

Postes occupés par les diplômés du

Master STAPS de Lyon1



Ce travail a été réalisé grâce aux informations fournies par les Anciens diplômés des formations Bac+5 STAPS - Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives (DESS, DEA, Master...).

Cette présentation s'articule autour de 5 grandes fonctions occupées par les Anciens.

Chaque grande fonction propose les intitulés de poste, les noms des entreprises où exercent les diplômés et les secteurs d'activité de ces entreprises.

Pour une meilleure connaissance du monde professionnel dans lequel évoluent ces Anciens, nous avons, chaque fois que cela était possible, illustré les postes occupés (soulignés en rouge) par des définitions de fonction et/ou par des offres d'emploi les plus pertinentes possibles.

Bonne lecture!

SOMMAIRE

°Gestion / Management / Conduite de projets
^o Animation / Entrainement
°Enseignement
°Commercial / Marketing / Communication / Evènement
°Autres fonctions



Gestion / Management / Conduite de p		
CEO	MUPEX SARL	Conseil pour les affaires et la gestion
CHARGE-E PROJETS EVENEMENTIEL & INCENTIVE - COMMUNICATION	ATMOSPHERE	Gestion d'installations sportives
CHEF D'ENTREPRISE	F.THORENS SA	Conseil pour les affaires et la gestion
CHEF DE PROJET	PASS FOR SPORT	Agences de voyages
CHEF DE SERVICE - DEVELOPPEMENT DES A.P.S.	MAIRIE DE REIMS	Administration publique générale
CONSEILLER-E ANIMATION SPORTIVE	DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA COHESION SOCIALE DE L'EURE	Administration publique générale
ONSELECT E AMINIATION STORTIVE	DIRECTION REGIONALE DE LA JEUNESSE & DES SPORTS DE PACA	Administration publique générale
ONSEILLER-E ENTREPRISES TOURISTIQUES	RHONE TOURISME	Organisations associatives n.c.a.
ONSEILLER-E JEUNESSE & SPORTS	DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA JEUNESSE & DES SPORTS	Administration publique générale
ONSEILLER-E TECHNIQUE REGIONAL-E HANDBALL	DIRECTION REGIONALE & DEPARTEMENTALE JEUNESSE & SPORTS	Autres activités sportives
ONSEILLER-E - SPORTS ADJOINT DU CHEF DE SERVICE	CONSEIL GENERAL D'INDRE-ET-LOIRE	Administration publique générale
	SOLEUS	Conseil pour les affaires et la gestion
ONSULTANT-E	CORPORATEENERGIZER CORPORATION	Conseil pour les affaires et la gestion
	FÉDÉRATION FRANÇAISE DE TRIATHLON	Autres activités sportives
ONSULTANT-E STRATEGIE RH/SIRH	CONVICTIONSRH	Conseil pour les affaires et la gestion
OORDINATEUR-TRICE PROJET EDUCATIF	COMMUNAUTE DE COMMUNES DE LA VALLEE DE LA VIRE	Administration publique générale
	GOLF DE SAINT-ETIENNE - S.E.G.S.E.	Gestion d'installations sportives
RECTEUR-TRICE	PLAISIR ET PARTAGE EX-AEQUO	Organisations associatives n.c.a.
RECTEUR-TRICE ADJOINT-E - CHARGE-E DES SPORTS	CONSEIL REGIONAL DU CENTRE	Administration publique générale
IRECTEUR-TRICE COORDINATEUR-TRICE	MAISON DES SPORTS & DES LOISIRS	Autres activités sportives
RECTEUR-TRICE DE CENTRE	PARC D'ACTIVITES DE LA ROCHE	Gestion d'installations sportives
DESCRIPTION TRUST DESCRIPTION	MAIRIE DE LISSES	Administration publique générale
IRECTEUR-TRICE DES SPORTS	MAIRIE DE CHALETTE-SUR-LOING	Administration publique générale
IDEATED TRUE CENTRAL E	AC BOBIGNY 93 RUGBY	Autres activités sportives
DIRECTEUR-TRICE GENERAL-E	ATHLETISME CANADA	Autres activités sportives
RECTEUR-TRICE OPERATIONS	LOSC LILLE METROPOLE	Gestion d'installations sportives
RECTEUR-TRICE TECHNIQUE	CNOSCA	Autres activités sportives
RECTEUR-TRICE TECHNIQUE NATIONAL-E	FEDERATION FRANÇAISE DU SPORT D'ENTREPRISE - F.F.S.E.	Organisations associatives n.c.a.
	FEDERATION FRANÇAISE DE CANOE-KAYAK	Autres activités sportives
RECTEUR-TRICE TECHNIQUE NATIONAL ADJOINT-E	FEDERATION FRANÇAISE DE SQUASH	Autres activités sportives
	FEDERATION FRANÇAISE DE SPORTS SUR GLACE FFSG	Autres activités sportives
NGENIEUR-E CONSEIL	SAT SPORT	Edition de chaînes thématiques

P.D.G	COSNI - COMITE OLYMPIQUE DU NIGER	Tutelle des activités sociales
PROJECT MANAGER	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DE SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES	Administration publique générale
	GENERALI FRANCE HOLDING	Assurance-vie et capitalisation
RESPONSABLE	SERVICE DES SPORTS DE COURCHEVEL	Administration publique générale
	ZODIAC AUTOMOTIVE ESPANA	Fabrication d'autres articles confectionnés en textile
	EU-BURO DES DEUTSCHEN SPORTS	Activités extra-territoriales
RESPONSABLE NATIONAL-E ACTIVITES NAUTIQUES	U.C.P.A.	Autres activités sportives

Définition

CEO - Chief executive officer

Le chief executive officer (abréviation CEO) en anglais, ou chef de la direction (en français, au Québec du moins), tient le rang le plus élevé dans la hiérarchie d'une organisation sociale, qu'elle soit à but lucratif ou à but non lucratif. Ses prérogatives varient en fonction de la structure, de la taille et de la nationalité de l'organisation mais l'esprit de la fonction varie peu : le CEO est le plus haut responsable de tous les dirigeants opérationnels.

Le CEO assume différentes charges.

Il assure les relations publiques avec les actionnaires, les institutions et la presse. Il facilite la communication entre le comité de direction et les différentes parties en contact avec ce comité : les autres directeurs, tels que les directeurs de filiales non membres du comité de direction, le conseil d'administration quand il y en a un, les représentants du personnel, et les partenaires stratégiques, tels que les grands clients. Il dirige la conception et la réalisation des opérations dans tous les domaines techniques et tous les domaines commerciaux, par exemple la production et le marketing. Il dirige les finances en décidant des investissements, du montant de la dette et des réductions de coûts. Il décide des évolutions des effectifs.

Dans certaines organisations, le CEO délègue par volonté, par nécessité ou par obligation. Quand il délègue, une partie de ses prérogatives sont affectées à d'autres hauts directeurs. Le chief technical officer (abréviation CTO) est le directeur technique, par exemple le directeur des directeurs de laboratoires de la recherche et développement. Le chief financial officer (abréviation CFO) est le directeur financier chargé, directement ou indirectement, de tous les départements financiers. Certaines hautes responsabilités sont confiées à des Vice-Président (abréviation VP, vice-présidents en français), tel que le VP Sales pour le vice-président chargé des ventes.

Aux États-Unis, le CEO peut aussi être le chairman of the board (président du conseil d'administration) et le président de la société. Ces rôles sont toutefois séparés dans des organisations plus importantes, ceci dans le but d'éviter une direction centralisée sur une seule personne et les conflits subséquents avec les actionnaires et les autres membres importants de la société.

Au Québec, ce rôle est rempli par le président-directeur général (PDG) ou le chef de la direction.

Dans l'Union européenne, la fonction de président du conseil d'administration de l'organisation et celle de président de l'organisation sont habituellement séparées, pour les mêmes raisons que pour les structures américaines. Selon les législations, le cumul des fonctions peut même être illégal.

En France, on parle de président-directeur général ou directeur général selon la forme de la société, son rôle est celui du président du conseil d'administration ou du président du directoire pour une SA si PDG, mais surtout de direction de la société en tant que directeur général. Il est aussi appelé président dans une SAS et gérant dans une SARL (quand il n'y a qu'un seul gérant)

En Suisse, en Italie et en Belgique, le rôle de CEO est rempli par l'administrateur délégué (sous-entendu par le conseil d'administration).

Au Royaume-Uni, une bonne partie des agences gouvernementales sont dirigées par un Chief Executive qui doit répondre de ses actions auprès du conseil d'administration.

Un article de Wikipédia, l'encyclopédie libre.

Le CDOS 55 recrute ...

Le Comité Départemental Olympique et Sportif de la Meuse recherche un/une **CHEF DE PROJET**.



Missions:

DEVELOPPEMENT - PROMOTION - PARTENARIAT - COMMUNICATION

Vous serez chargé(e):

- de développer des actions importantes dans la structuration et dans l'organisation du sport départemental en relation avec les choix politiques effectués par les administrateurs du CDOS et en concertation avec les partenaires institutionnels (mise en œuvre de projets de développement, de formations à destination des dirigeants associatifs, de manifestations sportives, renseignements aux associations, etc.),
- de trouver les moyens humains et financiers pour faire vivre les actions (définition de projet, montage de dossiers, recherche de partenaires, mise en œuvre, etc.),
- d'impulser et coordonner les actions avec le monde sportif meusien,
- d'évaluer les actions et projets du CDOS pour établir des bilans précis et en rendre compte aux administrateurs.

Profil recherché:

- Bac+4 ou Bac+5 en management du sport,
- Bonne connaissance du milieu associatif sportif (aspects juridiques, organisation du sport en France, etc.).
- Maîtrise des outils informatique (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Internet),
- Capacité à s'investir et à prendre des initiatives,
- Capacités méthodologiques de montage et de pilotage de projets,
- Qualités humaines et relationnelles pour travailler en équipe,
- Qualités rédactionnelles et de synthèse,
- Débutant(e) accepté(e),
- Véhicule indispensable.

Informations sur le poste :

- Poste basé à Bar-le-Duc (Meuse, 55) avec des déplacements ponctuels sur le département et la région,
- Contrat à Durée Indéterminée (CDI),
- Durée hebdomadaire de travail : 35 heures par semaine,
- Rémunération : 1785 € bruts/mois (à voir selon profil),
- Classification en groupe 5 de la convention collective du sport,
- Structure : Association sportive.

Si vous souhaitez postuler pour cet emploi, veuillez envoyer une <u>lettre de motivation</u> accompagnée d'un \underline{CV} par courrier ou par mail aux coordonnées suivantes :

Par courrier:

M. Jean-Claude DONNY
Président du CDOS Meuse
Parc Oudinot - Rue du Lt Vasseur
55000 - BAR LE DUC

Par mail:

mperrodin.cdos55@orange.fr

Pour tout renseignement supplémentaire, vous pouvez contacter Maxime PERRODIN au 03 29 79 07 52.



DESCRIPTION DE FONCTION

Direction générale

Mission

Fonction : Chef de projet

Statut : Cadre

Taux

d'occupation

100 %

Subordination à : Responsable du

développement stratégique

Remplacement en cas d'absence

► Coordonne le processus de planification annuelle

Gère le bureau de gestion de projet (PMO)

 Seconde la responsable du développement stratégique dans ses activités de développement de l'organisation

Chaque employé est responsable du bon fonctionnement de son département/unité/section et de la mise à jour de ses compétences dans le cadre de la politique de formation du CIO.

Par ailleurs, des responsabilités d'une autre nature que celles requises par la fonction peuvent être imposées à chacun en fonction de circonstances particulières.

Principales responsabilités

Planification

- Définit et tient à jour le processus et les outils de planification annuelle.
- Aide les départements à préparer leur plan.
- Assure l'intégration avec le département des finances et les ressources humaines au cours du processus.
- Prépare les séminaires de direction pour la revue collective du plan et du budget du CIO.
- Consolide les informations du plan et du budget en collaboration avec le département des finances et l'unité des ressources humaines, pour revue avec le Directeur Général et le Président, pour soutenir le processus de prise de décisions.
- Assure la communication du plan validé au sein de l'organisation.

Bureau de gestion de projet

- Supervise le portefeuille des projets du CIO (formalisation, suivi, reporting) et revoit les formulaires de définition de projet.
- Élabore et tient à jour la méthodologie de gestion de projet du CIO.
- Organise le soutien aux chefs de projets et anime la communauté des gestionnaires de projets.
- Définit le programme de formation et de suivi de carrière pour la communauté des gestionnaires de projets en étroite collaboration avec les ressources humaines.

Développement de l'organisation

- Assiste la responsable du développement stratégique dans le cadre des projets de développement organisationnel.
- Prépare les séminaires des cadres supérieurs.
- Soutient la responsable du développement stratégique dans la formalisation d'informations pour préparer les prises de décisions stratégiques (études d'opportunité, études de faisabilité, business cases, SWOT, etc.).



Formation et compétences

- Diplôme universitaire ou diplôme en gestion des entreprises (HEC ou équivalent).
- 5 à 10 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projet, du conseil, de la planification stratégique, du développement organisationnel.
- Excellentes capacités d'analyse et affinité avec les chiffres.
- Pro-activité dans la résolution de problèmes.
- Excellentes capacité de formalisation et de synthèse.
- Bon négociateur/trice, persuasif/ve et facilitateur/trice
- Aptitude à créer une atmosphère de travail d'équipe constructive et plaisante au sein d'une équipe multifonctionnelle.
- Aisance dans les relations interpersonnelles et excellentes capacités de communication.
- Sens de l'organisation et autonomie.
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais (tant à l'écrit qu'à l'oral). La connaissance d'autres langues est un atout.
- Parfaite maîtrise des outils informatiques et de gestion de projet, y compris des applications web (MS Word, Excel, PowerPoint et Outlook; la connaissance de MS Project est un atout).

Définition

Le Conseiller d'animation sportive

En quoi consiste ce métier?

Le conseiller d'animation sportive est un fonctionnaire de catégorie A du ministère des Sports, issu du corps des professeurs de sports, exerçant ses missions dans le domaine des activités physiques et sportives.

Il contribue à la mise en œuvre et à la réalisation de la politique sportive de l'Etat à travers des actions d'expertise, de conseil et de formation, de promotion d'activités physiques et sportives, et d'entraînement. Il assure également une mission dans le domaine de la protection des usagers.

Dans le domaine de la formation, il peut intervenir en organisant ou en participant à des actions de formation en direction des agents du ministère des Sports, des cadres sportifs, des étudiants, des jeunes s'orientant vers les métiers d'éducateur sportif, des responsables et dirigeants des fédérations sportives.

Dans le domaine de la promotion des activités physiques et sportives, il contribue à la mise en place des politiques définies par le ministre des sports auprès des différents partenaires de l'Etat (collectivités territoriales, associations, entreprises...) au plan régional ou départemental.

Il peut être amené à conseiller des collectivités territoriales ou des associations sur leur politique sportive.

Dans quelles conditions? Quels employeurs?

Il travaille dans un service déconcentré de l'Etat, en région ou en département. Il est souvent amené à travailler en soirée et le week-end en raison de la nature de ses partenaires (dirigeants associatifs bénévoles). Il se déplace souvent sur le département ou la région.

Comment y accéder?

Le Conseiller d'animation sportive est un fonctionnaire issu du concours de professeur de sport (accessible aux titulaires d'une licence STAPS ou d'un Brevet d'Etat d'Educateur Sportif du 2ème degré), ou détaché dans ce corps. Comment évoluer ?

Le Conseiller d'animation sportive peut intégrer le corps des inspecteurs de la Jeunesse, des Sports et des Loisirs. Il peut également occuper des emplois de directions (DDJS) ou de chefs d'établissement (CREPS). Des possibilités de détachement dans des emplois de conseillers de la filière sportive de la fonction publique territoriale existent. Ce métier est accessible aux femmes et aux hommes.

studya.com

Définition

Conseiller technique régional (CTR)

Les CTR sont titulaires au minimum d'un BEES 2e degré de leur discipline et sont recrutés selon le niveau présent ou passé de leurs capacités sportives individuelles. Ils sont nommés par le ministère de la Jeunesse et des Sports sur proposition de la fédération et du directeur régional de leur lieu d'affectation. Les inspecteurs de la Jeunesse et des Sports et les professeurs de sport peuvent également évoluer à ce poste auprès d'une ligue ou de la fédération de leur spécialité sportive s'ils ont l'aval de celle-ci. Pendant tout le temps où ils sont détachés, ils restent rémunérés par l'Etat et conservent le statut de fonctionnaire du ministère de la Jeunesse et des Sports.

Ce métier a deux points communs avec celui de professeur de sport : tous deux relèvent du ministère de la Jeunesse et des Sports et l'une de leurs fonctions consiste à côtoyer l'élite sportive. Pour en savoir plus sur le poste de professeur de sport, reportez-vous au chapitre sur la fonction publique.

Ses missions

Le CTR assure la promotion du sport sur son territoire et conseille les pouvoirs publics et les fédérations pour l'entraînement des équipes, des formateurs et des arbitres. Il est chargé de la formation des enseignants de tous niveaux. Il détecte et forme aussi l'élite régionale.

Son travail lui demande une grande part d'organisation, notamment pour mettre en place un calendrier de compétition. Mais le CTR est également amené à se déplacer très fréquemment pour rencontrer tous les acteurs de la région. Mobile, il se doit aussi d'avoir le sens du dialogue.

Détecter les futurs champions

L'une des missions, et non des moindres, du CTR est de détecter et de suivre les jeunes espoirs. C'est, en effet, sur ses résultats dans ce domaine qu'il est avant tout évalué.

Comment s'emploie le CTR pour repérer les Noah, Pérec ou Gatien de demain ? En tennis, par exemple, le CTR de la ligue départementale assiste chaque année à des matches de bambins de 7 ans qui se déroulent dans le cadre de regroupements. Un regroupement réunit environ dix clubs qui ont retenu chacun quatre à six enfants. Ils se livrent à des tests et des jeux. A l'issue de la journée, le CTR repère les plus doués qui sont convoqués pour une deuxième phase permettant une nouvelle sélection. Parmi les enfants participant à la troisième phase, seuls quelques-uns seront choisis pour suivre un entraînement particulier.

Plusieurs facteurs déterminent le choix du CTR : la motivation du jeune, sa forte personnalité, sa capacité à jouer à fond toutes les balles ou encore un coup très fort dans son tennis. L'accord des parents et leur disponibilité pour amener leur enfant aux entraînements et aux compétitions est indispensable.

L'encadrement de ces compétitions régionales, inter-régionales, nationales et internationales fait aussi partie du travail du CTR. Il accompagne les enfants pendant tout le temps des tournois qui ont souvent lieu pendant les vacances scolaires et peuvent durer une semaine. Il se doit d'être là pour les regarder jouer, faire des bilans après leurs matches, leur fixer des objectifs et les entraîner. Un investissement important qui est parfois récompensé par l'accession un jour au premier plan d'un des bambins que l'on avait remarqué.

A la loupe

Le directeur technique national (DTN) Les DTN sont très peu nombreux (quelques dizaines en France). Ils sélectionnent les équipes de France de leur spécialité et organisent leur formation et leurs stages de préparation. Leurs choix les amènent à rendre souvent des comptes selon les résultats obtenus via les médias dont ils doivent gérer la pression. Egalement en relation permanente avec le ministère de la Jeunesse et des Sports et les fédérations, ils remplissent une fonction de coordination entre toutes les instances concernées. Les DTN sont presque toujours d'anciens champions dont les compétences et l'autorité sont largement reconnues dans la discipline. Cette fonction peut être occupée par les professeurs de sport et les titulaires du BEES 3e degré.

Studyrama



COMITE REGIONAL DU SPORT ADAPTE DE BASSE NORMANDIE —



CRSABN
Centre sportif de la Haie Vigné
135, rue de Bayeux – 14000 Caen
Tél: 09 61 44 35 92
liguesportadapte.bn@ffsa.asso.fr

Offre d'emploi

Conseiller(e) Technique Fédéral(e), CDI 35h/semaine

Employeur:

Comité Régional du Sport Adapté de Basse Normandie (CRSABN) Association Loi 1901 Centre Sportif de la Haie Vigné, 135 rue de Bayeux, 14000 Caen Représenté par son Président : Monsieur Bernard Bitot

Missions: De coordination Régionale et Départementale Calvados du Sport Adapté

Animer, développer et promouvoir le sport adapté dans le département du Calvados, Coordonner les actions régionales, (journées sport adapté, formations, ...) Travailler avec les institutions spécialisées, les partenaires sportifs, sociaux, financiers, ... du Calvados et de la Région Basse Normandie.

Lieu de travail :

Travail au siège de l'association : Caen

Déplacements en particulier sur le Calvados et sur toute la Basse Normandie en général.

Durée du contrat /Rémunération:

CDI 35h/semaine, temps plein. A partir d'Octobre 2011. Rémunération Groupe 4 à 5 de la Convention Collective Nationale du Sport (CCNS)

Période d'essai :

2 mois renouvelables

Véhicule/permis de conduire :

Nécessité d'avoir le permis B + véhicule

Capacités et aptitudes :

Connaissance des personnes en situation de handicap mental et/ou de troubles psychiques, et du milieu institutionnel / médico-social / psychiatrique.

Connaissances en Activités Physiques Adaptées.

Connaissance du mouvement fédéral FFSA.

