sont nécessaires pour ce poste.

Qualité / Sécurité

Qualité / Sécurité

AUDITEUR-TRICE QUALITÉ	CAISSE PRIMAIRE ASSURANCE MALADIE	Activités générales de sécurité sociale
INGENIEUR-E SÉCURITÉ	APAVE SUD	Analyses, essais et inspections techniques
INGÉNIEUR-E QHS	CENTRE HOSPITALIER LOUIS GIORGI	Activités hospitalières
RESPONSABLE HYGIENE SECURITE ET PREVENTION	RÉGION ALSACE	Administration publique générale
RESPONSABLE SERVICE QUALITÉ	MATINES - ÉTABLISSEMENTS SEGUY	Elevage de volailles

Offre d'emploi

Ingénieur QHSE H/F

Entreprise : Bureau Veritas

Contrat : CDI

Localisation : Lyon - 69

Publié le 15/10/2011

Réf : 986187 980822

Avec 180 ans d'expérience, 930 bureaux et 330 laboratoires dans 140 pays, 47 000 collaborateurs et plus de 2 milliards d'Euros de chiffre d'affaires, Bureau Veritas est le deuxième groupe mondial de services d'évaluation de la conformité et de certification en matière de qualité, d'hygiène-santé, de sécurité, d'environnement et de responsabilité sociale. Rejoignez aujourd'hui un groupe reconnu pour son excellence technique pluridisciplinaire, sa qualité de service et son engagement éthique pour le développement durable.

Pour notre activité Contrôle Non Destructif, basé à Charly (Lyon) vous assurez le suivi et l'application des procédures techniques et QHSE internes, propres au service.

Vous êtes le(a) garant(e) pour le service de l'application de la politique QHSE groupe pour deux sites : Charly et Bollène (84).

Vous serez également en charge de la gestion et du suivi du parc matériel : suivis périodiques, étalonnages des équipements de CND.

Type de contrat : CDI.

De formation Bac +5, vous bénéficiez d'une expérience de 1 an minimum dans le domaine du management de la qualité si possible dans une activité CND, vous avez une connaissance de l'ISO 9001, l'EN 17020, l'EN 17025 et le référentiel MASE. La maîtrise de l'anglais est impérative, une excellente qualité relationnelle et également attendue. Vos qualités relationnelles et votre éthique contribueront à votre réussite au sein de Bureau Veritas.

Salaire

Non précisé

Définition

Responsable hygiène-sécurité-environnement (HSE)

Autres appellations

- Ingénieur management qualité sécurité
- Chargé de mission hygiène, sécurité et environnement
- Animateur sécurité
- Animateur environnement
- Agent de prévention et de sécurité

Missions

Le responsable hygiène sécurité environnement est le garant des conditions de travail optimales pour les employés et de l'impact des activités de l'entreprise sur l'environnement. Pour mener cette fonction, il s'appuie sur les réglementations en vigueur.

Ses missions consistent à :

- définir, piloter et optimiser la politique d'hygiène, sécurité et environnement
- évaluer et prévenir les risques professionnels et environnementaux de l'entreprise
- mettre en place des programmes de prévention pour les employés
- assurer la formation du personnel
- améliorer leurs connaissances
- se tenir informé des nouvelles réglementations

Dans le cadre de ses fonctions, le responsable hygiène sécurité environnement dirige des équipes de techniciens ou de cadres. Il peut être amené à gérer le budget de son service.

Environnement

Le responsable hygiène sécurité environnement peut travailler pour une entreprise publique ou privée dans des secteurs variés comme l'ingénierie, les assurances, le secteur hospitalier, la métallurgie ou le bâtiment. Il est le plus souvent rattaché au service sécurité ou au directeur du site.

Un responsable hygiène sécurité environnement perçoit une rémunération d'environ 3 000 euros net. Une première expérience de deux à cinq ans est le plus souvent demandée.

Profil

Le responsable hygiène sécurité environnement doit connaître la réglementation en vigueur, maîtriser les outils bureautiques et parler anglais.

Pour mener à bien son métier, il doit également être :

- rigoureux
- autonome
- représentatif
- force de proposition
- empathique
- capable de s'adapter
- compétent dans sa prise de décisions

Pour accéder au poste de responsable hygiène sécurité environnement, il faut être titulaire d'un diplôme de niveau bac +5, de type école d'ingénieur ou Master 2 avec une spécialisation environnement. Certains postes sont également ouverts aux diplômés de niveau bac à bac +2.

Après quelques années d'expérience, il est possible de se spécialiser dans l'un des trois domaines : hygiène, sécurité ou environnement ou de créer son propre cabinet d'expertise.

Cadres Online

Offre d'emploi

Responsable qualité

Réf. de l'annonce : RQ-64fbo

Date : 23/09/2011

Salaire : Entre 45 et 60 K€

Handi accueillant

Type de contrat : CDI

Lieu Pyrénées Atlantiques

Description de la société

Société Exolys

Groupe de dimension international (CA de 75 m€, 4 sites de production en France), leader dans le domaine du packaging carton/plastique - moyennes séries, opérant sur les marchés cosmétiques, pharmaceutiques et DPH, recherche son Responsable Qualité.

Poste

Il s'agit d'une création de poste.

Le poste est basé sur Hendaye, site industriel principal 110 personnes (à proximité d'Irun autre site industriel de 15 personnes).

Sous la direction du Directeur d'Usine, vous assurez conjointement l'ensemble des missions inhérentes à la fonction.

Missions

Vous participez à l'élaboration de la Politique Qualité du site dont vous êtes le garant en interne et vis à vis des clients, vous faites ainsi vivre l'esprit qualité et dynamisez la démarche d'amélioration continue à travers l'animation de groupes de travail.

Dans ce cadre, vos principales missions :

- contrôle qualité (gestion des opératrices de contrôles, laboratoire, bilan qualité et données statistiques),
- assurance qualité (gestion des dossiers de réclamation et des dossiers litiges vis-à-vis de la direction, actions d'amélioration, audit...)
- relation client et fournisseurs (création et validation du cahier des charges clients)
- gestion du service: Organiser des actions de communication et de formation du personnel, organiser la mise en place des groupes de travail chargés de faire progresser la performance qualité du site
- valider la conformité de la production selon le cahier des charges en lien avec le laboratoire d'expertise, et la mise en place d'action corrective s'il y a lieu.

Poste à fortes relations/clients

Profil

De formation Ingénieur ou de 3e cycle universitaire (management de la qualité ou scientifique), vous justifiez idéalement d'une expérience réussie d'au moins 3/5 ans dans une fonction similaire en milieu industriel.

La connaissance du secteur du Packaging (Plasturgie et/ou Carton compact) est un atout, de même que la connaissance de procédés d'impressions.

Vous êtes rôdé(e) à l'analyse statistique, la métrologie et l'instrumentation de laboratoire et vous maîtrisez les normes et les réglementations relatives.

Votre ténacité, votre diplomatie, et votre esprit client vous permettront de réussir ce challenge.

Anglais : langue de travail, Espagnol apprécié.

Veille sanitaire

Veille sanitaire

COORDONNATEUR-TRICE SANTÉ – RESPONSABLE TECHNIQUE SANTÉ	MAIRIE DE VILLEURBANNE	Administration publique générale
INGÉNIEUR-E D'ÉTUDES SANITAIRES	DDASS BOURGOGNE	Administration publique générale
RESPONSABLE VEILLE SANITAIRE	SAINT JEAN SAS	Fabrication de pâtes alimentaires
TECHNICIEN-NE SANITAIRE	DDASS DE LA LOIRE	Tutelle des activités sociales

Offre d'emploi

Coordinateur/trice Atelier Santé Ville

Seine Saint Denis.

Publiée le 25/07/2011

Recruteur

L'association portant la plate-forme nationale de ressources Atelier Santé Ville (ASV) est une association nouvellement créée et positionnée au niveau national en complémentarité avec d'autres ressources de la politique de la ville et de la santé. Elle a pour objet, par le biais de la coordination de la plate-forme de ressources, de :

- * permettre aux acteurs concernés par la démarche Atelier Santé Ville et plus généralement par le volet "santé" de la politique de la ville d'accéder à l'information nécessaire à la bonne marche des Ateliers Santé Ville (textes de référence, actualités, courriers types, données, expériences, outils, questions en débat...);
- * rendre visibles les acquis des ASV en termes de méthode, de connaissance de la situation des quartiers et d'outils en menant un travail de capitalisation des activités (dont les diagnostics), acquis qui pourront aussi, au-delà des ASV, être utilisés dans le cadre d'autres démarches "santé" (dont les Contrats Locaux de Santé);
- * favoriser des échanges interrégionaux sur des thématiques et des problématiques intéressant les ASV;
- * contribuer à la réflexion sur la réduction des inégalités sociales et territoriales de santé.

Description du poste

La personne recrutée sera en charge de l'animation de la plate-forme de ressources ASV sous la responsabilité du bureau représentant le Conseil d'Administration de l'association.

Elle aura principalement pour tâches :

*la conduite de projets dont le :

- *soutien aux échanges interrégionaux relatifs aux ASV et volets « santé » de la politique de la ville sur des thématiques émergentes (Contrats Locaux de Santé, maisons de santé pluridisciplinaires, ...) ce qui peut inclure l'organisation d'un temps de rencontre national biennal;
- *développement de l'interface Internet commune avec i-ville, en complémentarité avec d'autres ressources « santé » et « politique de la ville » : définition et organisation des contenus ; valorisation des pratiques (diagnostics, évaluations,...), outils et réflexions de terrain ; cartographie des ASV, des volets « santé » de la politique de la ville et des dynamiques régionales (coordinations, animations) ; veille documentaire, mise à jour des contenus.

*la communication :

- élaboration et suivi des outils de communication (logo, supports de communication, adresse Internet...);
- information et communication sur les activités de l'association ;

*le suivi :

- estimation en continu de la pertinence des activités proposées par l'association par rapports aux besoins des acteurs du volet « santé » de la politique de la ville ;
- bilan synthétique par activités.

*la gestion administrative :

- suivi budgétaire et comptable (livre de banque, compte de résultats et bilan,...) ;
- gestion du courrier et des courriels ;
- élaboration du rapport d'activités annuel.

Profil recherché : confirmés

Formation initiale de type Bac + 5 en santé publique ou en sciences sociales

Le(la) coordonnateur(trice) de la plate-forme sera amené(e) à travailler en lien étroit avec le bureau de l'association tout en sachant traduire les objectifs politiques de l'association en activités et être autonome au quotidien sur la gestion de ces activités.

Il (elle) devra donc faire preuve à la fois d'organisation, mais aussi de capacité à rendre compte de son travail, tant auprès des membres du bureau que des financeurs.

Il est demandé aux candidats d'avoir une :

*connaissance des acteurs, des ressources et des politiques de santé publiques relatifs aux inégalités sociales et territoriales de santé, avec notamment une connaissance et une expérience de travail significative concernant les Ateliers Santé Ville ;

*capacité à programmer et à suivre un panel d'activités (chronogramme, suivi, évaluation) ;

*capacité à travailler avec les ressources disponibles, à aller chercher l'information nécessaire au site Internet, à la mettre en forme et à la partager ;

*capacité à élaborer et à utiliser des outils de communication.

La connaissance du milieu associatif, ainsi qu'une expérience dans le suivi budgétaire et comptable d'une association seraient un plus.

Contrat à durée déterminée (CDD) - CDD de 3 mois donnant lieu à un CDI par la suite

Poste à pourvoir pour un 3/5 d'ETP

Prise de fonction au 1er octobre 2011

Lieu de travail : Ile-de-France, avec des déplacements en national à prévoir

Modalités de candidature

Date limite : 26/08/2011

Merci de bien vouloir envoyer une lettre de motivation, ainsi qu'un Curriculum Vitae aux membres fondateurs de l'association, à l'adresse courriel suivante :

plateformeressourcesasv@gmail.com

Définition

Le responsable veille sanitaire

Au plan national l'INVS (Institut de veille sanitaire) est l'organisme qui, sous tutelle du ministère chargé de la Santé, réunit les missions de surveillance de vigilance et d'alerte dans tous les domaines de la santé publique, par exemple : les maladies infectieuses, les effets de l'environnement sur la santé, les risques d'origine professionnelle, les risques internationaux.

Le responsable veille sanitaire est chargé de contrôler et de prévenir tout ce qui peut avoir un impact sur la santé de l'homme et de son environnement : hygiène alimentaire, habitat, assainissement, eau potable, déchets, eaux de baignade, etc.

Dans l'organisme où il exerce il a pour missions :

De définir les besoins et déterminer les opérations à réaliser en termes de gestion des déchets et de traitement de l'eau et de l'air dans le respect de la réglementation en vigueur

De planifier et mettre en œuvre les diagnostics périodiques relatifs à la gestion des risques : amiante, plomb, légionellose, stockage ou élimination des déchets)

De programmer et suivre les analyses micro biologiques ou chimiques, réalisées par les laboratoires et organismes agréés.

De se tenir informé en permanence sur la législation et de répercuter ces changements au niveau de l'établissement dans le cadre de son action de conseil.

D'assurer une veille technologique et réglementaire.

Il est amené à exercer ses fonctions d'expert en vigilance sanitaire dans de nombreux secteurs privés ou publics santé, environnement, agro-alimentaire.

Emploi Environnement

Offre d'emploi

Consultant-charge (e) de veille sanitaire-Surveillance Officer

Domaine Santé et Professions sociales

Spécialité Santé Publique

Date de publication du poste 05 Mars 2010

Date limite de réception de dossier 15 Mars 2010

Compagnie International Medical Corps

Pays Haiti

Zone Port-au-Prince, Petit Goave, Gressier, Leogane et Jacmel

Introduction

International Medical Corps 'Mission: De l'urgence au Self-Reliance

International Medical Corps est une entreprise mondiale, humanitaire, une organisation à but non lucratif dédiée à sauver des vies et soulager les souffrances en formation en soins de santé et de secours et les programmes de développement. Fondée en 1984 par des médecins et des infirmiers bénévoles, International Medical Corps est une organisation privée, bénévole, apolitique, l'organisation non sectaire. Sa mission est d'améliorer la qualité de vie grâce à des interventions de santé et les activités connexes qui renforcent les capacités locales dans les communautés mal desservies dans le monde. En proposant des formations et des soins de santé aux populations locales et l'assistance médicale aux personnes les plus à risque, et avec la flexibilité nécessaire pour réagir rapidement aux situations d'urgence, International Medical Corps réhabilite dévasté les systèmes de soins de santé et aide à les ramener à l'auto-suffisance.

Sous la supervision technique du Conseiller Technique en Systèmes de Gestion de l'Information Sanitaire et Suivi & Evaluation et la supervision directe du Coordonnateur de Site, le poste consiste en la mise en œuvre et la gestion d'un système d'information sanitaire et d'un système de suivi et évaluation efficaces au niveau des projets de IMC en liaison étroite le MSPP et les autres partenaires du secteur de la santé afin de soutenir les décisions pour l'action, le rapportage et la redevabilité face aux populations bénéficiaires.

Le/la Chargé(e) de Veille Sanitaire et mènera des actions de collecte de données auprès des prestataires, des populations, des partenaires institutionnels, mobilisera le personnel de l'IMC et offrira un appui technique à l'organisation du système d'information sanitaire.

