

**L'université Claude Bernard Lyon 1 recrute  
pour son Service d'Orientation et d'Insertion professionnelle des Etudiant.e.s (SOIE) :**

**Deux Enseignants – contractuels (mi-temps)**

**PROFIL DU POSTE N°1**

**Les missions d'enseignement** (= 96 HEQTD)

*Les besoins en enseignement à couvrir sont :*

<b><i>UE Transversales Insertion Professionnelle (TriP)</i></b>	
• Rechercher un stage, un emploi en Licence informatique (TVL3026L)	<b>24</b>
• Rechercher un stage, un emploi en master microbiologie (TVL1019M)	<b>24</b>
• Savoir valoriser son stage en Licence biochimie (TVL3025L)	<b>12</b>
<b><i>UE Formation Humaine transversale masters biologie</i></b>	
• 4 Ateliers CV-LM (3h/groupe)	<b>12</b>
<b><i>UE Projet étudiant Licence (PEL2)</i></b>	
• 5 groupes de d'étudiants en TD ModuleO (1h30/groupe)	<b>6</b>
• 3 groupes de d'étudiants en TD ModuleO (6h/groupe)	<b>18</b>
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>

**Autres missions** (= 402 h)

<b><i>Missions d'Enseignements et d'accompagnement n'entrant pas dans les maquettes :</i></b>	
• Ateliers organisés par le SOIE, en particulier sur le recrutement en anglais	<b>20</b>
• Ateliers à la demande des formations (préparation aux forum)	<b>30</b>
• Suivi des étudiants (entretiens y compris anglais)	<b>50</b>
• Participation à la conception d'évènements d'insertion professionnelle du SOIE et venir en appui ponctuel sur ces évènements.	<b>50</b>
• Aider les enseignants à définir les compétences acquises par les étudiants	<b>50</b>
• Participation à la gestion et l'organisation des UEs Transversales Insertion Professionnelle	<b>50</b>
• Participation à l'élaboration du contenu du PP3 et mise en place en septembre 2016	<b>150</b>
<b>TOTAL</b>	<b>400</b>

## PROFIL DU POSTE N°2

**Les missions d'enseignement** (= 96 HEQTD) :

*Les besoins en enseignement à couvrir sont :*

<i>UE Transversales Insertion Professionnelle (TriP)</i>	
• Rechercher un stage, un emploi en Licence informatique (TVL3026L)	<b>24</b>
• Rechercher un stage, un emploi en master microbiologie (TVL1019M)	<b>24</b>
• Savoir valoriser son stage en Licence biochimie (TVL3025L)	<b>12</b>
<i>UE Formation Humaine transversale masters biologie</i>	
• 4 Ateliers CV-LM (3h/groupe)	<b>12</b>
<i>UE Projet étudiant Licence (PEL2)</i>	
• 5 groupes de d'étudiants en TD ModuleO (1h30/groupe)	<b>6</b>
• 3 groupes de d'étudiants en TD ModuleO (6h/groupe)	<b>18</b>
<b>TOTAL</b>	<b>96</b>

**Autres missions** (= 402 h) (indiquer le volume horaire indicatif par missions) :

<i>Missions d'Enseignements et d'accompagnement n'entrant pas dans les maquettes :</i>	
• Accompagnement des étudiants dans leur recherche de stage, stage en alternance	<b>40</b>
• Suivi des étudiants (entretiens)	<b>50</b>
• Participation à l'animation du réseau des tête de réseau CLIPE	<b>100</b>
• Prise en charge de l'appel à projet CLIPE	<b>150</b>
• Participation à l'animation d'évènements insertion professionnelle du SOIE (notamment Instants' Pro)	<b>60</b>
<b>TOTAL</b>	<b>400</b>

### **I. Prérequis, niveau et durée de recrutement**

*Les compétences pour mener à bien ces missions sont :*

- Connaissances du monde l'entreprise, du marché de l'emploi, des métiers, des qualifications requises.
- Maîtrise de l'animation d'ateliers, compétences pédagogiques.
- Maîtrise de l'animation d'amphis et de conférences.
- Maîtrise de la communication interactive tels que : web 2.0, réseaux sociaux, communauté.
- Veille sur l'évolution du marché de l'emploi, du recrutement et des attentes des managers dans le monde de l'entreprise.
- Maîtrise des Techniques de recherche d'emploi en Anglais.
- Maîtrise des outils de communication 'communication verbale et non verbale' – CNV – PNL.
- Entretiens individuels visant à:
  - co-développer une relation basée sur la confiance
  - être présent pleinement et authentiquement et développer une écoute active
  - savoir manier les techniques d'entretien, de questionnement et de reformulation
  - savoir mettre en perspective les aspirations professionnelles
  - accompagner les évolutions professionnelles

Durée de chaque contrat : 1 an renouvelable

Niveau de rémunération :

Le niveau de recrutement proposé pour la durée du contrat est celui d'un Maître de conférences, indice 773 (salaire brut mensuel 1472.43).

*NB : le temps de travail est de 803,5 heures de travail annuel réparties en 96HETD d'enseignement et 402 heures d'autres activités pouvant aussi être de l'enseignement.*

Conditions pour faire acte de candidature

- Etre titulaire d'un diplôme au moins équivalent au niveau enseigné (Master 2) et en lien avec la discipline à enseigner (voir missions)
- Et/ou disposer d'une expérience professionnelle d'au moins sept ans et en lien avec la discipline à enseigner (voir missions)
- **Les candidats doivent exercer à mi-temps une autre activité professionnelle directement en rapport avec la discipline enseignée.**

Modalités du recrutement

Les enseignants contractuels sont recrutés par un comité de sélection composé de 8 membres selon les mêmes modalités que les enseignants-chercheurs ([chapitre II du décret 84-431](#)).