Connaissance des politiques du département et de la région (sport/handicap)

Capacités d'analyse des problématiques relatives à la situation sportive de l'environnement et de la personne.

Expérience vivement souhaitée en milieu aquatique (jeux ludiques, aquagym, etc...).

Grande autonomie dans le travail.

Candidature à envoyer au siège du CRSABN
CRSABN, au Centre Sportif de la Haie Vigné, 135 rue de Bayeux, 14000 Caen ou liguesportadapte.bn@ffsa.asso.fr



APPEL A CANDIDATURE POUR UN POSTE DE CONSEILLER TECHNIQUE FEDERAL AU COMITE D'EPARTEMENTAL HANDISPORT DU GERS

PROFIL DE "POSTE

Description de l'emploi

Animation, encadrement, organisation, gestion et développement du sport pour les personnes handicapées Physiques et déficients sensoriels afin d'organiser la pratique de l'EPS et l'APS et favoriser la pérennité de leur pratique.

Diplômes requis

Licence STAPS APAS

Expérience souhaitée

Bonne connaissance du milieu du handicap et particulièrement dans le domaine technique et dans le domaine du développement.

Expérience dans l'animation et l'encadrement d'activités sportives en direction de différents publics.

Participation réussie au management et à la coordination de projets, à l'organisation d'événements sportifs, culturels...

Première expérience possible...

Type de contrat

CDI

Rémunération

1792.00 euros Brut

Quotité du poste

Temps plein. 35 H/semaine

Positionnement dans l'organisation

Le Comité Départemental Handisport du Gers est employeur et gestionnaire du poste, le salarié étant placé sous l'autorité du Président.

Localisation du poste

Le salarié sera amené au titre de ses actions à couvrir le territoire départemental mais aussi régional voire national pour certaines manifestations.

Sa résidence administrative est placée au siège du Comité à Auch

Date d'embauche

27 Octobre 2011



Consultant

Mise en ligne : 11 Apr 2012

Туре	Lieu	Début	Salaire	Discipline
CDI	Ile-de-France	immédiatement	Non précisé	Tous les sports

MISSION

Keneo propose une offre complète de conseil et de services pour le compte des grands événements sportifs, des organisations sportives et culturelles, des collectivités territoriales et des gestionnaires d'équipement sportifs, en France et à l'international.

Les activités de Keneo sont développées autour de cinq pôles de compétences :

- Conseil (stratégie, GRH, pilotage de projets, candidatures);
- Marketing;
- Création et production d'événements ;
- Développement durable ;
- Gestion d'équipements.

Au sein des équipes conseil, vous effectuerez des missions dans le domaine du sport ; vous interviendrez en France ou à l'international auprès de candidats à de grands événements sportifs ou culturels, d'organisateurs de ces événements, d'acteurs du sport (fédérations, clubs, etc.), d'acteurs publics.

- Conception d'offres et prospection clients ;
- Accompagnement dans la mise en œuvre de politiques sportives ;
- Conseil en candidature ou organisation d'évènements ;
- Conseil en exploitation d'équipements sportifs ;
- Conseil en organisation ou en stratégie ;
- Etc.

PROFIL

- De formation généraliste ou spécialisée, vous êtes diplômé(e) d'une grande école ou équivalent.
- Vous avez une expérience généraliste (minimum 5 ans d'expérience) dans le domaine du conseil stratégique ou du conseil en organisation.

Vous avez effectué des missions de conseil dans le domaine du sport, de l'organisation d'événements ou dans un domaine périphérique.

- Vous démontrez une bonne connaissance générale et transversale du sport, de ses différents métiers et de l'organisation de grands événements sportifs.
- Vous avez une aptitude à conduire des projets transversaux et à évoluer au sein d'une équipe.
- Vous avez un bon sens du contact et savez mener une mission de manière autonome en lien direct avec un client et dans un souci d'excellence. Vous faites preuve d'adaptabilité, ainsi que de qualités rédactionnelles et de synthèse.

Langues / Outils informatiques

- Vous maitrisez parfaitement la langue anglaise et êtes à l'aise dans une autre langue
- Vous avez une très bonne maîtrise de l'ensemble des outils bureautique suivants : Word, Excel et Powerpoint

CONDITIONS PARTICULIERES

Lieu de travail : Boulogne-Billancourt (déplacements possibles en France et à l'étranger)

Rémunération : Selon profil et expérience

CONTACT

Merci de nous faire parvenir votre CV et votre lettre de motivation, adressez votre cv à : keneo@keneo.fr

CONSULTANT SIRH (H/F)

Contrat : CDI Lieu : Rhône

Expérience : 2 ans à 5 ans d'XP Secteur : Informatique / Télécom

Salaire: Selon profil

Description:

Créée en 1995, AdeRHis, société de conseil en SIRH a développé son expertise dans les métiers des Ressources Humaines et de l'Organisation en relation avec les Solutions Informatiques.

Partenaire des plus grands éditeurs du marché nous couvrons l'ensemble des métiers des Ressources Humaines ; Paie, Administration du personnel, GTA, Formation, GPEC, Recrutement, ..., en intervenant sur des missions de :

- Maitrise d'ouvrage
- Maitrise d'œuvre
- BPO (externalisation de fonction paie)
- Maintenance applicative des solutions
- Conduite du changement
- Formation
- Conseil

AdeRHis, historiquement implantée en Ile de France se développe également en province et compte actuellement deux agences ; sur Nantes et sur Lyon.

POSTE

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un consultant SIRH (H/F) basé à Lyon.

A l'occasion de la mise en place du SIRH de nos clients vous pourrez être amenés à intervenir sur :

- La définition du besoin
- La création de spécifications générales et détaillées
- La rédaction de cahiers des charges
- La création de supports de formation
- La formation des utilisateurs
- La Gestion du changement
- L'analyse du besoin
- Les spécifications techniques
- le paramétrage SIRH
- les tests et recettes du paramétrage
- la formation et le support aux utilisateurs
- la maintenance de paramétrage

PROFIL

De formation initiale en Ressources humaines vous bénéficiez de plus de 2 ans d'expérience.

La connaissance d'un ou plusieurs outils RH et/ou paie est souhaitée (Editeurs : ADP, CEGID, CEGEDIM, LEFEBVRE SOFTWARE, HR ACCESS, ORACLE, SOPRA, SAP...).

Autonome, vous avez une bonne capacité d'écoute et d'analyse, tout en ayant le goût du travail en équipe.

Vous faites preuve d'une grande capacité d'adaptation, avez un très bon relationnel et le sens du service.

Vous souhaitez intégrer une société en pleine évolution et vous impliquer dans son développement, n'hésitez pas à nous transmettre votre CV et lettre de motivation à : en mentionnant la référence ECA-SIRH Ly-co

Référence à rappeler : ECA-SIRH-ly-CO

Consultant(e) Rh h/f

Détail de l'offre
Date 23.04.2012
Fonction Consultant(e) Rh h/f
Secteur Conseil aux entreprises
Localisation Lyon
N° de l'offre 11201574416
Type de contrat CDI

Entreprise

Société de conseil solidement adossée à une branche professionnelle, recherche pour ses bureaux de Lyon un(e) CONSULTANT(E) RH H/F.

Poste

Directement rattaché au responsable de l'activité, et au sein d'une équipe d'une douzaine de personnes, vous intervenez auprès de nos clients afin de les accompagner dans l'optimisation de leur fonction RH.

Dans ce contexte, vous intervenez sur des missions telles que : audit organisationnel / RH, optimisation de la performance de la fonction RH, mise en place de GPEC, ingénierie et animation de formations, bilans de compétences, coaching, ...

Les missions qui vous seront confiées vous permettront de progresser dans un environnement motivant et en constante évolution. Vous participez au développement de l'offre et contribuez activement au développement commercial de la structure, en particulier sur le bassin lyonnais et ses environs.

Profil

De formation supérieure (RH, Psychologue du Travail, Ecole de Commerce, Ingénieurs, ...) vous avez impérativement acquis une expérience de consultant conseil en Ressources Humaines. Force de proposition et autonome, vous avez de réelles aptitudes relationnelles et disposez des aptitudes nécessaires pour rejoindre une structure dynamique et contribuer à son développement.

Poste basé à Lyon 3ème, déplacements à prévoir – permis B et véhicule personnel nécessaires.

Postuler sur le site du recruteur Contact Ecrire à : ADH 17, rue Crépet 69007 Lyon

Sous la référence : A447

CONSULTANT EN STRATEGIE H/F

Référence Apec : 35477720W-5417-6876

Référence société : CS Paris Date de publication : 06/04/2012

Société : RST CONSEIL

Voir toutes les offres de cette société

Type de contrat : CDI

Lieu: Paris

Salaire : 48K€ brut/an Expérience : Débutant

ENTREPRISE EN PLEIN DEVELOPPEMENT RECHERCHE DANS LE CADRE D'UNE CREATION DE POSTE SON CONSULTANT EN STRATEGIE (H/F)

Rattaché(e) au PDG, vous intervenez dans la réalisation de la stratégie de l'entreprise dans le monde entier afin d'accroitre sa visibilité ainsi que celle de son pays. Vous coordonnez le développement des actions de communication en mobilisant les bonnes ressources, en respectant le planning et le budget définis en amont.

Vos principales missions seront:

Développer une étude stratégique sur un secteur ;

Proposer un diagnostic à une problématique stratégique ;

Assister la Direction Générale dans la mise en œuvre d'un process ;

Comprendre les recommandations stratégiques, prendre en charge les grandes étapes de la politique de communication envisagée ;

Choisir les bons indicateurs pour mesurer l'efficience des opérations développées pour l'entreprise ; grande variété d'instruments de mesure entre les différents canaux de communication (TV, presse, affichage, radio, Internet).

Minimum 1 an d'expérience au sein d'un cabinet de stratégie ou de communication. Ou minimum 1 an d'expérience dans une organisation internationale et une expérience des mécanismes de gestion des projets.

Compétence technique en communication, une bonne capacité d'analyse et de synthèse, curiosité et habileté intellectuelle, goût du travail en équipe, sens commercial, excellentes capacités d'organisation et de relations interpersonnelles

De formation BAC+4/5. Français et anglais obligatoires. Excellente maîtrise de l'outil informatique.

Rémunération attractive avec de nombreux avantages. Pour postuler, envoyez votre CV à :xxx@rstconseil.com"

Responsable du SMJ et coordinateur CLSPD (h/f)

Recruteur: VILLE DE VILLENEUVE LE ROI

Localisation : Val-de-Marne Annonce du : 12/04/2012

Description:

Cadre d'emploi d'attaché - Catégorie A

Vous assurez la mise en place des orientations municipales dont la mise en œuvre du projet éducatif global et vous en êtes le garant. Vous assurez le suivi global de la politique en direction de la jeunesse, la coordination et l'exécution des actions définies par les élus référents.

Vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre des politiques municipales de la jeunesse et de la prévention de la délinquance et du CUCS.

Vous avez pour missions:

- la direction, la coordination et l'organisation des différents secteurs (ALMO, Antenne Jeunesse, PIJ, Vie des quartiers)
- la conception et le pilotage des projets et des actions jeunesse pour les 11-17 ans et les 18-25 ans
- l'animation et la coordination du CLSPD, le développement des partenariats institutionnels
- le recensement et l'évaluation des besoins de la population
- la gestion financière et administrative, la recherche de financements extérieurs
- la mise en œuvre de projets transversaux avec le PRE, les partenaires institutionnels et sociaux (établissements scolaires...).

Description du candidat :

Vous avez des compétences avérées en management, vous maîtrisez les outils informatiques.

Disponible, rigoureux, vous avez l'esprit d'analyse et de synthèse et vous faites preuve de qualités rédactionnelles et relationnelles.

Description du recruteur:

La ville de Villeneuve-le-Roi, située en bord de Seine, « ville aux 6 000 jardins », se caractérise par un important tissu pavillonnaire dans un cadre verdoyant, à seulement 9 minutes en RER de Paris.

Villeneuve-le-Roi s'inscrit dans une dynamique de renouveau qui se traduit dans de nombreux domaines.

Logement : opération de renouvellement urbain en cours avec un budget inédit de 110 millions d'euros, création d'un nouveau quartier (Parc en Seine) sur 12 hectares.

Enfance : trois collèges, un lycée, douze écoles maternelles et primaires.

Petite enfance : ouverture d'une crèche municipale en décembre 2010 et d'une seconde début 2011 (une autre en projet).

Environnement: aménagement de trois nouveaux parcs publics (50 000 m2).

Culture : construction d'un centre culturel de 650 places.

Economie : tertiarisation de la zone industrielle et achèvement de la zone d'activité économique.

Patrimoine: restauration du quartier historique de la ville.

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Si vous êtes intéressé, merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation manuscrite, photo et CV) à :

Monsieur le Député-Maire - Direction des Ressources Humaines

Place de la Vieille Église - 94290 Villeneuve-le-Roi

www.villeneuve-le-roi.fr

Directeur d'accueil de loisirs-Coordinateur H/F

Référence : Recruteur : Ville de La Celle Saint-Cloud

Localisation: Yvelines, ÎLE-DE-FRANCE

Annonce du : 05/04/2012 www.lacellesaintcloud.fr/

Description:

Au sein du service enfance-jeunesse et d'une équipe de direction (9 personnes), vous contribuez à la mise en œuvre du projet éducatif de la ville.

Dans le cadre de votre fonction de directeur d'accueil de loisirs, vous avez pour missions :

- d'élaborer le projet pédagogique du centre en collaboration avec votre équipe d'animation,
- de gérer et d'organiser l'accueil de loisirs en veillant à la sécurité des enfants et de votre personnel,
- d'accueillir et d'informer les parents,
- de piloter les projets de la structure,
- de coordonner la mise en place des activités,
- de gérer le budget de l'équipement,
- de manager votre équipe d'animateurs,
- de participer aux réunions de coordination du service et aux différentes manifestations.

Dans le cadre de votre activité de coordinateur périscolaire, vous avez pour missions :

- de coordonner les activités périscolaires d'un groupe scolaire (accueils du matin, du soir et sur le temps du repas),
- d'animer une équipe pluridisciplinaire (animateurs, ATSEMS et enseignants).

Description du candidat:

Titulaire du BEPJEPS, vous justifiez d'une expérience à un poste similaire.

Doté de fortes qualités relationnelles, vous possédez un parcours professionnel qui atteste de vos aptitudes à l'encadrement, au travail en équipe et à la conduite de projet.

Rigoureux et organisé, vous savez faire preuve d'initiatives et d'autonomie.

Pour ce poste à pourvoir immédiatement, temps de travail annualisé (33 h en moyenne en période scolaire, 50 h en moyenne pendant les vacances scolaires), rémunération statutaire, régime indemnitaire et 13e mois.

Merci d'adresser lettre de motivation, CV et photo à M. le Maire www.ville-lacellesaintcloud.fr

Description du recruteur :

Située à l'ouest de Paris, dans les Yvelines et à 15 mn de la Défense, La Celle-Saint-Cloud, ville de 21 761 habitants, bénéficie d'un cadre de vie très agréable, riche d'un patrimoine urbain, architectural et naturel varié. La formation, la mobilité, les évolutions professionnelles et la communication interne sont des atouts de la politique RH de la ville.



Directeur Adjoint des Sports (h/f)

Réf.: ep/diradjt/sport

Cadre d'emplois des Conseillers des Activités Physiques ou Sportives ou Attachés Territoriaux

Sous la responsabilité du Directeur des Sports, vous assurez les missions suivantes :

- Planification de l'utilisation des équipements, organisation et contrôle de la maintenance des équipements, transmission des consignes et veille à leur application,
- Gestion administrative, élaboration et suivi de l'exécution du budget, suivi des procédures d'appels d'offres, participation à l'écriture du cahier des charges de marchés publics, élaboration les différents tableaux de bord (financiers, fréquentation...), exécution des décisions en matière financière (budget, bons de commande, suivi des factures et des crédits...),
- Vérification des conditions réglementaires d'utilisation des équipements, notamment de l'hygiène et la sécurité,
- Animation et pilotage des équipes,
- Participation à la gestion des ressources humaines,
- Création et organisation de manifestations sportives
- Promotion des équipements sportifs, organisation des actions de promotion et développement des dispositifs d'information,
- Elaboration des fiches de poste,
- Organisation et animation des réunions d'équipe,
- Conception des outils de planification et des procédures de contrôle,
- Rédaction des courriers et des documents administratifs (convention, délibération, décision municipale...)

Rigoureux, discret et disponible, vous connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales notamment dans les métiers du sport, les procédures administratives, juridiques, budgétaires et comptables, le code des marchés publics.

Vous maîtrisez les logiciels word, excel, outlook, sédit Marianne ou similaire, Planitec ou similaire et avez démontré votre sens de l'organisation, des initiatives et de l'anticipation.

Rompu aux techniques de management, aux techniques et outils de communication, vous connaissez également les techniques d'entretien de recrutement et d'évaluation,

Vous alliez qualités relationnelles et sens de la négociation.

Pour ce poste, vous bénéficiez :

- de la rémunération statutaire, d'un régime indemnitaire avantageux et d'un 13ème mois,
- d'une politique active de formation,
- d'une gestion rigoureuse et dynamique de votre carrière,
- d'avantages sociaux proposés par le Comité Culturel et Social.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV), en indiquant la référence ep/diradjt/sport, en postulant en ligne sur www.ville-neuillysurseine.fr, rubrique Offres d'emploi.

Pour tout renseignement, contactez Madame Zxxx, Responsable du Service Recrutement, au 01.55.62.63.76 ou Monsieur Mxxx, Directeur des Sports, au 01.55.62.63.34. www.ville-neuillysurseine.fr

DIRECTEUR DE CENTRE DE FOOTBALL

Société: OXYGENE RESSOURCES HUMAINES

Département : Paris (75) Contact : Rxxx Bxxx

Email de contact : xxx@oxygenerh.fr Début du contrat : 2012-02-01

Contrat : CDI Lieu : Paris Salaire : 2000€

Description du poste :

Notre client est leader du football à 5. Il développe et gère des centres permettant la pratique du football à 5 contre 5, sur de petits terrains indoor et outdoor. Il compte à ce jour 6 centres qui accueillent ensemble plus de 15.000 joueurs par semaine.

Nous recherchons le directeur d'un nouveau centre à Paris.

Son rôle est de gérer l'activité du centre, dont il est la pierre angulaire. Sur instruction de la Direction Générale, il garantit la bonne gestion du centre en général, et notamment la bonne gestion des prestations, des ressources humaines, du développement commercial et de l'administratif. Il est le garant de la qualité de service, et de la satisfaction des clients.

Gestion des prestations

Le Directeur de centre assure le bon déroulement des prestations :

- Championnats de loisir
- Location de terrains à l'heure
- Evénements d'entreprise
- Anniversaires pour enfants
- Ecole de Foot
- Bar du club-house

Le Directeur de centre est le garant du message délivré aux clients par toute l'équipe du centre Gestion du personnel Le Directeur du centre est le responsable hiérarchique direct de toute l'équipe du centre :

- Managers
- Stagiaires
- Arbitres
- Agents de ménage
- Régisseurs pour tout événement particulier

Le Directeur de centre est responsable du recrutement et de la formation du personnel, et de l'application des lois régissant le code du travail.

Commercialisation

Le Directeur de centre se charge d'appliquer dans son centre la politique commerciale mise en place par la direction générale. Il agit en tant que commercial grand compte, et gère et coordonne les actions de prospection commerciale de toute l'équipe du centre. Il y passe environ 1/3 de son temps.

Administratif

Le directeur assume la gestion administrative du centre en relation avec la Direction Générale, et notamment :

- Facturation et règlements clients
- Achats et relations fournisseurs
- Commandes et approvisionnement du bar
- Maintenance des installations du centre
- Gestion du planning
- Suivi documentaire

Qualification:

- Très bonne connaissance de Paris et de sa région
- Bac +4/5
- Première expérience réussie de 2-3 ans dans une entreprise
- Dynamisme, goût prononcé pour le challenge
- Excellent relationnel
- Passion pour le football
- Rigueur
- Maîtrise du Pack Office

Contact: OXYGENE RESSOURCES HUMAINES xxx@oxygenerh.fr

Directeur de centre de loisirs enfance (h/f)

Référence: Recruteur: Ville d'Argenteuil

Localisation : Val-d'Oise Annonce du : 23/02/2012 www.argenteuil.fr

Description:

Placé(e) sous la responsabilité des coordinateurs enfance, au sein de la direction de l'éducation et de l'enfance, vous serez chargé(e) de la structure de loisirs dont vous avez la responsabilité. Vous élaborez le projet pédagogique et le projet de fonctionnement de la structure en conformité et en cohérence avec le projet éducatif de la ville et les orientations du service enfance.

Vous avez pou missions principales :

- Gérer un accueil de loisirs et mettre en place les outils de suivi de cette gestion.
- Recruter, suivre, former et manager les équipes.
- Concevoir un projet pédagogique et piloter la mise en œuvre d'un projet de fonctionnement s'inscrivant dans le projet éducatif et les orientations de l'enfance.
- Développer les liens avec les familles ainsi que les partenariats et mutualiser les compétences.
- Superviser le travail du directeur adjoint sur le temps du midi.
- Venir en appui aux coordinateurs dans la mise en place d'évènementiel et la réalisation de tâches administratives de façon ponctuelle.