Under the technical supervision of the Health Management Information System and Monitoring & Evaluation (HMIS and M&E) Advisor and the direct supervision of the Site Coordinator, this post will entail implementing and managing the health information system and the monitoring and evaluation system effectively for IMC projects in cooperation with the MSPP and other health partners in order to support rapid decision-making, reporting and accountability to beneficiaries. The Surveillance Officer will conduct data collection activities with providers, beneficiary populations, institutional partners, mobilize IMC program personnel and will provide technical support in organizing the health information system.

Fonctions

1. Collecter et compiler quotidiennement les données de surveillance des sites sentinelle ;
2. Collecter et compiler chaque semaine les données du système d'information sanitaire ;
3. Collecter et compiler les données sur les indicateurs de progression des activités, de résultat et d'impact ;
4. Former les prestataires et les membres du personnel sur l'utilisation et la maintenance des feuilles de compilation, les registres et les feuilles de suivi ;
5. Produire de l'information pour les coordonnateurs de programme par l'analyse des données ;
6. Contribuer à la conception des outils de support du système de veille sanitaire et de suivi et évaluation des projets.

1. Collect and compile data for surveillance at sentinel sites on a daily basis; 2. Collect and compile data for the Health Information System on a weekly basis; 3. Collect and compile data on project activities, outcomes and impacts; 4. Train providers and program personnel on use and maintenance of tally sheets, registries, and monitoring forms; 5. Produce information through data analysis for program coordinators; 6. Contribute to the design of tools to support the Health Information System and the project Monitoring and Evaluation Systems

Qualifications Requisites

1. Diplôme universitaire en sciences sociales, santé publique, épidémiologie, statistiques ou sciences de gestion;
2. Expérience dans la collecte des données, les sondages, les focus groups et/ou les entrevues;
3. Expérience de travail confirmée en suivi et évaluation, recherche académique appliquée ou recherche marketing désirée ;
4. Bonne capacité d'utilisation des logiciels de gestion des données (Excel et/ou Access) ;
5. Connaissance et utilisation de logiciels statistiques (EPIinfo, SPSS, STATA) désirée ;
6. Maîtrise du français et/ou de l'anglais ;
7. Bonnes capacités de rédaction et de communication ;
8. Capacité à faciliter des focus groups ou à mener des formations.

1. University degree in the social sciences, public health, epidemiology, statistics, or business studies;
2. Experience with data collection, surveys, focus groups and/or interviews;
3. Work experience in monitoring and evaluation, academic field research or market research desirable;
4. Proficiency data management software required (Excel and/or Access);
5. Knowledge and use of statistical software (EPIinfo, SPSS, STATA) desirable;
6. Excellent command of French and/or English;
7. Good writing and communication skills;
8. Ability to facilitate group discussions or lead trainings.

Conditions de travail

IMC peut utiliser cette offre pour obtenir dans l'avenir les services d'un consultant pour d'autres sites en plus de Port-au-Prince, y compris Petit Goave, Gressier, Leogane et Jacmel.

Le dossier de candidature doit comprendre un CV et une lettre de motivation. Nous encourageons les candidats à stipuler leur préférence en matière de localisation.

The application must comprise a CV and a cover letter. Applicants are invited to stipulate their location preferences. Envoyer le dossier à Par email à/by email to: imc.veille1@yahoo.fr

Epidémiologie

Epidémiologie

BIostatisticien-NE - Épidémiologiste	INSERM CRI 96 05 - IFR 100	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles
Épidémiologiste	HOPITAL EDOUARD HERRIOT HÔPITAUX	Activités hospitalières
Épidémiologiste registre des cancers de N-C	INSTITUT PASTEUR NOUVELLE CALÉDONIE	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles



Poste à pourvoir	Poste susceptible d'être vacant Epidémiologiste biostatisticien (H/F)
Catégorie d'emploi	Agent contractuel de catégorie 2 ou agent titulaire de catégorie A (ISPV, IR...)
Type de contrat	CDI, détachement, affectation ou mobilité interne
Localisation	Lyon (69)
Prise de fonction	Octobre ou novembre 2011 (selon vacance de poste)
Rémunération	selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.

L'AGENCE ET L'ENTITE D'AFFECTATION

L'Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail (Anses) est un établissement public administratif placé sous la tutelle des ministères chargés de l'agriculture, de la consommation, de l'environnement, de la santé et du travail. L'Anses a pour mission de contribuer à assurer la sécurité sanitaire dans les domaines de l'alimentation, de l'environnement et du travail. Elle participe également à la protection de la santé et du bien-être des animaux, à la protection de la santé des végétaux (évaluation des produits de traitement des cultures) et à l'évaluation des propriétés nutritionnelles et fonctionnelles des aliments. Agence de référence pour l'évaluation des risques dans ces domaines, l'Anses fournit aux autorités compétentes l'information et l'appui nécessaires à la gestion des risques. Elle assure des missions de laboratoire de référence aux niveaux national, européen et international. Elle exerce un rôle de veille, d'épidémiologie et d'alerte sur les risques émergents et les crises sanitaires. Elle autorise la mise sur le marché des médicaments vétérinaires et assure la pharmacovigilance associée. Elle définit, conduit et soutient des études et des programmes de recherche scientifiques et techniques dans son champ d'expertise et met en place des observatoires sur les produits et procédés. Elle s'appuie largement sur la communauté scientifique française et internationale, au moyen de partenariats et de conventions de recherche avec les institutions scientifiques, d'appels à candidatures et d'appels à projets de recherche. Elle conduit des actions de formation et d'information. Grâce à son large champ de compétences, l'Anses appréhende l'ensemble des expositions auxquelles l'homme est soumis à chacun des âges et à chacun des moments de sa vie – travail, domicile, déplacements, loisirs... Enfin, l'Agence apporte une attention particulière au dialogue avec la société civile ainsi qu'au respect de ses principes fondateurs : excellence, indépendance et transparence.

L'Anses en chiffres

- 1350 agents
- 800 experts extérieurs mobilisés dans les collectifs d'experts
- Budget annuel : 140 millions d'euros
- Plus de 8000 avis émis depuis l'origine (1999)
- 51 mandats de laboratoire national de référence
- 8 mandats de laboratoire de référence de l'Union européenne
- 20 mandats internationaux de référence
- 250 publications scientifiques par an
- Plus de 100 doctorants et post-docs

Pour en savoir plus : www.anses.fr

Département/ Anses – Laboratoire de Lyon
Service recruteur Unité Epidémiologie

Missions / contexte

L'unité Epidémiologie adresse en priorité les thématiques développées au niveau du laboratoire de Lyon ; actuellement, ses trois axes de recherche principaux sont :

- La bactériologie-antibiorésistance : prévalence de la résistance et usage des antibiotiques ;
- La surveillance syndromique (utilisation d'indicateurs de santé non spécifiques afin de détecter précocement de potentielles anomalies) : mortalité bovine, visite sanitaire bovine (VSB), données d'inspection en abattoir, déclarations d'avortements ;
- L'épidémiologie des encéphalopathies spongiformes transmissibles (EST).

En outre, l'unité apporte un appui méthodologique aux autres unités dans la conception de protocoles d'études et dans l'analyse statistique et l'interprétation des résultats obtenus. Elle participe aussi activement aux actions transversales portées par la Plateforme nationale de surveillance épidémiologique en santé animale. Enfin, l'unité fait partie des LNR EST animales et résistance antimicrobienne, co-anime les réseaux Résapath (surveillance de l'antibiorésistance) et Vigimyc (surveillance des mycoplasmoses des ruminants) et participe aux dispositifs de surveillance des EST.

L'unité est constituée de 3 scientifiques, 4 ingénieurs (épidémiologiste, biostatisticiens, informaticien), 1 secrétaire et 2 doctorants.

DESCRIPTION DU POSTE

Missions

Sous la responsabilité du chef d'unité, l'épidémiologiste-biostatisticien aura en charge la conduite des projets scientifiques qui lui seront confiés. Dans ce cadre, il participera aux activités de recherche et d'expertise scientifique et technique en épidémiologie et biostatistique, en développant un programme de recherches propre au sein des axes thématiques de l'unité. Il devra proposer des stages destinés à des étudiants vétérinaires, et des masters 1 et 2.

Activités

- Concevoir les protocoles de récolte de données (enquêtes, accès à des bases de données existantes, utilisation de données de surveillance, collaborations) et les plans d'analyse correspondants,
- Répondre à des appels d'offres pour obtenir des financements,
- Analyser les données recueillies, en utilisant notamment des statistiques spatiales, des modèles statistiques et/ou mathématiques selon le besoin,
- Valoriser les recherches menées par des articles dans des revues scientifiques (internationales et nationales) et professionnelles (vétérinaires et éleveurs),
- Participer à la diffusion des connaissances et compétences au sein de l'unité et du laboratoire,
- Etablir des collaborations scientifiques avec les autres unités, les autres laboratoires de l'Anses et la Plateforme nationale de surveillance épidémiologique en santé animale,
- Répondre aux demandes ponctuelles éventuelles des autres unités du laboratoire,

PROFIL RECHERCHÉ

Diplômes requis

BAC + 4 à BAC + 5, minimum
Doctorat d'université en épidémiologie ou biostatistique fortement apprécié.

Expériences

Une 1^{ère} expérience serait un plus.

Compétences

- Connaissances indispensables en épidémiologie et/ou biostatistique,
- Connaissances dans le domaine de la santé animale et de la santé publique vétérinaire, en particulier concernant les ruminants domestiques,
- Maîtrise du logiciel R,
- Connaissances souhaitées en SIG,
- Maîtrise de l'anglais scientifique et technique (oral + écrit),
- Compétences rédactionnelles avérées (articles et rapports scientifiques en français et en anglais),
- Rigueur scientifique, esprit de synthèse et organisation,
- Force de proposition et aptitude au travail en équipe.

POUR POSTULER

Date limite de réponse : 30 septembre 2011

Renseignements sur le poste : Didier Calavas (didier.calavas@anses.fr, 04 78 69 68 21) ou Emilie Gay (emilie.gay@anses.fr, 04 78 69 68 38)

Adresser les candidatures (lettre de motivation + cv) par courriel en indiquant la référence 2011-106 à : didier.calavas@anses.fr, copie obligatoire à recrutement@anses.fr.

Offre d'emploi

Un épidémiologiste médical VIH (H/F)

Epicentre recrute un épidémiologiste médical VIH (H/F) - Malawi

Recruteur : Le programme de M.S.F. dans le district de Chiradzulu

Le Malawi est l'un des pays d'Afrique subsaharienne les plus touchés par l'épidémie de VIH, avec environ un million de personnes infectées. Le district de Chiradzulu est une région rurale située dans le Sud du Malawi.

Depuis 2001 et en collaboration avec le ministère de la Santé et de la Population (MoH), M.S.F. y assure la prise en charge de la population infectée par le VIH par les thérapies antirétrovirales. Fin mai 2011, plus de 50 000 personnes ont été incluses dans le programme. Plus de 28 000 ont commencé un traitement antirétroviral, 19 000 sont toujours suivis sous traitement. Parmi les 22 000 n'ayant pas débuté les antirétroviraux, 9 000 sont toujours suivis.

Le programme se déroule à l'hôpital de Chiradzulu et dans une dizaine de centres de santé du district, ceux-ci assurant le suivi de 82 % des patients. Le programme de M.S.F. apporte un support les activités suivantes :

la clinique V.I.H. (enfants, traitements de seconde ligne, sarcome de Kaposi)

les équipes des centres de santé

le programme antituberculeux

l'hospitalisation

la P.T.M.E.

le laboratoire

la pharmacie

la formation

des activités de conseil et de test VIH

l'information, l'éducation, la communication

le programme de rendez-vous biannuels

Description du poste

Poste et fonction

Ce poste M.S.F. est basé dans la mission de Chiradzulu. Il nécessite des déplacements réguliers à Lilongwe (pour travailler avec la coordination de M.S.F. et avec le ministère de la Santé et de la Population).

Le titulaire du poste supervise les activités de monitoring et d'évaluation du programme VIH dans le district de Chiradzulu, ce qui implique :

1. la coordination de la collecte des données et l'encadrement des personnels de saisie ;

2. la gestion et l'analyse des données ;

3. l'organisation des retours d'information et l'utilisation des indicateurs de programme pour la prise de décision par les référents médicaux, le coordinateur de terrain et l'équipe de coordination ;

4. une étroite collaboration avec le/la responsable de l'équipe épidémiologique assurant l'encadrement des personnels chargés de la saisie, du nettoyage et de la gestion des données, et de la production des rapports ;

5. un appui épidémiologique lors de la mise en place d'études sur le terrain.

L'épidémiologiste est sous la responsabilité scientifique d'Epicentre, par l'intermédiaire de l'épidémiologiste régional.

Responsabilités

1. Support dans la collecte quotidienne de données VIH

Assistance technique dans la collecte quotidienne des données VIH à l'aide du logiciel FUCHIA.

Assistance et conseil aux autres activités du programme concernant la collecte des données (outils spécifiques, registres du ministère de la Santé).

2. Assurance qualité et analyse des données

Contribution à la qualité des données par la réduction des données manquantes et des erreurs de mesure (p. ex. génération de listes d'erreurs, mise en œuvre de procédures d'assurance qualité).

Assistance technique s'agissant de l'analyse, l'interprétation et la production de rapports mensuels.

Assistance technique s'agissant de l'analyse, l'interprétation et la production de rapports trimestriels (destinés au ministère de la Santé, à M.S.F.).

Assistance technique à l'utilisation de la base de données pour la production des rapports de routine.

Encadrement de l'élaboration du rapport médical annuel.

Réalisation d'analyses statistiques supplémentaires accompagnées de leurs interprétations.

Création et utilisation d'autres rapports destinés à la gestion quotidienne des services V.I.H. et des activités de soutien (p. ex. nutrition, recherche active de patients).

3. Utilisation pour la prise de décision des retours d'information, des indicateurs de programme

Participation aux réunions médicales internes de M.S.F. (avec présentation trimestrielle des données).

Participation aux réunions de coordination externes avec les services concernés du ministère de la Santé et de la Population, la Commission nationale pour le SIDA et éventuellement d'autres O.N.G.

Organisation de réunions ad hoc avec d'autres services pour l'élaboration de politiques, la diffusion d'informations sur le projet et la création d'une dynamique transversale.

4. Travail en étroite collaboration avec le responsable de l'équipe épidémiologique encadrant le personnel chargé de la saisie et de la gestion des données et de la production des rapports

Assistance au responsable de l'équipe épidémiologique en matière d'encadrement ou de soutien logistique ; aide à l'encadrement fournie au responsable de l'équipe épidémiologique, à l'assistant épidémiologiste et à l'assistant pour les études.

Assistance à la réalisation et à l'interprétation des rapports automatisés.

Formation des personnels concernés.

5. Assistance au travail de recherche épidémiologique sur le terrain

Contribution à l'élaboration des protocoles de recherche.

Contrôle du respect des protocoles de recherche lors de la réalisation d'études (p. ex. critères d'éligibilité des patients, consentement éclairé, collecte des données).

Aide éventuelle à l'analyse des données.

Contribution à la diffusion des résultats par la rédaction d'articles scientifiques, de résumés et de communications pour des conférences.

Le poste dans l'organigramme

Le détenteur du poste est sous l'autorité du chef de mission de M.S.F. pour l'administration, la logistique et la sécurité.

Il/elle assure le lien entre la coordination et le terrain. Il/elle rend compte directement à l'épidémiologiste régional d'Épicentre, au référent V.I.H. d'Épicentre et au coordinateur médical pour les questions scientifiques.

Le détenteur du poste apporte un soutien à l'équipe de coordination médicale sur le terrain et en capitale pour les questions de monitoring et de recherche liées au VIH. Il/elle doit, afin d'assurer un monitoring à la fois rigoureux et efficace, travailler en étroite collaboration avec le coordinateur médical, le référent médical sur le terrain, le coordonnateur sur le terrain et tous les responsables du programme (voir liste) sur le terrain.

Profil recherché

Master en épidémiologie (y compris des modules en statistique médicale avancée) ou en statistique médicale

Expérience :

Expérience significative en matière de collecte, de gestion et d'analyse de volumineuses bases de données.

Expérience en matière de monitoring et évaluation dans des contextes à ressources limitées.

Connaissance de logiciels statistiques de type STATA.

De préférence :

Expérience de la conception d'activités de monitoring et d'évaluation dans des contextes à ressources limitées.

Expérience de travail dans le domaine du V.I.H.

Expérience dans l'utilisation de FUCHIA sera un avantage.

Langue : anglais courant (oral et écrit).

Contrat à durée déterminée (CDD)

Pays : Malawi

Lieu de travail : district de Chiradzulu

Début de la mission : janvier 2012

Durée de la mission : 12 mois

Envoyez votre C.V. et une lettre de motivation par courriel à xxx à l'adresse job@epicentre.msf.org (Réf : Epi-Malawi)

Gestion / Management de projet

Gestion / Management de Projets

CHEF DE PROJET	OFFICE NATION.CHASSE & FAUNE SAUVAGE	Gestion du patrimoine naturel
	ASCONIT CONSULTANTS	Ingénierie, études techniques
	ASSOCIATION TELA BOTANICA	Organisations associatives n.c.a.
	AGENCE TECHN. INFORMATION SUR L'HOSPITALISATION	Conseil pour les affaires et la gestion
	EZUS LYON	Recherche-développement en sciences physiques et naturelles

CHEF DE PROJET LIFE SCIENCE

ALTRAN, PARTENAIRE GLOBAL DE L'INNOVATION

Fondé en 1982, Altran est le leader européen du conseil en innovation. Notre originalité repose sur la capacité de nos consultants à conduire pour nos clients des projets qui inventent les solutions de demain.

Altran Energy, Industry & Life Sciences (EILiS) regroupe sous une identité unique les activités du Groupe Altran auprès des clients des secteurs de l'énergie et de la santé. L'activité santé et pharmaceutique représente plus de 300 consultants qui interviennent dans les activités suivantes :

- Recherche & développement
- Management de projets en études cliniques
- Mise sur le marché / installations

Les métiers du consulting vous permettront d'exercer des activités diverses et variées, de renforcer votre savoir-faire et d'élargir votre domaine de compétences auprès de nos clients dans les secteurs suivants :

- Santé
- Industrie pharmaceutique
- Biotechnologies
- Industrie cosmétique
- Hôpitaux, cliniques et centres de soin

Dans le cadre du développement de ce secteur en forte croissance, nous recherchons un(e):
CHEF DE PROJET LIFE SCIENCE H/F (Ile-de-France - CDI)

Mission :

Pour accompagner nos clients de l'industrie Pharmaceutique, agroalimentaire, cosmétique, vous interviendrez sur des projets :

de développement de produit (industrialisation, développement clinique) ;

d'organisation industrielle ;

d'implantation d'installations industrielles en revamping ou greenfield (dimensionnement, travaux neufs, suivi des investissements, transfert de production) ;

de qualification/validation/certification (QI, QO, QP, marquage CE) ;

réglementaires ICH (GLP, GMP, GCP).

Profil :

De formation Bac+ 5, école d'ingénieurs ou équivalent, vous justifiez d'une première expérience acquise dans l'industrie pharmaceutique, chimique, agroalimentaire ou cosmétique sur au moins une des points ci-dessus. Vous maîtrisez parfaitement l'anglais et les réglementations en vigueur.

Merci d'adresser CV + lettre de motivation + rémunération actuelle, sous réf. : Réf. Réf. FR-ALTELI-CDPP-201000345 à ALTRAN Life Science - DRH - 2 rue Paul Vaillant Couturier - 92300 Levallois-Perret ou postulez en ligne sur le site d'Altran : candidature en ligne

Production / Fabrication

Production / Fabrication

CLINICAL PHARMACOKINETICIST	GSK GLAXOSMITHKLINE LTD	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
INGÉNIEUR-E PRODUCTION - R & D	SOBIODA	Fabrication d'autres produits pharmaceutiques
RESPONSABLE PRÉPARATOIRE	BOIRON	Fabrication de médicaments

Ingénieur de production

Finalité du métier

L'ingénieur de production anime et coordonne un processus de fabrication. Fortement soumis aux contraintes de coûts, de qualité et de délais, il est responsable d'un atelier et gère le lancement d'une ligne de production, d'une nouvelle organisation ou d'un nouvel outil. Il encadre les équipes placées sous sa responsabilité.

Missions principales

Lancement d'une ligne ou d'un atelier de production

Planifier et coordonner les différentes phases du processus de production après réception du cahier des charges techniques.

Participer à la définition des méthodes de travail (besoins en matières premières, matériel, pièces de sous-traitance).

Planifier les objectifs de production, les investissements et les moyens (humains, machines, etc.) à court terme.

Répartir la charge de travail au sein d'une ou plusieurs équipes sous sa responsabilité.

Superviser la passation des commandes aux sous-traitants.

Déterminer les plans de charge par poste ou machine en tenant compte des contraintes de production (coûts, qualité, délais).

Assurer la montée en cadence de l'outil de production.

Contrôle du bon déroulement de la fabrication et assistance technique

Mettre en œuvre le programme de production de l'atelier (ou de la ligne de fabrication).

Veiller au quotidien au respect des délais, des quantités, de la qualité et des coûts.

Gérer et contrôler l'utilisation des équipements (instruments de laboratoire, matériel de production, automates).

Gérer l'approvisionnement en veillant à la bonne répartition des flux de matières premières.

Contrôler le respect et l'application des procédures de sécurité et de qualité de la fabrication.

Faire respecter le cahier des charges aux prestataires et aux sous-traitants et évaluer les résultats.

Suivre la fabrication et assurer la livraison des commandes conformément au cahier des charges.

Participation à l'amélioration de l'appareil de production

Mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue de l'organisation industrielle (système qualité).

Trouver des solutions en cas de pannes majeures (maintenance curative) et apporter des conseils techniques lors de la fabrication de produits complexes.

Participer aux opérations de programmation des automates ou des systèmes de GPAO en lien avec les ingénieurs en informatique industrielle (automaticiens).

Intervenir dans les actions de maintenance (corrective et curative) et assurer la disponibilité du matériel (lien avec les fournisseurs de pièces de rechange).

Collaborer avec les ingénieurs processus méthodes à l'étude de l'optimisation des ateliers au quotidien (organisation, adaptation des lignes de production).

Mener des projets de modernisation de l'outil de production (adaptation à de nouveaux produits, ergonomie).

Identification de solutions pour réduire les cycles de production (réorganisations, changement de méthodes de travail).

Mettre en place un programme de maintenance préventive.

Encadrement des équipes d'opérateurs et d'agents de maîtrise

Animer et coordonner les activités d'une équipe de production (agents de maîtrise, techniciens, opérateurs).

Évaluer et définir les besoins de recrutement en lien avec les services RH.

Gérer les effectifs de l'atelier ou de la ligne de fabrication (absences, congés, repos, remplacements, roulements d'équipes).

Favoriser le développement ou la reconnaissance des compétences des équipes sous sa responsabilité (souhait de mobilité, mise en place de CQP-certificat de qualification professionnelle).

Sensibiliser le personnel et contrôler l'application des règles en matière de qualité et de sécurité.

Gestion de l'activité et reporting

Comparer et optimiser les indicateurs de suivi de la production (données de reporting sur les volumes, tableaux de bords, taux de déchets, taux de pannes).

Suivre les coûts (de production et d'investissement).

Assurer un reporting d'activité auprès du responsable ou directeur de production (évaluation des ressources, pannes).

Proposer des aménagements de l'organisation industrielle afin d'optimiser la réponse aux demandes commerciales.

Activités éventuelles

Suivant la taille et l'organisation de l'entreprise, les cadres exerçant le métier d'ingénieur de production peuvent prendre part à des projets plus transversaux (ERP-PGI, travaux neufs, modification technique des ateliers, adaptation dans le cadre du lancement de nouveaux produits).

Variabilité des activités

Ingénieur de production, chef d'atelier de production, chef d'équipes de production ces intitulés de métiers font référence aux cadres qui travaillent dans un atelier de production (ligne de fabrication, de production).

Ils peuvent également exercer en laboratoire, par exemple dans le secteur de la chimie. Ces cadres sont à la fois gestionnaires de la production (suivi d'indicateur, analyse de la production) et managers de proximité sur le terrain.

Suivant les secteurs d'activité, les intitulés métiers peuvent varier. À titre indicatif, dans le secteur de la papeterie, on retrouvera le terme d'ingénieur de fabrication. Dans la construction automobile ou la métallurgie, le terme de chef d'atelier sera plus utilisé. Enfin dans les secteurs de l'extraction, de l'agroalimentaire ou de l'électronique, on retrouvera le titre d'ingénieur de production.

La nature et les volumes de produits fabriqués conditionnent les responsabilités des cadres de production. Selon leur expérience, ils sont en charge de produits de plus en plus complexes.

Dans les petites structures (UAP en PMI), la fonction est souvent confondue avec celle de responsable de production, plus polyvalente.

Homme de terrain avec un fort volet opérationnel, l'ingénieur de production se consacre à la fabrication (planification, organisation, industrialisation), et prend en charge l'ensemble des activités connexes (gestion de la logistique, de l'approvisionnement, des achats).

Dans les structures de moyenne et grande taille (filiale de groupe industriel, UAP dans une PMI importante), les ingénieurs de production ont des tâches plus segmentées. Ils ont souvent la charge d'un atelier de production (chef d'atelier). Suivant l'organisation de l'entreprise, ils reportent alors au responsable de production qui supervise la production de l'ensemble du site.

Des impératifs sectoriels conditionnent également l'activité de ces cadres. Par exemple, les secteurs de l'extraction, de la chimie, de la pharmacie ou de l'agroalimentaire requièrent une attention particulière aux procédures de qualité et de sécurité. La prise en charge de missions QHSE s'inscrit ainsi dans le quotidien de ces cadres (management environnemental). Dans le secteur de l'industrie électrique ou électronique, où l'on crée des composants ou des interfaces hommes/machines, la veille technologique et l'actualisation des compétences en informatique industrielle s'avèrent indispensables pour répondre à un secteur très dynamique, où la part d'innovation est importante.

Enfin, de plus en plus, les ingénieurs de production peuvent être amenés à s'expatrier, travailler à l'international. Ils sont notamment chargés de la formation, du pilotage et de la transmission des standards (qualité, procédure) de l'entreprise au personnel local. Ces cadres peuvent également évoluer dans des équipes pluriculturelles (projets, coordination avec des prestataires). L'ouverture d'esprit, l'adaptabilité, l'apprentissage des codes locaux et la maîtrise d'au moins une langue étrangère sont appréciés.

Rémunération

Jeune diplômé : entre 25 et 35 k€

Jeune cadre : entre 35 et 45 k€

APEC

Commerce / Marketing

Commerce / Marketing

ANALYSTE MARKETING VENTES	NOVARTIS PHARMA	Fabrication de médicaments
CHARGÉ-E VALIDATION DOCUMENTS PROMOTIONNELS	SANOFI PASTEUR MSD	Fabrication de produits pharmaceutiques de base
INGÉNIEUR-E COMMERCIAL-E RHÔNE-ALPES	OZYME	Commerce de gros de produits pharmaceutiques

Offre d'emploi

Analyste marketing ventes / Business Analyst (H/F)

Au sein de la direction de la Stratégie vous êtes rattachés à l'équipe Analyse stratégique Marketing/Ventes, vous soutenez l'activité stratégique et opérationnelle des produits de la BU Oncologie et/ou de la BU Spécialisée en collaboration avec les équipes marketing et ventes :

1. Vous contribuez à la définition des orientations stratégiques et budgétaires du ou des produits dont vous avez la charge : plan stratégique, M3PH (plan marketing - medical - market access des produits), budget, Monthly Performance Review
2. Vous analysez et exploitez les données de performance marché/produit/concurrence/clients à destination des opérationnels
3. Vous contribuez à l'élaboration de la stratégie de segmentation et êtes force de proposition de la déclinaison tactique des actions marketing
4. Vous conduisez des projets d'études de marché (études d'impact, analyses de la concurrence, etc.), depuis la définition du besoin, les briefs des prestataires et leur sélection, jusqu'à l'analyse des résultats et les recommandations d'actions
5. Vous entretenez des relations privilégiées avec les interlocuteurs opérationnels et participez aux réunions internationales
6. Vous participez à des projets transverses, en relation avec les opérationnels, pour améliorer l'efficacité au sein de la CPO (Country Pharma Organization). Vous êtes à cette occasion exposés au senior management (présentation des recommandations)

Expérience: 3 ans +

Langues: Français : Courant

Anglais : Courant

Type d'emploi: indéterminé

Rémunération: non spécifié

Type de permis: Union Européenne

Région: Ile de France

Qualifications: DESS, DEA, Bac + 5, pharmacien ou 3ème cycle marketing

- Première expérience développée dans l'industrie pharmaceutique

- capacité à gérer des projets et animer des groupes de travail
- sens du client et ouverture d'esprit
- esprit d'initiative et réactivité
- capacité à être autonome dans son travail
- capacité à travailler en équipe et en réseau
- capacité d'organisation, rigueur et souci de la qualité
- capacité d'analyse et de synthèse
- anglais courant

Novartis offers a wide range of healthcare products through our Pharmaceuticals, Vaccines and Diagnostics, Sandoz and Consumer Health Divisions. Nearly 100 000 people are working at Novartis to help save lives and improve quality of life.

Offre d'emploi

Ingénieur commercial santé Maine-et-loire H/F

Poste : Ingénieur
Fonction : Commercial
Secteur : Santé Lieu : Maine-et-Loire
Contrat : CDI Temps Complet
Rémunération : A définir
Publiée le : 15/03/2011 12:39:15
Etude : Bac +5 et plus
Expérience : 1 à 5 ans (débutant)

Description du poste :

Kelly Scientifique, société de conseil en recrutement de profils scientifiques accompagne ses clients depuis plus de 10 ans dans leur recherche de professionnels.

Nous vous proposons un poste d'INGENIEUR COMMERCIAL (H/F) en CDI au sein d'une entreprise, acteur majeur en formulation et façonnage de compléments alimentaires et de produits de santé.

*Vous assurez la prospection et la commercialisation, auprès d'une clientèle de grands comptes des industries pharmaceutiques, cosmétiques, alimentaires et de santé animale, d'une large gamme de prestations de laboratoire dans le domaine de la nutraceutique (développement de méthodes d'analyses d'actifs végétaux ou autres, mises au point galéniques, tests de stabilité, études pré-cliniques, études cliniques, prestations réglementaires)

*Vous mettez en place et structurez la démarche commerciale du laboratoire en collaboration avec le directeur scientifique.

*Vous développez et fidélisez votre portefeuille clients dans le respect des objectifs commerciaux de l'entreprise et de la politique commerciale de l'entreprise.

*Vous assurez le suivi commercial des clients (traitement des appels d'offres, études de prix, négociation).

En parallèle à cette mission, le groupe pourra aussi envisager de vous donner le suivi de quelques grand comptes 'industrie' dans le domaine de la nutraceutique.