Votre profil:

Titulaire d'un BAFS et/ou un BPJEPS, vous avez une expérience minimum de deux ans sur un poste similaire.

Vous maîtrisez la réglementation applicable au secteur, et vous avez la connaissance de la méthodologie de projets.

Vous avez la maîtrise de l'utilisation des outils informatiques.

Vous savez manager et fédérer une équipe.

De plus, vous avez un esprit d'initiative et vous êtes force de proposition. Vous avez de la rigueur et le sens de l'organisation.

Description du recruteur :

La ville d'Argenteuil

Directeur(trice) des sports

Date de publication : 04/04/2012 Reference de l'offre : ODME590536

Secteur d'activité : Emploi Collectivité locale

Localisation: Ile-de-France: Paris

Type de contrat : CDI

Expérience requise : 2 à 5 ans

Formation requise : Mastère de grandes écoles

Présentation de l'entreprise :

Michael Page International recrute pour l'un de ses clients.

Descriptif de l'offre :

Ville de plus de 40000 habitants en région parisienne à proximité immédiate de Paris disposant d'un réseau de transport de premier plan et souhaitant développer une politique sportive particulièrement diversifiée et attractive en s'appuyant sur des équipements majeurs permettant une pratique sportive polyvalente.

Rattaché(e) à un DGA, vous êtes responsable d'une direction comptant près de 100 collaborateurs et gérant une vingtaine d'installations sportives.

Force de proposition, vous participez activement à l'élaboration des politiques sportives et organisez leur mise en œuvre. Vous développez et animez les partenariats notamment avec les associations sportives.

Associé(e) à la définition des programmes de construction, de réhabilitation et de maintenance des équipements, vous veillez à l'exploitation du patrimoine et à la sécurité des utilisateurs.

Vous assurez la gestion administrative, budgétaire et financière du Service des Sports en vous ouvrant au développement de nouvelles pratiques souhaitées par la population et les élus.

Vous mettez en œuvre des partenariats avec les acteurs institutionnels.

Profil:

Conseiller(ère) territorial(e) des activités physiques et sportives, vous bénéficiez d'une solide expérience de management d'une direction des sports au sein d'une collectivité locale.

Vous connaissez le milieu sportif et les enjeux d'une politique sportive publique.

Exercé(e) à la conduite puis à l'évaluation de projet, vous faites preuve de polyvalence dans le traitement des différentes problématiques sportives.

Une maîtrise des questions techniques liées aux installations sportives et aux aspects réglementaires sera fortement appréciée.

Diplomate, vous alliez le sens des relations humaines à l'esprit d'équipe.

Disponibilité et fonction représentative en soirée et week-ends.

Directeur sports et loisirs (h/f)

179103

Recruteur: C A ST QUENTIN EN YVELINES

Localisation : Yvelines Annonce du : 29/02/2012

Retrouvez cette annonce dans La Gazette des communes n°2116 du 05/03/2012

www.saint-quentin-en-yvelines....

Description:

Pour sa direction affaires sociales, politique de la ville, sports

Poste ouvert aux attachés territoriaux

Rattaché au Directeur général des services et encadrant une équipe de deux agents, vous mettez en œuvre la politique relative aux sports et loisirs de la CASQY. Dans ce cadre, vous assurez la conduite de projets de grande envergure tels que le Vélodrome et la Ryder cup.

Description du candidat :

Votre capacité à contribuer et/ou animer un réseau d'acteurs ainsi que de solides qualités analytiques et rédactionnelles vous amènent à anticiper et être force de proposition. Sachant vous inscrire dans des équipes de travail pluridisciplinaires, vous savez gérer la pression liée à des projets d'envergure. La maîtrise d'une langue étrangère serait un plus.

De formation supérieure BAC+5 en Management ou Droit/Economie du sport, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum sur des problématiques liées à l'organisation du sport si possible dans une structure publique ou associative. Maîtrisant parfaitement l'environnement sportif national et international, vous alliez des compétences économiques et financières à une bonne connaissance des règles de fonctionnement des collectivités.

Description du recruteur :

Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

La Communauté d'Agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines s'engage dans une politique handicap volontariste et dynamique par l'intégration et le maintien en emploi de personnes en situation de handicap, avec le soutien du FIPHFP.

Merci d'adresser votre candidature de préférence par e-mail :

agglosqy-472543@cvmail.com ou à M. le président, Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines, BP 118, 78192 Trappes Cedex

Directeur de la culture, jeunesse, sports, vie associative

Collectivité: Le Conseil régional de Franche-Comté (Conseil Régional)

Offre n°: SA093

Direction: Culture, Jeunesse, Sports, Vie associative

Catégorie : Catégorie A - par voie statutaire

Classification / Métier : Directeur

Définition

L'agent titulaire du poste est responsable de la mise en œuvre de la politique régionale en matière de Culture et de Sports et de la coordination des interventions régionales en faveur de la jeunesse et de la vie associative.

Missions principales

Contribuer à la définition d'une stratégie au service des politiques publiques et à la mise en oeuvre de nouvelles politiques ainsi qu'à l'évolution des politiques existantes avec les partenaires et les collaborateurs,

Développer et animer les partenariats

Diriger et assurer l'animation des services représentant 31 agents et impulser un management transversal Optimiser les moyens de la direction,

Mettre en place les procédures et outils de suivi (indicateurs d'activités, suivi et réalisation)

Elaborer et suivre le budget de la direction.

Exigences du poste

Connaissances liées au poste

Connaissances pluridisciplinaires dans les champs d'intervention

Connaissances des règles de fonctionnement de la fonction publique

Compétences et qualités nécessaires

Sens des relations publiques

Discernement

Capacités confirmées en matière de conduite de projets

Aptitude au montage de dossiers

Capacité à manager et à animer des équipes diverses

Force de proposition

Sens du travail en équipe et de la négociation

Capacités rédactionnelles

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae détaillé à :

Madame la Présidente du Conseil régional de Franche-Comté, direction des Ressources Humaines - service Recrutement - 4 square Castan - 25031 BESANCON Cedex

Au plus tard le dimanche 22 avril 2012

Réf: SA093 ou par courriel: recrutement@franche-comte.fr

Directeur Général Adjoint (h/f)

180427

Recruteur : VILLE DE BLOIS Localisation : Loir-et-Cher Annonce du : 28/03/2012

Retrouvez cette annonce dans La Gazette des communes n°2120 du 02/04/2012 www.ville-blois.fr

Description:

Pour la Direction Éducation Enfance Jeunesse et Sports (emploi fonctionnel de DGA 40 000 - 150 000 habitants) Cadre d'emploi des attachés ou ingénieurs territoriaux

Sous l'autorité du directeur général des services, vous mettez en œuvre les politiques publiques dans les domaines de l'éducation, l'enfance, la jeunesse et les sports. Garant de la mise en œuvre du projet municipal, vous coordonnez les activités des services petite enfance (4 multi accueil, 3 haltes garderies, 3 RAM, 1 crèche familiale), enfance, jeunesse (24 ALP et 5 ALSH), affaires scolaires (39 écoles municipales), sports (16 gymnases, 2 stades, 1 dojo, ...), guichet unique et les services administratifs et financiers.

Description du candidat :

De formation supérieure BAC + 5, vous justifiez d'une expérience dans le management par projet et objectif assortie d'une bonne connaissance des politiques publiques liées aux établissements de la petite enfance, enfance et des zones urbaines sensibles. Doté de qualités relationnelles, vous maîtrisez les outils d'évaluation des politiques publiques et les procédures administratives, financières et juridiques. Organisé et méthodique, vous alliez le sens de la négociation et de la décision à l'esprit d'analyse.

Description du recruteur:

Blois

Située au cœur de la vallée de la Loire, classée au Patrimoine mondial de l'Unesco ; connue pour la beauté de ses paysages, sa richesse culturelle et son patrimoine historique ; appréciée pour le développement de son activité sportive, la ville de Blois compte près de 52 000 habitants.

Elle est la ville-centre d'Agglopolys, la communauté d'agglomération de Blois qui rassemble 48 communes et compte environ 100 000 habitants.

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Retrouvez la fiche de poste complète sur notre site : www.blois.fr Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à M. le Maire, DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES, Hôtel de Ville, 41012 BLOIS CEDEX, AVANT LE 25 avril 2012

Responsable Technique

Etoile de Chamalieres Basket Département : Puy-de-Dôme (63)

Contact: Bxxx Cxxx

Email de contact : xxx@club-internet.fr

Début du contrat: 2011-08-01

Descriptif du contrat :

Présentation du Club 250 licenciés :

+23% sur la saison 2010 - 2011

2eme Club en développement de la Ligue d'Auvergne sur la saison 2010 – 2011

Ecole de Basket de 80 enfants

17 entraineurs: 2 BE1 - 2 ER - 1 EJJ - 6 INIT - 3 AN

15 Equipes: 1 Equipe en Union RM1 – 2 Equipe en Unions CF Jeunes Minimes – Cadets 1 Equipe en RM2 – 1 Equipe en RF2 - 1 Equipe en DM2 – 1 Equipe en DF2 1 Eq Cadet Région – 1 Eq Cadet Département – 1 Eq Benjamins Région 1 Eq Cadettes Département – 1 Eq Minimes Filles 1 Eq Poussins – 1 Eq Poussines - 1 Eq Poussins Mixtes - 1 Ecole d'Arbitrage Organisation du Challenge Pialoux – Minimes France et Cadets France – 4iéme Edition

Site internet: http://www.etoile-chamalieres-basket.com/

- Prendre en charge l'école de mini-basket
- Supervision des équipes baby, mini-poussins, poussins, poussines.
- Prise en charge du Projet de labellisation de l'école de basket.
- Organisation de plateaux pour les mini-poussins
- Gérer les activités périscolaires et extra sportives
- Organisation et gestion de stages durant les vacances scolaires
- Intervention dans les écoles primaires de la commune
- Participation aux manifestations exceptionnelles : forum des associations, tournois, animations du club etc...
- Animer, Encadrer et Gérer la Direction technique du club
- Formation interne de jeunes entraineurs
- Supervision des autres entraîneurs du club
- Organisation régulière de réunions avec les entraîneurs
- Organisation avec les entraîneurs de réunions parents en début de saison
- Définition de la Politique sportive du club en relation avec les dirigeants
- Relation avec la commission formation du joueur du CD 63 pour détection et sélection,
- Relation avec la commission formation de l'encadrement du CD 63 pour la formation des cadres
- Supervision et suivi des groupes seniors garçons et seniors filles.
- Participer à la Gestion administrative du Club
- Planification et couverture organisationnelle (désignation tables et arbitres) sur compétitions du week-end,
- Communication au sein du club,
- Etablissement de dossiers de subventions avec le bureau,
- Participation aux réunions du bureau Plan de

Formation possible:

- BPJEPS
- Diplôme en Management du sport
- Diplôme de Préparateur physique ou mental

Définition

Direction Technique Nationale

La Direction Technique Nationale est composée, outre le DTN, d'agents de l'Etat exerçant des missions d'entraîneurs, de conseillers techniques nationaux, de conseillers techniques sportifs de région, ainsi que du personnel salariés de la Fédération.

La mission de l'entraîneur national est d'encadrer les membres des équipes de France et de participer à l'animation de la filière d'accès au sport de haut niveau et à la formation des cadres.

Les conseillers techniques sportifs placés auprès des comités régionaux ont pour missions prioritaires le développement du cyclisme, la détection des jeunes talents, le perfectionnement de l'Elite, et la formation des cadres bénévoles et professionnels.

Le Directeur Technique National peut faire appel pour des missions nationales ponctuelles où à temps partiel soit à des cadres techniques sportifs en région, soit à des techniciens qualifiés sur des disciplines très spécifiques.

La Direction Technique met en œuvre la politique sportive définit avec la Fédération. Elle élabore tous les quatre ans des directives techniques nationales, qui actualisées chaque année permettent :

- de structurer les actions
- de prendre en compte les objectifs opérationnels définis par le Ministère de la Jeunesse, des Sports et de la Vie Associative
 - d'évaluer les actions réalisées

La Direction Technique Nationale tient compte de la démarche et du cadre fixé par la LOLF et le projet annuel de performance (PAP) du programme sport.

La politique sportive développée jusqu'au prochain Jeux Olympiques s'articule autour :

- des actions de développement de toutes les disciplines du cyclisme,
- de la détection des jeunes talents (mise en place d'un plan national de détection)
- d'un renforcement des structures de haut niveau ou de leur qualité
- de la mise en place d'un département performance
- de la formation des cadres bénévoles et professionnels
- d'un suivi médical de qualité

Project Manager - Athlete Accomodation

Profil de poste :

CHARGE(E) DE MISSION AU SEIN DE L'UNITE D'ACCUEIL DES SPORTIF(VE)S MAJEUR(E)S ET DES STAGIAIRES

SERVICE DU SUIVI DES POLES, DES CONDITIONS D'ENTRAINEMENT ET DE L'ENCADREMENT EDUCATIF DES SPORTIF(VE)S DE HAUT NIVEAU (SSPSHN)

Catégorie B

Contexte:

Situé sur le terrain de la commune de Paris, au cœur du Bois de Vincennes, l'INSEP, Institut National du Sport, de l'Expertise et de la Performance, est un établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPSCP), placé sous la tutelle du Ministère des Sports.

Comprenant plus de 300 agents et plus de 150 entraîneur(e)s permanent(e)s, l'INSEP est notamment chargé d'offrir à l'élite sportive française des conditions optimales permettant de concilier entraînement et formation scolaire, universitaire ou professionnelle. Sélectionné(e)s sur des critères de performance sportive par "leurs" Fédérations, près de 630 sportives et sportifs sont actuellement accueillis quotidiennement au sein de 27 « Pôles France ». En application des dispositions du décret n°2009-1454 du 25 novembre 2009 relatif à l'Institut national du sport, de l'expertise et de la performance, « il favorise, par son expertise, la diffusion des bonnes pratiques et contribue au développement cohérent et à la mise en commun de ressources et d'activités au sein d'un réseau national consacré au sport de haut niveau et constitué, notamment, des autres établissements publics nationaux du ministère chargé des sports et des structures regroupées au sein des filières d'accès au sport de haut niveau ».

Place du poste et champ de relations :

- L'unité d'accueil (située au sein du Service du suivi des pôles, des conditions d'entraînement et de l'encadrement éducatif des sportif(ve)s de haut niveau SSPSHN) des sportif(ve)s majeur(e)s et des stagiaires a deux missions prioritaires :
- Organisation de la qualité de vie et service aux sportif(ve)s majeur(e)s (affectation des chambres suite aux réunions de la commission d'admission, distribution de plis, suivi de l'organisation et du déroulement de la vie quotidienne, édition des cartes d'accès et programmation des droits d'accès, gestion d'éventuels incidents, ...;
- La programmation des stages fédéraux au sein de l'institut (hébergement, restauration, salles de réunion, installations sportives,...), ainsi que des événements privés en relation directe et immédiate avec la Direction de la communication, des relations internationales et du développement.
- Au titre plus spécifique de cette seconde mission, le(la) chargé(e) de mission assiste la responsable de l'Unité d'accueil des (SHN) majeur(e)s et des stagiaires.

Missions et activités du poste :

Relatives à l'accueil des stagiaires :

Sous l'autorité de la responsable de l'unité :

- Le(la) chargé(e) de mission organise, gère, suit et contrôle les différentes activités, en adaptant au mieux les réponses aux demandes des différents publics.
- Organise et gère le bon traitement des dossiers de demande de stages (hébergement, installations sportives, restauration, réunion, devis, ...).
- Assiste, conseille et guide le demandeur dans la constitution de son dossier, pour un accueil optimal.

- Gère le planning d'occupation des salles confiées à l'unité d'accueil.
- Prend en charge l'organisation logistique de manifestations se déroulant dans l'établissement et, le jour de l'événement, participe aux vérifications nécessaires à l'accueil des participant(e)s, et, de façon générale, se tient, en permanence, à l'écoute des participant(e)s.
- Il (elle) est en relation constante avec les responsables de stage, des fédérations, et des services internes de l'Institut (Directeur Général, Direction de la communication, des relations internationales et du développement, Service des installations sportives, Mission sport de haut niveau, Service informatique-bureautique-télécommunications, Service économique et financier, Agence comptable, Formation, Service médiathèque-audiovisuel-archives-publications-iconothèque, ,...).

Compétences requises et qualités spécifiques :

- Excellent sens de l'organisation.
- Qualités relationnelles affirmées.
- Grande disponibilité (soirées, week-ends, jours fériés).
- Bonne maîtrise de la langue anglaise.
- Très bonne maîtrise des outils et technologies de l'information et de la communication.
- Aptitude à rendre compte par écrit très régulièrement.
- Intérêt pour les activités physiques et sportives.
- Une première expérience au sein du milieu sportif sera appréciée.

Date de prise de fonction : le plus rapidement possible.

RESPONSABLE ACTIVITES NAUTIQUES (H/F)

Description du poste

Le Club Med recrute des Responsables Activités Nautiques (H/F) pour ses Villages de vacances en France ou à l'étranger.

Vos missions

- Gérer une base nautique avec un ou plusieurs supports (catamarans, planches à voile, kayaks...)
- Encadrer et manager une équipe de moniteurs
- Enseigner en cours collectifs adultes et enfants
- Organiser et participer aux évènements nautiques du Village
- Garantir la sécurité du plan d'eau
- Assurer la promotion de votre activité au sein du Village
- Intégrer vos collaborateurs au sein de l'équipe et du Village

Nombre de poste à pourvoir20 Région France entière Département Tous les départements Champs d'activités & Diplômes

Profil du candidat

- Disponible et mobile géographiquement pour une période de 3 à 8 mois
- BEES ou BP JEPS Voile (BE1), Activités nautiques (BPJEPS)
- Expérience dans la fonction ainsi qu'en management d'équipe exigée
- Bonne connaissance en entretien/réparation du matériel nautique
- Permis côtier exigé
- Pratique de l'anglais exigée, autres langues étrangères appréciées

Vos atouts

- Professionnel
- Manager
- Passionné
- Disponible
- Organisé

Type de contrat

CDD > à 6 mois

Heures hebdomadaires Plus de 30 heures / sem.

Date de début de contrat01-03-2012

Contrat saisonnier

Hébergement et repas assurés au sein du Village et autres avantages liés à l'activité du Groupe Club Méditerranée. Poste ouvert aux personnes en situation de handicap.

Pour ce poste, merci de postulez directement en ligne sur www.clubmedjobs.fr.

Animation / Entrainement

ADJOINT-E ANIMATION	CR4C ROANNE	Organisations associatives n.c.a.
ANIMATEUR-TRICE	AMNEVILLE AVENTURES	Autres activités sportives
ANIMATEUR-TRICE JEUNESSSE	ASSOC DES CENTRES SOCIAUX ET CULTURELS DE LA MULATIERE	Administration publique générale
NIMATEUR-TRICE PEDAGOGIQUE REGIONAL-E	RECTORAT DE L'ACADEMIE DE LYON	Enseignement secondaire général
ANIMATEUR TRICE CROPTIC VE	COMITE DEPARTEMENTAL HANDISPORT ARDENNES	Autres activités sportives
NNIMATEUR-TRICE SPORTIF-VE	SIEL BLEU	Accueil des adultes handicapés
NIMATEUR-TRICE SPORTIF-VE DEPARTEMENTAL-E	COMITE DEPARTEMENTAL DES COTES D'ARMOR DE RUGBY	Autres activités sportives
SSISTANT DIRECTOR OF SPORT	NATIONAL SPORTS COUNCIL	Administration publique générale
CADRE TECHNIQUE	FEDERATION FRANÇAISE DE CANOE-KAYAK	Tutelle des activités sociales
	DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA JEUNESSE & DES SPORTS	Administration publique générale
ADRE TECHNIQUE SPORTIF	FEDERATION FRANÇAISE DE BASKET BALL	Organisations associatives n.c.a.
OACH SPORTIF-VE	JULIAT DAVID	Autres enseignements
COACHING PHYSIQUE	TOLLERON CORALIE	Autres activités sportives
IRECTEUR-TRICE REGIONAL-E ADJOINT-E	DRJSCS DE PICARDIE	Tutelle des activités économiques
IRECTEUR-TRICE SPORTS & JEUNESSE	CONSEIL GENERAL DES ALPES MARITIMES	Administration publique générale
DUCATEUR-TRICE APS	VILLE BOURG EN BRESSE	Administration publique générale
DUCATEUR-TRICE - PREPARATEUR-TRICE PHYSIQUE	TOURS FOOTBALL CLUB ASSOCIATION	Organisations associatives n.c.a.
DUCATEUR-TRICE SPECIALISEE	OVE ITEP DE MEYZIEU	Accueil des enfants en difficulté
	PARIS HANDBALL	Autres activités sportives
ENTRAINEUR-EUSE	ESB FOOTBALL MARBOZ	Autres activités sportives
	FIJI VOLLEYBALL FEDERATION	Autres activités sportives
NTRAINEUR-EUSE DIRECTEUR-TRICE SPORTIF-VE	CR4C ROANNE	Organisations associatives n.c.a.
REPARATEUR-TRICE PHYSIQUE CENTRE DE FORMATION	US OYONNAX RUGBY	Autres activités sportives
REPARATEUR-TRICE PHYSIQUE CENTRE DE FORMATION HAUT NIVEAU	CSBJ RUGBY	Autres activités sportives
REPARATEUR-TRICE PHYSIQUE - COACH PERSONNEL	СОАСН АТОМЕ	Autres services personnels
REPARATEUR-TRICE PHYSIQUE EQUIPE PROFESSIONNELLE	SPORTING TOULON VAR	Autres activités sportives
REPARATEUR-TRICE PHYSIQUE EQUIPES JEUNES	CSBJ RUGBY	Autres activités sportives
REPARATEUR-TRICE PHYSIQUE SECTION FEMININE	LIGUE DU LYONNAIS DE HANDBALL	Autres activités sportives
REPARATEUR-TRICE SPORTIF-VE	CVLO TENNIS ET SPORTS CAMP	Autres activités sportives
ESPONSABLE ANIMATION	NOTRE MAISON	Accueil des adultes handicapés
RESPONSABLE EQUIPES FEMININES	ASSE LOIRE - AS SAINT-ETIENNE	Organisations associatives n.c.a.