*Vous participez aux manifestations (salons, séminaires,..) organisées par l'entreprise.

Profil du candidat :

De formation, Ingénieur spécialisé agroalimentaire ou chimiste ou Master 2 produits innovants, nutrition, santé... vous justifiez d'une expérience similaire de trois années minimum dans une activité commerciale relative à la prestation de services, vous avez une bonne connaissance de l'environnement agro-alimentaire, ou nutrition ou santé.

Une expérience commerciale dans l'extraction végétale serait un plus.

Vous êtes capable d'être force de proposition et proactif(ve) afin d'optimiser les services et les solutions techniques à apporter aux clients.

Doté d'un fort tempérament commercial et de bonnes capacités d'organisation, vous avez de réelles aptitudes à chasser pour conquérir de nouveaux clients et vous aimez travailler en équipe.

Le poste est basé dans la région d'Angers ou de Tours avec des déplacements nationaux à prévoir. Rémunération selon profil + primes sur objectifs + véhicule de fonction.

Modalités de candidature :

Pour postuler, adressez votre candidature (CV, lettre de motivation et prétentions) à Sandra Dechaumet par e-mail : sandra.dechaumet@kellyscientifique.tm.fr sous la référence IC /49 ou directement sur notre site www.kellyscientifique.tm.fr

Autres fonctions

Autres fonctions

ASSISTANT-E D'ÉDITION	ÉDITIONS MALOINE	Edition des livres
CHARGÉ-E DE PROJET TECHNICO-RÉGLEMENTAIRE	FRESENIUS MEDICAL CARE - SMAD	Commerce de gros de produits pharmaceutiques
CONSULTANT-E FINANCEMENT INNOVATION	ALMA CONSULTING GROUP	Conseil pour les affaires et la gestion
MARINE POLICY OFFICER	WWF SCOTLAND	Gestion du patrimoine culturel
MÉDIATEUR-TRICE CULTUREL	MUSÉE DES CONFLUENCES	Gestion du patrimoine culturel

Offre d'emploi

Chargé de projet technico réglementaire

Détail de l'offre

Référence : 172111610

Date de l'offre : 29/09/2011

Intitulé du poste : Chef de projet technico réglementaire (H/F)

Région : Ile-de-France Famille de fonction : Réglementaire

Secteur : Industrie du médicament

Ce poste est à pourvoir immédiatement pour une durée de 6 mois.

Rémunération : Précisez vos prétentions

Descriptif : KELLY SCIENTIFIQUE est le N°1 mondial du conseil en recrutement de profils scientifiques. Des consultants scientifiques à votre service depuis 1998 www.kellyscientifique.tm.fr Site web : <http://www.kellyscientifique.tm.fr> Adresse : 38, rue des Blancs Manteaux 75004 PARIS

Nous vous proposons un poste de (H/F) Chef de projet technico réglementaire au sein d'un laboratoire pharmaceutique situé dans le 92 (à l'Ouest de Paris)

Vos principales missions seront les suivantes :

- Rédiger et déposer les dossiers de variations pharmaceutiques,
- Gérer les renouvellements d'AMM et les renouvellements Prix et Transparence,
- Valider les articles de conditionnement et les RCP.

De formation supérieure scientifique Pharmacien ou Bac+5, vous justifiez d'une expérience d'au moins un an en au sein d'un département Affaires Réglementaires d'un laboratoire pharmaceutique, si possible en Technico-Réglementaire.

Vous avez impérativement un bon niveau d'anglais (correspondance technique auprès des sous-traitants/clients et rédaction des dossiers de variations).

Vous faites preuve de méthode et de rigueur vous permettant de travailler sur plusieurs projets en parallèle et dans les délais impartis.

Si cette opportunité correspond à vos compétences et attentes professionnelles, merci de déposer votre CV sous format Word sur notre site www.kellyscientifique.tm.fr et de répondre à l'annonce.

Offre d'emploi

Chef projet affaires réglementaires CMC Europe/Etats Unis (H/F)

Pierre Fabre - Premier laboratoire Dermo-cosmétique en Europe, nous développons des marques à forte notoriété : Avène, Ducray, Pierre Fabre Dermatologie, Galénic, Klorane, René Furterer.

Boulogne (92) - CDI - 11137/ESE

Mission :

Rattaché au Responsable Affaires Réglementaires de Pierre Fabre Dermatologie, vous assurez la gestion des parties CMC des dossiers pharmaceutiques et garantissez la conformité CMC de nos produits en Europe et aux Etats-Unis.

Dans ce cadre, vous :

Préparez et/ou contrôlez les dossiers CMC pour les soumissions Europe et USA,

Assurez le maintien de la conformité CMC des produits par la rédaction des dossiers de variations module 3, format CTD des dossiers d'AMM,

Participez à la stratégie réglementaire dans le cadre de l'industrialisation (mise en place des nouvelles unités de production, développement nouveaux produits) en lien avec le correspondant Assurance Qualité,

Veillez à la conformité du développement pharmaceutique avec les requis réglementaires internationaux,

Evaluez les changements de réglementation CMC pendant le process de développement et d'industrialisation afin de mettre en œuvre les actions correctives,

Gérez les réponses aux questions CMC émises par les Autorités de Santé,

Assurez une veille sur la réglementation CMC pour garantir la conformité des dossiers d'enregistrement vis à vis des guidelines et réglementations internationales.

Profil :

De formation scientifique supérieure (pharmacien, ingénieur chimiste, ...), vous avez idéalement complété votre formation initiale par un 3ème cycle en Affaires Réglementaires. Votre expérience professionnelle (5 ans), acquise sur un poste en Affaires Réglementaires CMC au sein de l'industrie pharmaceutique vous a permis de développer une solide connaissance du développement d'un médicament ainsi qu'une maîtrise des guidelines « qualité », des procédures d'enregistrement Europe et USA, des contenus et requis du dossier CMC. La connaissance du Japon serait un plus.

Vous êtes reconnu pour votre fiabilité, votre rigueur et votre réactivité. Doté d'un bon relationnel, vous serez rapidement à l'aise dans ce poste aux nombreuses interfaces. Une forte autonomie est nécessaire pour réussir dans cet environnement.

Maîtrise de l'anglais écrit comme oral.

Offre d'emploi

Consultant en Financement de l'Innovation

Détail de l'offre

Consultant en Financement de l'Innovation CIR et TIC h/f
Entreprise : Alma Consulting Group
Région : Gennevilliers 92230, Ile de France, France
Secteur : Autres Services aux entreprises
Type de poste : Temps plein CDI
Handinamic
Niveau d'études : DESS, DEA, Master, Grandes Ecoles, Bac + 5
Niveau de poste min. Jeune Diplômé
N° de réf. : AUDJ.5405.CDI.92-28
Contact : Alma Consulting Group Tél.: 01.41.49.41.00

Description de l'entreprise

ALMA Consulting Group, fondée en 1986 par Marc EISENBERG, est le leader européen du Conseil Opérationnel en optimisation de coûts. Ce concept allie deux idées fortes : permettre aux entreprises de réaliser des économies ou d'obtenir des aides sur l'ensemble des différents postes de charges et lier la rémunération au résultat sans remettre en cause l'organisation de l'entreprise ni ses effectifs.

Nous intervenons dans 9 domaines : Fiscal ; Financier & Recouvrement de créances ; Audit et management des coûts sociaux ; Achats ; Assurances, Prévoyance et engagements sociaux ; Financement de la recherche et de l'innovation ; Environnement et développement durable ; PME, PMI ; Logiciels. Alma compte environ 1700 collaborateurs avec 271 M€ de CA en 2010, enregistre une croissance annuelle soutenue et est implanté dans 10 pays : la France, le Royaume-Uni, le Portugal, l'Espagne, la Pologne, l'Allemagne, la République tchèque, la Hongrie, la Belgique et le Canada.

Dans le cadre de notre essor, nous recherchons des consultants pour notre marché Innovation dont l'activité phare concerne l'accompagnement des sociétés innovantes pour l'obtention de financements nationaux et européens et la constitution de partenariats autour de leurs projets de R&D.

Mission

Rattaché(e) au Directeur du Département vous aurez en charge la valorisation et la formalisation des projets R&D de nos clients en vue de l'établissement de demandes de Crédit d'Impôt Recherche, la mise en place de partenariat et l'aide à l'obtention de financements au niveau européen.

Profil

De formation ingénieur, doctorant ou master 2 dans tout domaine scientifique, ou de formation Ingénieur Telecom et/ou Informatique vous souhaitez vous orienter vers le conseil au sein d'une entreprise qui vous permettra de développer vos connaissances scientifiques, économiques et en gestion de projets. Vous êtes autonome, dynamique, avec une excellente présentation.

Vous souhaitez contribuer au développement et à l'enrichissement du contenu de notre prestation : votre force de proposition et vos qualités relationnelles et rédactionnelles sont les véritables atouts pour réussir et évoluer dans ce poste.

Offre d'emploi

Médiateur culturel

Détail de l'offre

Le Conservatoire botanique national des Pyrénées et de Midi-Pyrénées recrute un(e) chargé(e) de communication et de médiation scientifique.

Mis en ligne mardi 2 août 2011

Poste à temps complet CDD de droit public de 1 an, avec une période d'essai de 2 mois, susceptible d'être renouvelé en CDD de 3 ans et à terme en CDI

Salaire en référence à la grille de rémunération des attachés territoriaux selon expérience + primes. Titres restaurant.

Poste basé au siège du Conservatoire, à Bagnères-de-Bigorre (65)

La prise de poste est souhaitée dès que possible.

Contexte

Le Conservatoire botanique national des Pyrénées et de Midi-Pyrénées (CBNPMP) est un établissement public local (Syndicat mixte Conservatoire botanique pyrénéen), agréé par l'État (Ministère de l'écologie) qui consacre principalement son activité à la connaissance et à la conservation de la flore sauvage et des habitats naturels, à des missions d'expertise et d'assistance technique pour le compte de l'État et des Collectivités locales, ainsi qu'à la valorisation du végétal et à l'information du public. Le Conservatoire botanique développe également des actions relatives au patrimoine végétal domestique et au patrimoine culturel lié au végétal.

Le Conservatoire développe sa mission d'information et de sensibilisation des publics soit directement, soit dans le cadre de partenariats généraux ou liés à des programmes scientifiques et techniques (par exemple, Plan régional de conservation des plantes messicoles de Midi-Pyrénées ou Programme Ecovars pour une restauration écologique en montagne pyrénéenne).

À Bagnères-de-Bigorre, siège de l'établissement, le Conservatoire travaille en relation étroite avec le CPIE Bigorre-Pyrénées, le Muséum municipal d'histoire naturelle et le réseau éducation Pyrénées vivantes.

Afin de développer la présentation des missions et des actions scientifiques et techniques du Conservatoire pour des publics variés (élus, techniciens, scientifiques, grand public...), la diffusion et la valorisation des connaissances et des savoir-faire acquis, l'animation de démarches partenariales de communication et de médiation, le développement de projets éditoriaux, la réalisation d'évènements (séminaires, colloques, manifestations...), le Conservatoire recrute un(e) chargé(e) de communication et médiation scientifique.

Missions

Sous l'autorité du Directeur et en relation avec l'ensemble de l'équipe scientifique, technique et administrative, le chargé de communication et de médiation scientifique :

- coordonne la définition et la mise en œuvre de la stratégie de communication et de médiation scientifique du Conservatoire ;
- conçoit et anime des projets spécifiques de communication et de médiation scientifique (ou le volet communication et médiation de projets scientifiques et techniques), ou co-conçoit et co-anime de tels projets en relation avec des structures partenaires ;
- élabore, coordonne ou apporte un appui à l'élaboration de documents, de supports d'animation, de présentation et d'exposition utilisant des médias variés, rédige des articles généralistes, ou encore collabore à des articles spécialisés destinés à des revues de vulgarisation scientifique, prépare et coordonne la réalisation d'évènements et de formations ;

- accompagne l'équipe du Conservatoire sur les démarches de communication et de médiation spécifiques, notamment dans l'animation du réseau de partenaires ;
- assure la responsabilité éditoriale du site internet et de la lettre d'information du Conservatoire ; assure la responsabilité de l'icôneothèque ; assure le suivi d'actions de communication menées par des partenaires et organise la participation du Conservatoire à ces actions ;
- établit et développe des contacts avec :
 - les services/chargés de communication des organismes partenaires : membres du syndicat mixte, services de l'État, établissements publics et associations ;
 - les professionnels de l'éducation à l'environnement et leurs réseaux ;
 - les professionnels de la communication (presse écrite et audiovisuelle) et les réseaux de communication scientifique relatifs aux activités du Conservatoire ;
- participe à la démarche nationale de communication des Conservatoires botaniques nationaux sous l'égide de la Fédération des CBN, avec l'ensemble des chargés de communication et de médiation du réseau.

Profil et qualification recherchés :

Formation Bac + 4-5 ou 2-3 avec formation/expérience complémentaire appropriée (indispensable), dans les domaines de la communication scientifique et/ou de la médiation scientifique, ou expérience professionnelle équivalente dans ces domaines. Aptitude pédagogique à la vulgarisation scientifique. Sensibilité et connaissances en matière de biodiversité.

Aptitude à la conception, la gestion et l'animation de projet

Bonne connaissance des techniques d'animation et de communication

Excellente maîtrise de l'expression orale et écrite

Forte capacité de travail aussi bien en équipe que de façon autonome

Bonne connaissance du droit de la propriété intellectuelle

Connaissances dans le domaine des images

Anglais et espagnol : bon niveau de compréhension et d'expression orales et écrites

Bonne maîtrise de l'informatique et notamment des logiciels de bureautique, une bonne connaissance de logiciels de PAO et d'édition multimédia serait un plus

Permis B indispensable

Modalités de recrutement :

Les candidats seront présélectionnés sur dossier de candidature, comprenant :

- une lettre de motivation manuscrite,
- un curriculum vitae détaillé, précisant la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, avec notamment des exemples de productions déjà réalisées et en indiquant le niveau d'implication,
- les justificatifs de diplômes et d'emplois précédents.

Les dossiers de candidature devront être parvenus au Conservatoire au plus tard le lundi 29 août à 12 h :

- par courrier postal à : Monsieur le Directeur Conservatoire botanique national des Pyrénées et de Midi-Pyrénées
Syndicat mixte Conservatoire botanique pyrénéen « Recrutement chargé de communication et de médiation scientifique » - Vallon de Salut, BP 315 - 65203 Bagnères de Bigorre Cedex

- ou par courrier électronique à : recrutement@cbnmp.fr en précisant « Recrutement chargé de communication et de médiation scientifique » dans l'objet du message

Les candidats retenus à l'issue de la présélection seront conviés à présenter leur candidature devant un jury de recrutement.

spécialisés destinés à des revues de vulgarisation scientifique, prépare et coordonne la réalisation d'évènements et de formations ;

- accompagne l'équipe du Conservatoire sur les démarches de communication et de médiation spécifiques, notamment dans l'animation du réseau de partenaires ;
- assure la responsabilité éditoriale du site internet et de la lettre d'information du Conservatoire ; assure la responsabilité de l'iconothèque ; assure le suivi d'actions de communication menées par des partenaires et organise la participation du Conservatoire à ces actions ;
- établit et développe des contacts avec :
 - les services/chargés de communication des organismes partenaires : membres du syndicat mixte, services de l'État, établissements publics et associations ;
 - les professionnels de l'éducation à l'environnement et leurs réseaux ;
 - les professionnels de la communication (presse écrite et audiovisuelle) et les réseaux de communication scientifique relatifs aux activités du Conservatoire ;
- participe à la démarche nationale de communication des Conservatoires botaniques nationaux sous l'égide de la Fédération des CBN, avec l'ensemble des chargés de communication et de médiation du réseau.

Profil et qualification recherchés :

Formation Bac + 4-5 ou 2-3 avec formation/expérience complémentaire appropriée (indispensable), dans les domaines de la communication scientifique et/ou de la médiation scientifique, ou expérience professionnelle équivalente dans ces domaines. Aptitude pédagogique à la vulgarisation scientifique. Sensibilité et connaissances en matière de biodiversité.

Aptitude à la conception, la gestion et l'animation de projet

Bonne connaissance des techniques d'animation et de communication

Excellente maîtrise de l'expression orale et écrite

Forte capacité de travail aussi bien en équipe que de façon autonome

Bonne connaissance du droit de la propriété intellectuelle

Connaissances dans le domaine des images

Anglais et espagnol : bon niveau de compréhension et d'expression orales et écrites

Bonne maîtrise de l'informatique et notamment des logiciels de bureautique, une bonne connaissance de logiciels de PAO et d'édition multimédia serait un plus

Permis B indispensable

Modalités de recrutement :

Les candidats seront présélectionnés sur dossier de candidature, comprenant :

- une lettre de motivation manuscrite,
- un curriculum vitae détaillé, précisant la compétence et l'expérience du candidat dans les domaines d'activités visés, avec notamment des exemples de productions déjà réalisées et en indiquant le niveau d'implication,
- les justificatifs de diplômes et d'emplois précédents.

Les dossiers de candidature devront être parvenus au Conservatoire au plus tard le lundi 29 août à 12 h :

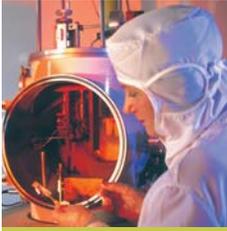
- par courrier postal à : Monsieur le Directeur Conservatoire botanique national des Pyrénées et de Midi-Pyrénées
Syndicat mixte Conservatoire botanique pyrénéen « Recrutement chargé de communication et de médiation scientifique » - Vallon de Salut, BP 315 - 65203 Bagnères de Bigorre Cedex

- ou par courrier électronique à : recrutement@cbnmp.fr en précisant « Recrutement chargé de communication et de médiation scientifique » dans l'objet du message

Les candidats retenus à l'issue de la présélection seront conviés à présenter leur candidature devant un jury de recrutement.

Annexes

Annexe 1



Petit guide

pour accéder
aux métiers
de la recherche

DANS LES ÉTABLISSEMENTS
D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET LES ORGANISMES PUBLICS
DE RECHERCHE

Édition avril 2008



Sources d'information

ADEME	Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie	www.ademe.fr
ANDRA	Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs	www.andra.fr
ANR	Agence nationale de la recherche	www.agence-nationale-recherche.fr
ANRS	Agence nationale de recherches sur le sida et les hépatites virales	www.anrs.fr
ANRT	Association nationale de la recherche technique	www.anrt.asso.fr
BRGM	Bureau de recherches géologiques et minières	www.brgm.fr
CEA	Commissariat à l'énergie atomique	www cea.fr
CEE	Centre d'études de l'emploi	www.cee.fr
CEMAGREF	Centre national du machinisme agricole, du génie rural, des eaux et des forêts	www.cemagref.fr
CIRAD	Centre de coopération internationale en recherche agronomique pour le développement	www.cirad.fr
CNES	Centre national d'études spatiales	www.cnes.fr
CNRG	Consortium national de recherche en génomique	www.cnrg.fr
CNRS	Centre national de la recherche scientifique	www.cnrs.fr
CSTB	Centre scientifique et technique du bâtiment	www.cstb.fr
IFREMER	Institut français de recherche pour l'exploitation de la mer	www.ifremer.fr
IFP	Institut français du pétrole	www.ifp.fr
INED	Institut national d'études démographiques	www.ined.fr
INERIS	Institut national de l'environnement industriel et des risques	www.ineris.fr
INRA	Institut national de la recherche agronomique	www.inra.fr
INRETS	Institut national de recherche sur les transports et leur sécurité	www.inrets.fr
INRIA	Institut national de recherche en informatique et en automatique	www.inria.fr
INRP	Institut national de recherche pédagogique	www.inrp.fr
INSERM	Institut national de la santé et de la recherche médicale	www.inserm.fr
Institut Curie		www.curie.fr
Institut Pasteur		www.pasteur.fr
IPEV	Institut polaire français - Paul Émile Victor	www.ipev.fr
IRD	Institut de recherche pour le développement	www.ird.fr
IRSN	Institut de radioprotection et de sûreté nucléaire	www.irsn.fr
LCPC	Laboratoire central des ponts et chaussées	www.lcpc.fr
MNHN	Muséum national d'histoire naturelle	www.mnhn.fr
ONERA	Office national d'études et de recherches aérospatiales	www.onera.fr
OSEO		www.oseo.fr
OST	Observatoire des sciences et techniques	www.obs-ost.fr
RENATER	Réseau national de télécommunications pour la technologie, l'enseignement et la recherche	www.renater.fr

www.enseignementsup-recherche.gouv.fr

www.nouvelleuniversite.gouv.fr

www.education.gouv.fr

www.cpu.fr

www.emploi-scientifique.info

www.abg.asso.fr

La recherche est à la fois une conjugaison de talents individuels et le produit d'un travail d'équipe. La production de connaissances revient aux enseignant(e)s-chercheur(e)s et aux chercheur(e)s. Elle est à l'origine des nouvelles applications et des grandes avancées techniques contemporaines. Pour accomplir cette mission, l'apport de compétences de nombreux ingénieur(e)s et technicien(ne)s est essentiel. Si les candidat(e)s aux métiers de chercheur ou d'enseignant-chercheur sont obligatoirement titulaires d'un doctorat, de nombreux niveaux de qualification trouvent leur place dans une équipe de recherche. Il en est ainsi dans les universités, les écoles, les organismes publics et les entreprises.

A côté des compétences scientifiques et techniques, de multiples savoirs et savoir-faire, à tous les niveaux de responsabilité, sont nécessaires pour assurer le fonctionnement de l'activité de la recherche, développer sa visibilité auprès de la société ou aider au transfert de ses résultats.

Où se fait la recherche ?

La recherche s'effectue principalement dans les établissements d'enseignement supérieur, les organismes publics de recherche et les entreprises.

Les établissements d'enseignement supérieur, en particulier les universités, sont pluridisciplinaires. Il en est de même pour certains organismes publics. D'autres sont spécialisés dans certains domaines scientifiques.

Dans la recherche publique, les enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs et techniciens composent des équipes qui, selon les domaines de recherche et les missions de l'établissement, s'investissent dans la recherche fondamentale ou dans la recherche finalisée à but industriel ou sociétal. Les entreprises qui investissent dans la recherche et le développement en attendent en retour des retombées économiques et commerciales.

Outre le ministère en charge de la recherche, d'autres ministères, comme ceux en charge de l'industrie, de l'agriculture, de la défense, des transports et de la santé participent à l'effort national de recherche et peuvent, à ce titre, avoir des besoins de recrutement pour eux-mêmes ou pour leurs établissements, en particulier pour les activités de recherche conduites par certaines grandes écoles et écoles d'ingénieurs.

Comment accéder aux métiers de la recherche publique ?

Qu'il s'agisse de l'activité de recherche ou des nombreux métiers qui accompagnent la recherche, les offres d'emploi, sur concours ou sur contrat, sont d'origines multiples.

Les universités, les écoles et certains organismes publics recrutent essentiellement par voie de concours des personnels qui seront titularisés après une année de stage. Différents concours sont organisés en fonction des catégories de personnels et des niveaux de qualification. Ces universités et ces organismes recrutent également certains personnels sur contrats de droit public. La loi liberté et responsabilité des universités du 10 août 2007 étend la responsabilité des universités en matière de gestion des ressources humaines, et leur ouvre notamment la possibilité de recruter des contractuels, sur contrat à durée déterminée ou indéterminée, pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A ou pour assurer des fonctions d'enseignement, de recherche ou d'enseignement et de recherche.

D'autres organismes publics de recherche recrutent exclusivement sur contrats de droit privé à durée indéterminée ou à durée limitée, comme le font les entreprises.

Toutes les informations concernant les modalités et procédures de recrutement sont précisées sur les sites du ministère de l'Éducation nationale et du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, des organismes de recherche et des universités.

Pour les chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs et techniciens, de nombreuses informations ainsi que l'actualité du recrutement sont accessibles depuis le portail : www.emploi-scientifique.info

ÉTABLISSEMENTS RECRUTANT ESSENTIELLEMENT PAR VOIE DE CONCOURS*

- Les EPST (établissements publics à caractère scientifique et technologique) : CEMAGREF, CNRS, INED, INRA, INRETS, INRIA, INSERM, IRD, LCPC
- Les EPSCP (établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel) dont les universités, les Écoles normales supérieures, les Écoles centrales, le Muséum national d'histoire naturelle...
- Les grands établissements : Collège de France, Conservatoire national des arts et métiers, École centrale des arts et manufactures, École des hautes études en sciences sociales, École pratique des hautes études, École nationale des Chartes...
- Les EPA (établissements publics à caractère administratif) : CEE, INRP

ÉTABLISSEMENTS RECRUTANT SUR CONTRATS*

- Les EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial) : ADEME, ANDRA, BRGM, CEA, CIRAD, CNES, CSTB, IFREMER, IFF, INERIS, IRSN, ONERA
- Certains GIP (groupement d'intérêt public) : CNRG, OST, RENATER
- Les fondations privées : Institut Curie, Institut Pasteur
- Autres statuts : OSEO

* Principaux établissements placés sous la tutelle du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche

Entreprendre des activités de recherche

Chercheur(e) et enseignant(e)-chercheur(e) : des métiers aux multiples facettes

Entreprendre des activités de recherche c'est tout à la fois : conduire une réflexion rigoureuse sur une problématique identifiée • entreprendre, selon le domaine de recherche, les expérimentations et les missions nécessaires • construire, au niveau national et international, un réseau d'échange des savoirs entre les chercheurs d'une même communauté • former à la recherche et par la recherche les jeunes chercheurs et de futurs cadres supérieurs de l'industrie • publier les résultats de ses travaux de recherche • participer à leur transfert vers le secteur industriel • contribuer à la diffusion des résultats de la recherche dans la société et développer la culture scientifique et technique • participer à l'administration de la recherche.

Pour les enseignants-chercheurs, ces multiples composantes de la recherche s'ajoutent à leur mission d'enseignement.

Au fil de la carrière, ces différentes activités qui concourent à l'intérêt du métier de chercheur et d'enseignant-chercheur peuvent être modulées en fonction du parcours ou du projet professionnel.

Par ailleurs, les procédures de recrutement mises en place permettent les passages d'un statut à l'autre. Ainsi le chercheur d'un organisme, qui souhaite à un tournant de son parcours professionnel s'investir plus largement dans des fonctions d'enseignement pour transmettre les résultats de ses travaux de recherche, peut se présenter au concours d'enseignant-chercheur. La démarche inverse est moins fréquente du fait du nombre plus restreint de postes dans les organismes de recherche.

Les métiers de la recherche : interactivité et mobilité

Chercheurs et enseignants-chercheurs conduisent leurs activités de recherche au sein d'équipes de recherche. Celles-ci peuvent être des unités propres à un établissement ou des unités mixtes de recherche (UMR) associant un ou plusieurs organismes de recherche et/ou un ou plusieurs établissements d'enseignement supérieur. Ces équipes rassemblent des chercheurs, des enseignants-chercheurs, des ingénieurs et des techniciens titulaires ainsi que des personnels contractuels, en particulier les jeunes chercheurs doctorants et docteurs.

Au-delà de la diversité des procédures de recrutement, la réalité des activités de recherche se caractérise par une grande interactivité entre les différents personnels et de réelles opportunités de mobilité. Ainsi, les enseignants-chercheurs peuvent exercer dans les organismes de recherche, sous forme d'accueil en délégation.



Le recrutement des jeunes chercheurs docteurs dans les universités et les organismes de recherche



Les jeunes chercheurs titulaires d'une thèse de doctorat, ou d'un diplôme équivalent, peuvent souhaiter acquérir une expérience complémentaire de recherche de haut niveau pour se présenter aux concours de chargé de recherche dans les organismes ou de maître de conférences dans les universités. Les laboratoires accueillent également de jeunes chercheurs étrangers, développant ainsi des liens de collaboration internationale.

Il existe différentes sources de financement dont les contrats financés sur les ressources propres des établissements ou des laboratoires concernés, les financements des collectivités territoriales et des fondations, ou encore les contrats financés par subventions du ministère en charge de la recherche.

A titre d'exemple, ces derniers permettent aux organismes de recherche et aux universités de proposer une rémunération brute mensuelle de 2150 € ainsi qu'une couverture sociale complète.

Ce niveau de rémunération varie en fonction du statut de l'établissement et des projets de recherche. Il en est de même pour la durée des contrats.

La préparation du doctorat

Les études doctorales s'effectuent au sein des écoles doctorales des établissements d'enseignement supérieur. Elles sont effectuées en trois ans à l'issue du master ou sur la base d'une reconnaissance d'un niveau équivalent. Elles permettent d'obtenir, après la soutenance d'une thèse, le diplôme de docteur. Les études doctorales forment les jeunes chercheurs à et par la recherche au sein d'équipes de recherche chargées de leur encadrement scientifique.

Elles constituent une expérience professionnelle de recherche et préparent les doctorants au métier de chercheur dans le secteur public, l'industrie et les services mais aussi à tous les métiers qui requièrent des compétences de gestion de projet, de maîtrise du risque...

Les aides à la formation doctorale :

- allocations des organismes ;
- allocations de recherche, accordées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche à l'issue du master en fonction de critères scientifiques (durée : 1 an renouvelable deux fois – montant mensuel brut 1658,25 € au 1^{er} mars 2008) ;
- conventions industrielles de formation par la recherche (CIFRE) qui permettent à de jeunes chercheurs de réaliser leur thèse en entreprise, en menant un programme de recherche et développement en liaison avec une équipe de recherche d'un établissement public (CDD de 3 ans ou CDI – montant mensuel minimum brut : 1957 €)

Le recrutement des personnels de recherche par les établissements d'enseignement supérieur

Maîtres de conférences et professeurs des universités

Les maîtres de conférences et professeurs des universités ont deux missions : la recherche et l'enseignement. Leur mission d'enseignement comprend non seulement les heures de cours mais aussi la préparation des contenus et la définition des programmes, ceux-ci étant conçus au niveau de chaque établissement par l'équipe enseignante. Elle concerne également : la formation continue • le tutorat • l'orientation • le conseil et le contrôle des connaissances.

Les activités liées à cette mission d'enseignement mobilisent fortement les maîtres de conférences en début de carrière qui doivent concevoir leurs cours en s'insérant dans l'offre d'enseignement de l'établissement. Pour les maîtres de conférences et les professeurs des universités, l'actualisation des cours est liée à la production des résultats de la recherche obtenus dans le cadre de leur mission de recherche.

Le recrutement des enseignants-chercheurs

Les enseignants-chercheurs sont des fonctionnaires titulaires nommés dans un établissement public d'enseignement supérieur et de recherche.