Recrutement Animation Saison 2010



NOUS RECRUTONS

Pour la saison 2010, nous recutons pour nos villages-vacances et campings-club:

> Animateurs sportifs Animatrices Fitness Chorégraphes BEESAN BNSSA Animateurs golf





DESCRIPTION





Vous intégrerez une équipe d'animation et vous Vous occuperez des activités pour des vacanciers en journée et en soirée. Equipe de 5 à plus de 10 animateurs.

Structures en France (Atlantique, Méditerranée...). Organisation de l'activité sportive en journée. Spectacles avec le reste de l'équipe en soirée.

Postes logés gratuitement sur site, seul ou à deux. 35H/semaine ou 39H/semaine. 1 journée 1/2 de congés par semaine. Salaire motivant (de 1400 euros bruts/mois à plus de 1600 en fonction de l'expérience). De 2 à 5 mois de contrat.

PROFIL SOUHAITE

OU

- BE des metters de la forme

 Minimum d'1 année d'expérience
 Bonne pratique de l'anglais (clientèle internationale)
 Sérieux, dynamique, souriant, excellent relationnel.
 Organisé et méthodique, esprit d'initiative
 Compétences artistiques (danse, break dance)
 Disponible au minimum 2 mois (juillet / août)

Pour postuler

Envoyer un CV et une lettre de motivation à l'attention de Grégori Pihet

recrutement@animenjoy.com





www.animenjoy.com

CONTACTS

Agence Toulouse Pascal HAEMMER

contact@animenjoy.com

Agence Nantes Grégori PIHET

g.pihet@animenjoy.com

APPEL DE CANDIDATURE POUR UN POSTE D'ANIMATEUR ACTION JEUNESSE POUR LA COMMUNE DE MAGLAND

Raison d'être de l'emploi

La Fédération des Œuvres Laïques de Haute-Savoie et la commune de Magland recherchent un animateur professionnel collaborateur du coordinateur au sein du service animation jeunesse de la commune pour le développement des actions en faveur des ados et des enfants en fonction de l'évolution du poste, dans le cadre du contrat enfance – jeunesse.

L'ensemble des activités est placé sous la responsabilité du coordinateur.

2 5 OCT. 2010

Le Contrat

Nature du contrat : Salarié de la FOL, mis à disposition de la commune de Magland FR STAPS SCOLARITÉ CDI Temps Plein, cf. accord d'entreprise, cf. convention collective du Tourisme Social et Familial.

Niveau de rémunération en fonction de l'expérience et du niveau de formation selon la grille de salaire de la F.O.L.

<u>Temps de travail</u>: compte tenu de la spécificité du poste, le contrat de travail est à temps plein annualisé 216 jours de travail par an (soit 1 593 heures) avec obligation d'être présent sur le terrain en dehors du temps scolaire pour un prolongement de l'action éducative vers et pour les jeunes (travail samedi, vacances scolaires, soirées.... en fonction du programme).

<u>Tâches – Missions – Compétences</u>:

Il s'agit par une écoute permanente du public jeune de susciter la réalisation de projets : camps de Jeunes, actions culturelles et/ou sportives...

Est garant sur le terrain des orientations politiques de la commune inscrites dans le contrat enfance jeunesse.

- . Prépare, organise et anime les activités réfléchies dans le cadre du service animation jeunesse
- . Organisation de camps, centre de loisirs, accueil périscolaire, actions culturelles, accompagnement scolaire, animation de quartier,.../...
- → un profil de poste détaillé sera envoyé aux candidats dont le dossier de candidature aura été retenu pour se présenter à la commission de recrutement

Profil recherché

- Bon relationnel, motivation certaine pour le travail en équipe et la finalité socio éducative
- Bon relationnel avec le public adolescent
- Capacité à gérer, organiser son travail dans l'espace et le temps en tenant compte des obligations et échéances
- Ponctualité, sérieux, grande disponibilité, possède de la méthode
- Etre capable d'assumer une gestion parfaite de l'ensemble de ses fonctions et de son temps
- Supposité à écouter, entendre et catalyser les initiatives sans se les approprier
- Compétences techniques, sportives, culturelles...
- Supplier Compétences en informatique,
- Permis B obligatoire
- Niveau de formation : B.E.A.T.E.P. B.P.J.E.P.S. souhaité
- B.A.F.D. obligatoire.(en cours accepté)

Valeurs de la F.O.L. 74

- Intérêt certain pour la vocation sociale et éducative de la F.O.L
- Investissement et partage_des options de l'association notamment autour de la Laïcité
- Poste de confiance et de sérieux

Dépôt de la candidature : dès que possible - Lettre de motivation manuscrite accompagnée d'un curriculum vitae.

ECRIRE A: F.O.L. 74 – SECRETARIAT GENERAL – 3, AVENUE DE LA PLAINE – 74000 ANNECY (PRECISER SUR LA LETTRE / POSTE ANIMATEUR JEUNESSE FOL/MAGLAND)

Animateur-trice Pédagogique

Activité

Mise en œuvre des orientations et des actions pédagogiques de la Fédération Nationale OCCE, de l'Union Régionale Rhône-Alpes = UROCCERA et de l'Association Départementale de l'Ardèche = AD 07 Coordination des coopératives scolaires adhérentes sur tout le département

Rémunération

Convention collective de l'animation Technicien / Agent de maîtrise Groupe C

Coefficient 280 : salaire brut mensuel de 1601.60 € + 13ème mois

Type de contrat

CDI à temps plein (Possibilité de déboucher sur un statut de cadre autonome)

37 h 30 avec 8 semaines de congés payés et 16 jours de RTT

Période d'essai de 2 mois

Lieu de travail : Au siège de l'OCCE 07 à Privas 07 et selon les missions dans tous les établissements scolaires adhérents sur le département

Embauche prévue au 1er septembre 2011 par la Fédération

Expérience: Expériences dans l'animation, l'environnement et la vie associative

Profil

- Connaissance du fonctionnement associatif
- Connaissance des institutions de l'éducation et de la coopération
- Qualités relationnelles, sens de la médiation affirmé
- Bonne capacité de synthèse, d'expression écrite et orale
- Compétence en termes d'organisation, d'animation de groupes et de mise en synergie d'acteurs partenaires
- Sens pratique et adaptabilité à la diversité des tâches
- Aptitude à travailler en autonomie comme en équipe
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Base de données Access, Courriel, Logiciels comptables simples, gestion du site web de l'AD et PAO Edition du journal départemental l'Art des Choix)
- Permis B, véhicule indispensable.
- Habitat proche de Privas ou environs.

Description du poste

L'ensemble des missions comprend 4 volets principaux :

- 1- mettre en œuvre les orientations et les actions OCCE
- 2- participer à la vie démocratique de l'AD 07 et à des groupes de travail départementaux, régionaux voire nationaux
- 3- assurer la maintenance des outils de communication de l'AD
- 4- coopérer à la création et la réalisation de projets pédagogiques.

Parution dans les revues pédagogiques, syndicales, locales et régionales dans les journaux locaux dans les associations amies complémentaires de l'école publique

Commission de recrutement début juillet 2011

Employeur:

OFFICE CENTRAL DE LA COOPERATION

Département: Ardèche (07)

Adresse postale: OCCE 07 Bésignoles route des Mines 07 000 PRIVAS Tél.: 04 75 64 05 83 ad07@occe.coop

Définition

Animateur sportif / Animatrice sportive

Définition de l'emploi/métier :

Forme, perfectionne ou entraîne à une discipline sportive (individuelle ou d'équipe) des publics différents (enfants, adultes, personnes du 3ème âge...).

Selon l'objectif de la structure (loisirs, maintien en forme, éducation sportive...) et du niveau des publics concernés, initie, suit, conseille, encadre ou entraîne des individus ou des équipes, en vue du développement et de l'amélioration de leurs compétences et de leurs performances. Peut être spécialisé selon des champs d'intervention (apprentissages adaptés, insertion par la pratique sportive, guide, entraînement) ou des pratiquants différents (débutants, haut niveau...).

Anime ou encadre, dans certains cas, une équipe de travail. Peut participer à des actions de formation. Peut aussi assurer la gestion administrative et financière d'une petite structure.

Conditions générales d'exercice de l'emploi/métier :

L'emploi/métier s'exerce, selon les disciplines enseignées, en milieu naturel (montagne, mer, stade...) ou en milieu couvert (salle de sport, gymnase...).

Les horaires de travail sont réguliers, parfois décalés ; les manifestations sportives (rencontres, compétitions...) peuvent entraîner des déplacements. Les contrats saisonniers et les contrats à temps partiel dominent.

L'activité nécessite de respecter et de faire respecter strictement les règles et les consignes de sécurité en ce qui concerne le matériel, les équipements, et les personnes.

Formation et expérience :

Cet emploi/métier est généralement accessible à partir de formations de niveau IV, obligatoirement sanctionnées par un diplôme d'Etat ou agréé par le secrétariat d'Etat à la Jeunesse et aux Sports qui autorise l'exercice d'activités définies, dans une discipline déterminée. L'expérience et la pratique de l'activité sportive est nécessaire.

L'accès à l'emploi d'assistant-animateur nécessite un diplôme de niveau V, le Brevet d'aptitude professionnelle d'assistant-animateur technicien de la Jeunesse et des Sports (BAPAAT).

Appellations principales:

- * Accompagnateur Accompagnatrice de tourisme sportif
- * Animateur Animatrice d''activités physiques pour tous
- * Assistant-animateur Assistante-animatrice activités sportives
- * Educateur sportif Educatrice sportive
- * Entraîneur fédéral sport
- * Entraîneur sportif
- * Moniteur Monitrice de sport
- * Moniteur sportif Monitrice sportive en milieu scolaire

Appellations spécifiques :

- * Formateur Formatrice de cadres sportifs
- * Guide sportif

Employeur

Commune, structure intercommunale, département, généralement rattaché au service des sports, de l'Education de la Jeunesse ou de l'Animation socio-culturelle ; possibilité de mise à disposition de clubs sportifs ou associations.

Fiche ROME 23133 http://www.carrieres-publiques.com

Julie Bxxx, 23 ans, éducatrice sportive pour enfants handicapés à Bourg-en-Bresse.

Faire découvrir le sport aux handicapés physiques et sensoriels est un métier où il faut énormément donner de soi. Mon « vrai métier » est de faire découvrir le sport aux handicapés physiques et sensoriels que ce soit dans une association, à l'école ou dans des centres spécialisés.

Depuis huit mois, je travaille dans un ITEP (Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique) où je peux mettre en pratique ce que j'ai appris au cours de ma licence STAPS (Sciences Techniques des Activités Physiques et Sportives) et de mon Brevet d'Etat : je travaille avec une classe d'enfants connaissant des difficultés scolaires et des problèmes de comportement.

Un investissement humain

J'aime mon travail, et les personnes dont je m'occupe. C'est pour moi un immense bien-être que de leur communiquer du plaisir à travers un accomplissement physique dont ils n'avaient plus conscience. Je les aide à se servir de leur corps, malgré leur handicap et je leur donne la possibilité de s'exprimer à nouveau. Ca me rend heureuse! Mais ce métier présente tellement d'avantage pour les handicapés eux-mêmes, ils apprennent à sortir de leur galère, de leur quotidien pénible... c'est un pas vers la reconnaissance pour eux.

Les difficultés matérielles

Mais nous rencontrons beaucoup de problèmes dans cette profession, il y a très peu de centres pour handicapés physiques qui ont une section sportive, surtout pour les petites villes. Ce n'est donc pas facile de trouver du travail, souvent on ne nous propose que du bénévolat et quand on prend l'initiative de monter des projets ou d'ouvrir une nouvelle section, il faut faire bouger beaucoup de monde et débloquer des moyens sans arrêt. Etant gymnaste, j'avais moi-même déjà essayé de monter une section gym pour handicapés dans un club, mais les démarches sont longues et prennent trop de temps.

En fait, ce métier n'est pas encore assez connu et développé...

Il faut avoir conscience que c'est un travail fatiguant, physiquement et moralement, il faut constamment prendre sur soi les travers des élèves et les énormes problèmes qu'ils rencontrent dans leur famille. C'est très prenant! C'est pour cela que je me ménage aussi, pour tenir le coup, je fais beaucoup de sport (tennis, gym, salsa...), je me repose un maximum et je prends des repas équilibrés. La solidarité entre éducateurs est très importante aussi, on s'épaule quand ça ne va pas, ça nous aide à supporter les crises des jeunes!

Mais ils sont très attachants et en fin de compte, même s'ils t'en font voir de toutes les couleurs, ils t'apprécient énormément et tiennent à toi. Là est la véritable récompense de ce métier !

Animateur Sportif

Société: KEEP COOL Chambéry Département: Savoie (73)

Contact : Mxxx Cxxx

Email de contact : xxx@gmail.com Début du contrat : 2012-03-21

Descriptif du contrat :

L'enseigne nationale Keep Cool est le leader des salles de remise en forme alternatives. Son réseau de plus de 80 clubs en France connaît une forte croissance soutenue par un concept moderne et novateur : « La Forme sans la Frime ». Dans un cadre agréable mais pas prétentieux nos adhérents accèdent en toute simplicité à un large choix d'activités et de services.

Nous recherchons des femmes et des hommes motivé(e)s par un poste D'animateur Sportif pour le club KEEP COOL de CHAMBERY.

Travaillant en binôme avec le responsable du centre, vous aurez en charge le pilotage commercial et sportif d'un centre Keep Cool et de ses adhérents, et notamment :

- Vous assurerez l'accueil des prospects et réaliserez la vente des abonnements selon des objectifs déterminés
- Vous assurerez le coaching et les bilans personnalisés des nouveaux adhérents ainsi que l'animation sportive
- Vous garantirez un accueil chaleureux des adhérents, traiterez leurs demandes et serez garants de leur satisfaction et de leur fidélisation,
- Vous conseillerez et accompagnerez les adhérents dans leur pratique afin de les aider à atteindre leurs objectifs (selon qualifications),
- Vous serez garant de la propreté et du confort du Centre,
- Vous réaliserez le reporting quotidien à la personne responsable du club.
- Et surtout vous créerez une ambiance chaleureuse et conviviale dans votre Club reflétant notre état d'esprit : La Forme sans la Frime!

Vous avez une première expérience réussie en vente, animation de centres ou gérance de point de vente.

Vous êtes serviable, dynamique, rigoureux et autonome.

On vous reconnait un excellent sens des relations humaines et vous appréciez vendre.

Un BP JEPS Activités Gymnique Forme et Force ou licence STAPS.

Dans ce poste polyvalent et challengeant où vous disposerez d'une grande marge d'autonomie (dans le cadre du règlement intérieur) vous serez en contact permanent avec les adhérents et vos collègues du réseau Keep Cool, vous jouerez donc un grand rôle dans la réussite et le bon fonctionnement du club.

Poste à temps complet. Si vous vous reconnaissez dans poste à pourvoir immédiatement, merci d'envoyer votre candidature à xxx@gmail.com

Animateur sportif

La Ligue de l'enseignement du Calvados recrute un Animateur sportif USEP (fédération sportive scolaire) UFOLEP (fédération multisportive affinitaire)

L'USEP a pour objectif, dans le temps scolaire et hors temps scolaire, d'aider l'école à :

- élaborer des contenus pédagogiques,
- créer les conditions d'une vie associative scolaire,
- contribuer à la formation des enseignants,
- organiser des activités ou des rencontres en temps scolaire et hors temps scolaire, en prolongement des enseignements engagés en éducation physique et sportive.

L'UFOLEP est la première fédération sportive affinitaire et multisports de France, créée au sein de la Ligue de l'enseignement. En cohérence avec ses orientations de développement d'un sport éducatif pour tous, les actions de l'UFOLEP se concrétisent par une recherche permanente d'innovation concernant les règles et les formes de pratiques afin d'assurer la mixité, l'accessibilité pour tous, la convivialité, la multi activité, la pratique sportive des publics exclus, la santé et la vie associative

Secteur d'activités : Pôle « Vie scolaire et périscolaire », Ligue de l'enseignement du Calvados. Appartenance au secteur sportif de la Ligue de l'enseignement : USEP et UFOLEP.

Fonction: Animateur sportif USEP/UFOLEP.

Conditions d'emploi : Durée moyenne hebdomadaire de travail : 35 heures.

Nécessité d'une grande disponibilité : activités en soirée, le week-end ou certains jours fériés.

Statut d'animateur sportif, Convention Collective Nationale de l'Animation, groupe D, indice de base 300 + 15 points

(sujétions). Salaire brut : 1 801,80 €

Type de contrat : CDI

Missions:

- 1. Coordination des activités et manifestations de l'USEP Calvados (rencontres sportives, projets spécifiques) : conception de projets, préparation technique et organisationnelle, communication interne/externe, bilan/évaluation.
- 2. Participation à la coordination des activités et manifestations multisportives de l'UFOLEP : conception de projets, préparation technique et organisationnelle, communication interne/externe, bilan/évaluation.
- 3. Interventions dans les actions d'animation et de formation de l'USEP et de l'UFOLEP : formation de jeunes dirigeants, de jeunes arbitres, d'enseignants et d'animateurs USEP, formation d'animateurs permanents et volontaires des accueils éducatifs de mineurs dans le cadre de l'UFOLEP, actions d'animation pédagogique dans le cadre d'accompagnement éducatif à la scolarité sur le temps périscolaire ou sur le temps scolaire (USEP) actions d'animation pédagogique dans le cadre des projets pédagogiques et événements multisportifs de l'UFOLEP.
- 4. Contribution à la gestion budgétaire de l'USEP et de l'UFOLEP : proposition de budgets prévisionnels des actions, aide à la construction des dossiers de demande de subvention.
- 5. Communication interne/externe : participation à la conception et à la réalisation d'outils de communication à destination des usagers de l'USEP et de l'UFOLEP, contribution à l'actualisation/publication des sites internet USEP et UFOLEP.

Conditions d'exercice

Etre titulaire d'un diplôme du champ sportif de niveau IV minimum (exemple : brevets d'Etat, brevets professionnels, diplômes professionnels, etc.) ou équivalent (exemples : licences STAPS, master STAPS.) Détention de l'attestation PSC1 ou AFPS demandée.

Compétences, expériences requises :

Connaissance de différents publics (enfants, jeunes, adultes, responsables associatifs, enseignants, animateurs, éducateurs).

Expériences dans l'animation et l'organisation de manifestations sportives.

Aptitude à l'animation des activités physiques et sportives dans un but de sensibilisation et de découverte.

Capacité à s'engager dans des projets locaux et départementaux avec différents partenaires.

Capacité à coordonner un groupe d'animateurs et/ou de bénévoles sur une action ou une organisation.

Aptitudes relationnelles (aller vers les autres, animer une réunion, écouter, observer, accompagner).

COACH SPORTIF

Dans le cadre du développement de notre agence internationale de coaching sportif proposant des activités de cardio-training, remise en forme, de musculation, de détente et de sports loisirs à domicile, en salle de sports, à l'extérieur, au bureau en appliquant une méthode commune et un suivi personnalisé des clients, nous recherchons des collaborateurs sur la Suisse et tout particulièrement les cantons de :

- Genève,
- Vaud,
- Neuchâtel,
- Fribourg.

Profil souhaité:

- diplômé BEES HA.CU.MESE, BEES Métiers de la Forme ou autre diplôme sportif.
- pratique de la musculation,
- connaissances en diététique.

L'objectif étant d'offrir une prestation haut de gamme à nos sportifs, nous attachons une attention particulière aux qualités sportives et humaines de nos coaches (expérience, savoir-faire, pédagogie, dynamisme, sérieux, présentation, esthétique,...) qui seront ensuite formés par nos soins.

En fonction des demandes de nos clients et de vos disponibilités, cette activité peut aussi bien constituer un emploi à temps plein qu'un complément de revenus pour des personnes déjà établies.

Afin de préparer notre entretien, envoyer CV avec photos et lettre de motivation par email à : drh@xxx.com http://www.xxx.com

Consultant coaching sportif H/F

Région : Bretagne Ville : Lorient

Type de poste : Intérim N° de référence : AA2659HM Publiée depuis le : 20 mars 2012

Description du poste :

MANPOWER LORIENT spécialisé dans les métiers du tertiaire recherche pour l'un de ses clients acteur européen de premier plan sur la marche mondiale de la construction navale : Un COACH SPORTIF h/f

Vous travaillerez en relation avec le médecin du travail, les infirmiers et l'ergonome du site,

Vos missions:

En fonction des contraintes de postures et des répercutions physiques, vous organiserez les échauffements adéquats -mobilisation articulaire,

- réveil et étirement musculaire,
- -sollicitation de l'attention.