Les concours de maître de conférences sont ouverts aux candidats qui possèdent un doctorat. L'accès au concours de professeur des universités nécessite d'être détenteur d'une habilitation à diriger des recherches (HDR). Certaines équivalences de diplômes et au titre de l'expérience professionnelle peuvent être accordées aux candidats étrangers.

LE DÉROULEMENT DU CONCOURS

■ Première étape : obtenir la qualification

Le docteur doit être qualifié aux fonctions de maître de conférences, c'est-à-dire jugé apte, en fonction de ses titres et travaux, à l'exercice de ces fonctions. La demande d'inscription à la liste nationale de qualification est examinée par les sections du Conseil national des universités (CNU) compétentes pour la ou les disciplines.

La démarche est identique pour se présenter au concours de professeur des universités dès lors que les candidats sont détenteurs d'une habilitation à diriger les recherches (HDR). Il s'agit d'un diplôme national délivré par une université qui atteste de la capacité du titulaire à diriger des thèses.

■ Seconde étape : les concours par établissement

Une fois la qualification obtenue, le candidat peut se présenter aux concours de recrutement ouverts dans chaque établissement public d'enseignement supérieur et de recherche. Les concours sont ouverts pour chaque poste à pourvoir. La sélection se fait sur un examen du dossier puis sur une audition des candidats par un jury (comité de sélection) composé de professeurs des universités et de maîtres de conférences ou assimilés.



CALENDRIER

Deux sessions de recrutement sont organisées annuellement.

CAS PARTICULIERS

■ les disciplines juridique, politique, économique et de gestion

Les recrutements des professeurs des universités de ces disciplines ont lieu essentiellement par voie de concours nationaux d'agrégation.

■ les recrutements répondant aux besoins spécifiques de certains établissements

Quelques établissements recrutent leurs enseignants-chercheurs selon des procédures spécifiques.

A titre d'exemple, il s'agit des professeurs et maîtres de conférences du Muséum national d'histoire naturelle, des directeurs d'études et maîtres de conférences de l'École pratique des hautes études, de l'École nationale des Chartes ou de l'École des hautes études en sciences sociales. Ces personnels exercent des activités et ont des obligations de service adaptées aux missions des établissements concernés.

D'autres personnels contribuent aux activités de recherche dans les universités, par exemple les enseignants-chercheurs associés et invités, les personnels enseignants des disciplines médicales et odontologiques...

Les obligations d'enseignement des maîtres de conférences et des professeurs d'universités

(en durée annuelle)

128 h de cours ou 192 h de TD ou encore 288 h de TP ou toute combinaison équivalente.

Le reste du temps est consacré à la recherche et aux autres activités d'enseignement.

La loi du 10 août 2007 permet au conseil d'administration de définir les principes généraux de répartition des obligations de service des personnels enseignants-chercheurs entre leurs différentes activités (enseignement, recherche, administration, valorisation...), dans le respect des dispositions statutaires et en fonction des besoins de l'établissement. Chaque enseignant-chercheur aura ainsi l'opportunité de faire évoluer sa carrière, selon ses aspirations et les besoins de son université.

Des contrats temporaires pour se préparer aux fonctions d'enseignant-chercheur et mieux connaître le monde de l'entreprise

Aux enseignants-chercheurs s'ajoutent des personnels plus jeunes qui souhaitent devenir enseignants-chercheurs et sont recrutés à titre temporaire.

LES ATTACHÉS TEMPORAIRES D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE (ATER)

Les fonctions d'ATER sont, sous certaines conditions, accessibles à différentes catégories de personnes, et notamment à celles inscrites en vue de la préparation d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches, le directeur de thèse devant attester que la thèse peut être soutenue dans un délai d'un an. Elles sont également ouvertes aux titulaires d'un doctorat ou d'une habilitation à diriger des recherches à condition qu'ils s'engagent à se présenter à un concours de recrutement de l'enseignement supérieur. Il s'agit alors d'un contrat d'enseignement à durée déterminée d'une durée d'un an et éventuellement renouvelable une fois.*Ils exercent à temps plein.

Les ATER constituent une des sources principales de renouvellement des effectifs d'enseignants-chercheurs. Ils perçoivent un salaire brut mensuel auquel s'ajoute une prime annuelle de recherche et d'enseignement supérieur (salaire brut mensuel à plein temps : 2 009,61 € au 1^{er} mars 2008 - prime annuelle : 1219,16 € pour l'année 2007-2008).

**Les chercheurs et enseignants étrangers ayant deux ans d'expérience des fonctions d'enseignement ou de recherche peuvent occuper les fonctions d'ATER pour une durée de trois ans renouvelable une fois.*

LES MONITEURS DES CENTRES D'INITIATION À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (CIES)

Le monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur place les doctorants en situation d'enseigner à l'université à temps partiel (64 h). Parallèlement à leur activité d'enseignement, les moniteurs bénéficient de stages annuels de formation dispensés dans les centres d'initiation à l'enseignement supérieur dont l'objectif est de les préparer au métier d'enseignant-chercheur. Pour devenir moniteur, le candidat doit préparer un doctorat et bénéficier d'une allocation de recherche ou d'une aide financière équivalente. Un revenu complémentaire brut mensuel (335,40 €) s'ajoute au montant* de l'allocation de recherche déjà perçu.

**Les allocations de recherche, d'une durée d'un an, renouvelable deux fois, sont attribuées par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche aux établissements d'enseignement supérieur et aux écoles doctorales qui en choisissent les bénéficiaires. Le montant mensuel brut de l'allocation s'éélève à 1 658,25 € au 1^{er} mars 2008.*

La rémunération des chercheurs et enseignants-chercheurs

Comme pour tout fonctionnaire, la rémunération des enseignants-chercheurs et des chercheurs augmente périodiquement au cours de leur carrière : à chaque échelon correspond, en effet, un indice qui détermine le montant de la rémunération principale.

Maîtres de conférences (MCF)

	Traitement mensuel brut (au 1 ^{er} mars 2008) hors primes et indemnités
début de la grille indiciaire	2 068,85 €
début de carrière habituel	2 328,60 €
dernier échelon de la classe normale	3 741,25 €
dernier échelon de la hors-classe	4 388,34 €

Chargé de recherche

début de la grille indiciaire	2 068,85 €
début de carrière habituel	2360,50 €
dernier échelon de la deuxième classe	2570,12 €
dernier échelon de la première classe	3 741,25 €

Professeurs des universités (P.R.) /

Directeur de recherche

début de la grille indiciaire	2 988,47 €
dernier échelon de la deuxième classe	4 388,34 €
dernier échelon de la première classe	5 304,29 €
dernier échelon de la classe exceptionnelle	6 015,17 €

LES DOCTORANTS-CONSEIL

En parallèle à son travail de doctorat au sein d'une unité de recherche, un doctorant peut réaliser une mission dans une entreprise, une administration ou une collectivité territoriale. Les conditions de recrutement sont identiques à celles du monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur (MIES). Le doctorant réalise une ou des missions d'une durée totale annuelle de 32 jours.

Ces missions peuvent être accomplies tout au long de l'année. La rémunération du doctorant-conseil est égale à celle du moniteur de l'enseignement supérieur, soit 4 020 € brut annuel, versés mensuellement par l'université.

Le descriptif détaillé de ce dispositif est accessible sur le site : <http://edges.sup.adc.education.fr/RU/>

En plus de ces traitements, chercheurs et enseignants-chercheurs peuvent bénéficier de certaines primes.
Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche - au 1^{er} mars 2008

Le recrutement des chercheur(e)s par les organismes publics de recherche



Chargé(e)s de recherche et directeur(e)s de recherche

Le chargé de recherche conçoit, conduit et développe un projet de recherche dans le cadre des missions de l'organisme qui l'a recruté. Durant les premières années, il bénéficie de l'environnement de chercheurs confirmés. Par la suite, il peut encadrer des personnels techniques et des stagiaires qui vont concourir au développement de son projet.

Le directeur de recherche est un chercheur confirmé, reconnu par la qualité de ses productions scientifiques, publications et brevets, et par l'excellence des projets qu'il a menés. Il anime et dirige un grand projet ou une unité de recherche. Il participe ainsi à la définition des grandes orientations de son établissement. La formation des jeunes doctorants par la recherche et pour la recherche est l'une de ses fonctions premières.

Dans les organismes qui recrutent essentiellement sur concours

La majorité des chercheurs exerçant dans les EPST (établissements publics à caractère scientifique et technologique) sont des fonctionnaires.

Pour se présenter aux concours de chargé de recherche et de directeur de recherche, il est nécessaire d'être titulaire d'un doctorat ou d'un titre universitaire jugé équivalent ou encore de faire valoir des travaux scientifiques susceptibles d'être jugés de niveau équivalent.

Les chargés de recherche sont recrutés à l'issue des études doctorales en tant que chargés de recherche 2^e classe. Pour un recrutement direct dans le corps des chargés de recherche de 1^{re} classe, les candidats doivent justifier d'une expérience de 4 années dans les métiers de la recherche ou de travaux scientifiques jugés équivalents par l'instance d'évaluation. Les candidats aux concours de directeur de recherche de 2^e et de 1^{re} classes doivent justifier respectivement de 8 et 12 années d'exercice des métiers de la recherche.

L'habilitation à diriger des recherches (HDR) n'est pas obligatoire pour se porter candidat aux fonctions de directeur de recherche. Elle est néanmoins conseillée.

PREMIÈRE ÉTAPE : LA PHASE D'ADMISSIBILITÉ

Les candidats déposent leurs dossiers en précisant la ou les unités de recherche dans lesquelles ils souhaitent être affectés et les sujets sur lesquels ils souhaitent travailler. Au préalable, le candidat aura pris soin de se rapprocher des unités de recherche concernées afin de faire connaître ses travaux et de vérifier l'adéquation de son profil aux sujets de recherche de l'unité de recherche.

Après vérification de leur recevabilité, les dossiers, déposés par les candidats, sont envoyés pour évaluation à des experts. Puis, les candidats exposent leurs travaux de recherche devant certains membres de l'instance d'évaluation constituée par l'organisme pour la discipline concernée. L'audition est systématique pour les concours de chargé de recherche.

SECONDE ÉTAPE : LA PHASE D'ADMISSION

Le jury d'admission établit, à partir de la liste des admissibles, la liste des candidats admis par ordre de mérite et, le cas échéant, une liste complémentaire. A l'issue de cette admission, le lauréat est nommé fonctionnaire stagiaire. Il est titularisé après une période probatoire de stage d'une année.

CALENDRIER

Une session annuelle est organisée pour chaque établissement.

Les recrutements sur contrats

Ouverts à des chercheurs à la pointe de leur domaine, jeunes ou expérimentés, français ou étrangers, ils donnent lieu à des contrats à durée déterminée de 6 mois à 3 ans et sont éventuellement renouvelables. Les recrutements sont effectués directement par les laboratoires concernés.

Dans les organismes qui recrutent exclusivement sur contrats

Les EPIC (établissements publics à caractère industriel et commercial), certains GIP (groupements d'intérêt public) ou encore les fondations privées d'intérêt public recrutent sur contrats régis par le Code du travail. Les recrutements sont effectués tout au long de l'année dans la limite des postes figurant au plan annuel de recrutement.

Les procédures de recrutement sont similaires aux pratiques en vigueur dans le secteur privé. Une candidature sélectionnée fait l'objet de plusieurs entretiens et d'un examen approfondi (éventuellement par un cabinet de recrutement) permettant, au-delà d'un premier poste, d'évaluer le potentiel d'évolution du candidat au sein de l'organisme. Lorsqu'elles sont franchies avec succès, ces étapes donnent lieu à la signature du contrat de travail. Le recrutement est confirmé après une période d'essai.

Les métiers d'accompagnement de la recherche



Indispensables à l'activité de recherche et au fonctionnement des structures de la recherche, de nombreux ingénieurs et techniciens complètent la composition des équipes de recherche et des services d'accompagnement de la recherche, à différents niveaux de responsabilité.

Les ingénieur(e)s et technicien(ne)s des métiers de la recherche

Pour accomplir leurs activités de recherche, les chercheurs et les enseignants-chercheurs s'appuient sur des ingénieurs et des techniciens qui disposent de compétences scientifiques et techniques. Ces fonctions existent pour toutes les disciplines : des sciences de la matière aux sciences humaines et sociales en passant par les sciences de la vie.

Les ingénieurs des métiers de la recherche conçoivent, développent et conduisent de nouvelles approches ou technologies dans le cadre du projet scientifique auquel ils participent. Les techniciens assistent les chercheurs et les ingénieurs dans la réalisation et la conduite de leurs activités.

Ces ingénieurs et techniciens sont rattachés à une équipe de recherche ou à un pôle technique.

Les ingénieur(e)s et technicien(ne)s qui contribuent au fonctionnement de la recherche

De nombreux métiers sont nécessaires pour assurer le bon fonctionnement de la recherche et sa diffusion dans la société. Ils sont assurés par des personnels disposant de compétences spécifiques ou transversales qui intègrent également les corps des ingénieurs et des techniciens des établissements d'enseignement supérieur et des organismes de recherche. Ils peuvent être, à titre d'exemple, juristes, documentalistes, gestionnaires, administrateur de réseau informatique, architectes, statisticiens...

Au total plus de 300 métiers (dits emplois-types) répartis en 8 branches d'activités professionnelles composent les corps d'ingénieurs et des personnels techniques des universités et des organismes de recherche. Ils sont rassemblés dans le référentiel des emplois-types de la recherche et de l'enseignement supérieur (REFERENS), un répertoire commun aux organismes de recherche et aux universités.

LES BRANCHES D'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE (BAP)

A- Sciences du vivant ■ B- Sciences chimiques et sciences des matériaux ■ C- Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique ■ D- Sciences humaines et sociales ■ E- Informatique, statistique et calcul scientifique ■ F- Documentation, édition, communication ■ G- Patrimoine, logistique, prévention et restauration ■

H- Gestion scientifique et technique (dans les établissements publics à caractère scientifique et technologique) ■ I- Gestion scientifique et technique des EPSCP (dans les établissements publics scientifiques, culturels et professionnels)

La liste détaillée des emplois-type est accessible à l'adresse suivante : <http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/>

Les modes de recrutement

Tous les établissements d'enseignement supérieur et les organismes de recherche emploient des ingénieurs et des techniciens.

LES RECRUTEMENTS SUR CONCOURS EXTERNES

Tous les diplômes du CAP au doctorat, permettent d'accéder aux différents métiers d'accompagnement de la recherche avec la possibilité d'obtenir des équivalences au titre de l'expérience professionnelle.

Les ingénieurs et techniciens sont recrutés par voie de concours sur titres (diplômes) et travaux (expérience professionnelle) ou sur épreuves. Les postes publiés précisent l'emploi-type sur la base du référentiel des métiers. Les concours comprennent une phase d'admissibilité et une phase d'admission dont l'organisation diffère selon les établissements et les catégories de personnels.

■ Les personnels de recherche et de formation des établissements d'enseignement supérieur

Ingénieurs de recherche, ingénieurs d'études, assistants ingénieurs et techniciens

La phase d'admissibilité est organisée au niveau national. Les inscriptions sont recueillies par les services du ministère de l'Éducation nationale. Un jury établit la liste des candidats admissibles au vu de leurs dossiers pour les ingénieurs de recherche et les ingénieurs d'études et après épreuve écrite pour les assistants ingénieurs et les techniciens.

La phase d'admission des concours d'ingénieur de recherche, ingénieur d'études et assistant ingénieur est conduite par les établissements après entretien avec les candidats admissibles.

Pour les techniciens, la phase d'admission est organisée au niveau national et comporte une épreuve professionnelle et un entretien.

Adjoints techniques

Le décret du 30 avril 2007 crée un corps unique d'adjoints techniques dont le recrutement est organisé par branche d'activité et par emploi-type : les adjoints techniques principaux sont recrutés par concours organisés au niveau académique. La phase d'admissibilité et la phase d'admission comportent des épreuves écrites et orales. Pour ces concours, un jury établit la liste des candidats admis. L'affectation est faite en fonction des vœux exprimés par les candidats lors de leur inscription et du rang de classement obtenu après le passage des auditions ou des épreuves.

■ Les personnels de recherche des organismes publics de recherche

Les concours sont organisés au niveau de chaque établissement. La publication des postes précise le métier concerné sur la base du référentiel des métiers commun avec les établissements d'enseignement supérieur et comporte un profil de poste précisant la fonction à pourvoir et les compétences requises. Les concours sont articulés en deux phases : une phase d'admissibilité sur la base du dossier de présentation du candidat puis une phase d'admission comprenant une audition des candidats. La phase d'admissibilité au concours d'adjoint technique principal de la recherche comprend une épreuve écrite.

Principaux titres et diplômes requis

Ingénieur de recherche	Doctorat Ingénieur des grandes écoles ou des universités
Ingénieur d'études	Diplôme d'ingénieur, Master, Maîtrise, Licence
Assistant ingénieur	BTS, DUT, DEUST
Technicien de recherche	DEUG, Baccalauréat
Adjoint technique principal	BEP, CAP

Les niveaux de rémunération

Corps	Traitement mensuel brut (au 1 ^{er} mars 2008) hors primes et indemnités	
Ingénieur de recherche	1 877,46 €	4 388,34 €
Ingénieur d'études	1 686,07 €	3 568,09 €
Assistant ingénieur	1 544,80 €	2 510,87 €
Technicien de la recherche	1 353,41 €	2 342,27 €
Adjoint technique	1 289,61 €	1 959,48 €

(en début et en fin de carrière - source ministère de l'Éducation nationale)

LES RECRUTEMENTS SUR CONTRATS

Qu'il s'agisse de faire face à des besoins ponctuels, de pourvoir rapidement des activités ou parce qu'ils concernent certaines activités ne figurant pas au référentiel des métiers utilisé dans le cadre des concours, certains recrutements peuvent être pourvus sur contrats dans les établissements d'enseignement supérieur et les organismes recherche.

En outre, la loi liberté et responsabilité des universités du 10 août 2007 étend la responsabilité des universités en matière de gestion des ressources humaines, et leur ouvre notamment la possibilité de recruter des contractuels, sur contrat à durée déterminée ou indéterminée, pour occuper des fonctions techniques ou administratives correspondant à des emplois de catégorie A.

Les organismes de recherche qui recrutent leurs personnels exclusivement sur contrats (CDD ou CDI) ont également besoin de compétences pour accompagner leurs activités de recherche qu'il s'agisse de compétences scientifiques, techniques ou administratives. Ces organismes disposent d'un référentiel de métiers adapté à leurs domaines de recherche et à leurs besoins spécifiques.

D'autres métiers participent au fonctionnement des structures de la recherche

Dans les organismes de recherche et les établissements d'enseignement supérieur, les fonctions administratives sont assurées par des personnels titulaires ou contractuels.



DANS LES ORGANISMES PUBLICS DE RECHERCHE qui recrutent sur concours, ces fonctions sont assurées par des ingénieurs et des techniciens recrutés selon les modalités décrites à la rubrique précédente.

DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR, les personnels administratifs relèvent, dans leur majorité, de l'administration scolaire et universitaire (ASU). Ils sont donc recrutés par concours organisés soit au niveau national pour les attachés d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur et les secrétaires de l'administration scolaire et universitaire, soit au niveau académique (rectorats) pour les adjoints de l'administration scolaire et universitaire.

Pour plus d'informations : www.education.gouv.fr

LES PERSONNELS DES BIBLIOTHÈQUES

Les corps des personnels de la filière des bibliothèques se consacrent au fonctionnement des bibliothèques universitaires et des bibliothèques des établissements scientifiques et littéraires. Il s'agit des conservateurs et des conservateurs généraux des bibliothèques, des bibliothécaires et des bibliothécaires adjoints spécialisés, des assistants de bibliothèques ainsi que des magasiniers.

Pour plus d'informations : www.enssib.fr

Annexe 2

3.1.2 Le Post-doc (CDD de recherche)

Au cours de votre thèse vous entendrez souvent qu'un post-doc (post-doctorat) est le passage obligatoire pour un jeune chercheur. Mais avant de vous y lancer tête baissée, il vous faut faire un point sérieux sur votre projet de carrière. En effet, si vous aspirez à intégrer les organismes de recherche tels que le CNRS, l'INSERM, vous ne pouvez pas faire l'économie d'un séjour post-doctoral. Cependant, si un post-doc se valorise très bien dans une entreprise en Recherche et Développement (R&D), il peut être handicapant pour les métiers transversaux à la recherche. On leur préférera, à ce moment là, des formations complémentaires en communication ou en management par exemple.

a. Où faire son post-doc ?

Une expérience complémentaire de recherche après la thèse en France peut être profitable selon votre thématique de recherche. Mais l'expérience post-doctorale doit permettre au jeune chercheur de se familiariser avec d'autres méthodes de travail, cultures et langues. C'est pour cela que l'on peut sérieusement se poser la question de la pertinence d'effectuer un post-doc en France.

Les post-docs à l'étranger vous obligeront à vous expatrier, avec toutes les difficultés que vous pourrez rencontrer lors votre installation provisoire à l'étranger, et celles que vous aurez à votre retour en France.

Dans un premier temps, il vous faudra vous dégager de vos obligations fiscales, vous devrez donc prendre conseil auprès de l'Hôtel des Impôts.

Ensuite, informez-vous sur les indemnités chômage à votre retour. Cela peut vous faire peur mais sachez qu'il est probable que vous ne trouviez pas immédiatement un poste en revenant en France.

Concernant le pays de destination, il vous faudra prendre les informations de rigueur, vous informer sur les possibilités de carrière et garder des contacts avec la France, surtout si votre objectif est d'intégrer un EPST.

Selon le pays d'accueil et le type de financement, la rémunération sera très inégale. Renseignez-vous bien, surtout si vous partez à deux !!!

b. Post-doc, « traveller » professionnel !

Même si les voyages forment la jeunesse, il vous faudra faire attention à ne pas enchaîner les séjours post-doc sous peine de mettre vos chances d'insertion professionnelle en danger. Les post-docs doivent rester une expérience et pas un mode de vie basé sur la précarité des contrats. Les statistiques de l'ABG montrent

d'ailleurs qu'un an de post-doc à l'étranger est souvent suffisant. Il vous faudra aussi choisir des sujets de recherche pertinents qui vous feront évoluer dans votre formation.

Un post-doc n'est pas une fin en soi : il faut avoir conscience que s'expatrier dans le but de postuler ensuite à des concours dans la recherche publique nécessite en parallèle des efforts de communication importants. Aussi faut-il penser à rentrer en France à la rentrée de septembre : il est indispensable de faire des séminaires dans les laboratoires dont les projets de recherche vous intéressent et dans lesquels vous aimeriez vous intégrer plus tard.

Depuis 2009, afin d'éviter la "fuite des cerveaux" à l'étranger, l'ANR a mis en place un « Programme "Retour Post-Doctorants" » pour faciliter le retour des jeunes chercheurs en France. Le programme fonctionne par appels à projets ouverts à toutes les disciplines de recherche. Les lauréats se voient offrir, pendant une durée maximale de trois ans, les moyens appropriés pour poursuivre leur projet de recherche sur le territoire national. L'ouverture de l'appel à projets se fait généralement en janvier et la clôture en mars. Voir sur le site de l'ANR : www.agence-nationale-recherche.fr à la rubrique « Programmes de recherche ».

Quelques conseils avant l'expatriation

Attention, une expatriation se prépare, elle ne s'improvise pas. Vous devez essayer de mieux connaître le pays où vous souhaitez vous rendre pour en cerner les habitudes de vie et la culture, ce qui facilitera votre intégration le moment venu. De même, le minimum requis pour travailler dans un pays étranger est de savoir s'exprimer, au moins un peu, dans sa langue. Si vous ne vous estimez pas suffisamment à l'aise dans sa pratique, consacrez quelques mois à vous perfectionner avant votre départ. N'oubliez pas non plus de vous renseigner sur les démarches à effectuer, le marché de l'emploi... et bien sûr à rechercher des témoignages de personnes qui sont déjà allées dans le pays que vous visez, via l'ADUM par exemple. Pensez à vous renseigner pour la couverture maladie, ainsi que sur les services français à prévenir de votre expatriation (impôts, banques...). Pour cela, il existe un site à consulter www.mfe.org. Vous y trouverez notamment un guide pour vous aider à partir, et aussi à revenir car il faut savoir préparer son retour.

c. Quand préparer son post-doc ?

N'attendez pas d'avoir soutenu pour vous soucier du post-doc ! Elaborer un projet prend du temps : n'hésitez pas à contacter les laboratoires qui vous intéressent (les plus connus dans votre domaine) 1 an à l'avance, et à essayer de

Après la thèse

monter des projets de financement ensemble. Si ça ne marche pas, il restera toujours les petites annonces et surtout le bouche à oreille.

Des annonces de postdoc sont présentes parmi les offres d'emploi proposées sur le site de l'ADUM (www.adum.fr/index.pl), accessibles aussi par le site de Contact www.contact.asso.fr espace Emploi, rubrique Offres d'emploi. Il y en a également sur le site d'Euraxess (<http://ec.europa.eu/euraxess>, rubrique *Jobs*) ou dans la partie Emplois de l'Association Bernard Gregory (www.abg.asso.fr). Vous pouvez également vous inscrire aux listes de diffusion des sociétés savantes de votre domaine de recherche pour recevoir par courriel, entre autres, des offres de postdocs.

Un guide du postdoc à l'étranger en Sciences de la vie, réalisé par « la toile des biologistes » (association grenobloise) est téléchargeable gratuitement sur : www.biotoile.org.

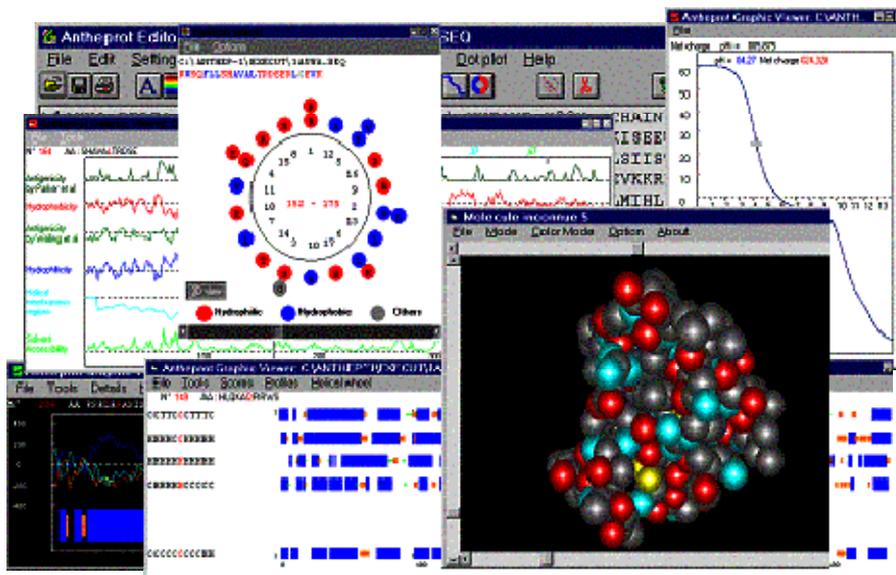
Annexe 3

Définition

La bio-informatique et les bio-informaticien-ne-s

La bio-informatique correspond à l'approche « *in silico* » de la biologie traditionnelle, c'est-à-dire à l'utilisation de l'outil informatique pour traiter les données de la biologie moléculaire.

Les moyens informatiques sont naturellement utilisés pour le stockage ou la gestion des données mais également pour l'interprétation de ces données.



(Source : www.ibcp.fr/IBCP/gdfr/GDFP_DomainesRecherche.html)

En absence d'expériences, le traitement informatique des séquences peut par exemple déceler la fonction biologique potentielle d'un gène par la recherche de critères spécifiques (signaux, structures secondaires ou tertiaires...) ou par la recherche de similitudes entre séquences.

Pour l'analyse des données expérimentales que représentent les séquences biologiques, cet apport informatique concerne principalement trois aspects :

- Compilation et organisation des données avec la création de bases de données généralistes ou spécialisées.
- Traitements systématiques que l'on peut effectuer sur les séquences afin de repérer ou de caractériser une fonctionnalité ou un élément biologique intéressant (identification d'ORF ou recherches de similitudes entre la séquence trouvée et les séquences de la base de données...)
- Elaboration de stratégies pour apporter des connaissances biologiques supplémentaires.

Pour certains scientifiques, la bio-informatique ne comprend pas les étapes d'acquisition des données et leur archivage, mais uniquement les domaines liés à l'analyse des séquences et leur interprétation. La bio-informatique ne couvre donc pas tous les domaines d'utilisation des ordinateurs en biologie.

Une définition plus stricte peut donc être donnée :

La bio-informatique est constituée par l'ensemble des concepts et des techniques nécessaires à l'interprétation de l'information génétique (séquences) et structurale (repliement 3-D). C'est le décryptage de la " bio-information " (" Computational Biology " en anglais). La bio-informatique est donc une branche théorique de la Biologie.

Son but, comme tout volet théorique d'une discipline, est d'effectuer la synthèse des données disponibles (à l'aide de modèles et de théories), d'énoncer des hypothèses généralisatrices (ex. : comment les protéines se replient ou comment les espèces évoluent ?), et de formuler des prédictions (ex. : localiser ou prédire la fonction d'un gène).

Certains y ajouteront néanmoins la partie liée à l'acquisition et l'organisation des données.

En revanche, l'utilisation de ces bases de données fait partie de la bio-informatique.

De ce fait, la bio-informatique réunit autour d'elle une communauté scientifique présentant des compétences réparties entre les trois disciplines de base :

- **Des biologistes, généticiens, biochimistes** : Biologistes de formation, ils travaillent dans des laboratoires de biologie et participent à la vie scientifique en utilisant les outils et les concepts issus de la bio-informatique.
- **Des mathématiciens, des statisticiens** : Ils travaillent dans des laboratoires de ces disciplines, mais ont investi la biologie et font de la bio-informatique leur objet d'application privilégié. Ils développent des méthodes et des formalismes nouveaux, aptes à représenter, manipuler et quantifier les composants d'un système biologique.
- **Des informaticiens** : Proches des biologistes ou des mathématiciens selon les cas, les informaticiens s'attachent aux aspects algorithmiques fondamentaux ainsi qu'à la modélisation des connaissances induites par le traitement des données biologiques. Ils développent également les aspects technologiques de la gestion des données, du calcul et des interactions homme/machine nécessaires à l'analyse intensive des systèmes biologiques.