Les types d'exercices pouvant être proposés :

- -mouvement de rotation, flexion, inclinaison, étirement...
- -Adaptation aux contraintes professionnelles / métier
- -Adaptation au rythme et envies de chacun
- -Progressivité dans l'amplitude et la vitesse des mouvements
- -Adaptation aux problèmes de santé.

Votre problématique

En partant de l'évaluation des risques au poste de travail (travail sous plafond, dans des espaces restreints, position compliquée pour accéder au poste de travail) et la cartographie des postes de travail à postures contraignantes, vous devrez :

- adapter l'échauffement à la prise de poste.,
- formaliser une formation adaptée,
- créer des fiches de formation pédagogiques (photos / descriptif / explications aux opérateurs).

A terme, les opérateurs concernés par les échauffements : soudeurs, charpentiers devront pouvoir réaliser les échauffements de façon autonome. Coaching individuel si nécessaire.

Votre formation:

Brevet d'Etat d'Educateur Sportif 2ème degré BEES

Durée de la mission : 3 mois renouvelable

Durée hebdomadaire de travail : 15h00 à répartir de façon quotidienne en fonction des phases de travail. (les équipes travaillent en 2x8 ou Journée)

Dans le cadre de sa politique diversité, Manpower étudie, à compétences égales, toutes candidatures dont celles de personnes en situation de handicap.

Directeur de la culture, jeunesse, sports, vie associative

Collectivité : Le Conseil régional de Franche-Comté (Conseil Régional)

Offre n°: SA093

Direction: Culture, Jeunesse, Sports, Vie associative

Catégorie : Catégorie A - par voie statutaire

Classification / Métier : Directeur

Définition

L'agent titulaire du poste est responsable de la mise en œuvre de la politique régionale en matière de Culture et de Sports et de la coordination des interventions régionales en faveur de la jeunesse et de la vie associative.

Missions principales

Contribuer à la définition d'une stratégie au service des politiques publiques et à la mise en oeuvre de nouvelles politiques ainsi qu'à l'évolution des politiques existantes avec les partenaires et les collaborateurs,

Développer et animer les partenariats

Diriger et assurer l'animation des services représentant 31 agents et impulser un management transversal Optimiser les moyens de la direction,

Mettre en place les procédures et outils de suivi (indicateurs d'activités, suivi et réalisation)

Elaborer et suivre le budget de la direction.

Exigences du poste

Connaissances liées au poste

Connaissances pluridisciplinaires dans les champs d'intervention

Connaissances des règles de fonctionnement de la fonction publique

Compétences et qualités nécessaires

Sens des relations publiques

Discernement

Capacités confirmées en matière de conduite de projets

Aptitude au montage de dossiers

Capacité à manager et à animer des équipes diverses

Force de proposition

Sens du travail en équipe et de la négociation

Capacités rédactionnelles

Merci d'adresser votre candidature accompagnée d'un curriculum vitae détaillé à :

Madame la Présidente du Conseil régional de Franche-Comté, direction des Ressources Humaines - service Recrutement - 4 square Castan - 25031 BESANCON Cedex

Au plus tard le dimanche 22 avril 2012

Réf: SA093 ou par courriel: recrutement@franche-comte.fr

Educateur des activités physiques et sportives

Rhône

Dernière mise en ligne le 12/10/2009

Référence n° 2009-09-5087

Filière : Sportive

Grade: Educateur des activités physiques et sportives Mairie Bron Square de Weingarten 69500 Bron b.p. 12 Propose un poste à temps complet 35h00 hebdomadaires.

Service: Centre nautique

Mission du poste:

Sous l'autorité du chef de bassin et du responsable d'établissement :

- vous assurez la surveillance des activités physiques et sportives et participez aux animations sportives la ville,
- vous veillez à la qualité des prestations fournies aux usagers (associations, scolaires, particuliers) ainsi qu'à leur sécurité,
- vous intervenez de manière ponctuelle dans le cadre d'animations situées hors du centre nautique en lien avec le service des animations sportives.

Les activités sont :

- assurer la surveillance des bassins et de ses alentours (sécurité du public et hygiène),
- assurer l'enseignement de la natation scolaire, participer à l'élaboration du projet pédagogique ainsi qu'à la réalisation du bilan annuel,
- assurer l'encadrement des animations aquatiques, participer à l'élaboration du projet ainsi qu'à la réalisation du bilan annuel,
- participer à l'élaboration de projets d'animation dans le cadre de manifestations spécifiques organisées au centre nautique et en réaliser les animations,
- participer ponctuellement à des activités du service des animations sportives (lors des périodes de vacances, animations de quartier, animations sur pelouses l'été au centre nautique).

Profil souhaité:

- brevet d'état d'éducateur sportif des activités de la natation (BEESAN) exigé,
- diplômes sportifs appréciés : licence, maîtrise STAPS, BEESAPT, BPJEPS mention APT ou mention sports nautiques, brevet d'état d'éducateur sportif 1er et 2ème degré (Niv II), ou expérience reconnue en terme d'animations sportives,
- polyvalence,
- sens des responsabilités et de l'initiative,
- sens du service public,
- sens du travail en équipe,
- qualités pédagogiques,
- recrutement par voie statutaire.

Destinataire des candidatures:

Adresser lettre de candidature et curriculum vitae à la direction des ressources humaines, par courrier ou par courriel à l'adresse suivante recrutement@ville-bron.fr avant le 30 septembre 2009.

Educateur des activités physiques et sportives

Fédération Nationale des Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale

Rhône Dernière mise en ligne le 12/10/2009 Educateur des activités physiques et sportives

Référence CDG : 23/07/2009 Référence n° 2009-07-5367

Filière: Sportive

Grade: Educateur des activités physiques et sportives

Mairie Vénissieux 5 avenue marcel Houel 69631 Vénissieux cedex b.p. 24

Propose un poste à temps complet à pourvoir à compter du 01/10/2009 pour une durée de 35h00 hebdomadaires.

Service: direction des sports mission jeunesse

Spécialité: charge du suivi des manifestations sportives

Mission du poste:

- * les missions permanentes :
- assurer la gestion, la mise en œuvre et le suivi de projets événementiels sportifs,
- assurer le management du service volante du secteur logistique,- soutenir le mouvement sportif dans l'organisation de ses initiatives évènementielles.
- * les missions conjoncturelles :
- participer au développement du secteur évènementiel (amélioration de l'existant, recherche de nouvelles formules),
- assurer le développement de procédures et informatisation du secteur évènementiel,
- assister le responsable des grandes manifestations dans l'organisation des principaux évènements sportifs locaux,
- assister le responsable des équipements sportifs dans l'aménagement des installations en vue du déroulement d'évènements.
- * les missions secondaires :
- assurer la relation avec les utilisateurs.
- assurer le suivi de certaines manifestations le week-end.

Profil souhaité:

- avoir de bonnes connaissances de la législation liée aux pratiques sportives (organisation d'évènements, réglementation en vigueur dans les erp), du mouvement sportif et des partenaires institutionnels,
- avoir une capacité d'expertise et de développement de vues prospectives,
- avoir la maîtrise des outils et logiciels informatiques (word, excel, powerpoint) et internet,
- être capable d'organiser et d'assurer la communication en interne et à l'externe,
- posséder une aisance rédactionnelle, une bonne organisation du travail, être réactif et avoir le sens pratique,
- avoir le goût et l'aptitude à animer une équipe et des réunions,
- être autonome et rigoureux,- être apte à l'encadrement,
- posséder de grandes qualités relationnelles (dialogue, concertation),- être capable de travailler en transversalité,
- être force de proposition,
- être doté d'une grande disponibilité et adaptabilité.

Ce poste est également ouvert aux grades de rédacteur et d'animateur.

Adresser lettre de motivation et curriculum vitae (pour les candidatures internes, sous couvert du responsable de service) à la direction des ressources humaines, service recrutement, avant le 18 septembre 2009.

Éducateur spécialisé — H/F Lyon

Offre n°287144 : Publiée le 25/04/2012

Localisation du poste : Lyon (69) Type de contrat proposé : CDI Temps partiel : (0,70 ETP) Début contrat : Mai 2012

Préciser la référence : 2012-051

L'établissement / L'entreprise :

Le Centre Hospitalier Saint Jean de Dieu à Lyon. L'ARHM compte plus de 1 500 salariés, représentant environ 1 300 équivalents temps plein (ETP) pour un budget global dépassant les 93 millions d'euros.

Ses projets portent principalement sur le développement de services et d'établissements dédiés aux personnes handicapées psychiques, pour lesquels la double expertise sanitaire et médico-sociale de l'association constitue une garantie de savoir-faire.

Le poste

Unité: Unité de soins de Réhabilitation Psychosociale « Paul Sivadon »

Secteur: Pôle intersectoriel soin et réhabilitation

Description

Dont la fonction est d'accompagner, sous l'angle socio-éducatif, des patients présentant des différences physiques, psychiques, des troubles du comportement ou ayant des difficultés d'insertion (arrêté du 12 mars 2004).

Responsabilités principales

- Travailler en collaboration avec l'équipe pluriprofessionnelle, et les partenaires des unités fonctionnelles d'où proviennent les patients
- Participer à l'élaboration du projet de soins et du projet éducatif
- Proposer un projet éducatif individualisé pour les patients et le mettre en œuvre
- Effectuer un travail d'accompagnement thérapeutique et éducatif dans les actes de la vie quotidienne
- Contribuer à la contenance psychique et physique des patients
- Transmettre tous les éléments significatifs en lien avec la prise en charge du patient sur les documents et logiciels en vigueur dans l'établissement
- Engagement institutionnel (démarche qualité, projet de service, recueil d'activité ...).
- Respect des exigences liées à l'exercice professionnel en milieu hospitalier

Profil

Niveau d'expérience recherché : Débutant (moins de 2 ans)

Diplôme d'état d'éducateur spécialisé

Etre titulaire du permis B

Qualités relationnelles et pédagogiques, capacités d'écoute et d'engagement

Capacité à proposer et animer des activités groupales, médiatisées et individuelles

Capacité de réflexion et d'élaboration clinique

Renseignement complémentaire : Contacter Mme A. Pxxx Nxxx, cadre infirmier supérieur PISR, au 04.37.90.12.74 Adresser candidature à : Mme Axxx Bxxx, Directrice des soins, Centre Hospitalier Saint Jean de Dieu, 290 Route de Vienne BP8252 69355 LYON CEDEX 08 ou par mail à <u>recrutement@arhm.fr</u> Site internet : http://www.arhm.fr .

Éducateur spécialisé — H/F Roanne

Offre n°283382 — publiée le 19/04/2012 Localisation du poste : Roanne (42) Type de contrat proposé : CDI Temps plein

Poste à pourvoir en juin.

La Direction Générale d'OVE recrute pour son ESMS l'ITEP "Marx Dormoy" à Roanne. L'ITEP Marx Dormoy accompagne des enfants et adolescents des deux sexes de 12 à 18 ans porteurs de troubles du comportement en internat et semi internat.

Mission:

Par une relation dynamique et une autorité adaptée, vous aurez à mettre en œuvre une relation éducative favorisant l'émergence des potentialités des personnes accueillies dans la structure. Au sein de l'équipe pluridisciplinaire vous conduirez les projets personnalisés d'accompagnement d'enfants ou d'adolescents qui vous seront confiés. Vous réaliserez des actions collectives ou individuelles (actes de la vie quotidienne, activité support...), vous accompagnerez les jeunes dans leur cursus d'apprentissage scolaire et ou professionnel en milieu ordinaire, et développerez des projets institutionnels fédérateurs.

Activités:

- Accompagner les enfants et adolescents durant les temps d'accueil sur la structure (en demi internat et internat)
- Participer aux diverses réunions institutionnelles et réunions de concertations extérieures
- Rédiger divers rapports ou projets en liens avec les accompagnements
- Élaborer et gérer et évaluer des actions socio-éducatives

Compétences:

- Élaborer un diagnostic éducatif et proposer une programmation cohérente pour la personne.
- Travailler au sein d'une équipe pluri-professionnelle
- Utiliser les outils de communication (informatique, mail recherches internet logiciels de saisie des données...)
- Instaurer une relation adaptée structurante et de confiance avec les personnes accueillies et avec leur environnement

Le profil

Titulaire du Diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé (DEES) exigé, expérience en ITEP ou MECS souhaitée

Le recruteur :

Mme Nxxx Chef de Service OVE – ITEP Marx Dormoy 16 rue Marx Dormoy 42300 ROANNE

Site internet: http://www.ove.asso.fr/

Entraîneur temps plein Antibes Triathlon

Le club d'Antibes triathlon, 5éme club et 4éme école de triathlon française en nombre d'adhérents recherche un entraîneur expérimenté à temps plein pour la prochaine rentrée scolaire.

Cet entraîneur aura en charge l'entraînement dans les trois disciplines de l'école de triathlon et des adultes, c'est à dire des poussins aux vétérans, compétition et loisirs. Il assurera en parallèle la coordination des entraîneurs (2 à 3 vacataires et 2 à 3 BF5) et la gestion des créneaux d'entraînement.

En complément cet entraîneur aura en charge des tâches administratives et d'organisation de courses (3 courses dans l'année).

Les horaires de travail seront annualisés selon un mode restant à définir entre les semaines hors vacances scolaires (33 semaines), les semaines de congés payés (6 semaines) les semaines de stages (4 semaines) et la période estivale (8 semaines) pour un total de 1575h annuel. L'emploi du temps hebdomadaire inclus une journée et plusieurs demijournées de repos par semaine, le dimanche matin est travaillé.

Les conditions de candidature à ce poste sont les suivantes :

Être titulaire d'un brevet d'état, BPJEPS ou d'une licence universitaire

Être titulaire des diplômes nécessaires à l'encadrement des trois activités du triathlon (BF4, BF3, BPJEPS)

Les candidatures seront étudiées au regard des compétences suivantes :

Expérience dans le domaine de l'encadrement sportif, en particulier dans le domaine du triathlon, et ce aussi bien auprès des jeunes que des adultes

Expérience dans l'encadrement des activités de la natation, un profil de technicien serait un plus, avec une ouverture évidente vers l'apprentissage du geste chez les jeunes comme chez les adultes

Bon contact avec tous les publics

Capacité à gérer l'organisation d'une épreuve sportive et le développement de celle ci

Capacité à respecter les consignes données et à s'adapter

Capacité de communication interne (bureau du club, responsables de l'école de triathlon, directeur sportif) et externe (licenciés)

Compétences de base dans l'utilisation de l'outil informatique

Niveau de pratique du triathlon suffisant pour encadrer, y compris des sorties vélo adultes

Les perspectives à court terme concernent :

Le maintien de notre activité de club compétition adultes, y compris une équipe D3 mixte jeunes/adultes dynamique Le développement de notre école de triathlon** dans l'objectif d'atteindre le label***

La mise en place d'un partenariat avec les écoles primaires de la ville afin de consolider le futur vivier de notre section sportive (ouverture prévue en septembre 2012)

Le développement de notre activité "loisir" en particulier de notre section aquathlon loisir

Si vous êtes intéressé par cette offre merci de nous faire parvenir rapidement un CV, une lettre de motivation et vos prétentions salariales avant le 10 mai 2011 à l'adresse suivante : rh.antibestriathlon@gmail.com

Seules les questions pertinentes posées par mail donneront lieu à une réponse.

Nous ne répondrons pas aux questions sur ce post (sauf erreur ou omission dans le texte de cette offre d'emploi) ni par téléphone (le secrétariat n'est pas en mesure de renseigner les candidats).

Une réponse sera apportée au vu des dossiers de candidature durant la deuxième quinzaine de mai afin de définir les candidats éventuellement convoqués à un entretien.

RECRUTEMENT PREPARATEUR PHYSIQUE

Dans le cadre d'un accroissement d'activité dans notre centre de remise en forme, nous sommes à la recherche d'un préparateur physique diplômé du Brevet d'Etat d'Educateur Sportif Métiers de la Forme ainsi que d'une formation préparateur physique (exigé) (licence professionnelles pour les diplômés de l'université Paul Sabatier à Toulouse). La possession d'un Brevet d'Etat activités extérieures en complément (ski de fond, Vtt, guide petite montagne) serait un plus.

Les missions:

- Coaching, entrainement physiologique et musculaire, nutrition, élaboration de programmes personnalisés
- Cours de fitness aux particuliers.

Profil recherché:

Nous recherchons une personne sérieuse, passionnée, dynamique, gentille, sportive, adaptative, aimant les voyages et la montagne.

Entre 23 et 33 ans, parlant Anglais et Espagnol.

Type de contrat:

CDI (évolutif temps complet régulé) 1200€ net par mois

Merci de bien vouloir adresser vos CVS et lettres de motivation soit par courrier, soit par email avant **le 15 janvier 2012** :

Centre 3.2.1 PERFORM

2, route de Las Devèses

66120 EGAT (Pyrénées Orientales)

contact321perform@orange.fr

Pour plus de renseignements, vous pouvez nous contacter au 09.81.82.51.76 ou au 06.12.90.37.90.

Responsable de l'Animation Sportive (H/F)

La Ville de CHATEAUNEUF-LES-MARTIGUES recrute par voie de mutation ou de détachement Un Responsable de l'Animation Sportive (H/F)

Missions:

Au sein de l'équipe de direction, sous la responsabilité hiérarchique du Directeur du service, le responsable de l'animation sportive participe à la réflexion, à la mise en œuvre et à l'évaluation de la politique du service des sports en matière d'animation.

Il organise, encadre et contrôle sa réalisation.

Activités principales :

- Participer à la conception et proposer des orientations en matière de politique sportive et de projet sportif territorial.
- Participer à la réflexion sur le schéma directeur des équipements sportifs.
- Concevoir, organiser, suivre, et évaluer des actions et dispositifs d'animations sportives (sur le plan technique, financier, pédagogique) notamment les dispositifs Pack'sports, Projet Educatif Local.
- Participer à la mise en place des actions et procédures pour faciliter la concertation et le soutien aux associations et clubs sportifs, civils et scolaires :

Détermination des critères d'attribution des subventions,

Instruction des dossiers de demandes de subventions,

Conventionnement, recensement et évaluation des besoins.

- Définir des relations contractuelles avec les acteurs sportifs locaux et institutionnels (conventions d'objectifs, techniques, financières...).
- Rédiger des documents administratifs (procédures, conventions...). Elaborer, proposer et gérer le budget du service (subventions accordées, manifestations exceptionnelles...).
- Mettre en place des projets transversaux avec différents partenaires.
- Conseiller les partenaires (associations...)
- Participer à l'organisation des manifestations sportives réunissant des acteurs multiples sur le territoire.
- Encadrer les animateurs sportifs chargés de mettre en place les dispositifs d'animations sportives.
- Concevoir des supports d'information pour la promotion des activités sportives.
- Initier et impulser une réflexion partenariale avec les services éducation et jeunesse pour une prise en compte globale du sport et des publics dans les projets spécifiques.
- Développer et entretenir un réseau professionnel : relations avec les communes, les autres collectivités...

Profil

Connaissances et aptitudes :

- Expérience confirmée dans le management d'une équipe d'éducateurs sportifs
- Qualités pédagogiques et relationnelles avérées
- Aptitudes à la gestion de projet
- Disponibilité et rigueur
- Connaissance du milieu nautique

Conditions Particulières

Poste à pouvoir le : 1er septembre 2009.