Puis des chercheurs et ingénieurs ont développé des compétences nouvelles pour accélérer l'approche "*in silico*" de la recherche en biologie :

- **Des bio-analystes** : Biologistes de formations et munis d'une formation en mathématiques, ils utilisent les outils informatiques et mathématiques dans les applications bio-informatiques.
- **Des bio-informaticiens** : Leur formation première peut être la biologie, les mathématiques ou l'informatique et ils ont suivi une formation complémentaire dans "l'autre domaine". A la fois nécessaire dans les laboratoires et dans les centres de bio-informatiques, leur fonction est de :
 - mettre en œuvre les méthodes et en automatiser le traitement
 - nourrir la recherche en biologie des résultats de ces analyses
 - réduire les problèmes posés par les biologistes en termes accessibles aux mathématiciens et informaticiens
 - participer à l'élaboration de nouvelles méthodes.

L'acquisition exponentielle des connaissances génétiques et génomiques fondamentales nouvelles produites par l'étude bio-informatique des données issues du séquençage d'une part, et les techniques de biologie moléculaire à haut débit d'autre part permettent d'envisager des approches systématiques et industrielles au profit d'applications dans les domaines aussi variés que la médecine (diagnostic de maladies génétiques, thérapie génique...), l'agro-alimentaire (tolérance au stress environnementaux...) ou l'environnement (lutte contre les pollutions chimiques ou biologiques (traitements de l'eau, des sols, des déchets)).

Annexe 4

Les différents niveaux de chefs de projets

En préalable aux profils des chefs de projets ci-dessous, il est possible de dresser une 'hiérarchie' des différents profils & titres de chefs de projets, en fonction de l'importance de leur rôle et de la taille des projets menés :

- Assistant(e) chef de projet : souvent très proche d'un rôle de gestionnaire de projet ou de planificateur, c'est le bras droit du chef de projet et un rôle intéressant pour apprendre le métier.
- Chef de projet junior : Est responsable d'un projet de taille limitée, souvent interne à un seul département et avec une équipe réduite.
- Chef de projet mono-entreprise local : conduit un projet interne à l'entreprise, avec quelques consultants, prestataires ou fournisseurs.
- Chef de projet mono-entreprise global : est responsable de conduire un projet sur plusieurs sites au sein d'une même entreprise, avec une notion de déploiement et de conduite du changement accentuée.
- Directeur de projet : conduit un projet complexe, souvent avec plusieurs entreprises, des contrats importants et des équipes nombreuses. Le plus souvent, le projet implique plusieurs pays et plusieurs cultures.
- Directeur de programme : fédère un ensemble de projets différents sur une même thématique, au sein d'un grand groupe international ou pour des contrats internationaux.

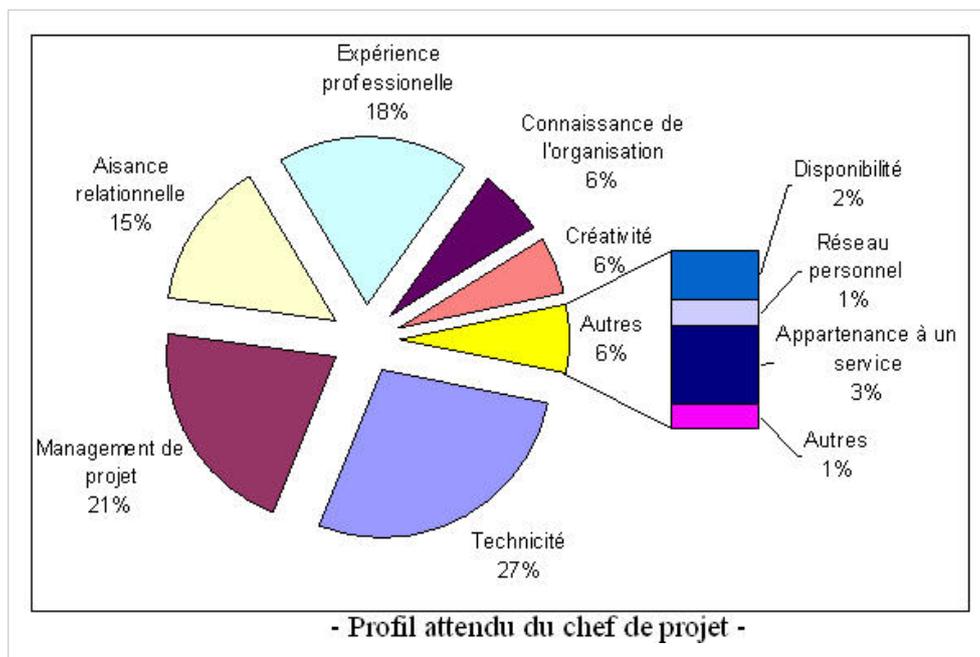
Les descriptions des rôles ci-dessous sont donc à moduler en fonction de l'importance du projet.

Compétences et profil attendus des chefs de projets

Les compétences attendues du chef de projet sont assez bien connues. Des travaux poussés ont été menés pour définir les compétences attendues du chef de projet idéal, sur la base des travaux de Gilles Garel, Vincent Giard et Christophe Midler :

- **La maîtrise instrumentale du pilotage de projet** (les outils) *"Une maîtrise minimale des principales instrumentations d'analyse d'un projet et de maîtrise de ses délais et de ses coûts, est nécessaire. On peut ainsi citer parmi elles les formalismes d'analyse fonctionnelle et de décomposition en tâches, les outils d'ordonnancement (diagrammes de Gantt, PERT), le contrôle des coûts par la valeur acquise, etc";*
- **La maîtrise des champs techniques impliqués dans le projet** (le métier technique) *"Un chef de projet purement gestionnaire ne saurait exister bien longtemps s'il ne peut débattre sur le fond des problèmes avec les acteurs métiers qu'il coordonne."*
- **La compréhension des spécificités du projet et l'adhésion à ses objectifs** (l'environnement) *"Manager un projet requiert une compétence qualifiée d'historique, laquelle se construit au fur et à mesure du déroulement du projet. En effet, la connaissance fine des éléments historiques d'un projet est une compétence en soi, qui ne s'acquiert que par une participation et une implication du chef de projet de bout en bout. " ;*
- **Les compétences sociales** (le travail en groupe) ; *"En fait, la principale difficulté qui se présente au chef de projet est de parvenir à mobiliser des acteurs, sur lesquels il n'a pas forcément de pouvoir formel. Dès lors, le carnet d'adresses ou le réseau qu'il a constitué au cours de sa carrière, ses qualités personnelles pour défendre son projet ou négocier avec des acteurs clés constituent des ressources indispensables"*
- **Les compétences de traduction entre les langages des métiers** (le rôle de facilitateur). *"Ainsi, le chef de projet peut être considéré comme un acteur d'interface, qui joue le rôle de facilitateur de débat. On parle également « d'acteur intégrateur », puisque le chef de projet a pour mission de coordonner et d'interconnecter les différentes compétences métiers qui doivent intervenir sur le projet. "*

Source "Le guide du chef de projet", T. Le Dantec, Ed Maxima 2005



Une autre façon de traduire ces compétences se retrouve sur l'étude du profil attendu chef de projet selon le graphique ci-contre.

Chef de projet informatique

En informatique, le chef de projet est la personne chargée de contrôler le bon déroulement du développement d'un logiciel informatique, de la mise en place d'un réseau informatique. Il est le superviseur général des systèmes d'informations.

Dans les projets informatiques, la programmation d'un logiciel se fait généralement par une équipe de programmeurs. Il est nécessaire qu'une personne attirée organise le bon déroulement et sache inciter et motiver l'équipe à adopter les comportements pour mener à bien les tâches liées au développement du projet dans les délais (conception, développement, débogage, test...).

Le chef de projet :

- assure la fonction d'étude, de conception et d'évolution du domaine applicatif dont il a la charge, afin de répondre au mieux aux besoins de l'utilisateur ;
- assure le lien avec la diffusion (support client) ;
- réalise les études nécessaires en s'assurant que la solution choisie s'intègre dans le système d'information existant, et élabore le cahier des charges adéquat ;
- gère les développements découlant de ces études, planifie le travail de ses collaborateurs et/ou des équipes externes en tenant compte des délais impartis ;
- contrôle que l'applicatif « livré » aux utilisateurs est conforme aux souhaits exprimés (recette) et assure la mise en œuvre d'une formation adéquate à l'application ;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation indispensable à la compréhension et maintenance corrective et évolutive de l'applicatif ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet Organisation

Le chef de projet organisation est chargé de mettre en place une nouvelle organisation au sein d'une entreprise.

Le plus souvent, le projet d'organisation est couplé avec un projet informatique ce qui rend complexe le partage entre projet informatique ou projet organisation. On se retrouve le plus souvent avec un binôme : Le chef de projet informatique joue le rôle de maîtrise d'œuvre, le chef de projet organisation/Utilisateur celui de maître d'ouvrage.

Le projet d'organisation peut consister à centraliser les services paie de plusieurs sites, ou encore à mettre en place la conformité financière d'une entreprise (comme Sarbanes-Oxley par exemple).

L'équipe projet est alors respectivement composé de gestionnaires paie & Rh ou de financiers.

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible organisationnelle à atteindre, souvent complexe
- assure le lien avec les utilisateurs (Payeurs ou financiers) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des prestataires/consultants externes dans le respect du budget et des coûts;
- contrôle que la partie informatique du projet est en phase avec la partie métier,
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet R&D

Le chef de projet Recherche & Développement est chargé de mettre au point un nouveau produit au sein d'une entreprise.

Le projet R&D a pour objectif de donner de nouveaux produits à commercialiser à l'entreprise. Cela peut être des produits pharmaceutiques, de nouveaux matériaux, de nouveaux produits manufacturés etc..

Le chef de projet R&D est souvent un chercheur, un scientifique, mais avec des profils très variés (Docteur, ingénieur, ...) selon les domaines considérés.

L'équipe projet est alors le plus souvent composée des différents métiers en charge du produit futur : producteur/industriel, marketing, propriété intellectuelle. Par exemple, un chef de projet Pharmaceutique sera un chercheur avec dans son équipe des responsables: industriel, contrôle qualité, assurance qualité, marketing, affaires réglementaires, études cliniques, toxicologue, etc...

Le chef de projet :

- assure la définition de la cible produit à atteindre, souvent assez large;
- propose une stratégie scientifique ou une démarche pouvant permettre d'atteindre le produit souhaité,
- assure la coordination scientifique et technique du projet;
- gère les partenariats avec les laboratoires & autorités externes;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.
- est redevable d'une obligation de moyen, plus que de résultats, le taux d'échec des projets R&D étant très élevé(mais très peu de statistiques sur le sujet).

Chef de projet Industriel

Le chef de projet industriel est chargé de construire un outil de production : ligne de production ou de conditionnement, laboratoire de contrôle, immeuble de grande hauteur logistique etc...

Les projets industriels sont à la frontière du bâtiment, des processus et procédés de fabrication et du produit. Ils ont aussi la particularité de gérer près de 60 à 70% de leur budget sous forme de contrats ou marchés.

L'équipe projet est composée en partie de spécialistes du métier de l'entreprise et pour une autre partie des représentants des sociétés d'ingénierie ou de travaux.

Le chef de projet :

- assure la définition du programme du projet, qui précise les objectifs précis à atteindre,
- Met en place les instances de pilotage permettant de faire valider les grandes orientations de la solution mais aussi les plans d'implantation, les principaux schémas des flux etc...
- assure le lien avec les utilisateurs (Producteurs, logisticiens) mais également avec les dirigeants concernés au sein du comité de pilotage;
- réalise les études d'impact nécessaires de façon à permettre une vraie démarche de conduite du changement ;
- gère les contrats des cabinets d'ingénierie et de travaux externes dans le respect du budget et des coûts;
- veille au respect des normes et méthodes en vigueur et à la constitution d'une documentation qualité (procédures, modes opératoires) en phase avec la politique qualité de la société ;
- assure le montage en puissance (commissioning) et recette de l'outil de production,
- assure la maintenance future de l'installation en préparant tous les documents et stocks initiaux,
- se montre force de proposition quant aux ressources et moyens à mettre en œuvre, afin d'optimiser l'ensemble des conditions de réalisation de sa mission.

Chef de projet

Mission :

Le chef de projet conduit le développement d'un logiciel, d'un équipement ou d'un système, dans les meilleures conditions de coûts, de délais et de qualité. De la conception à la réalisation d'un prototype, il est le garant du respect du cahier des charges, des méthodes et des normes de développement.

Types d'entreprises et cadre d'intervention :

Le chef de projet travaille dans des entreprises très diverses, publiques ou privées, à vocation industrielle ou de services. Selon la complexité du projet sur lequel il travaille, il peut être responsable de tout ou partie du développement.

Activités :

- ♦ Il participe à la définition du cahier des charges et à l'étude des solutions techniques adaptées. Il élabore le dossier de démarrage du projet (spécifications, programmes de tests...) et établit le planning de réalisation et le budget.
- ♦ Il coordonne l'activité de conception et de réalisation des ingénieurs et des techniciens de son équipe. Il s'assure de la bonne application des méthodes de développement, du respect des étapes de contrôle. Il intervient ponctuellement sur le plan technique, pour aider les ingénieurs à résoudre les problèmes qu'ils rencontrent. Il peut contrôler l'activité des sous-traitants éventuels.
- ♦ Il est le garant du respect des délais et des coûts, informe et explique les décalages éventuels aux responsables concernés. Il coordonne la réalisation des dossiers de développement et participe à leur transmission aux autres services techniques (intégration, validation, production).

Environnement relationnel :

Le chef de projet est rattaché au responsable d'un département études ou d'une direction technique. Il est en relation avec les équipes des autres services de l'entreprise concernés par le développement du produit : services marketing et commercial, services intégration, validation, production. Il peut être en relation avec des sous-traitants impliqués dans le développement. Les ingénieurs et techniciens peuvent être affectés à son équipe seulement pour la durée du développement.

Critères de performance :

L'activité du chef de projet est appréciée sur le respect des engagements pris : conditions de délais, de coûts et de qualité de la réalisation du produit.

Conditions de travail :

Le métier de chef de projet implique des horaires de travail pouvant être très lourds, surtout en "bouclage" de projet.

Variante :

Dans le cas du développement d'un projet spécifique (matériel et/ou logiciel) aux besoins d'un client, le chef de projet interviendra depuis la définition du cahier des charges avec les utilisateurs, jusqu'à la recette client. Selon les organisations et la taille du projet, il peut prendre en charge l'étude d'opportunité et de faisabilité avec les utilisateurs.

La différence essentielle est le travail en liaison avec les utilisateurs, internes ou clients de son entreprise, qui peut nécessiter une connaissance de leur métier, et la capacité à faire exprimer leurs besoins réels.

Profil

Connaissances
spécifiques :

- ◆ peut être le spécialiste d'une technique particulière
- ◆ pratique de la gestion de projet et des méthodes de développement

Qualités
majeures :

Le chef de projet doit faire preuve de capacités d'organisation et de planification, et de sens de la gestion. Son rôle de garant du respect des délais et des coûts, et ses relations avec différents interlocuteurs, lui demandent de bonnes capacités relationnelles. Il doit savoir animer une équipe, en s'assurant de la qualité de la collaboration entre les différentes personnes.

Expérience :

Le métier de chef de projet est rarement accessible aux débutants. Elle suppose une expérience plus ou moins importante selon la taille et la complexité des développements à encadrer, expérience généralement acquise en tant qu'ingénieur d'études.

Evolutions
professionnelles :

Le chef de projet peut évoluer en prenant en charge des développements de complexité et d'importance croissantes.

Son évolution peut se faire vers : d'autres fonctions d'encadrement technique (intégration, validation, qualité), des métiers d'expert technique ou d'architecture système, d'autres métiers de l'entreprise (technico-commercial, ingénieur d'affaires, parfois production).

Représentation du profil