Contact

Personne à contacter : Sxxx Bxxx – 06.76.87.43.01

Adresser lettre de motivation manuscrite + curriculum vitae détaillé avec photo + copie du dernier arrêté individuel avant le 30/04/09 à : Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines - BP 70024 - 13168 - CHATEAUNEUF-LES-MARTIGUES

Enseignement

Enseignement		
CHARGE-E D'ENSEIGNEMENT & DE RECHERCHE	FEDERATION FRANÇAISE DE SKI	Organisations associatives n.c.a.
CHARGE-E DE COURS	UNIVERSITE DE LAUSANNE – UNIL	Enseignement supérieur
CHEF DE SERVICE EDUCATIF	ECOLE GALLIENI	Aide par le travail, ateliers protégés
ENSEIGNANT-E	UNIVERSITE DE SAVOIE	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE CLERMONT FERRAND	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE CLAUDE BERNARD LYON I - UFR STAPS	Enseignement supérieur
ENSEIGNANT-E CHERCHEUR-EUSE	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE DU DROIT ET DE LA SANTE LILLE II	Enseignement supérieur
	RECTORAT DE L'ACADEMIE D'AMIENS	Enseignement secondaire général
ENCERCALANT E EDUCATION DIVICIONE & COODTIVE	RECTORAT DE L'ACADEMIE DE VERSAILLES	Enseignement secondaire général
ENSEIGNANT-E EDUCATION PHYSIQUE & SPORTIVE	MINISTERE DE LA JEUNESSE & DES SPORTS	Administration publique générale
	INSPECTION ACADEMIQUE DU RHONE	Enseignement primaire
ENSEIGNANT-E FORMATEUR-TRICE	INSTITUT NATIONAL DU SPORT ET DE L'EDUCATION PHYSIQUE - INSEP	Autres activités sportives
FORMATEUR-TRICE	SERPOL SA	Elimination et traitement des autres déchets
	UNIVERSITÉ DE POITIERS	Enseignement supérieur
AMAZOS DE CONTENENCES	UNIVERSITÉ JOSEPH FOURIER	Enseignement supérieur
MAITRE DE CONFERENCES	UNIVERSITE DE LA REUNION	Enseignement supérieur
	UNIVERSITE DE REIMS CHAMPAGNE ARDENNE	Enseignement supérieur
PROFESSEUR-E AGREGE-E STAPS	UNIVERSITE D'ORSAY PARIS SUD - PARIS XI	Enseignement supérieur
PROFESSEUR-E DE SPORT	DIRECTION DEPARTEMENTALE JEUNESSE SPORTS	Autres activités sportives
PROFESSEUR-E DE VOILE	ECOLE NATIONALE DE VOILE ET DES SPORTS NAUTIQUES ENVSN	Autres activités sportives
PROFESSEUR-E - EDUCATION PHYSIQUE & SPORTIVE	FEDERATION FRANÇAISE DE CANOE-KAYAK	Tutelle des activités sociales
PROFESSEUR-E D'ACTIVITES PHYSIQUES ADAPTEES & SANTE	SIEL BLEU	Accueil des adultes handicapés
RESPONSABLE D'EPREUVE - EXAMINATEUR-TRICE SPECIALISE-E	INSTITUT NATIONAL DU SPORT ET DE L'EDUCATION PHYSIQUE - INSEP	Autres activités sportives
RESPONSABLE FORMATION	FEDERATION ITALIENNE DE CYCLISME	Autres activités sportives
RESPONSABLE FORMATIONS & EVENEMENTS NAUTIQUES	INSTITUT SPORTS OCEAN	Administration publique générale

Université de Bourgogne

Campagne d'emplois enseignant 2012

Désignation de l'emploi :

Numéro de l'emploi : 1151

Nature de l'emploi : MCF

Section CNU de publication: 74^{ème}

Composante d'affectation : UFR STAPS

Date de nomination du candidat : 01/09/2012

Nature du concours : 46-1

Profil de publication : Neurophysiologie de la Planification et du contrôle de l'action.

Profil de poste en anglais / « job profile » (2 lignes maximum) :

Neurophysiology

Champ de recherche pour portail européen EURAXESS :

Neurophysiology

Enseignement:

Filières de formation concernées :

Les enseignements sont à dispenser en Licence et Master en particulier dans la mention Activités Physiques Adaptées et Santé.

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement :

Ils concernent les neurosciences, la physiologie du SNC et du muscle et le traitement du signal. Un investissement dans des responsabilités de promotion ou de diplôme d'université sera particulièrement apprécié.

Contact enseignement:

Jean-Pierre Rey (directeur de l'UFR STAPS) tél : 0380396711, jean-pierre.rey@u-bourgogne.fr

Pr Charalambos PAPAXANTHIS

Tél.: 03 80 39 67 48, charalambos.papaxanthis@u-bourgogne.fr

Recherche:

Le candidat intégrera le laboratoire « Motricité Plasticité » INSERM U 887. Ce dernier développe ses recherches dans les domaines des neurosciences, de la neurophysiologie et de la motricité humaine afin de comprendre le fonctionnement et la plasticité des mécanismes et processus nerveux liés à l'acte moteur, et d'analyser l'impact de l'activité motrice dans le cadre d'un reconditionnement cognitif et/ou moteur. Le candidat aura à développer une activité de recherche dans le domaine De l'électrophysiologie associant stimulation (magnétique, électrique) et détection (électromyographie, cinématique) dont le but sera de comprendre la planification et le contrôle de l'action chez le sujet sain et pathologique.

Université de Bourgogne

Laboratoire d'accueil :

Cognition, Action, et Plasticité Sensorimotrice (CAPS) INSERM1093

Contacts recherche:

Pr Thierry POZZO Tél.: 03 80 39 67 57

thierry.pozzo@u-bourgogne.fr

Pr Charalambos PAPAXANTHIS

Tél.: 03 80 39 67 48

charalambos.papaxanthis@u-bourgogne.fr

Maître de Conférences en 74ème section Pratiques corporelles et socialisation : genre et/ou professions

Date de mise en ligne : [17-03-2011]

L'enseignant chercheur est recruté sur un poste à l'UFR-STAPS de Toulouse (UT3) et appartiendra au PRISSMH-SOI.

Enseignement:

L'enseignement concerne la formation générale en Licence et en M1 (sociologie des pratiques physiques et sportives et sociologie de la socialisation), la filière Education et motricité en M1 et M2 (le genre en éducation, les professions enseignantes), et/ou la filière Management en M1 et M2 (Master sport et action publique, Master Sport, tourisme et développement local : les professions dans le domaine sportif/les carrières féminines).

Recherche:

Ce poste, orienté vers la sociologie de la socialisation et des pratiques corporelles, avec une valence sociologie du genre et/ou sociologie des professions est destiné à renforcer l'axe 1 du l'équipe « Sports, organisations, Identités » du laboratoire PRISSMH. Les travaux de cet axe s'intéressent à la construction et à la différenciation des rapports au corps, au sport et à la santé, en relation avec les rapports sociaux de classe et de sexe. Le MCF recruté doit notamment être capable de s'intégrer rapidement à des projets en cours sur la socialisation corporelle des filles et des garçons.

Contact: Cxxx Mxxx, directrice du PRISSMH-SOI: xxx@cict.fr



FICHE ARGUMENTAIRE

Demande de publication d'emploi d'enseignants-chercheurs, enseignants et conservateurs de bibliothèque

Rentrée universitaire 2012-2013

COMPOSANTE: 963

PR MCF	PRAG	PRCE	Conservateur Bibli
	·	Précédent occupant :	
Départ à la retraite		Décès	
Mutation/Promotion		Autres (préciser)	
Demande de publication	n campagne	au fil de l'eau 🔀 camp	agne synchronisée
Publication dans un autre Avec changement de secti Avec 2 sections (préciser	ion (préciser laquelle) :	☐ PR : Art. 46 1°	
Profil pour publication au Journa			
	<u> </u>	equel: (1) (voir informations relatives	_
MCF : Art. 26.I 2°	Art. 33	PR : Art. 46.2°	Art. 51

(1) Cocher la case correspondante

TOURNEZ S.V.P.

FICHE DE POSTE

Au titre de l'enseignement :

Ce recrutement répond à la nécessité de conforter et renforcer la structuration du pôle de formation et de recherche dans le domaine de la psychologie en STAPS. De fait, le maître de conférences recruté devra s'engager pleinement dans la prise en charge des enseignements dans le domaine de la psychologie dans les trois années de niveau Licence dans le cadre des éléments constitutifs communs à tous les étudiants et dans les éléments constitutifs des spécialités « Entraînement sportif » et « Education et motricité ». Outre les enseignements au niveau Licence, le candidat devra s'investir dans des enseignements du Master « Métiers de l'enseignement et de la formation : EPS » et/ou du Master Mention « Sciences et Technique des Activités Physiques et Sportives », spécialité « Expertise, Performance, Intervention ». Cette offre Master présente notamment des contenus d'enseignement dans lesquels la psychologie du sport et de l'EPS occupent une dimension centrale. Ces enseignements trouvent leur prolongement dans les thématiques de recherche du laboratoire « Motricité, Interactions Performance » de notre composante.

Par ailleurs, en posant comme fondamentale la construction d'une articulation entre les connaissances scientifiques, technologiques et pratiques des activités physiques et sportives, le candidat devra mettre en avant des connaissances et des compétences scientifiques, technologiques et pratiques dans le domaine des activités physiques et sportives. Cette double compétence scientifique et technologique dans le domaine des activités physiques et sportives permettra au candidat de renforcer le potentiel d'enseignement aux niveaux Licence et Master.

> Au titre de la recherche :

Ce recrutement répond à la nécessité de développer l'axe de recherche « **Dynamique psychologique de l'activité : de l'individu au collectif** » du laboratoire « Motricité, Interactions, Performance » de notre composante, reconnu comme Equipe d'Accueil (EA 4334). Les travaux développés par le candidat devront s'inscrire dans la thématique définie dans l'axe de recherche « **Dynamique psychologique de l'activité : de l'individu au collectif** ». Le candidat devra ainsi témoigner d'une maîtrise théorique et méthodologique de l'approche d'ergonomie cognitive du « cours d'action » et/ou de l'approche des systèmes dynamiques non-linéaires (étude de la dynamique du soi, étude des coordinations motrices et/ou interpersonnelles).

Il est attendu que ce personnel prenne une part active à l'encadrement d'étudiants en formation de Master et au co-encadrement de doctorants. Il devra aussi participer au développement et à la structuration de l'axe de recherche « Dynamique psychologique de l'activité : de l'individu au collectif ».

Le programme scientifique de l'équipe de recherche est disponible sur le site de l'équipe de recherche : www.univ-nantes.fr/staps/EA-MIP

Laboratoire(s) de recherche susceptible(s) d'accueillir le nouvel arrivant :

Laboratoire n° 1 : Motricité, Interactions, Performance	. N° identifiant : EA 4334
Laboratoire n° 2:	. N° identifiant :

Personnes à contacter :

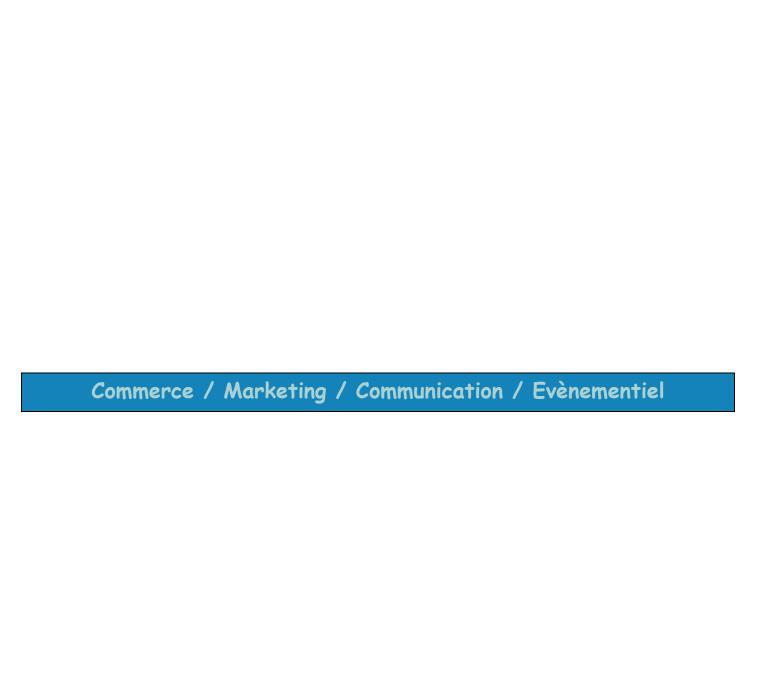
	Enseignement	Recherche
Nom	Carole Sève	Jacques Saury
Téléphone	02 51 83 72 32	02 51 83 72 04
Adresse électronique	carole.seve@univ-nantes.fr	jacques.saury@univ-nantes.fr

Le Directeur de la Composante ou du Service commun

Nom du signataire : Bruno PAPIN

Signature:

Date: 4 Octobre 2011



Commerce / Marketing / Communicatio	n / Evènementiel	
AGENT DE PROMOTION & D'ACCUEIL	S.C.R.A.	Organisations associatives n.c.a.
ASSISTANT-E CHEF DE PRODUITS TEXTILE & EQUIPEMENT	LAFUMA SA	Commerce de détail d'habillement
ASSISTANT-E CHEF DE PROJET EVENEMENTIEL	ECEMA	Enseignement supérieur
ASSISTANT-E COMMERCIAL-E ET COMMUNICATION	AZEVA SVALBARD NATURE	Agences de voyages
ASSISTANTE COMMUNICATION & MARKETING SPORTIF	MILLET	Autres commerces de gros de biens de consommation
ASSISTANT-E DE PRODUCTION & COMMERCIAL-E	FUN AND FLY AQUAPHYLE	Agences de voyages
ASSISTANT-E PRODUCTION & COMMUNICATION	ATHOS PRODUCTIONS	Activités diverses du spectacle
CHARGE-E DE DEVELOPPEMENT	OFFICE DE TOURISME DE SAINTE-MAXIME	Administration publique générale
CHARGE-E DE MISSION COMMUNICATION	LIGUE DE PARIS ILE DE FRANCE DE FOOTBALL	Autres activités sportives
CHARGE-E DE MISSION EVENEMENTIEL	LOSC LILLE METROPOLE	Gestion d'installations sportives
CHARGE-E PROJETS EVENEMENTIEL & INCENTIVE COMMUNICATION	ATMOSPHERE	Gestion d'installations sportives
CHEF DE PRODUIT - COMMERCIAL-E	LE GRAND GOLF	Agences de voyages
HEF DE PRODUIT JUNIOR MATERIEL OUTDOOR	CARIBOU SPORTS INTERSPORT	Commerce de détail d'articles de sport et de loisir
DIRECTEUR-TRICE CLIENTELE	COM'UNIQUE	Agences, conseil en publicité
DIRECTEUR-TRICE DE COMMUNICATION	MINISTERE DE LA JEUNESSE, DE L'EDUCATION CIVIQUE & DES SPORTS	Administration publique générale
DIRECTEUR-TRICE DU DEVELOPPEMENT	INTERNATIONAL AMATEUR ATHLETIC FEDERATION	Autres activités sportives
DIRECTEUR-TRICE RELATIONS INTERNATIONALES	COMITETUL OLIMPIC SI SPORTIV ROMAN	Activités extra-territoriales
SERANT-E DIRECTEUR-TRICE MARKETING & COMMUNICATION	GRYFFIN INTERNATIONAL	Autres services personnels
RESONSABLE UNIVERS RUNNING	DECATHLON LYON PART-DIEU	Commerce de détail d'articles de sport et de loisir
ESPONSABLE CLIENTELE	ASSE LOIRE - AS SAINT-ETIENNE	Organisations associatives n.c.a.
ESPONSABLE COMMUNICATION	HANDBALL SAINT-ETIENNE ANDREZIEUX HBSA	Autres activités sportives
RESPONSABLE COMMUNICATION INTERNATIONALE	UNION KENYANE DE HOCKEY	Autres activités sportives
RESPONSABLE DE COMMUNICATION	RICHEMONT INTERNATIONAL SA	Autres commerces de gros spécialisés
ESPONSABLE MARKETING & PROMOTION	SKIS LACROIX	Autres commerces de gros de biens de consommation
ESPONSABLE MERCHANDISING ATTACHE-E COMMERCIAL-E	SASP GRENOBLE MÉTROPOLE HOCKEY 38	Autres activités sportives
ESPONSABLE NATIONAL-E COMMUNICATION	UFOLEP	Autres activités sportives
RESPONSABLE ORGANISATION RAIDS-AVENTURES	PROFESSION SPORT 19	Autres activités sportives
RESPONSABLE RAYON	DECATHLON	Commerce de détail d'articles de sport et de loisir
ECHNICO COMMERCIAL-E	DECATHLON	Commerce de détail d'articles de sport et de loisir

Chargé(e) d'accueil et de promotion (H/F)

Tout nouvellement créé, l'Office de Tourisme Une autre Loire a pour objet d'assurer la promotion touristique de son territoire qui s'étend sur 31 communes entre Angers et Nantes. Il dispose de 4 accueils. Le poste proposé se situe à Montjean sur Loire, dans les locaux du parc découverte Cap Loire.

Missions

Accueil et information du public, billetterie, aide à la promotion touristique sous la responsabilité de la chargée de missions promotion et qualité.

Le poste étant polyvalent, certaines missions peuvent être adaptées en fonction de vos centres d'intérêt et projets.

Profil

Goût du contact, autonomie, bonne connaissance de la région souhaitée, maîtrise de la langue anglaise. Eligible au dispositif CUI-CAE.

Conditions

Poste 20 heures hebdomadaires sur 6 mois, lissées sur la durée du contrat. Application de la convention collective des organismes de tourisme. Travail certains week-ends et jours fériés.

Contact

Si cette offre vous intéresse, merci d'adresser CV, lettre de motivation et précision sur l'éligibilité CUI-CAE (n° identifiant Pôle Emploi) à :

Kxxx LE Gxxx

Office de Tourisme Une autre Loire par e-mail à : xxx@champtoceaux.fr

Assistant chef de produit h/f

Détail de l'offre

Date 18.04.2012
Fonction Assistant chef de produit h/f
Secteur Sport et loisirs
Localisation Longjumeau (91)
N° de l'offre 01201568064
Type de contrat : CDI Poste

Entreprise

INTERSPORT N°1 mondial et n° 2 sur le marché français avec près de 600 magasins, est spécialiste de la distribution d'articles de sport.

Pour notre Centrale d'achats située à Longjumeau, nous recherchons dans le cadre d'un CDI, un Assistant Chef de Produit H/F pour l'Univers « Chaussure running, loisirs / Sports individuels ».

Vos principales missions seront les suivantes :

- Assister les Chefs de Produit au quotidien sur le plan administratif : répondre aux mails des fournisseurs, d'INTERSPORT INTERNATIONAL, du service approvisionnement / administration des ventes et des sociétaires en français et/ou en anglais,
- gérer les demandes magasins : litiges, demandes de renseignements, coordonnées fournisseurs, références produits, prix produits, délais de livraisons..., statut de la commande etc....
- participer à la préparation du Comité d'Assortiment Produits (documents, classeurs),
- réceptionner des échantillons fournisseurs,
- participer à la création des plans de collection et des Business Plan (prix, codes-barres....)
- élaborer des fiches produits sous Movex en respectant les directives du plan de collection et du Business Plan,
- effectuer le balisage des produits (affiches show-room, nouveautés, visuels échantillons manquants)
- récupérer la synthèse des commandes directes et les envoyer aux fournisseurs respectifs,
- passer les commandes centrales en suivant les directives,
- suivre l'état des livraisons et des stocks (hebdo) et réagir en cas de rupture,
- remplir et mettre à jour les supports de communication via les fiches promo,
- mettre en place et effectuer le suivi des bons à tirer des étiquettes des produits en communication,
- remplir et mettre à jour les fiches ILV (Information sur Lieu de Vente),
- préparer les échantillons produits pour les shooting web,
- élaborer et/ou mettre à jour le Benchmark sur INTERSPORT et ses concurrents directs,
- élaborer et/ou mettre à jour les planogrammes des plans de collections,
- effectuer le suivi des commandes des offres permanentes.

Profil

De niveau Bac +4 (Commerce, Achats internationaux), vous avez idéalement une expérience acquise dans le retail et/ou la grande distribution.

Autonomie, esprit d'initiative, rigueur ainsi qu'un grand sens de l'organisation sont des atouts essentiels pour réussir dans cette fonction.

Vous avez un très bon niveau d'anglais et maitrisez le Pack Office.

Une sensibilité aux produits de l'univers Chaussures – Sports individuels est souhaitée.

Assistant(e) chef de projet événementiel LD2G

Discipline : Rugby Région : Ile de France

Mission

L'agence LD2G, agence spécialisée dans la communication et l'événementiel sportif, recherche un/une Assistant(e) chef de projet événementiel. Sous la responsabilité du chef de projet, vous serez en charge de :

- La mise en place des opérations (devis, planning, budget...),
- La rédaction des comptes rendus de réunion,
- Participer aux brainstormings, aux réflexions stratégiques et à la rédaction des recommandations,
- La relation avec les prestataires.

Profil

Compétences:

- Bac +4/5 STAPS, école de commerce/communication,
- Bonnes connaissances du pack office,
- Expérience des domaines du sport et de la santé

Qualités:

- Autonome,
- Proactif,
- Rigoureux,
- Appréciant le travail en équipe,
- Dynamique,
- Aisance relationnelle,
- Une expérience dans l'événementiel serait un plus.

Conditions Particulières

Début de la mission : Lundi 01 Février 2010

Contact

Adresse: 42 bis rue Marcel Dassault 92100 Boulogne Billancourt

Téléphone : 01 46 08 66 90 Lieu : Boulogne Billancourt

Contact : Bxxx Axxx xxx@ld2g.com

Chargé du développement VTT et évènementiel

Date d'entrée : 06/04/2010 Type de contrat : CDI

Société: Fédération française de cyclotourisme

Département : Val-de-Marne (94)

Contact: Nxxx Lxxx

Email de contact : xxx@ffct.org Début du contrat : 2010-04-19

Descriptif du contrat :

Missions du poste

- Suivi et Développement de l'activité VTT
- Participation à l'organisation des différents salons
- Participation aux activités de certaines commissions et aux travaux de l'Equipe technique nationale Activités du poste
- Relation avec la commission VTT, secrétariat de la commission VTT,
- Création et suivi des bases et des points VTT,
- Suivi des grands évènements VTT,
- Développement et promotion de l'activité VTT (Verte tout Terrain, Bases VTT, réalisation de différents documents type « Guide d'aménagement d'espace de pilotage », relation vers la presse spécialisée et journalistes, ...)
- Participer à des conférences sur le thème du VTT
- Reconnaître et valider des itinéraires VTT, Aide à la numérisation des circuits
- Création de documents promotionnels,
- Initier des actions de développement durable sur les organisations
- Gestion, coordination et animation VTT de la présence fédérale sur les salons,
- Relation avec la commission formation, pour intervention sur certains stages,
- Relation avec les membres de l'Equipe Technique nationale,
- Rédaction d'articles pour la revue,

Profils et conditions du poste

- Poste à pourvoir immédiatement en CDI
- Formations : bac+2 minimum
- La pratique et la connaissance du milieu du VTT est obligatoire
- Une formation en VTT (ou cyclotourisme) serait un plus
- Très bonne utilisation des outils informatiques (Connaissance en PAO serait un plus)
- Qualité rédactionnelle obligatoire
- Organisé, opérationnel, dynamique,
- Langues : anglais courant souhaité
- Expériences de 1 à 2 ans minimum souhaitées
- salaire mensuel : 1600 € à 1700 € selon expérience sur 13 mois + chèque repas + mutuelle
- Lieu de travail : Ivry-sur seine, des déplacements à prévoir Horaire hebdomadaire : 39 heures (2 RTT par mois)

Nous recherchons un(e) **Chargé(e) de mission communication**

Notre association accompagne les acteurs du sport (sportifs, entraîneurs, dirigeants, partenaires) dans leur quotidien et dans leur développement.

Missions proposées:

- **Concevoir les documents** d'information de l'agence et assister nos clients dans l'élaboration de leurs outils de communication
- **Initier un projet de club de supporteurs** pour sportifs de haut niveau
- **Réaliser les rapports** d'activités et rédiger des synthèses
- **Participer à la gestion administrative** de la structure (hors comptabilité)

Compétences attendues au recrutement :

Formation type école de journalisme ou commerce ou STAPS option management du sport.

Expériences en club sportif, en communication et/ou dans le secteur des services (emploi, stage, bénévolat)

- maîtrise des dernières versions des logiciels word, excel, powerpoint et publisher
- maîtrise de la navigation et de la recherche web
- maîtrise de la langue française et de l'orthographe

Nature du contrat et délai :

Poste ouvert à des personnes éligibles au CAE (jeunes de moins de 26 ans, personnes en recherche d'emploi depuis 1 an,...)

Rémunération fonction du profil - A pourvoir immédiatement

<u>Durée et horaires de travail</u> : CDD de 6 à 24 mois pour 24 à 35 heures par semaine (temps de travail à déterminer avec le Pôle Emploi)

<u>Lieu</u> : Labège (arrêt de bus à proximité)

Employeur: SHAPERS est une petite structure avec des références solides ; elle développe trois activités :

- le DEVELOPPEMENT des métiers d'éducateurs sportifs et d'entraîneurs (formation, insertion, mise en réseau, organisation d'événements)
- le SOUTIEN aux sportifs de haut niveau (communication, orientation, reconversion)
- le CONSEIL auprès de dirigeants sportifs (structuration de projets, élaboration de stratégies à long terme, études de marché)

Envoyer CV et lettre de motivation à xxx@shapers.fr

Chargé(e) de mission événementiel H/F

Publiée le 13/12/2010 Référence : 35895

Société qui recrute : Comité régional UFOLEP Ile de France Contrat de travail : CDD - 1 an - Poste à pourvoir : Sous 1 mois

Expérience requise : Jeune diplômé / moins de 1 an Localisation : France / Ile-de-France / NANTERRE

Secteurs d'activité : • Cadre de vie : Mobilité / logistique • Management : Communication, Développement Local,

Éco-conception, Ingénieur Généraliste

Descriptif de l'organisme employeur

Fédération Sportive Multisport, l'UFOLEP IDF utilise de sport comme moyen d'éducation et de socialisation. Nous fédérons plus de 700 associations sportives, autour de 30 disciplines sportives.

Nous intégrons la question de l'environnement à notre mode de fonctionnement, à l'organisation des activités sportives et notamment dans les activités sportives de pleine nature.

Descriptif du poste :

Vous serez chargé de concevoir un raid aventure éco-conçu d'une durée de 15 jours environs.

Vous aurez la responsabilité de rédiger le projet, en déterminer les modalités de fonctionnement, de le présenter à nos différents partenaires, de promouvoir le projet en lle de France mais aussi sur le nord de la France et au Royaume-Uni.

Compétences requises

- Maitrise de la méthodologie de projet
- Maitrise des outils informatiques
- Capacités rédactionnelles
- Bonne connaissance des espaces sportifs publics, de pleine nature
- Connaissance des spécificités du public jeune
- Etre autonome

Langue: Anglais obligatoire

Définition

Chargé de projet événementiel

Non, le chargé de projet évènement ne fait pas la fête à longueur de nuits! Au contraire, il supervise de A à Z les soirées ou les manifestations, qu'il organise pour les autres. Tout, sauf une sinécure.

Rigueur et réactivité aiguës au programme!

Conventions, assemblées annuelles, colloques, inaugurations...Les occasions ne manquent pas de créer un moment inoubliable !

C'est la responsabilité du chargé de projet évènementiel d'imaginer, puis d'organiser une manifestation de bout en bout

Selon le cahier des charges défini avec son client, il cherche d'abord un concept original pour marquer les esprits. S'il s'agit d'une entreprise, le chargé de projet devra intégrer parfaitement les objectifs de son client et sa culture d'entreprise. Et lui faire une proposition compatible avec son budget.

Zéro défaut

En lien constant avec le client, le chargé de projet alterne réunions de préparation, de suivi, rétro- planning et validation pour chaque animation. Il intervient à toutes les étapes : choix de la salle, sélection des prestataires, gestion de l'installation technique, conception et diffusion des supports d'information...

Il supervise les prestations de nombreux intervenants : traiteur, décorateur, techniciens sons et images, hôtesses... Le jour J, il est à la manœuvre pendant toute la durée de l'évènement. Charge à lui de trouver des solutions en cas d'imprévu !

Compétences nécessaires

- Sens de l'organisation, rigueur
- Capacités relationnelles, animation d'équipe
- Imagination, créativité
- Réactivité, sens pratique

Cursus / formations

De bac+2 à bac+4, les profils de ces professionnels sont très variés. Les diplômes des écoles de management, avec option communication, sont appréciés. Des masters en gestion évènementielle ou en communication, délivrés par l'université, constituent aussi une bonne formation.

Enfin, des écoles de communication, accessibles directement après le bac, préparent au métier.

Emploi / débouchés

Avant de prendre en charge une prestation complète, le chargé de projet débute comme assistant, pour apprendre les ficelles du métier sur le terrain. Une fois opérationnel, il peut se faire recruter dans une agence de communication plus ou moins importante, ou dans les grands sièges d'entreprises.

Mais dans tous les cas, horaires irréguliers et déplacements fréquents feront partie de sa routine.

Évolution professionnelle

Un chargé de projet évènementiel peut monter en grade au fil des années et occuper un poste de chef de projet. Autre option : devenir responsable logistique ou, plus largement, responsable de communication.

Rémunération

Salaire moyen d'un débutant, selon la taille de l'entreprise et le secteur : environ de 1600 à 2500 € bruts mensuels. Des primes sont souvent distribuées après les évènements.

Studyrama

Chef de produit - Matériel Outdoor

Intersport

Rattaché(e) au Chef de Groupe, vous intervenez sur les produits Outdoor des marques propres et marques nationales.

Votre mission s'articule autour de plusieurs axes:

- Analyse du marché
- Définition des structures et des besoins d'assortissements
- Participation au développement des produits de marques propres (en collaboration avec Intersport International ou en direct avec les fournisseurs)
- Sélection des produits de marques nationales
- Gestion des produits: stocks, marges, rotations
- Négociation des conditions d'achat
- Participation à la mise en place de la politique promotionnelle
- Organisation et animation des CAP (Comités d'Assortissements Produits)
- Vente de produits aux magasins lors des Journées d'Achats
- Contrôle de qualité et timing des livraisons

De formation Bac+4/5 (Ecole de Commerce,...), vous avez au moins 3 à 5 ans d'expérience dans la fonction achat en environnement international. Vous maîtrisez impérativement l'anglais.

Votre bon relationnel, votre esprit d'équipe, vos capacités d'analyse et d'innovation, votre rigueur et votre maîtrise de l'environnement informatique sont des atouts essentiels pour réussir dans cette fonction.

Une connaissance du marché du sport est indispensable.

Date mise à jour : 29/11/2010

Entreprise: Intersport

Secteur: Distribution/Commerce

Affectation: Centrale Intersport - Longjumeau (91)

Pays: France

Type de contrat : CDI



CHEF DE PRODUIT verticalité sport H/F

Depuis plus de trente ans, Petzl conçoit des solutions pour aider l'homme à s'engager et à progresser en terrain vertical et/ou obscur avec un optimum d'efficacité, de liberté et de sécurité.

Ces solutions s'adressent aux domaines sportifs et professionnels (escalade, alpinisme, spéléologie, travaux en hauteur, secours...).

Rejoindre Petzl, c'est choisir de partager une passion pour l'innovation, la qualité au service nos clients.

Entreprise handi-accueillante, Petzl s'implique au quotidien pour le développement de ses collaborateurs.

Nous recherchons actuellement un(e) CHEF DE PRODUIT verticalité sport H/F Crolles (38) – CDI

En analysant le marché des activités sportives « Verticales », vous détectez les nouveaux besoins clients, développez et concevez de nouvelles solutions, soit par l'évolution d'une gamme existante soit par l'innovation de produits, tout en augmentant les parts de marché sur votre domaine.

Vos principales missions seront les suivantes :

Etudes de marché:

- Analyser en permanence le marché, son évolution et l'activité de la concurrence, à court, moyen et long terme
- Réaliser et/ou commanditer des études de marché en interne/externe
- Analyser et synthétiser les informations recueillies afin de dégager les caractéristiques d'un marché

Définition – positionnement du produit :

- Proposer des stratégies et des plans, veiller à leur mise en œuvre et contrôler les résultats, en assurant un suivi des indicateurs économiques significatifs (CA, résultats,...)
- Collaborer avec le Bureau d'études afin de s'assurer de la réponse aux besoins client
- Construire les argumentaires nécessaires à la commercialisation

Lancement – animation opérationnelle :

- Participer à la réalisation de la campagne de communication, soutenir l'animation du réseau de vente et de distribution et veiller à une bonne cohérence du lancement
- Evaluer, par tous moyens nécessaires, l'impact et l'efficacité des lancements produits Gestion budgétaire :
- Participer à l'élaboration des budgets commerciaux pour assurer la cohérence des produits

De formation bac +4 Ecole supérieure de commerce ou d'ingénieur, vous justifiez d'une expérience de 3 à 5 ans. Vos principales compétences métiers sont les suivantes :

- Maîtrise des démarches de benchmark, de la construction d'une offre produit/service, de l'élaboration d'un argumentaire de vente
- Maîtrise de l'anglais (oral / écrit)

Merci d'adresser votre candidature (CV + LM) avec la référence CPV/CAD par mail à recrutement@petzl.fr

DIRECTEUR COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES H/F

Date 18.04.2012
Fonction Directeur communication et des relations publiques h/f
Secteur Association
Localisation France
N° de l'offre 11201568454
Type de contrat : CDI

ENTREPRISE

Notre client, club de sport professionnel de haut niveau, recherche un(e) Directeur(trice) de la Communication et des Relations Publiques.

POSTE

Rattaché(e) à la Direction Générale, vous êtes force de conseil en matière de stratégie de l'information et de la communication, et mettez en œuvre le plan de communication.

Vous avez pour objectif de renforcer l'image et la notoriété du club notamment auprès du public et des médias. Dans ce cadre, vous êtes au plus près des directions fonctionnelles et animez un réseau local.

Vous prenez en charge les publications et investissez sur la création, le contenu et la forme des communications internes et externes : relations presse et relations publiques, communication institutionnelle, communication de crise, etc.

En relation avec les différents services du Groupe (marketing et commercial, juridique, ressources humaines), vous construisez, renforcez et animez la stratégie de communication du Groupe auprès de différents publics : médias, supporters, sponsors et partenaires, etc.

Vous aurez pour missions en ce qui concerne la communication :

- -La représentation auprès des instances nationales et internationales
- -La relation avec les institutions, les municipalités et les collectivités territoriales
- -La gestion des partenariats
- -Le développement Médias Internet, TV, radio, presse, etc.
- -La coordination des agences et des prestataires.

Vous gérez votre budget de communication, suivez le plan média et évaluez l'impact et la notoriété du club sur les différents marchés.

Vous encadrerez une équipe de collaborateurs.

PROFIL

Issu(e) de formation supérieure (de type école de communication, école de commerce, école de journalisme, MBA, etc.), vous justifiez d'un minimum de 10 années d'expérience à un poste similaire au sein d'un club de sport professionnel de haut niveau.

Vous maîtrisez les relations presse, la gestion des médias ainsi que les relations institutionnelles.

Présentant de réelles qualités relationnelles et managériales, vous fédérez une équipe autour d'objectifs communs.

Vous parlez impérativement un anglais courant.

Responsable Marketing et Communication (H/F)

Saint-Etienne Tourisme, Office de tourisme de Saint-Etienne Métropole (Loire) rassemble les 43 communes de l'Agglomération qui compte 400 000 habitants. Il assure grâce à ses 34 collaborateurs, les missions habituelles des Offices de tourisme, le pilotage de Saint-Etienne Congrès Evènements (Bureau des Congrès et des Evènements) ainsi que l'exploitation des deux sites touristiques : Le site Le Corbusier à Firminy et la Chartreuse de Sainte-Croix en Jarez.

Le Pôle « Promotion-Communication » intègre le tourisme d'affaires au travers de Saint-Etienne Congrès Evènements, et le tourisme d'agrément, tant au niveau des individuels que des groupes. Les collaborateurs du pôle sont amenés à travailler de façon permanente avec le Pôle « Valorisation des Systèmes d'Information » qui regroupe les fonctions liées au conseil en séjour, aux supports (Internet, Print) et à la mise en réseau des prestataires touristiques du territoire.

Missions

La personne sera directement rattachée au Directeur, et fera partie de l'équipe de Direction de l'Office de Tourisme.

- Elaboration et mise en œuvre de la stratégie Marketing et de communication
- Développement de la stratégie d'influence et des relations publiques (presse, professionnelles, grand public)
- Pilotage des stratégies Marketing et de communication de deux sites touristiques culturels
- Coordination, validation et mise en œuvre des principes graphiques liés à la charte
- Conception des messages
- Management d'une équipe de 5 personnes

Profil

- Diplômé(e) d'une école supérieure (bac + 4, +5) en marketing / communication
- Expérience réussie minimum de 5 ans dans une fonction similaire
- Excellent relationnel
- Bilingue français / anglais

Conditions

- Disposer de solides compétences marketing : étude de marché, concurrence, environnement, stratégie commerciale
- Maîtriser l'ensemble des outils (print, web, réseaux sociaux, CRM...)
- Gérer le budget
- Assurer une veille technologique
- Excellente expression orale et écrite
- Etre force de proposition et faire preuve de réelles qualités d'entraînement de l'équipe et des partenaires
- Etre créatif et réactif
- Capacité managériales confirmées

Contact

Adresser CV, lettre de motivation manuscrite et prétentions salariales au plus tard le 4 mai 2012 à :

Monsieur le Directeur

Saint-Etienne Tourisme

Office de Tourisme de Saint-Etienne Métropole

BP 20031

16 avenue de la libération

42001 SAINT-ETIENNE cedex

E-mail: a.fournier@sem-tourisme.com

Responsable Univers Fitness

Description du poste

Rémunération : selon le profil Début du contrat : dès que possible

Niveau d'étude : Formation STAPS/études commerciales/Management

Secteur d'activité : e-commerce

Expérience: 1 an

Lieu: Avenue des Champs Elysées, Paris, 75008

Date de publication: 21 Mars 2012

TOOL SPORT, site d'e-commerce à forte croissance, est un des leaders Français dans la vente d'appareils de fitness et de musculation sur internet.

Nous recherchons un ou une Responsable Univers Fitness pour intégrer notre équipe.

Rattaché à notre société Tool Sport à Paris (Avenue des Champs Elysées), vous serez en charge de la politique commerciale de la société.

Vos principales missions:

- 2 Pilotage et développement de l'activité commerciale
- Programation et animation de l'équipe
- Participation au choix des gammes de produits, gestion complète des stocks et de l'approvisionnement, optimisation des stocks...
- Développement du secteur B to B
- Développement du CA
- Préparation d'opérations commerciales
- D'autres missions sont susceptibles

Compétences requises

Langues : Allemand Anglais Espagnol Français Compétences informatiques : Non spécifié

Commentaire: Nous recherchons un responsable Univers Fitness qui aurait travaillé déjà à Décathlon.

Niveau d'étude : Formation STAPS/études commerciales/Management

Contact
Tool Fitness

RESPONSABLE COMMUNICATION H/F (CDI) FF GOLF

Région : Ile de France

Mission

Dans le cadre d'une réorganisation du département « Communication / Développement », la Fédération Française de Golf recrute un(e) responsable de communication.

Sous l'autorité du Directeur « Communication/Développement », en charge de la promotion de la Ryder Cup 2018, et en collaboration avec l'élu de tutelle « communication », ce poste concerne la responsabilité de l'ensemble des sujets ayant trait à la communication interne et externe pour la promotion du Golf et de sa Fédération.

Son rôle couvre la plateforme stratégique de communication,

la mise en œuvre de la stratégie au service de toutes les actions portées par la communication, les outils développés,

la coordination et l'animation des équipes internes du pôle communication, de la relation avec les partenaires externes.

Précision sur les missions :

Etre une force de proposition auprès du directeur référent et des clients internes.

Concevoir, élaborer, gérer le plan de communication fédéral :

- -plan de communication annuel et construction budgétaire selon la ligne définie par le comité directeur
- élaboration et supervision des actions internes (clubs, ligues, comités)
- élaboration et supervision des campagnes thématiques (licence, étiquette, clubs,)
- développement et enrichissement de la politique de partenariat
- collecte et analyse des informations du monde du golf
- surveillance de la cohérence identitaire fédérale

Etre l'interface des prestataires extérieurs

Evaluer et analyser l'efficacité des actions de communication

Assurer une présence sur les événements fédéraux sportifs, institutionnels ou autre en France ou à l'étranger Manager l'équipe de communication, en phase avec les orientations déterminées par le directeur, en favorisant les échanges entre les 3 pôles : média, partenariats, communication.

Profil

Les attentes :

Une expérience de 5 à 10 ans

Une dimension experte/conseil, une capacité « créative » tout en gardant une capacité pragmatique au service de l'opérationnel

Une pratique de la communication corporate

Une expérience sur la communication en ligne, les réseaux sociaux.

Une connaissance et une pratique professionnelle en milieu sportif et/ou associatif avec leurs implications politiques.

Connaissance du golf souhaitée, pas indispensable.

Conditions Particulières

Le contrat proposé est un contrat à durée indéterminée à temps plein ;

Le statut proposé est un statut cadre au forfait jours – groupe 6 de la CCNGolf;

Une clause de mobilité et de disponibilité certains weekends sera prévue au contrat.

La rémunération est négociable selon l'expérience (fixe sur 13 mois + périphériques : régimes de prévoyance, complémentaire santé, retraite supplémentaire de type PERE art 83,

Plan épargne d'entreprise avec abondement, titres restaurant, chèque vacances).

Le poste est à pourvoir de septembre 2011.

Contact Un curriculum vitæ ainsi qu'une lettre de motivation doivent être envoyés à Fxxx Pxxx à l'adresse suivante : Fédération Française de Golf – 68, rue Anatole France à LEVALLOIS PERRET 92309 CEDEX.



Responsable de rayon Running H/F futur directeur(trice) de magasin

Référence Apec : 35524263W-2070-7209 Référence société : RR Running MARMANDE

Date de publication : 10/04/2012

Société : DECATHLON Type de contrat : CDI Lieu : Marmande

Salaire: 24K€ à 32K€ brut/an

Expérience : Tous niveaux d'expérience

Notre ambition:

"Rendre accessible au plus grand nombre le plaisir et les bienfaits du sport " Cette volonté s'exprime aux quatre coins du globe grâce à nos 40 000 collaborateurs au service des sportifs dans 25 pays. Dans notre diversité, nous partageons tous le même état d'esprit, passion du sport, sens du service, vitalité, responsabilité et goût du concret.

Si vous vous projetez aujourd'hui dans l'animation de votre espace commercial, management et le recrutement de votre équipe,

Si vous souhaitez exprimer vos talents et votre personnalité dans nos magasins quel que soit votre formation et votre expérience professionnelle,

Si pour évoluer chez nous, vous êtes mobile sur le grand Sud-Ouest,

Si en plus vous vous reconnaissez le sens du service et une forte capacité à fédérer une équipe,

Alors nous sommes prêts à vous proposer un challenge et à vous compter parmi les protagonistes de notre diversité.

Vos missions:

Au sein d'un magasin, vous êtes patron de l'activité commerciale de votre rayon.

Garant de votre compte d'exploitation, vous managez votre équipe de vendeurs, développez et gérez vos ressources. Responsable du projet commercial de votre espace, vos actions et celles de votre équipe sont guidées par la satisfaction des clients.

Pour cela vous vous impliquez particulièrement dans la bonne gestion de vos stocks, de vos linéaires et de vos gammes produits. Votre esprit d'équipe empreint de dynamisme, du sens de l'accueil, de générosité et de sincérité sont des valeurs fédératives auprès de votre équipe pour le plus grand bénéfice de vos clients et leurs pratiques sportives.

Pourquoi nous rejoindre?

Parce que nous favorisons les évolutions professionnelles,

Parce que notre volonté est de continuer à développer un management basé sur la responsabilisation, la confiance et en favorisant l'autonomie et les initiatives locales,

Parce que nous avons reçu le prix spécial de la formation par l'Institut Great Place to Work en 2010,

Parce que DECATHLON est devenue au fil du temps une " carte " professionnelle attractive pour l'employabilité tout au long de sa vie.

(H/F) Vendeur(se) technicien(ne)

Le Métier

Intégré dans un rayon du magasin, vous conseillez vos clients sportifs dans leurs choix et répondez aux besoins de chacun d'entre eux. Vous assurez une mise en rayon qualitative et garantissez la disponibilité des produits. Vous garantissez des réparations rapides et efficaces.

Le Profil

Vous êtes passionné par le sport du rayon. Dynamique, vous aimez le contact client et vous souhaitez vendre, entretenir et réparer du matériel sportif. Votre sens du service et votre esprit d'équipe sont des points forts.

Lieu de travail : Vélizy

Début de prise de fonction : Dès que possible

Rémunération : Selon votre profil

Technico-Commercial H/F

Référence Apec: 35581042W-5417-6876

Référence société : PFS658 Date de publication : 13/04/2012

Société:

IMAGEINPEOPLE

Voir toutes les offres de cette société Type de contrat : CDI (Cab/recrut)

Lieu: Grand Ouest

Expérience : Tous niveaux d'expérience

Société de fabrication et commercialisation de textiles industriels (filet, cordes ...) recherche : Un technico-commercial (H/F) sur le secteur Grand Ouest, Ile de France.

Entreprise familiale basée en région Lyonnaise nos produits s'adressent aux professionnels de l'environnement, de l'industrie et du sport.

Poste

Vous avez en charge la gestion et le développement commercial (sur un périmètre de 20 départements) dans le respect des objectifs quantitatifs et qualitatifs.

Rattaché au Directeur Commercial vos missions consistent :

- à prospecter pour développer et fidéliser le portefeuille client existant,
- écouter et proposer des solutions techniques adaptées aux besoins des clients,
- vendre et promouvoir l'utilisation d'un produit innovant breveté,
- établir et suivre les devis.

Profil

Pour mener votre mission à bien vous devez être :

- à l'écoute des clients
- dynamique
- autonome
- rigoureux

Et avoir une affinité pour les produits techniques.

Poste basé en Home Office idéalement dans les Pays de la Loire, Centre et Basse Normandie.

Rémunération : 2200 € Brut + Commissions.

Autres fonctions

Autres fonctions ASSISTANT-E PRESIDENCE COMITE OLYMPIQUE COMITE NATIONAL OLYMPIQUE DOMINICAIN Activités extra-territoriales ATTACHE-E PARLEMENTAIRE ASSEMBLEE NATIONALE Organisations politiques COMMANDANT DU BATAILLON DE JOINVILLE BATAILLON DE JOINVILLE Défense JOURNALISTE SPORTIF-VE BULGARIAN NATIONAL TELEVISION Télécommunications nationales RESPONSABLE ADMINISTRATIF-VE FEDERATION FRANÇAISE DE BASKET BALL Organisations associatives n.c.a. RESPONSABLE ADMINISTRATIF-VE & BILLETTERIE LYON OLYMPIQUE UNIVERSITAIRE LOU RUGBY Autres activités sportives RESPONSABLE ATELIER / SERVICE LOCATION DECATHLON Commerce de détail d'articles de sport et de loisir

Définition

Les assistants parlementaires

La création de la fonction d'assistant parlementaire (ou de collaborateur de député) remonte à 1975. Elle constitue, d'une certaine manière, l'aboutissement d'un long processus répondant aux souhaits des députés de disposer, à côté de leur indemnité parlementaire perçue comme « un salaire », des moyens humains et matériels leur permettant de faire face aux diverses charges de leur mandat, et venant renforcer ceux qui avaient été accordés collectivement aux groupes politiques.

Plusieurs étapes ont marqué ce processus.

Une indemnité compensant les frais de secrétariat des députés a été créée en 1953 et supprimée en 1958.

L'indemnité d'aide dactylographique, mise en place en 1970, se substitue aux dispositifs introduits en 1968 et qui offraient aux députés la possibilité de se constituer un secrétariat particulier ou d'utiliser les services d'un secrétariat collectif organisé au sein des groupes politiques. L'objet et les conditions de gestion de cette indemnité furent modifiés à plusieurs reprises jusqu'en 1997. À cette date, l'indemnité de secrétariat fut remplacée par l'indemnité représentative de frais de mandat (IRFM), destinée à couvrir les dépenses liées à l'exercice du mandat de député qui ne sont pas prises en charge ou remboursées par l'Assemblée nationale : en tant qu'allocation spéciale pour frais, elle n'est pas imposable à l'impôt sur le revenu mais est assujettie à la CSG/CRDS. Son montant brut s'élève, au 1er juillet 2009, à 6 361 € par mois.

La demande des députés ne pouvait se satisfaire d'un soutien se limitant à la seule aide dactylographique, à un moment où les sollicitations pesant sur le mandat parlementaire exigeaient la présence de collaborateurs auprès d'eux, à l'image de ce qui existait dans certains parlements étrangers comme le Congrès américain : c'est ce qui explique la mise en place d'une dotation spécifiquement consacrée au recrutement de collaborateurs particuliers, appelée « crédit collaborateur ».

- I.— Le statut des assistants parlementaires
- 1. Le principe du député-employeur et l'application du droit commun du travail

Le député dispose d'un crédit lui permettant de recruter jusqu'à cinq collaborateurs. Ce crédit mensuel s'élève, au 1er juillet 2009, à 9 066 €.

Le principe de base, qui est en quelque sorte la clé de voûte du système, est celui du député-employeur : le collaborateur est le salarié du député, non celui de l'Assemblée nationale. De ce principe, dont la portée a été renforcée en 2002 par la possibilité offerte aux députés de gérer directement leur crédit collaborateur, découle l'ensemble des règles et dispositifs qui organisent la relation du député avec son ou ses collaborateurs :

- le député a la qualité d'employeur : il recrute librement ses collaborateurs, licencie, fixe les conditions de travail et le salaire de son personnel, dans le respect des dispositions du code du travail ;
- les collaborateurs sont recrutés sur la base d'un contrat de travail de droit privé. En règle générale, il s'agit de contrats de travail à durée indéterminée, mais le député peut recruter des collaborateurs sur la base de contrats à durée déterminée (dans les conditions fixées par le code du travail) ou conclure des contrats spécifiques lorsqu'un fonctionnaire est détaché auprès de lui en application des lois portant statut des fonctionnaires. Le contrat à durée indéterminée perdure en cas de réélection du député employeur ; en revanche, il est rompu lors de la fin de mandat du député ou en cas de dissolution ;

- des contrats types, dont les clauses sont approuvées par les questeurs, sont mis à la disposition des députés par le service des affaires financières. Ils comportent deux stipulations directement liées au mode de gestion du crédit collaborateur : la première, relative à l'objet du contrat, dispose que « l'employeur, agissant pour son compte personnel, engage le salarié qui lui est juridiquement et directement subordonné et a toute sa confiance, pour l'assister à l'occasion de l'exercice de son mandat de député » ; la seconde précise que « la cessation, pour quelque cause que ce soit, du mandat du député employeur constitue une juste cause de résiliation du contrat ».

En cas de différend entre le député-employeur et son collaborateur, le conseil des prud'hommes est seul compétent – comme pour tout litige opposant un salarié et son employeur au sein d'une entreprise privée.

Une organisation de collaborateurs a tenté de remettre en cause le principe du député-employeur en faisant reconnaître par le tribunal d'instance du 7ème arrondissement de Paris l'existence d'une unité économique et sociale entre les députés employeurs de collaborateurs. La requête a été rejetée par un jugement du 21 mai 2002 qui précise que les avantages sociaux et, plus généralement, les conditions de travail des collaborateurs s'apparentent à « une mutualisation des moyens, habituelle au sein d'une même profession » et conclut que « l'absence d'une réelle communauté de travailleurs et d'une unité économique empêchent de reconnaître l'existence d'une unité économique et sociale entre les députés de l'Assemblée nationale ». Ce jugement a fait l'objet d'un pourvoi en cassation. La chambre sociale de la Cour de cassation l'a rejeté par un arrêt du 18 février 2004 en considérant « qu'il n'existe aucune unité de direction sur les collaborateurs parlementaires » et que « les députés composant l'Assemblée nationale ne constituent (donc) pas une unité économique et sociale ».

2. – Une gestion du crédit collaborateur déléguée au service des affaires financières

Le service des affaires financières de l'Assemblée nationale est le plus souvent chargé de gérer le crédit collaborateur des députés qui signent à cet effet un mandat de gestion.

Le service des affaires financières impute, sur les instructions de chaque député, les rémunérations des collaborateurs et effectue, pour le compte des députés, les actes de gestion tels que l'établissement des bulletins de paye, le paiement des salaires et des charges y afférant, l'élaboration et la transmission aux organismes compétents des déclarations sociales et fiscales. Il n'exerce, à ce titre, qu'une fonction de prestataire de services.

Depuis 2002, il s'agit là d'une simple faculté offerte aux députés. Un petit nombre d'élus ont préféré gérer directement leur crédit collaborateur. Ils reçoivent à ce titre l'équivalent d'une fois et demi le crédit de base pour couvrir les charges patronales.

3. – La protection sociale des assistants parlementaires

Les collaborateurs salariés relèvent du régime général de sécurité sociale des travailleurs salariés pour les risques maladie, maternité, invalidité, décès, accident du travail et vieillesse, d'un régime de retraite complémentaire de salariés de droit privé et du régime d'assurance chômage. Ils bénéficient des actions de formation professionnelle prévues par le code du travail.

Depuis 1975, une série de mesures ont amélioré la situation des collaborateurs. Outre que leurs rémunérations sont revalorisées en fonction de l'évolution des rémunérations publiques, diverses charges incombant à l'employeur sont financées hors crédit collaborateur, telles que :

- dès l'origine, les charges patronales sociales et fiscales obligatoires, qui représentent environ la moitié de la rémunération salariale brute imputée sur le crédit collaborateur ;
- à partir de 1978, les indemnités de fin de contrat (indemnité légale de licenciement et indemnité dite de « précarité », indemnités compensatrices de préavis et de congés payés) allouées aux collaborateurs en cas de cessation du mandat du député-employeur ;
- diverses dépenses liées à des formations spécifiques délivrées aux collaborateurs (formations dispensées par l'École nationale d'administration depuis 1986 et par le Centre national de la fonction publique territoriale depuis 1991, cours d'anglais depuis 1992), à la médecine du travail et aux frais de transport des collaborateurs pour des trajets entre Paris et la circonscription liés à leurs fonctions.

Par ailleurs, divers avantages accessoires s'ajoutent au salaire de base :

- la prime de 13ème mois, instituée en 1982 et qui équivaut à un mois de salaire de base ;
- l'allocation de frais de garde d'enfant âgé de moins de trois ans, instituée en 1988 ;
- la prime de prévoyance qui s'est substituée en 1998 au remboursement plafonné des frais de mutuelle ;
- l'avantage repas (prime-repas ou titre-restaurant), instauré en mai 2000.

À l'origine, ces avantages étaient directement pris en charge par le budget de l'Assemblée et le député-employeur pouvait s'opposer à leur versement. Depuis 2002 et à l'exclusion de l'allocation de frais de garde (pour laquelle cette prise en charge subsiste), ils sont imputés sur le crédit collaborateur qui a été revalorisé à due concurrence.

Depuis le 1er janvier 2006, les collaborateurs peuvent percevoir une prime de rappel d'ancienneté prenant en compte celle qui a été acquise auprès du même député entre le 12 juin 1997 et le 31 décembre 2005 et une prime d'ancienneté prenant en compte celle qui est acquise – également auprès du même député – depuis le 1er janvier 2004 : le crédit collaborateur de chaque député est majoré à due concurrence du montant total de ces primes.

Depuis le 1er janvier 2006 également, les collaborateurs remplissant certaines conditions de diplôme et/ou d'ancienneté peuvent accéder au statut de cadre dès lors qu'ils en ont fait la demande écrite à leur députéemployeur.

II. – Les fonctions des assistants parlementaires

Le collaborateur joue le rôle que chaque député lui fixe à l'intérieur de l'équipe qu'il a recrutée : cette situation interdit d'aller au-delà d'observations générales quant aux attributions des collaborateurs.

Certains députés concentrent leur équipe dans leur circonscription, d'autres à Paris, d'autres encore répartissent leurs collaborateurs entre l'Assemblée nationale et la circonscription. On peut considérer que les deux tiers environ des collaborateurs sont attachés à la circonscription du député tandis qu'un tiers travaille au Palais Bourbon.

Les tâches confiées dépendent fondamentalement des besoins du député et des compétences de la personne recrutée :

- la plupart des collaborateurs se voient confier des tâches d'assistance et de secrétariat comme la tenue de l'agenda, la prise de rendez-vous, la permanence téléphonique et l'assistance à diverses tâches matérielles ;
- les collaborateurs les plus qualifiés, disposant par exemple de diplômes de second cycle universitaire, apportent de surcroît une contribution qui touche à l'exercice de son mandat par le député : rédaction de discours, préparation de propositions de lois et d'amendements, représentation au sein du groupe politique, etc.

Assemblée Nationale

Définition

Journaliste sportif

Le journaliste sportif reste un peu a part dans le monde des médias. Leur nombre est peu important, a peine 2800 en 2000 sur 30000 journalistes en activité.

A cela s'ajoute un millier d'occasionnels non spécialisés qui couvrent ponctuellement une manifestation. Cette discipline passionnante requiert des qualités bien particulieres, puisqu'en plus des fonctions de journaliste, elle fait appel a celles de spécialiste du sport.

Le rôle du journaliste sportif est de transmettre l'information et les résultats sportifs.

De plus, la diversité des médias (presse, radio, télévision, Internet) permet une spécialisation.

Compétences:

Le journaliste sportif est amené a travailler vite. Il doit faire preuve de concentration, s'exprimer correctement et avoir une excellente maîtrise de la langue. Il doit également s'ouvrir aux nouvelles technologies, notamment en audiovisuel.

Difficultés du journaliste sportif :

Le marché de l'emploi reste tres restreint. Seul la presse spécialisée (environ 120 titres) et les sites internet demeurent accessibles.

Sans etre vraiment macho, le métier regroupe une tres large majorité d'hommes. Il faut également savoir que les pigistes, qui sont payés a la ligne, se trouvent bien souvent dans une situation assez précaire.

Bien évidemment, le journaliste se doit d'etre objectif, il faut donc éviter d'etre trop " supporter ".

Formations:

Aucun diplôme n'est exigé, et ce pour une simple raison, il n'existe pas de diplôme de journaliste sportif.

Cependant, deux tiers des journalistes en activité ont suivi des études supérieures. Parmi eux, un tiers a suivi une formation dans une école de journalisme.

Pour les sportifs de haut niveau, le CFPJ et l'INSEP organisent une formation sur trois ans pour une quinzaine de personnes intégrant la filiere sport com.

Métiers du Sport

Définition

Journaliste sportif

Ce métier fait rêver les mordus de sport. Mais faire partie du cercle très restreint des journalistes sportifs demande de la ténacité, du culot, du talent, et un peu de chance...

Le journaliste sportif joue le rôle de spectateur actif des événements sportifs qu'il doit commenter en direct (à la radio ou à la télévision) ou analyser dans la presse écrite. Le journaliste sportif doit être un fin connaisseur du milieu sportif, et des règlements de chaque discipline. Il doit également tout savoir, ou presque, sur les athlètes, entraîneurs, arbitres...bref, sur tous les acteurs d'un monde très diversifié. En effet, il s'adresse à un public de passionnés, qui ne supporteraient pas les imprécisions ou les informations erronées.

Gérer l'urgence

Quelque soit le media pour lequel il travaille, (agence de presse, presse écrite, tv, radio, site internet), il doit fréquemment gérer l'urgence : les auditeurs et les téléspectateurs attendent les commentaires à chaud, la rencontre à peine terminée. De leur côté, les journaux de la presse écrite bouclent sans attendre.

Comme tout professionnel de la presse audio-visuelle et écrite, le journaliste sportif sait aller chercher l'information, l'analyser, la contrôler. Il dispose d'un savoir-faire et d'une culture approfondis. Plus que dans d'autres spécialités, il développe sur le tas une aisance orale et un sens de l'improvisation précieux.

Compétences nécessaires

Capacités d'expression orale et écrite Adaptabilité, sens de l'à propos Bonne culture générale et sportive Goût du défi

Cursus / formations

Pour accéder à la profession, différents cursus sont appréciés : le diplôme du Centre français de journalisme (CFJ), de l'école supérieure de journalisme de Lille (ESJ) ou encore Sportcom, la formation dispensée par l'Insep.

Emploi / débouchés

On compte environ 60 000 journalistes en France, dont 3500 spécialisés en sport. Beaucoup commencent par des piges, des remplacements, des interventions ponctuelles, avant de rejoindre une rédaction. Toutefois, de nouvelles opportunités s'ouvrent dans les nouvelles chaînes de télé et de radio ainsi que les sociétés de production. Avantage de la profession ? le journaliste voyage beaucoup pour couvrir les manifestations sportives.

Évolution professionnelle

Le journaliste sportif peut se spécialiser dans une ou plusieurs disciplines. Il peut également prendre des responsabilités telles que chef de rubrique, responsable du service sport au sein d'une rédaction.

Rémunération

A titre indicatif, le salaire d'un débutant est d'environ 20 000€ bruts annuels. Mais la rémunération est fonction de différents paramètres, dont la notoriété de la structure dans laquelle travaille le journaliste sportif.

Studyrama



Responsable Administratif

FFHockey

Type	Lieu	Début	Salaire	Discipline
CDD	lle-de-France	immédiatement	Non précisé	Tous les sports

MISSION

La personne recrutée devra assurer une continuité de service sur des missions transversales :

Gestion des affaires courantes :

- Vie institutionnelle:
 - Organisation des Comités Directeurs et Assemblée Générale, rédaction des procès-verbaux
 - Communication et application des décisions fédérales (Bureau, Comité Directeur)
 - Propositions réglementaires et mise à jour des textes F.F.H.
 - Gestion des procédures disciplinaires internes (discipline générale, lutte contre le dopage) et des litiges
 - Relations avec les organes fédéraux déconcentrés : affiliations, conseils administratifs et juridiques
- Ressources humaines :
 - Suivi juridique des contrats de travail et avenants
 - Suivi des contrats aidés auprès de Pôle Emploi
 - Organisation de la formation professionnelle
- Gestion de l'Intranet fédéral :
 - Relations prestataire : suite à la refonte de l'Intranet F.F.H. participation aux réunions mensuelles inter-fédérations, centralisation des demandes des utilisateurs
 - Suivi statistique des licences
- Suivi des dossiers d'assurance
- Organisation du siège fédéral :
 - Suivi budgétaire siège
 - Communication interne/gestion de la boîte mail institutionnelle F.F.H.
 - Relations différents prestataires et fournisseurs
- Suivi des dossiers relatifs aux terrains et équipements (notamment campagnes CNDS)
- Interface avec les autorités et le mouvement sportif français

Projets ponctuels:

- Lancement de la saison sportive 2012/13 avec la mise en place de la dématérialisation de la licence
- Suivi du projet « Hockey 2020, notre avenir nous appartient » : coordination des actions, préparation et participation aux tables rondes délocalisées, préparation des Assises (janvier 2013)

PROFIL

Formation requise:

Bac + 5, management des organisations sportives

Compétences/Connaissances:

- connaissance du milieu associatif et plus particulièrement du fonctionnement fédéral
- qualités rédactionnelles
- connaissances juridiques
- maîtrise des outils informatiques (Microsoft Office, Internet)

Qualités : prise d'initiative et autonomie, rigueur, polyvalence, réactivité, bon relationnel

CONDITIONS PARTICULIERES

Rémunération : conforme à la classification de la Convention Collective Nationale du Sport groupe 5, possibilité de mutuelle et chèques déjeuner.

C.D.D. à temps plein à pourvoir de fin juin à mi-décembre 2012 (dates à préciser)

CONTACT

Pour déposer votre candidature, cliquez sur postuler.

En cas de problème : contact@sportcarriere.com

(H/F) Technicien atelier regional - Cycle-marquage-fitness

DECATHLON France, c'est avant tout 15.000 collaborateurs passionnés par le sport qui contribuent chaque jour à la satisfaction de nos clients et qui sont la première richesse de l'Entreprise.

Le Métier

Vous entretenez, réparez ou personnalisez les produits sportifs des clients.

Vous appliquez les procédures liées aux différents process de l'atelier (Cycle, Fitness, Ski, Plongée, Marquages, Electronique...)

Vous garantissez la qualité des prestations effectuées.

Vous mettrez au quotidien, votre passion pour nos clients et leur satisfaction au premier plan.

Le Profil

Vous êtes passionné de sport, vous avez une formation et/ou une expérience dans un des process cités ci-dessus. Dynamique, concret, vous aimez entretenir et réparer du matériel sportif.

Votre sens du service et votre esprit d'équipe sont des points forts.

Si vous êtes passionné par le client et l'impact de votre travail sur sa satisfaction.

Votre gout du challenge et du commerce seront des atouts pour vous épanouir au sein de notre service.

Poste en CDI temps partiel